



Colloque du COR : Les femmes et la retraite

*Regards croisés : carrières, rémunérations et rôles sociaux :
la fabrique des inégalités genrées*

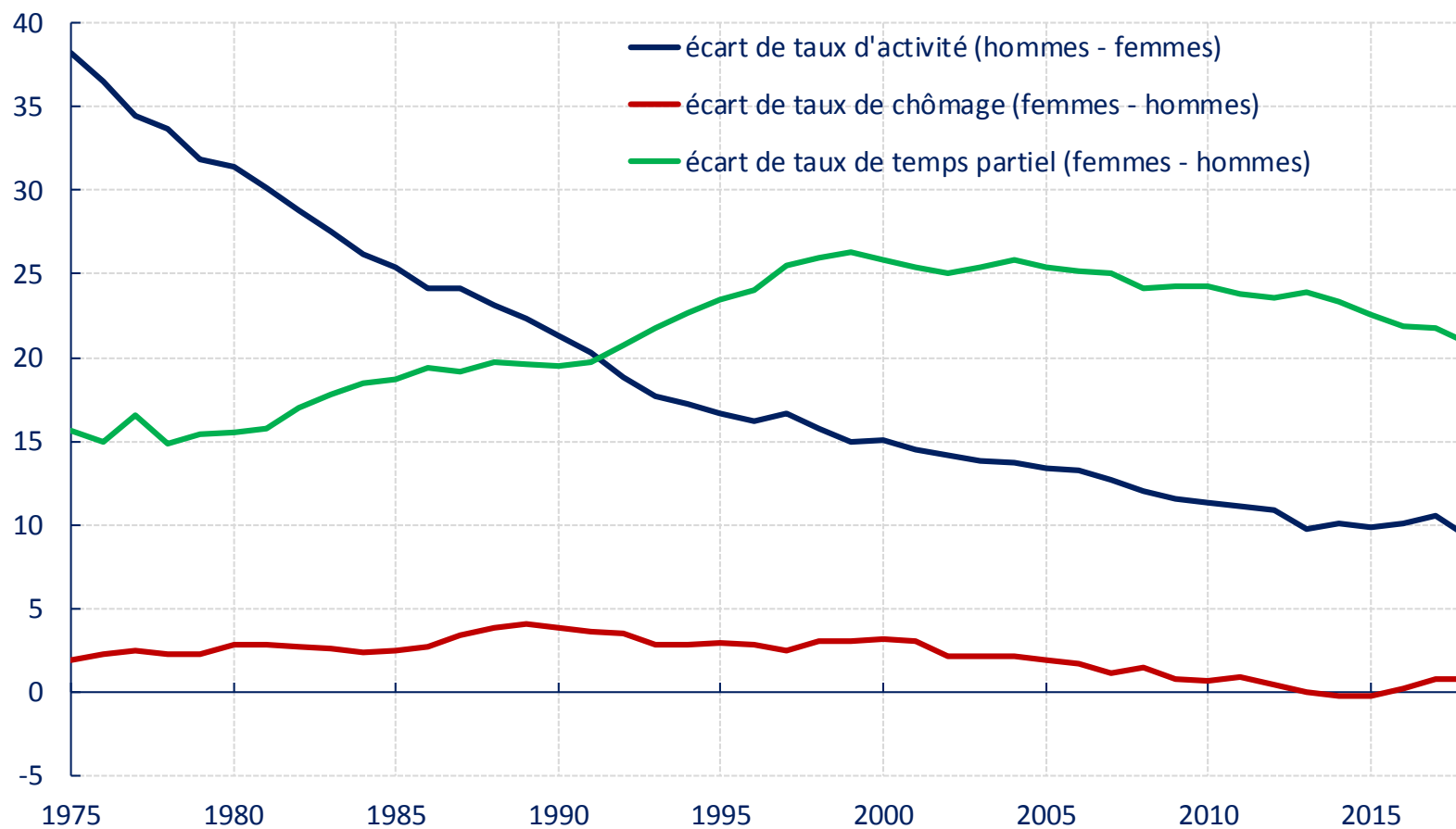
Les femmes sur le marché du travail

2 décembre 2019

Selma MAHFOUZ

Les femmes sont moins présentes sur le marché du travail que les hommes, malgré une forte progression

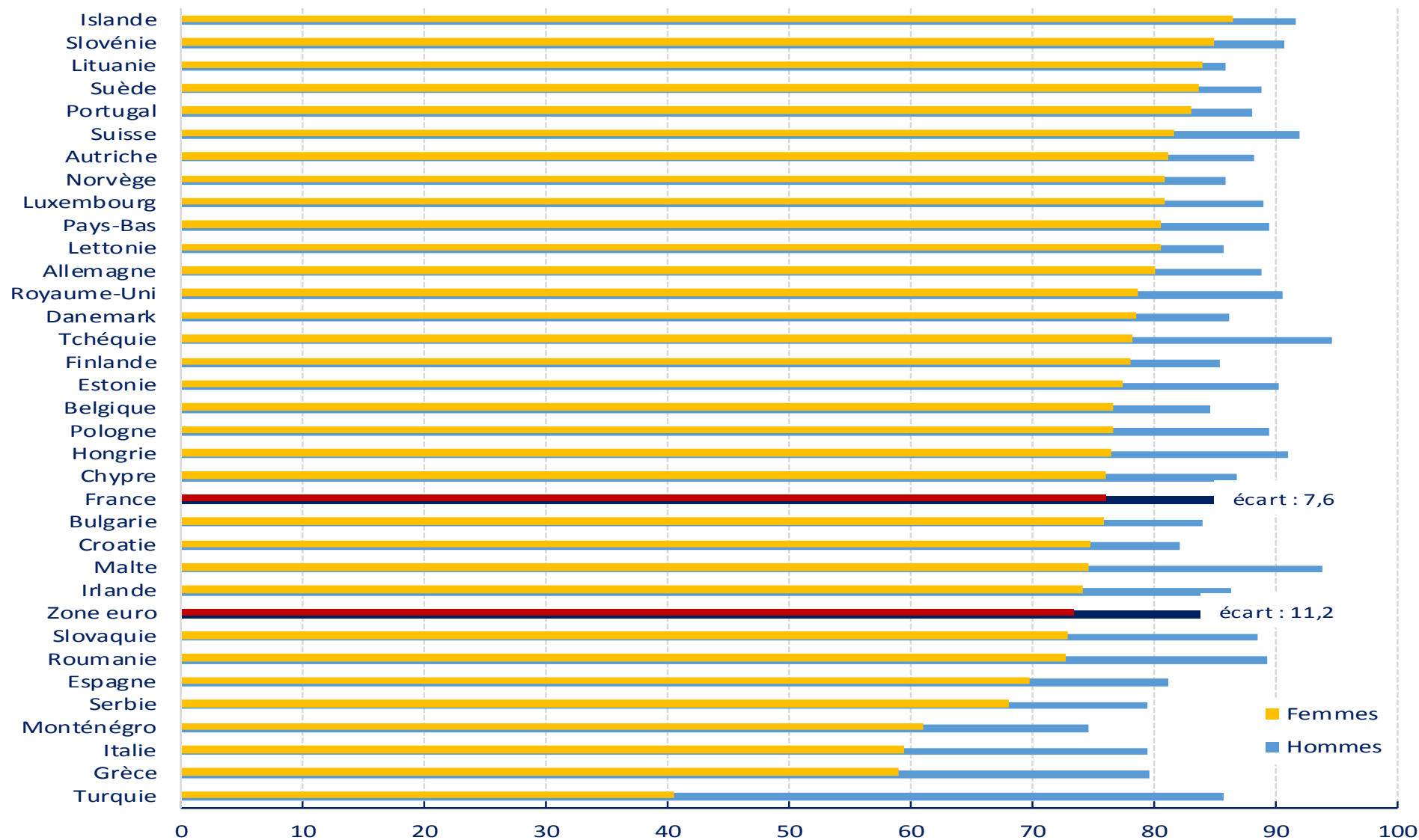
Évolution des écarts de taux d'activité, de taux de temps partiel et de taux de chômage entre hommes et femmes (écarts de taux, en points de %)



Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 25 à 49 ans.

Source : Insee, enquête Emploi.

