# Qui sont les assurés à carrière incomplète ? (ou qui sont à risque de l'être)

Patrick Aubert (IPP – Conseiller scientifique Drees)

Séance plénière du COR – 26/11/2026

Drees
Statistique publique
de la santé et des solidarités

ipp Institut des Politiques Publiques

# Qui n'a pas validé (ou est à risque de ne pas valider) une carrière complète ?

- Le système de retraite français donne une **grande importance au fait d'avoir validé une durée de carrière suffisante** :
  - La **pension est proportionnelle à la durée validée**
  - La validation d'une carrière complète est en outre une **condition nécessaire pour partir à la retraite au taux plein avant 67 ans**, à moins d'être reconnu inapte au travail

→ Qui sont les assurés qui ne satisfont par cette condition ?

# Qui n'a pas validé (ou est à risque de ne pas valider) une carrière complète ?

- Deux approches complémentaires pour y répondre :
  1. **Parmi les nouveaux retraités**, lesquels n'ont pas une carrière complète sans pour autant avoir été reconnus inaptes au travail ? → document n°11
  2. **Aux âges d'activité**, qui, chaque année, ne valide pas tous ses trimestres pour la retraite ? → document n°12
- Une approche statistique grâce aux données des **échantillons interrégimes de retraités** (**EIR**) et de **cotisants** (**EIC**) de la Drees, enrichies par croisement avec d'autres bases de données :
  - Bases **Fidéli** et **EDP** de l'Insee → repérage des résidents en France
  - Enquête ***Vie quotidienne et santé*** (**VQS**) → handicap et état de santé
  - Panel **Eniacrams** → repérage des bénéficiaires de minima sociaux

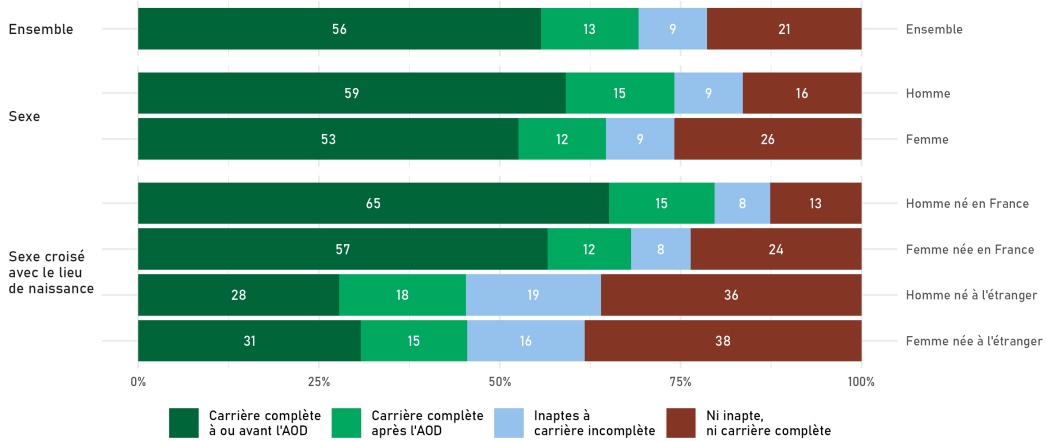
# Qui n'a pas validé (ou est à risque de ne pas valider) une carrière complète ?

- Une présentation organisée autour de 4 questions :
  1. Combien de **retraités n'ont pas une carrière complète**, et quelles sont leurs **caractéristiques** ?
  2. Le fait d'avoir eu une carrière incomplète est-il **lié à l'état de santé** ?
  3. **Aux âges d'activité**, qui, chaque année, ne valide pas tous ses trimestres pour la retraite ?
  4. La problématique de carrières incomplètes est-elle (encore) une **problématique essentiellement féminine** ?

