

Le Passage à la retraite

Une approche par les indicateurs subjectifs

Mathieu Perona

Observatoire du Bien-être du CEPREMAP

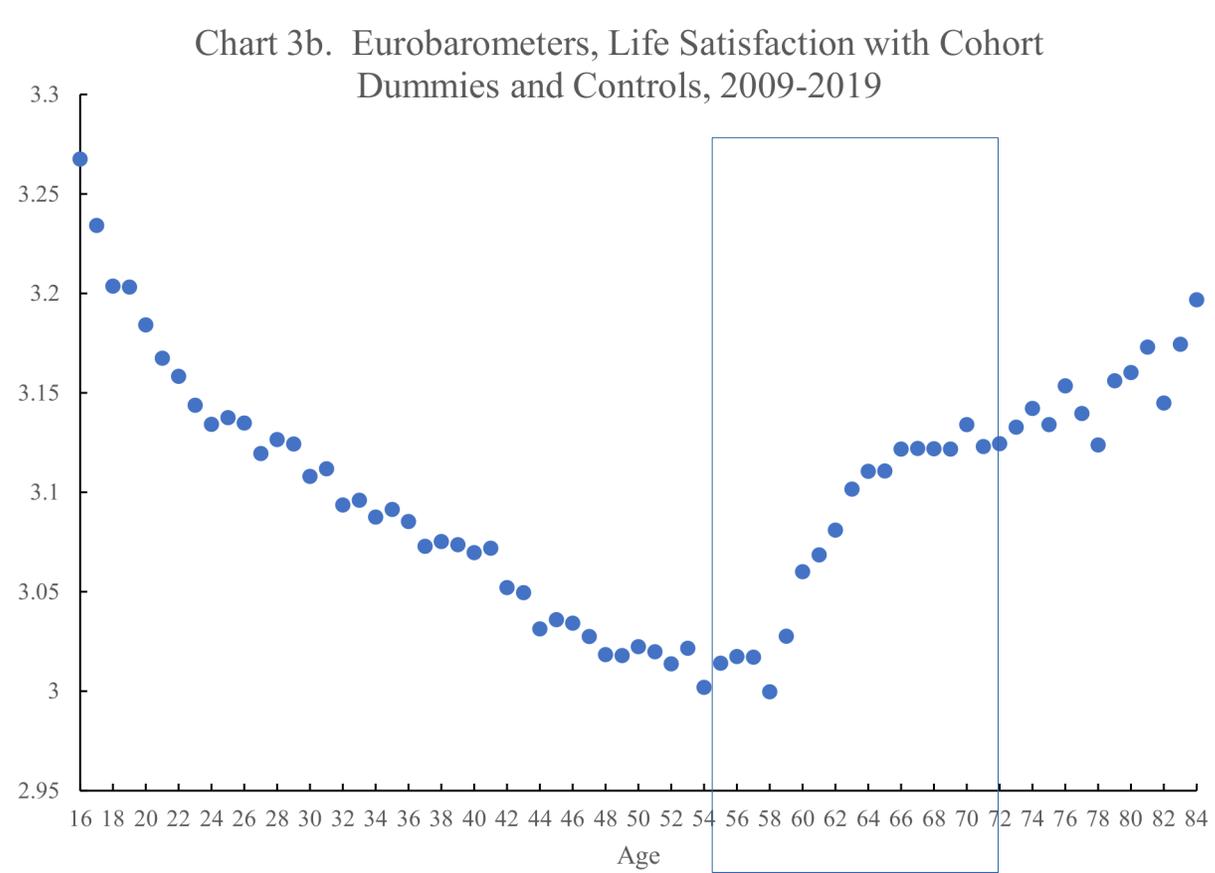
<http://www.ceprenap.fr/observatoire-bien-etre/>

18 mars 2020

CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

La retraite, un âge du bien-être ?



Satisfaction moyenne dans la vie par âge, Eurobaromètre 2009 – 2019 , avec indicatrices de cohorte et contrôles

D. Branchflower, Is Happiness U-shaped Everywhere? Age and Subjective Well-being in 132 Countries, NBER Working Paper No. 26641, January 2020

CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

Revue de littérature

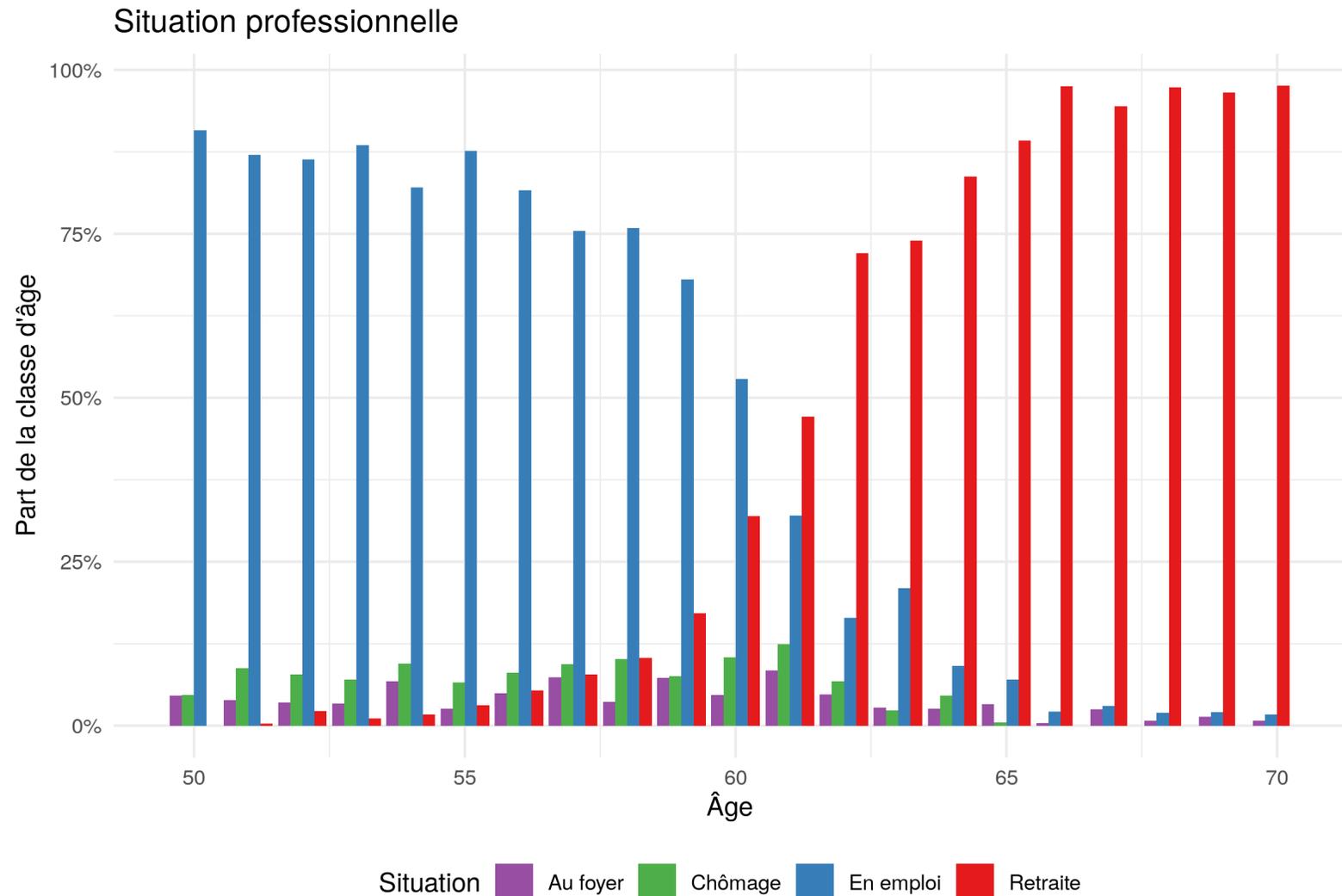
Voir C. Senik, M. Péron, M. Pérona, « **Le Passage à la retraite** », *Note de l'Observatoire du bien-être du CEPREMAP*, 2019-07

Données

- Dispositif *Statistiques sur les ressources et conditions de vie* de l'Insee
- Enquête annuelle de l'Insee en population générale, 15 000 ménages, 35 000 individus, vagues 2010 - 2017
- Panel renouvelé par neuvième chaque année
- Environ un millier de transitions exploitables
- Pas parfaitement représentative de la classe d'âge qui va nous intéresser : 50 - 70 ans

Transitions

- Personnes qui partent à la retraite maintenant : nées dans les années 1950
- Départ à la retraite à 60 ans en majorité
- Génération d'avant la massification du supérieur : moins diplômée



Source : INSEE, dispositif SRCV, 2017
Champ = personnes de 51 à 70 ans
Observations : 7407

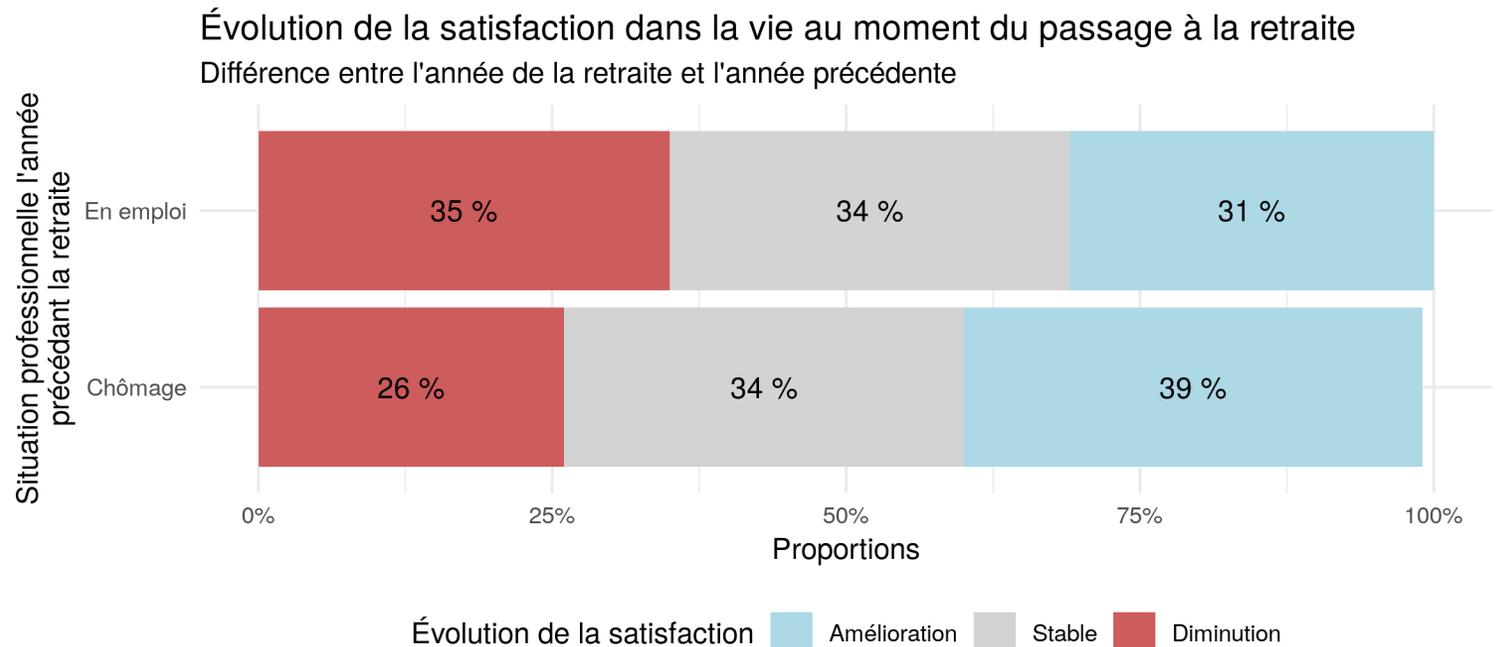
CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

Quel effet du passage à la retraite ?

