

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES

Séance plénière du 21 avril 2022 à 10h00

« Indicateurs du système de retraite et préparation du rapport annuel »

Document n° 1bis

Document de travail, n'engage pas le Conseil

Rapport annuel du COR de juin 2022
Proposition de sommaire (enrichi des figures et tableaux)

Secrétariat général du Conseil d'orientation des retraites

Rapport annuel du COR de juin 2022

Proposition de sommaire (enrichi des figures et tableaux)

Par rapport à juin 2021, les principales modifications proposées sont détaillées ci-dessous.

En premier lieu, les projections financières du système de retraite seraient calculées sur la base de nouvelles hypothèses démographiques et économiques.

D'une part, les hypothèses démographiques seraient celles du nouveau scénario central des projections démographiques de l'INSEE de 2021. Les hypothèses de mortalité et de fécondité diffèrent peu de celles qui avaient été retenues pour le rapport de juin 2021.

D'autre part, les cibles de productivité de long terme, définies lors de la séance du 25 novembre 2021 seront prises en compte. Les projections financières seront ainsi déclinées selon quatre scénarios : scénario 0,7 %, scénario 1,0 %, scénario 1,3 % et scénario 1,6 %.

En deuxième lieu, les soldes du système de retraite seraient présentés selon deux conventions comptables. Il appartient aux membres de retenir ces conventions lors de cette séance (voir le document n° 3).

Enfin, il est proposé un certains nombres de modification ou d'ajouts dans la présentation des tableaux et des figures.

Concernant les projections financières, il est proposé de décomposer l'évolution de la part des dépenses dans le PIB du système de retraite et du solde en part de PIB par groupes de régimes (voir le document n° 5) et de revenir sur les écarts entre les projections effectuées annuellement depuis 20166 (nouvelle annexe, voir le document n° 6). Il est également proposé d'ajouter une décomposition de l'évolution de la part des dépenses de retraite dans le PIB selon ses différentes composantes : démographiques, économiques et règles du système de retraite (taux de couverture du système de retraite et évolution de la pension relative) à l'instar de ce qui a été fait dans le chapitre 5

Concernant les indicateurs relatifs au niveau de vie, le taux de rendement interne selon l'âge de la liquidation de la génération 1960 serait calculé pour les salariés du secteur privé (voir le document n° 7). La durée de veuvage dans le cas type familialisé serait allongée (10 ans contre 5 ans actuellement) afin de prendre en compte la probabilité de survie conditionnelle de la femme à son conjoint (voir le document n° 9).

L'ensemble de ces changements par rapport à 2021 sont indiqués en orange et les figures et tableaux précédés de (*) sont relatifs aux indicateurs définis par décret.

Synthèse

Introduction

Partie 1. Les hypothèses et les conventions retenues

Chapitre 1. Les hypothèses de projection

1. Le contexte démographique

Figure 1.X - Indice conjoncturel de fécondité observé puis projeté

Figure 1.X – Solde migratoire observé puis projeté

Figure 1.X – Espérance de vie instantanée à 60 ans observée puis projetée

Figure 1.X – Espérance de vie instantanée à 65 ans observée puis projetée

Figure 1.X – Décès par tranche d'âge en 2019, 2020 et 2021

Figure 1.X – Durée de vie après 65 ans avec ou sans limitations d'activité, en années

Figure 1.X0 – Décomposition de la durée de vie après 65 ans avec et sans limitations d'activité, par genre (en années)

Figure 1.X – Rapports démographiques des populations de 20-59 ans (20-64 ans) rapportés aux 60 ans et plus (respectivement 65 ans et plus), observés puis projetés

2. Les hypothèses de population active

Figure 1.X – Population active observée et projetée

Figure 1.X – Taux d'activité observés et projetés par genre et par âge (en %)

