

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES

Séance plénière du 23 mars 2023 à 10h00

« La prise en compte des risques professionnels dans les retraites : effets sur la santé, C2P et catégories actives »

Document N° 16
<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

Analyse de la pénibilité à la CNRACL

Marion Bulcourt et Mathias Cousin, Caisse des dépôts



*Direction des politiques sociales
Direction des études et des statistiques*

Analyse de la pénibilité à la CNRACL

Marion Bulcourt et Mathias Cousin

Cadrage général

Préambule

La présente note porte principalement sur les populations affiliées à la CNRACL. Cependant, certains agents employés dans la Fonction Publique Hospitalière (FPH), mais affiliés à l'**Ircantec**, exercent un emploi susceptible de présenter une pénibilité particulière. Une analyse de ces populations est proposée en section « Zoom sur les cotisants Ircantec ».

Cadre réglementaire

L'un des principaux dispositifs de **prise en compte de la pénibilité** au travail à la CNRACL est celui des catégories actives. Les emplois relevant de la catégorie active (en opposition aux catégories dites « sédentaires ») sont les emplois présentant un risque particulier ou des fatigues exceptionnelles justifiant un départ anticipé à la retraite (fossoyeur, égoutier, buandier, aides-soignants, etc...).

Les emplois relevant de la catégorie active permettent (sous condition de durée de service minimum) de bénéficier d'un départ anticipé à la retraite. La **règle générale** du dispositif catégories actives est la suivante : les agents ayant effectué 17 années de services en constitution dans un emploi en catégorie active ont la possibilité de liquider leur pension de retraite 5 ans avant l'âge d'ouverture des droits (AOD) des catégories sédentaires (10 ans plus tôt pour les catégories dites « insalubres » ou « super actives »). Pour plus de détails concernant la réglementation sur les catégories actives, cf. [1]. Pour plus de détails sur les emplois relevant de la catégorie active, cf. [2] et [3].

Pour plus d'informations sur les catégories actives de la fonction publique, cf. le **QPS – Les études 21** [4].

Notations utilisées

Nota 1 : dans un souci de **simplification**, les termes suivants seront employés dans la suite de la note :

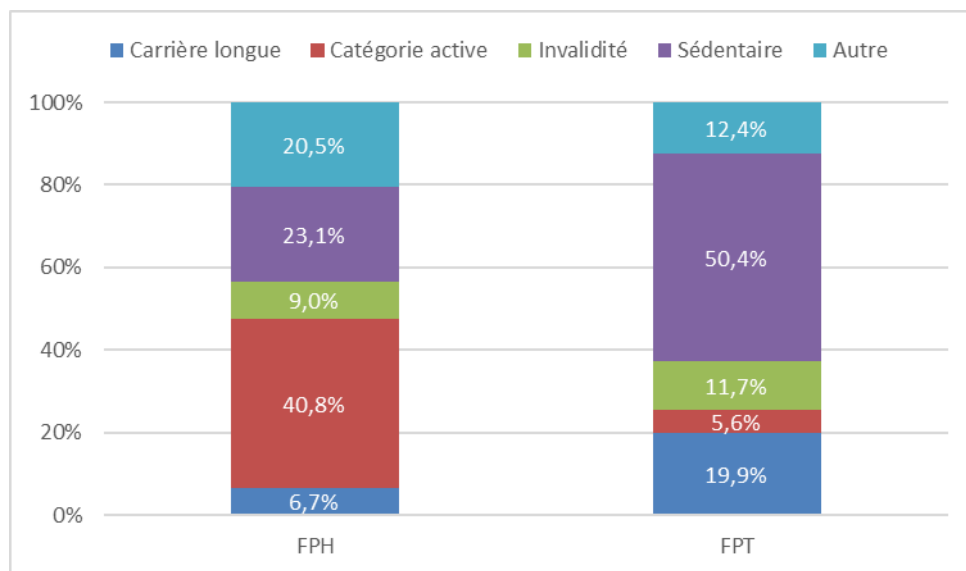
- **Retraité** de carrière longue (ou de catégorie active, ou en invalidité, ou sédentaire) : retraité ayant liquidé au titre d'un dispositif de carrière longue (ou de la catégorie active, ou de l'invalidité, ou de la catégorie sédentaire) ;
- **Liquidant** en carrière longue (ou en catégorie active, ou en invalidité, ou sédentaire) : retraité ayant liquidé sa pension au cours de l'année d'analyse, au titre d'un dispositif de carrière longue (ou de la catégorie active, ou de l'invalidité, ou de la catégorie sédentaire) ;
- **Actif** : affilié à la CNRACL, non retraité (à ne pas confondre avec « catégorie active »).

Nota 2 : les catégories **super actives** représentant de faibles effectifs (0,06% des motifs de liquidation du stock de retraités au 31/12/2021), elles seront intégrées aux catégories actives dans l'ensemble des analyses présentées ci-après.

Populations analysées

La Figure 1 et le Tableau 1 présentent la distribution de retraités, par **motif de liquidation** (catégorie active, catégorie sédentaire, etc...). Ces éléments permettent d'apprécier l'importance des dispositifs réglementaires de prise en compte la pénibilité au travail.

Figure 1 Distribution des motifs de liquidation du stock de retraités, par versant



Champ : ensemble des retraités CNRACL de droit direct, vivants au 31/12/2021

Tableau 1 Distribution des motifs de liquidation du stock de retraités, par versant

Motif de liquidation	FPH		FPT	
	Effectif	%	Effectif	%
Ensemble	594 252	100%	710 641	100%
Sédentaire	137 095	23,1%	358 317	50,4%
Catégorie active	242 522	40,8%	39 964	5,6%
Motifs familiaux	120 986	20,4%	85 612	12,0%
Carrière longue	39 590	6,7%	141 201	19,9%
Invalidité	53 338	9,0%	83 247	11,7%
Autres	721	0,1%	2 300	0,3%

Champ : ensemble des retraités CNRACL de droit direct, vivants au 31/12/2021

Comme évoqué dans la section « Cadre réglementaire », le principal dispositif de prise en compte de la pénibilité au travail à la CNRACL est le dispositif de catégories actives. Or, les retraités de **catégorie active** sont principalement affiliés à la **FPH** : 40,8% de l'ensemble des retraités de la FPH ont liquidé au titre de la catégorie active, contre seulement 5,6% à la FPT (soit 7,3 fois moins). En conséquence, une attention particulière sera apportée à la FPH dans les analyses ci-après.