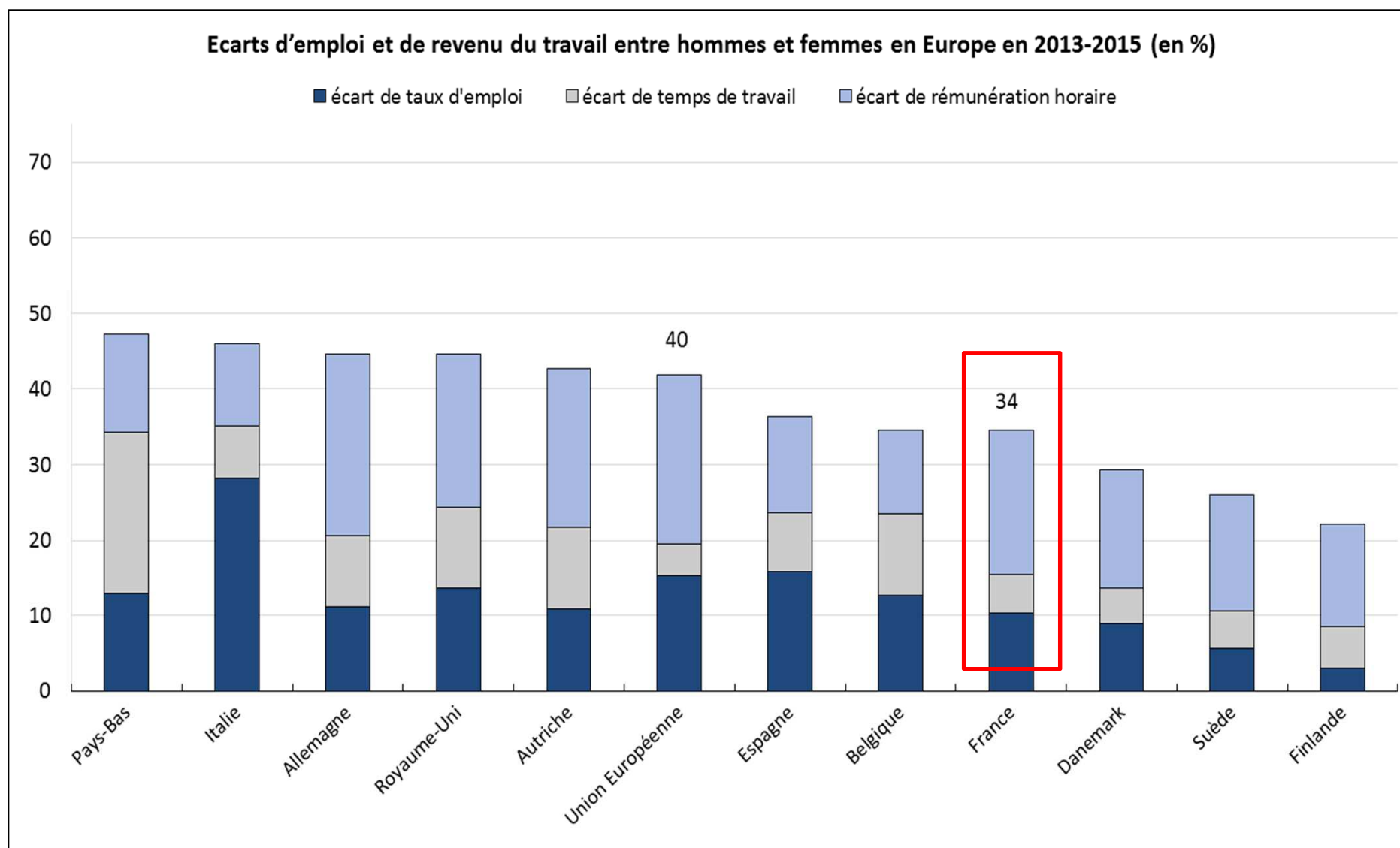
L'écart de taux d'emploi (hommes – femmes) est plus faible en France que pour l'ensemble de la zone euro



Champ : Personnes de 25 à 49 ans.

Source : Eurostat.

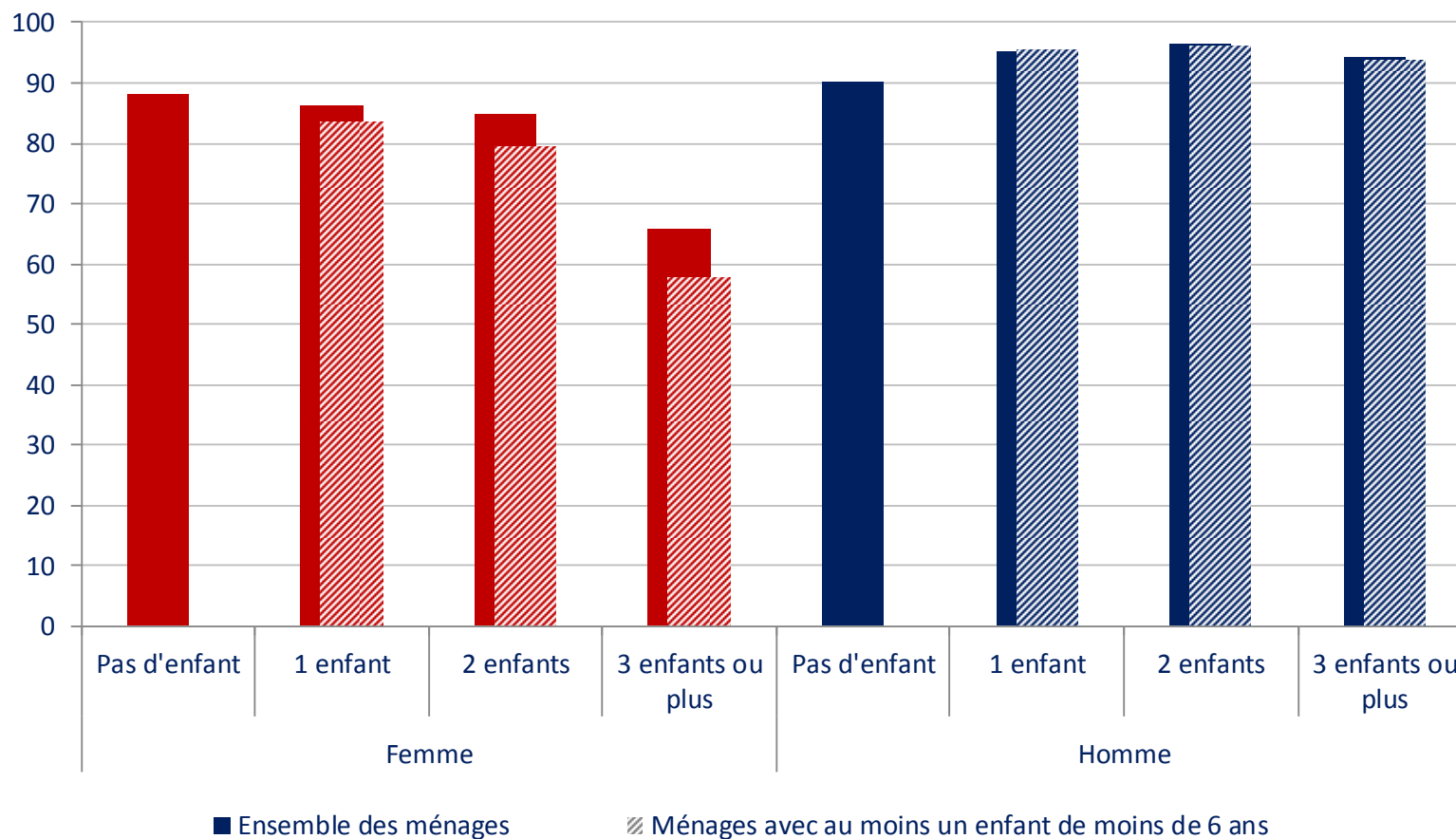
Les écarts de revenus du travail viennent surtout des écarts de salaires



Source : OCDE (2018). Figure extraite des « Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2018 », Éditions OCDE, Paris.
Champ : femmes et hommes de 20 à 64 ans.

