

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES
Séance plénière du 16 avril 2026 à 10h00
« Préparation du rapport annuel de 2026 »

Document N° 2

<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

Rapport annuel du COR de juin 2026
Proposition de sommaire prévisionnel

Secrétariat général du Conseil d'orientation des retraites

Rapport annuel du COR de juin 2026

Proposition de sommaire prévisionnel

Il n'est pas envisagé de changement important dans la présentation générale du rapport annuel 2026.

La première et principale modification concernera les projections financières du système de retraite qui seront calculées sur les nouvelles hypothèses démographiques de l'Insee, en lien avec les observations de ces dernières années (voir les **documents n° 3 à 9** de cette séance). En conséquence, un chapitre traitant des écarts entre les projections de 2025 et celles de 2026 sera ponctuellement introduit cette année (chapitre 4 de la partie 2). Par ailleurs, la suspension de la réforme de 2023 sera prise en compte et les hypothèses relatives aux paramètres Agirc-Arrco devraient être modifiées en lien avec le régime.

La deuxième nouveauté consistera en un tableau chiffré des effets macroéconomiques de différents leviers retenus pour équilibrer le système de retraite (voir le document n° 2 de la séance du 26 mars 2026). Ce tableau figurera dans le chapitre 6 de la partie 2 consacré au pilotage de l'équilibre financier du système de retraite. Les résultats détaillés des simulations effectuées par les différents organismes figureront en annexe.

Par ailleurs, les encadrés relatifs aux comparaisons internationales seront enrichis (notamment indicateurs démographique, écarts de pension entre les femmes et les hommes et âge souhaité de départ à la retraite). Les hypothèses relatives aux fonctionnaires seront plus détaillées, conformément à la demande du CSR. Les variantes seront enrichies par une variante portant sur la part des primes, aussi bien pour les projections financières du système de retraite (chapitre 5 de la partie 2) que pour les indicateurs du point de vue des assurés (chapitre 4 de la partie 3).

Enfin, de nouveaux cas types seront introduits (cas type de médecin libéral de catégorie 1, cas type d'exploitant agricole, voir le **document n° 11** de cette séance) et de nouveaux indicateurs seront présentés (écart de pension de droit direct entre les femmes et les hommes -voir le **document n° 12** de cette séance-, TRI du cadre du secteur privé et d'un salarié au Smic).

Les nouveautés et modifications sont indiquées en vert.

Synthèse

Introduction

Partie 1. Les hypothèses de projection

Chapitre 1. Le contexte démographique et économique

1. Les hypothèses démographiques

1.1 La cible d'indice conjoncturel de fécondité

1.2 Hypothèse de solde migratoire

1.3 L'espérance de vie à 65 ans

1.4 Les années de vie en bonne santé

1.5 Le rapport démographique des personnes d'âge actif sur celles plus âgées

Encadré : indicateurs démographiques et rapport démographique dans les pays suivis par le COR observé et projeté

2. La population active

3. Le contexte économique

3.1 Les hypothèses de court terme (2025-2029)

3.2 Les hypothèses de long terme

Encadré : l'évolution de la productivité dans les pays suivis par le COR

4. La déclinaison des hypothèses démographiques et économiques par régime

Chapitre 2. Les hypothèses réglementaires

1. Les mesures relatives à la LFSS 2026

2. Le pilotage de l'Agirc-Arrco

Partie 2. Les résultats : les évolutions du système de retraite au regard de l'objectif de pérennité financière

Chapitre 1. Les dépenses du système de retraite

1. Les dépenses de retraite en 2025
2. L'évolution des dépenses de retraite sur longue période
3. Les déterminants démographiques, économiques et réglementaires des dépenses de retraite
 - 3.1 *Le rapport entre le nombre de cotisants et le nombre de retraités*
 - 3.2 *La pension moyenne relative au revenu moyen d'activité*

Encadré - La part des dépenses de retraite dans le PIB dans les pays suivis par le COR

Encadré - L'effet des réformes sur les dépenses de retraite

Chapitre 2. Les ressources du système de retraite

1. L'évolution de la part des ressources du système de retraite (hors produits financiers) dans le PIB et ses déterminants
 - 1.1 *Les ressources en 2025*
 - 1.2 *Les ressources en projection*
2. Les ressources du système de retraite : un cadre comptable par nature conventionnel
 - 2.1 *La structure des ressources du système de retraite en 2025*
 - 2.2 *Évolution depuis 2004*

Chapitre 3. Le solde du système de retraite

1. L'évolution du solde du système de retraite
 - 1.1 *Le solde en 2025*
 - 1.2 *Le solde annuel à l'horizon 2070*
2. Le solde en moyenne à divers horizons

Encadré – la dette implicite d'un système de retraite : synthèse du billet de blog de l'Insee

3. La situation patrimoniale du système de retraite fin 2025
 - 3.1 *Les réserves des régimes obligatoires en répartition en % du PIB en 2025*
 - 3.2 *Le Fonds de réserve pour les retraites fin 2025*
 - 3.3 *La situation patrimoniale nette du système de retraite obligatoire en répartition fin 2025*
 - 3.4 *Les provisions des régimes en capitalisation fin 2025*

Chapitre 4. Les écarts de dépenses, de ressources et de solde entre le rapport de juin 2025 et les projections de 2026