## Combien de retraités n'ont pas une carrière complète, et quelles sont leurs caractéristiques ?

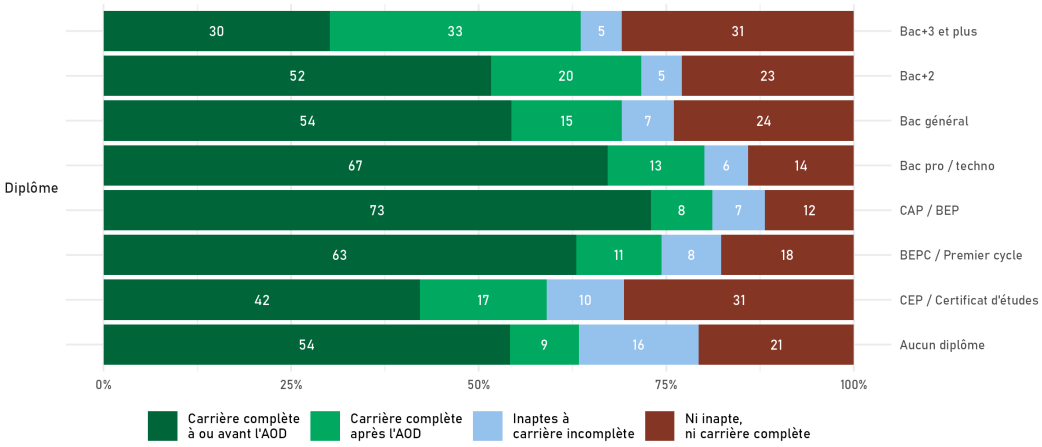
# Un nouveau retraité sur cinq n'a pas validé une carrière complète, sans pour autant être reconnu inapte au travail

Répartition par type de carrière, selon le sexe et le lieu de naissance (en %)



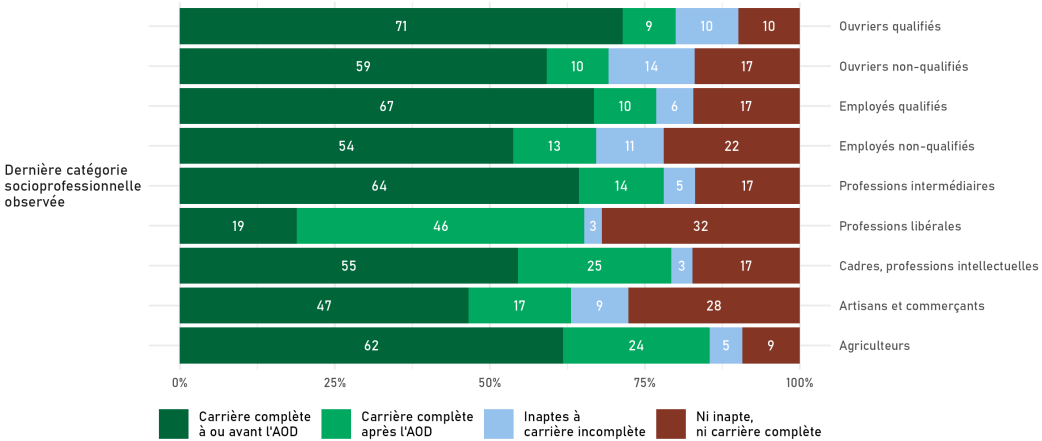

**Champ :** Retraités de droit direct résidant en France, dont le droit est entré en jouissance en 2020.
**Source :** EIR 2020, Drees. Calculs : IPP.

# Des carrières plus souvent incomplètes aux deux extrêmes de l'échelle des diplômes




**Champ :** Retraités de droit direct résidant en France, dont le droit est entré en jouissance en 2020.
**Source :** EIR 2020, Drees. Calculs : IPP.

# Une part analogue parmi les cadres, les ouvriers et les employés




**Champ :** Retraités de droit direct résidant en France, dont le droit est entré en jouissance en 2020.
**Source :** EIR 2020, Drees. Calculs : IPP.