La maternité est un facteur important de réduction de l'activité des femmes

Taux d'activité des hommes et des femmes selon le nombre d'enfants dans le ménage en 2018 (en %)

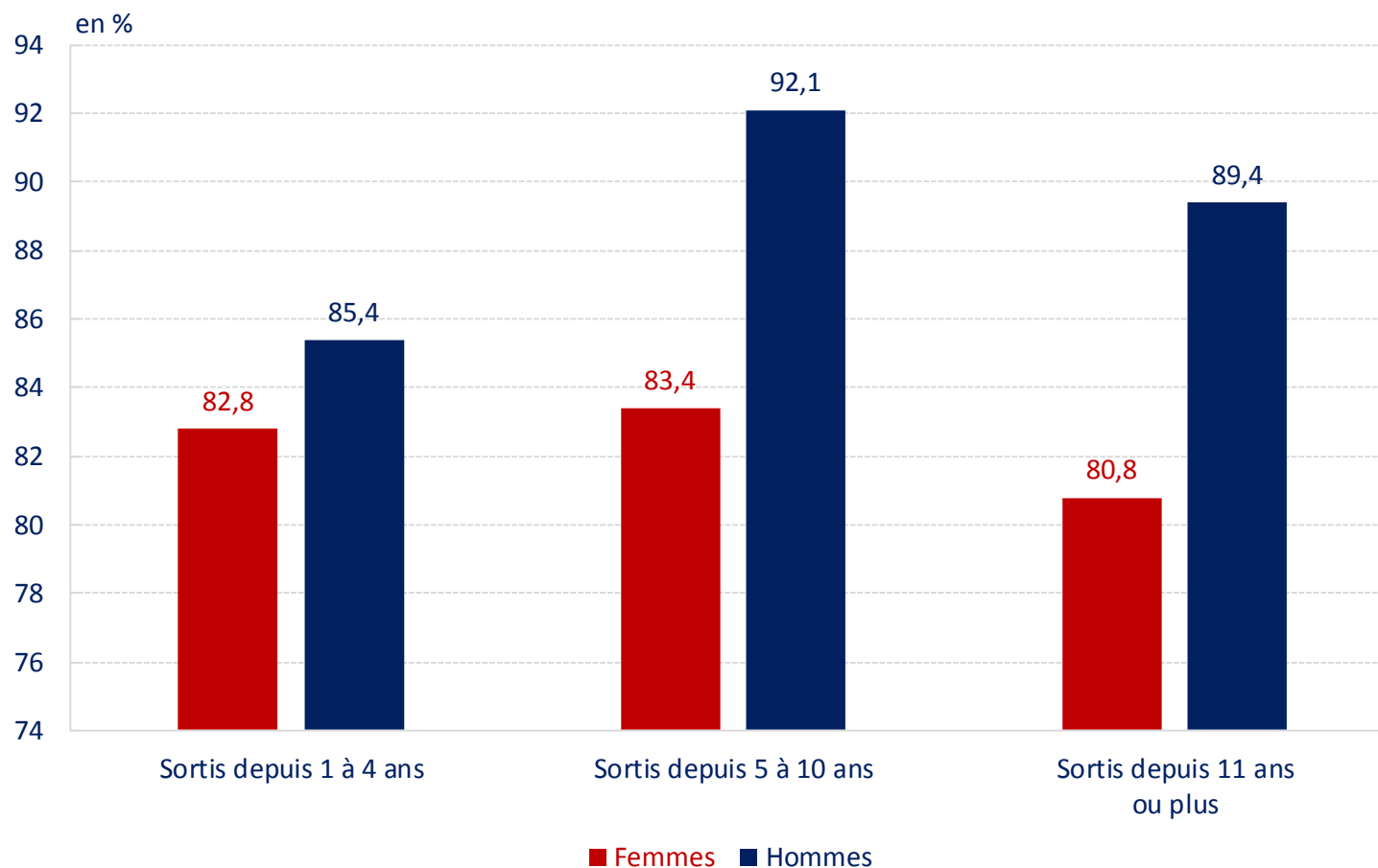


Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 25 à 49 ans.

Source : Insee, enquête Emploi.

Le taux d'activité féminine est ainsi proche de celui des hommes en début de carrière, puis s'en écarte

Taux d'activité en 2018 selon le sexe et la durée depuis la sortie de formation initiale

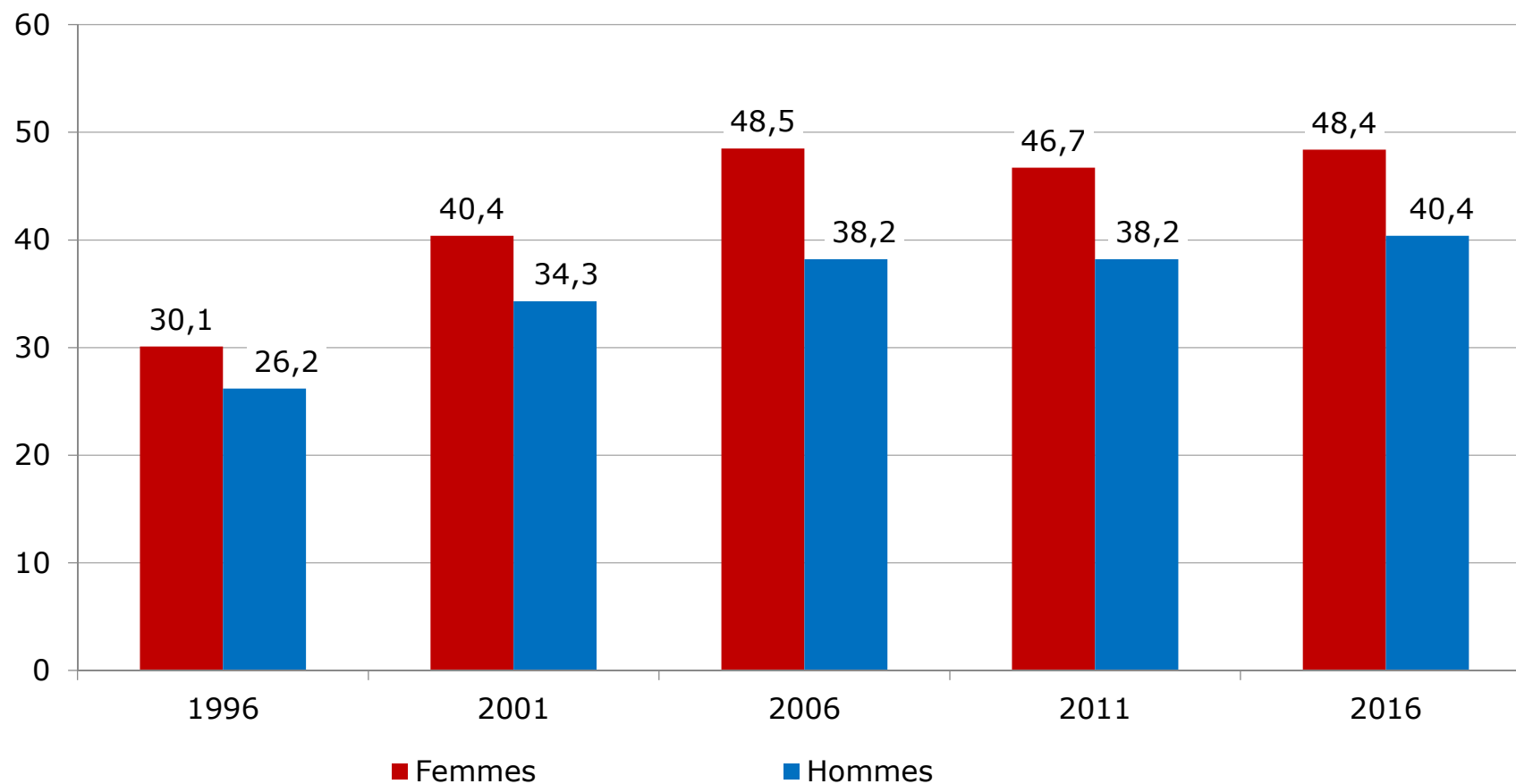


Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes de 60 ans ou moins sorties depuis 1 an ou plus de formation initiale.

Source : *Insee Focus 2019*, n°168.

