



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Drees

Statistique publique
de la santé et des solidarités

**Inégalités de pensions :
verticales, générationnelles, et corrigées de la durée de carrière**

**Réunion plénière du COR
Séance du 15 octobre 2026**

Bertrand Marc, chef du bureau Retraites

**Bureau des Retraites - Sous direction de
l'Observation de la solidarité**

- 1. Inégalités de durée de carrière et de pensions en équivalent carrière complète (EQCC)**
- 2. Le rôle des dispositifs de solidarité dans la réduction des inégalités de pension**

1. Inégalités de durée de carrière et de pensions en équivalent carrière complète (EQCC)

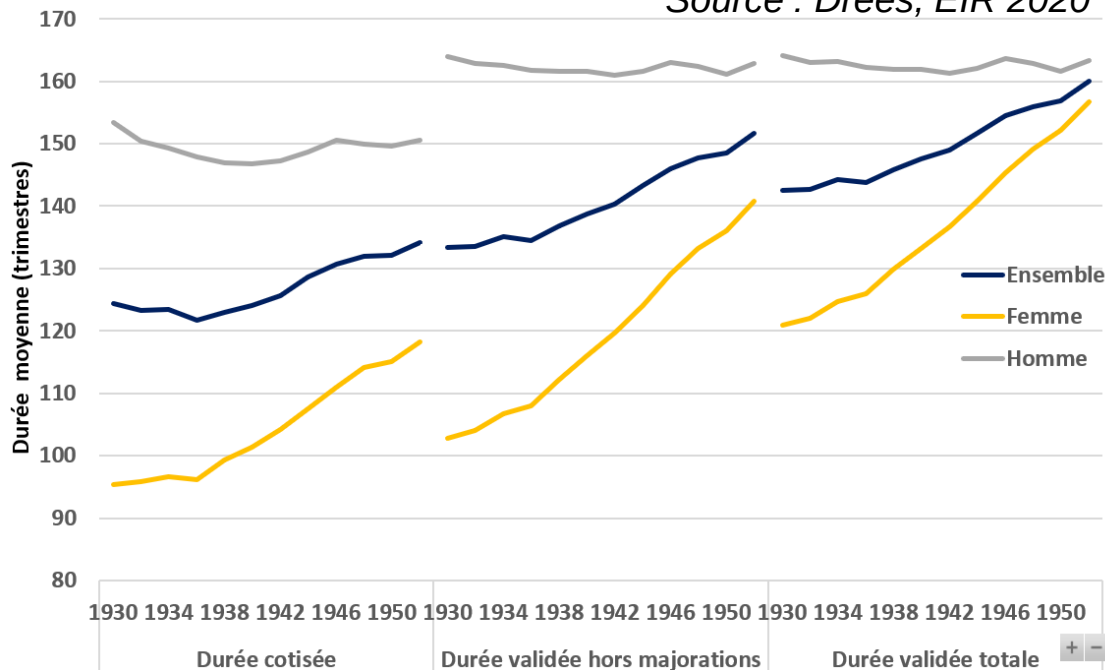
Inégalités de durées cotisées ou validées...

La durée tous régimes cotisée et validée des femmes a fortement augmenté à partir de la génération 1936

Source : Drees, EIR 2020

3 définitions de la durée de carrière :