3. Le contexte économique

Tableau 1.X – Hypothèses de long terme dans les scénarios et variantes du COR

Tableau 1.X – Croissance du PIB et écart de production à l'horizon 2027

Figure 1.X – Prévisions pour 2021 et 2022 du Gouvernement, des organismes internationaux et des instituts de conjoncture

Figure 1.X – Taux de croissance annuels de la productivité horaire du travail observés puis projetés

Figure 1.X – Taux de chômage observé puis projeté

Tableau 1.X – Taux de croissance annuels moyens de la population active et du PIB en volume par tranche décennale

Tableau 1.X – Écarts de PIB et d'emploi entre les scénarios 1,6 % et 0,7 %

Tableau 1.X – Écarts de PIB et d'emploi entre les variantes de taux de chômage et les scénarios associés

Figure 1.X – PIB en volume en juin 2022 et juin 2021 (illustration sur le scénario 1,3 %)

Figure 1.X – Durée moyenne annuelle du travail, en heures

Figure 1.X – Partage de la valeur ajoutée par tête (rémunération moyenne des salariés / valeur ajoutée moyenne par salarié)

Encadré : Une tendance au ralentissement de la productivité dans les économies développées

Figure I - Productivité horaire du travail en 2019 et croissance annuelle moyenne depuis 1980 dans les pays suivis par le COR

4. Les hypothèses relatives aux rémunérations des fonctionnaires : cette partie serait sensiblement allégée (avec création d'une nouvelle annexe pour les tableaux et figures complémentaires)

Tableau 1.X – Taux de cotisation retraite dans les régimes de salariés du secteur privé et de fonctionnaires

Figure 1.X – Part de la masse des traitements des fonctionnaires de l'État, des collectivités locales et des hôpitaux dans la masse totale des rémunérations

Figure 1.X – Part des primes à 55-59 ans dans la fonction publique civile de l'État observée et projetée

5. Les hypothèses réglementaires

Chapitre 2. Les indicateurs financiers présentés dans le rapport et les conventions adoptées

1. Les indicateurs financiers présentés et leurs limites

2. Les conventions nécessaires au calcul des ressources

Partie 2. Les résultats : les évolutions du système de retraite au regard de l'objectif de pérennité financière

Chapitre 1. Les dépenses du système de retraite

1. La part des dépenses du système de retraite dans le PIB

Figure 2.X – Dépenses du système de retraite en % du PIB observées et projetées

Figure 2.X – Dépenses du système de retraite en % des dépenses publiques

2. Part des dépenses dans le PIB et effet des réformes passées

Figure 2.X – L'effet des réformes sur les dépenses du système de retraite en % du PIB : illustration sur le scénario C du COR de 2012 (scénario 1,3 %)

3. Les déterminants démographiques, économiques et réglementaires des dépenses de retraite

Figure 2.X – Les déterminants de l'évolution de la masse des pensions

Figure 2.X – Pension brute moyenne et revenu brut d'activité moyen en projection

Figure 2.X – Âge moyen conjoncturel de départ à la retraite

Figure 2.X – Effectifs de retraités et de cotisants observés et projetés

3. Les dépenses du système de retraite par groupe de régimes

Figure 2.X – Part des dépenses dans le PIB par groupe de régimes : salariés du privé+FSV (en distinguant base et complémentaires) / non-salariés / fonctionnaires et assimilés

4. Les écarts entre les projections de juin 2022 et les projections de juin 2021

Tableau 2.X – Dépenses en part de PIB (%) en 2022 et 2021 et écart de dépenses entre 2022 et 2021 (en point de %)

Tableau 2.X – Écarts 2022-2021 de masses de dépenses et de PIB en valeur

Encadré : La part des dépenses de retraite dans le PIB dans les pays suivis par le COR

Figure II - Part des dépenses (publiques et privées) dans le PIB en 2002 et 2017 dans les pays suivis par le COR