Trois motifs de liquidation peuvent être associés à une pénibilité particulière au travail : liquidations en carrière longue, liquidations en catégorie active, liquidations en invalidité. Dans la suite des

analyses, ces trois sous-populations seront analysées et comparées à une sous-population de référence : liquidations en catégorie sédentaire.

Analyses par populations

Stock de retraités

Le Tableau 2 présente les principales caractéristiques du stock de retraités en 2021, selon **4 motifs de liquidation** : 3 motifs de liquidation pouvant dénoter une pénibilité particulière au travail (liquidations en carrière longue, catégorie active, invalidité), et 1 motif de liquidation de référence (liquidations en catégorie sédentaire).

Tableau 2 Description du stock de retraités en 2021, par versant et par motif de liquidation

Variable	Stock de retraités 2021				
	Ensemble	Carrière longue	Catégorie active	Invalidité	Sédentaire
FPH					
Effectif	594 252	39 590	242 522	53 338	137 095
(%)	(100%)	(6,7%)	(40,8%)	(9%)	(23,1%)
Age	70,6	66,3	70,4	68,4	75,5
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	82,7%	49,1%	84%	82,8%	75,2%
Homme	17,3%	50,9%	16%	17,2%	24,8%
Catégorie hiérarchique	100%	100%	100%	100%	100%
A	13,6%	9,4%	13,7%	5,3%	20,4%
B	29,1%	28,3%	32,9%	19,1%	23,3%
C	57%	62,1%	53,3%	75,2%	55,4%
NR	0,3%	0,3%	0%	0,4%	0,9%
Pension brute 12/2021 (€)	1 473	1 540	1 578	1 232	1 469
Age de liquidation	56,4	60,5	57,3	52,4	61,1
Nombre d'années validées en catégorie active	18,4	1,1	30,3	14,4	5,7
FPT					
Effectif	710 641	141 201	39 964	83 247	358 317
(%)	(100%)	(19,9%)	(5,6%)	(11,7%)	(50,4%)
Age	71,0	66,2	69,0	67,0	74,2
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	58,9%	35,1%	9,6%	63,1%	63,4%
Homme	41,1%	64,9%	90,4%	36,9%	36,6%
Catégorie hiérarchique	100%	100%	100%	100%	100%
A	11,2%	8,4%	6,1%	3%	15%
B	14,1%	16,6%	15,4%	5,9%	15%
C	74,1%	74,9%	77,9%	90,5%	69,3%
NR	0,6%	0,1%	0,5%	0,6%	0,7%
Pension brute 12/2021 (€)	1 301	1 346	1 704	1 022	1 308
Age de liquidation	59,7	60,7	58,2	55,0	61,8

Nombre d'années validées en catégorie active	2,1	0,3	28,0	1,2	0,4
---	------------	------------	-------------	------------	------------

Champ : Retraités CNRACL de droit direct, vivants au 31/12/2021.

Note : Une description plus complète est présentée dans les Tableau 8 et Tableau 9.

Comme évoqué dans la section « Populations analysées », les retraités de **catégorie active** sont proportionnellement plus nombreux dans la FPH que dans la FPT (40,8% de retraités de catégorie active à la FPH vs 5,6% à la FPT).

Les retraités de catégorie active sont significativement **plus jeunes** que les retraités sédentaires : 70,4 ans pour les retraités FPH de catégorie active, contre 75,5 ans pour les retraités sédentaires FPH (soit un écart de 5,1 ans). Cet écart s'explique par le fait que les catégories actives bénéficient d'un âge d'ouverture des droits plus faible que les catégories sédentaires, et non par une mortalité différenciée entre catégories (cf. le QPS LE 39 [5]).

Au sein de la FPH, les retraités de **catégorie active** (et les retraités en invalidité) sont majoritairement des **femmes** : 84% des retraités de catégorie active sont des femmes (et 82,8% des retraités en invalidité sont des femmes). Pour comparaison, 75,2% des retraités de catégorie sédentaire sont des femmes. Ces chiffres sont très différents au sein de la FPT, où 90,4% des retraités de catégorie active sont des **hommes**, et 63,4% des retraités de catégorie sédentaire sont des hommes. En revanche, comme dans la FPH, les invalides sont majoritairement des femmes (63,1%), de même que les sédentaires (63,4%).

Au sein de la FPH, comme de la FPT, les emplois de catégorie C sont sur-représentés parmi les retraités en **invalidité**. En effet, au sein de la FPH, 75,2% (resp. 90,5% à la FPT) des retraités en invalidité sont en catégorie C. Pour comparaison, 55,4% (resp. 69,3% à la FPT) des retraités de catégorie sédentaire sont en catégorie C.

A la FPH comme à la FPT, les retraités de catégorie active bénéficient d'une **pension moyenne** significativement plus élevée que l'ensemble des autres retraités. A la FPH, la pension mensuelle moyenne brute des retraités de catégorie active est de 1 578 €, contre 1 469 € pour les retraités de catégorie sédentaire (-7,0%), et 1 540 € pour les retraités de carrière longue (-2,4%).

Le dispositif de catégorie active permet aux agents de **liquider** leur pension significativement plus jeune que les catégories sédentaires. En effet, l'âge moyen à la liquidation des catégories sédentaires de la FPH est de 61,1 ans, contre 57,3 ans pour les catégories actives (soit un écart d'âge de liquidation de 3,8 ans). On observe un écart similaire dans la FPT.

Au sein de la FPH, les retraités en invalidité ont en moyenne effectué 14,4 **années de service en catégorie active**. Pour comparaison, les retraités de catégorie active ont effectué en moyenne 30,3 années de service en catégorie active, et les retraités de catégorie sédentaire ont effectué 5,7 années de service en catégorie active. Ces chiffres suggèrent un possible lien entre l'exercice d'emplois de catégorie active et l'exposition au risque invalidité. Rien de tel n'est constaté au sein de la FPT. En effet, les retraités de la FPT en invalidité ont en moyenne effectué seulement 1,2 années de service en catégorie active (contre 28,0 années pour les retraités de catégorie active ; et 0,4 années pour les retraités de catégorie sédentaire).

