

Table ronde n°2 : Santé, retraite et espérance de vie

LA RELATION ENTRE RETRAITE ET ÉTAT DE SANTÉ
SOUS LE PRISME DES CONTRAINTES PASSÉES DU TRAVAIL

Basé sur un article de Thomas Barnay* & Éric Defebvre**

*Érudite, Université Paris-Est Créteil & Northeastern University Boston – barnay@u-pec.fr

**Centre d'Économie de la Sorbonne, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne – eric.defebvre@univ-paris1.fr

Séminaire du Conseil d'Orientation des Retraites – 4 décembre 2023

Effet de la retraite sur la santé : une littérature économique incertaine

Deux hypothèses principales concurrentes :

- Hypothèse 1 : *Retirement blues* et *Unhealthy retirement*
(Heller-Sahlgren, 2017 ; Mazzonna et Peracchi, 2017)
- Hypothèse 2 : Une fin de carrière bien méritée
(Blake et Garrouste, 2019 ; Insler, 2014 ; Messe et Wolff, 2019)

Des biais statistiques, notamment :

(Coe et Zamarro, 2011)

- Effet de la retraite et effet du vieillissement
- La décision de départ est en partie déterminée par la santé

Une clé de compréhension : un effet hétérogène ?

Enfin, l'effet semble hétérogène selon un certain nombre de critères :

- La mesure retenue de l'état de santé (Bonsang *et al.*, 2012)
- Les questions de temporalités (Celidoni *et al.*, 2017 ; Shai, 2018)
- Les mécanismes à l'œuvre chez les retraités (Eibich, 2015)

La carrière passée : une question de pénibilité ?

Au delà d'hétérogénéités *ex-post*, la littérature mentionne également qu'il faut s'intéresser à ce qui peut se passer avant le départ (Coe *et al.*, 2012)

En particulier, on peut dès-lors s'intéresser à la pénibilité de la carrière :

- Cadre hypothétique simple (hypothèse 2)
 - Effet de la retraite d'autant plus positif que la carrière est pénible
 - Effet potentiellement négatif en cas de départ d'une carrière privilégiée
- Cependant, cette hypothèse est difficile à tester
 - Très exigeant en termes de données : santé, pénibilité sur l'ensemble de la carrière
 - Nouveaux biais statistiques liés à l'observation des conditions de travail : biais de sélection endogène dans l'emploi (Fletcher *et al.*, 2011 ; Defebvre, 2018)

Données de l'enquête Santé et Itinéraire Professionnel (Sip)

L'enquête Santé et Itinéraire Professionnel (Sip) – Drees et Dares

- Représentative des individus en ménages ordinaires en France, de 20 à 74 ans
- Spécialisée sur les relations entre parcours de santé et au travail, très riche
- 11 220 individus, deux vagues d'enquête : 2006 et 2010
- Données déclaratives

L'un des intérêts majeurs pour l'étude est sa dimension rétrospective

- Les individus sont interrogés sur l'ensemble de leur carrière
- En particulier, on peut reconstruire dix indicateurs annuels de pénibilité
- Possibles biais de déclaration, mais *a priori* fiable (Berney et Blane, 1997)