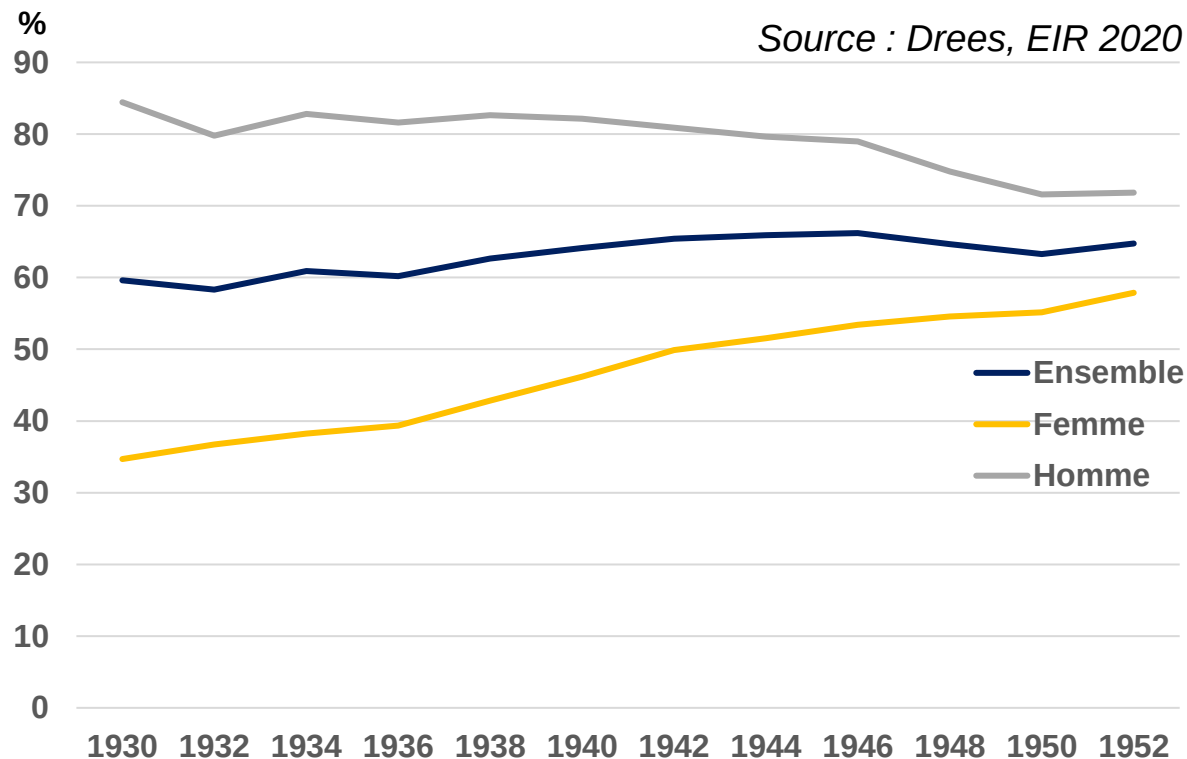
- **Durée cotisée au seul titre de l'emploi**
- **Durée validée hors majorations** (y compris service militaire, maladie, maternité, invalidité, chômage, assurance vieillesse pour les parents au foyer (AVPF))
- **Durée validée totale** (y compris majorations et bonifications de durée, notamment pour enfants)



... affectant la proportion de carrières complètes...

La part de carrières complètes a nettement augmenté pour les femmes et légèrement baissé pour les hommes depuis la génération 1930

Source : Drees, EIR 2020

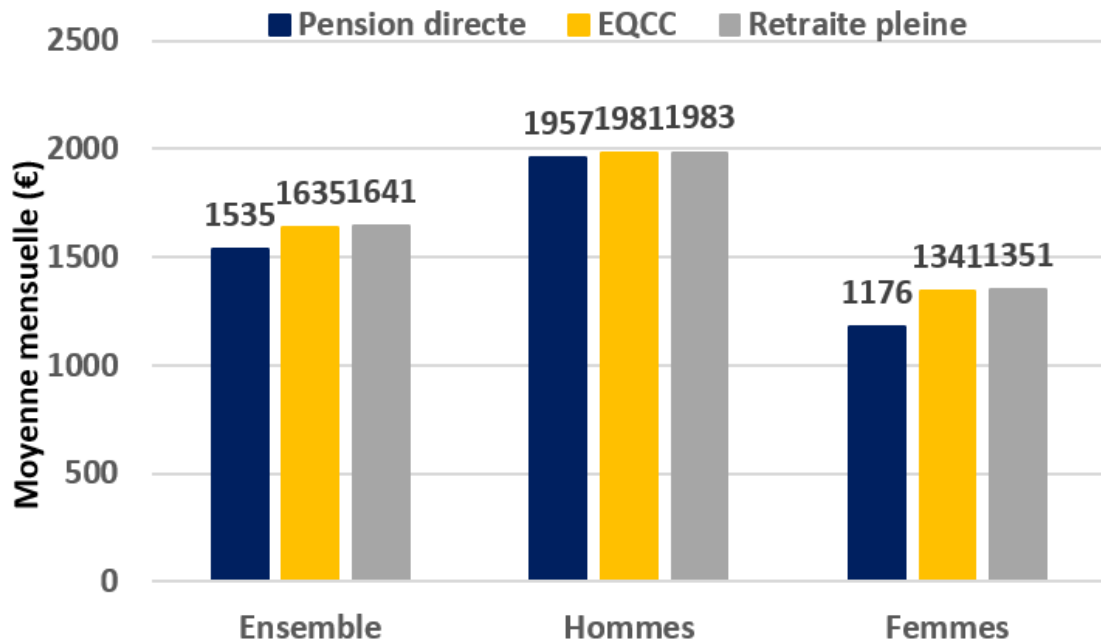


Les indicateurs de retraite corrigés de la durée de carrière

La pension de droit direct moyenne des femmes est inférieure de 40 % à celle des hommes, contre 32 % en équivalent retraite pleine