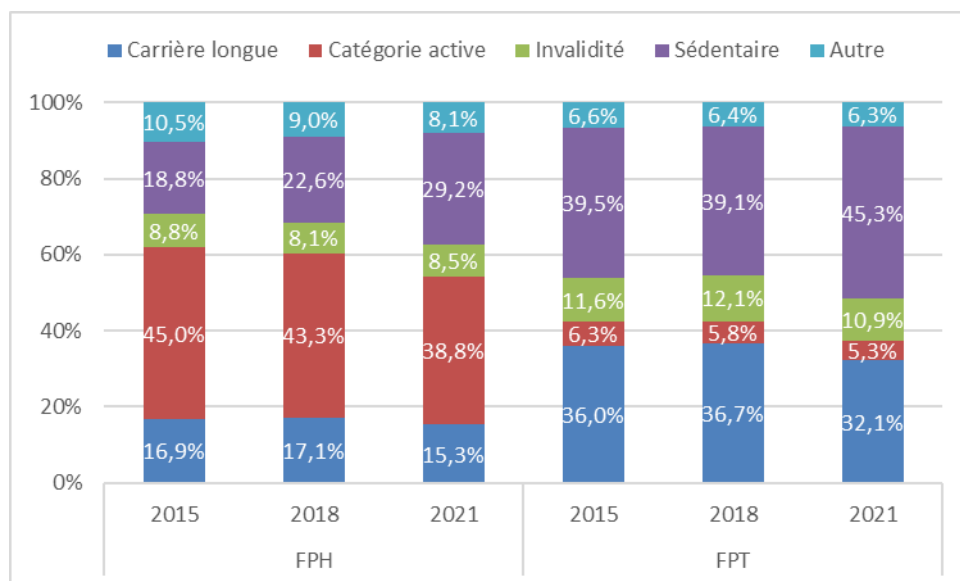
Par ailleurs, le pourcentage de retraités en invalidité est plus élevé à la FPT qu'à la FPH (11,7% à la FPT, contre 9% à la FPH), alors même que le pourcentage d'emplois relevant de la catégorie active semble beaucoup plus faible à la FPT (5,6% de retraités de catégorie active à la FPT vs 40,8% à la FPH). Il se

pourrait donc que de nombreux emplois à la FPT puisse induire une **pénibilité** particulière, **sans** pour autant relever de la **catégorie active**.

Flux de retraités

La Figure 2 présente la distribution des flux de retraités pour trois années : 2015, 2018 et 2021. Le Tableau 3 présente les principales caractéristiques des liquidants (pour 2015, 2018 et 2021). Cette approche longitudinale permet d'apprécier l'évolution des populations de liquidants sur une période de 6 ans ; ainsi que d'effectuer une comparaison avec le stock de retraités (reflet de la situation de l'ensemble des actifs dans le passé).

Figure 2 Distribution des flux de retraités, par motif de liquidation et par année



Champ : Liquidants CNRACL de droit direct, vivants au 31/12/N

Entre 2015 et 2021, le pourcentage de liquidations en **catégorie active a diminué** à la FPH, passant de 45,0% en 2015 à 38,8% en 2021 (soit une baisse de 1,0 point de % par an). A l'inverse, le pourcentage de liquidations en catégorie sédentaire a augmenté à la FPH (comme à la FPT), passant de 18,8% en 2015 à la FPH à 29,2% en 2021 (soit une augmentation moyenne de 1,7 point de % par an). L'augmentation des liquidations en catégorie sédentaire est légèrement moins marquée à la FPT, avec un passage de 39,5% des liquidations en 2015 à 45,3% en 2021 (soit une augmentation moyenne de 0,97 points de % par an).

Tableau 3 Description du flux de retraités, par versant, par année et par motif de liquidation

Variable	Flux de retraités														
	Ensemble			Carrière longue			Catégorie active			Invalidité			Sédentaire		
	2015	2018	2021	2015	2018	2021	2015	2018	2021	2015	2018	2021	2015	2018	2021
FPH															
Effectif	21 026	26 059	22 372	3 555	4 463	3 432	9 455	11 277	8 681	1 845	2 098	1 911	3 961	5 879	6 534
(%)	(100%)	(100%)	(100%)	(16,9%)	(17,1%)	(15,3%)	(45,0%)	(43,3%)	(38,8%)	(8,8%)	(8,1%)	(8,5%)	(18,8%)	(22,6%)	(29,2%)
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	77,5%	78,3%	79,4%	52%	53,8%	53,7%	82,4%	82,7%	84,5%	78,3%	79,7%	81,1%	76,5%	79,9%	80,6%
Homme	22,5%	21,7%	20,6%	48%	46,2%	46,3%	17,6%	17,3%	15,5%	21,7%	20,3%	18,9%	23,5%	20,1%	19,4%
Catégorie hiérarchique	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
A	11,4%	14,6%	17,5%	8,2%	12,2%	12,4%	9,4%	8,6%	8,3%	4,4%	7,8%	9,9%	22,7%	30%	33,3%
B	33,1%	29,6%	27%	32,5%	30,1%	31,1%	36,7%	33,7%	31,5%	20,5%	16,3%	13,9%	31,4%	25,7%	21,8%
C	55,4%	55,3%	54,8%	59,3%	57,3%	56,2%	53,9%	57,6%	60,1%	75%	75,8%	76%	45,6%	42,7%	43%
NR	0,1%	0,5%	0,7%	0%	0,4%	0,3%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%	1,6%	1,9%
Pension brute 12/N (€)	1 498	1 549	1 615	1 502	1 584	1 687	1 556	1 607	1 686	1 170	1 194	1 222	1 433	1 446	1 500
Age de liquidation	59,3	60,0	60,6	60,6	61,1	61,4	58,7	59,1	59,8	54,5	55,1	55,2	62,4	62,6	62,8
Nombre d'années validées en catégorie active	19,0	18,1	15,9	0,9	1,3	1,5	32,4	32,6	31,1	14,6	13,9	13,6	3,3	3,6	3,5
FPT															
Effectif	33 167	43 138	46 270	11 945	15 829	14 867	2 097	2 511	2 466	3 853	5 209	5 059	13 092	16 849	20 945
(%)	(100%)	(100%)	(100%)	(36%)	(36,7%)	(32,1%)	(6,3%)	(5,8%)	(5,3%)	(11,6%)	(12,1%)	(10,9%)	(39,5%)	(39,1%)	(45,3%)
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	52,4%	54,9%	58,1%	36,1%	37,2%	36,9%	8,9%	8,6%	10,9%	58%	59,3%	62,1%	66,1%	71%	72,6%
Homme	47,6%	45,1%	41,9%	63,9%	62,8%	63,1%	91,1%	91,4%	89,1%	42%	40,7%	37,9%	33,9%	29%	27,4%
Catégorie hiérarchique	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
A	12,1%	11,1%	13,4%	9,1%	9,1%	10,1%	5,8%	5,7%	7,8%	3%	2,7%	4,3%	18%	15,8%	17,4%
B	15,3%	15,5%	13,9%	17,3%	18,6%	18%	16,2%	17,6%	16,4%	6,2%	6,4%	5,7%	15,8%	14,8%	12,3%
C	72,5%	73%	72,4%	73,5%	72%	71,8%	77,9%	76,6%	75,8%	90,5%	90,8%	89,9%	66%	68,7%	69,8%
NR	0,1%	0,4%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,3%	0,1%	0,1%	0,1%	0,7%	0,5%
Pension brute 12/N (€)	1 265	1 270	1 313	1 290	1 367	1 420	1 631	1 713	1 805	979	994	1 026	1 237	1 157	1 195
Age de liquidation	61,2	61,5	62,0	60,6	61,3	61,6	59,5	59,9	60,5	56,3	56,9	57,6	63,3	63,3	63,4
Nombre d'années validées en catégorie active	2,2	2,1	2,0	0,3	0,3	0,4	29,1	29,8	29,5	1,2	1,1	1,1	0,3	0,2	0,2

Champ : Liquidants CNRACL de droit direct, vivants au 31/12/N

Note : Une description plus complète est présentée dans les Tableau 10 et Tableau 11.