# Les personnes à carrière incomplète sont-elles en moins bonne santé ?

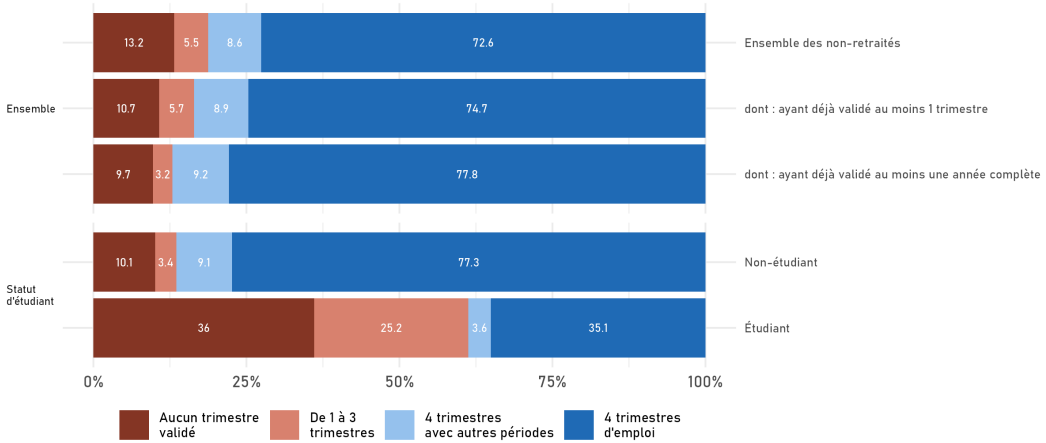
# Un état de santé comparable à celui des personnes non inaptes à carrière complète

| | Carrière complète à ou avant l'AOD (hors inaptes) | Carrière complète après l'AOD (hors inaptes) | Inaptes à carrière complète | Inaptes à carrière incomplète | Ni inapte, ni carrière complète |
|---|---|---|---|---|---|
| Se déclare en moyenne ou mauvaise santé | 36 | 33 | 68 | 76 | 38 |
| *dont : en mauvaise santé* | *7* | *7* | *28* | *30* | *10* |
| Limitations dans les activités du quotidien (fortes ou non) | 26 | 23 | 65 | 61 | 27 |
| *dont : limitations fortes* | *5* | *6* | *27* | *24* | *7* |
| Limitations fonctionnelles (fortes ou non) | 55 | 54 | 81 | 82 | 59 |
| *dont : limitations fortes* | *13* | *12* | *40* | *43* | *13* |
| Limitations cognitives (fortes ou non) | 13 | 12 | 27 | 38 | 18 |
| *dont : limitations fortes* | *2* | *2* | *5* | *14* | *3* |
| Limitations physiques (fortes ou non) | 31 | 31 | 68 | 76 | 38 |
| *dont : limitations fortes* | *9* | *8* | *34* | *33* | *11* |
| Limitations sensorielles (fortes ou non) | 40 | 41 | 51 | 59 | 40 |
| *dont : limitations fortes* | *5* | *6* | *12* | *19* | *6* |
| Reconnaissance du handicap | 6 | 5 | 31 | 29 | 5 |
| Se considère handicapé | 12 | 14 | 42 | 46 | 11 |

**Champ :** Retraités de droit direct résidant en France ayant entre 67 et 75 ans fin 2021.
**Source :** Appariement de l'EIR 2020 et de l'enquête VQS 2021, Drees. Calculs : IPP.

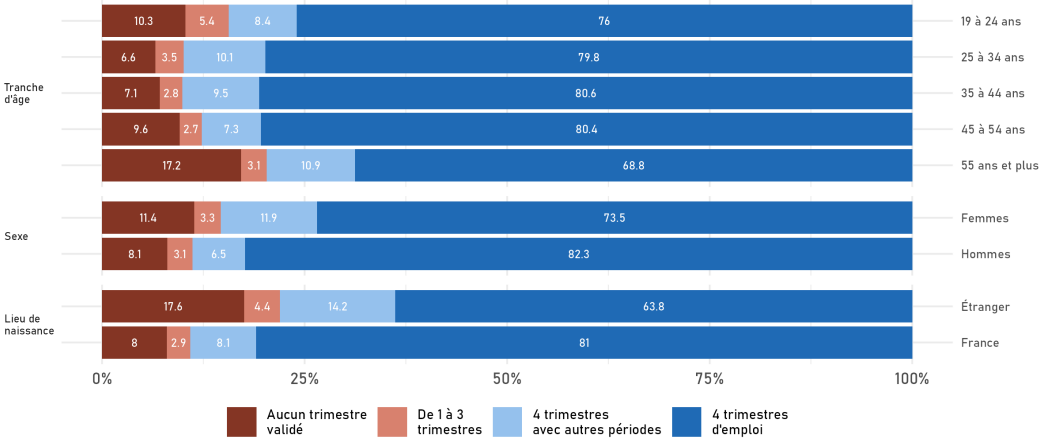
## Aux âges d'activité, qui, chaque année, ne valide pas tous ses trimestres pour la retraite ?