Pas de grand changement ?

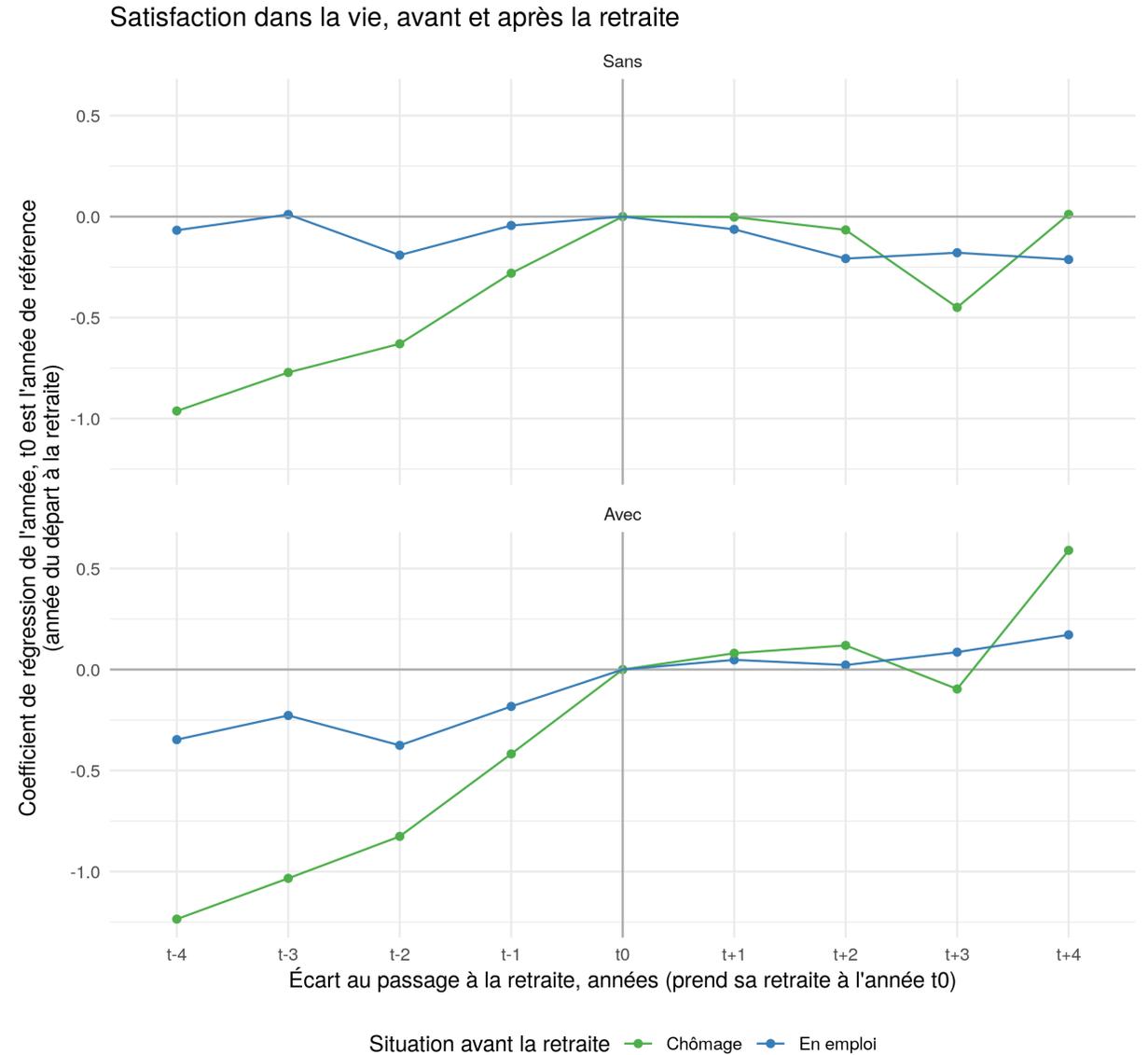
- Pas d'effet massif dans l'ensemble
- Emploi → Retraite : un tiers dans chaque direction
- Chômage → Retraite : moins de dégradations, plus d'améliorations



Source : INSEE, dispositif CAMME/OBE, Plate-forme « Bien-être »,
Observations : 987

Perspective dynamique

- On prend une perspective de plus long terme : cinq ans avant et cinq ans après la retraite
- Effet massif pour les personnes qui viennent du chômage, faible pour les autres
- En bas : neutralisation des effets de l'âge et du revenu
- Conséquence : on veut maintenir les seniors dans l'emploi



