



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Évolutions et perspectives des retraites en France

Rapport annuel du COR – Novembre 2020

26 novembre 2020

Le rapport annuel de 2020

(7^{ème} rapport annuel du COR)

Des projections actualisées par rapport à juin 2019 (rapport annuel) dans le contexte exceptionnel de la crise liée à la pandémie de Covid :

- Une baisse massive du PIB en 2020 et un rebond qui devrait être significatif en 2021
- Une surmortalité concentrée sur les personnes âgées et donc sur les retraités

Le rapport s'appuie sur les **hypothèses économiques des PLF et PLFSS pour 2021**

Il est réalisé à **législation inchangée**, en prenant toutefois en compte **les revalorisations de pension décidées pour 2021**

Des limites et des aléas importants

- Le rapport ne prend pas en compte les effets liés à la deuxième vague épidémique :
 - Effets économiques liés au confinement (chute plus importante du PIB en 2020, moindre rebond en 2021 ?, effets des reports et exonérations de charges décidés en LFR4)
 - Effets sur la surmortalité
 - Aléas importants sur les travaux de projection : le contexte économique des prochaines années dépendra largement de l'évolution de l'épidémie et des mesures sanitaires.
- Rendez-vous pour le rapport de juin 2021

Plan du rapport

Partie 1. Les hypothèses et les conventions retenues

Partie 2. Les résultats : les évolutions du système de retraite au regard de ses principaux objectifs

Partie 3. Les données complémentaires

Partie 1

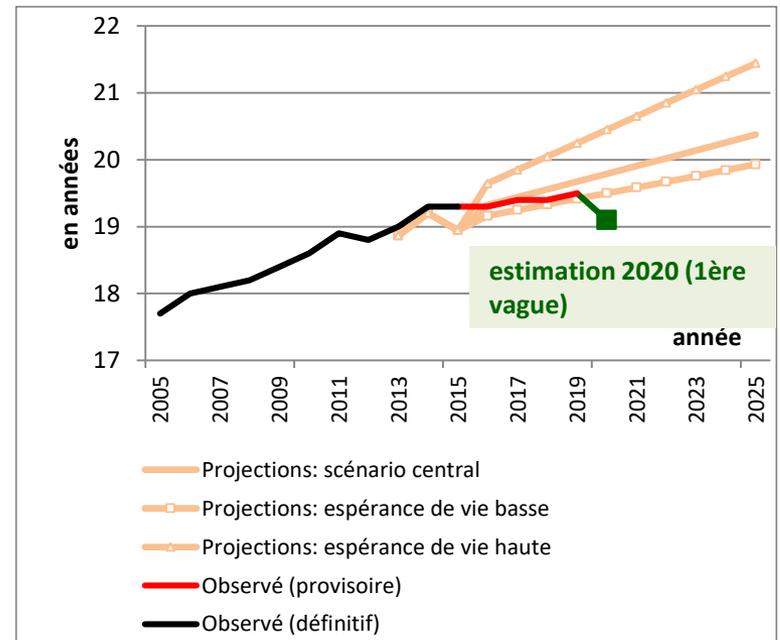
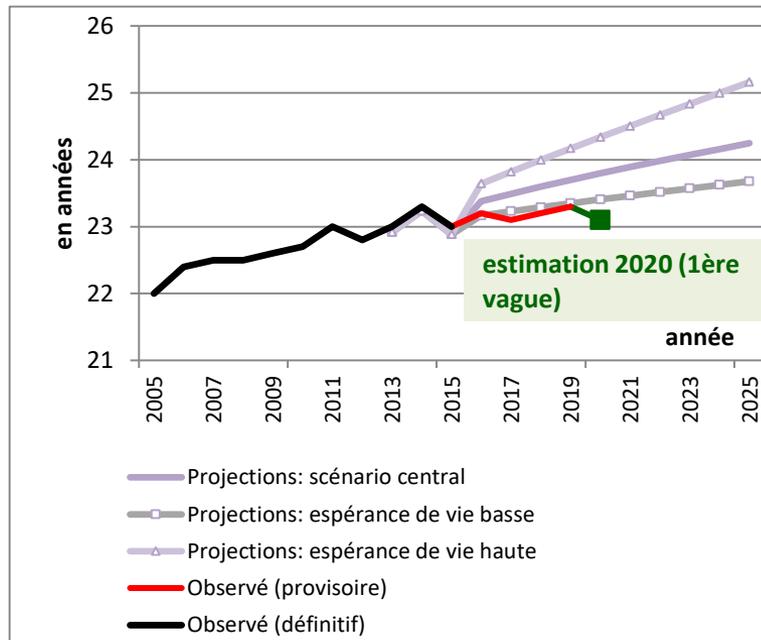
Les hypothèses et les conventions retenues

Les hypothèses démographiques

- La baisse de l'espérance de vie à 60 ans due à la première vague épidémique serait d'environ 0,3 an (femmes et hommes) par rapport à l'hypothèse haute de mortalité des projections démographiques de l'INSEE de 2016

Femmes

Hommes



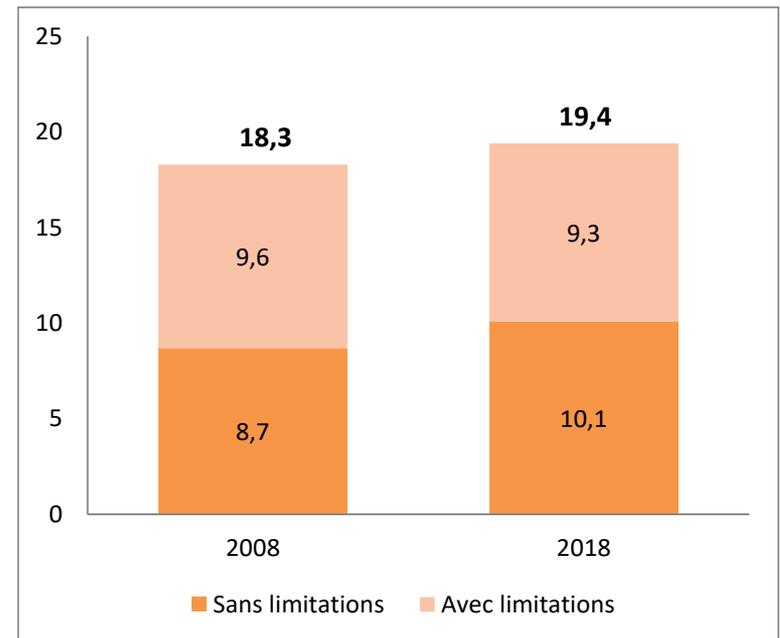
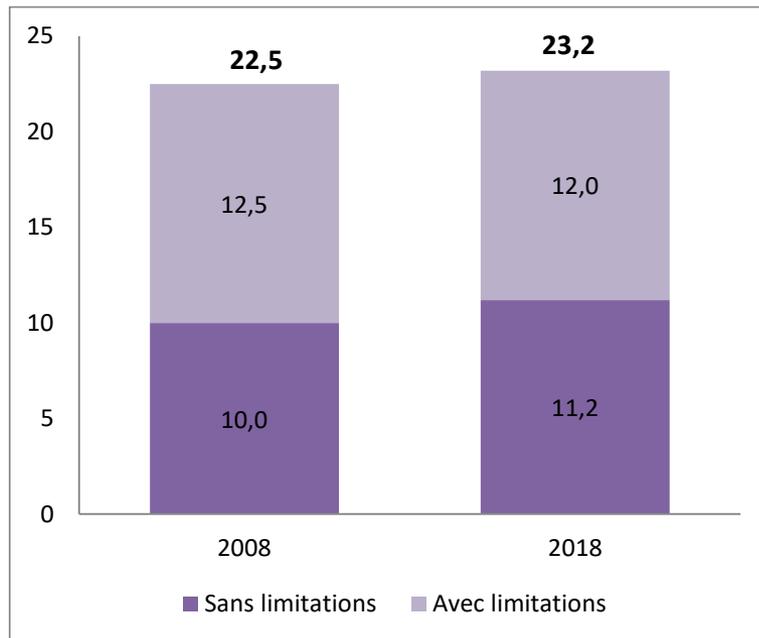
Source : INSEE, bilan démographique 2019 et projections de population 2013-2070 ; calcul SG-COR pour l'espérance de vie provisoire en 2020.

Les hypothèses démographiques

- La durée de vie sans et avec limitations d'activité après 65 ans

Femmes

Hommes

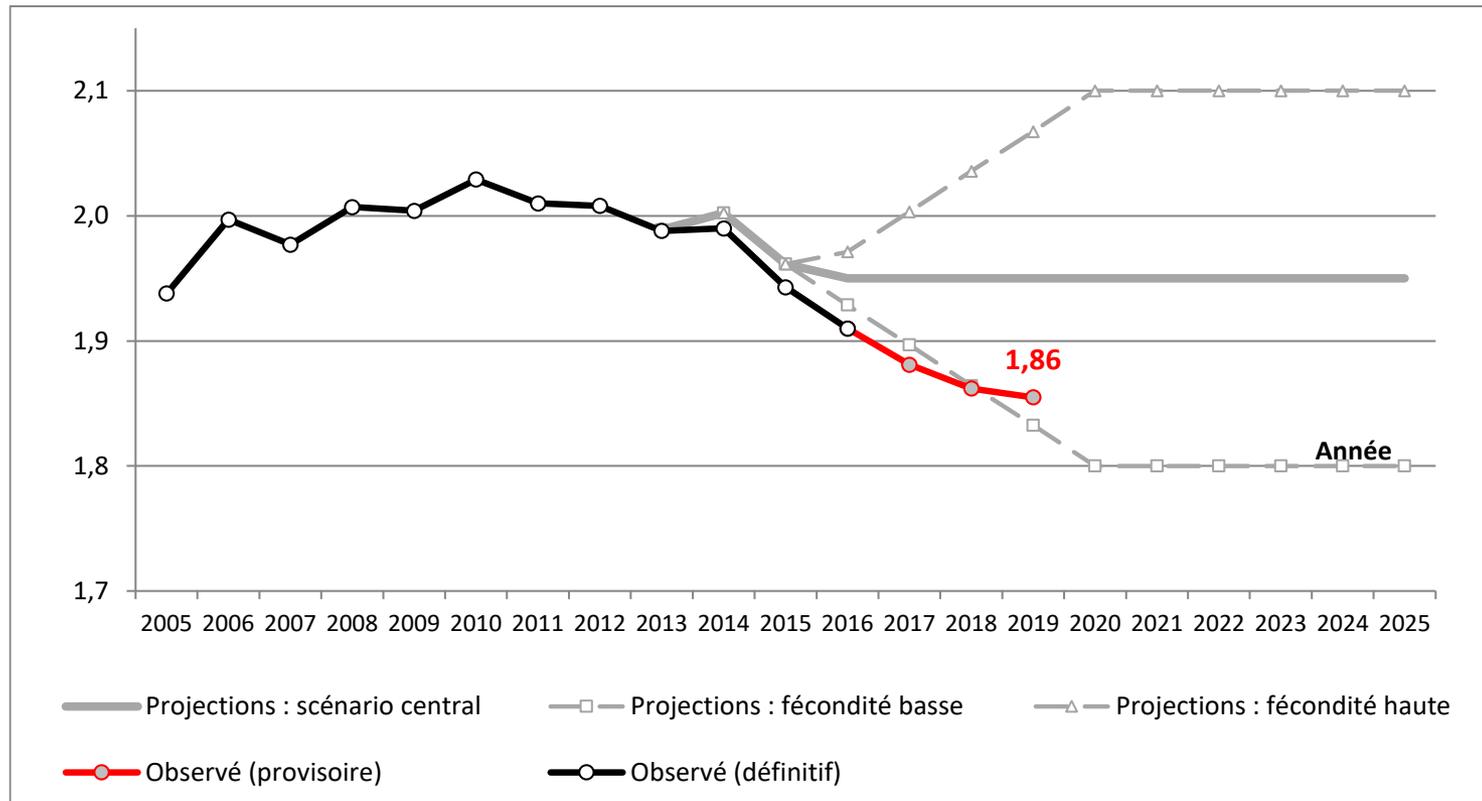


Source : calculs DREES à partir des données de l'enquête SILC réalisée par l'INSEE pour la mesure des incapacités.

Les hypothèses démographiques

- La fécondité serait plutôt sur les hypothèses basses de l'INSEE

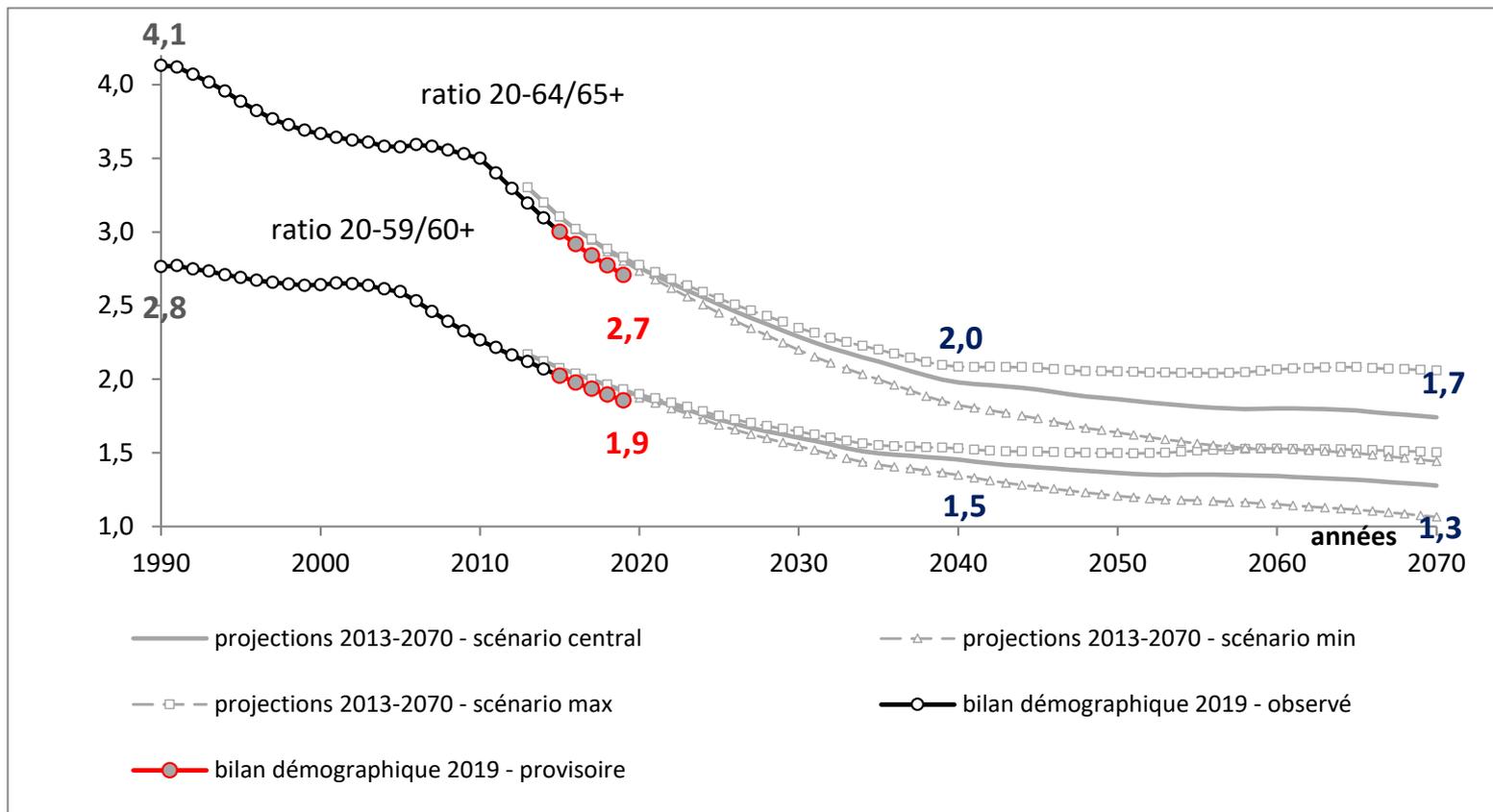
Source : INSEE, bilan démographique 2019 et projections de population 2013-2070.



Les hypothèses démographiques

- Une baisse tendancielle des rapports démographiques

Source : INSEE, bilan démographique 2019 et projections de population 2013-2070.



Le contexte économique : le long terme

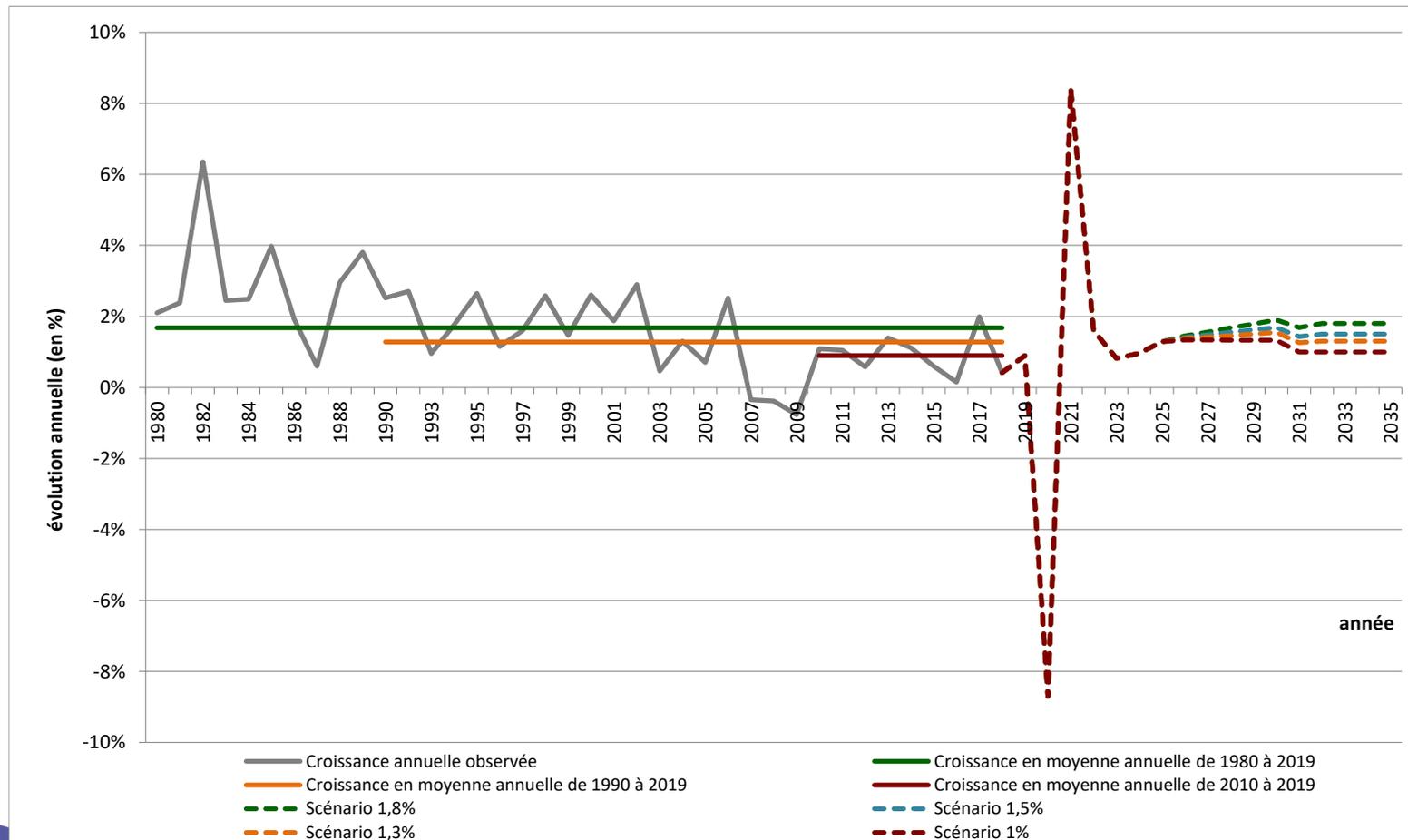
	Croissance annuelle de la productivité du travail (valeurs de long terme atteintes à partir de <u>2032</u>)			
<i>Taux de chômage à partir de 2032</i>	1 %	1,3 %	1,5 %	1,8 %
7 %	Scénario 1 %	Scénario 1,3 %	Scénario 1,5 %	Scénario 1,8 %

Source : hypothèses COR 2020.

Par ailleurs, étude de sensibilité sur la base de deux variantes de chômage (4,5 % et 10 %) couplées au scénario 1,3 %

Le contexte économique : les hypothèses de productivité

Taux de croissance annuels de la productivité horaire du travail



Sources : INSEE, comptes nationaux ; scénarios DG-Trésor pour les hypothèses COR 2020.