Variables et méthode

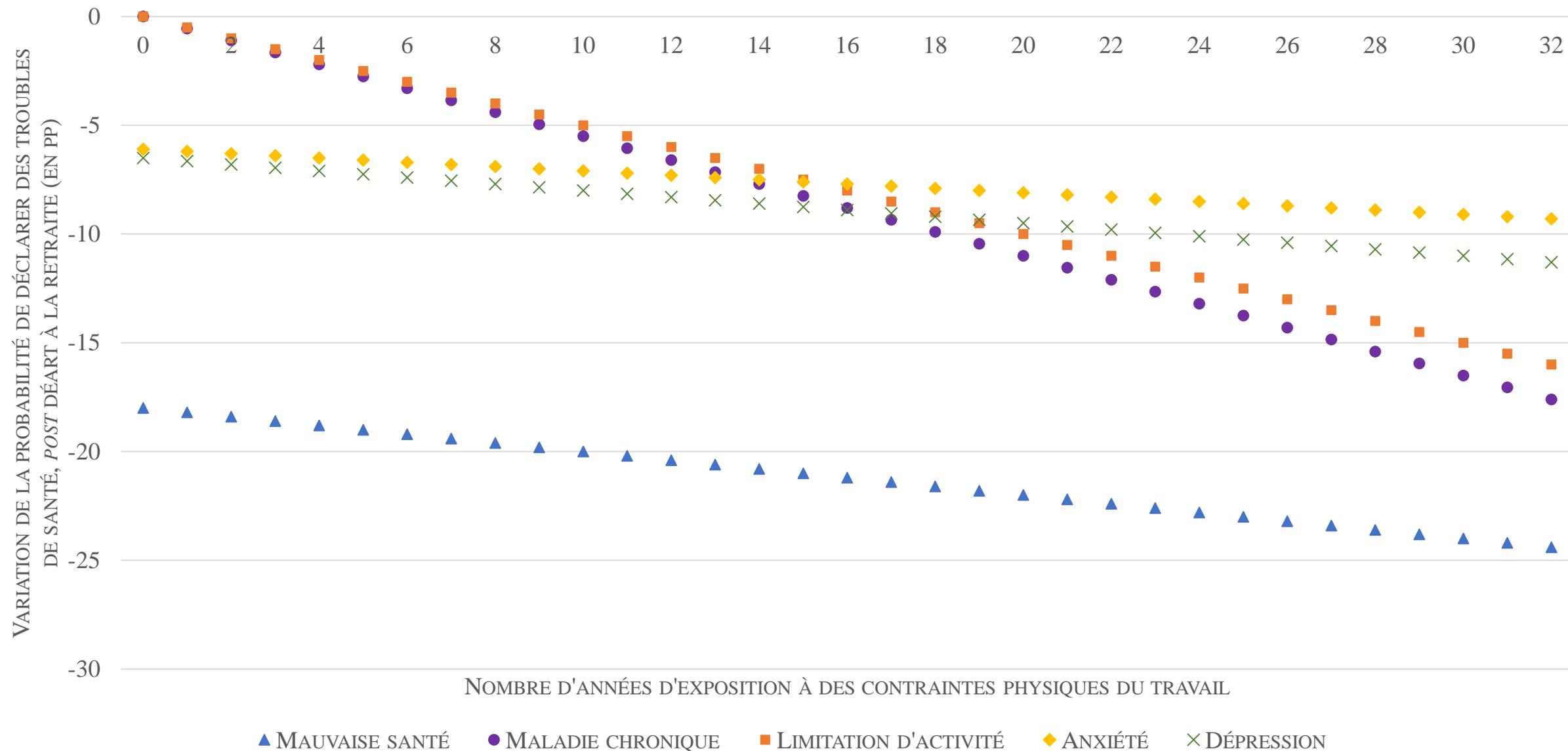
Indicateurs d'intérêt utilisés :

- La santé : état de santé perçue, maladies chroniques, limitations d'activité, troubles anxieux généralisés et épisodes dépressifs caractérisés
- Les conditions de travail : deux indicateurs de durée d'exposition
 - Indicateur physique : travail de nuit, répétitif, charge lourde et expositions
 - Indicateur de risques psychosociaux : utilisation des compétences, pression, tensions avec le public/les collègues, conciliation vie professionnelle/vie familiale