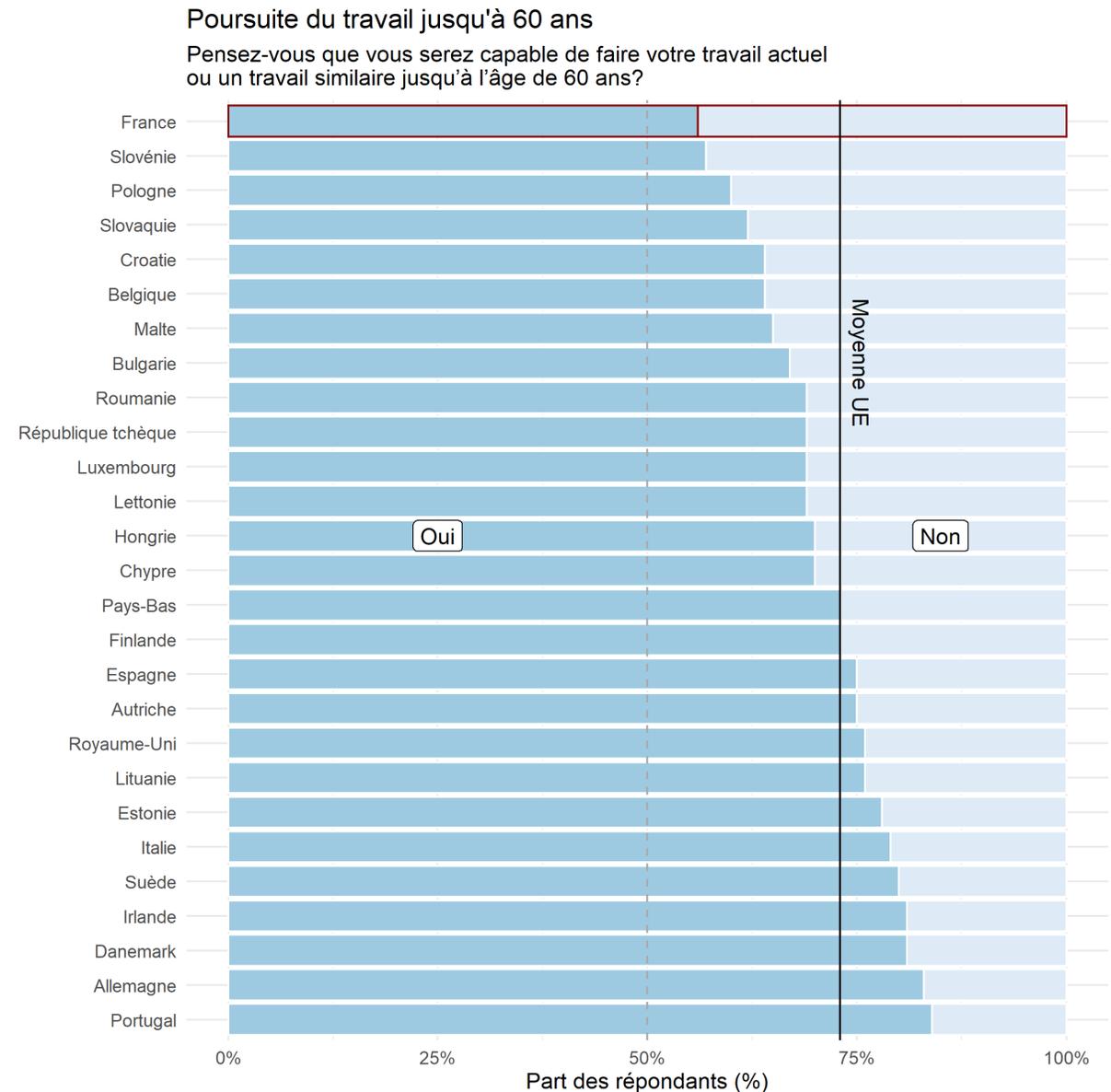
Données : Dispositif SRCV, 2010-2017, INSEE.
Observations : 6 649

CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

Travailler jusqu'à 60 ans ?

- Un Français sur deux ne pense pas pouvoir continuer son travail actuel jusqu'à 60 ans
- Beaucoup pensent que leur travail nuit à leur santé
- Emploi des seniors déjà problématique



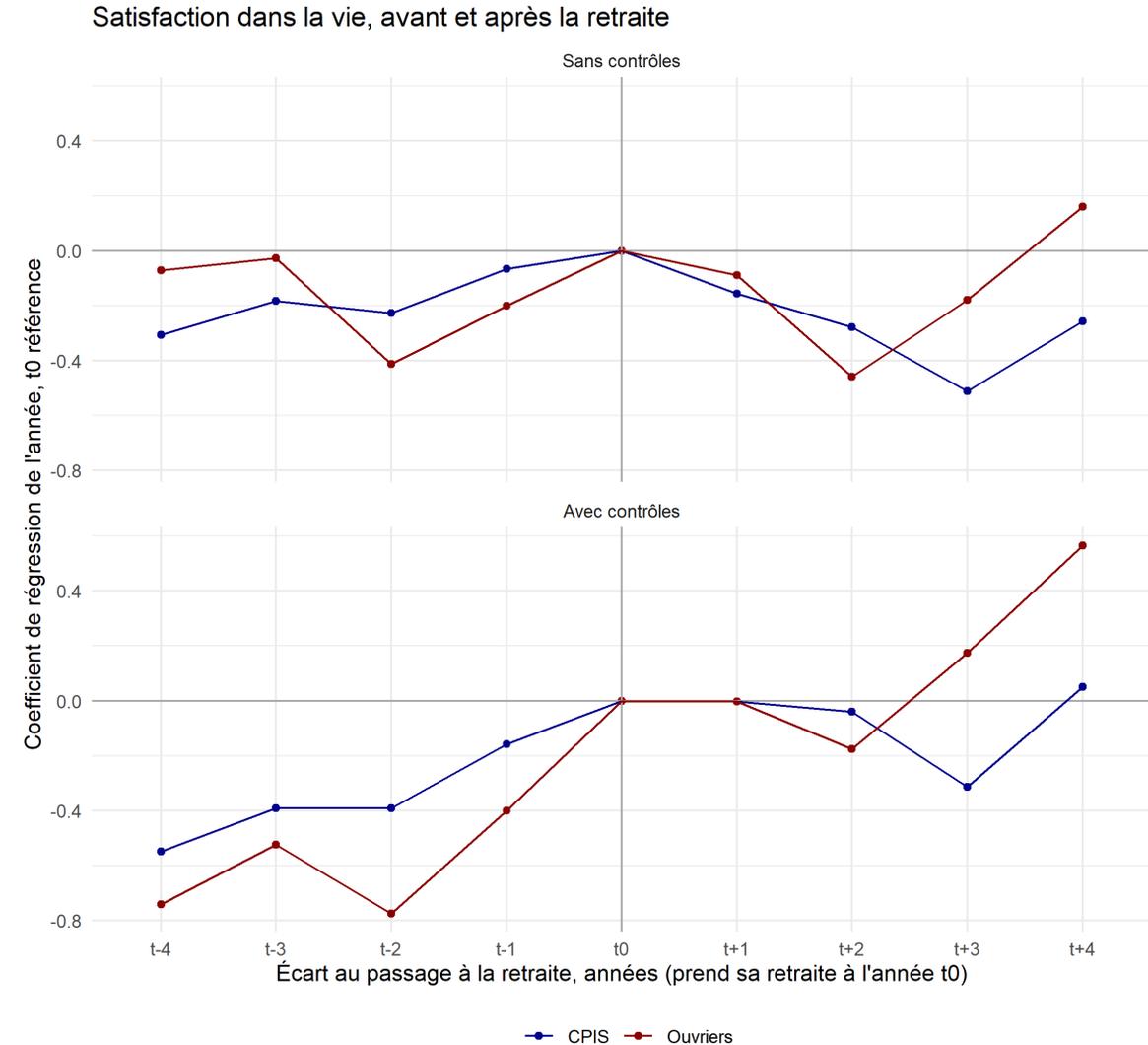
Source: Eurofound, European Working Conditions Survey 2015

CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

Cols blancs, cols bleus

- Échantillon trop faible pour faire des différences socio-professionnelles fines
- Peu d'effet de la transition sur les cadres et les employés
- Les ouvriers bénéficient plus du départ à la retraite



Données : Dispositif SRCV, 2010-2017, INSEE.
Observations : 935 CPIS, 1453 Ouvriers
Contrôles : âge, âge², niveau de vie

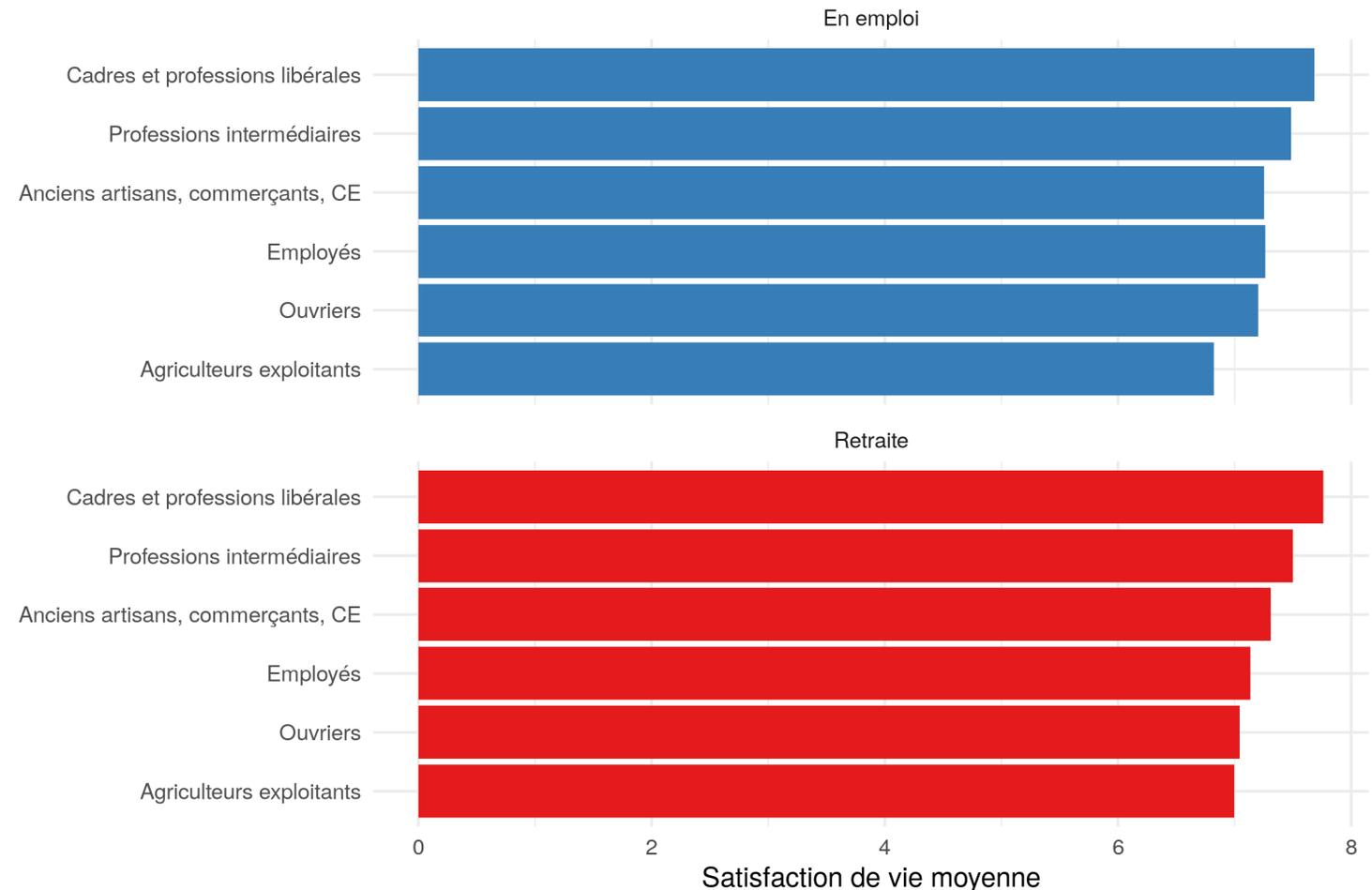
CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