Le contexte économique : le court terme

Modifications PLF 2021 / PLF 2020

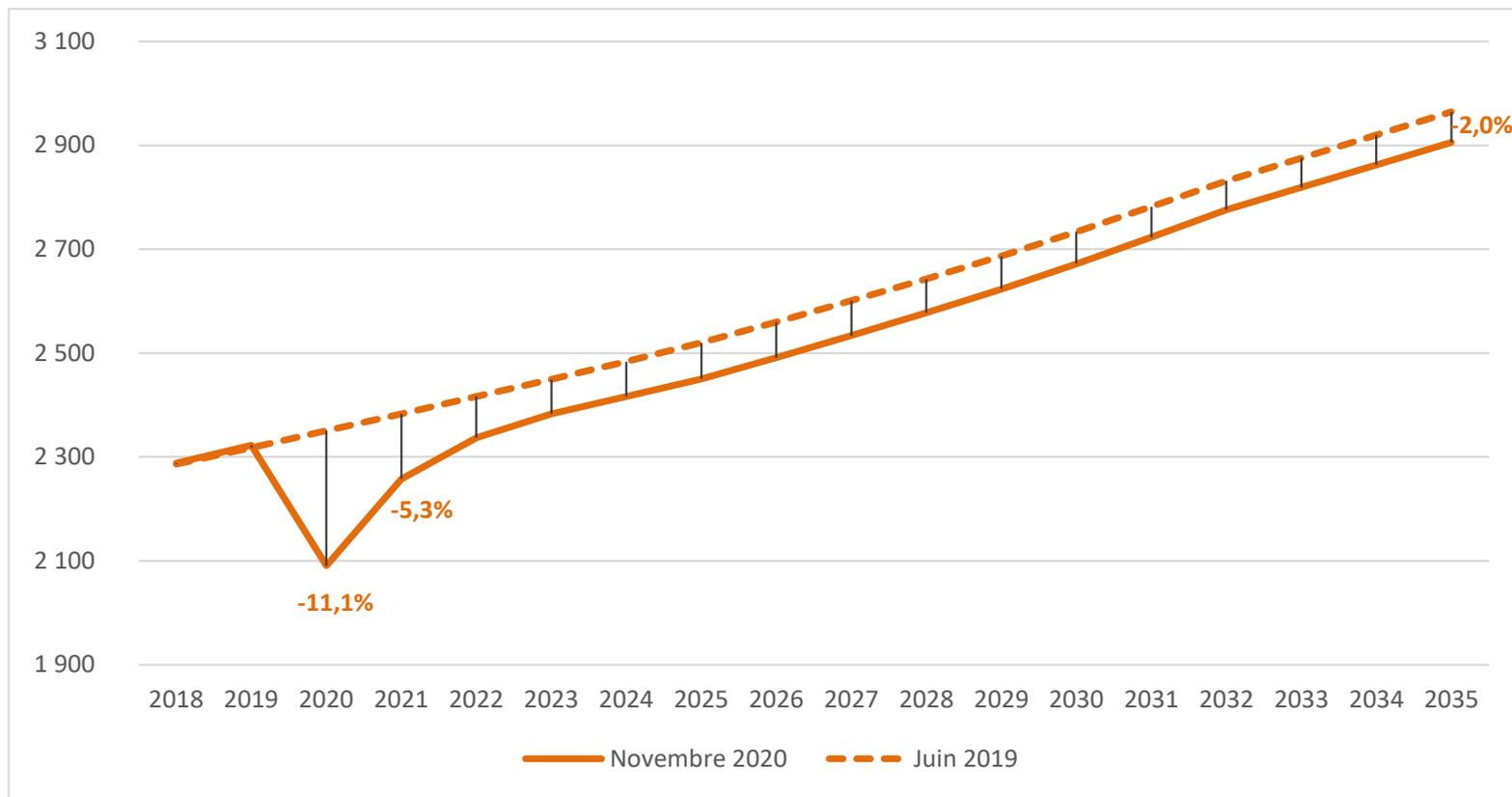
	Taux, en %	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
INSEE, Mai 2020	Croissance effective	1,7	1,5						
PLF et PLFSS Septembre 2020	Croissance effective	1,8	1,5	-10,0	8,0	3,5	2,0	1,4	1,4
	Croissance potentielle	1,3	1,3	-0,3	0,6	1,4	1,4	1,4	1,4
	Écart de production (% PIB)	0,0	0,3	-9,4	-2,7	-0,7	-0,1	0,0	0,1
PLF et PLFSS Septembre 2019	Croissance effective	1,7	1,4	1,3	1,3	1,4	1,4	ND	ND
	Croissance potentielle	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4	ND	ND
	Écart de production (% PIB)	-0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2	ND	ND

Sources : DG-Trésor et INSEE, comptes nationaux

Le contexte économique

Écart de PIB entre les rapports de juin 2019 et novembre 2020

PIB en volume en novembre 2020 et juin 2019
(illustration sur le scénario 1,3 %)



Sources : INSEE, comptes nationaux ; scénarios DG-Trésor pour les hypothèses COR 2019 et 2020.

Les hypothèses relatives à la fonction publique sont déterminantes pour projeter les ressources du système de retraite (et donc le solde du système)

- Du fait de **taux de cotisation** différents :

En %	cotisation salariés	cotisation employeurs	cotisation totale
FPE civile	11,10	74,28	85,38
FPE militaire		126,07	137,17
CNRACL		30,65	41,75
CNAV+AA (sous plafond)	11,48	16,72	28,20

- + Assiette différente (traitement indiciaire \neq salaire)

⇒ Plus la part des traitements indiciaires des fonctionnaires dans la masse des rémunérations des actifs est élevée, plus les ressources projetées sont élevées en convention TCC (taux de cotisation constant)

Les hypothèses relatives à la fonction publique : les effectifs

- Des effectifs de fonctionnaires revus à la hausse entre 2019 et 2022

		Projections nov. 2019	Projections nov. 2020
FPE	La Poste & Orange	-32 000	
	hors La Poste & Orange	-3 000	stables
CNRACL	FPT+FPH	-27 000	+11 000

Séгур de la santé

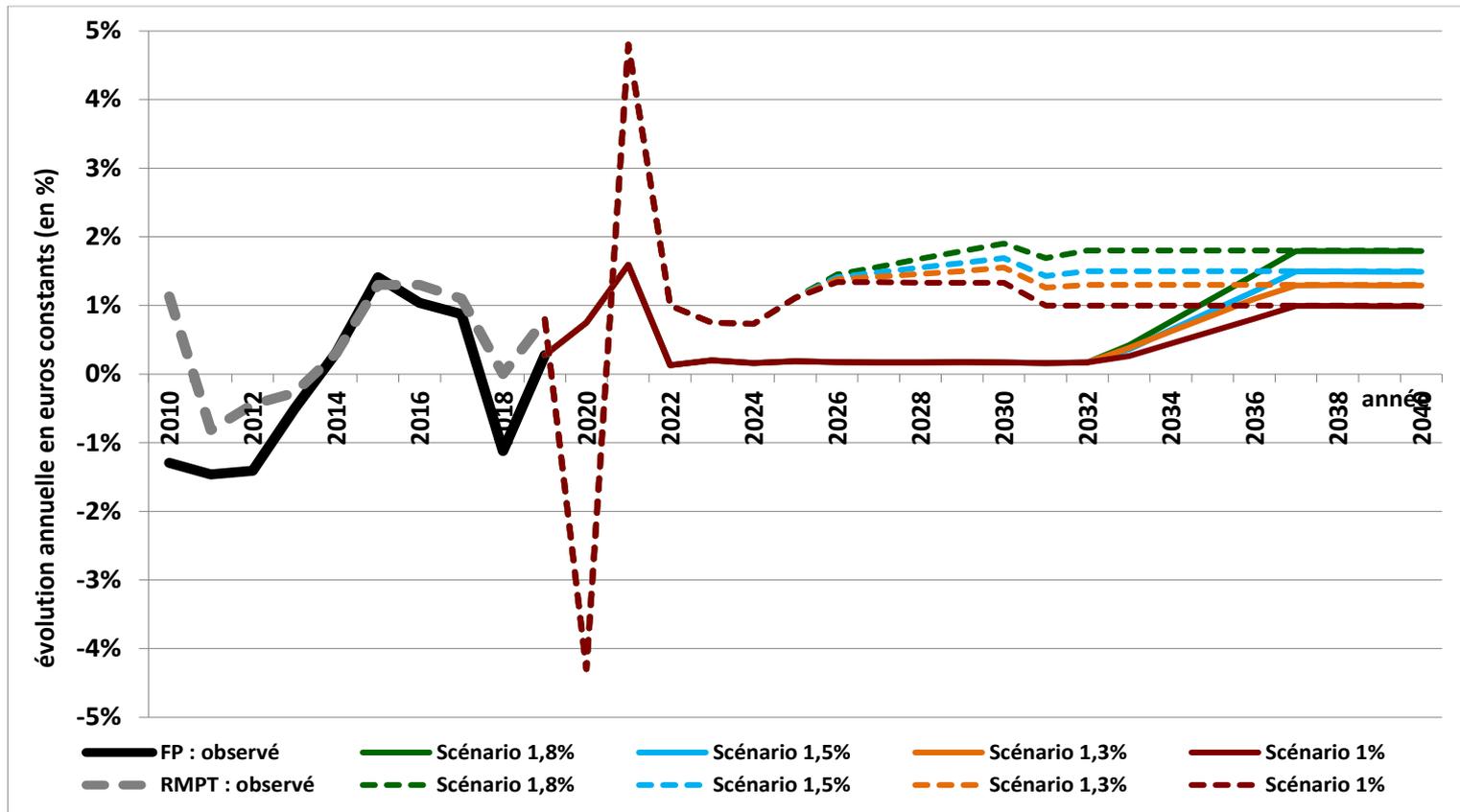
- À long terme, mêmes hypothèses conventionnelles :
 - Effectifs FPE stabilisés, hors La poste et Orange
 - Effectifs CNRACL augmente comme l'emploi total

Les hypothèses relatives à la fonction publique : les traitements indiciaires

- À court terme (2020-2022), les évolutions de traitements dans les FPE et FPT sont moins dynamiques que la RMPT (ensemble de l'économie) en raison d'un moindre effet GVT et gel de la valeur du point d'indice et un peu plus dynamique pour la FPH en raison du Ségur de la santé
- De 2023 à 2032 : progression du traitement indiciaire limitée à 0,1% + inflation soit moins que la RMPT. La rémunération totale des fonctionnaires évolue comme la RMPT à partir de 2025
- De 2032 à 2037 : l'évolution du traitement indiciaire des fonctionnaires rejoint progressivement l'évolution de la RMPT (de 1,0% à 1,8 %)
- De 2023 à 2037, l'ajustement passe par les primes.

Les hypothèses relatives à la fonction publique : les traitements indiciaires

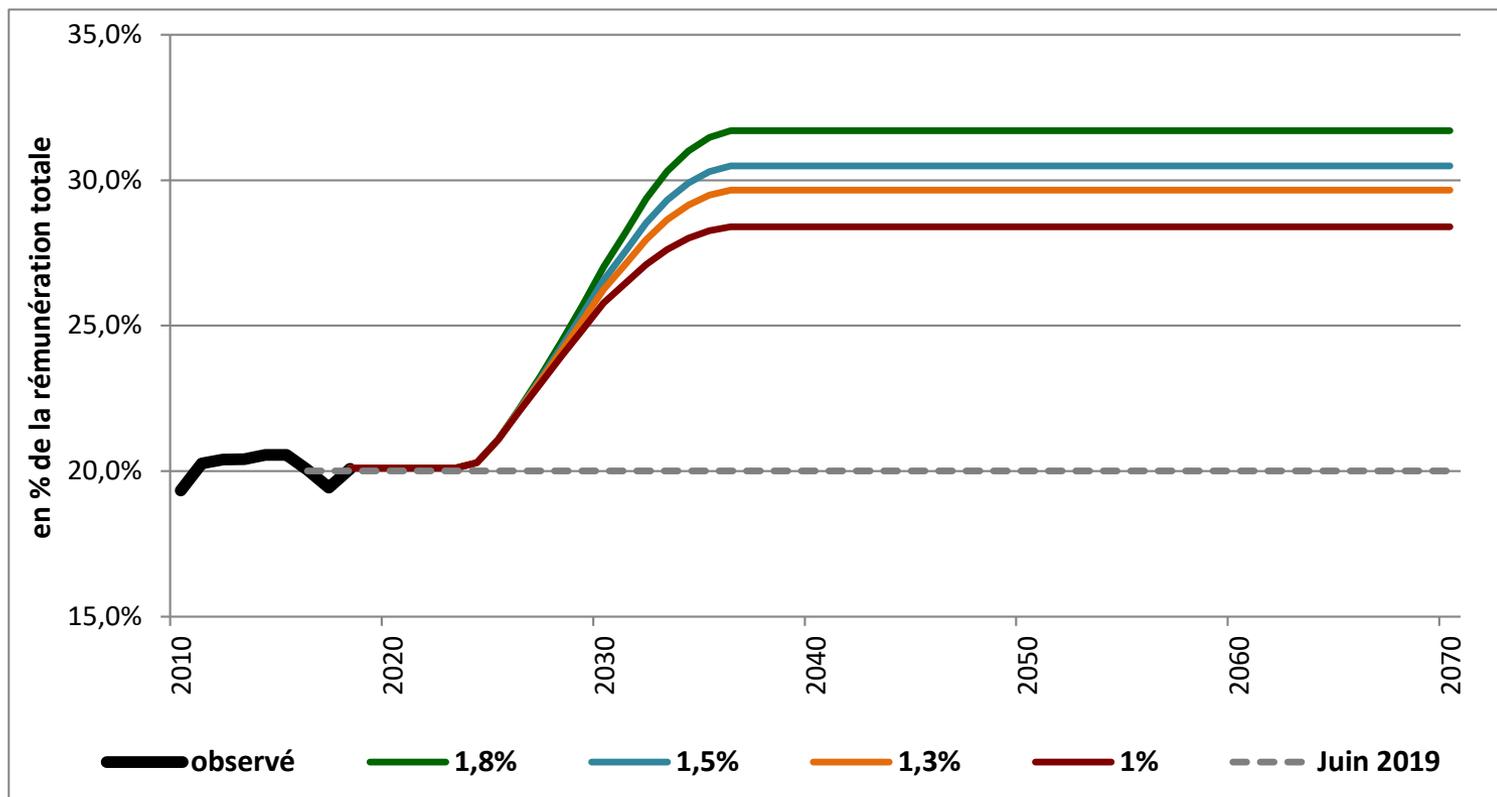
Taux de croissance annuel du traitement indiciaire moyen des fonctionnaires comparé au revenu d'activité moyen par tête (RMPT) de l'ensemble de l'économie



Sources : hypothèses communiquées au COR par la Direction du budget lors des exercices de projections successifs du COR ; recueil statistique de la CNRACL ; comptes nationaux INSEE ; hypothèses COR 2020.

Les hypothèses relatives : la part des primes

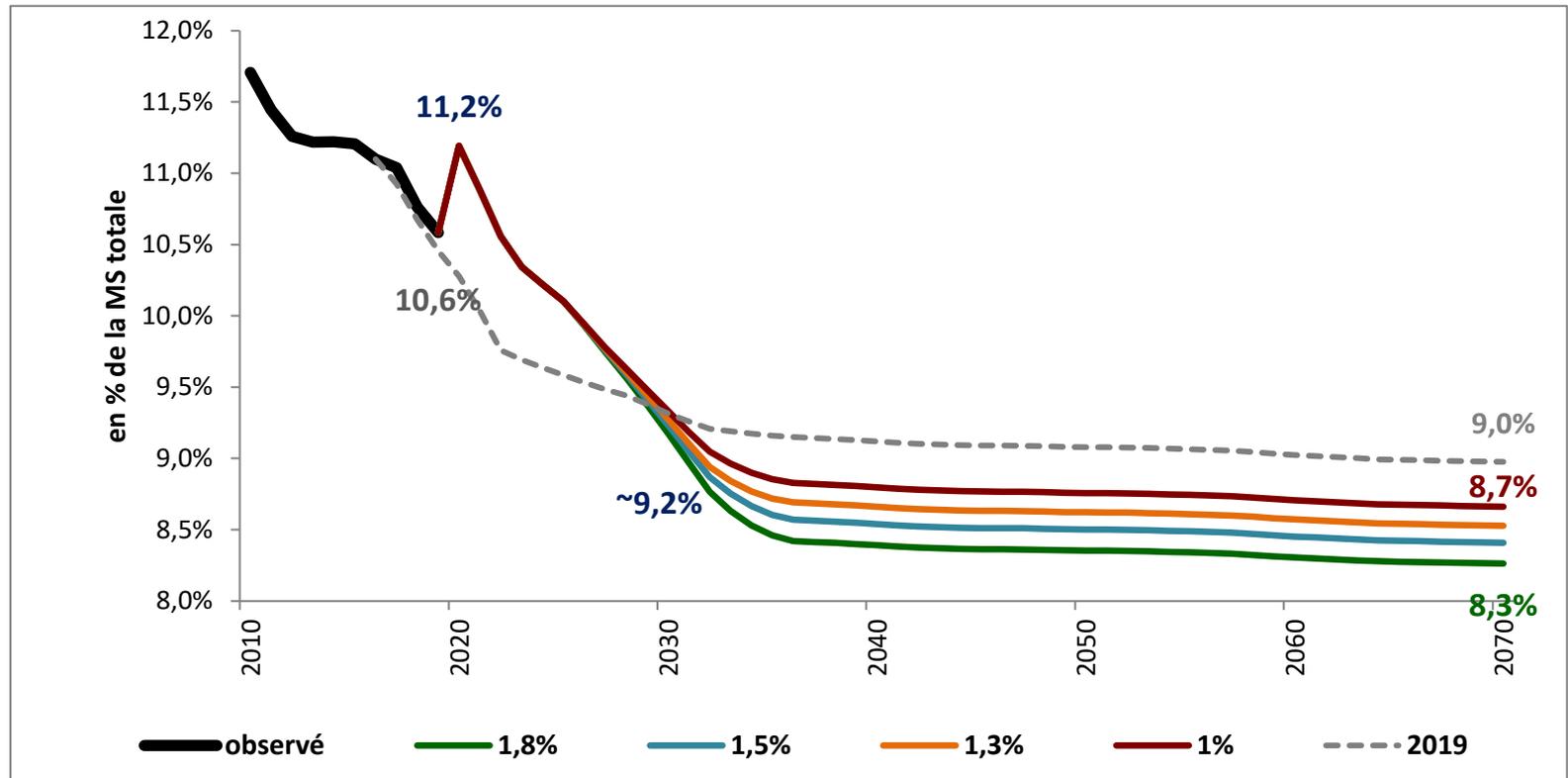
Part des primes dans la rémunération totale brute
des fonctionnaires civils de l'État âgés de 55 à 59 ans



Sources : DGAFP ; hypothèses DB et projections COR novembre 2020.

Les hypothèses relatives : la part des traitements indiciaires dans la masse des rémunérations

Part des traitements indiciaires de la fonction publique dans la masse totale des rémunérations



Sources : hypothèses communiquées au COR par la Direction du budget lors des exercices de projections successifs du COR ; recueil statistique de la CNRACL ; comptes nationaux INSEE ; hypothèses COR 2020.

Partie 2

Les résultats

Les évolutions du système de retraite au regard de ses principaux objectifs

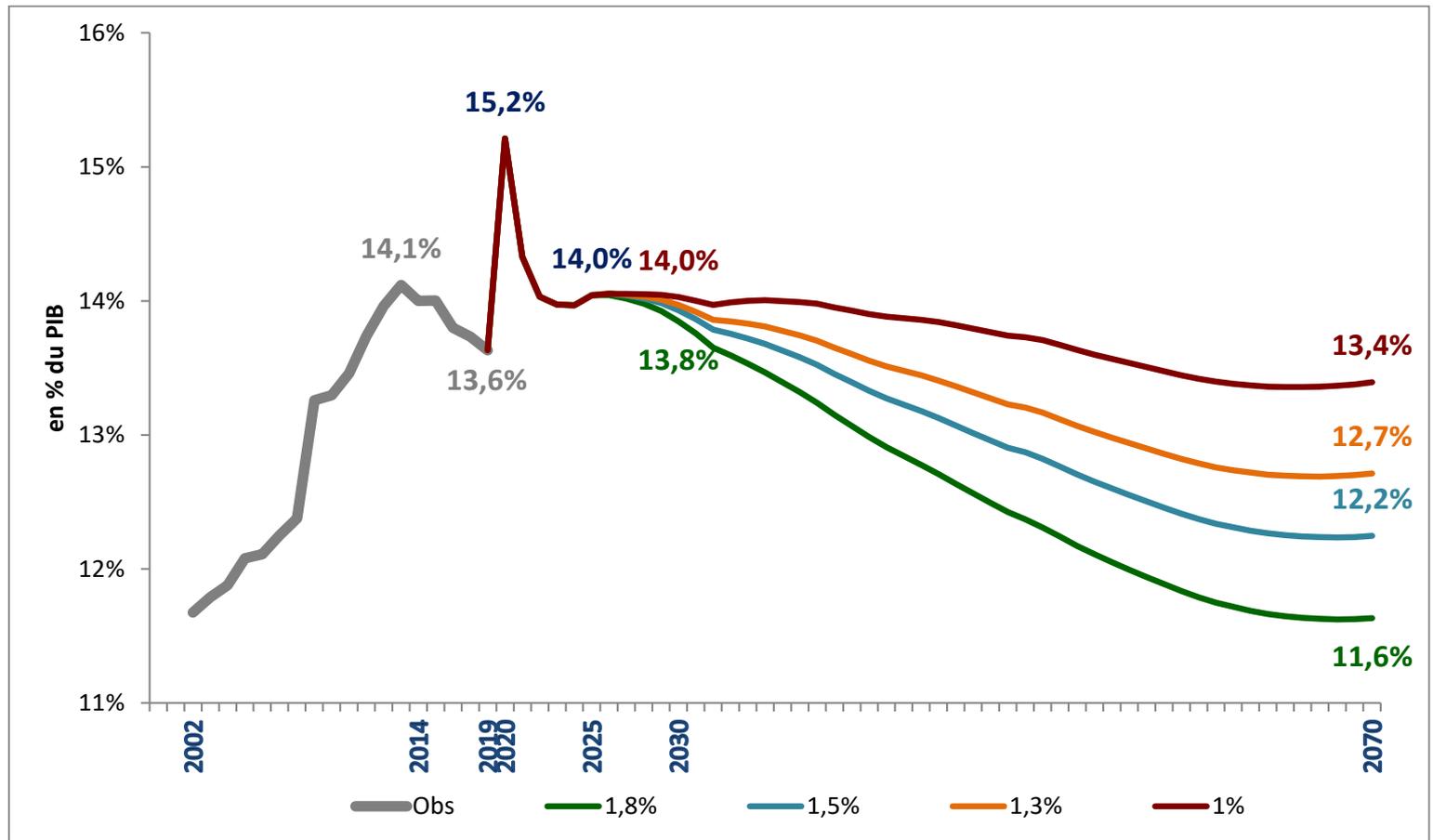
Chapitre 1

Les dépenses du système de retraite

Les dépenses du système de retraite

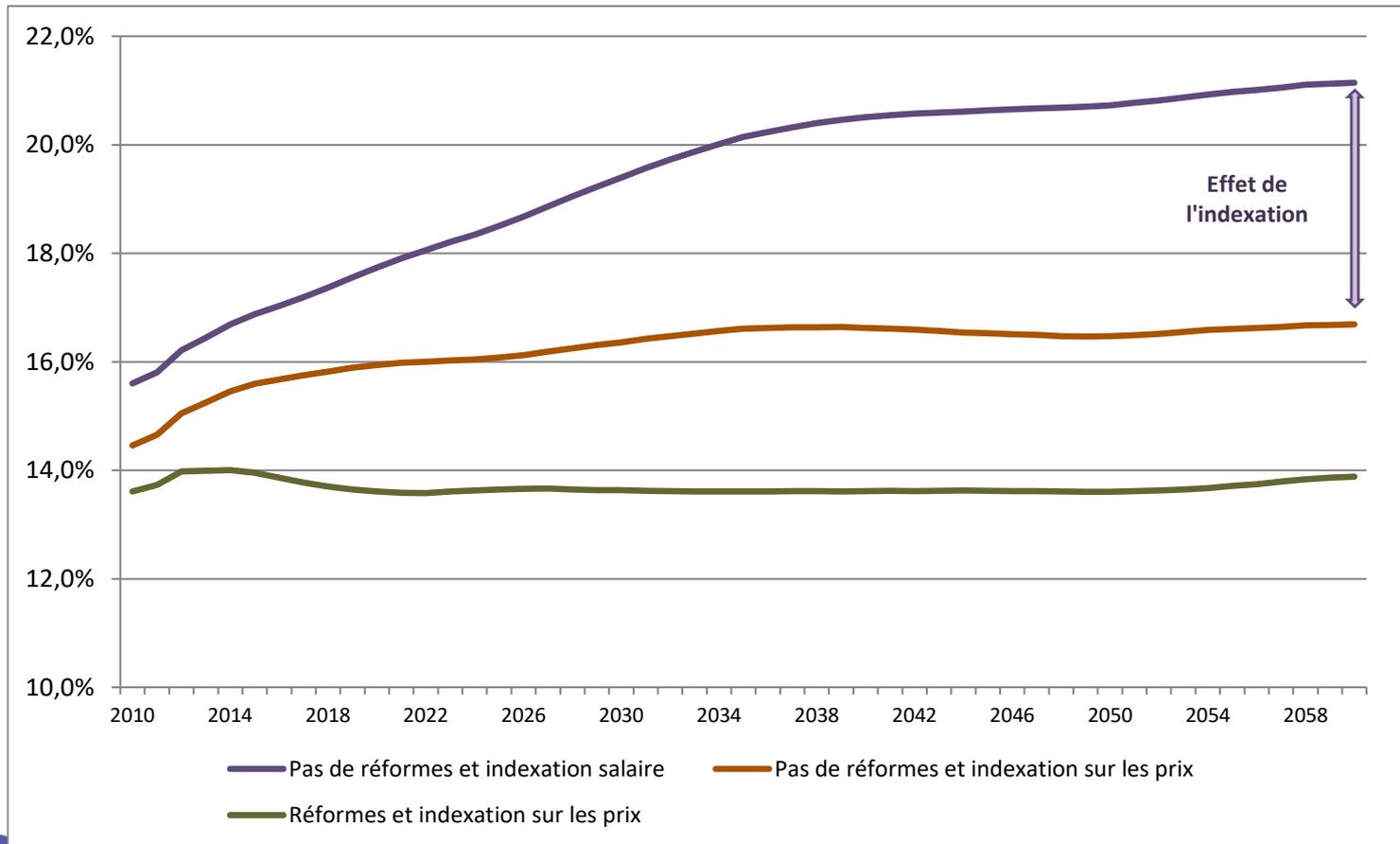
Dépenses du système de retraite en part de PIB

Sources : rapports à la CCSS 2002-2020 ; projections COR – novembre 2020.