Entre 2015 et 2021, l'**âge moyen de liquidation** a plus augmenté au sein de la FPH qu'au sein de la FPT (+1,3 année à la FPH vs +0,8 année à la FPT). Ce résultat s'explique notamment par un effet de compositions au sein des deux versants de la CNRACL. En effet, comme évoqué dans la section « Stock de retraités », les agents relevant de la catégorie active sont proportionnellement plus nombreux au sein de la FPH, et sont plus susceptibles de subir un report de leur âge de liquidation entre 2015 et 2021. P.ex. au sein de la FPH, l'âge moyen de liquidation des catégories actives a augmenté de +1,1 année entre 2015 et 2021, contre seulement +0,4 année pour la catégorie sédentaire. Ceci s'expliquant notamment par le fait que l'augmentation légale de l'âge d'ouverture des droits (AOD) impacte plus fréquemment les catégories actives (qui atteignent plus fréquemment le taux plein par la durée l'année de leur âge d'ouverture des droits (AOD)).

Entre 2015 et 2021, le nombre moyen d'**années de service effectuées en catégorie active** a fortement baissé au sein de la FPH (-3,1 années au sein de la FPH, contre -0,2 année au sein de la FPT). Au sein de la FPH, le nombre moyen d'années de service effectuées en catégorie active a principalement baissé chez les liquidant en catégorie active (-1,3 année), ainsi que chez les liquidants en invalidité (-1 année).

Stock d'actifs

Les actifs de la CNRACL n'ayant (par définition) par encore liquidé leur pension, il est impossible de leur attribuer les différents motifs de liquidation précédemment définis (retraité de carrière longue, catégorie active, invalidité, sédentaire). Le Tableau 4 présente **trois catégories de population** ayant occupé un emploi relevant de la catégorie active : agents ayant atteint 17 années de service en catégorie active, agents ayant occupé un emploi en catégorie active, agents occupant actuellement un emploi en catégorie active. Il est à noter qu'un individu peut appartenir simultanément à ces trois catégories de populations.

Tableau 4 Description de populations ayant travaillé en catégorie active, par versant

Variable	Stock d'actifs 2021			
	Ensemble	A atteint 17 années en catégorie active	A occupé un emploi en catégorie active	
			en 2021, ou avant	en 2021
FPH				
Effectif	947 531	144 538	611 405	370 747
(%)	(100%)	(15,3%)	(64,5%)	(39,1%)
Age	44,5	53,8	46,0	46,1
% ayant validé 17 ans en catégorie active	15,3%	100%	23,6%	32,3%
Nombre d'années validées en catégorie active	7,4	25,1	11,4	14,1
% de la carrière effectuée en catégorie active	46,9%	88,8%	72,6%	90,2%
Sexe	100%	100%	100%	100%
Femme	82%	86,7%	86%	87,6%
Homme	18%	13,3%	14%	12,4%
FPT				
Effectif	1 508 981	38 119	279 700	105 110
(%)	(100%)	(2,5%)	(18,5%)	(7%)
Age	48,0	51,8	47,3	45,2
% ayant validé 17 ans en catégorie active	2,5%	100%	13,6%	29,6%
Nombre d'années validées en catégorie active	1,2	24,0	6,7	11,6
% de la carrière effectuée en catégorie active	7,4%	89,3%	39,7%	70,4%
Sexe	100%	100%	100%	100%
Femme	58,2%	12,3%	43,5%	23,9%
Homme	41,8%	87,7%	56,5%	76,1%

Champ : Agents en activité au 31/12/2021

Au sein de la FPH, 64,5% des agents ont -un jour- occupé un emploi relevant de la catégorie active, contre seulement 18,5% à la FPT (soit 3,5 fois moins). Conséquemment, les agents de la FPH ont en moyenne effectué une plus grande **part de leur carrière** en catégorie active : les agents de la FPH ont passé en moyenne 46,9% de leur carrière en catégorie active, contre seulement 7,4% pour la FPT (soit 6,3 fois moins).

Au sein de la FPH, les **femmes** sont légèrement sur-représentées au sein des **catégories actives** : 86% des agents ayant occupé un emploi en catégorie active sont des femmes, alors que seuls 82% des agents de la FPH sont des femmes. A l'inverse, à la FPT, ce sont les hommes qui sont sur-représentés dans les métiers relevant de la catégorie active : 56,5% des agents ayant occupé un emploi en catégorie active sont des hommes, alors que seuls 41,8% des agents de la FPT sont des hommes.

Infirmiers

Depuis 2010, les infirmiers nouvellement diplômés relèvent dorénavant de la **catégorie sédentaire** (les infirmiers titulaires de la fonction publique avant 2010 ont - par ailleurs - pu faire le choix de conserver le statut de catégorie active, mais ont dans ce cas dû renoncer à bénéficier de la revalorisation indiciaire prévue par la réforme de 2010). La filière soignante représentant la majorité des emplois de la FPH, ce changement de statut a de fortes conséquences sur l'évolution de la structure des catégories

actives. Les Tableau 5 et Tableau 6 permettent d'apprécier l'évolution de la part de catégorie active parmi les infirmiers, chez les actifs et chez les retraités.

Tableau 5 Pourcentage d'infirmiers liquidant en catégorie active, par année

Année	% d'infirmiers liquidant en catégorie active
2015	73,5%
2018	68,1%
2021	61,2%

Champ : Infirmiers, liquidants CNRACL de droit direct, vivants au 31/12/N

Tableau 6 Pourcentage d'infirmiers travaillant en catégorie active, par année

Année	% d'infirmiers travaillant en catégorie active
2012	45,6%
2015	33,8%
2018	22,5%

Champ : Infirmiers affiliés à la CNRACL non retraités, vivants au 31/12/N

Le pourcentage d'**infirmiers liquidant** en catégorie active est passé de 73,5% en 2015 à 61,2% en 2021, soit une diminution de 12,3 points de % (2,1 points de % par an en moyenne). Il semble donc que les infirmiers les plus proches de la retraite aient la plus faible propension à renoncer au statut de catégorie active (cf. [Erreur ! Signet non défini.]).