Stratification sociale

- Peu de réduction des écarts
- Stratification en fonction des CSP

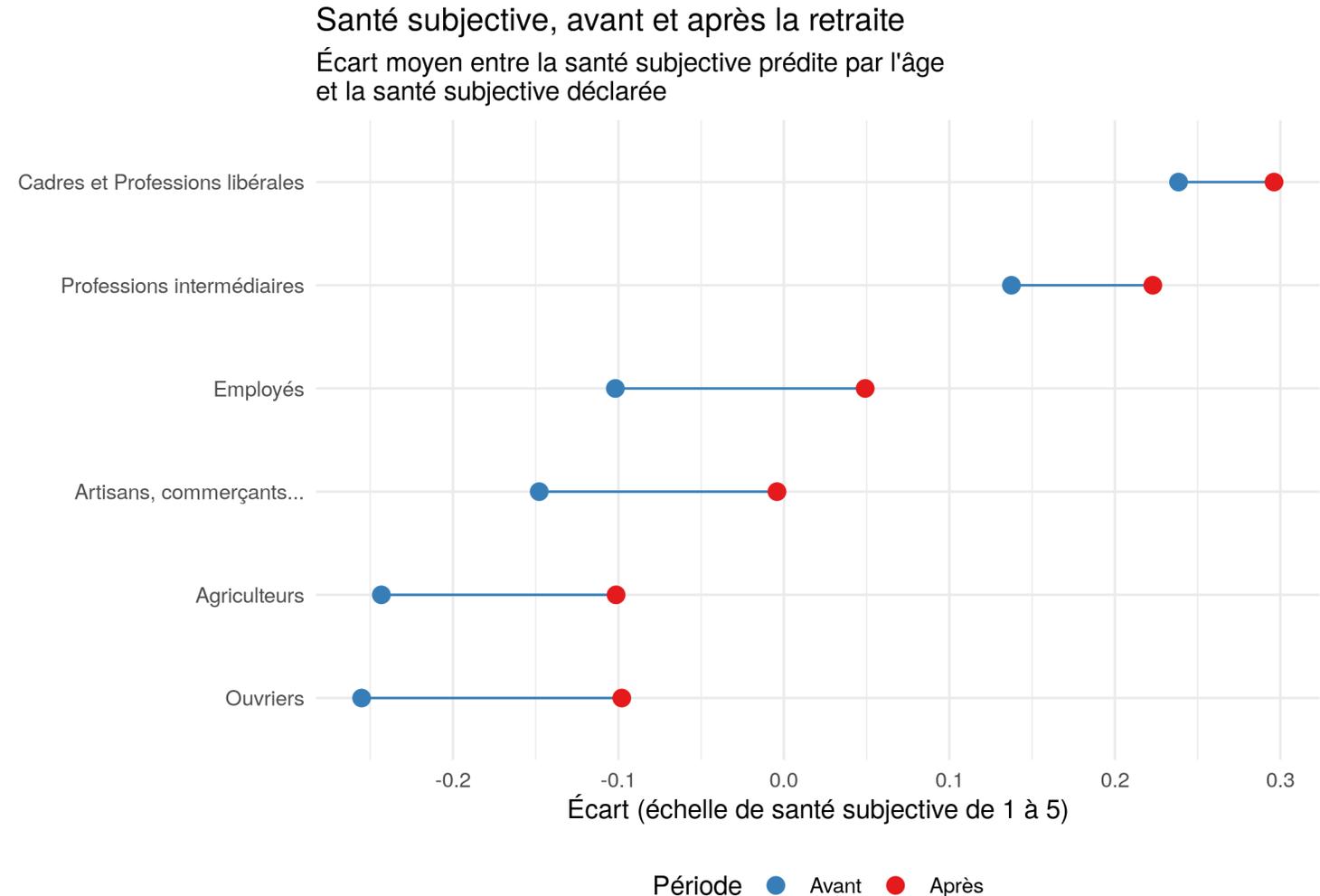
Satisfaction dans la vie et catégorie socio-professionnelle



Source : INSEE, dispositif SRCV, 2010-2017
Champ = personnes de 50 à 70 ans
Observations : 44558

Stratification sociale

- Lecture : écart entre la santé prédite par l'âge et la santé subjective déclarée
- Tous les milieux bénéficient d'une amélioration de leur santé ressentie
- Amélioration moins forte en haut de l'échelle sociale
- Cohérent avec le ressenti d'un travail délétère pour la santé



Source : INSEE, dispositif SRCV, 2010-2017
Champ = personnes de 50 à 70 ans
Observations : 17 333