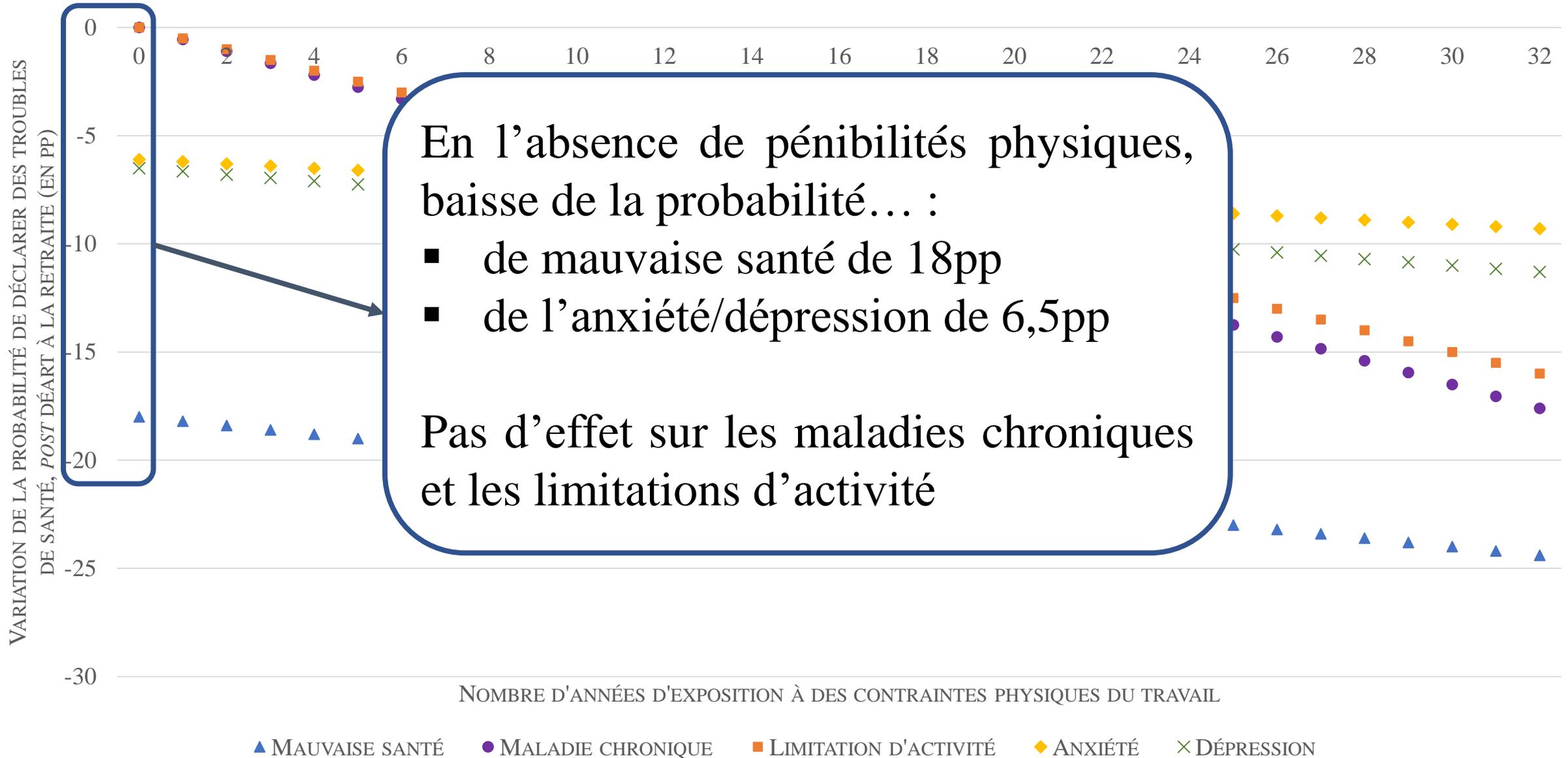
Méthode :

- Appariement exact pour la sélection endogène (Blackwell *et al.*, 2010)
- Variables instrumentales pour la causalité inverse et les variables omises (Coe et Zamarro, 2011 ; Hahn *et al.*, 2001)