Le pourcentage d'**infirmiers travaillant** en catégorie active est quant à lui passé de 45,6% en 2012 à 22,5% en 2018 (soit une diminution de 50,7% en 6 ans). La part des infirmiers en catégorie active baisse donc fortement, et deviendra probablement très marginale dans les prochaines années.

Zoom sur les cotisants Ircantec affiliés à la FPH

La présente section présente une analyse des affiliés Ircantec de la FPH occupant des emplois qui pourraient relever de la catégorie active, s'ils étaient affiliés à la CNRACL (i.e. contractuels et fonctionnaires effectuant moins de 28h hebdomadaires).

Au sein de la FPH, les emplois relevant (ou ayant relevé) de la catégorie active sont principalement les postes suivants :

- Infirmiers hors cadre de santé (même si les nouveaux recrutements d'infirmiers relèvent désormais de la catégorie sédentaire) ;
- Aides-soignants ;
- Auxiliaire de puériculture ;
- Sage-femme ;
- Agents de service hospitalier.

Or, les contractuels et les fonctionnaires effectuant moins de 28h hebdomadaires ne sont pas affiliés à la CNRACL, mais au régime général et à l'Ircantec. Ils ne bénéficient donc pas de droits en catégorie active.

Le Tableau 7 présente la part des emplois FPH affiliés à l'Ircantec, qui pourraient relever de la catégorie active (s'ils étaient affiliés à la CNRACL).

Tableau 7 Part des emplois FPH 2021 affiliés à l'Ircantec, qui pourraient relever de la catégorie active (s'ils étaient affiliés à la CNRACL)

Emploi	% des emplois en 2021
Emploi FPH affilié à l'Ircantec	100%
Emploi qui pourrait relever de la catégorie active (si affiliation à la CNRACL)	39,3 %
Agent de service hospitalier	14,9 %
Aide-soignant	13,7 %
Infirmier	9,3 %
Auxiliaire de puériculture	0,8 %
Sage-femme	0,6 %

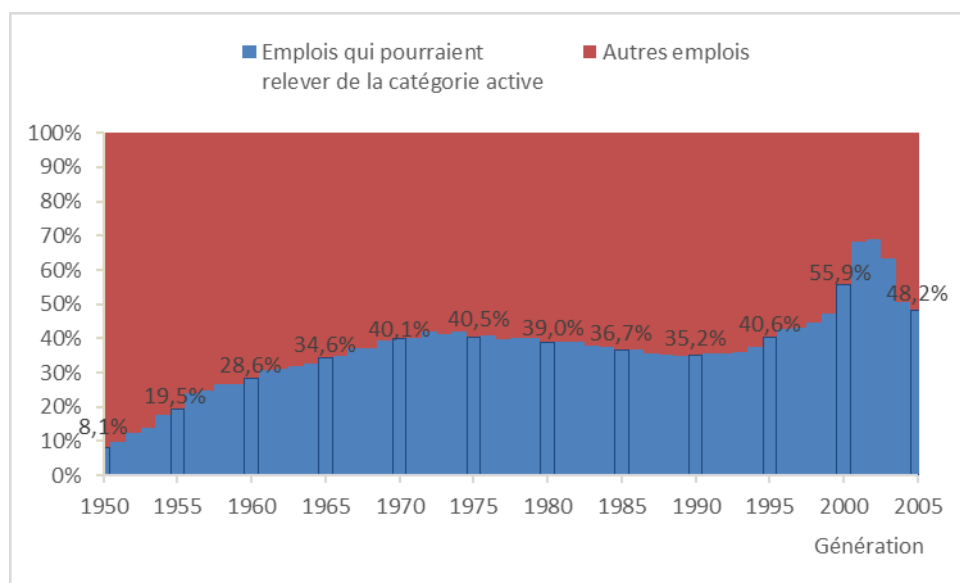
Champ : emplois FPH affiliés à l'Ircantec.

Note : une même personne peut avoir occupé plusieurs types d'emploi différents sur 2021.

En 2021, au sein de la FPH, **39,3 %** des emplois affiliés à l'Ircantec pourraient potentiellement relever de la **catégorie active** (s'ils étaient affiliés à la CNRACL). La plus grande part de ces emplois concerne les agents de service hospitaliers (14,9%) et les aides-soignants (13,7%).

La Figure 3 montre la part d'emplois FPH affiliés à l'Ircantec qui pourraient relever de la catégorie active (s'ils étaient affiliés à la CNRACL), par génération.

Figure 3 Part des cotisants 2021 FPH affiliés à l'Ircantec occupant un emploi qui pourrait relever de la catégorie active s'ils étaient affiliés à la CNRACL, par génération.



Note : une même personne peut avoir occupé plusieurs types d'emploi différents sur 2021 et donc être comptabilisée à la fois dans les deux catégories d'emploi.

Note de lecture : 39,0 % des cotisants FPH affiliés à l'Ircantec en 2021 de la génération 1980 ont occupé cette année-là un emploi qui pourrait relever de la catégorie active s'il était affilié à la CNRACL.

La part de cotisants FPH affiliés à l'Ircantec qui pourraient relever de la catégorie active s'ils étaient affiliés à la CNRACL augmente fortement avec les générations. Il semble donc que les agents FPH affiliés à l'Ircantec les plus jeunes sont, en proportion, plus nombreux à exercer des emplois induisant une potentielle pénibilité.

