



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Préparation du rapport annuel de juin 2021

Séance plénière du COR

15 avril 2021

Secrétariat général du COR

Les indicateurs du système de retraite et préparation du rapport annuel 2021

1. Retour sur les indicateurs existants sur le système de retraite

- *Les indicateurs du COR, de la DREES et de la DSS : F. Nortier-Ribordy (SG-COR)*
- *Les indicateurs du REPSS : G. Berthoin (DSS)*

2. Préparation du rapport annuel de juin 2021

- *Révisions démographiques : quels effets sur les indicateurs d'équité et sur la situation financière du système de retraite ? A. Marino (SG-COR)*
- *Le solde financier et la situation patrimoniale du système de retraite : F. Nortier-Ribordy (SG-COR)*

Merci de votre attention

Suivez l'actualité et les travaux du COR
sur www.cor-retraites.fr et twitter [@COR_Retraites](https://twitter.com/COR_Retraites)



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Préparation du rapport annuel de juin 2021

- Les indicateurs du système de retraite

Séance plénière du COR

15 avril 2021

Secrétariat général du COR

Pourquoi recenser les différents indicateurs ?

Documents n°2 et 2 bis

- **Dresser un large panorama des indicateurs disponibles sur le système de retraite à travers 3 publications à vocation transversale :**
 - **le rapport d'évaluation des politiques de sécurité sociale (REPSS, ex-PQE)** annexé aux PLFSS coordonnée par la Direction de la Sécurité Sociale (DSS)
➡ *environ 90 indicateurs*
 - **le panorama « Les retraités et les retraites »** de la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES)
➡ *environ 180 indicateurs*
 - **et le rapport annuel du COR :** les régimes de retraite et les administrations (DARES, Direction du Budget, Direction générale du Trésor, DREES, Direction de la Sécurité sociale et INSEE) sont sollicités pour la construction de ces indicateurs
➡ *environ 150 indicateurs*

Des rapports aux objectifs différents

- **Le REPSS de la DSS :**

- éclairer les débats du Parlement,
- apprécier les résultats des politiques de sécurité sociale au regard d'objectifs qui leur sont assignés.

- **Le panorama de la DREES :**

- dresser un tableau statistique détaillé des retraités et du système de retraite français tous régimes confondus.

- **Le rapport annuel du COR :**

- décrire les perspectives à moyen et long terme des régimes de retraite obligatoires au regard des évolutions économiques, sociales et démographiques
- *Ces indicateurs permettent notamment au Comité de suivi des retraites de déterminer si le système de retraite s'éloigne ou non de manière significative de ses objectifs et, le cas échéant, de formuler des recommandations destinées à garantir le respect des objectifs.*

Conclusions du travail de recension

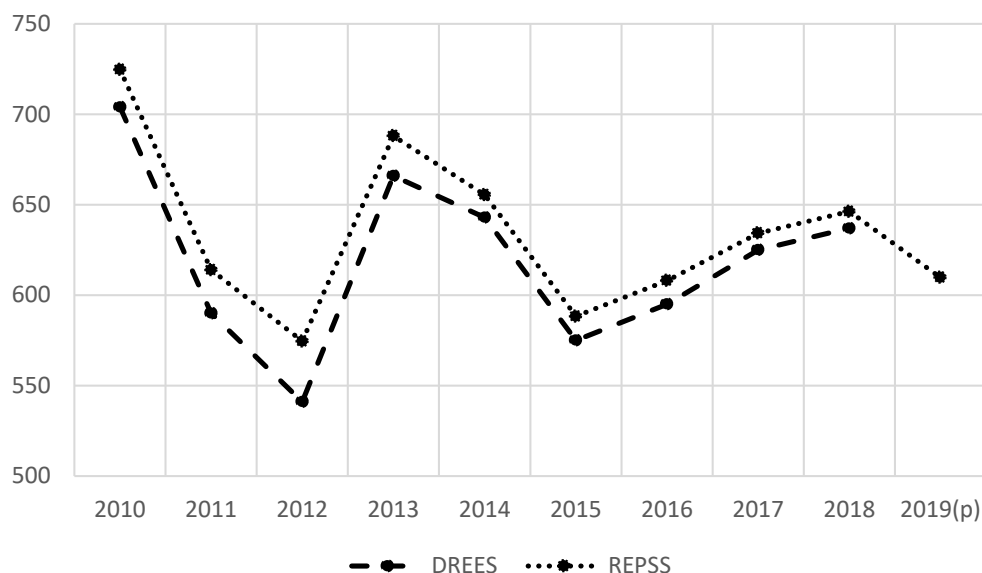
- Une très **grande richesse** d'indicateurs...
 - financiers
 - équité entre générations
 - niveau de vie...
- ... **propres aux objectifs spécifiques** de chaque rapport.
- La plupart des indicateurs présentés sont **cohérents** entre eux ...
 - méthodologie
 - résultats affichés

... mais certains n'en présentent pas moins **des écarts** qui peuvent **brouiller leur lisibilité**, notamment pour un public non expert.