Source : Drees, EIR 2020

- **Pension brute de droit direct** (non corrigé de la durée de carrière)
- **Pension en équivalent carrière complète (EQCC)** (neutralisation du coefficient de proratisation)
- **Pension en retraite pleine** (neutralisation du coefficient de proratisation et de la décote/surcote)

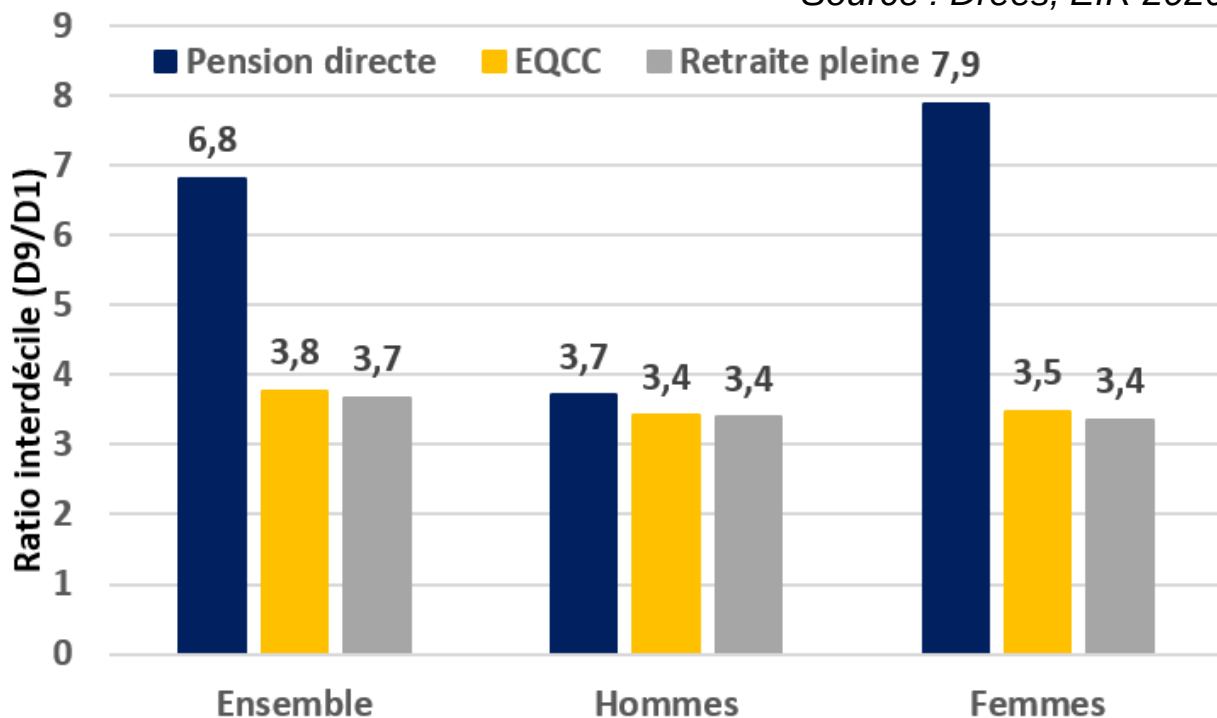


La dispersion des pensions des femmes s'explique avant tout par des durées de carrière hétérogènes