Annexes

Stock de retraités

Tableau 8 Description détaillée du stock de retraités FPH en 2021, par motif de liquidation

Variable	Stock de retraités FPH 2021				
	Ensemble	Carrière longue	Catégorie active	Invalidité	Sédentaire
%	100%	6,7%	40,8%	9%	23,1%
Effectif	594 252	39 590	242 522	53 338	137 095
% ayant validé 17 ans en catégorie active	56,2%	0,3%	95,7%	43,1%	13,3%
% de liquidation sans décote	92,9%	100%	90,1%	100%	92,6%
Age	70,6	66,3	70,4	68,4	75,5
Age fin à la liquidation	100%	100%	100%	100%	100%
54 ou moins	18,7%	0%	0%	55,7%	0,1%
55	17,6%	0%	37,1%	7,9%	1,8%
56	7,1%	1,3%	13,2%	6,9%	0,3%
57	8,5%	2,5%	16,5%	6,5%	0,2%
58	5,6%	6,8%	9,3%	6,1%	0,2%
59	4,9%	6,9%	7,7%	5,9%	0,2%
60	21,4%	55,4%	8,9%	6,7%	54,3%
61	5,6%	12,1%	3,3%	2,3%	12%
62	6,1%	8,9%	2,5%	1,1%	17%
63	1,8%	3%	0,7%	0,5%	4,9%
64	1%	1,4%	0,3%	0,3%	3%
65	1,3%	1%	0,4%	0,2%	4,3%
66 ou plus	0,5%	0,5%	0,1%	0%	1,6%
Age à la liquidation	56,4	60,5	57,3	52,4	61,1
Catégorie hiérarchique	100%	100%	100%	100%	100%
A	13,6%	9,4%	13,7%	5,3%	20,4%
B	29,1%	28,3%	32,9%	19,1%	23,3%
C	57%	62,1%	53,3%	75,2%	55,4%
NR	0,3%	0,3%	0%	0,4%	0,9%
Coefficient de décote-surcote	99,9%	100,9%	99,5%	100,1%	101%
Filière	100%	100%	100%	100%	100%
Administrative	10,4%	31,3%	0,5%	8,6%	23,4%
Autres	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%
Médico-technique	4,1%	6,3%	2,3%	2,8%	8%
NR	0,4%	1,3%	0,1%	0,3%	1%
Socio-éducative	1,5%	2,6%	0,5%	1,2%	3,2%
Soignante	70%	8,7%	93,5%	68,4%	39,4%
Technique et ouvrière	13,5%	49,7%	3%	18,6%	24,8%
Nombre d'années validées en catégorie active	18,4	1,1	30,3	14,4	5,7
Pension brute 12/2021 (€)	1 473	1 540	1 578	1 232	1 469

Pension brute 12/2021 (€), en tranches	100%	100%	100%	100%	100%
0-500	2,4%	4,6%	0,2%	4%	6,6%
500-1000	15,6%	9%	6,9%	28%	17,8%
1000-1500	38%	34%	37%	44%	35%
1500-2000	28,5%	34,5%	39,5%	16,9%	20,2%
2000-2500	12,4%	12,9%	15%	5,1%	12,7%
2500 ou plus	3,3%	4,5%	1,3%	1,8%	8%
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	82,7%	49,1%	84%	82,8%	75,2%
Homme	17,3%	50,9%	16%	17,2%	24,8%
Taux de liquidation (avant décote-surcote)	58%	63,2%	63,1%	49,7%	56,5%

Champ : Retraités FPH de droit direct, vivants au 31/12/2021.

Lexique : coefficient de décote surcote = 100% + %moyen de surcote - %moyen de décote

Tableau 9 Description détaillée du stock de retraités FPT en 2021, par motif de liquidation

Variable	Stock de retraités FPT 2021				
	Ensemble	Carrière longue	Catégorie active	Invalidité	Sédentaire
%	100%	19,9%	5,6%	11,7%	50,4%
Effectif	710 641	141 201	39 964	83 247	358 317
% ayant validé 17 ans en catégorie active	6,1%	0,1%	92,6%	3,3%	0,7%
% de liquidation sans décote	93,5%	100%	91,4%	100%	89,8%
Age	71,0	66,2	69,0	67,0	74,2
Age fin à la liquidation	100%	100%	100%	100%	100%
54 ou moins	10,2%	0%	2,6%	40%	0%
55	2,8%	0%	24%	5,8%	0,1%
56	2,2%	1,1%	9,5%	6,3%	0%
57	2,7%	2,2%	13,4%	7%	0%
58	3,4%	6,2%	9,4%	7,6%	0%
59	3,5%	6,9%	9%	8,2%	0,1%
60	36,7%	52,8%	16,8%	8,7%	45,7%
61	9,4%	12,1%	6,4%	6,3%	10,6%
62	13,4%	10,5%	4,8%	4,2%	19,2%
63	4,9%	3,8%	1,6%	2,4%	6,7%
64	3,3%	2%	0,9%	1,7%	4,8%
65	5,1%	1,5%	1,1%	1,3%	8,5%
66 ou plus	2,5%	0,9%	0,5%	0,3%	4,1%
Age à la liquidation	59,7	60,7	58,2	55,0	61,8
Catégorie hiérarchique	100%	100%	100%	100%	100%
A	11,2%	8,4%	6,1%	3%	15%
B	14,1%	16,6%	15,4%	5,9%	15%
C	74,1%	74,9%	77,9%	90,5%	69,3%

NR	0,6%	0,1%	0,5%	0,6%	0,7%
Coefficient de décote-surcote	101%	101,2%	100%	100,2%	101,4%
Filière	100%	100%	100%	100%	100%
Administrative	24,8%	21,5%	0,8%	18,5%	28,6%
Animation	0,7%	0,4%	0%	1,1%	0,8%
Autres	1,4%	1,4%	2,1%	0,9%	1,5%
Culturelle	2,7%	1,3%	0%	1,8%	3,7%
Médico-sociale	14,2%	6,4%	4,7%	14,4%	15%
NR	2,1%	1,6%	3,5%	1,6%	2,3%
Police municipale	1,2%	0,6%	11,1%	0,9%	0,7%
Sapeurs-pompiers	2,3%	0%	37,5%	0,7%	0,2%
Technique et ouvrière	50,6%	66,6%	40,2%	60,1%	47,3%
Nombre d'années validées en catégorie active	2,1	0,3	28,0	1,2	0,4
Pension brute 12/2021 (€)	1 301	1 3466	1 704	1 022	1 308
Pension brute 12/2021 (€), en tranches	100%	100%	100%	100%	100%
0-500	7,9%	8,9%	0,2%	10,7%	9,4%
500-1000	25,4%	16,7%	7,3%	42,6%	25,4%
1000-1500	36%	37%	34%	34%	35%
1500-2000	18,1%	27,2%	29,3%	8,4%	16,7%
2000-2500	7,3%	6,9%	22,7%	2,9%	7,3%
2500 ou plus	4,9%	3,6%	6,3%	1,1%	6,5%
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	58,9%	35,1%	9,6%	63,1%	63,4%
Homme	41,1%	64,9%	90,4%	36,9%	36,6%
Taux de liquidation (avant décote-surcote)	52,4%	56,4%	66,4%	43,2%	52%

Champ : Retraités FPT de droit direct, vivants au 31/12/2021.