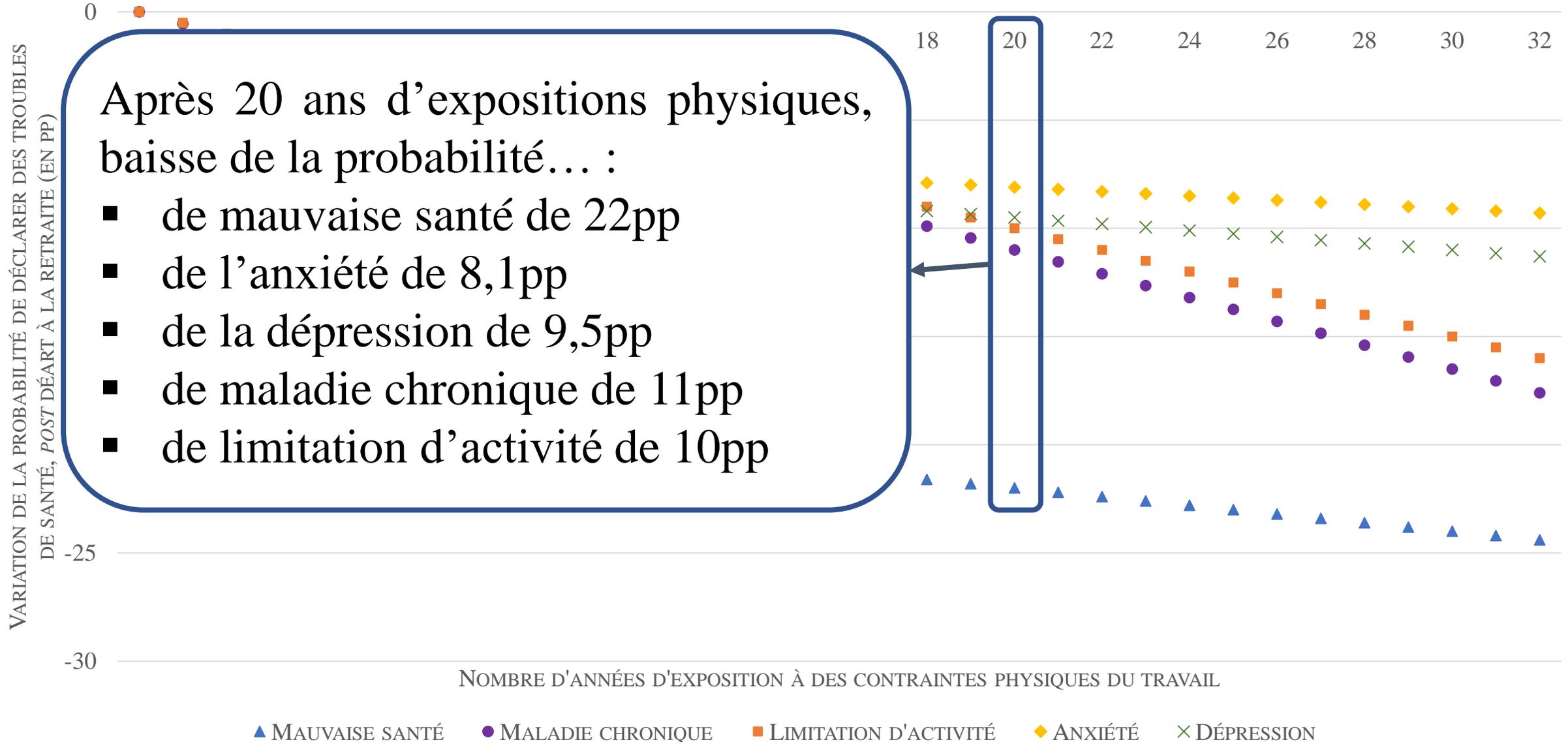
Déclaration des problèmes de santé, selon l'exposition physique