Source : Drees, EIR 2020

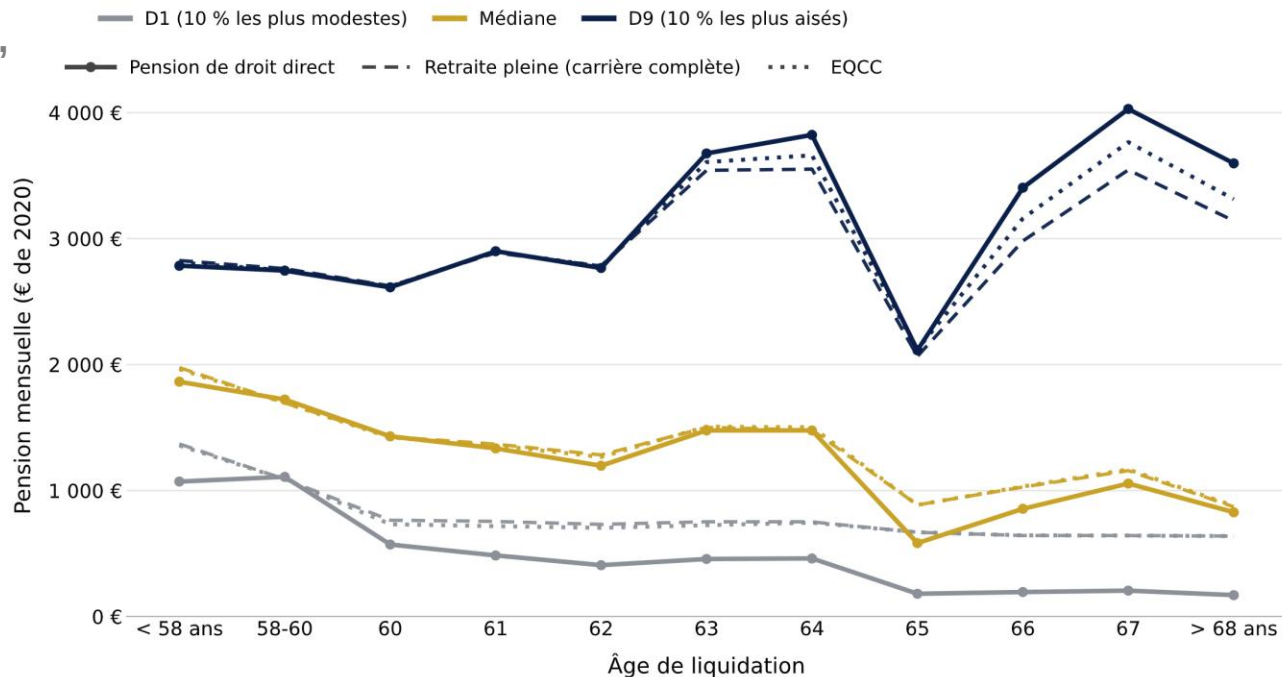
Ratio inter-décile de pension mensuelle brute de droit direct, EQCC et retraite pleine

- Un fort effet de la proratisation, plutôt que de la décote-surcote
- Surtout marqué pour les femmes



Les retraités ayant liquidé à l'âge d'annulation de la décote ont une plus faible pension, même corrigée de la durée de carrière

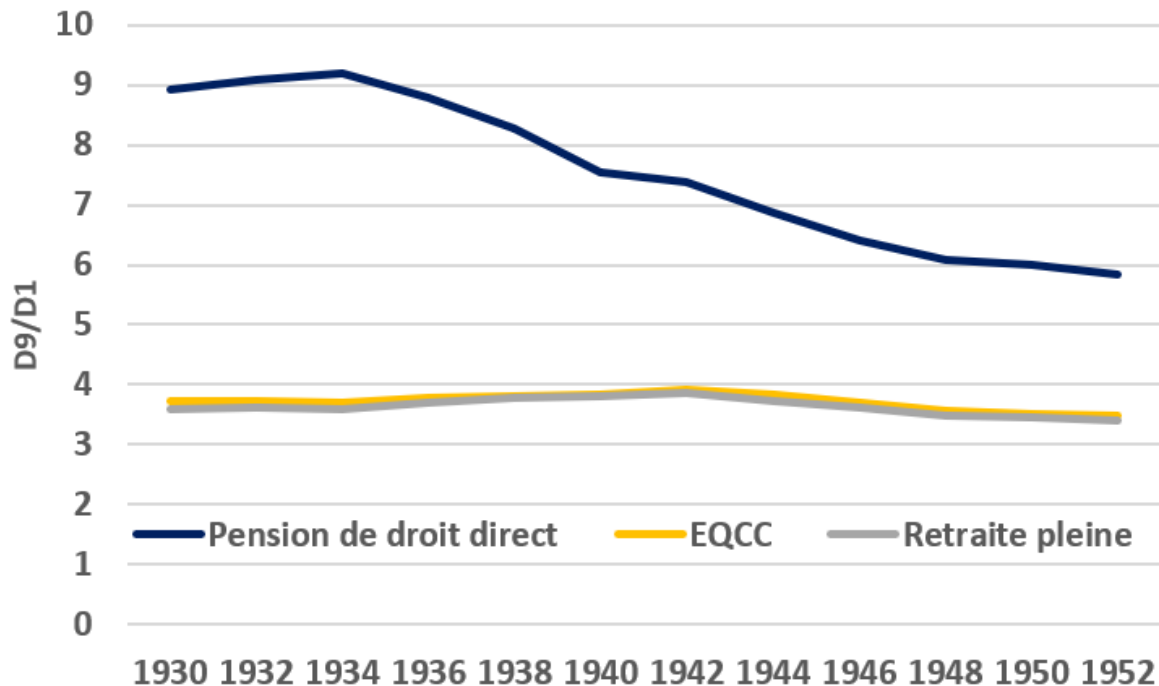
Déciles de pension de droit direct, EQCC et retraite pleine, par âge de liquidation



Source : Drees, EIR 2020

Les inégalités de pension intergénérationnelles, corrigées de la durée de carrière, n'ont pas baissé

