

Modélisation de la rémunération des fonctionnaires dans Canopée et Pablo



Présentation du 5 mars 2020

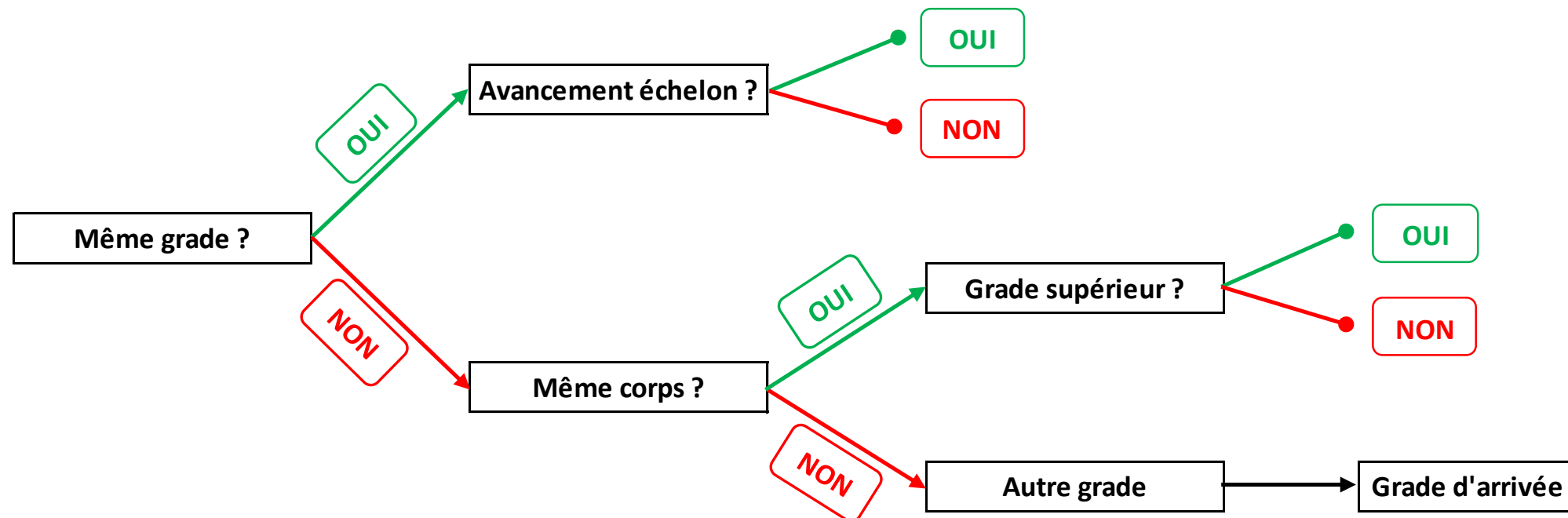


Implémentation dans Canopée

- ★ Modèle de microsimulation appliqué à la CNRACL (carrière et retraite des fonctionnaires FPT et FPH)
- ★ Spécificité du modèle : des trajectoires de carrière des individus au plus près des règles FP
Corps / Grade / Echelon
exemple : agents techniques territoriaux / adjoint technique / échelon 3
Traitement (assiette de cotisation et du droit à pension)
exemple : indice brut 358 → indice majoré 333 → traitement : 1 560 €
- ★ Individus positionnés sur les grilles avec probabilités d'évolution
Avancement dans le grade
ou Promotion au grade supérieur
ou Autre grade

Focus sur les équations de transitions entre grilles

Grade T \rightarrow Grade T+1 : deux logits imbriqués
(âge, sexe, grade, durée dans le grade)