Chapitre 2. Les ressources et le solde du système de retraite

1. L'évolution des ressources du système de retraite et ses déterminants

Figure 2.X – Financement et répartition

Figure 2.X – Structure de financement du système de retraite de 2004 à 2020

Figure 2.X0 – Structure de financement du système de retraite par assiette économique

Figure 2.X – Structures de financement des principaux régimes de retraite en 2020

Figure 2.X – Ressources observées et projetées du système de retraite en % dans le PIB selon la convention comptable retenue

Figure 2.X – Taux de cotisation employeur CNAV+AGIRC-ARRCO (salarié sous le plafond de la Sécurité sociale) et de la CNRACL et taux de contribution des employeurs de fonctionnaires de l'État (CAS « pensions »)

Figure 2.X – Contribution de l'État selon la convention comptable retenue

Figure 2.X – Les déterminants de l'évolution des ressources du système de retraite

Tableau 2.X – Récapitulatif des principales différences d'assiette de cotisations et de périmètre de prestations financées par les cotisations

Tableau 2.X – Taux de cotisation apparent et taux de prélèvement d'équilibre en 2020

2. L'évolution du solde du système de retraite

Figure 2.X – Dépenses et ressources du système de retraite (rappel)

Figure 2.X – Solde observé du système de retraite, en % du PIB

Figure 2.X – Solde observé et projeté du système de retraite selon la convention comptable retenue

Figure 2.X – Solde en part de PIB par groupe de régimes : salariés du privé+FSV (en distinguant base et complémentaires) / non-salariés / fonctionnaires et assimilés

3. Les écarts de projections de juin 2022 et de juin 2021

Tableau 2.X – Écarts 2022-2021 de ressources en part de PIB selon la convention comptable retenue

Tableau 2.X – Écarts 2022-2021 de solde en part de PIB selon la convention comptable retenue

4. Le solde en moyenne à l'horizon de 25 ans et à l'horizon 2070

Tableau 2.X – Solde moyen à l'horizon de 25 ans en % du PIB

Tableau 2.X – Solde moyen à l'horizon 2070 en % du PIB

5. Les dettes et les réserves à fin 2021

Tableau 2.X – Montants des réserves financières (en valeur de marché) au sein du système de retraite par répartition au 31 décembre 2021

Tableau 2.X – Montants des provisions des régimes préfinancés au sein du système de retraite au 31 décembre 2021

Chapitre 3. La sensibilité de la part des dépenses du système de retraite dans le PIB à différentes hypothèses

1. La sensibilité aux hypothèses démographiques

Figure 2.X – Sensibilité de la part des dépenses de retraite projetée dans le PIB aux hypothèses démographiques

2. La sensibilité à l'hypothèse de taux de chômage

Figure 2.X – Sensibilité de la part des dépenses de retraite projetée dans le PIB à l'hypothèse de taux de chômage

3. La sensibilité à l'hypothèse de part des primes dans la fonction publique

Figure 2.X – Sensibilité de la part des dépenses de retraite projetée dans le PIB à l'hypothèse de part des primes dans la fonction publique

Chapitre 4. Le pilotage de l'équilibre financier du système de retraite

Figure 2.X – Niveau de l'écart de production (PIB effectif - PIB potentiel)

1. La décomposition du solde du système de retraite entre ses composantes structurelle et conjoncturelle

Tableau 2.X – Décomposition du solde du système de retraite en % du PIB

2. Les ajustements à effectuer pour équilibrer le système de retraite

Tableau 2.X – Ajustement de l'âge conjoncturel pour équilibrer structurellement le système de retraite chaque année jusqu'à 2070

Tableau 2.X – Ajustement de la pension relative pour équilibrer structurellement le système de retraite chaque année jusqu'à 2070

Tableau 2.X – Ajustement du taux de prélèvement pour équilibrer structurellement le système de retraite chaque année jusqu'à 2070

Tableau 2.X – Solde structurel moyen à l'horizon de 25 ans en pourcentage de la masse des revenus d'activité et des prestations versées