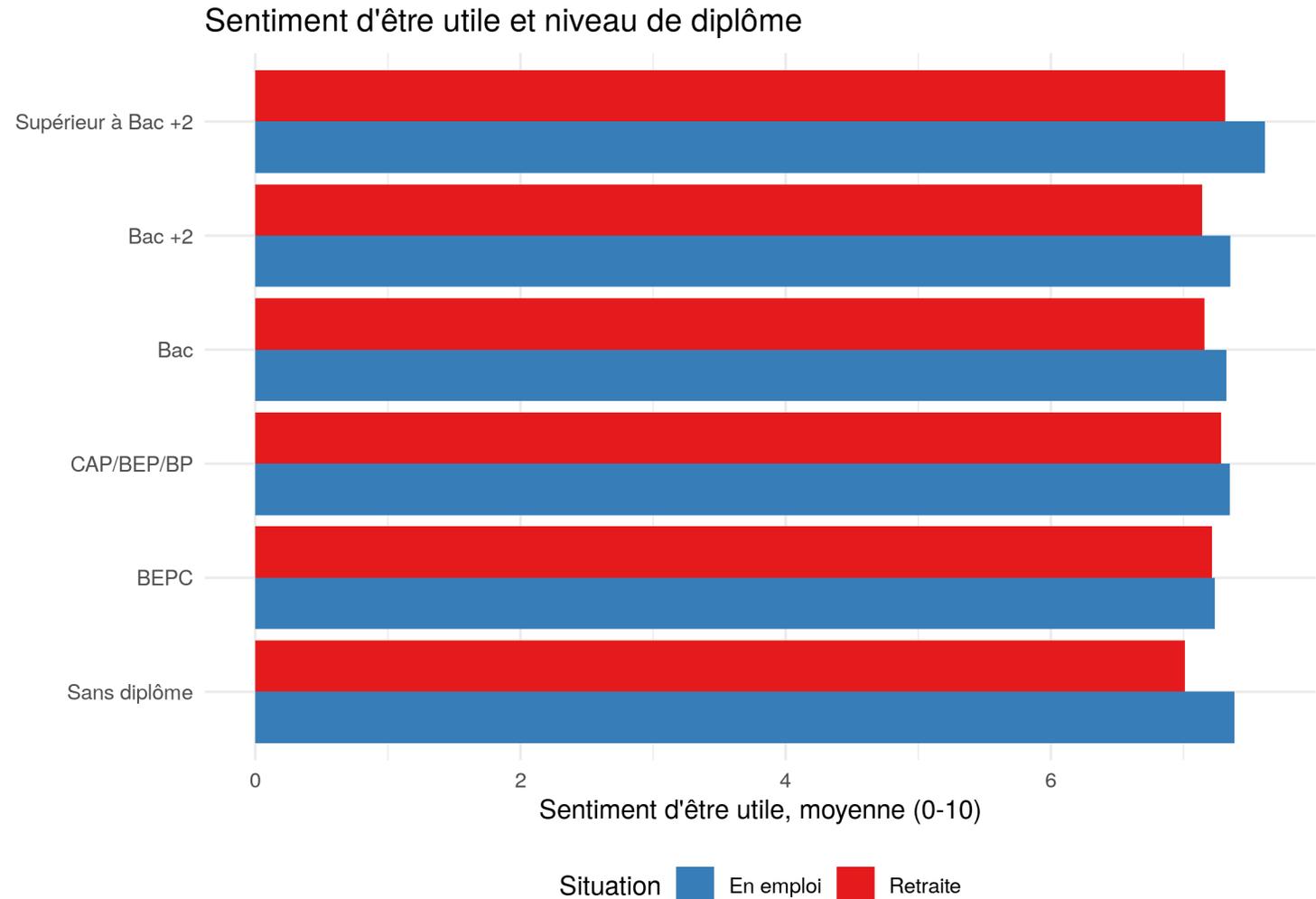
CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

Quelle place sociale après la retraite ?

Sentiment d'utilité

- L'effet est significatif, même s'il n'est pas massif
- Persistance d'une certaine stratification sociale



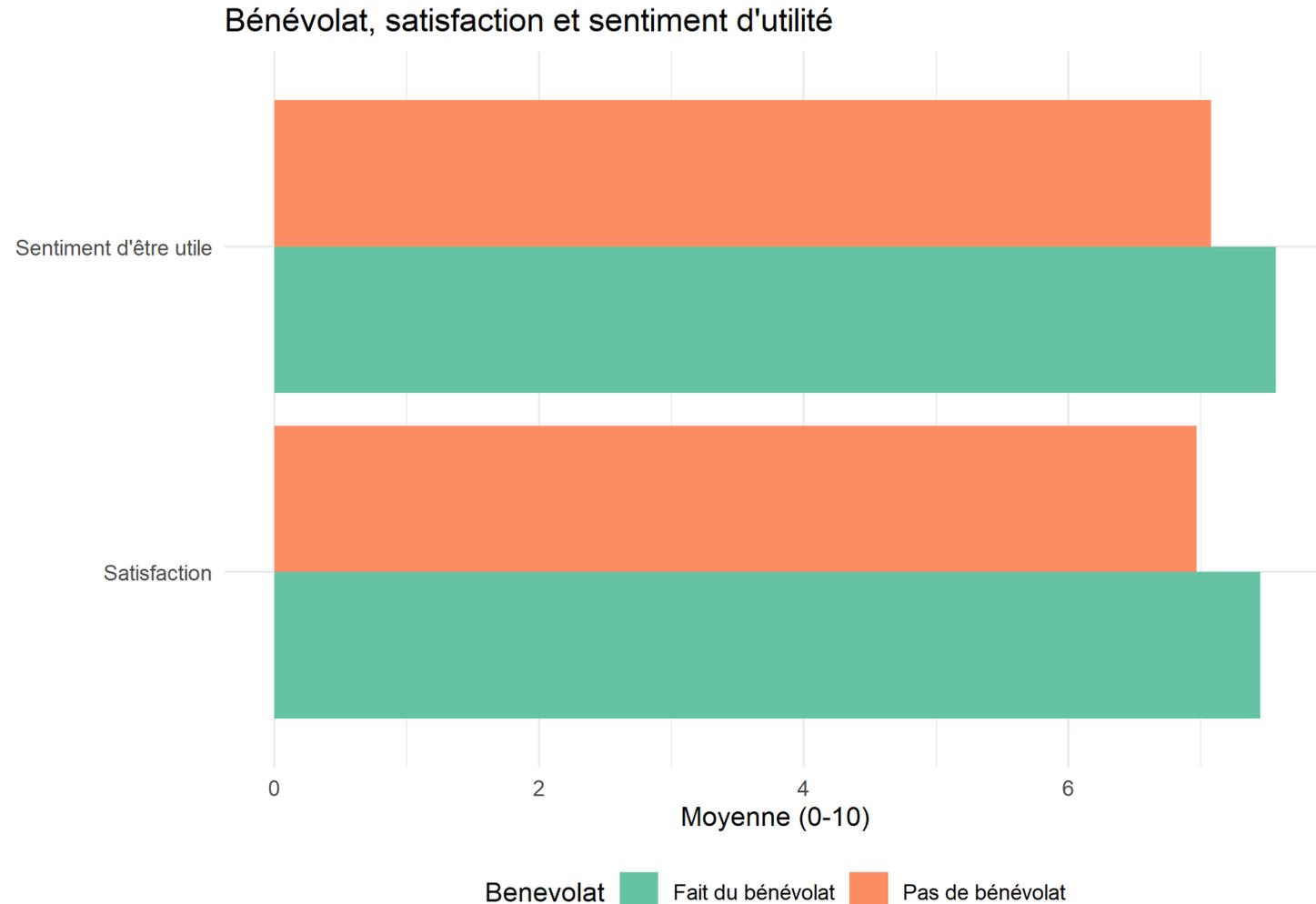
Source : INSEE, dispositif SRCV, 2013
Champ = personnes de 50 à 70 ans
Observations : 5608