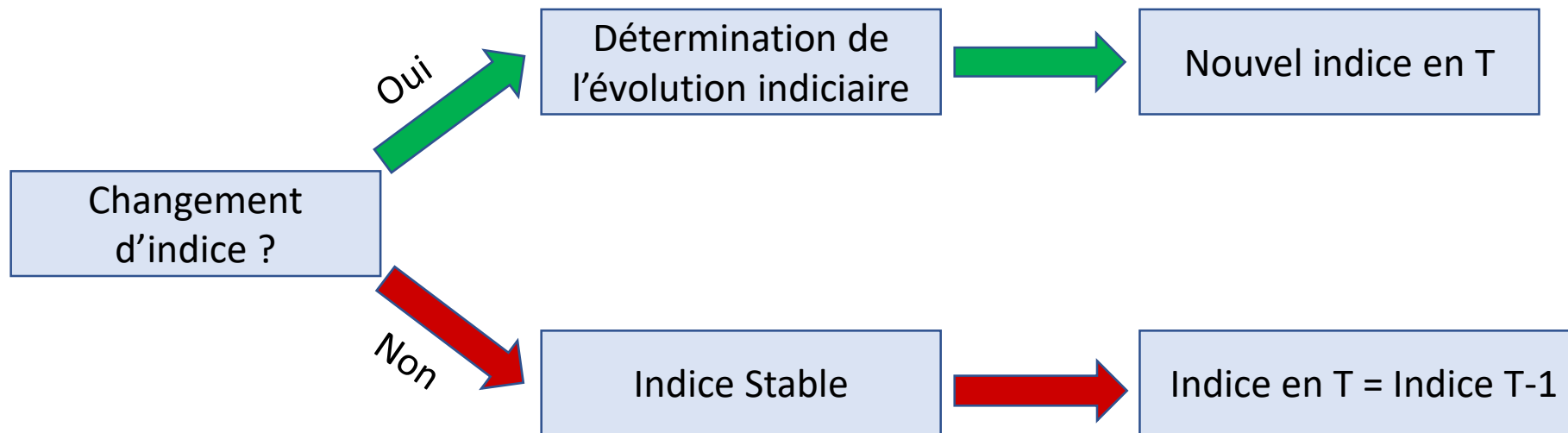


Besoins et méthodologie

- ★ **Les besoins dans le cadre de la législation actuelle :**
indice majoré et valeur du point. Et les primes ?
- ★ **Source d'informations pour la FPE :** le compte individuel retraite.
- ★ **Complétude** de la base de données à assurer sur le passé.
- ★ **Simuler des indices futurs** à partir du constat sur le passé :
 - **Simuler des grades et en déduire des indices :** en phase avec le mode de fixation des indices dans la FP, prérequis : stabilité des grades sur le passé (pour la phase d'estimation) et sur le futur (hypothèse) ;
 - **Simuler directement des indices :** pas la nécessité de stabilité des grades, pas en phase avec le mode de fixation des indices.

La modélisation retenue dans la FPE

★ Une modélisation en deux temps : **changement d'indice ou pas** (temps 1)
puis **détermination du nouvel indice** si changement d'indice (temps 2)



Hypothèses du gouvernement sur les rémunérations et le calage sur des cibles

Hypothèses de long terme : gains de productivité du travail = 1,0 % ; taux de chômage = 7 % et 10 %

Année	Évolutions en réel									
	SMPT Ensemble	CNAV	MSA SA	FPE civils	FPE militaires	FSPOEIE	CNRACL	CANSSM	SNCF	RATP
2019	0,8%	0,2%	0,2%	-0,7%	-0,5%	1,8%	-0,5%	1,4%	1,0%	-0,2%
2020	0,4%	0,6%	0,6%	-0,5%	-0,3%	1,8%	-0,3%	1,2%	-0,4%	-0,2%
2021	0,8%	1,0%	1,0%	-1,1%	-0,9%	1,6%	-0,9%	1,1%	-0,6%	-0,4%
2022	1,0%	1,4%	1,4%	-1,2%	-1,1%	1,4%	-1,1%	0,9%	-0,8%	-0,6%
2023	1,0%	1,4%	1,4%	-0,4%	-0,4%	1,0%	-0,4%	1,0%	1,0%	1,0%
2024	1,2%	1,3%	1,2%	0,1%	0,1%	1,2%	0,1%	1,2%	1,2%	1,2%
2025	1,2%	1,2%	1,2%	0,1%	0,1%	1,2%	0,1%	1,2%	1,2%	1,2%
2026	1,2%	1,1%	1,2%	0,1%	0,1%	1,2%	0,1%	1,2%	1,2%	1,2%
2027	1,2%	1,1%	1,2%	0,1%	0,1%	1,2%	0,1%	1,2%	1,2%	1,2%
2028	1,2%	1,1%	1,2%	0,1%	0,1%	1,2%	0,1%	1,2%	1,2%	1,2%
2029	1,2%	1,1%	1,2%	0,1%	0,1%	1,2%	0,1%	1,2%	1,2%	1,2%
2030	1,2%	1,1%	1,2%	0,1%	0,1%	1,2%	0,1%	1,2%	1,2%	1,2%
2031	1,0%	0,9%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%

Qu'est-ce que le SMPT ?