Les jeunes femmes sont plus diplômées que les hommes

Evolution de la proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les 25-29 ans (en %)

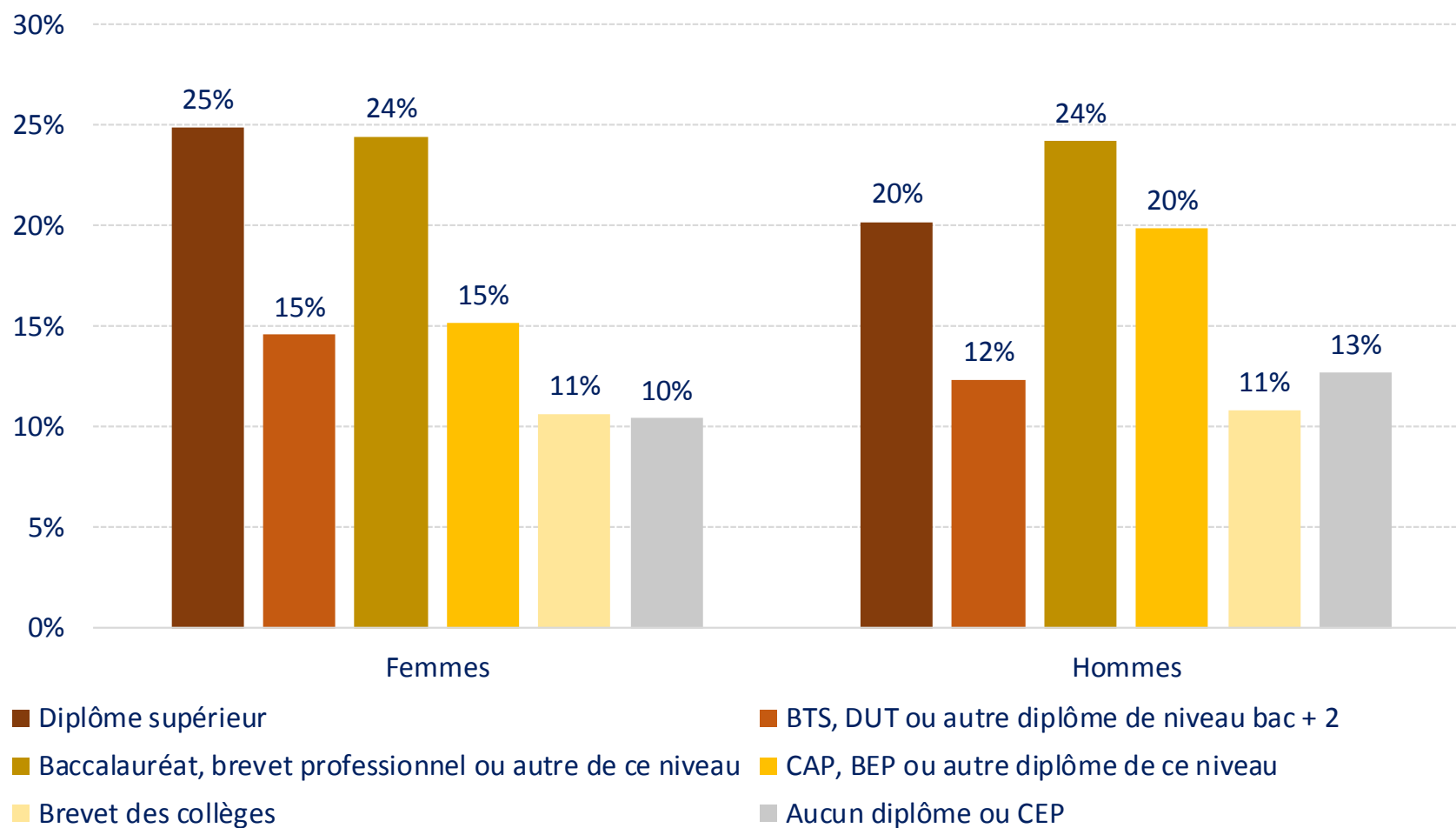


Champ : France métro. jusqu'en 2011, hors Mayotte depuis 2016, ménages, personnes de 25 à 29 ans.

Source : Insee, enquête Emploi ; calculs Depp.

Un constat qui se vérifie sur l'ensemble des 25-49 ans

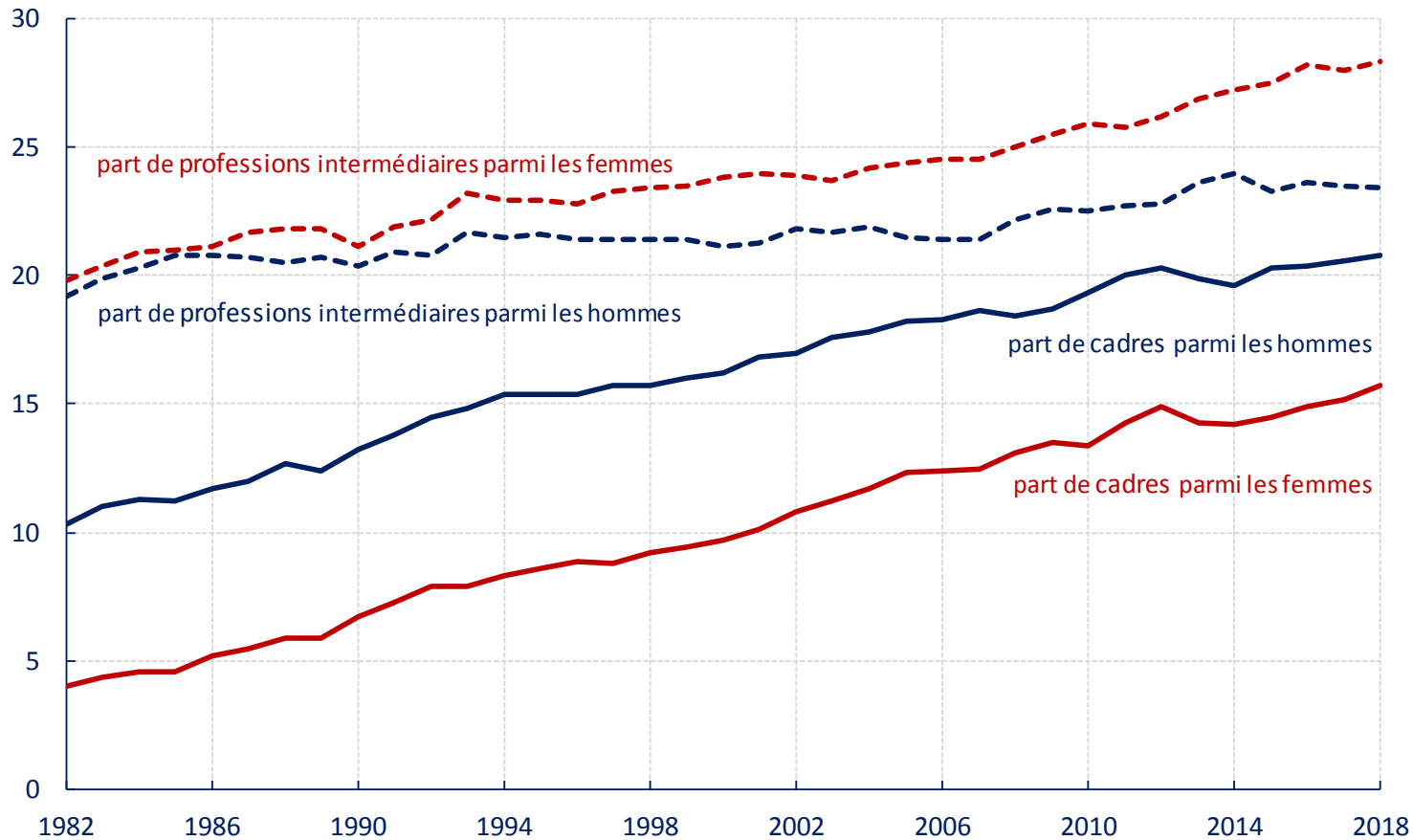
Diplôme selon le sexe en 2018 (en %)



Source : Insee, Enquête emploi 2018.