# Chaque année, un adulte en cours de carrière sur dix ne valide aucun trimestre pour sa retraite



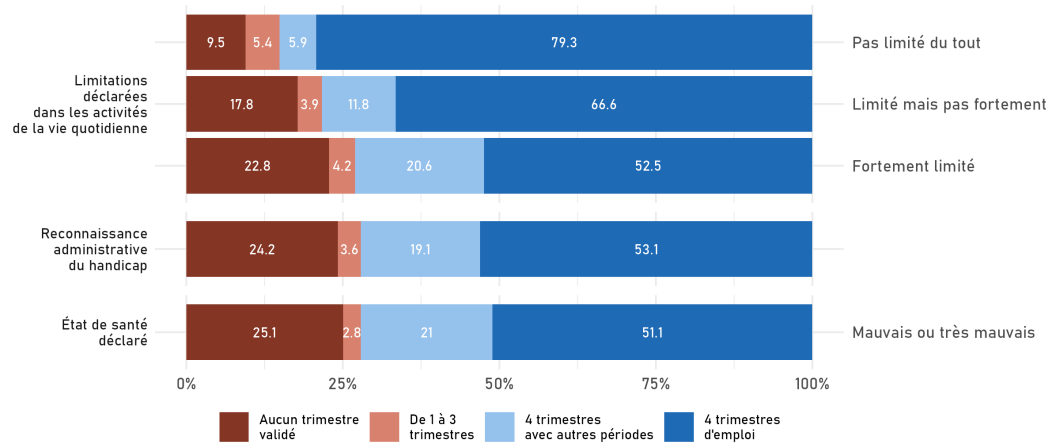

**Champ :** Assurés sociaux de 19 ans et plus et non-retraités, résidant en France d'après les données fiscales. Moyenne des années 2017 à 2021.
**Source :** Appariement de l'EIC, de l'EDP, de la base Fidéli et du panel Eniacrams, Drees.

# Davantage de situations de non-validation parmi les femmes, les plus jeunes ou les plus âgés, les personnes nées à l'étranger