- Le ratio inter-décile des pensions de droit direct a nettement diminué au fil des générations
- mais est resté quasi-stable en retraite pleine



Source : Drees, EIR 2020

2. Le rôle des dispositifs de solidarité dans la réduction des inégalités de pension

La solidarité dans le système de retraite

- Un objectif de solidarité qui fait partie intégrante du système de retraite français
- La solidarité passe à la fois par des mécanismes « implicites » (formules de calcul des pensions) et « explicites » (dispositifs de solidarité)
 - Cette étude porte sur les dispositifs de solidarité explicites
- Un exercice en partie conventionnel : le caractère de « dispositif explicite de solidarité » peut parfois se discuter

Les dispositifs de solidarité dans le système de retraite

- Départs anticipés
- Majorations de pension pour parents de 3 enfants, pour tiers aidant
- Minima de pension
- Points gratuits, périodes assimilées et majorations de durée d'assurance
- Liquidation à taux plein pour invalidité ou inaptitude

Méthodologie de l'estimation et hypothèses

- Source : EIR 2020, résultats pour l'année 2020
- Hors réversion
- Hors minimum vieillesse
- Comportement de départ/montant de pension statique

Principaux résultats

En 2020 :

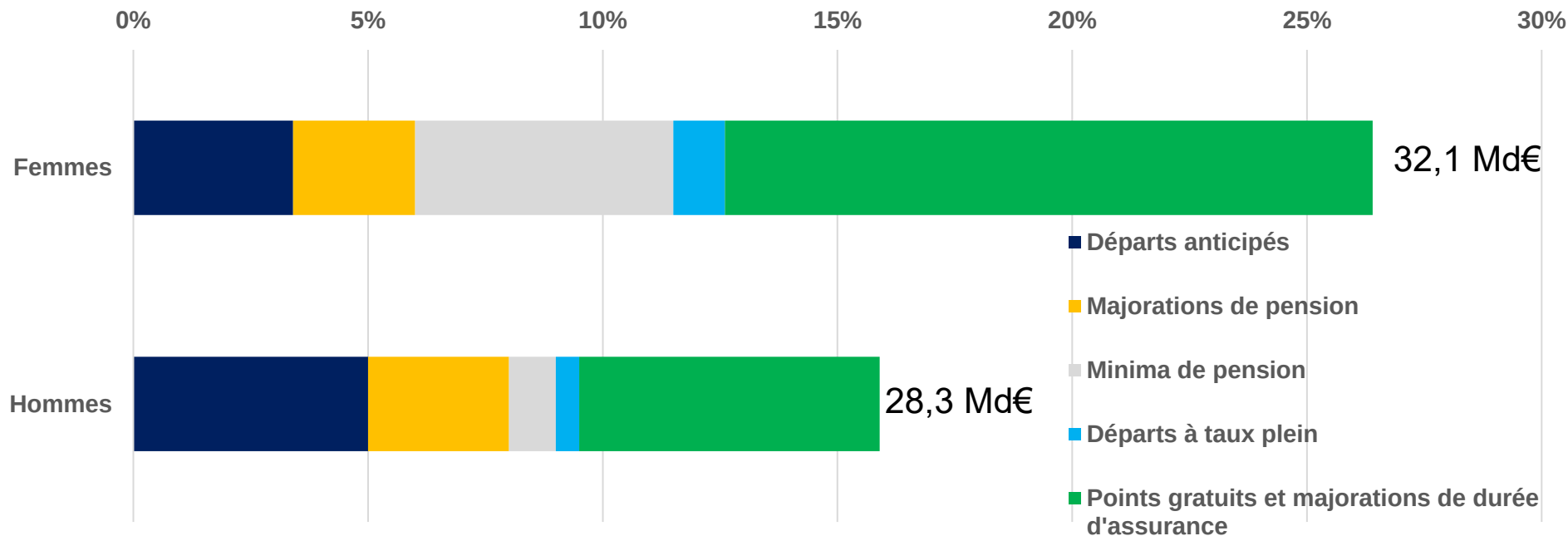
- 20 % des pensions versées au titre des droits directs (60 milliards d'euros sur 295 milliards d'euros)
- concernent 88 % des retraités (14,7 millions sur 16,7 millions).

Entre 2016 et 2020, le poids de la solidarité a légèrement diminué (de 22 à 20%)

Les dispositifs de solidarité pèsent plus dans les pensions de droit direct des femmes

Champ : retraités d'un régime de retraite français au 31/12/2020, touchant une pension de droit direct.