Mais les femmes sont toujours moins souvent cadres

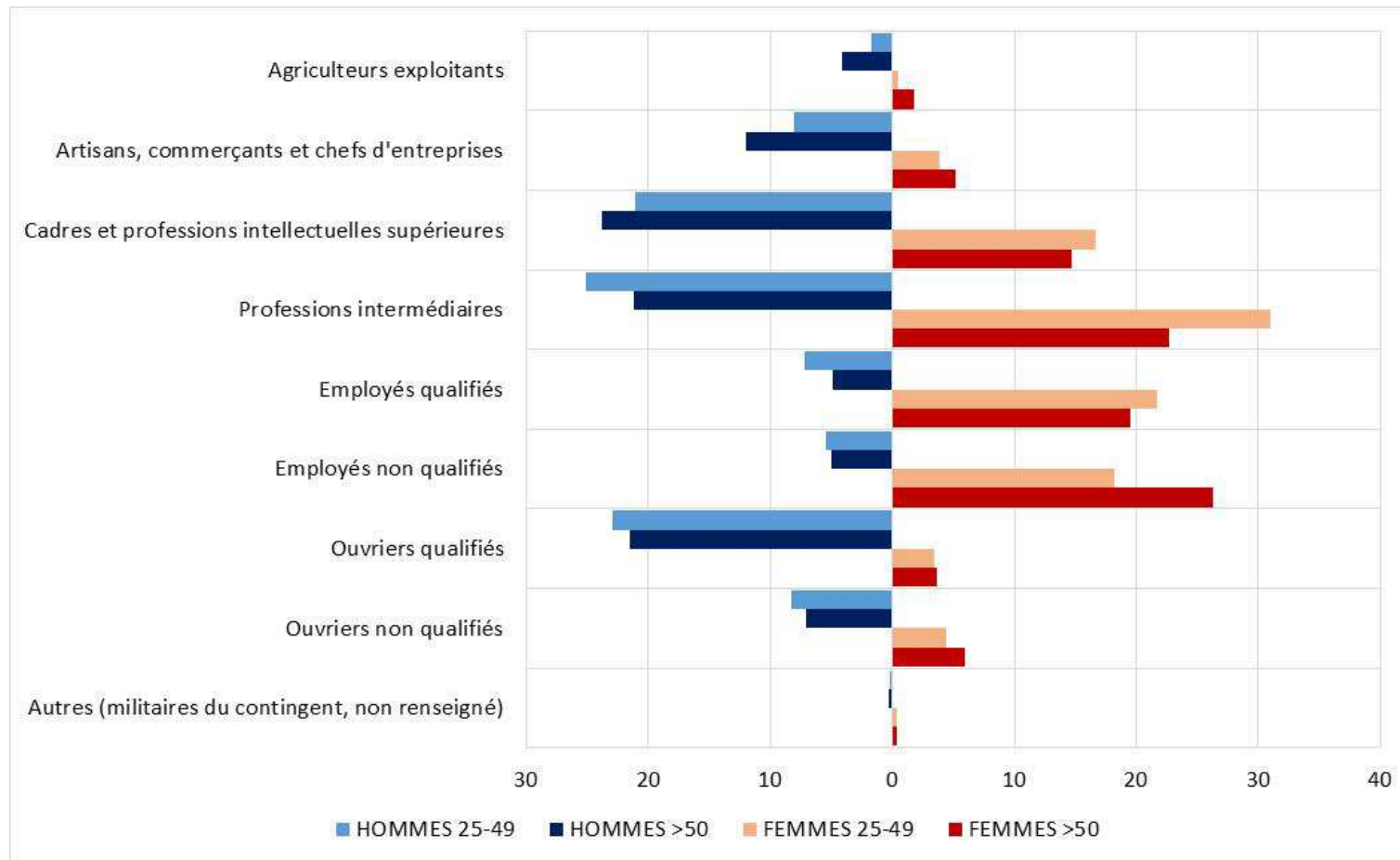
Évolution des proportions de cadres et de professions intermédiaires parmi les personnes en emploi, selon le sexe (en %)



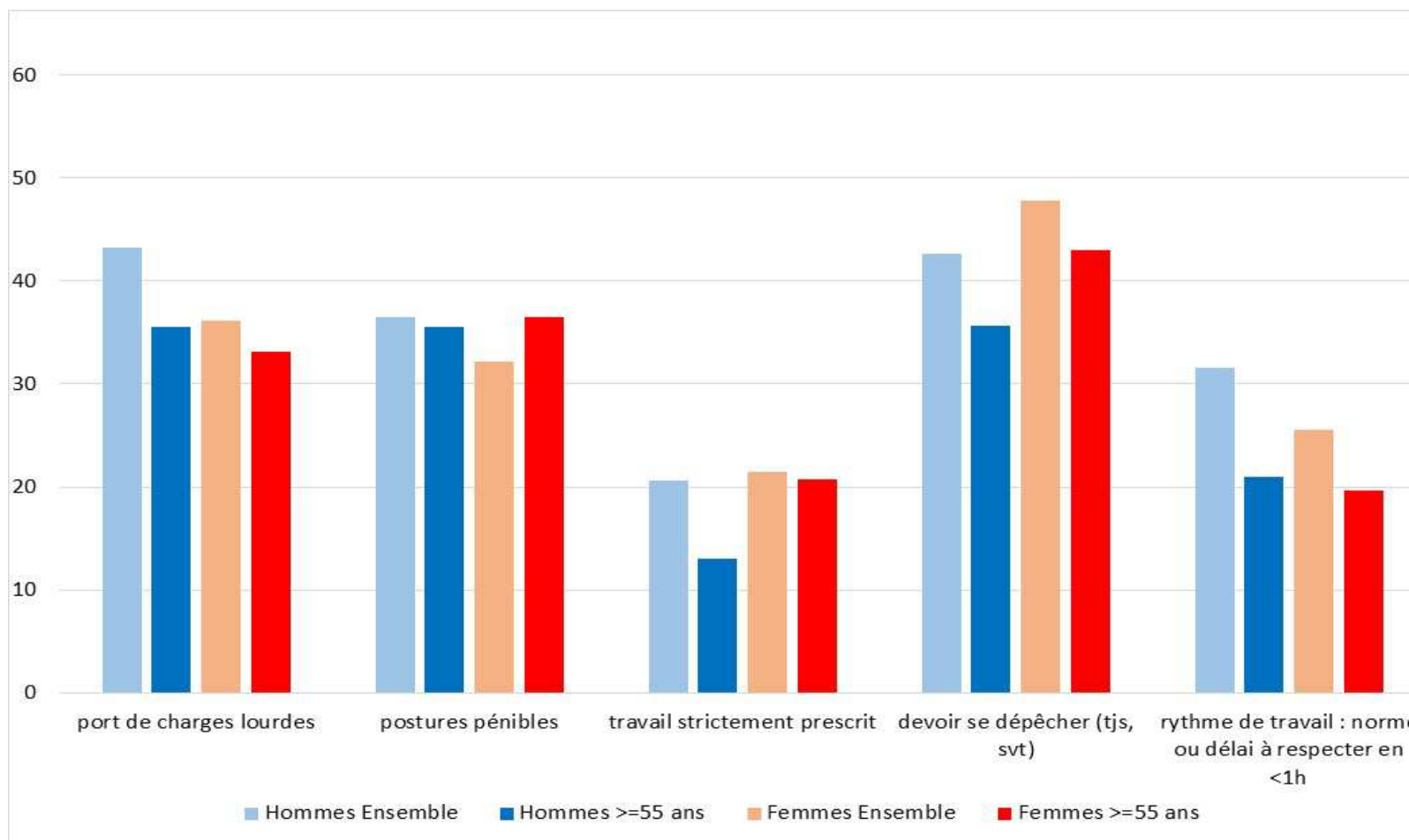
Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 ans et plus en emploi.
Source : Insee, enquête Emploi.

Et les femmes sont moins souvent dans les professions les plus qualifiées, surtout chez les seniors

Répartition par catégories socio-professionnelles par genre pour les 25-49 ans et les 50 ans et plus



Les conditions de travail des femmes ne sont pas toujours meilleures, surtout aux âges élevés



Source : Enquête conditions de travail, Dares.
Champ : tous actifs occupés, France métropolitaine.