Tableau 2.X0 – Solde structurel moyen à l'horizon 2070 en pourcentage de la masse des revenus d'activité et des prestations versées

3. Les simulations présentées doivent être appréciées au regard de plusieurs précautions méthodologiques : partie à revoir avec les documents et présentations de la séance de janvier

Partie 3. Les résultats : les évolutions du système de retraite au regard de l'objectif d'un niveau de vie satisfaisant pour les retraités

Chapitre 1. Les taux de remplacement à la liquidation

1. Des taux de remplacement en baisse au fil des générations

Figure 3.X – Taux de remplacement médian par génération pour les retraités, anciens salariés, à carrière complète

Figure 3.X – Taux de remplacement net à la liquidation du cas type de non-cadre du secteur privé

Figure 3.X – Taux de remplacement net à la liquidation du cas type de fonctionnaire sédentaire de catégorie B

Encadré : le niveau des pensions dans les pays suivis par le COR

Figure XXX – Taux de remplacement dans les pays européens suivis par le COR

2. Des disparités de pension entre les régimes

Tableau 3.X – Pension brute moyenne de droit direct (y compris majoration pour 3 enfants ou plus), selon le régime principal d'affiliation au cours de la carrière, fin 2021

Tableau 3.X – Taux de remplacement pour les cas types du COR à l'AOD, l'âge du taux plein et l'AAD

Tableau 3.X – Taux de remplacement pour les cas types de non-cadre du secteur privé et de fonctionnaire de catégorie B selon l'âge de liquidation

Tableau 3.X – Taux de rendement interne net pour les cas types du COR salariés du secteur privé de la génération 1960 selon l'âge à la liquidation

Chapitre 2 – Le niveau de vie des retraités

1. Le niveau de vie moyen des retraités

Figure 3.X – Évolution du niveau de vie moyen des retraités : passage de la pension brute au revenu disponible (en euros constants 2018, divisés par le nombre d'u.c)

Tableau 3.X – Inégalités de niveau de vie parmi les retraités, les actifs et l'ensemble de la population en 2018

Figure 3.X – Inégalités de niveau de vie parmi les retraités, les actifs et l'ensemble de la population : évolution du rapport interdécile de 1996 à 2019

Figure 3.X – Évolution du patrimoine des retraités, des actifs et de l'ensemble de la population

Figure 3.X – Distribution du patrimoine des retraités, des actifs et de l'ensemble

Figure 3.X – Taux d'épargne des retraités et des actifs

2. Les évolutions constatées et projetées du niveau de vie relatif des retraités

Figure 3.X – Évolution du niveau de vie moyen des retraités entre 1996 et 2019 comparé aux actifs et à l'ensemble de la population

Figure 3.X – Niveau de vie relatif des retraités : évolutions récentes (niveau de vie moyen des retraités rapporté à celui de l'ensemble de la population)

Figure 3.X – Pension nette relative en projection (pension nette moyenne de l'ensemble des retraités rapportée au revenu d'activité net moyen)

Figure 3.X0 – Niveau de vie relatif des retraités par le passé et en projection (niveau de vie moyen des retraités rapporté à celui de l'ensemble de la population)

Figure 3.X – Niveau de vie moyen selon l'âge rapporté à celui de l'ensemble de la population en 2019

Encadré : le niveau de vie relatif des seniors dans les pays suivis par le COR

Figure X.X – Niveau de vie des seniors rapporté au niveau de vie de l'ensemble de la population en 2016 dans différents pays de l'OCDE

3. Approche du niveau de vie sur le cycle de vie : analyse sur cas types

Figure 3.X – Évolutions du pouvoir d'achat au cours de la retraite

Figure 3.X – Profil du niveau de vie sur cycle de vie, simulé pour une famille type, couple de non-cadres avec 0 à 3 enfants (en euros constants 2020 par unité de consommation)