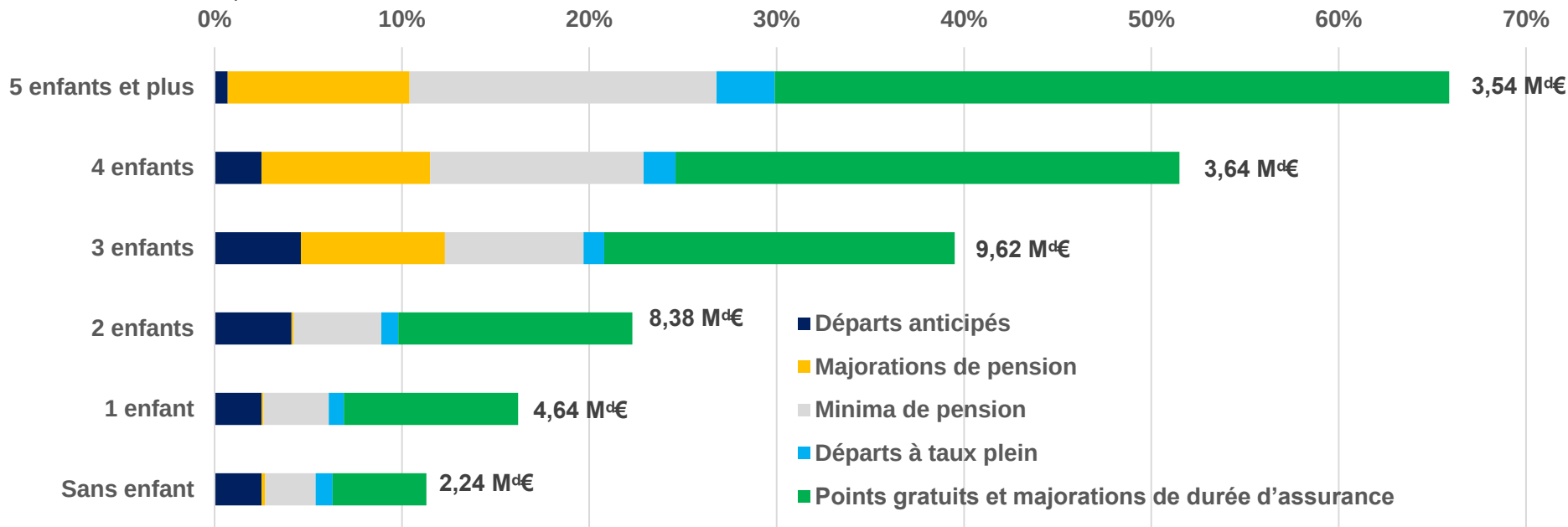
Source : Drees, EIR 2020



La solidarité joue un rôle particulièrement important pour les mères de familles nombreuses

Champ : Femmes retraitées d'un régime de retraite français au 31/12/2020, touchant une pension de droit direct.