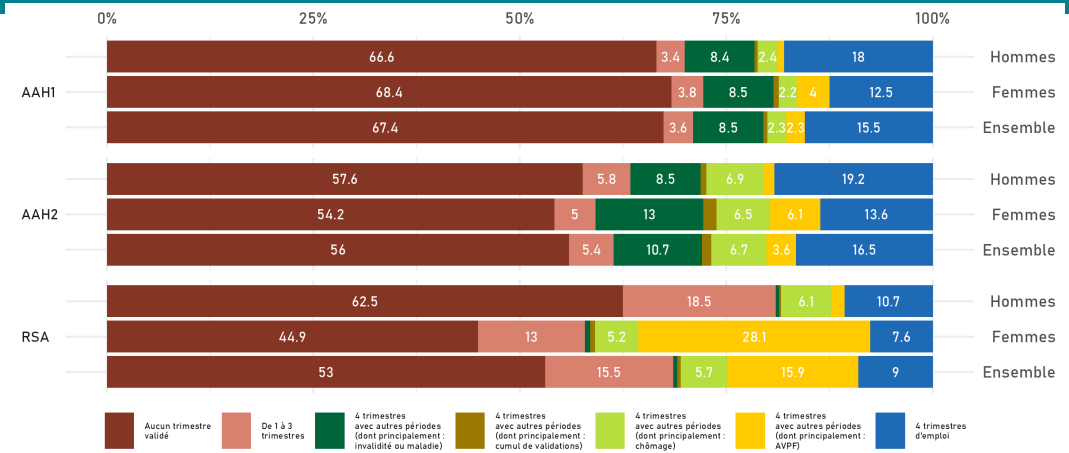

**Champ :** Assurés sociaux de 19 ans et plus, ayant déjà validé au moins une année complète et non-retraités, résidant en France d'après les données fiscales. Moyenne des années 2017 à 2021.
**Source :** Appariement de l'EIC, de l'EDP, de la base Fidéli et du panel Eniacrams, Drees.

# Une personne handicapée sur quatre ne valide aucun trimestre aux âges d'activité




**Champ :** Assurés sociaux de 19 ans et plus et non-retraités, résidant en France et répondant à l'enquête *Vie quotidienne et santé* (VQS) de 2021. Moyenne des années 2017 à 2021 (pour la validation de trimestres).
**Source :** Appariement de l'EIC, de l'EDP, de la base Fidéli et de l'enquête VQS, Drees.

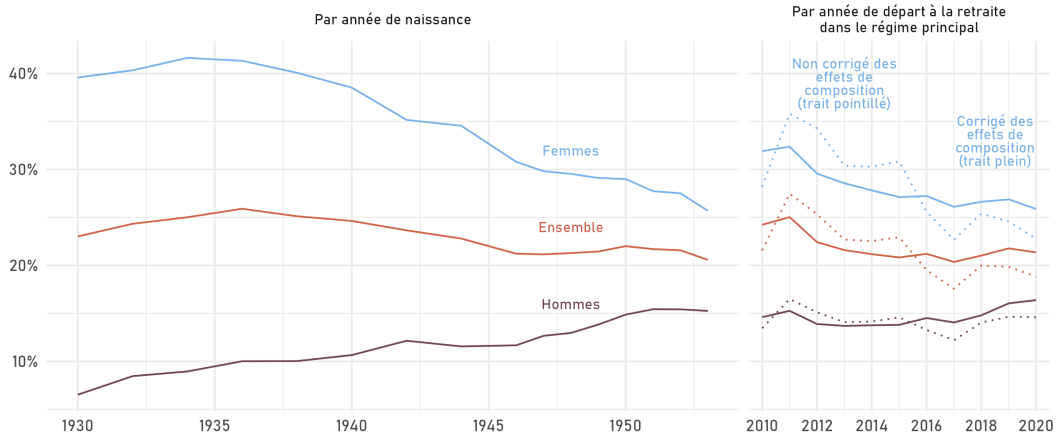
# Une part non négligeable des bénéficiaires de minima sociaux valident des trimestres pour leur retraite




**Champ :** Assurés sociaux de 19 ans et plus et non-retraités, résidant en France d'après les données fiscales. Moyenne des années 2017 à 2021. Le champ inclut ici toutes les personnes non-retraitées bénéficiaires de minima sociaux, y compris si elles n'ont jamais validé de trimestre pour la retraite par le passé.
**Source :** Appariement de l'EIC, de l'EDP, de la base Fidéli et du panel Eniacrams, Drees.

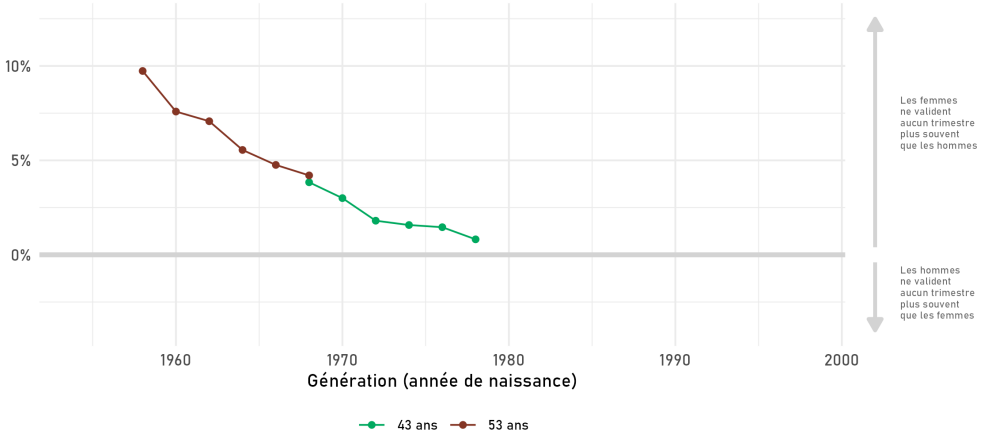
# La problématique de carrières incomplètes est-elle (encore) une problématique essentiellement féminine ?