Une conciliation vie familiale et vie professionnelle plus difficile pour les femmes

- À caractéristiques identiques, la probabilité de **rapporter des reproches de son entourage** est environ **20 % plus élevée pour les femmes** que pour les hommes (et notamment lorsqu'elles ont des enfants de moins de 18 ans)
- Les femmes ayant plus d'une demi-heure de trajet quotidien subissent davantage de reproches que leurs homologues masculins
- La probabilité de présenter un syndrome dépressif est multiplié par 2 pour les femmes ayant des reproches de leurs proches par rapport à celles qui n'en ont pas, ce qui n'est pas le cas pour les hommes

Source : *DARES, Dares Analyses n°045*, septembre 2019, M. BEQUE

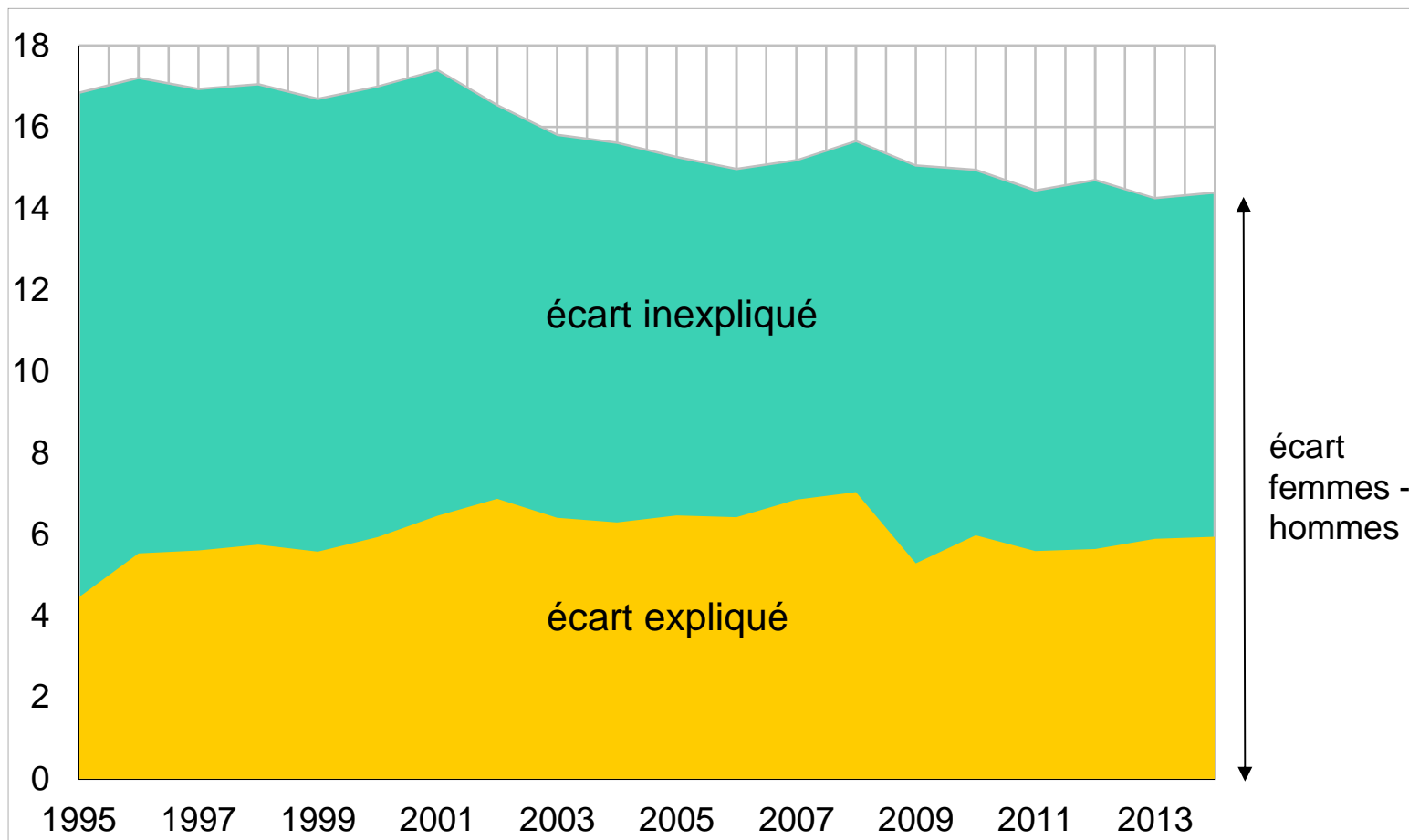
Des femmes plus souvent aidantes

- Les femmes représentent **57 %** des aidants. **Elles sont moins souvent en emploi que les hommes aidants et consacrent plus d'heures à aider.**
- Les femmes aidantes doivent plus souvent aménager leur activité professionnelle que les hommes (réduction du nombre d'heures de travail, arrêt d'activité...), en particulier parmi les plus diplômées.
- **Dans les cas d'aide à un proche âgé à domicile, les femmes sont nettement plus concernées que les hommes par une situation de « charge ressentie » importante** (synonyme de fatigue morale ou physique).

ANNEXES

La réduction des écarts salariaux provient de leur part « inexpliquée ».

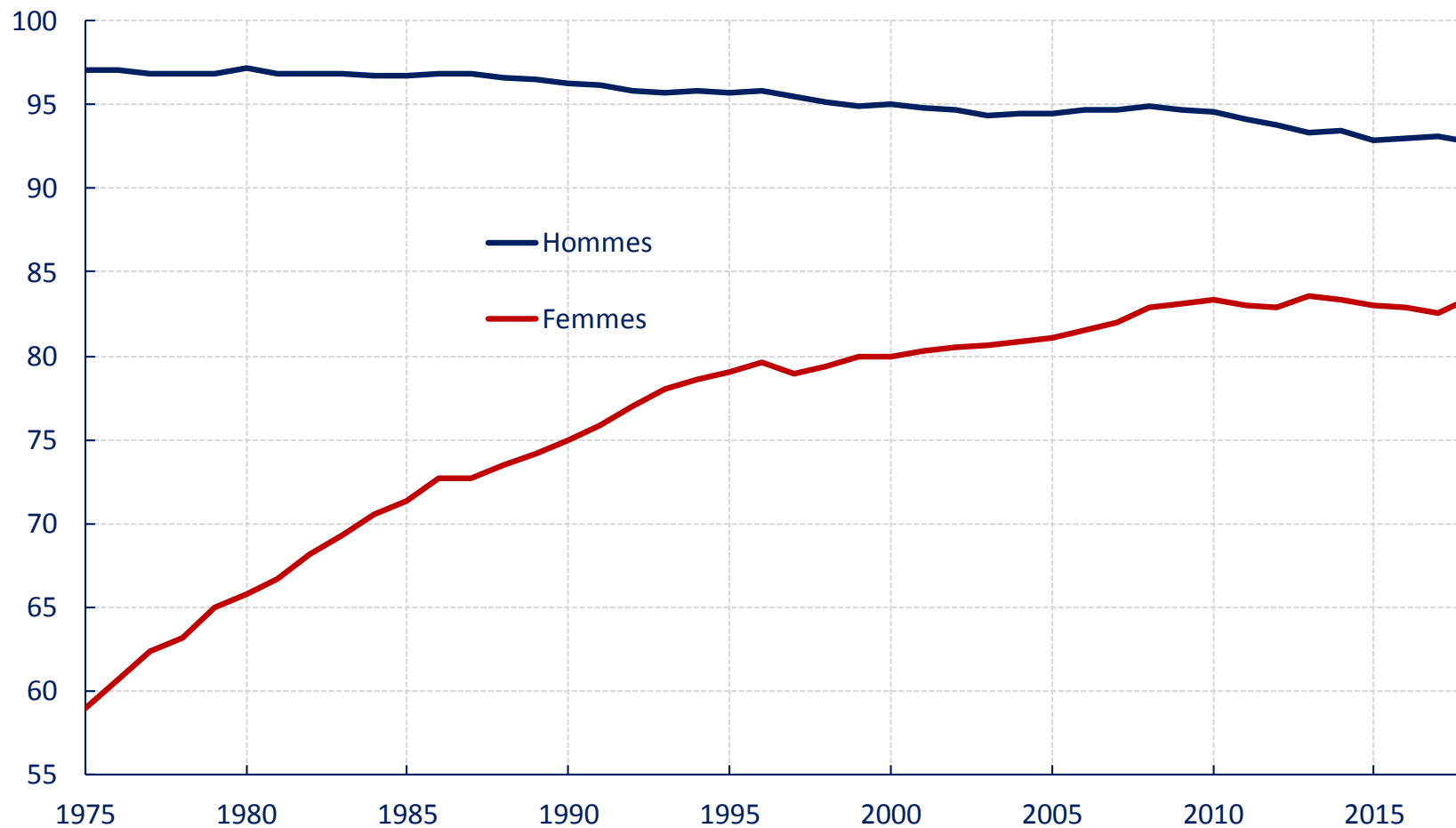
Evolution de l'écart de salaire horaire en faveur des hommes dans le secteur privé (en %)



Champ : France métropolitaine, salariés du secteur privé de 16 à 64 ans, hors salariés des particuliers employeurs, activités extraterritoriales, apprentis, stagiaires. Source : Insee, Panel tous salariés 2014.