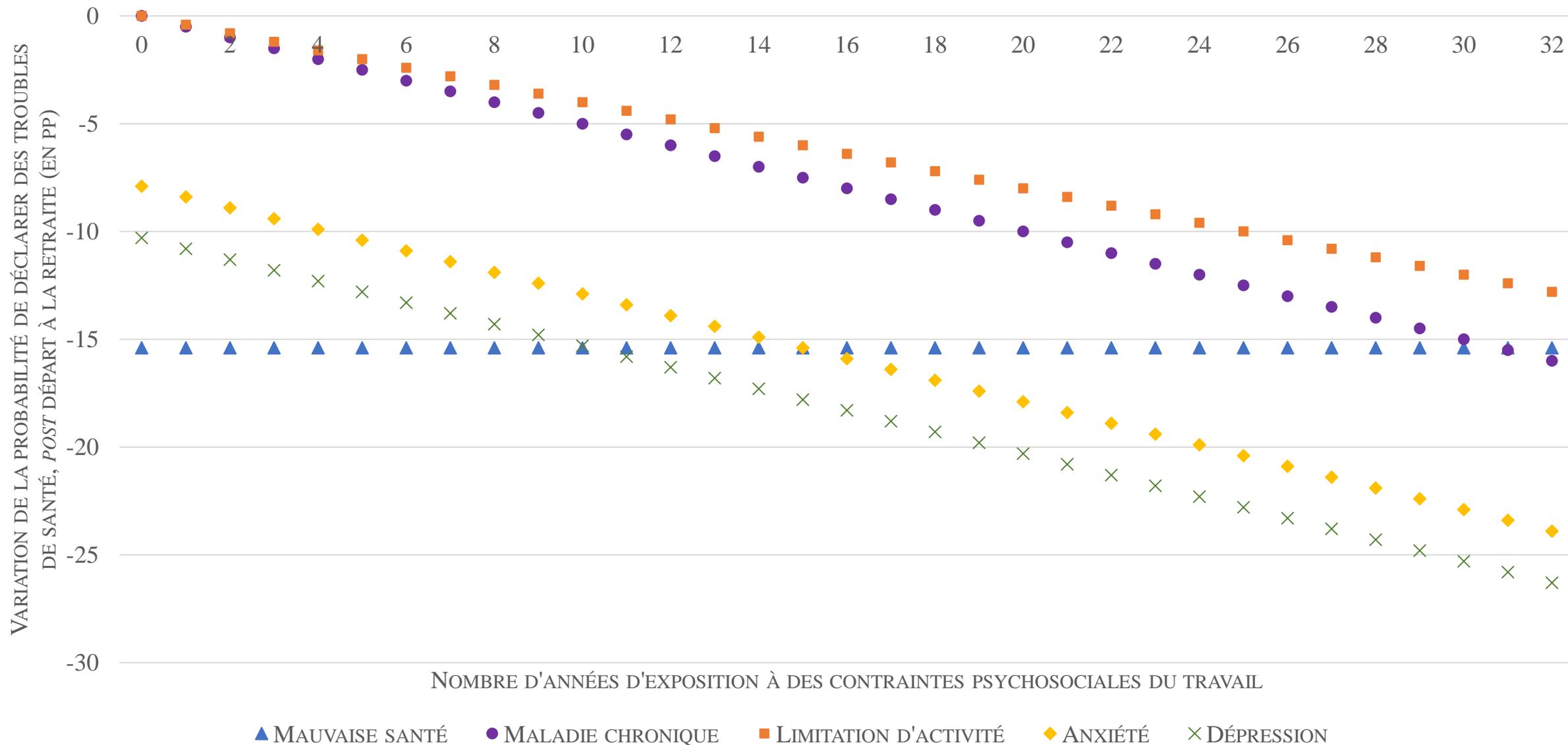
Déclaration des problèmes de santé, selon l'exposition physique