Le calage sur des cibles

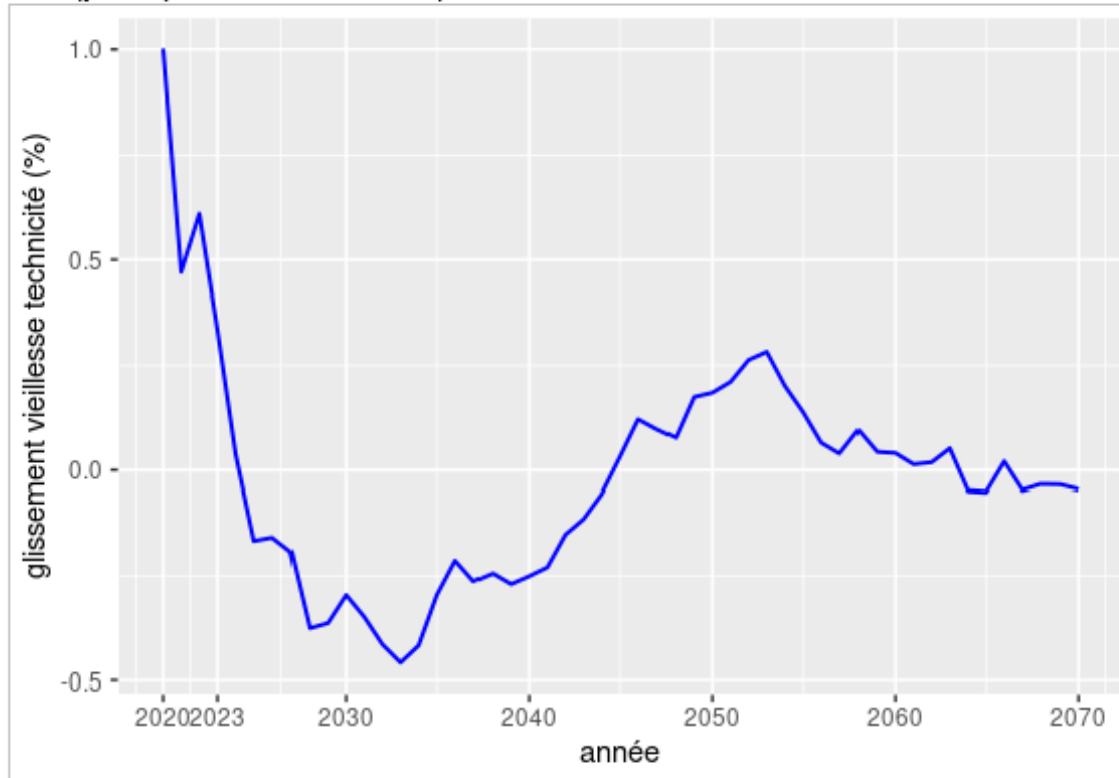
- ★ **Indice majoré** * **Valeur de point** * (1 + **taux de prime**) doit donc être « calé » car l'évolution du salaire réel moyen est imposée par les hypothèses macroéconomiques.
- ★ Et les **primes** ? Hypothèse de constance sauf scénario spécifique à la demande.
- ★ Jusqu'en 2022 : la valeur du point n'évolue pas. L'évolution « macroéconomique » de **l'indice majoré** est donc imposée par hypothèse, quelle que soit la modélisation retenue sur le sujet.

Le calage sur des cibles

- ★ Après 2022 : nous allons « laisser faire » la simulation des indices majorés, le calage portera sur la valeur du point. **La valeur du point** est donc imposée par les hypothèses macroéconomiques sur le SMPT.
- ★ **Glissement Vieillesse Technicité** (GVT, sur le traitement indiciaire) ; effet des entrées et des sorties ; **Rémunération moyenne des personnes en place** (RMPP) ; effet de noria.