Les dépenses du système de retraite : l'effet des réformes

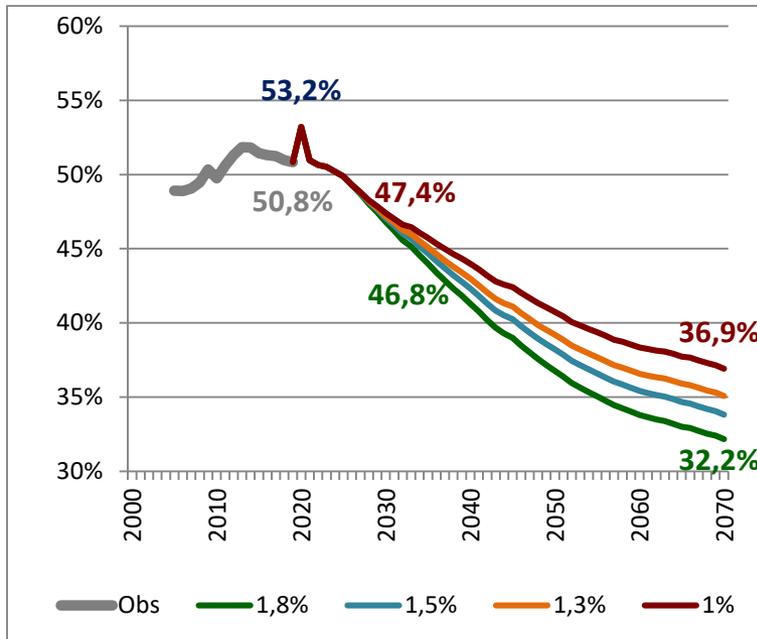
L'effet des réformes sur les dépenses du système de retraite en % du PIB
Illustration sur le scénario C du COR de 2012 (scénario 1,3 %)



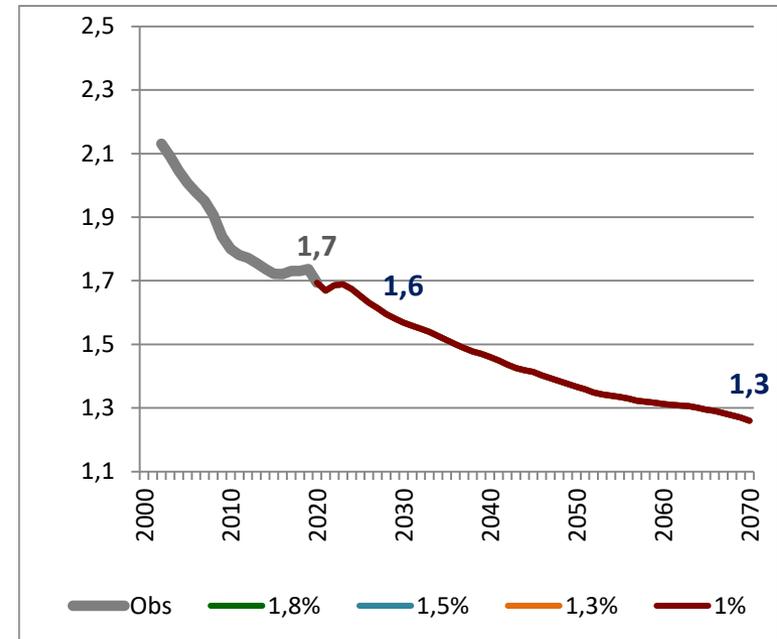
Sources : INSEE, 2014.

Déterminants des dépenses du système de retraite

Pension moyenne de l'ensemble des retraités, relative au revenu d'activité moyen (en % du revenu d'activité moyen brut)



Rapport entre le nombre de cotisants et le nombre de retraités

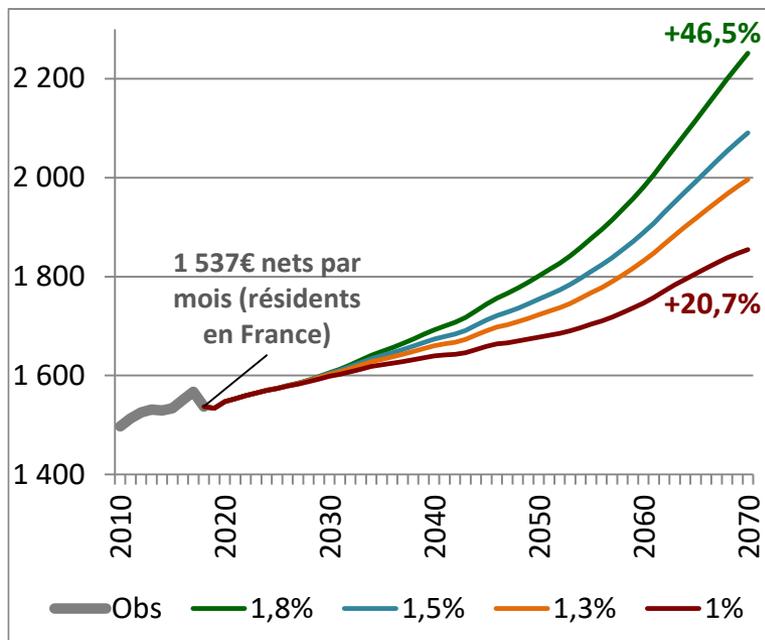


Sources : rapports à la CCSS 2002-2020, INSEE, comptes nationaux et DREES, données ANCETRE ; projections COR – novembre 2020.

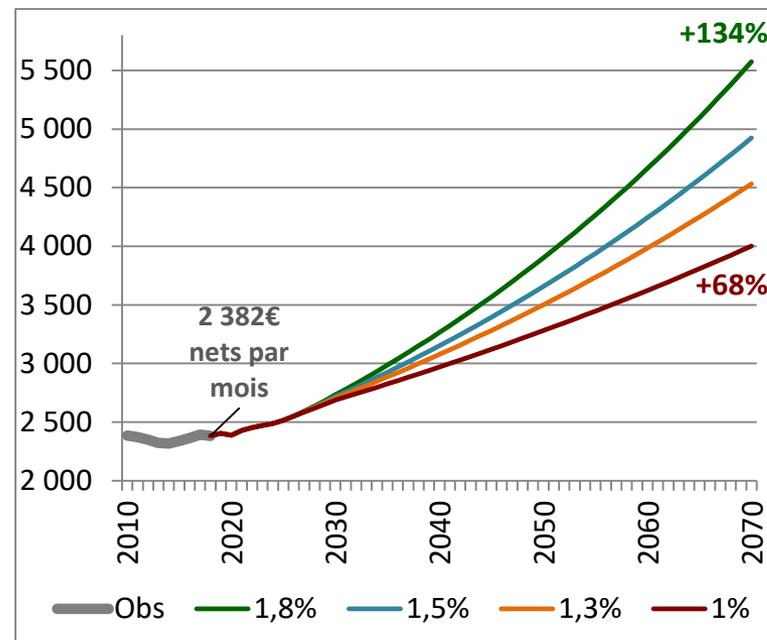
La pension moyenne relative

La diminution de la pension moyenne **relative** signifie que le montant moyen de pension, en euros constants, augmente moins vite que le revenu d'activité moyen

Pension nette moyenne



Revenu d'activité net moyen

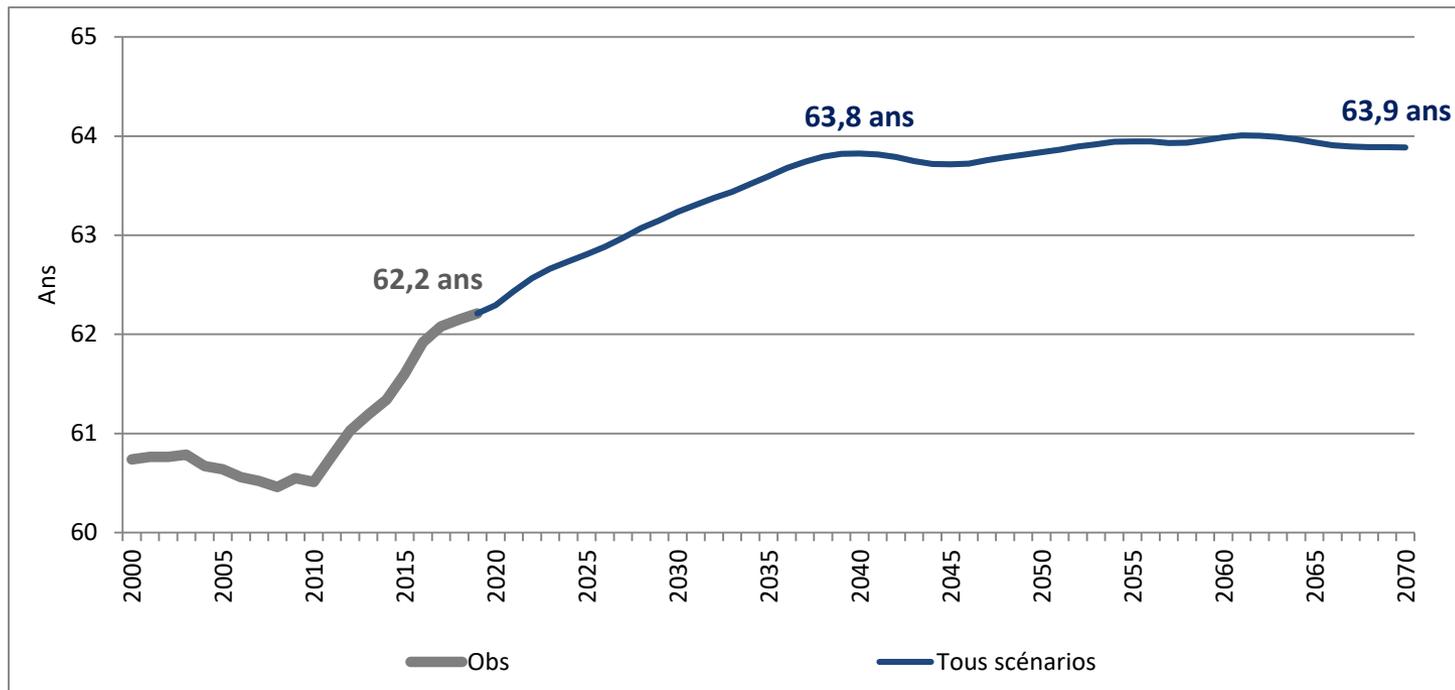


Sources : DREES, modèle ANCETRE 2009-2018; INSEE, Comptes Nationaux ; projections COR – novembre 2020.

L'âge de départ à la retraite

- La baisse du rapport entre le nombre de cotisants et le nombre de retraités, liée au vieillissement, serait atténuée par la hausse de l'âge moyen de départ à la retraite (à législation constante).

Âge conjoncturel de départ à la retraite



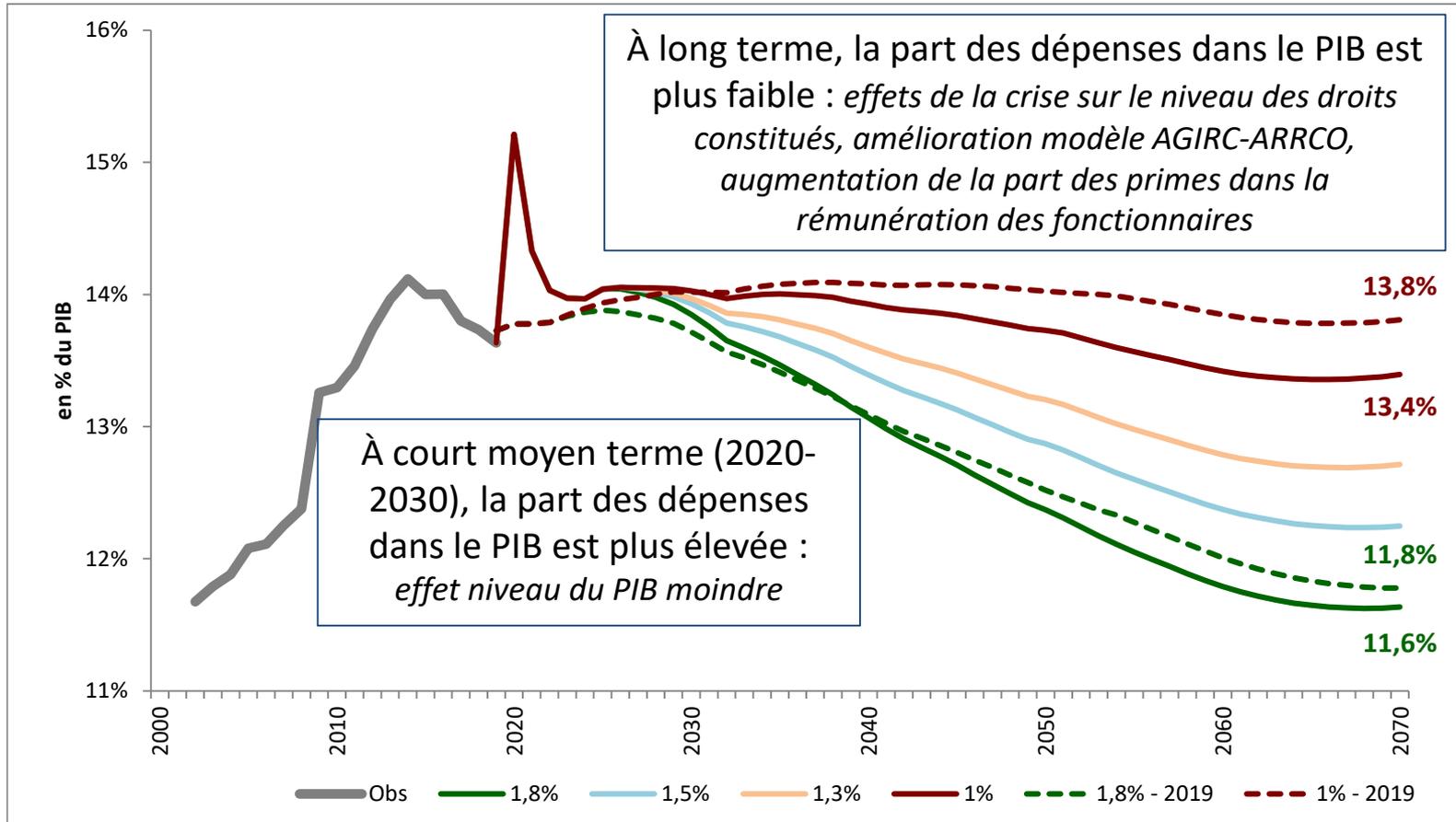
Source : DREES, modèle ANCETRE et projections COR – novembre 2020.

Les dépenses du système de retraite

- Les dépenses en part de PIB de 2020 à 2070 :
 - Augmentent fortement en 2020 du fait de la baisse du PIB.
 - Se stabilisent à moyen terme (2025-2030) autour de 14 % (niveau de 2015, supérieur à celui de 2019) sous l'effet d'un PIB moins élevé que ce qui était prévu en 2019.
 - Diminuent à long terme dans tous les scénarios, mais d'ampleur très variable selon les scénarios, sous l'effet de la baisse de la pension moyenne relative et malgré le vieillissement de la population.

Les dépenses du système de retraite

Dépenses du système de retraite en part de PIB : écarts 2020-2019



Sources : rapports à la CCSS 2002-2020 ; projections COR – novembre 2020 et juin 2019.

Chapitre 2

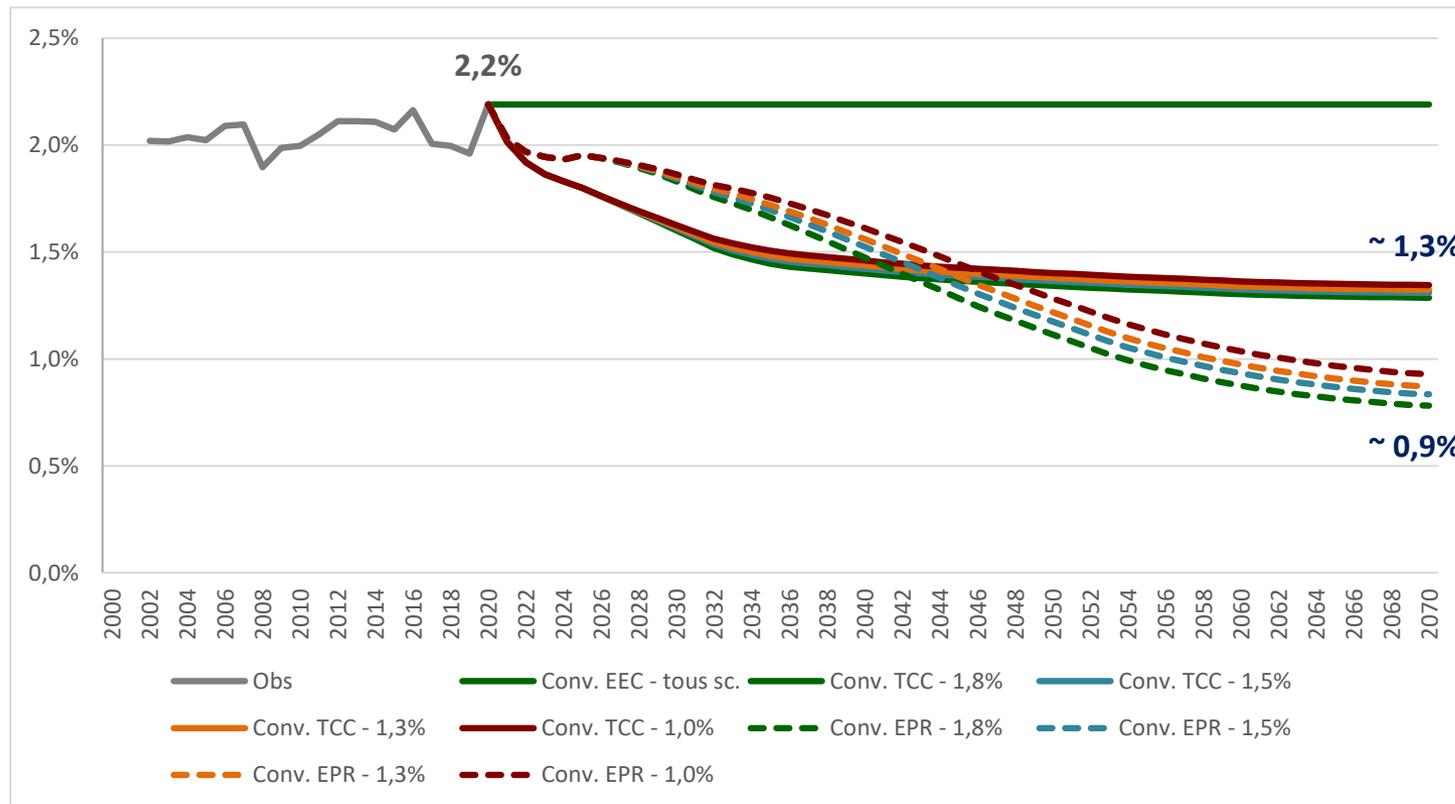
Les ressources et le solde financier du système de retraite

Les ressources et le solde dépendent de la convention retenue

- Les ressources et le solde du système de retraite sont présentés selon trois conventions :
 - **la convention EEC** pour Effort de l'État Constant (ex convention PIB) : stabilisation à partir de 2020 des ressources affectées par l'État aux régimes de retraites en part de PIB ;
 - **la convention TCC** pour Taux de Cotisation Constant (ex convention COR) : stabilisation (ici 2020) des taux de cotisation implicite de l'État en tant qu'employeur et des taux de subvention aux régimes spéciaux ;
 - **la convention EPR** pour Équilibre Permanent des Régimes (ex convention CCSS) : équilibre annuel du régime de la fonction publique de l'État et des autres régimes spéciaux.