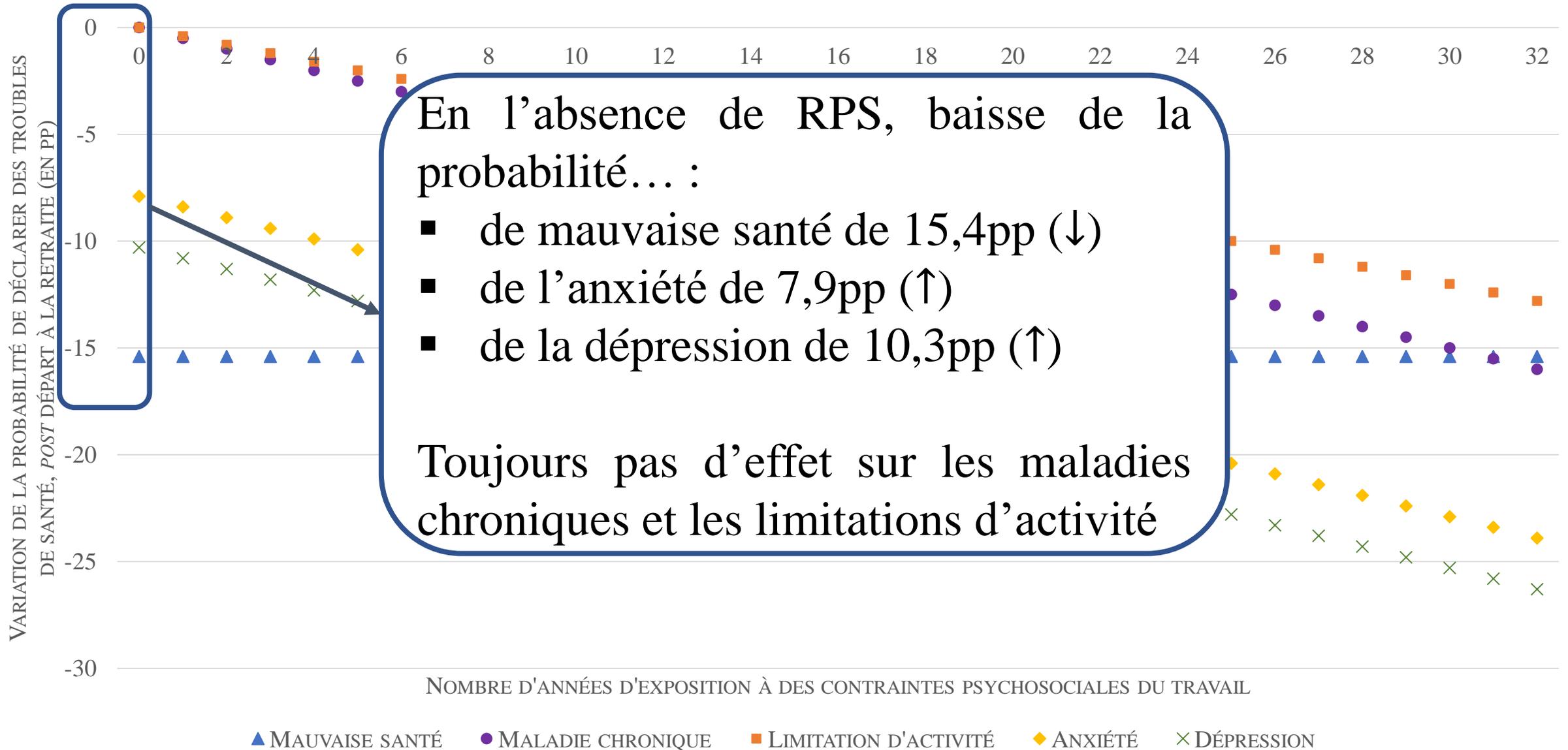
Déclaration des problèmes de santé, selon l'exposition physique