L'effet des entrants et des sortants

Figure 1 : Glissement vieillesse technicité (GVT) des civils du modèle Pablo de 2020 à 2070 (y compris entrants/sortants)



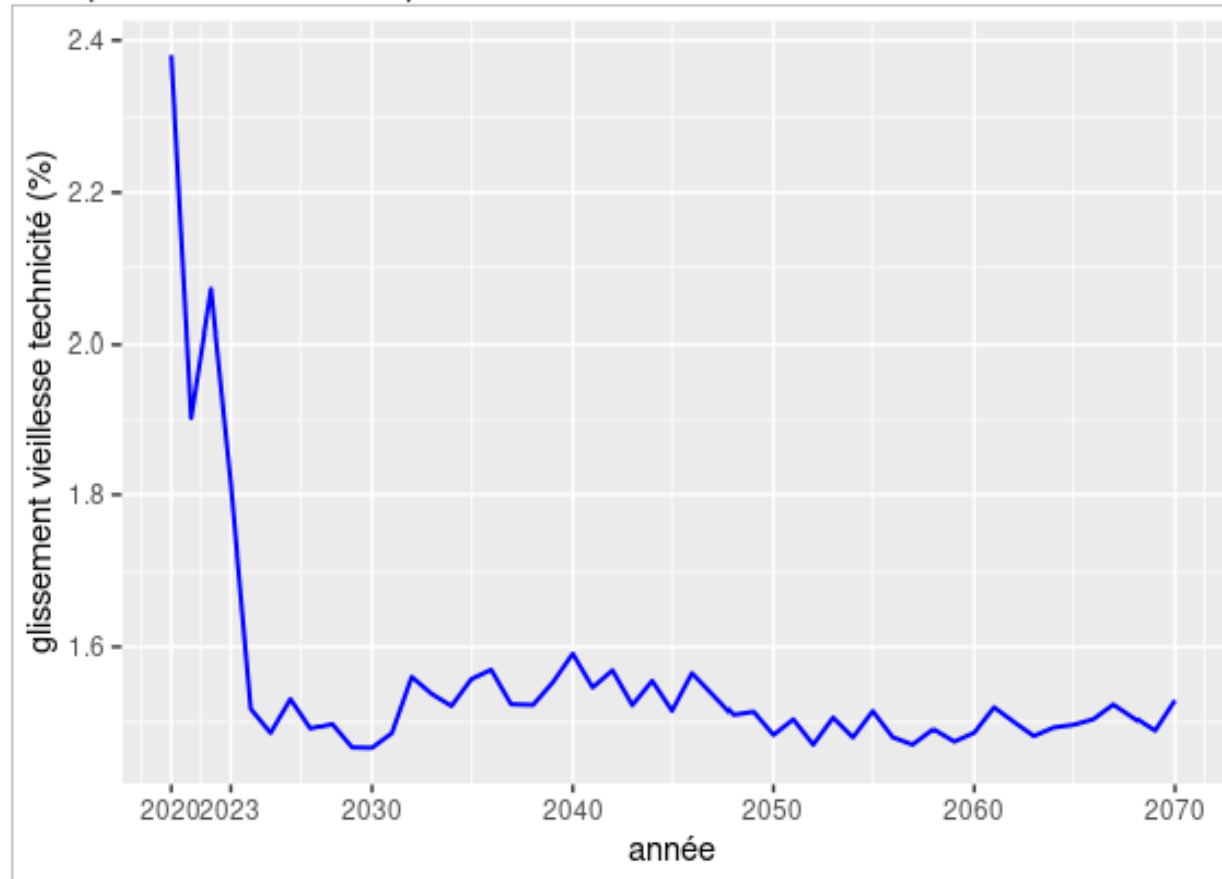
C'est cette définition du GVT qui est prise en compte pour respecter les hypothèses de productivité des scénarii du COR (pour l'ensemble des civils et des militaires).

La valeur du point est figée (non prise en compte).

Calcul d'un indice majoré moyen à chaque période.