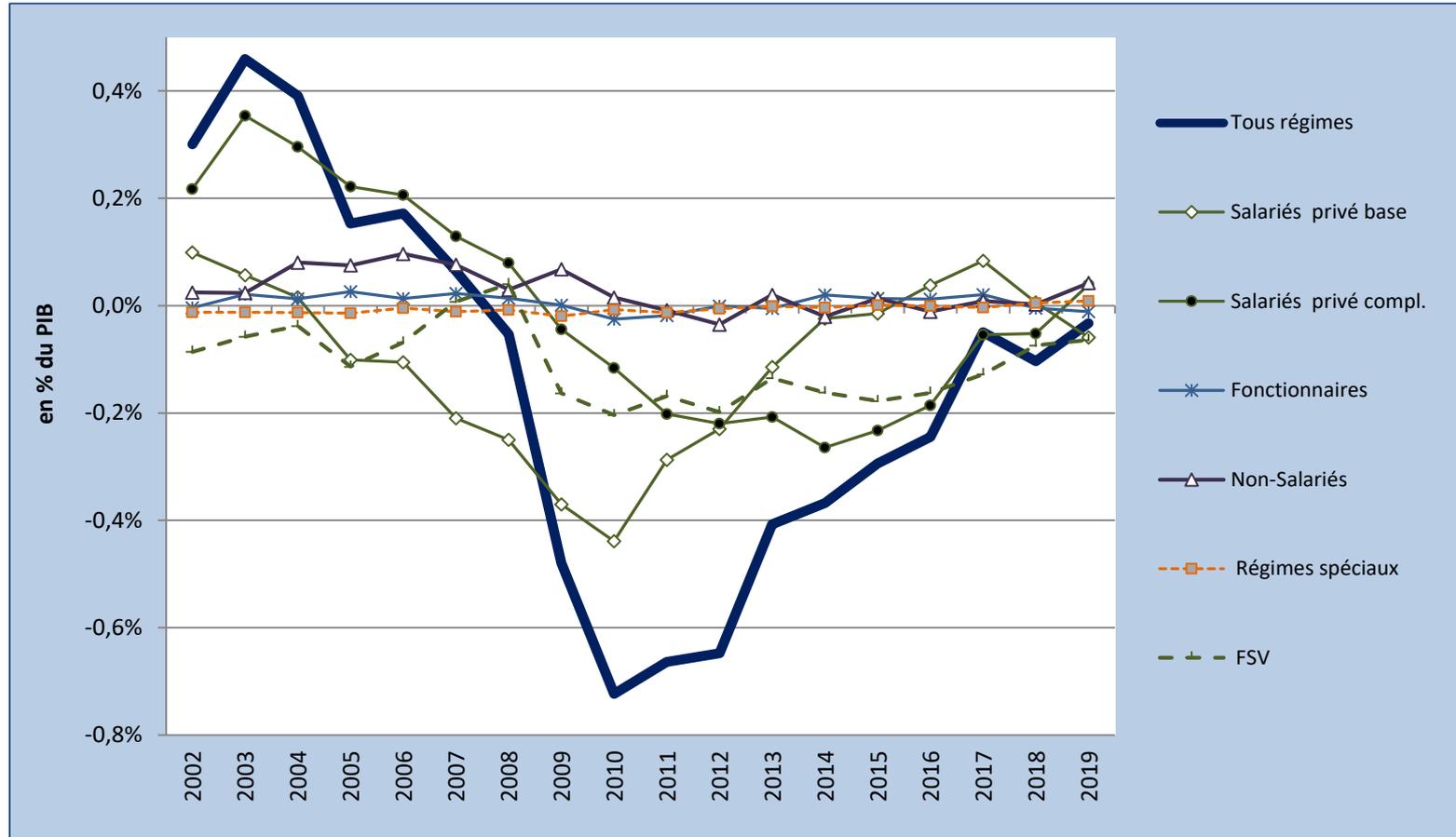
La sensibilité aux conventions relatives aux contributions et subventions de l'État

Contribution de l'État selon la convention retenue



Sources : rapports à la CCSS 2002-2020 ; projections COR – novembre.

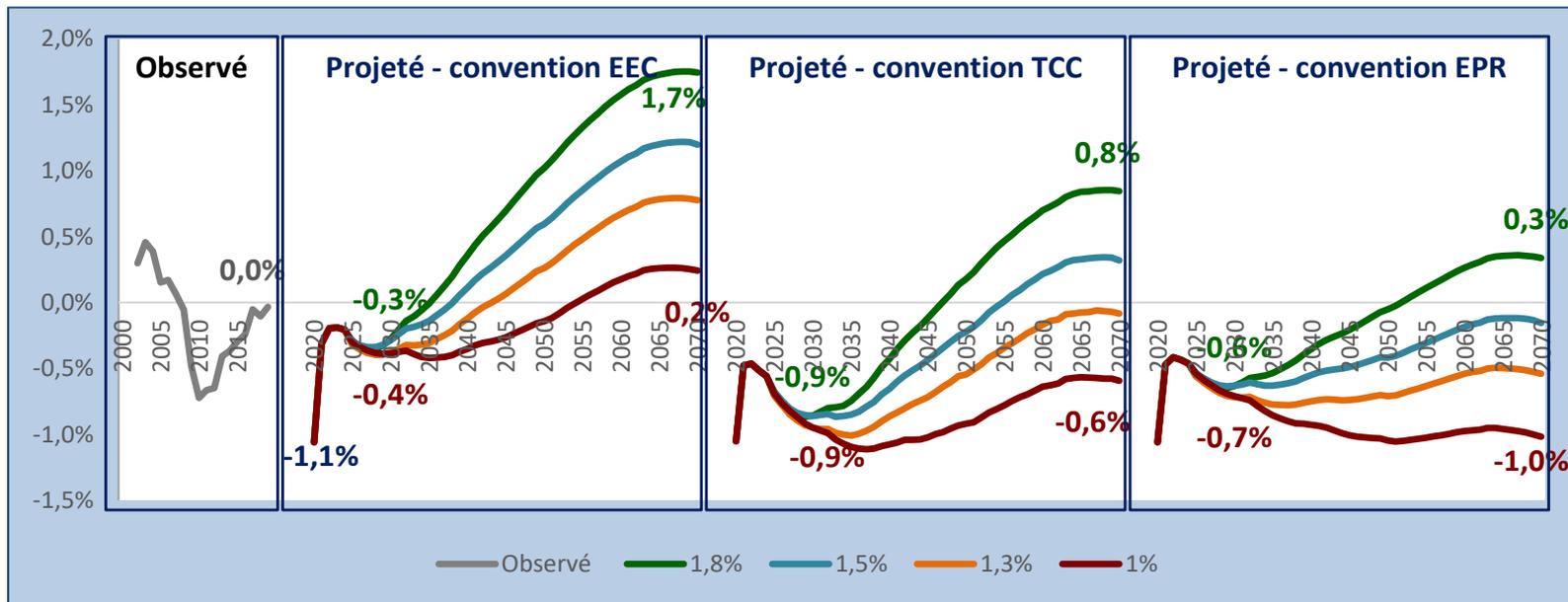
Les résultats financiers : le solde observé



Sources : rapports à la CCSS 2002-2020.

Le solde du système de retraite

Solde du système de retraite en part de PIB



Sources : rapports à la CCSS 2002-2020 ; projections COR – novembre 2020.

- Fort déficit en 2020 (-1,1 %) du fait de la baisse du PIB après avoir connu l'équilibre en 2019
- Les évolutions sont très différenciées par la suite selon les conventions. En 2030, le solde varie entre -0,3 % (convention EEC) et -0,9 % (convention TCC).
- À long terme, le système de retraite connaît des excédents dans tous les scénarios pour la convention EEC, dans les deux scénarios favorables pour la convention TCC, et dans le seul scénario le plus favorable pour la convention EPR.

Le solde du système de retraite

Écarts 2020 - 2019 du solde en % du PIB (convention EEC)

Scénario	2019	2020	2025	2030	2040	2050	2060	2070
1,8 %	0,0 pt	-1,0 pt	0,0 pt	-0,1 pt	0,0 pt	0,2 pt	0,3 pt	0,3 pt
1,5 %	0,0 pt	-1,0 pt	0,0 pt	0,0 pt	0,1 pt	0,3 pt	0,4 pt	0,4 pt
1,3 %	0,0 pt	-1,0 pt	0,0 pt	0,0 pt	0,1 pt	0,3 pt	0,4 pt	0,4 pt
1,0 %	0,0 pt	-1,0 pt	0,0 pt	0,1 pt	0,2 pt	0,4 pt	0,6 pt	0,6 pt

Écarts 2020 - 2019 du solde en % du PIB (convention TCC)

Scénario	2019	2020	2025	2030	2040	2050	2060	2070
1,8 %	0,0 pt	-0,9 pt	-0,1 pt	-0,3 pt	-0,3 pt	-0,1 pt	0,0 pt	0,0 pt
1,5 %	0,0 pt	-0,9 pt	-0,1 pt	-0,2 pt	-0,2 pt	0,0 pt	0,1 pt	0,1 pt
1,3 %	0,0 pt	-0,9 pt	-0,1 pt	-0,2 pt	-0,2 pt	0,0 pt	0,2 pt	0,2 pt
1,0 %	0,0 pt	-0,9 pt	-0,1 pt	-0,1 pt	-0,1 pt	0,2 pt	0,4 pt	0,4 pt

Écarts 2020 - 2019 du solde en % du PIB (convention EPR)

Scénario	2019	2020	2025	2030	2040	2050	2060	2070
1,8 %	0,1 pt	-0,8 pt	-0,1 pt	-0,2 pt	-0,1 pt	0,0 pt	0,0 pt	0,0 pt
1,5 %	0,1 pt	-0,8 pt	-0,1 pt	-0,1 pt	0,0 pt	0,1 pt	0,1 pt	0,1 pt
1,3 %	0,1 pt	-0,8 pt	-0,1 pt	-0,1 pt	0,0 pt	0,1 pt	0,2 pt	0,1 pt
1,0 %	0,1 pt	-0,8 pt	-0,1 pt	0,0 pt	0,1 pt	0,2 pt	0,3 pt	0,3 pt

Sources : rapports à la CCSS 2002-2020 ; projections COR – novembre 2020 et juin 2019.

- À court moyen terme 2020-2030 déficit en part de PIB plus élevé : effet niveau du PIB moindre
- À long terme, amélioration des soldes dans toutes les conventions et dans tous les scénarios

Réserves du système de retraite au 31/12/2019

Sources : DSS et calculs SG-COR.

Réserves des régimes en répartition	Valeur de marché
« Régimes de base »	1,9
« Régimes intégrés »	1,9
« Régimes complémentaires »	154,1
AGIRC-ARRCO	84,1
Total des réserves	157,9
Réserves du FRR (en milliards d'euros)	33,7

En prenant en compte les réserves des régimes, le FRR et la dette accumulée à la CADES (37 Md€) et imputable à la branche retraite, l'actif net du système de retraite serait de **6,4 % du PIB** (155 Md€)

Régimes en capitalisation	Provisions (Md€)	Actif en valeur de marché (Md€)
RAFP	26,4	34,9
CAVP	5,9	8,8
BDF	14,6	14,7
Total des provisions	46,9	58,4

- Les revenus potentiels de ce patrimoine ne sont pas pris en compte dans le calcul du solde (hors revenus et charges financiers).
- La situation fin 2020 sera certainement beaucoup moins favorable que fin 2019 (notamment augmentation de la dette)

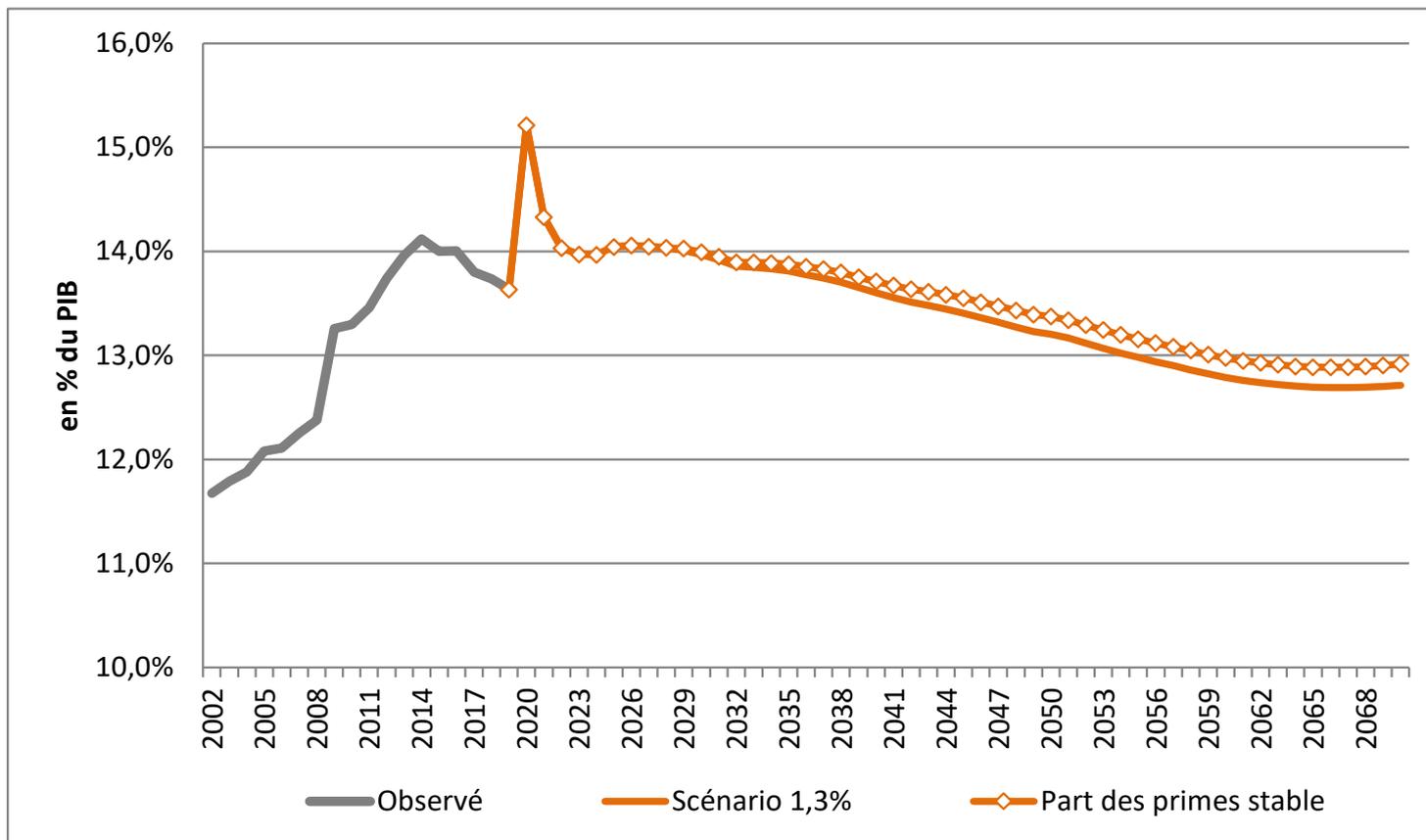
Chapitre 3

La sensibilité des dépenses et du solde du système de retraite à différentes hypothèses

Les résultats financiers

- Sensibilité à la part des primes dans la fonction publique

Dépenses du système de retraite en % du PIB



Sources : rapports à la CCSS 2002-2020 ; projections COR – novembre 2020.

Chapitre 4

Le pilotage de l'équilibre financier du système de retraite

Les ajustements possibles pour équilibrer le système

Solde structurel moyen du système de retraite à l'horizon 2070
En % de la masse des revenus d'activité et des prestations versées

en % de la masse des revenus d'activité	Taux de croissance à long terme -->		1,00%	1,30%	1,50%	1,80%
	des revenus					
	d'activité sur la période -->		1,01%	1,25%	1,42%	1,67%
	Taux de chômage					
	de long terme	sur la période				
Convention EEC	7,0%	7,3%	-0,3%	0,4%	0,9%	1,6%
Convention TCC	7,0%	7,3%	-1,8%	-1,2%	-0,7%	-0,1%
Convention EPR	7,0%	7,3%	-1,9%	-1,4%	-0,9%	-0,3%

en % des prestations versées						
Convention EEC	7,0%	7,3%	-0,9%	1,2%	3,2%	5,7%
Convention TCC	7,0%	7,3%	-6,1%	-4,2%	-2,4%	-0,2%
Convention EPR	7,0%	7,3%	-6,4%	-4,8%	-3,1%	-1,2%

Source : projections COR – novembre 2020.

Les ajustements possibles pour équilibrer le système

- **3 leviers à actionner (en écart à la situation spontanée) :**
résultats de l'équation comptable, sans bouclage macro-économique des effets des réformes sur le PIB

Ex : âge conjoncturel de départ à la retraite

Convention	Scénario	2020	2025	2030	2040	2050	2060	2070
EEC	Ref.	62,3 ans	62,8 ans	63,2 ans	63,8 ans	63,8 ans	64,0 ans	63,9 ans
	1,8%	+0,1 an	+0,4 an	+0,3 an	-0,5 an	-1,5 an	-2,6 ans	-2,7 ans
	1,5%	+0,1 an	+0,3 an	+0,3 an	-0,1 an	-0,8 an	-1,7 an	-1,8 an
	1,3%	+0,1 an	+0,4 an	+0,4 an	+0,2 an	-0,4 an	-1,0 an	-1,2 an
	1,0%	+0,1 an	+0,3 an	+0,4 an	+0,4 an	+0,2 an	-0,3 an	-0,3 an
TCC	Ref.	62,3 ans	62,8 ans	63,2 ans	63,8 ans	63,8 ans	64,0 ans	63,9 ans
	1,8%	+0,1 an	+0,8 an	+1,0 an	+0,6 an	-0,3 an	-1,2 an	-1,4 an
	1,5%	+0,1 an	+0,8 an	+1,0 an	+0,9 an	+0,3 an	-0,3 an	-0,5 an
	1,3%	+0,1 an	+0,8 an	+1,1 an	+1,2 an	+0,8 an	+0,3 an	+0,1 an
	1,0%	+0,1 an	+0,8 an	+1,1 an	+1,4 an	+1,3 an	+1,0 an	+0,9 an
EPR	Ref.	62,3 ans	62,8 ans	63,2 ans	63,8 ans	63,8 ans	64,0 ans	63,9 ans
	1,8%	+0,1 an	+0,6 an	+0,7 an	+0,5 an	+0,1 an	-0,5 an	-0,6 an
	1,5%	+0,1 an	+0,6 an	+0,7 an	+0,7 an	+0,6 an	+0,3 an	+0,2 an
	1,3%	+0,1 an	+0,6 an	+0,8 an	+1,0 an	+1,0 an	+0,9 an	+0,8 an
	1,0%	+0,1 an	+0,6 an	+0,8 an	+1,2 an	+1,4 an	+1,5 an	+1,5 an

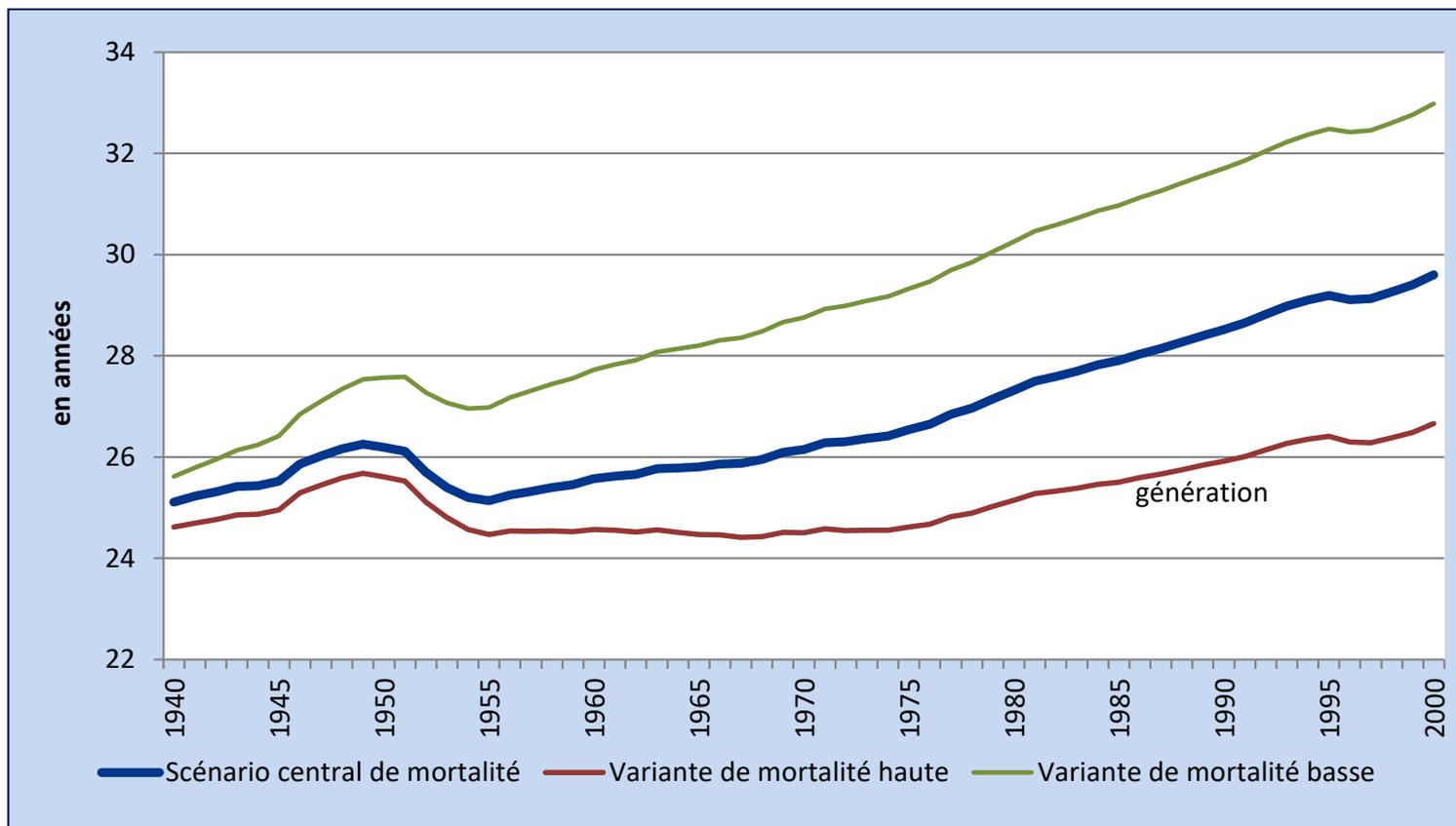
Source : projections COR – novembre 2020.