# Parmi les retraités : davantage de carrières incomplètes parmi les femmes, mais une réduction régulière des écarts au fil des générations



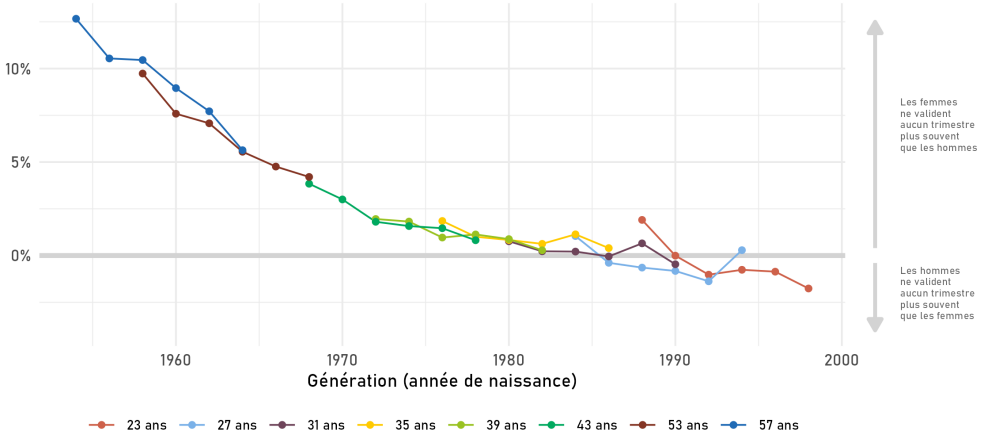

**Champ :** Retraités de droit direct résidant en France.
**Source :** EIR 2020, Drees. Calculs : IPP.

# Une inversion de l'écart femmes – hommes à partir des générations nées dans les années 1980




**Champ :** Assurés sociaux non-retraités, ayant entre 23 et 57 ans (inclus) au cours de l'année d'observation, résidant en France d'après les données fiscales. Personnes échantillonnées dans l'EDP.
**Source :** Appariement de l'EIC et de l'EDP, Drees.

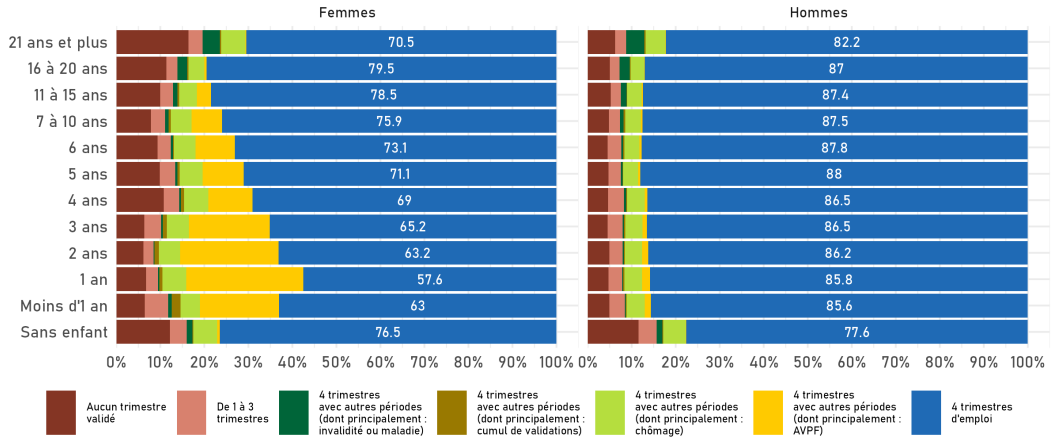
# Une inversion de l'écart femmes – hommes à partir des générations nées dans les années 1980




**Champ :** Assurés sociaux non-retraités, ayant entre 23 et 57 ans (inclus) au cours de l'année d'observation, résidant en France d'après les données fiscales. Personnes échantillonnées dans l'EDP.
**Source :** Appariement de l'EIC et de l'EDP, Drees.