1. Les écarts de dépenses
2. Les écarts de projections des ressources
3. Les écarts de solde en part de PIB

Chapitre 5. La sensibilité des dépenses et du solde aux différentes hypothèses

1. La sensibilité aux hypothèses démographiques
 - 1.1 *Sensibilité à l'hypothèse de fécondité*
 - 1.2 *Sensibilité à l'hypothèse d'espérance de vie*
 - 1.3 *Sensibilité à l'hypothèse de solde migratoire*
2. La sensibilité aux hypothèses économiques
 - 2.1 *La sensibilité à l'hypothèse de taux de chômage*
 - 2.2 *La sensibilité à l'hypothèse de croissance de la productivité horaire*
3. La sensibilité à l'hypothèse de part des primes des fonctionnaires

Chapitre 6. Le pilotage de l'équilibre financier du système de retraite

1. Effets macroéconomiques d'une réforme des retraites selon le levier mobilisé

Encadré : les effets sur les autres dispositifs sociaux (invalidité, chômage, minima sociaux)

2. Les ajustements à effectuer pour équilibrer le système de retraite
3. Ajustements à effectuer en moyenne sur une période donnée

Partie 3. Les évolutions du système de retraite au regard des autres objectifs du système de retraite

Chapitre 1. Les évolutions au regard de l'objectif d'équité intergénérationnelle

1. L'effort contributif des assurés : le taux de cotisation et la durée de carrière au fil des générations

1.1 Le taux de cotisation moyen par génération

1.2 Les durées de carrière par génération

2. Le bénéfice de la retraite : le montant des pensions et la durée de la retraite au fil des générations

2.1 Les taux de remplacement

2.2 La durée de la retraite

3. Les taux de rendement internes serait quasi stabilisé à partir de la génération 1980

Chapitre 2. L'objectif d'un niveau de vie satisfaisant pour les retraités

1. Le niveau de vie des retraités et des actifs en 2023

2. Le patrimoine et l'épargne des retraités

3. Évolution observée et projetée du niveau de vie des retraités relatif à celui de l'ensemble de la population

4. L'évolution du pouvoir d'achat au cours de la retraite

Encadré - Les effets de la rénovation de l'enquête Revenus fiscaux et sociaux sur la mesure du niveau de vie

Encadré - Niveau de vie relatif des seniors en comparaison internationale

Chapitre 3. Les évolutions au regard de l'objectif d'équité intragénérationnelle

1. Montants de pension par régime et les taux de remplacement selon le statut et l'âge

1.1 Montants de pension par régime

1.2 Taux de remplacement nets par âge de liquidation pour les cas types du COR selon le secteur d'activité et les régimes de rattachement

2. Les disparités de niveau de vie

3. Taux de pauvreté des retraités

4. Les pensions des plus modestes

5. L'équité entre les femmes et les hommes au regard de la retraite

5.1 Les durées d'assurance des femmes et des hommes

5.2 Les écarts de montant de pension entre les femmes et les hommes

5.3 Les écarts de niveau de vie entre les femmes et les hommes

5.4 La situation relative des femmes au regard de la durée de retraite

Encadré - Taux de remplacement médian selon le secteur d'activité et le genre

Encadré – Les écarts de pension entre les femmes et les hommes dans les pays suivis par le COR

Chapitre 4. La sensibilité des résultats du point de vue des assurés aux hypothèses démographiques et économiques

1. La sensibilité aux hypothèses démographiques

1.1 Sensibilité à l'hypothèse de fécondité

1.2 Sensibilité à l'hypothèse d'espérance de vie

1.3 Sensibilité à l'hypothèse de solde migratoire

2. La sensibilité aux hypothèses économiques

2.1 La sensibilité aux hypothèses de taux de chômage

2.2 La sensibilité aux hypothèses de productivité

3. La sensibilité à la part des primes dans la fonction publique

Partie 4. Les âges et les conditions de départ à la retraite

Introduction partie 4

Chapitre 1. Les conditions du passage à la retraite

1. Évolution des taux d'emploi des 55-69 ans depuis le début 2000

2. Les limitations d'activité aux âges élevés (55-69 ans)

3. Les transitions entre l'emploi et la retraite

3.1 Les situations sur le marché du travail entre 50 et 69 ans

3.2 Le temps passé en emploi entre 50 et 69 ans

Encadré - Comparaisons internationales du taux d'emploi des seniors

Chapitre 2. Les âges de la retraite et les départs anticipés

1. L'âge moyen de départ à la retraite

2. Une approche par les taux de retraités

2.1 Taux de retraités à 62 ans

2.2 Les départs à la retraite avant 60 ans

Encadré – Âge effectif et **âge souhaité** de départ à la retraite et espérance de vie à l'âge de sortie du marché du travail à l'international

Annexes

Annexe méthodologique en ligne

Annexe 1 – Les effets macroéconomiques des différents leviers

Annexe 2 – Le solde du système de retraite calculé en convention EEC

Annexe 3 – Le Conseil d’orientation des retraites

Annexe 4 – Le dispositif de suivi du système de retraite français, selon les textes législatifs et réglementaires

Annexe 5 – Le pilotage du système de retraite dans les pays suivis par le COR

Annexe 6 – Lexique

Annexe 7 – Liste des sigles utilisés

Annexe 8 – Liste des figures et des tableaux