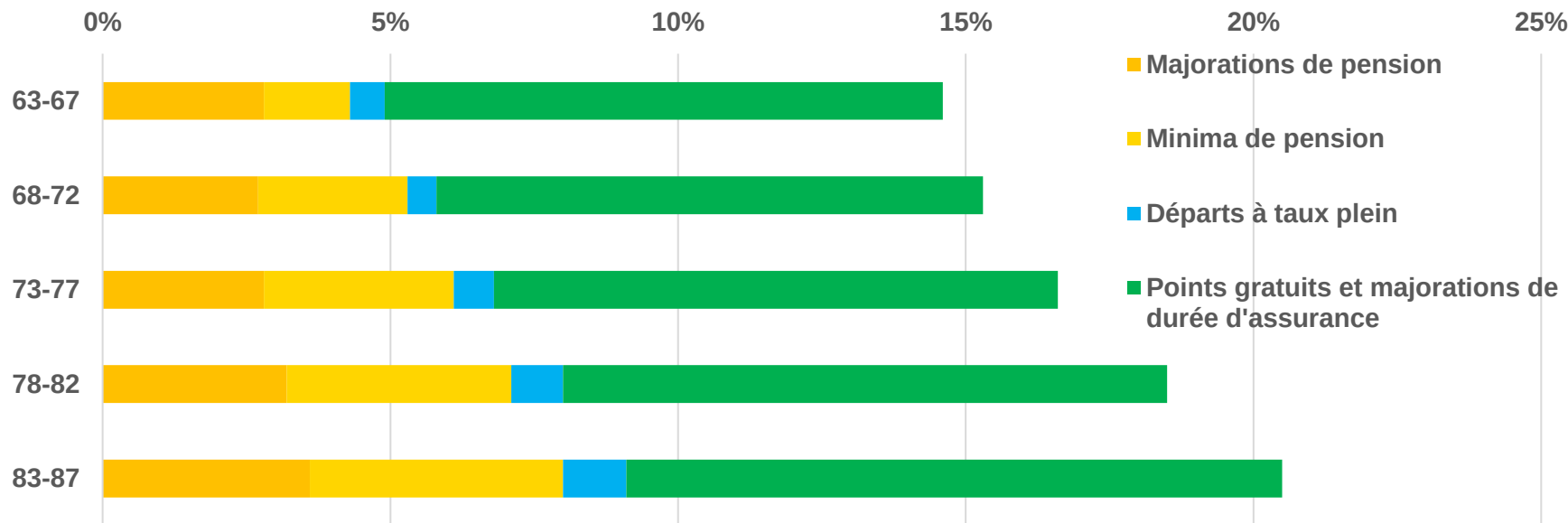
Source : Drees, EIR 2020



La part des dispositifs de solidarité est plus élevée parmi les retraités les plus âgés

Champ : retraités d'un régime de retraite français au 31/12/2020, touchant une pension de droit direct.

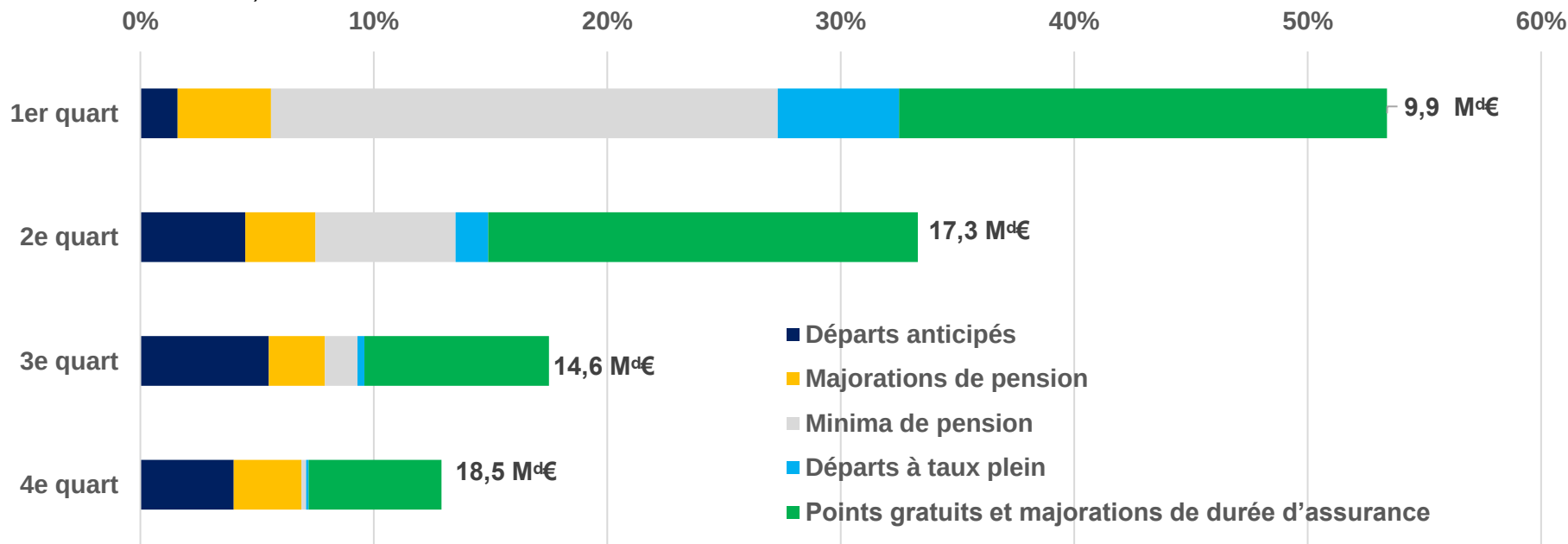
Source : Drees, EIR 2020



La solidarité constitue une plus grande part des pensions des plus modestes

Champ : retraités d'un régime de retraite français au 31/12/2020, touchant une pension de droit direct.