Lexique : coefficient de décote surcote = 100% + %moyen de surcote - %moyen de décote

Administrative	12,2%	12,1%	13,7%	35,6%	33,4%	33,7%	0,5%	0,7%	0,9%	10,3%	9,6%	9,9%	22,3%	18,7%	20,7%
Autres	1,1%	0,9%	0,2%	1,1%	1,5%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,3%	0,1%	4,4%	2,2%	0,2%
Médico-technique	5,2%	4,5%	4,7%	7,3%	5,3%	5%	3,1%	2,6%	2,6%	3,6%	2,1%	2,1%	9,8%	8,2%	7,9%
NR	0,2%	35,9%	2,3%	0,5%	32,7%	2,4%	0%	45,5%	1,1%	0,2%	34,8%	1,5%	0,5%	19,2%	3,8%
Socio-éducative	0%	0%	1,4%	0%	0%	2,2%	0%	0%	0,4%	0%	0%	0,8%	0%	0%	2,4%
Soignante	67%	41,7%	64,3%	9,4%	12,5%	12,9%	93,6%	50,6%	92,8%	66,4%	44,9%	68,2%	46,6%	45,2%	51,2%
Technique et ouvrière	14,3%	4,9%	13,4%	46,1%	14,7%	43,6%	2,6%	0,4%	2%	19,4%	8,3%	17,4%	16,5%	6,4%	13,7%
Nombre d'années validées en catégorie active	19,0	18,1	15,9	0,9	1,3	1,5	32,4	32,6	31,1	14,6	13,9	13,6	3,3	3,6	3,5
Pension brute 12/N (€)	1 498	1 5497	1 615	1 503	1 5848	1 687	1 556	1 607	1 686	1 170	1 195	1 222	1 433	1 446	1 500
Pension brute 12/N (€), en tranches	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
0-500	5,5%	5,9%	6,8%	4,1%	5,7%	6,6%	0,4%	0,4%	0,2%	10,9%	8,3%	9,4%	18,7%	17,9%	16,7%
500-1000	12%	12%	13%	8%	10%	11%	7%	6%	7%	30%	33%	30%	20%	21%	21%
1000-1500	30,4%	25,3%	22,3%	39,9%	25,6%	17,3%	32%	28,7%	27%	37,6%	35,1%	36,3%	15,5%	14,4%	15,4%
1500-2000	38,7%	37,3%	28,8%	34,9%	37,3%	34,7%	51,8%	52,7%	39,5%	16,1%	17,3%	17,2%	22,1%	16,7%	14,4%
2000-2500	9,7%	14,6%	21,2%	9,7%	15,5%	22,6%	7,7%	11,1%	24,6%	3,7%	4,4%	5,5%	12,7%	19,1%	18,2%
2500 ou plus	3,4%	4,7%	7,6%	3%	5,9%	8,1%	0,9%	1%	1,9%	1,2%	2,1%	2,2%	10,7%	10,6%	14,5%
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	77,5%	78,3%	79,4%	52%	53,8%	53,7%	82,4%	82,7%	84,5%	78,3%	79,7%	81,1%	76,5%	79,9%	80,6%
Homme	22,5%	21,7%	20,6%	48%	46,2%	46,3%	17,6%	17,3%	15,5%	21,7%	20,3%	18,9%	23,5%	20,1%	19,4%
Taux de liquidation (avant décote-surcote)	60,7%	59,9%	56,6%	64,8%	63,5%	60,8%	64,5%	64,1%	61,1%	48,7%	47%	44,8%	52,1%	52%	49,9%

Champ : liquidants FPH de droit direct, vivants au 31/12/N

Lexique : coefficient de décote surcote = 100% + %moyen de surcote - %moyen de décote

Tableau 11 Description du flux de retraités FPT, par année et par motif de liquidation

Variable	Flux de retraités FPT														
	Ensemble			Carrière longue			Catégorie active			Invalidité			Sédentaire		
	2015	2018	2021	2015	2018	2021	2015	2018	2021	2015	2018	2021	2015	2018	2021
%	100%	100%	100%	36%	36,7%	32,1%	6,3%	5,8%	5,3%	11,6%	12,1%	10,9%	39,5%	39,1%	45,3%
Effectif	33 167	43 138	46 270	11 945	15 829	14 867	2 097	2 511	2 466	3 853	5 209	5 059	13 092	16 849	20 945
% ayant validé 17 ans en catégorie active	6,6%	6,1%	5,6%	0%	0,1%	0,2%	95,3%	95,9%	95,6%	3,3%	2,7%	3%	0,2%	0,1%	0,1%
% de liquidation sans décote	93,2%	92,3%	90,1%	100%	100%	100%	91,6%	89,7%	90,9%	100%	100%	100%	85,5%	83,4%	80,8%
Age fin à la liquidation	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
54 ou moins	3,9%	3,8%	3%	0%	0%	0%	0,5%	0,6%	0,5%	31,9%	29,2%	26%	0%	0%	0%
55	0,9%	0,7%	0,6%	0%	0%	0%	0,1%	0,3%	0,3%	5,9%	5%	4,7%	0,1%	0%	0%
56	1,8%	0,8%	0,7%	0%	0%	0%	15%	0%	0,2%	5,7%	5,3%	5,2%	0%	0%	0%
57	1,7%	2,2%	1,6%	0,1%	0%	0%	11,6%	21,8%	14,6%	6,7%	6,2%	5,9%	0%	0%	0%
58	2,4%	1,8%	1,4%	0,9%	0%	0%	11,2%	11,4%	7,9%	9%	6,8%	6,3%	0%	0%	0%
59	3%	2,3%	1,8%	2,3%	0,2%	0,1%	11,5%	11,8%	9,6%	9%	9,2%	8%	0%	0%	0%
60	30%	25,3%	18,5%	69,7%	57,1%	46,8%	28,1%	29%	23,8%	11,6%	11,4%	9,7%	1,5%	1%	0,5%
61	22,9%	7,1%	7,9%	18%	13%	16,1%	10,6%	9,2%	16,4%	8,7%	10%	11,7%	33,6%	0,3%	0,2%
62	10,8%	31,2%	34,3%	7,3%	16,4%	18,7%	5,3%	8,4%	13,9%	5,3%	7,6%	9,4%	16,4%	55,9%	54,5%
63	6,2%	8,4%	10,7%	1,7%	5,9%	7,5%	1,8%	3%	6,4%	3%	3,7%	5,6%	11,7%	12,8%	14,5%
64	4,2%	5,2%	6,7%	0%	3,1%	4,6%	1,3%	1,7%	2,3%	1,8%	2,8%	3%	9%	8,4%	9,4%
65	9,1%	8,3%	5,5%	0%	4,1%	3,2%	2,7%	2,5%	1,9%	1,3%	2,7%	2,4%	20,8%	15%	8,2%
66 ou plus	3,1%	2,8%	7,5%	0%	0,2%	3%	0,4%	0,4%	1,9%	0,1%	0,2%	2%	7%	6,4%	12,7%
Age à la liquidation	61,2	61,5	62,0	60,6	61,3	61,6	59,5	59,9	60,5	56,3	56,9	57,6	63,3	63,3	63,4
Catégorie hiérarchique	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
A	12,1%	11,1%	13,4%	9,1%	9,1%	10,1%	5,8%	5,7%	7,8%	3%	2,7%	4,3%	18%	15,8%	17,4%
B	15,3%	15,5%	13,9%	17,3%	18,6%	18%	16,2%	17,6%	16,4%	6,2%	6,4%	5,7%	15,8%	14,8%	12,3%
C	72,5%	73%	72,4%	73,5%	72%	71,8%	77,9%	76,6%	75,8%	90,5%	90,8%	89,9%	66%	68,7%	69,8%
NR	0,1%	0,4%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,3%	0,1%	0,1%	0,1%	0,7%	0,5%
Coefficient de décote-surcote	102,4%	101,3%	101,1%	100,7%	101,8%	102,2%	100,9%	100,1%	100,5%	100,3%	100,3%	100,4%	104,5%	101,2%	100,5%
Filière	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Administrative	24,2%	23,2%	24,6%	23,1%	22,1%	22,9%	0,7%	0,8%	1,2%	17,5%	16,8%	18%	29,8%	27,8%	28,4%
Animation	0,9%	1,1%	1,5%	0,4%	0,6%	0,7%	0%	0,1%	0%	1,2%	1,7%	2,1%	1,3%	1,6%	2,1%