Tableau 3.X – Taux de remplacement sur cycle de vie en termes de niveau de vie (rapport entre le niveau de vie durant la retraite et durant la vie active) comparé au taux de remplacement à la liquidation (couple de non-cadres)

Partie 4. Les résultats : les évolutions du système de retraite au regard de l'objectif d'équité entre les assurés

Chapitre 1. L'équité entre les générations au regard de la retraite

1. L'effort contributif des assurés : le taux de cotisation et la durée de carrière au fil des générations

Figure 4.X – Taux de cotisation moyen pour la retraite sur l'ensemble de la carrière pour le cas type de non-cadre du secteur privé (cas type n° 2 du COR)

Figure 4.X – Durée de carrière en nombre d'années et en proportion de la durée de vie totale

2. Le bénéfice de la retraite : le montant des pensions et la durée de la retraite au fil des générations

Figure 4.X – Taux de remplacement net moyen sur le cycle de vie pour le cas type de non-cadre du secteur privé

Figure 4.X – Taux de remplacement net moyen sur le cycle de vie pour le cas type de fonctionnaire sédentaire de catégorie B

Figure 4.X – Durée de retraite en nombre d'années et en proportion de la durée de vie totale

Figure 4.X – Décomposition de la durée de vie

Figure 4.X – Partage des gains d'espérance de vie à 60 ans de la génération 1940 à la génération 2000 entre durée de carrière et durée de retraite

Encadré : l'âge de la retraite par génération

Figure a – Âge de départ à la retraite par génération

Figure b – Répartition par âge des départs à la retraite pour les générations 1940 à 2000

3. Le taux de rendement interne

Figure 4.X – Taux de rendement interne du cas type de salarié non-cadre du secteur privé à carrière complète (actualisation selon les prix)

Chapitre 2. Les pensions des plus modestes

1. Le taux de pauvreté des retraités

Figure 4.X0 – Le taux de pauvreté monétaire des retraités

Figure 4.X – L'intensité de la pauvreté des retraités

Figure 4.X – Taux de pauvreté en conditions de vie des retraités

Encadré : Regard international sur le taux de pauvreté monétaire des retraités et des jeunes

Figure III - Taux de pauvreté monétaire (au seuil de 50 % du revenu médian) comparés des jeunes et des plus de 65 ans en 2017

2. Dispersion des pensions les plus modestes par rapport à la moyenne

Figure 4.X – Rapport entre le seuil de pension nette des 10 % les moins aisés et la pension nette moyenne

3. Les pensions servies à l'issue d'une carrière au SMIC

Figure 4.X – Taux de remplacement net à l'issue d'une carrière entièrement cotisée au SMIC

Figure 4.X – Montant relatif du minimum contributif au SMIC

4. Différence entre la pension servie à l'issue d'une carrière au SMIC et le minimum vieillesse

Figure 4.X – Pension nette à l'issue d'une carrière entièrement cotisée au SMIC rapportée au montant de l'ASPA (minimum vieillesse)

Chapitre 3. Les dispositifs de solidarité en matière de retraite

1. La part des dispositifs de solidarité dans les pensions

Tableau 4.X – Part des pensions de droit direct et de réversion dans les montants de pension en 2016

Tableau 4.X – Part des différents dispositifs de solidarité dans les montants de pension de droit direct en 2016

2. L'apport des dispositifs de solidarité selon les caractéristiques des retraités

Figure 4.X – Part des dispositifs de solidarité dans les montants de pension de droit direct des anciens salariés par statut (privé / public) et régime (base / complémentaire)

Tableau 4.X – Part des dispositifs de solidarité dans les montants de pension de droit direct par tranche d'âge quinquennale

Figure 4.X – Part des dispositifs de solidarité selon le montant de pension

Figure 4.X – Part des masses versées au titre des dispositifs de solidarité selon le montant de pension