Dynamisme de l'indice majoré

Figure 2 : Glissement vieillesse technicité (GVT) des civils du modèle Pablo de 2020 à 2070 (hors entrants/sortants)

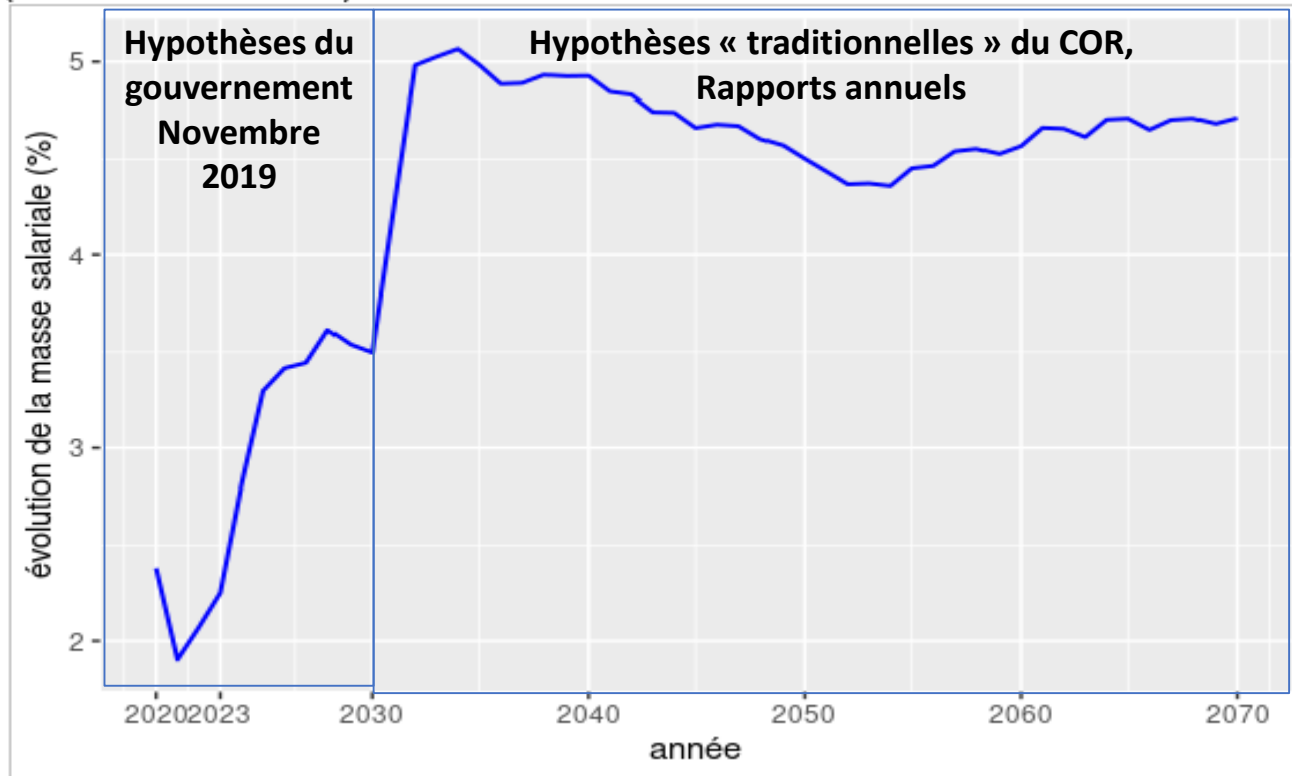


La valeur du point reste figée (non prise en compte).

Calcul d'un indice majoré moyen à chaque période pour les agents présents-présents sur deux périodes successives.

Forte évolution du salaire hors primes

Figure 3 : Évolution de salaire hors primes des civils du modèle Pablo de 2020 à 2070 (hors entrants/sortants)



La valeur du point est prise en compte.

Calcul d'un salaire moyen hors primes à chaque période.