Autres	1,3%	1,3%	1,1%	1,2%	1,6%	1,3%	1,8%	0,5%	1,7%	0,9%	0,8%	0,4%	1,4%	1,3%	1,1%
Culturelle	3%	2,9%	3,3%	1,1%	1,6%	1,8%	0%	0%	0%	2,3%	2,2%	2,1%	5,3%	4,7%	5,1%
Médico-sociale	10,7%	11,4%	12,1%	6,7%	6,6%	6,3%	4,1%	4,2%	6%	10,7%	11,7%	12,6%	13,8%	15,4%	15,5%
NR	2,7%	4,2%	2,8%	1,3%	3,3%	2,2%	5,1%	7,5%	6,2%	3%	2,1%	1,8%	3,4%	5,1%	3,1%
Police municipale	1,1%	1%	1,1%	0,6%	0,5%	0,6%	10,6%	10,9%	13,2%	0,6%	0,7%	0,7%	0,4%	0,3%	0,1%
Sapeurs-pompiers	2,2%	2%	1,8%	0%	0%	0%	33,4%	33,2%	30,9%	0,4%	0,4%	0,6%	0,1%	0,1%	0,1%
Technique et ouvrière	53,9%	52,8%	51,7%	65,6%	63,7%	64,4%	44,3%	42,8%	40,6%	63,4%	63,8%	61,6%	44,5%	43,7%	44,5%
Nombre d'années validées en catégorie active	2,2	2,1	2,0	0,3	0,3	0,4	29,1	29,8	29,5	1,2	1,1	1,1	0,3	0,2	0,2
Pension brute 12/N (€)	1 265	1 270	1 313	1 290	1 367	1 420	1 631	1 713	1 805	979	994	1 026	1 237	1 157	1 195
Pension brute 12/N (€), en tranches	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
0-500	13,8%	14,5%	13,7%	10,1%	10,7%	10,2%	0,2%	0,4%	0,2%	17,2%	15%	13,6%	20,4%	22,2%	19,6%
500-1000	24,5%	24,4%	24,7%	17,5%	16,7%	16,5%	10,1%	8,4%	9,6%	42,2%	43,2%	44,5%	27,9%	29,9%	29,9%
1000-1500	31%	27,4%	25%	40,5%	31,1%	25,7%	38,6%	32,2%	25,5%	30,7%	29,3%	28,2%	20,1%	20,1%	21,7%
1500-2000	18,2%	19,8%	21,4%	23,4%	28,6%	32,6%	26,8%	28,3%	30,6%	6,7%	8,5%	9,1%	15,3%	13,2%	14,1%
2000-2500	7%	8%	9%	6%	9%	10%	19%	24%	23%	2%	3%	3%	8%	8%	8%
2500 ou plus	5,3%	5,4%	6,3%	2,9%	4,4%	5,2%	5,3%	7,2%	11,2%	1,2%	1,1%	1,7%	8,5%	7%	7,2%
Sexe	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femme	52,4%	54,9%	58,1%	36,1%	37,2%	36,9%	8,9%	8,6%	10,9%	58%	59,3%	62,1%	66,1%	71%	72,6%
Homme	47,6%	45,1%	41,9%	63,9%	62,8%	63,1%	91,1%	91,4%	89,1%	42%	40,7%	37,9%	33,9%	29%	27,4%
Taux de liquidation (avant décote-surcote)	52,1%	51,1%	51,1%	56,5%	56,4%	56,5%	65,9%	66,5%	65,9%	43,2%	42%	42,3%	47,7%	45,5%	46,2%

Champ : liquidants FPT de droit direct, vivants au 31/12/N

Lexique : coefficient de décote surcote = 100% + %moyen de surcote - %moyen de décote

Références

- 1 Législation concernant les catégories actives de le CNRACL <https://www.cnracl.retraites.fr/employeur/demande-de-pension/depart-anticipe/categorie-active>
- 2 Liste des emplois relevant de la catégorie active à la FPT: <https://www.juris-cnracl.retraites.fr/motifs-conditions-de-depart/depart-au-titre-de-la-categorie-active/classement-en-categorie/emplois-relevant-de-la-fpt-classes-en-categorie-active>
- 3 Liste des emplois relevant de la catégorie active à la FPH: <https://www.juris-cnracl.retraites.fr/motifs-conditions-de-depart/depart-au-titre-de-la-categorie-active/classement-en-categorie/emplois-relevant-de-la-fph-classes-en-categorie-active>
- 4 QPS les études no 21 : Les fonctionnaires relevant de la catégorie active <https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/qps-les-etudes-ndeg21>
- 5 QPS les études no 39 : Espérance de vie des fonctionnaires territoriaux et hospitaliers <https://politiques-sociales.caissedesdepots.fr/qps-les-etudes-ndeg39>