Chapitre 5

L'équité entre les générations au regard de la retraite

L'équité entre générations

- La durée moyenne de versement de la pension

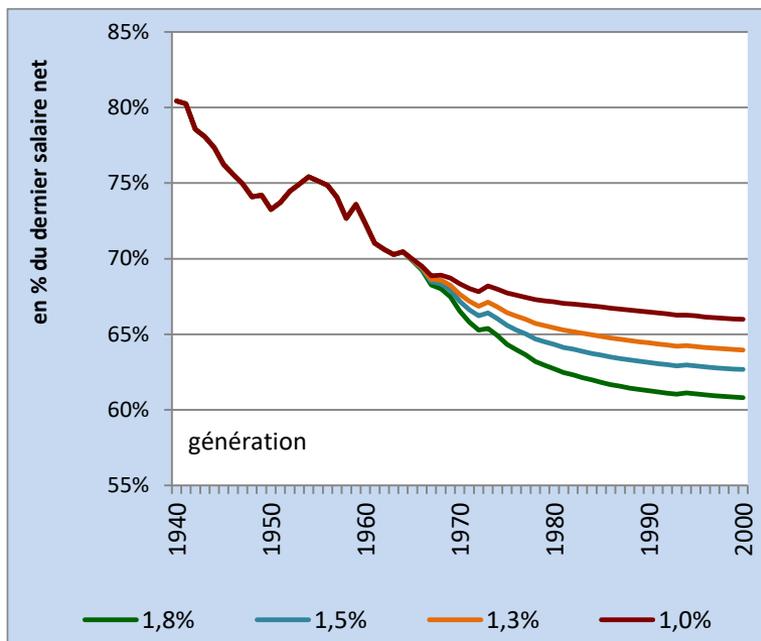


Sources : DREES, à partir de l'EIR 2016, INSEE, projections de population 2013-2070 et projections COR, novembre 2020.

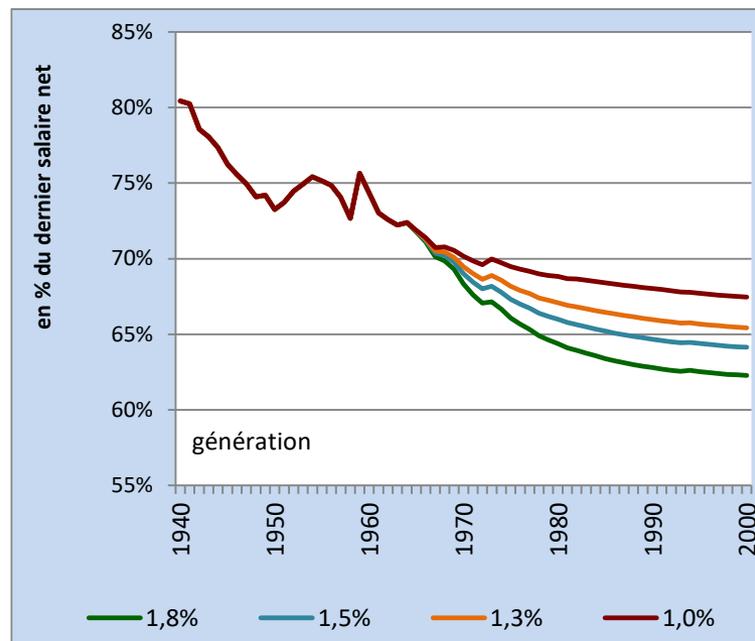
L'équité entre générations

- Le **taux de remplacement net** à la liquidation du cas type de non-cadre du privé

Avec coefficient de solidarité
AGIRC-ARRCO



Hors coefficient de solidarité
AGIRC-ARRCO



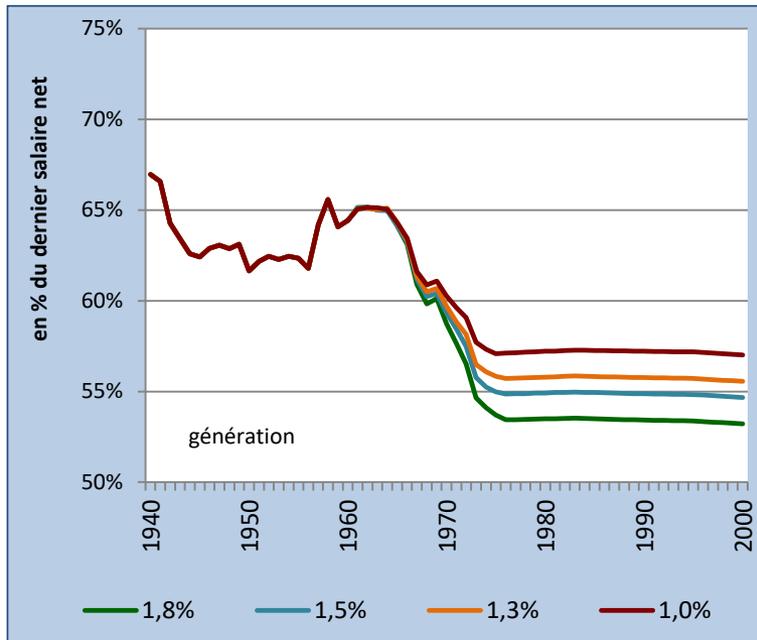
Source : DREES, modèle CALPER.

CSG au taux intermédiaire (6,6%) à partir de 2019, normal avant

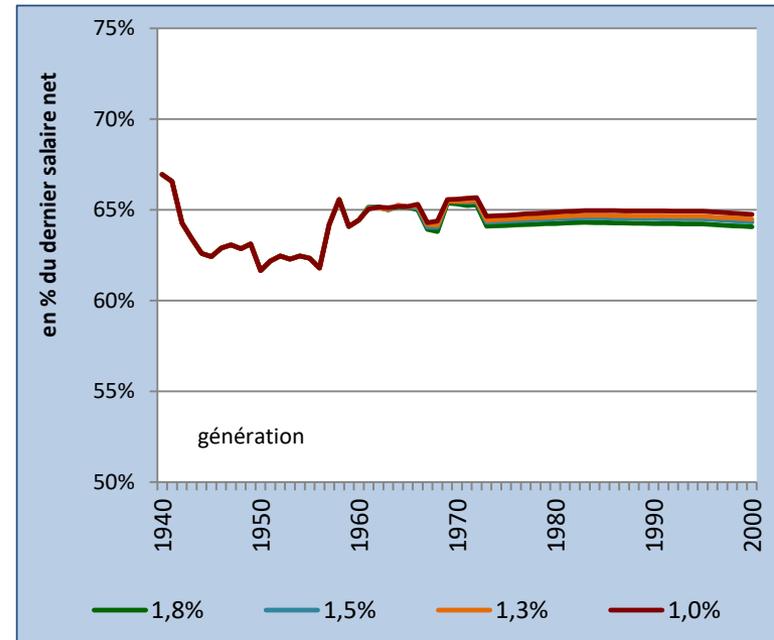
L'équité entre générations

- Le **taux de remplacement net** à la liquidation du cas type de fonctionnaire sédentaire de catégorie B

Avec progression de la part des primes



Part des primes stable



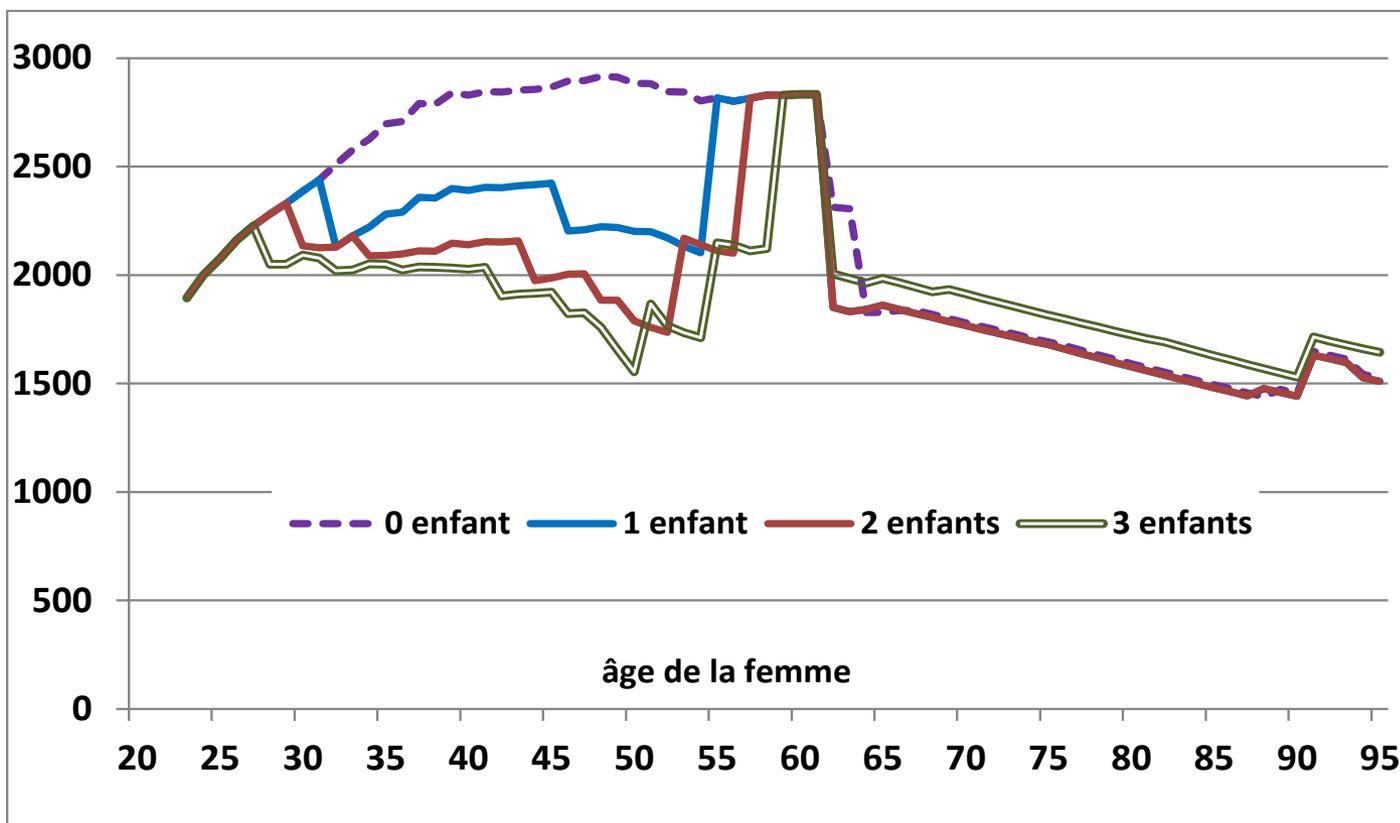
Source : DREES, modèle CALPER.

CSG au taux intermédiaire (6,6%) à partir de 2019, normal avant

Taux de remplacement sur cycle de vie

Profil du niveau de vie sur cycle de vie,
simulé pour une famille type avec zéro à trois enfants
(euros 2019 par unité de consommation, déflatés de la croissance du SMPT)

Source : calculs DG Trésor et SG-COR, cas type de non cadre du privé à carrière continue, scénario 1,3 %.

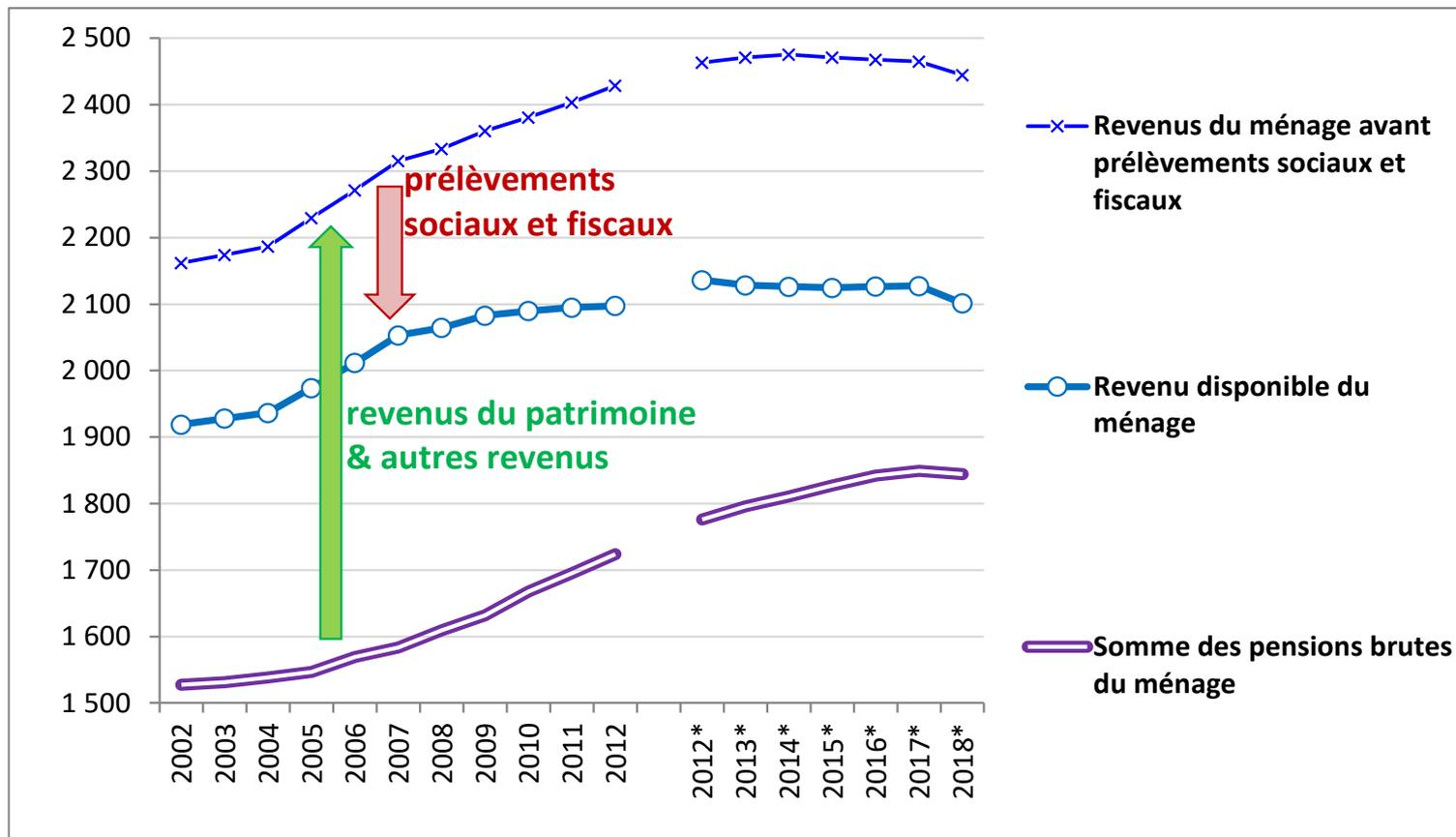


Chapitre 6

Le niveau de vie des retraités

Le niveau de vie des retraités

De la pension brute au revenu disponible du ménage

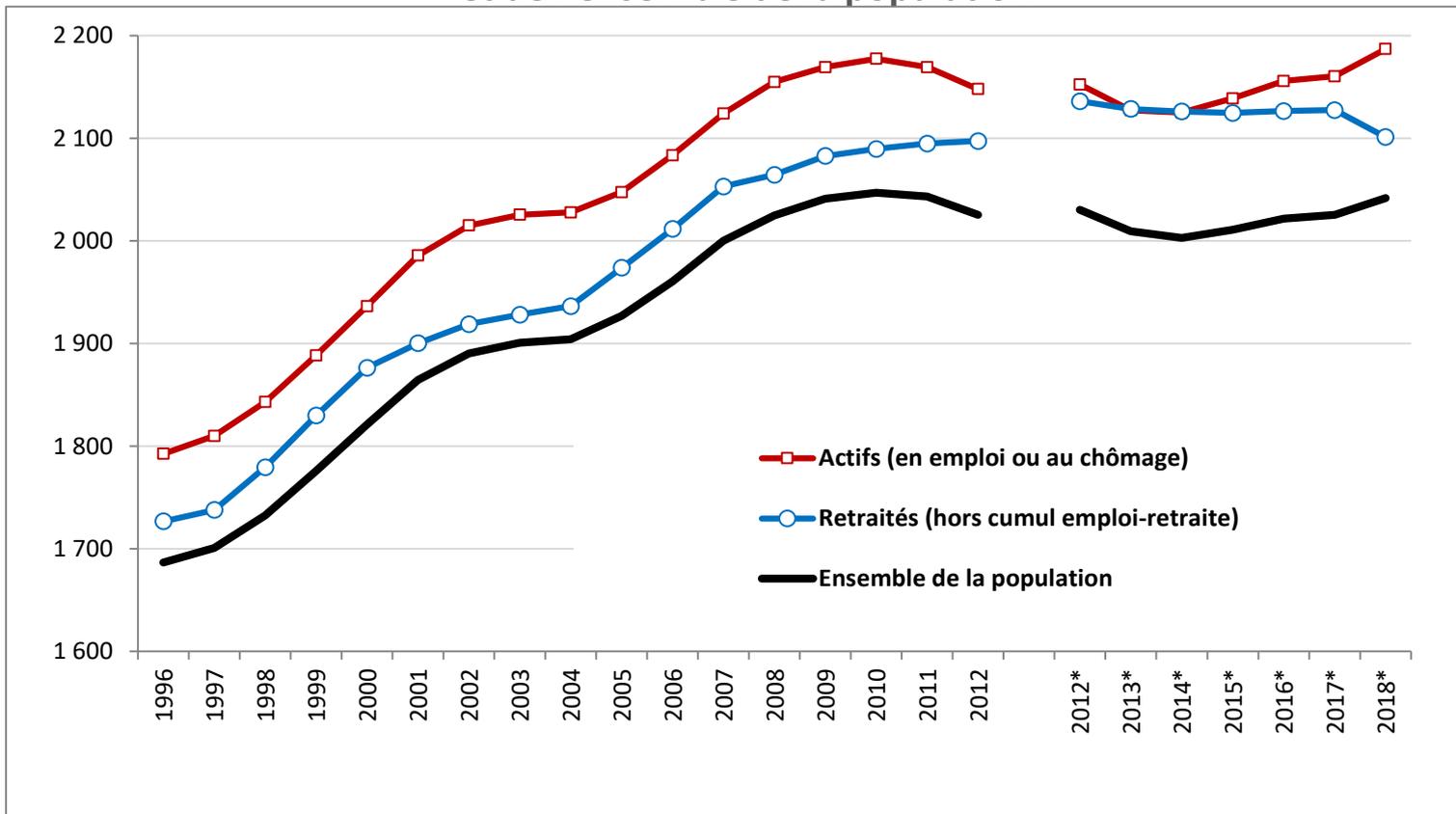


Sources : INSEE-DGFiP-CNAF-CNAV-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux de 2005 à 2018.

Nécessité de prendre en compte la taille du ménage pour calculer le niveau de vie (unité de consommation)

Le niveau de vie des retraités

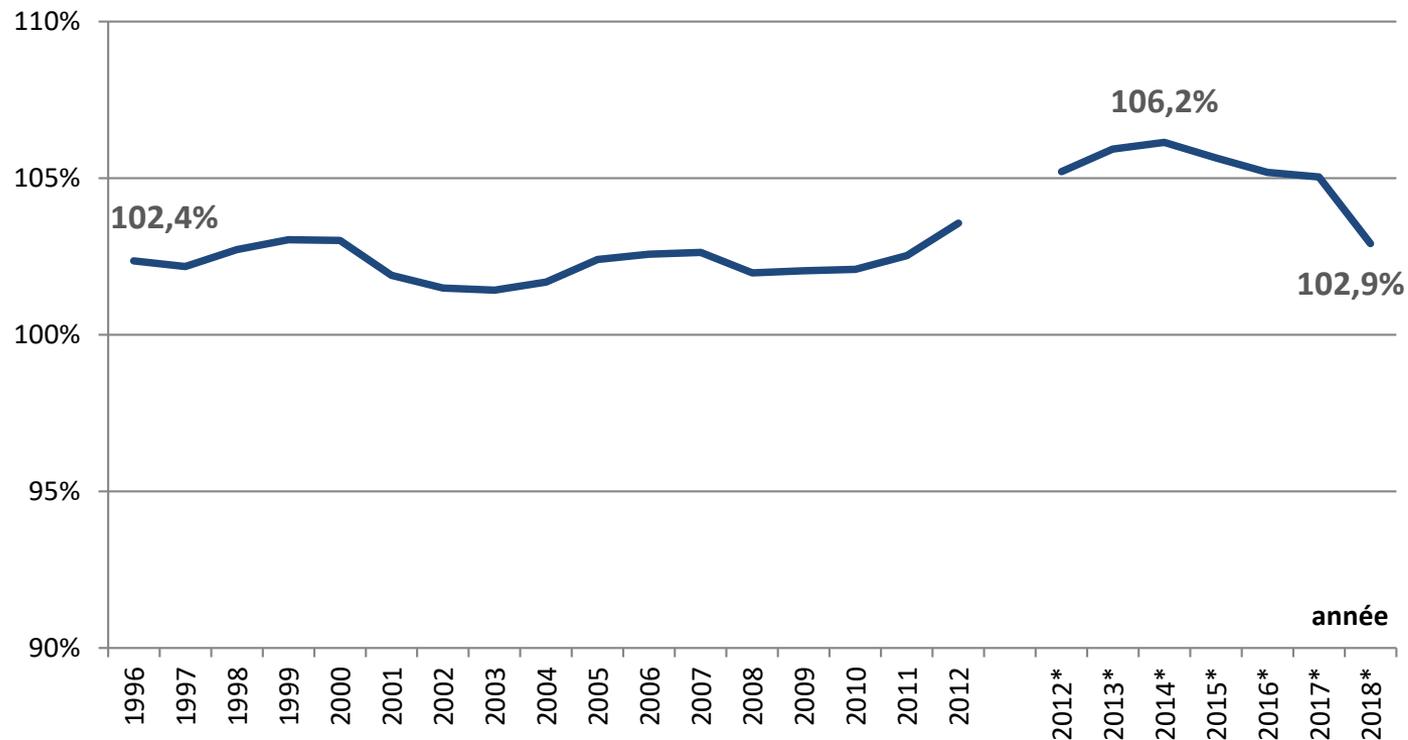
Niveau de vie moyen des retraités comparé à celui des actifs et de l'ensemble de la population



Sources : INSEE-DGFIP-CNAF-CNAV-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux de 2005 à 2018.