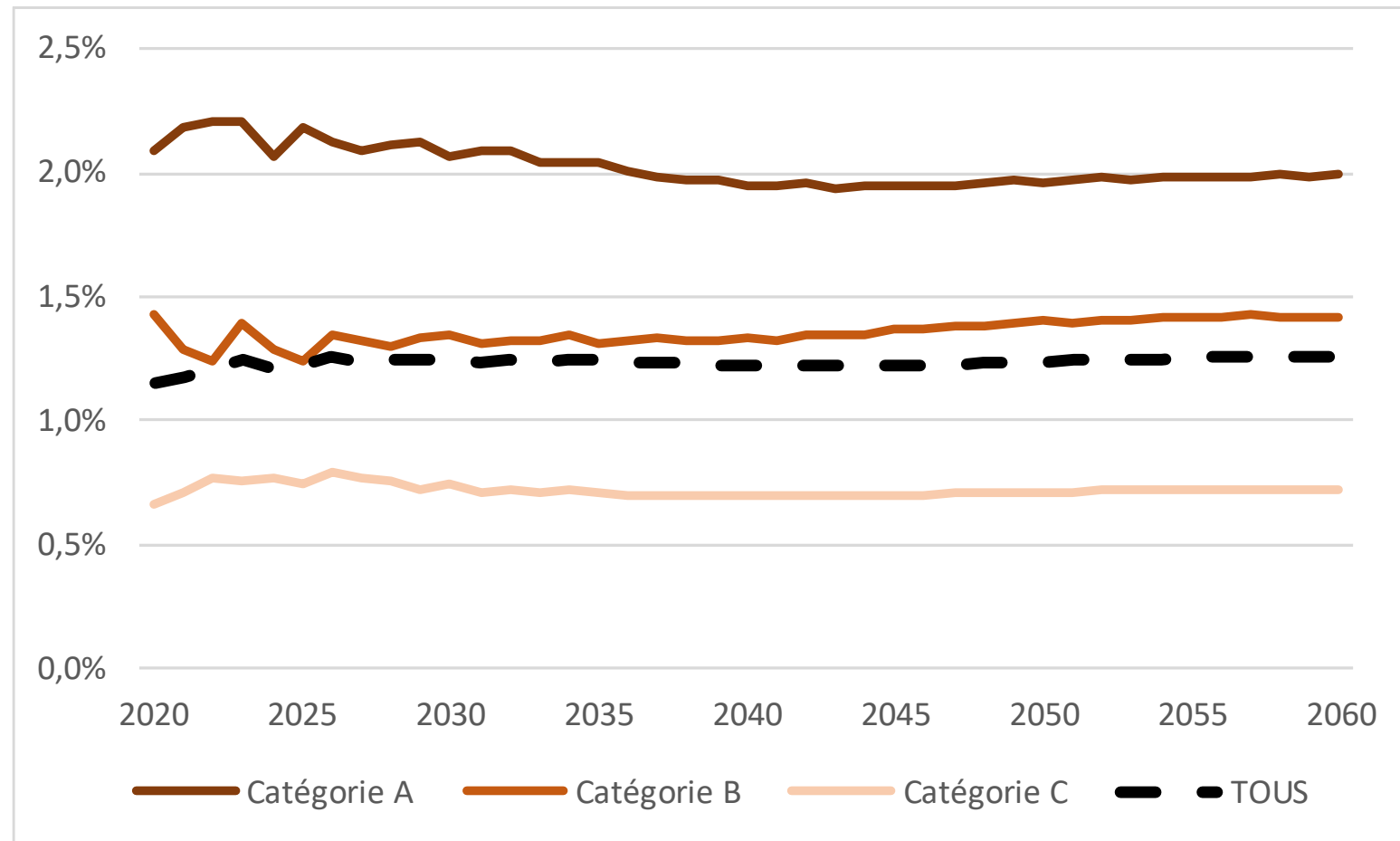
Prise en compte de l'inflation également.

Deux périodes : avant et après 2030.

Importance effet noria

Au total, hors entrants et sortants de la fonction publique, l'hypothèse du scénario central avec une évolution de 1,3% de la productivité revient à appliquer une évolution moyenne des salaires (hors primes) de 4,4% par an entre 2023 et 2070, ramenée à 3,2% par an entre 2023 et 2030 (figure 3).

La RMPP très sensible à la catégorie hiérarchique

C
A
N
O
P
E
E

Source : CDC-CANOPEE