Chapitre 4. L'équité entre les femmes et les hommes au regard de la retraite

1. La situation relative des femmes au regard de la carrière

Figure 4.X – Taux d'emploi (au sens du BIT) par tranches d'âge quinquennales des femmes et des hommes en 2020

Figure 4.X0 – Évolution de l'écart du taux d'emploi (au sens du BIT) entre les femmes et les hommes, par tranches d'âge quinquennales, de 1975 à 2020

Figure 4.X – Évolution du taux de chômage (au sens du BIT) des femmes et des hommes, de 1975 à 2020

Figure 4.X – Évolution de la part de l'emploi à temps partiel dans l'emploi total des femmes et des hommes de 1975 à 2020

Figure 4.X – Évolution du salaire annuel net moyen des femmes et des hommes, en équivalent temps plein, en euros courants de 1995 à 2017

Figure 4.X – Durée moyenne d'assurance validée tous régimes des femmes rapportée à celle des hommes (retraités de la CNAV)

Figure 4.X – Décomposition des durées moyennes d'assurance validées par les femmes et les hommes selon les modalités (retraités de la CNAV)

2. Les écarts de montant de pension entre les femmes et les hommes se résorbent au fil des générations

Figure 4.X – Montant brut moyen des pensions des femmes rapporté à celui des hommes

Figure 4.X – Décomposition de la pension moyenne totale en pension moyenne de droit direct et de réversion pour les femmes et les hommes en 2009 et 2019

Figure 4.X – Contribution des pensions moyennes de droit direct et de réversion à l'écart de pension moyenne totale projeté entre les femmes et les hommes (scénario 1,3 %)

3. L'apport des dispositifs de solidarité dans les pensions des femmes et des hommes

Tableau 4.X – Part des dispositifs de solidarité dans les montants de pension de droit direct des femmes et des hommes en 2016

Tableau 4.X – Montants mensuels moyens des pensions de droit direct, avec ou sans dispositifs de solidarité, des femmes et des hommes âgés de 62 ans et plus en 2016

Tableau 4.X – Montants mensuels moyens des pensions de droit direct, avec ou sans majorations pour trois enfants, des femmes et des hommes en 2016

4. Les écarts de niveau de vie entre les femmes et les hommes sont moindres que les écarts de pension

Tableau 4.X – Niveau de vie moyen et taux de pauvreté des femmes et des hommes retraités selon les situations conjugale et matrimoniale en 2019

5. La situation relative des femmes au regard de la durée de retraite

Figure 4.X – Âge moyen de départ à la retraite des femmes et des hommes, en années

Figure 4.X – Durée moyenne de retraite des femmes et des hommes, en années

Partie 5. Les âges et les conditions de départ à la retraite

Chapitre 1. Les conditions du passage à la retraite

1. Une évolution favorable des taux d'emploi des 55-69 ans depuis le début 2000

Figure 5.X – Taux d'emploi des 55-64 ans par tranche d'âge quinquennal

Encadré : Le taux d'emploi des seniors à l'international

Figure XXX – Le taux d'emploi des seniors dans les pays suivis par le COR

2. Des limitations d'activité aux âges élevés (55-69 ans) stables et peu différenciées selon l'âge

Figure 5.X – Proportion de personnes ayant des limitations d'activité entre 55 et 69 ans

3. Des transitions de l'emploi à la retraite marquées par des périodes d'inactivité mais le temps passé en emploi augmente depuis 2003

Figure 5.X – Ventilation des situations vis-à-vis du marché du travail par âge détaillé de 50 à 69 ans (moyenne 2018-2020)

Figure 5.X – Durées moyennes en activité, en emploi et avant la retraite entre 50 et 69 ans

Tableau 5.X – Proportion d'assurés ayant validé des trimestres l'année même ou l'année précédant le départ à la retraite, selon le type de validation (en %)

4. Des évolutions contrastées de niveau de vie lors du passage à la retraite

Figure 5.X – Niveau de vie moyen en 2010 et en 2016 des personnes parties à la retraite en 2013