Le niveau de vie

- Le **niveau de vie des retraités** par rapport à celui de l'ensemble de la population

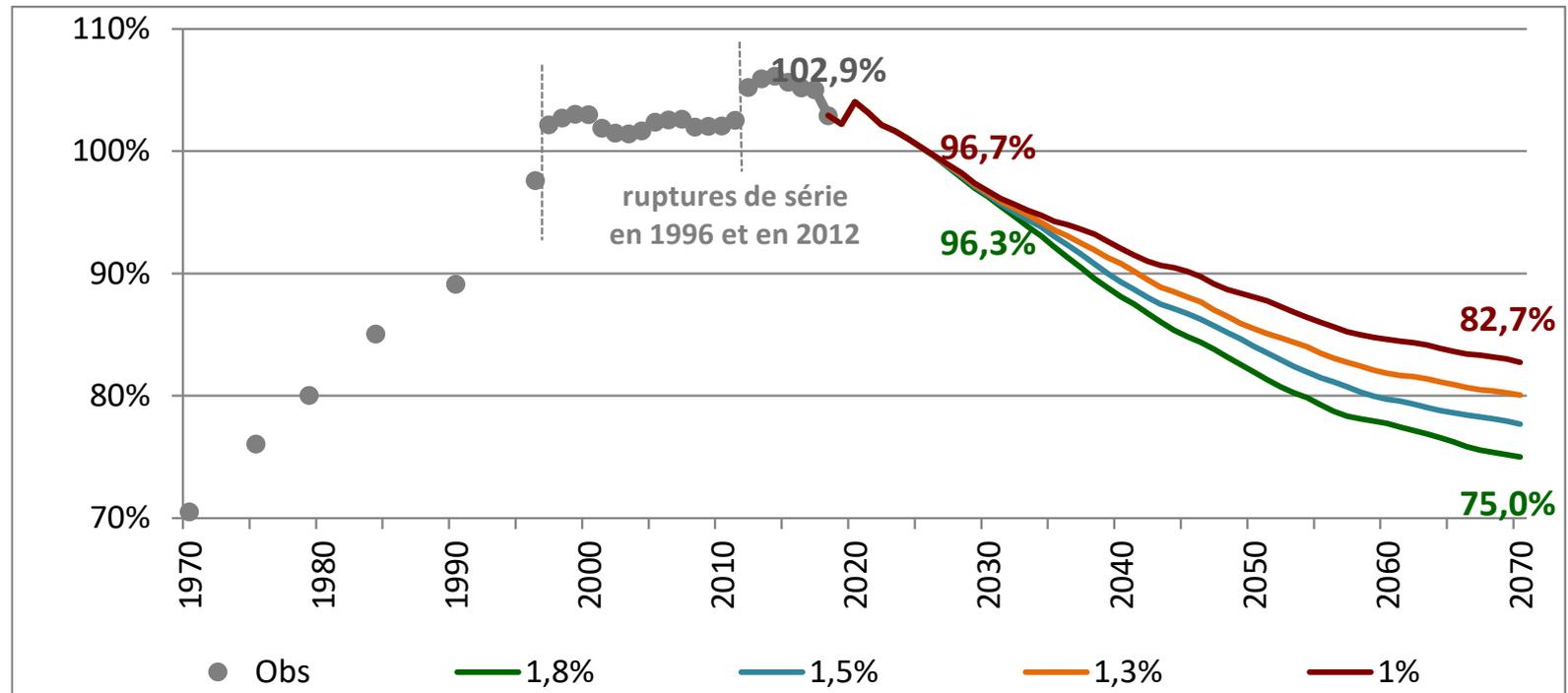


Sources : INSEE-DGFiP-CNAF-CNAV-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux de 2005 à 2016.

Le niveau de vie des retraités

- Le niveau de vie des retraités est à parité avec le niveau de vie de l'ensemble de la population ; il reviendrait en projection à son niveau des années 1970-1980

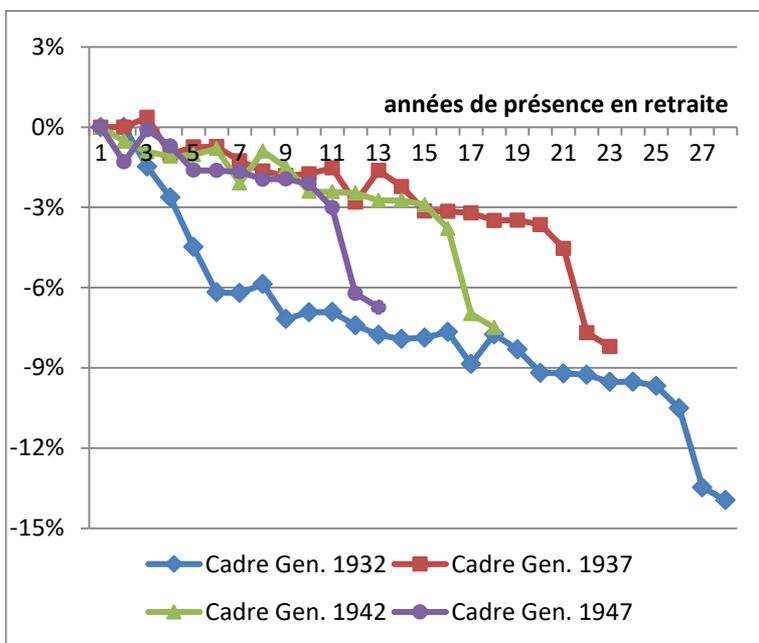
Rapport entre le niveau de vie des retraités et celui de l'ensemble de la population



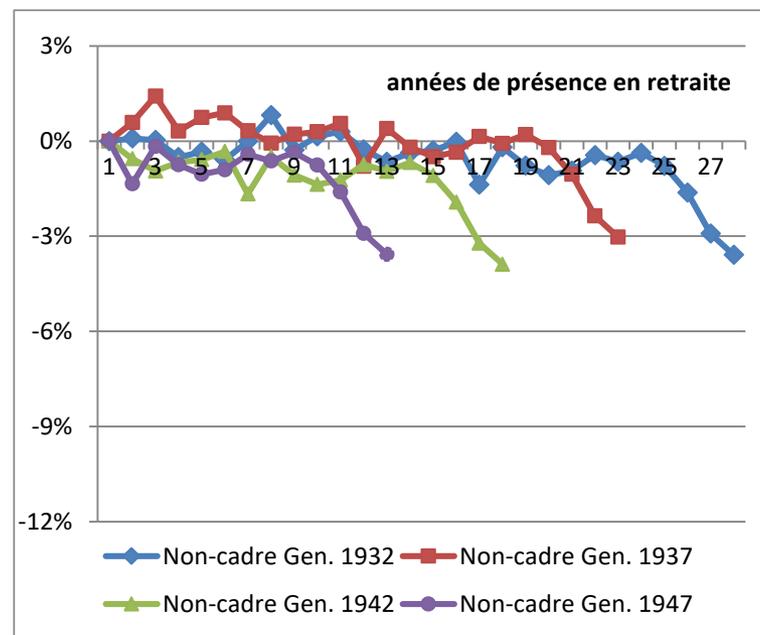
Sources : INSEE-DGFIP-CNAF-CNAV-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux de 2005 à 2018 ; projections COR – novembre 2020 ; INSEE, modèle DESTINIE.

Les évolutions de pouvoir d'achat des pensions liquidées sur cas type

Cadre



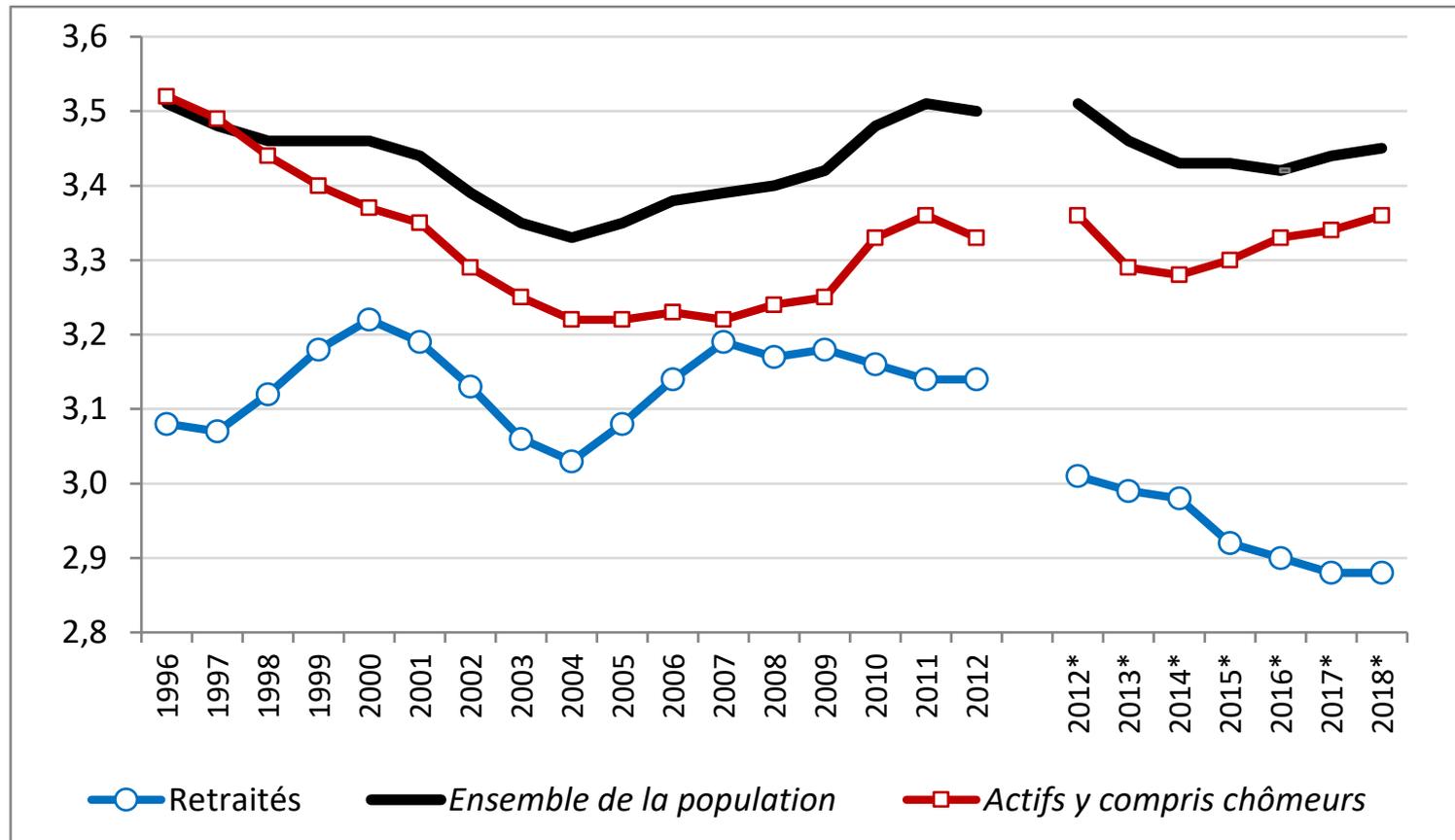
Non-cadre



- Effets des mécanismes d'indexation (absence ou sous-revalorisation des pensions, décalage des dates de revalorisation) à la CNAV et à l'AGIRC-ARRCO
- Effets des prélèvements sociaux sur les retraites (pour le cadre)

Inégalités de niveau de vie

Évolution 1996-2018 du rapport interdécile de niveau de vie



Sources : INSEE-DGFIP-CNAF-CNAV-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux de 2005 à 2018.

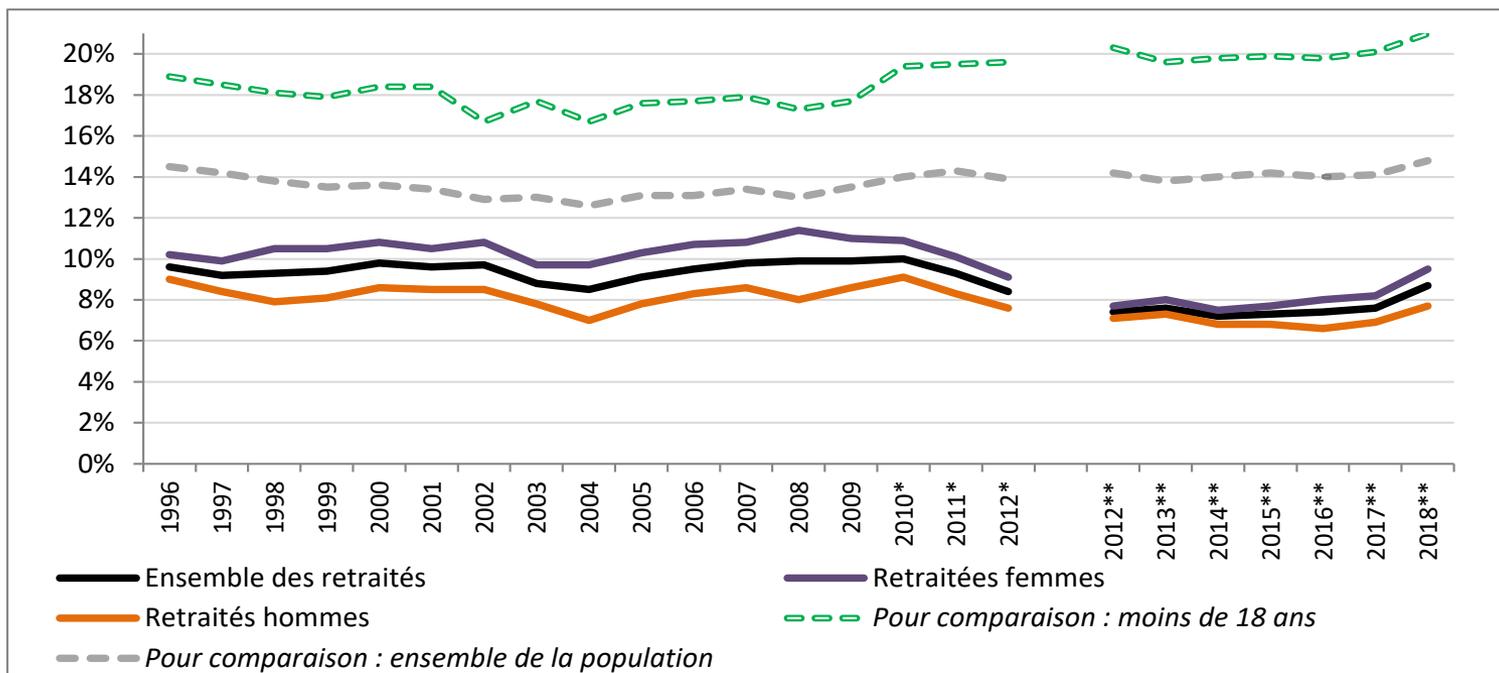
Chapitre 7

Les pensions des plus modestes

Le taux de pauvreté des retraités

- Le taux de pauvreté des retraités est stable depuis quinze ans environ et plus faible que celui de l'ensemble de la population, et notamment des moins de 18 ans

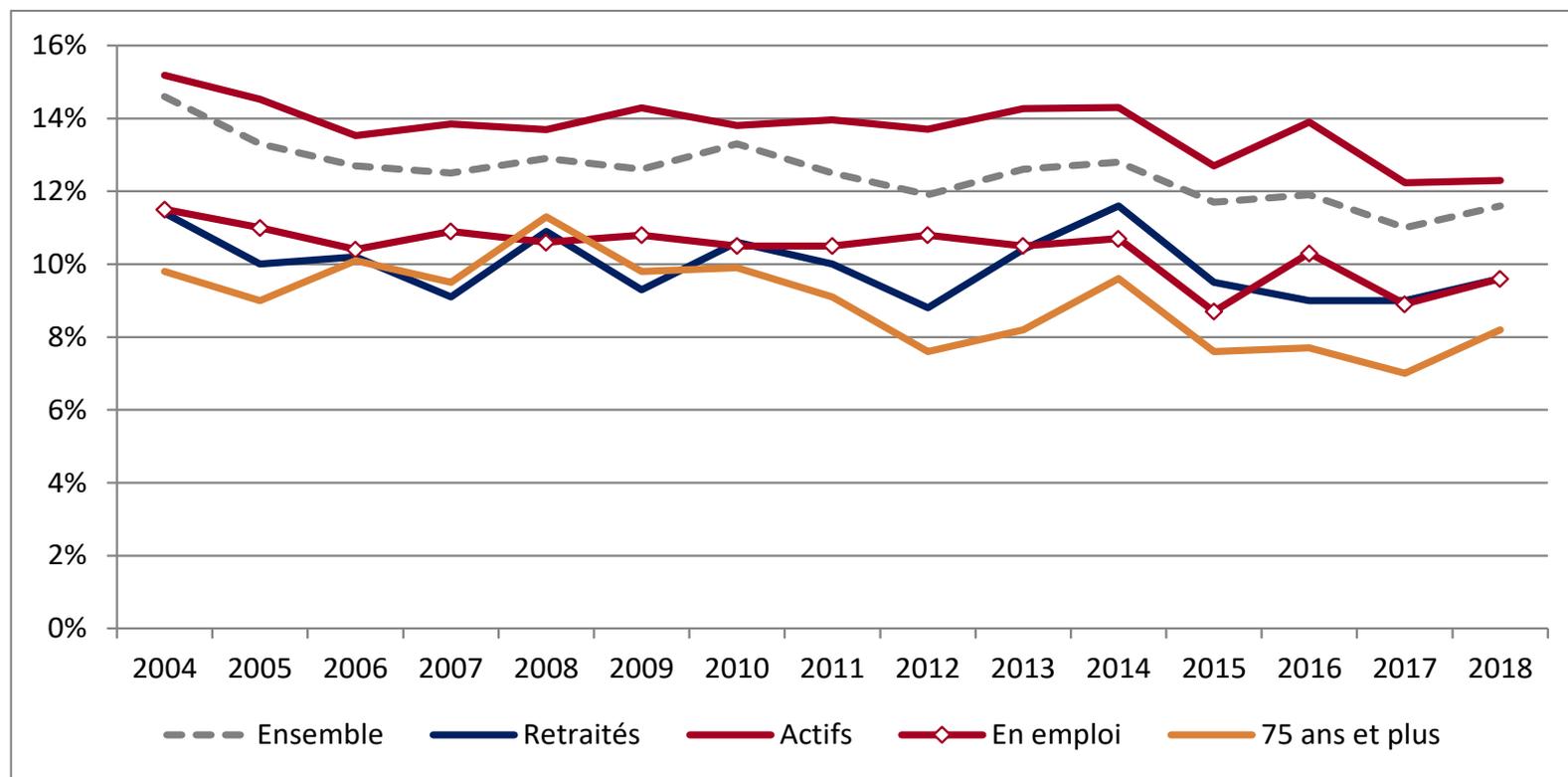
Sources : INSEE-DGI, enquêtes Revenus fiscaux rétropolées de 1996 à 2004 ; INSEE-DGFIP-CNAF-CNAV-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux de 2005 à 2018.



L'intensité de la pauvreté des retraités est moins élevée que celle de l'ensemble de la population.

Taux de pauvreté en conditions de vie

- La pauvreté en conditions de vie est moindre pour les retraités que pour les actifs
- Elle diminue plus pour les actifs que pour les retraités.

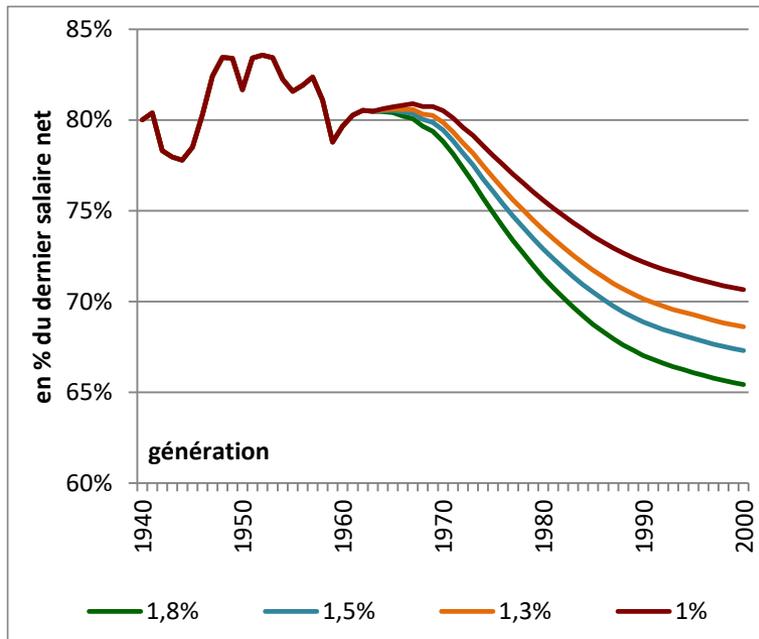


Source : Insee, SRCV-Silc 2004 à 2018.

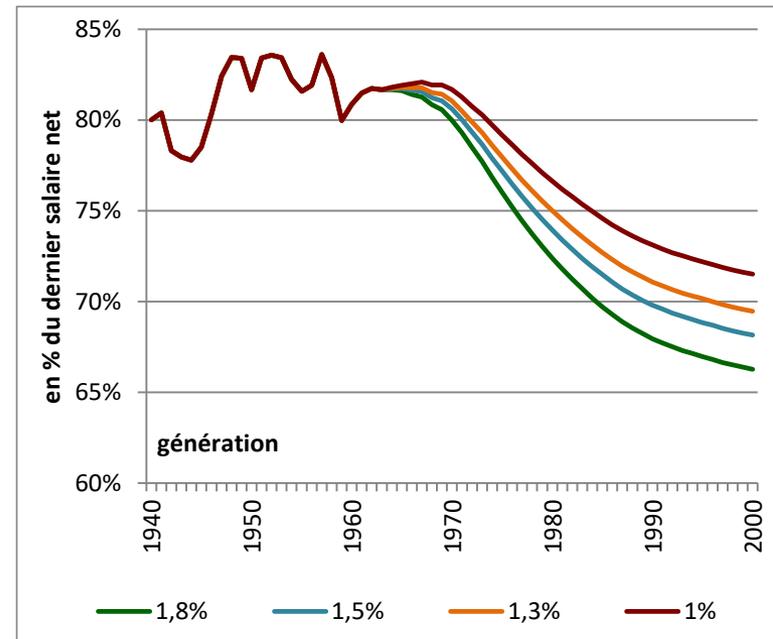
Les pensions des plus modestes

- **Taux de remplacement net du cas type à l'issue d'une carrière entièrement cotisée au SMIC**

**Avec coefficient de solidarité
AGIRC-ARRCO**



**Hors coefficient de solidarité
AGIRC-ARRCO**



Source : DREES, modèle CALIPER.