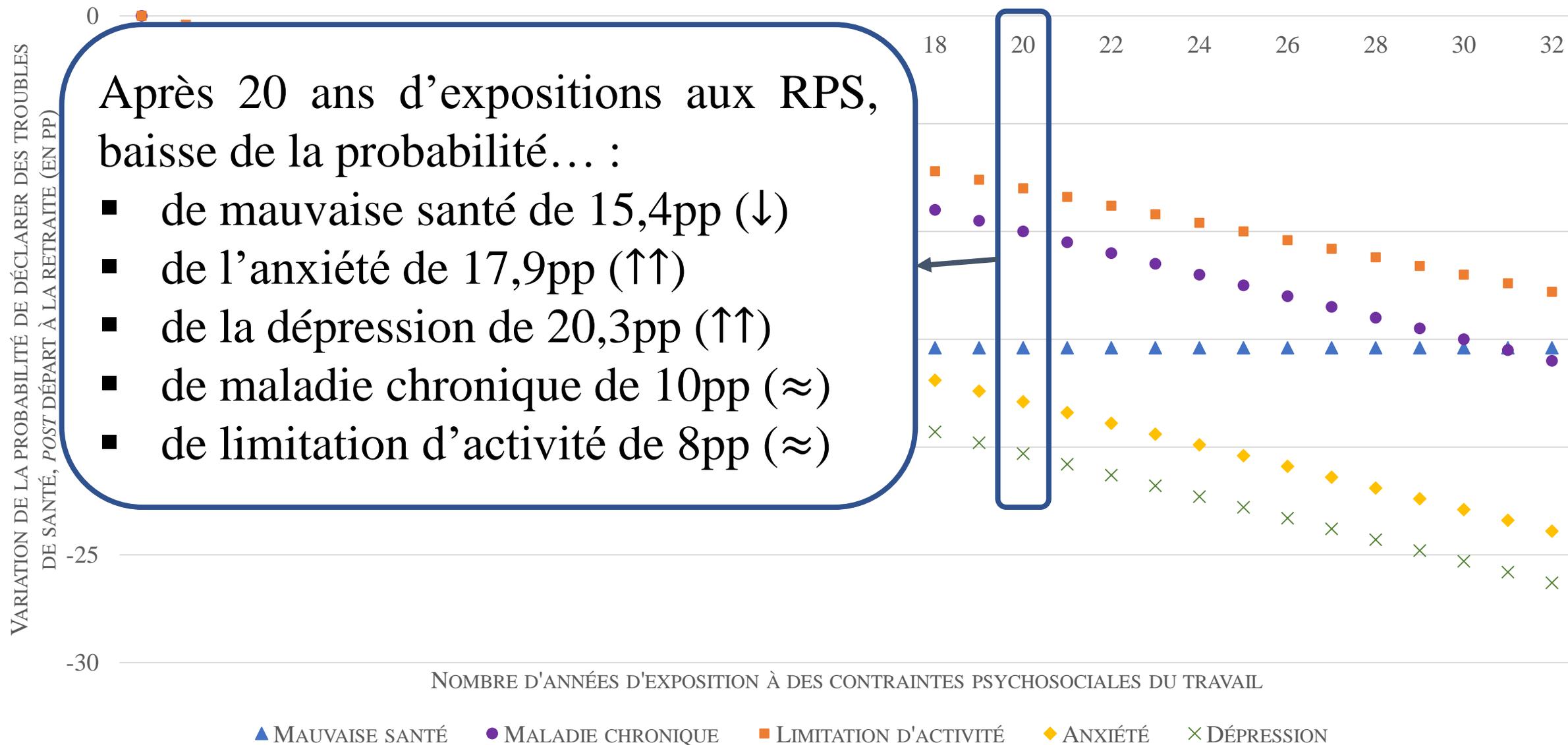
Déclaration des problèmes de santé, selon les risques psychosociaux