Le taux d'activité des femmes a fortement progressé depuis 1975, quand celui des hommes a diminué

Évolution du taux d'activité des hommes et des femmes en France (en %)

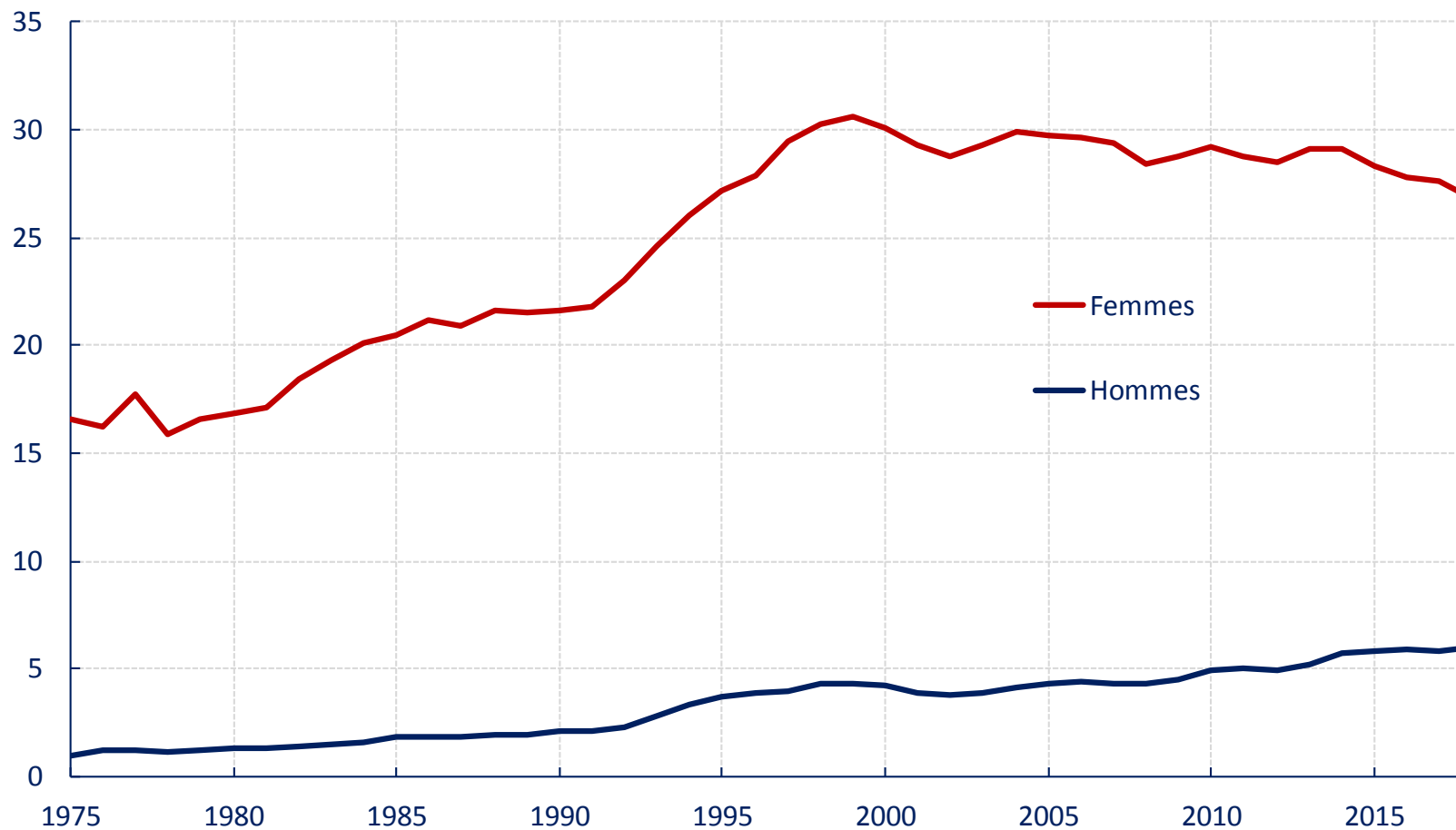


Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 25 à 49 ans.

Source : Insee, enquête Emploi.

Malgré une légère hausse du taux de temps partiel des hommes depuis les années 90, l'écart reste conséquent

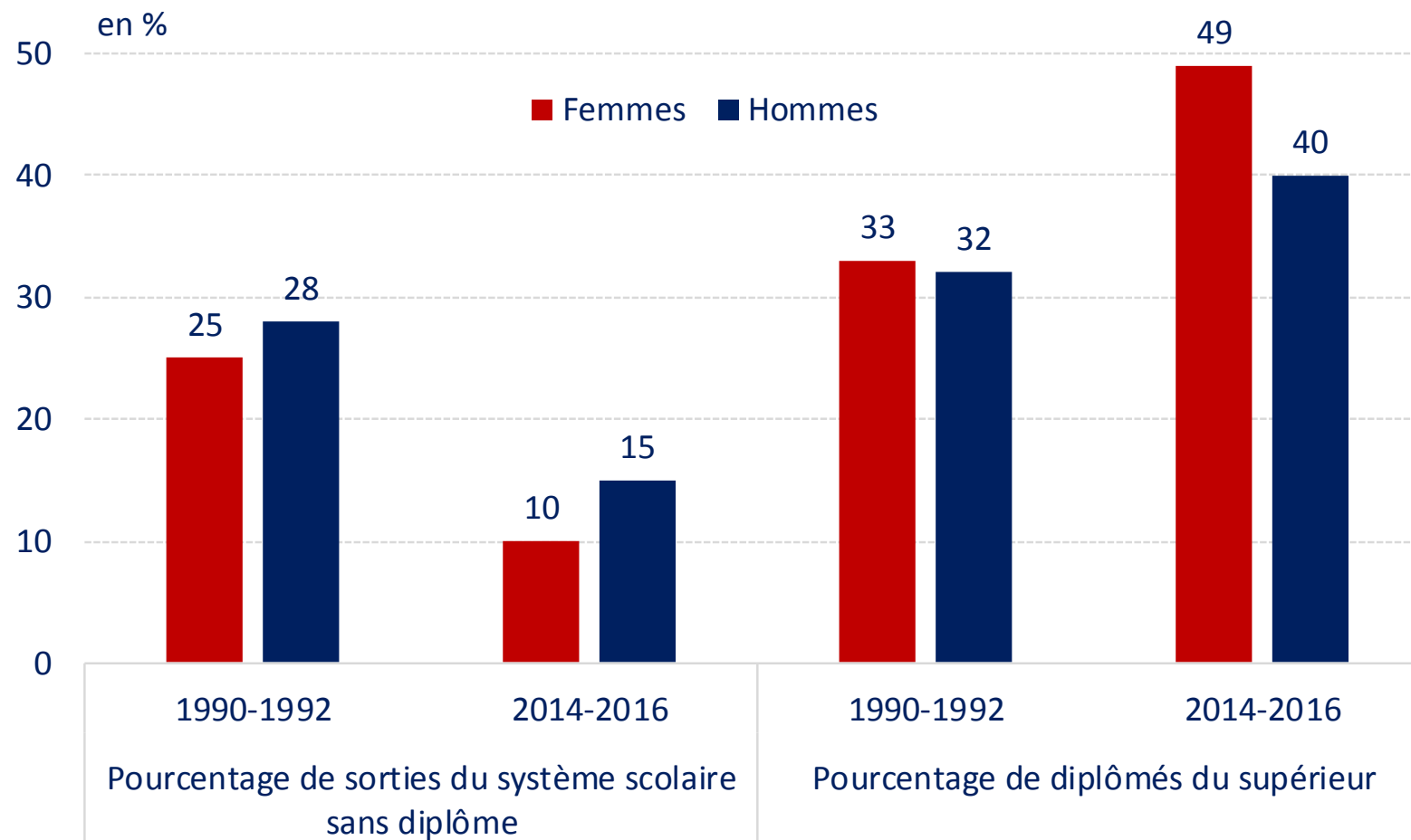
Évolution des parts de temps partiel des hommes et des femmes en France (en %)



Champ : France métropolitaine, population des ménages, personnes de 25 à 49 ans.