CSG au taux réduit (3,8%)

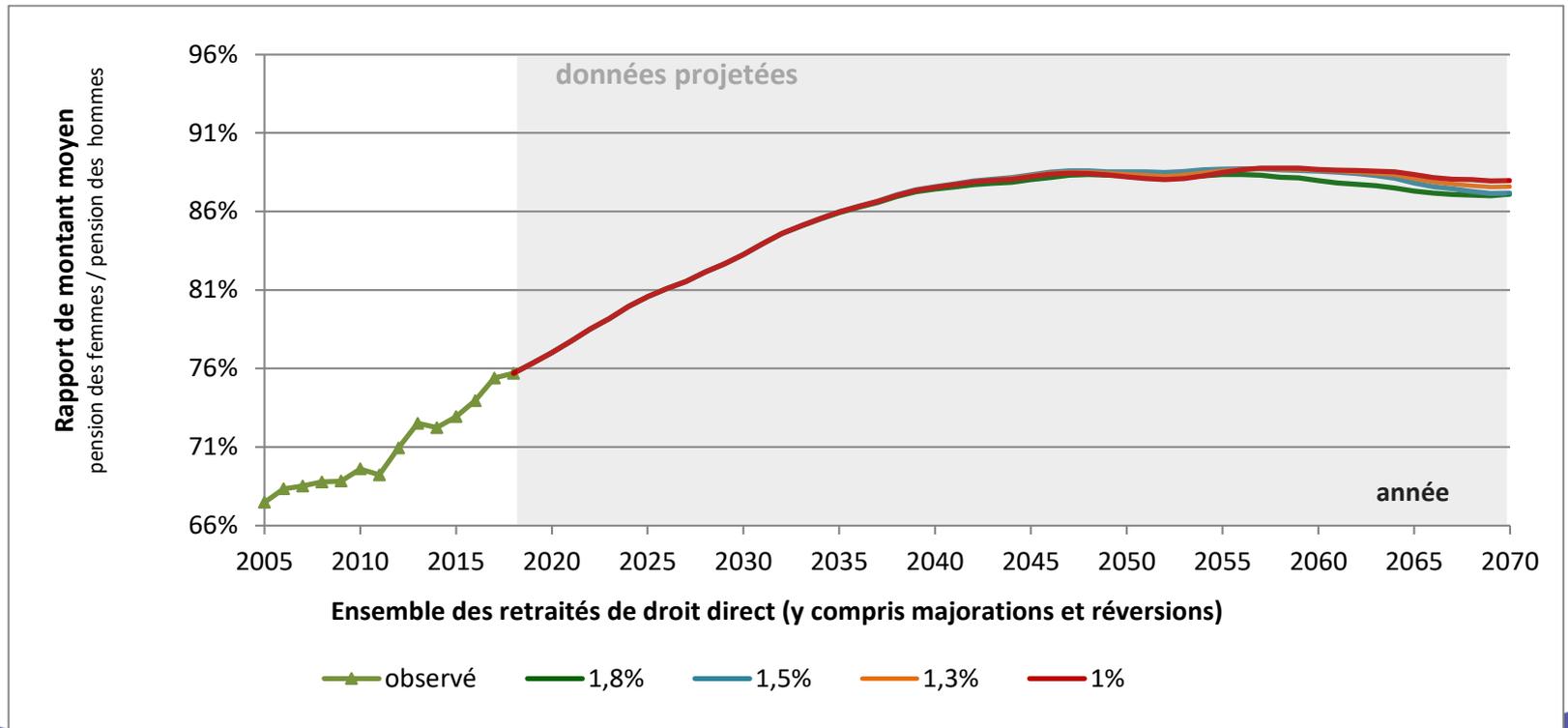
Chapitre 8

L'équité entre les femmes et les hommes au regard de la retraite

L'équité entre les femmes et les hommes

- L'écart de montant moyen de pension entre les femmes et les hommes se réduirait progressivement, de 25 points actuellement à environ 10 points à l'horizon de 2070

Montant brut moyen des pensions des femmes rapporté à celui des hommes

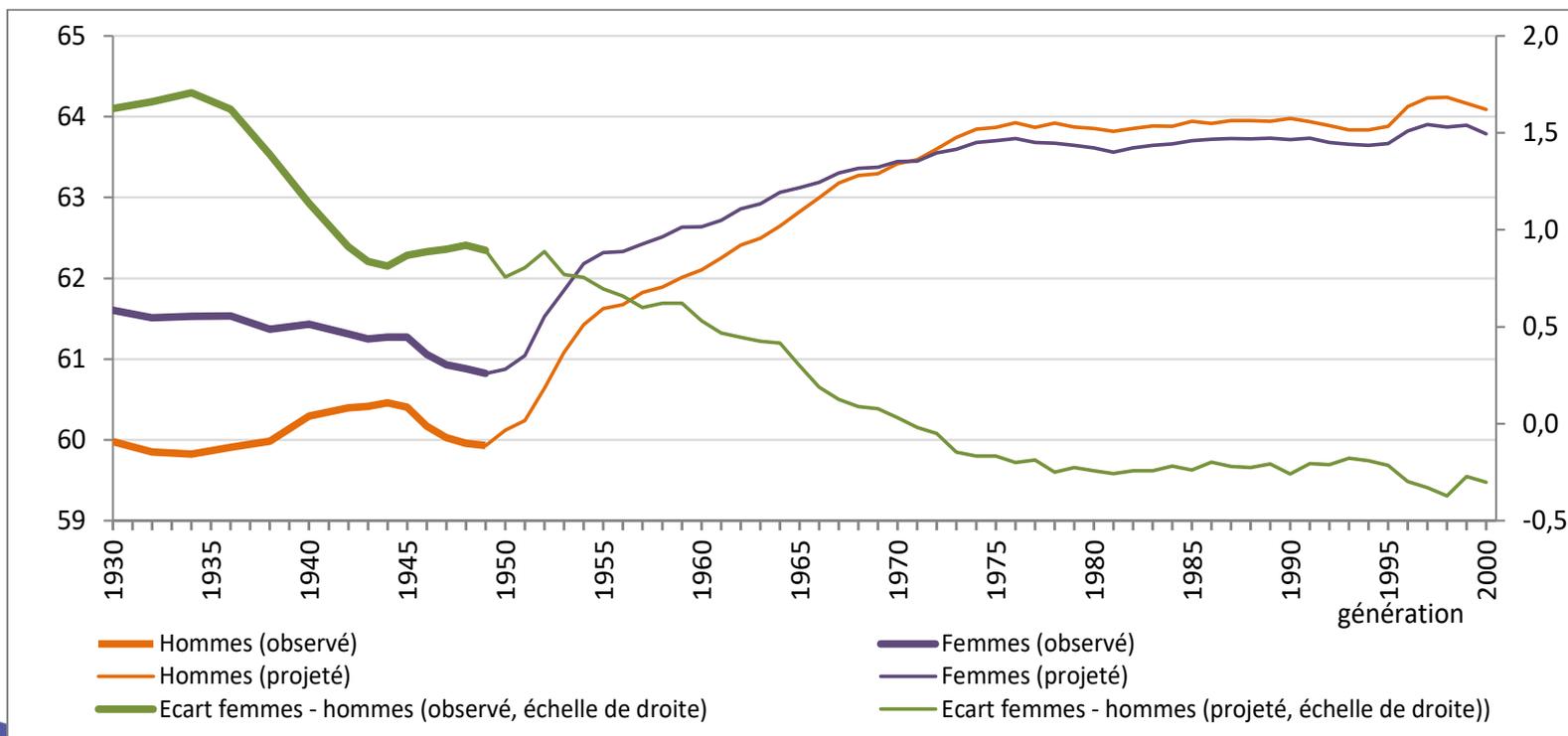


Sources : pour les années 2005 à 2018, DREES, modèle ANCETRE ; pour les années 2019 à 2070 : INSEE, modèle DESTINIE, projections COR novembre 2020.

L'équité entre les femmes et les hommes

- Les femmes partent à la retraite plus tard que les hommes actuellement, mais ce ne serait plus le cas des générations nées au milieu des années 1970

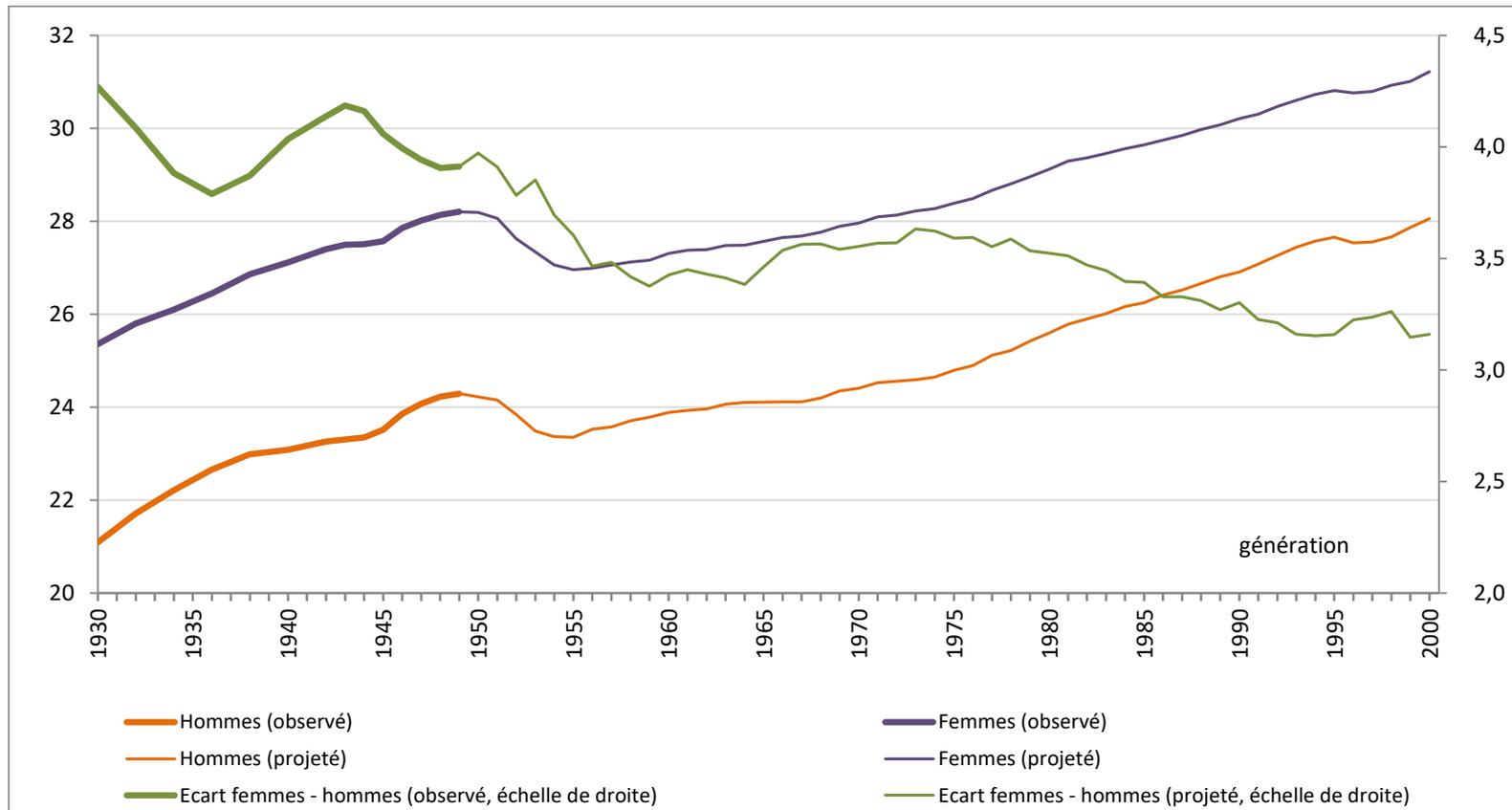
Écart d'âge de départ à la retraite entre femmes et hommes



Sources : DREES, modèle ANCETRE ; projections du COR – novembre 2020.

L'équité entre les femmes et les hommes

Durée moyenne de retraite des femmes et des hommes



Sources : Projections démographiques INSEE, 2016 ; DREES, modèle ANCETRE ; projections du COR – novembre 2020.

Partie 3

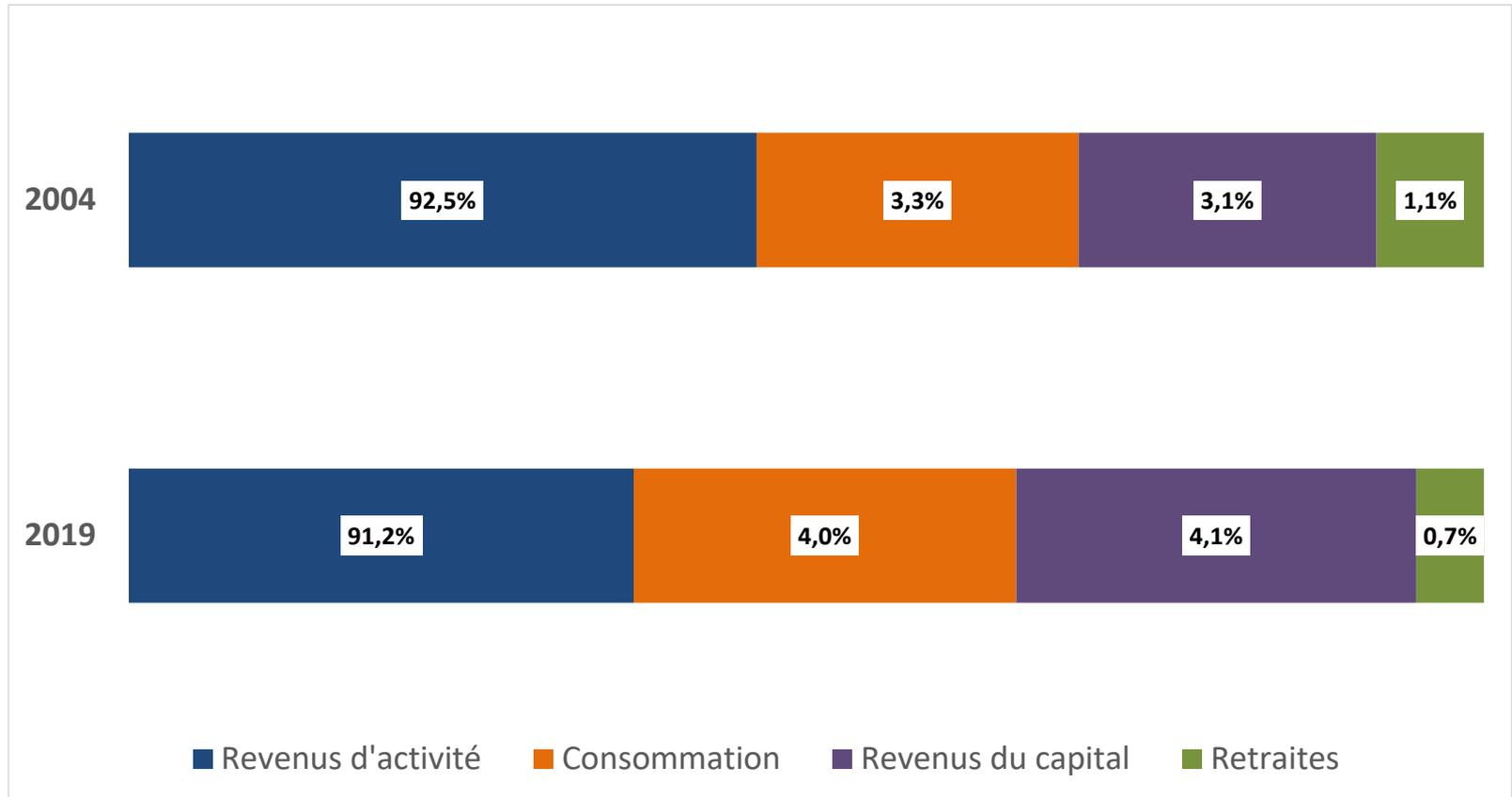
Les données complémentaires

Chapitre 1

Les structures de financement des régimes de retraite

Les structures de financement

Structure de financement du système de retraite par assiette économique



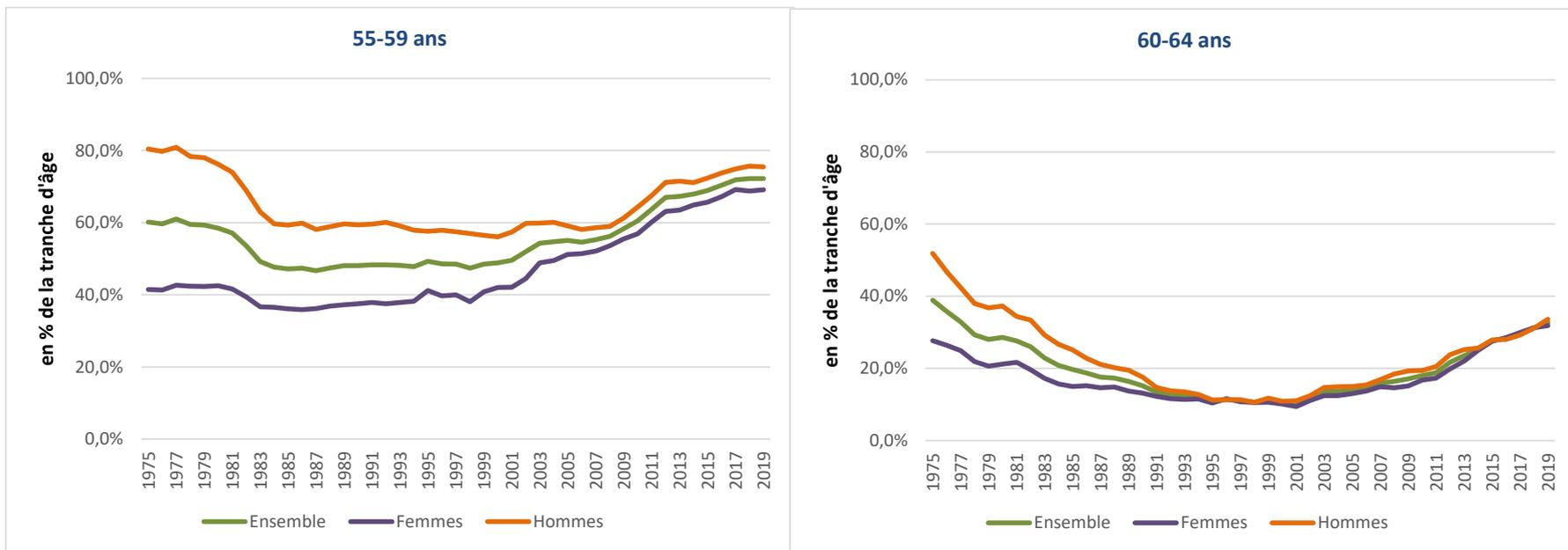
Sources : rapports à la CCSS 2002-2020 ; calculs SG-COR.