Ces différences peuvent avoir trait :

- à la source de données retenue :
 - données statistiques (enquête ou échantillonnages effectués par les régimes pour leurs besoins statistiques)
 - données de gestion des régimes

**Nouveaux retraités de droit direct au régime général
par année, en milliers**



Sources : **DREES** - Panorama « Les retraites et les retraités » édition 2020

*Nouveaux retraités de droit direct
par régime de retraite (fiche 02
Tableau 2)*

(EIR, EACR, modèle ANCETRE,
CCSS)

REPSS annexé au PLFSS 2021

*Nombre de nouveaux retraités de
droit direct à la Cnav (régime de
base) (données de cadrage 1.7.2
Graphique 1)*

(Échantillon 1/20^{ème} des fichiers
de gestion de la Cnav)

Ces différences peuvent avoir trait :

- **au champ de l'indicateur :**

- retraités résidents en France vs tous retraités résidents
- droits directs seuls vs ensemble des droits directs et dérivés, droits directs seuls
- avec ou sans majorations pour enfants etc.

- **à sa nature :**

- montant brut vs net
- stock vs flux
- euros courants vs constants

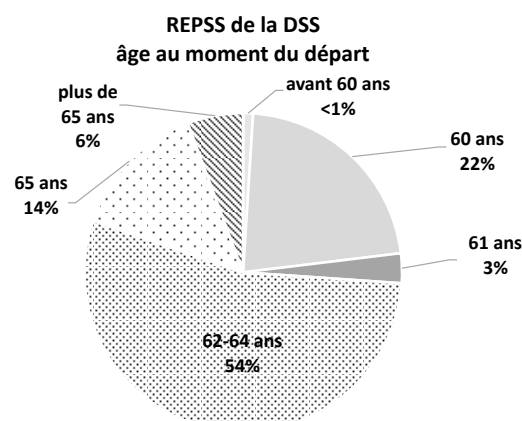
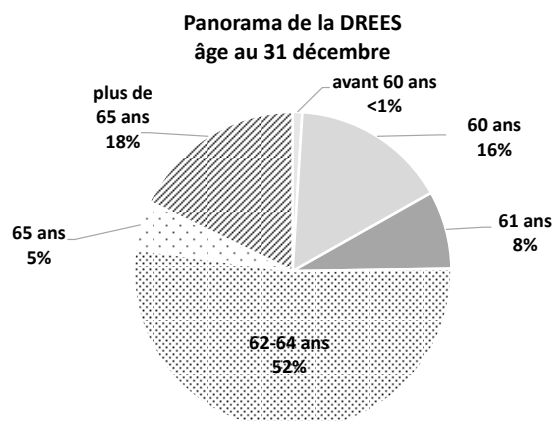
⇒ **Exemple : âge moyen de départ par génération :**

7 mois d'écart entre l'indicateur calculé dans le rapport annuel du COR (tous régimes confondus) et celui calculé dans le panorama de la DREES (régime principal d'affiliation)

Ces différences peuvent avoir trait :

- à la méthodologie utilisée :
 - moyenne annuelle vs 31 décembre de l'année
 - médiane vs moyenne, etc.

Répartition par âge des nouveaux retraités de l'année 2018 au régime général



Sources : **DREES** - Panorama « Les retraites et les retraités » édition 2020

*Répartition des nouveaux retraités de 2018 selon leur âge au 31 décembre (fiche 16 Tableau 1) (EIR, EACR, modèle ANCETRE) **REPSS** annexé au PLFSS 2021*
Structure des âges de départ par année de départ (objectif 2.7 Graphique 2)
(Fichiers de gestion de la Cnav)

Ces différences peuvent avoir trait :

- au choix de l'indicateur :

⇒ Exemple : transitions emploi/retraite

- **DSS** : % d'assurés ayant validé un trimestre dans l'année ou l'année qui précède le départ à la retraite
par type de validation (aucun trimestre validé, maladie, invalidité, chômage, emploi dans un autre régime, emploi salarié)
pour les retraités du secteur privé
- **COR** : durées moyennes en activité, en emploi et avant la retraite entre 50 et 69 ans
pour l'ensemble des personnes vivant en ménage ordinaire

Prolongements

- Il pourrait être utile d'**accroître la coordination** dans la préparation des différents rapports et ouvrages afin d'œuvrer à une plus grande convergence des indicateurs publiés.
- Dans cette optique, des **échanges approfondis** entre administrations pourraient être mis en place, en amont de la préparation de ces rapports, en vue de favoriser les réflexions croisées sur ce sujet technique.

Merci de votre attention

Suivez l'actualité et les travaux du COR
sur www.cor-retraites.fr et twitter [@COR_Retraites](https://twitter.com/COR_Retraites)