Déclaration des problèmes de santé, selon les risques psychosociaux



Déclaration des problèmes de santé, selon les risques psychosociaux



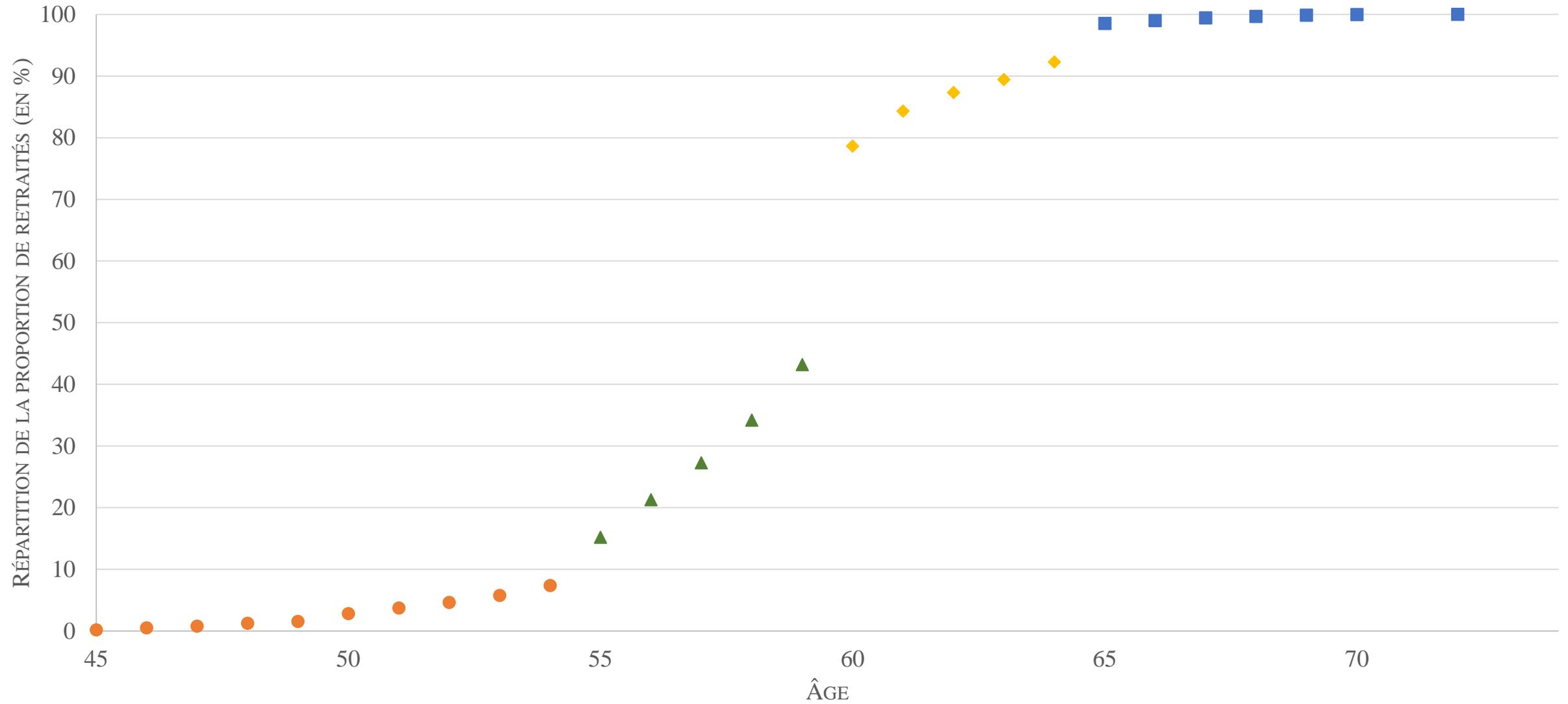
Principaux enseignements

- Passage à la retraite bénéfique pour la santé, *a minima* à court terme, et d'autant plus le cas que la carrière passée a été pénible
- Les faiblement diplômés, ayant commencé à travailler tôt et à carrières particulièrement pénibles, sont les principaux bénéficiaires, mais pas les seuls
- Passage à la retraite permet de gommer en partie l'influence de la pénibilité, mais il ne permet pas d'en effacer tous les effets
- La pénibilité du travail et la prévention
 - Au niveau du système de retraite, mais surtout en amont
 - Les conditions de travail ne sont pas nécessairement les meilleures en France
 - Fonds de prévention de l'usure professionnelle (Fipu) ?

Merci !

Annexes

Répartition de la proportion de retraités, selon l'âge



Répartition de la proportion des problèmes de santé, selon l'âge