Chapitre 2

Les conditions de passage à la retraite

Les comportements d'activité et d'emploi

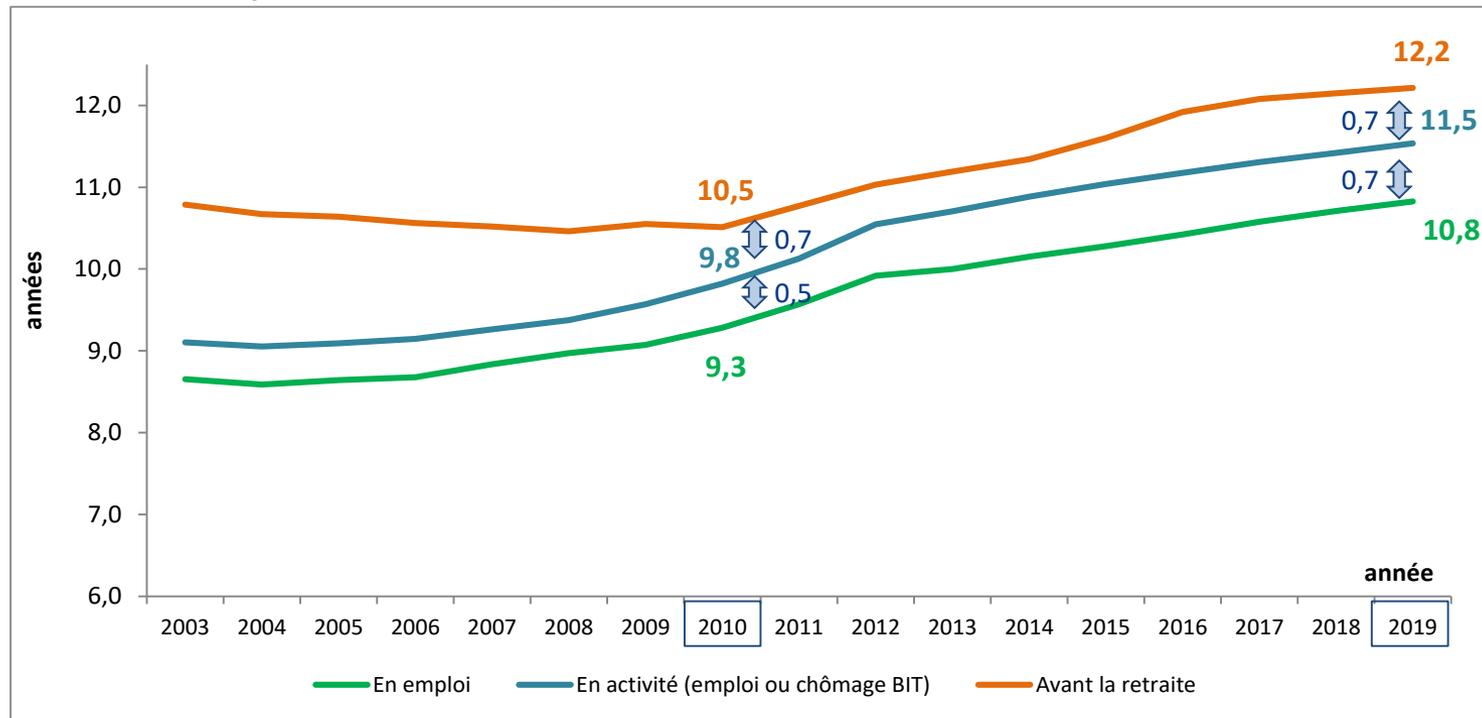
Taux d'emploi des 55-64 ans



Source : INSEE, enquêtes Emploi

Les comportements d'activité et d'emploi

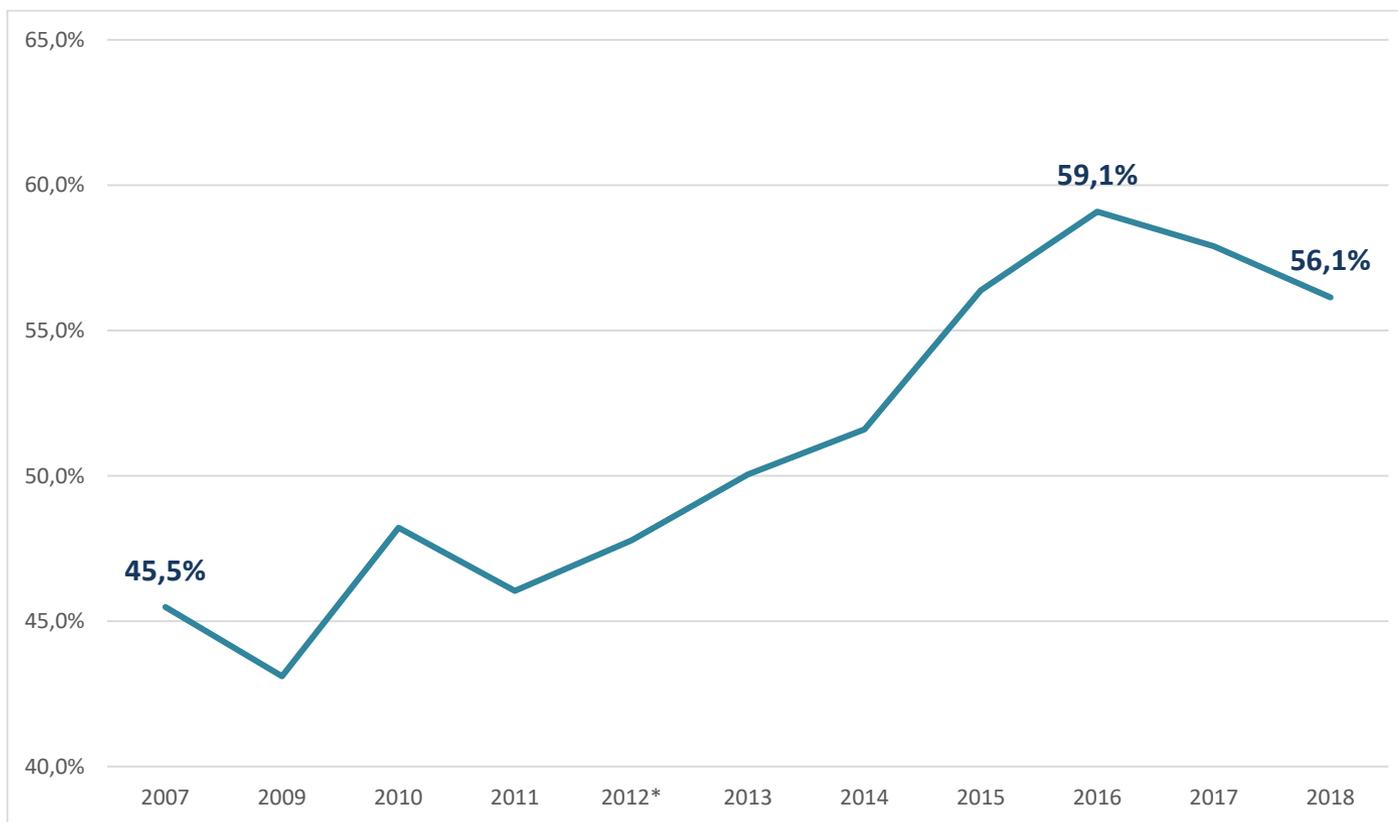
- Les durées moyennes en activité, en emploi et avant la retraite entre 50 et 69 ans (*pour les personnes encore en activité après 50 ans*)



Sources : INSEE, enquête Emploi ; DREES, EACR, EIR et modèle ANCETRE ; calculs SG-COR.

Les comportements d'activité et d'emploi

- La proportion d'assurés ayant validé des trimestres au titre de l'emploi juste avant la retraite augmente



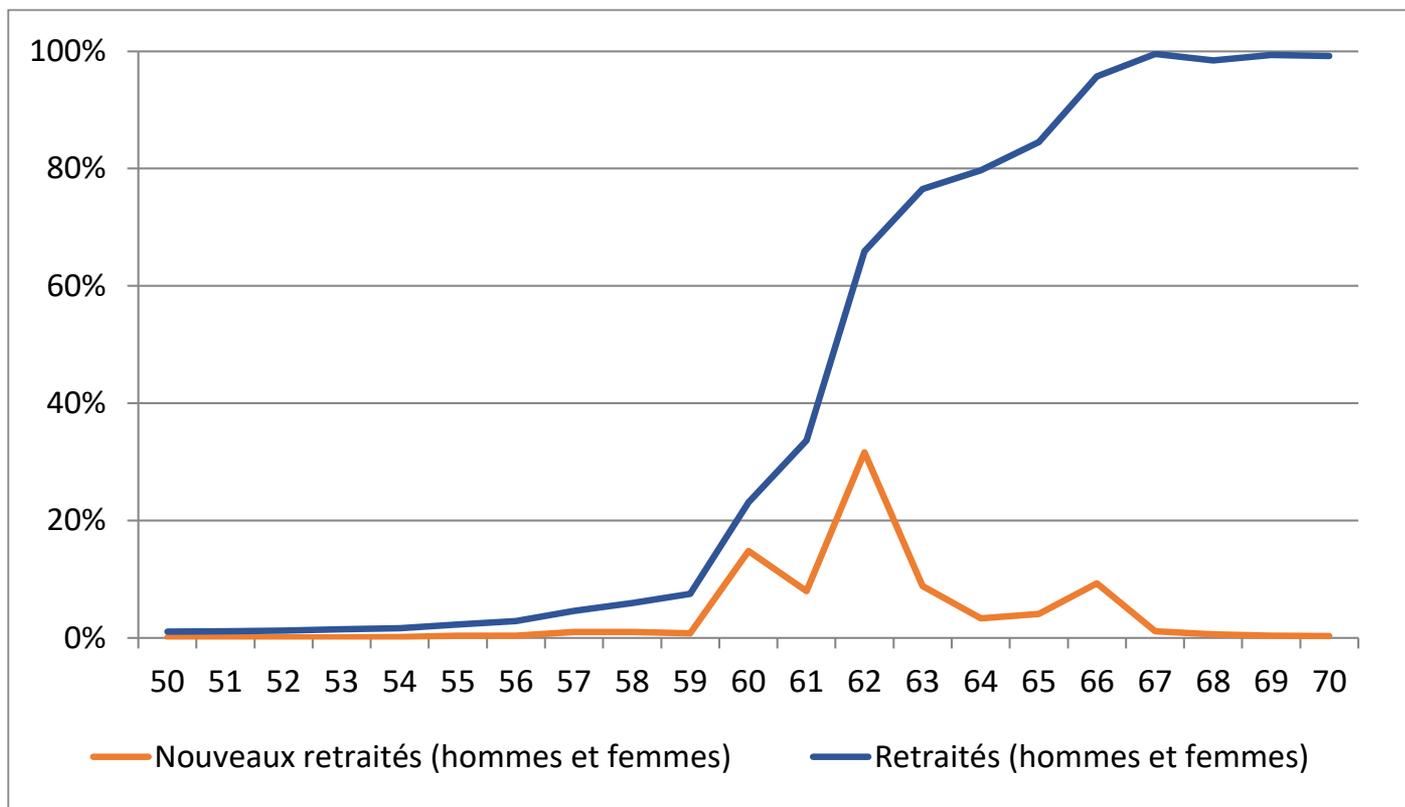
Sources : PQE Retraites, CNAV, échantillon au 1/20^{ème}.

Chapitre 3

Les âges de la retraite et les départs anticipés

Les âges de départ à la retraite

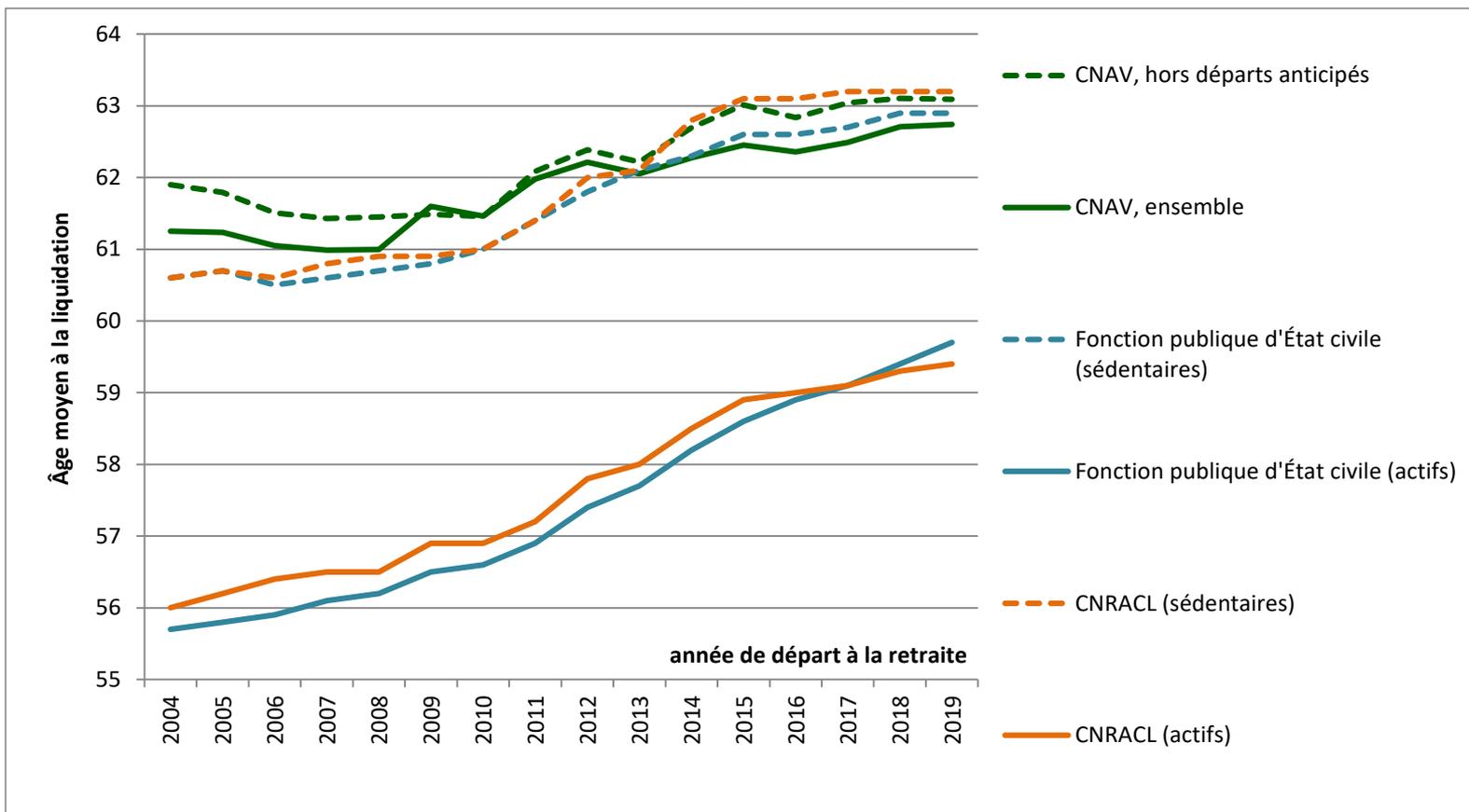
Taux de retraités et de nouveaux retraités par âge en 2018



Source : DREES, modèle ANCETRE.

Les âges de départ à la retraite par régime

Âges moyens de la retraite des nouveaux retraités de 2002 à 2019 dans les principaux régimes

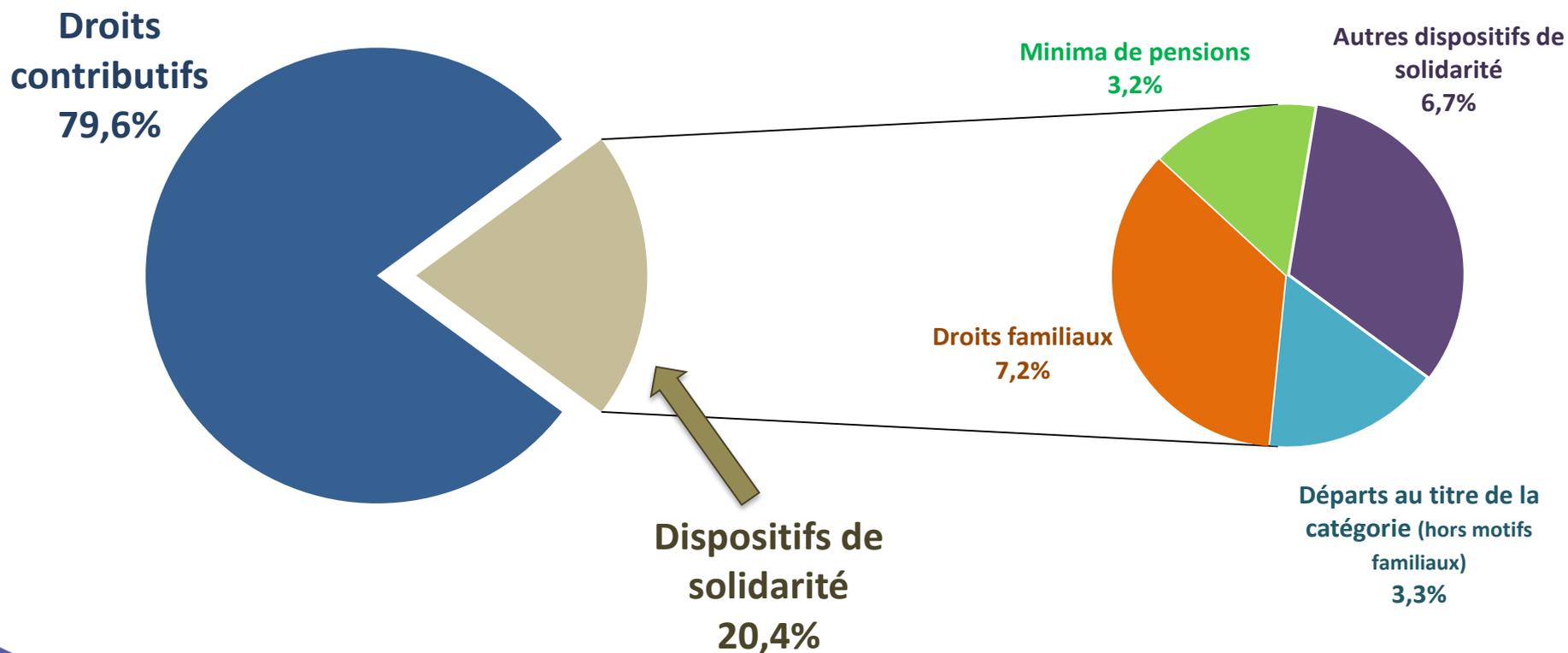


Sources : PQE Retraites ; rapport sur les pensions de retraite annexé au PLF 2021

Chapitre 4

Les dispositifs de solidarité en matière de retraite

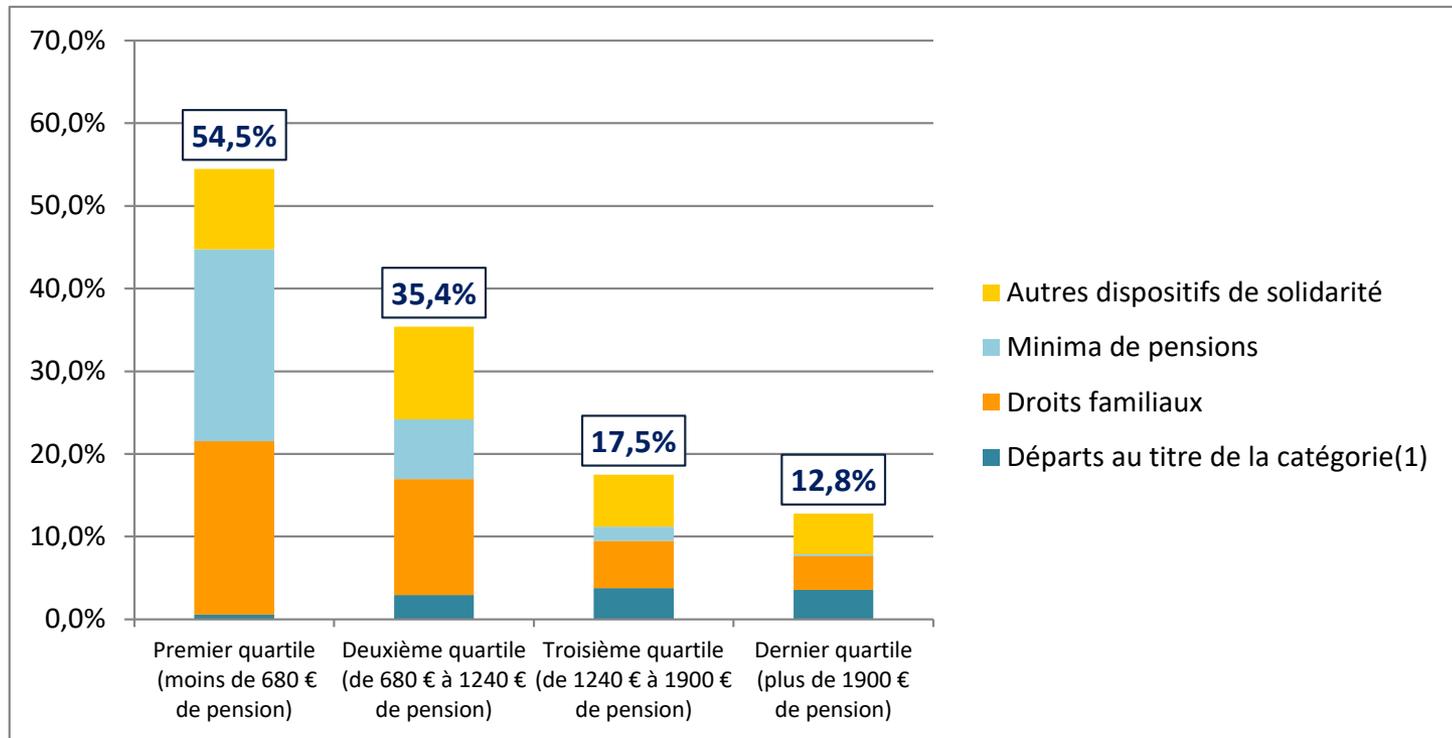
La part des dispositifs de solidarité dans les pensions de droit direct



Source : DREES, EIR2016.

La part des dispositifs de solidarité selon le montant de pension

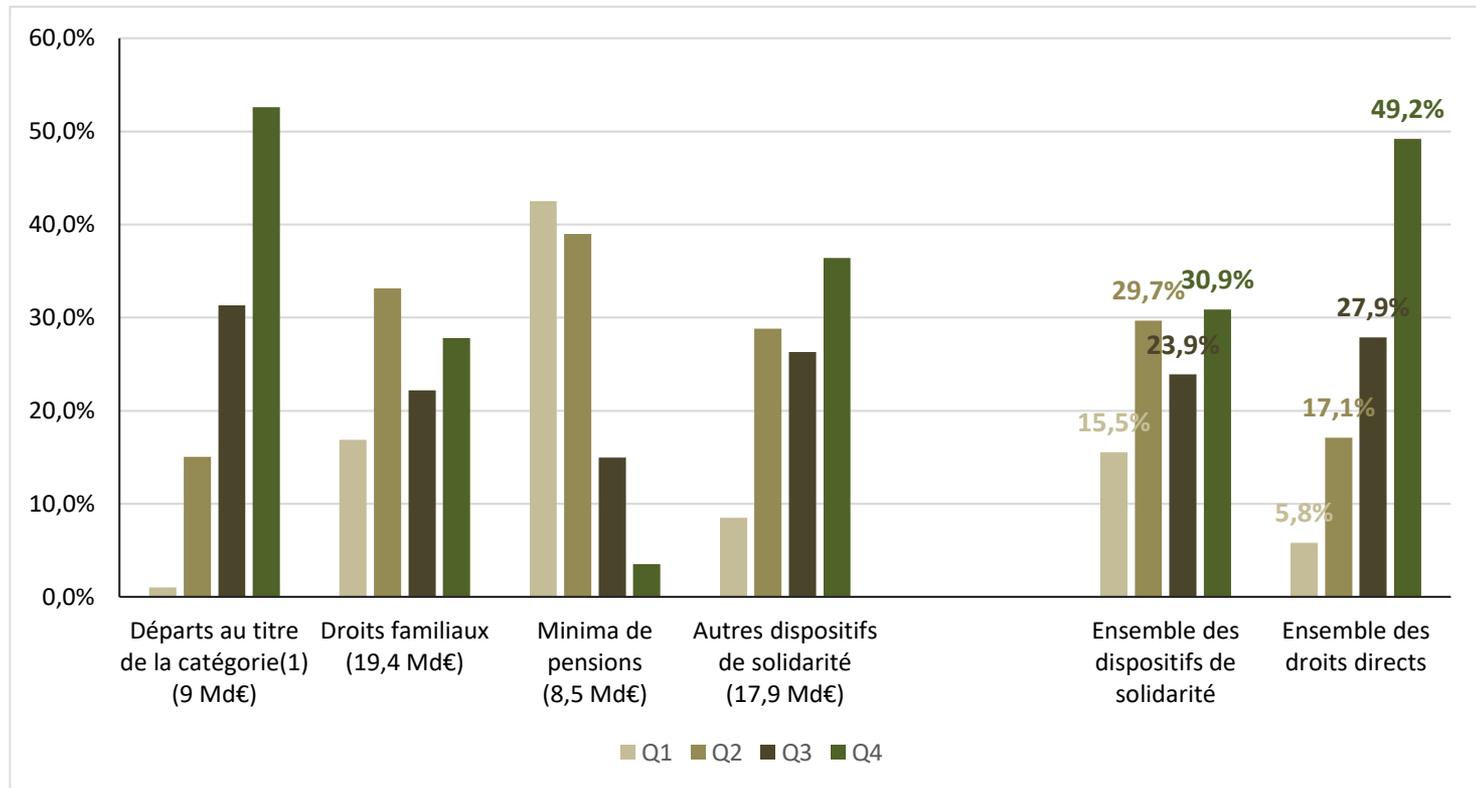
- Les dispositifs de solidarité sont plus importants pour les niveaux de pension inférieurs



Source : DREES, EIR2016.

La part des dispositifs de solidarité selon le montant de pension

- Mais les montants totaux versés sont supérieurs pour les retraités les plus aisés



Source : DREES, EIR2016.



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Merci de votre attention

Suivez l'actualité et les travaux du COR
sur www.cor-retraites.fr et twitter [@COR_Retraites](https://twitter.com/COR_Retraites)