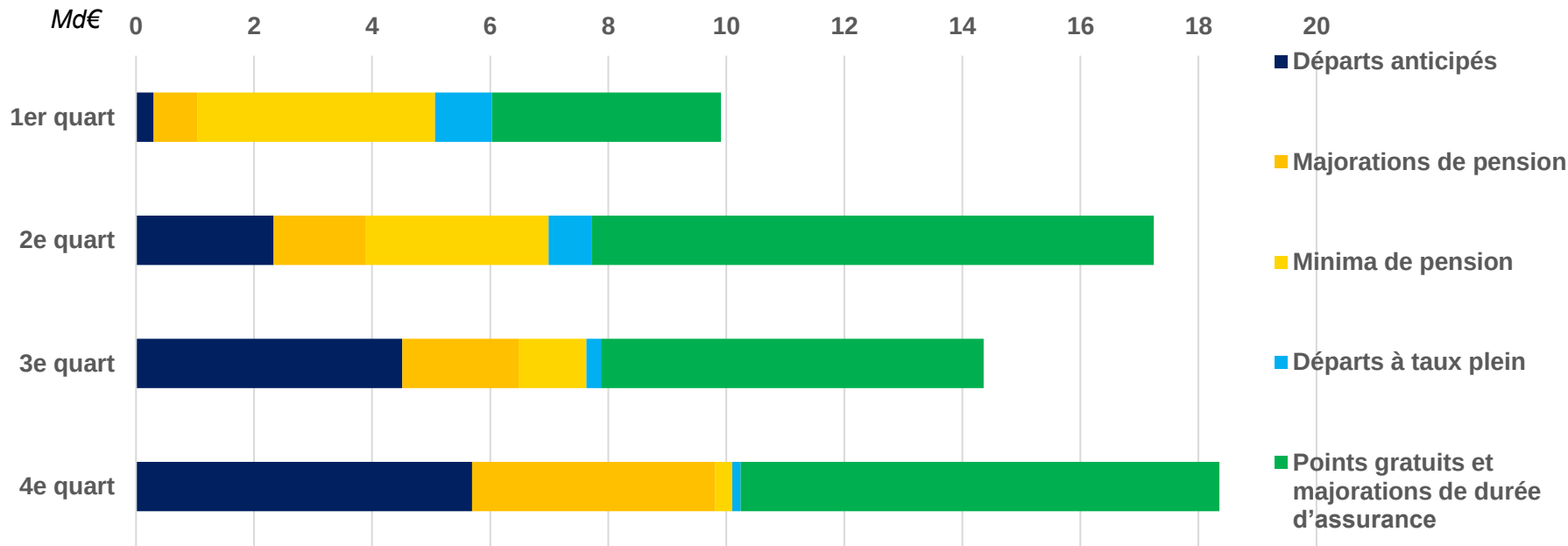
Source : Drees, EIR 2020



L'apport global (60 Md€) de la solidarité reste davantage concentré au sein du dernier quart

Champ : retraités d'un régime de retraite français au 31/12/2020, touchant une pension de droit direct.

Source : Drees, EIR 2020



Conclusion

La durée des carrières n'explique qu'une partie des inégalités de pension

- Calculées en EQCC, les pensions des femmes restent nettement inférieures à celles des hommes
- Calculé en EQCC, le ratio interdécile est inférieur de moitié à celui des pensions de droit direct
- Calculé en EQCC, le ratio interdécile ne diminue pas au fil des générations

La solidarité représente 20 % des pensions versées au titre des droits directs

- Les dispositifs de solidarité pèsent plus dans les pensions des femmes et des retraités les plus modestes
- Toutefois, l'apport global de la solidarité reste concentré chez les retraités dont les pensions sont les plus élevées



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Drees

Statistique publique
de la santé et des solidarités

Merci !

Bureau des Retraites - Sous direction de
l'Observation de la solidarité

Ordre de désactivation des dispositifs de solidarité

Départs anticipés

... pour motifs familiaux

... au titre de la catégorie (fonc. pub. et rég. sp.)

... pour carrière longue

... pour motifs de santé ou d'exposition aux risques

... pour autres motifs ou cumul de motifs

Majorations de pension

... pour enfants

... pour tiers à charge ou tiers aidant

Minima de pension

... Minima de pension

Départs à taux plein

... Départ à taux plein (invalides, inaptes)

Points gratuits et majorations de durée d'assurance

... Points gratuits

... Maj. de durée d'ass. pour enfants via prorat.

... Maj. de durée d'ass. pour enfants via décote/surcote

... Bonif. et autres maj. de durée d'ass. via prorat.

... Bonif. et autres m. d. a. via décote/surcote

... AVPF via proratisation

... AVPF via décote/surcote

... Trimestres assimilés via proratisation

... Trimestres assimilés via décote/surcote

Entre 2016 et 2020, le poids de la solidarité a légèrement diminué,

De 22 % à 20 % des dépenses de droit direct

- réduction progressive du poids des départs anticipés, en particulier ceux au titre des carrières longues et des catégories actives de la fonction publique.
- Réforme du minimum contributif de 2012 (condition d'écèlement)
- Les femmes tendent à avoir des carrières de plus en plus complètes au fil des générations

Les dispositifs de solidarité présentent des effets très variables selon les régimes de retraite

Champ : retraités d'un régime de retraite français au 31/12/2020, touchant une pension de droit direct.

Source : Drees, EIR 2020