CEPREMAP

CENTRE POUR LA RECHERCHE ECONOMIQUE ET SES APPLICATIONS

Bénévolat

- Concerne 30 % de l'échantillon
- Nous n'avons pas le travail familial (garde des petits-enfants)
- Un biais de sélection évident
- Mais des expérimentations montrent en effet positif

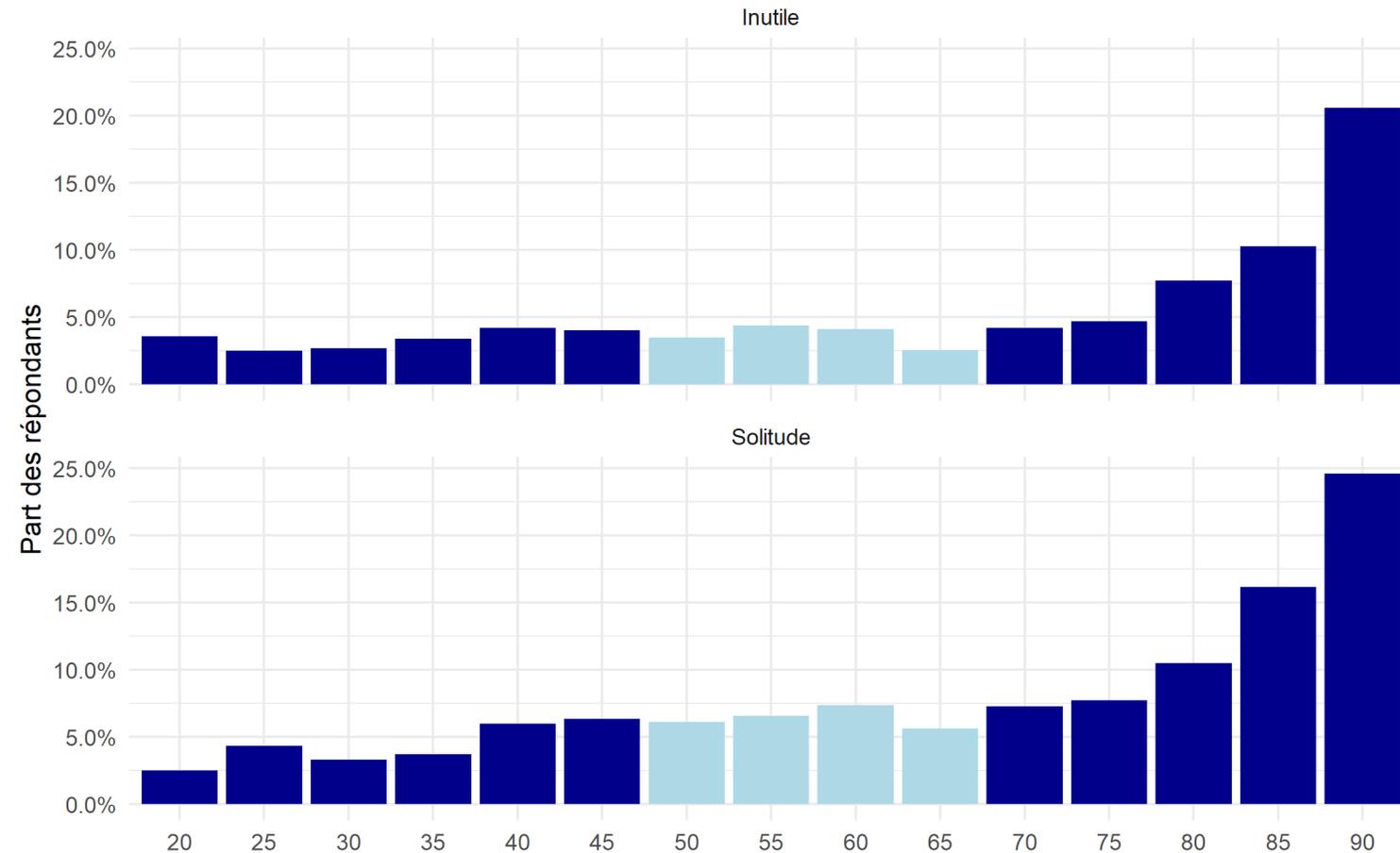


Source : INSEE, dispositif SRCV, 2013
Champ = retraités de 50 à 70 ans
Observations : 2639

Du 3^e au 4^e âge

- Les sentiments d'inutilité et de solitude n'augmentent qu'à partir de 75 – 80 ans
- Prévention en amont

Sentiment d'inutilité et de solitude



Source : INSEE, dispositif SRCV, 2013
Observations : 2639