# Quel rôle des périodes d'éducation des enfants ?

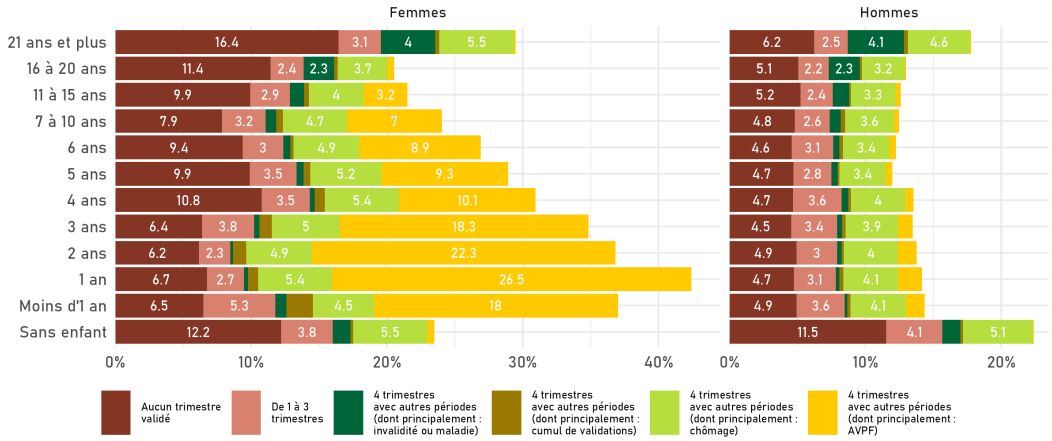
***Les mères de jeunes enfants acquièrent moins fréquemment des trimestres au titre de l'emploi, mais valident plus souvent 4 trimestres tous motifs confondus***




**Champ :** Assurés sociaux de 19 ans et plus et non-retraités, résidant en France d'après les données fiscales. Moyenne des années 2017 à 2021.
**Source :** Appariement de l'EIC, de l'EDP et de la base Fidéli, Drees.

# Quel rôle des périodes d'éducation des enfants ?

***Les mères de jeunes enfants acquièrent moins fréquemment des trimestres au titre de l'emploi, mais valident plus souvent 4 trimestres tous motifs confondus***




**Champ :** Assurés sociaux de 19 ans et plus et non-retraités, résidant en France d'après les données fiscales. Moyenne des années 2017 à 2021.
**Source :** Appariement de l'EIC, de l'EDP et de la base Fidéli, Drees.

# Synthèse

# Principaux enseignements

1. Seule **un peu plus de la moitié des nouveaux retraités en 2020 a validé une carrière complète à l'âge légal minimal**.
   **Trois sur dix n'ont pas validé une carrière complète**, dont un sur dix reconnu inapte, et **deux sur dix** qui **ne sont ni inaptes, ni à carrière complète**
2. Les retraites non inaptes à carrière incomplète sont davantage des femmes, des personnes nées à l'étranger, des personnes soit très diplômées, soit peu diplômées.
3. Leur **état de santé est proche de celui des retraités à carrière complète**, et nettement meilleur que celui des retraités reconnus inaptes.
4. **En cours de carrière**, sur une année donnée, **une personne sur dix ne valide aucun trimestre** pour sa retraite
5. Si la non-validation de trimestres a longtemps été une problématique principalement féminine, **l'écart femmes/hommes se réduit au fil des générations, et s'inverse à partir de celles nées dans les années 1980**

# Merci de votre attention !