Chapitre 2. L'âge et les conditions de départ à la retraite, la durée de carrière et la durée de retraite

1. L'âge effectif de départ à la retraite

Figure 5.X – Âge effectif de départ à la retraite

Figure 5.X – Taux de retraités et de nouveaux retraités par âge en 2020

Figure 5.X – Taux de retraités par génération et par âge aux âges inférieurs à l'âge d'ouverture des droits (60 ans pour les personnes nées jusqu'au 30 juin 1951, 61 ans pour la génération 1953 et 62 ans depuis la génération 1955)

Figure 5.X – Départs avant l'âge légal d'ouverture des droits (retraités de la CNAV)

Figure 5.X – Montant de pension selon l'âge de liquidation (en 2016)

Figure 5.X – Durée moyenne d'assurance validée et coefficient de proratisation moyen selon l'âge de liquidation (en 2016)

Figure 5.X – Conditions de liquidation selon l'âge (en 2016)

Encadré : âge de départ à la retraite et durée de retraite dans les pays suivis par le COR

Figure XXX – Âge de départ à la retraite dans les pays suivis par le COR

Figure XXX – Durée de retraite dans les pays suivis par le COR

2. Les différences d'âge de liquidation entre régimes

Figure 5.X – Répartition des nouveaux retraités de 2020, selon leur âge au 31 décembre

Figure 5.X – Âge conjoncturel moyen de départ à la retraite, selon le régime

Figure 5.X – Âges moyens à la liquidation des nouveaux retraités de 2004 à 2020 dans les principaux régimes

Figure 5.X – Durée de carrière moyenne par génération en années et en % de la durée de vie

Figure 5.X – Durée de retraite en nombre d'années et en % de la durée de vie

Annexes

Annexe 1 – Récapitulatif des indicateurs de résultats selon des approches transversales

Ajout du tableau () Taux de remplacement net pour les cas types du COR pour la génération 1960 selon l'âge de liquidation (sauf aide-soignant : génération 1965 et policier : génération 1970)*

Annexe 2 – Les écarts entre les projections de 2016 et celles de 2022

Tableau 2.X – Écarts 2022-2016 de dépenses du système de retraite en part de PIB (%)

Tableau 2.X – Écarts 2022-2016 de solde en part de PIB selon la convention comptable retenue

Tableau 2.X – Décomposition des écarts 2022-2016

Annexe 3 – Méthodologie

Annexe 4 – La masse salariale du secteur public entre emploi et rémunérations et la sensibilité du solde du système de retraite à la convention retenue

Figure XX – Part des fonctionnaires de l'État, des collectivités locales et des hôpitaux dans les effectifs en emploi

Figure XX – Taux de croissance annuel du traitement indiciaire moyen des fonctionnaires comparé au revenu d'activité moyen par tête (RMPT) de l'ensemble de l'économie

Figure XX – Part de la masse des traitements des fonctionnaires de l'État, des collectivités locales et des hôpitaux dans la masse totale des rémunérations

Tableau XX – Part moyenne des primes à 55-59 ans dans la fonction publique de l'État de 2009 à 2018

Tableau XX – Part moyenne des primes à 55-59 ans dans la fonction publique territoriale et hospitalière de 2013 à 2018

Figure X.X – Sensibilité du solde projeté dans le PIB à la convention comptable retenue

Annexe 5 – Cas type familialisé et taux de rendement interne : sensibilité au choix du taux d'actualisation

Annexe 6 – Calcul des taux normalisés d'effort contributif

Annexe 7 – Pilotage des systèmes de retraite à l'étranger

Annexe 8 – Le dispositif de suivi du système de retraite français, selon les textes législatifs et réglementaires

Annexe 9 – Le Conseil d'orientation des retraites

Annexe 10 – Lexique

Annexe 11 – Liste des sigles utilisés

Annexe 12 – Liste des figures et tableaux