Source : Insee, enquête Emploi.

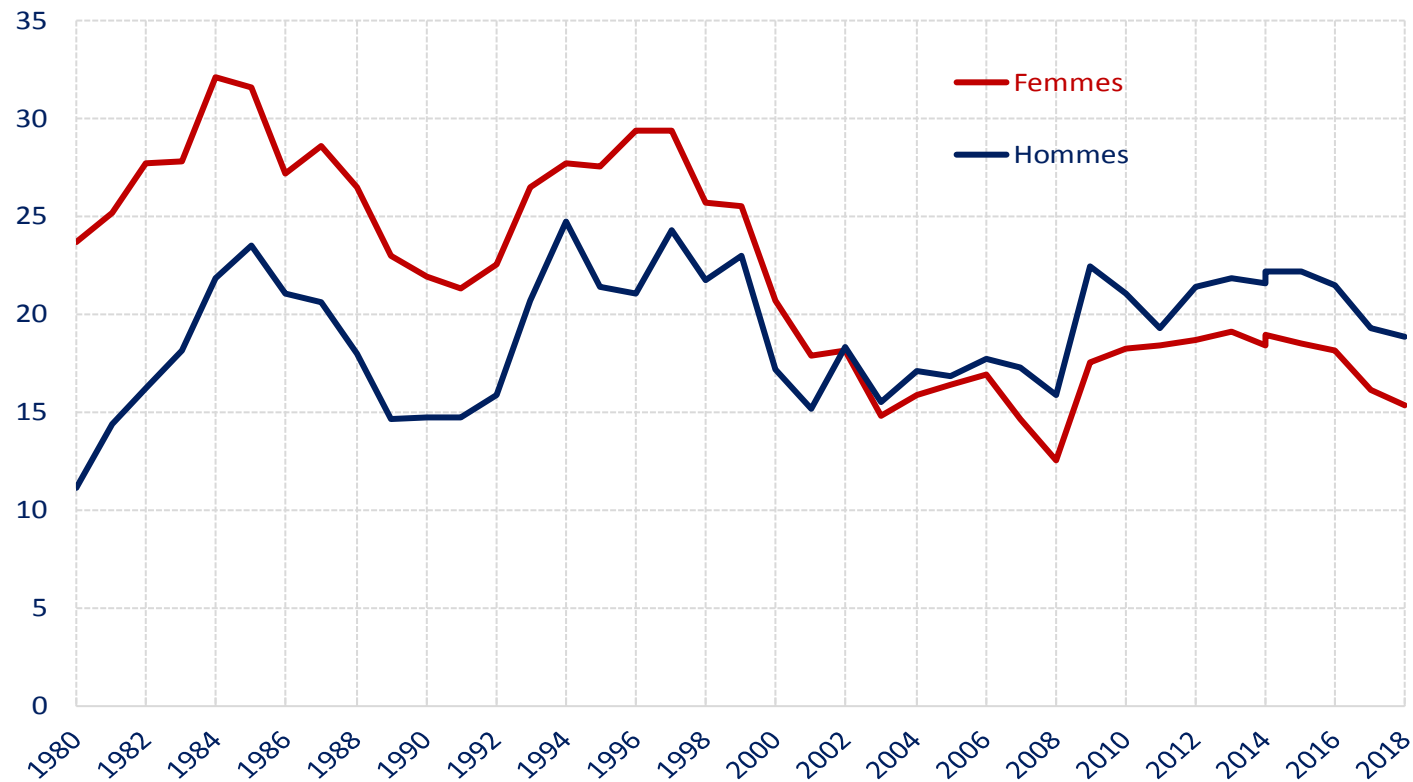
A la sortie du système scolaire, des jeunes femmes aujourd'hui plus diplômées que les hommes...



Source : CÉREQ, BREF n°373, 2019.

Depuis 2002, les femmes sont moins souvent au chômage que les hommes en début de vie active, en lien avec leur plus forte progression du niveau de diplôme

Taux de chômage des personnes sorties de formation initiale depuis 1 à 4 ans par sexe de 1980 à 2018 (en %)

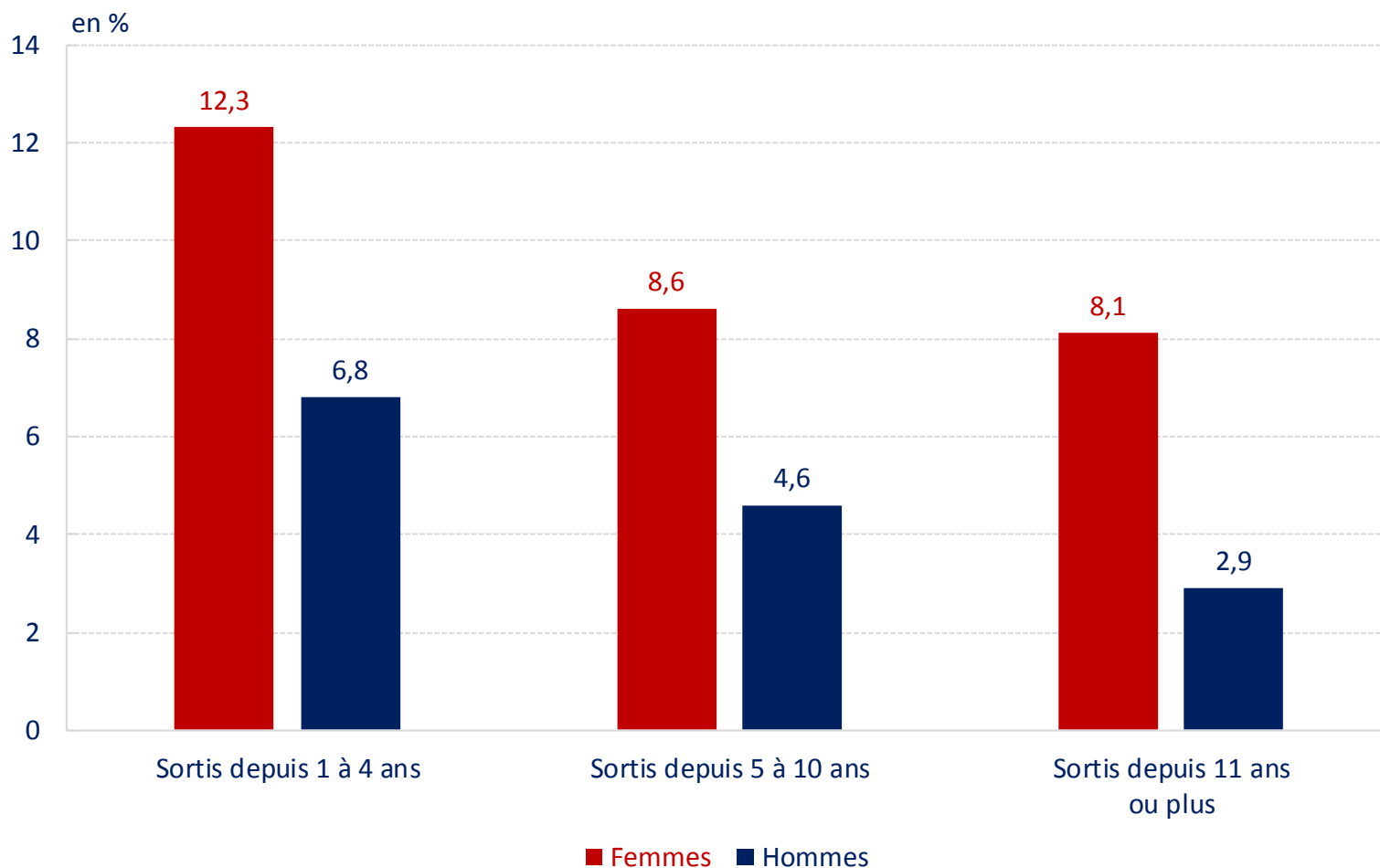


Champ : France métropolitaine jusqu'en 2014, France hors Mayotte à partir de 2014, population des ménages, personnes actives sorties depuis 1 à 4 ans de formation initiale.

Source : Insee Focus 2019, n°168.

La part des femmes en sous emploi, quelle que soit l'ancienneté

Part de sous-emploi en 2018 selon le sexe et la durée depuis la sortie de formation initiale



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes en emploi sorties depuis 1 an ou plus de formation initiale.

Source : *Insee Focus 2019*, n°168.

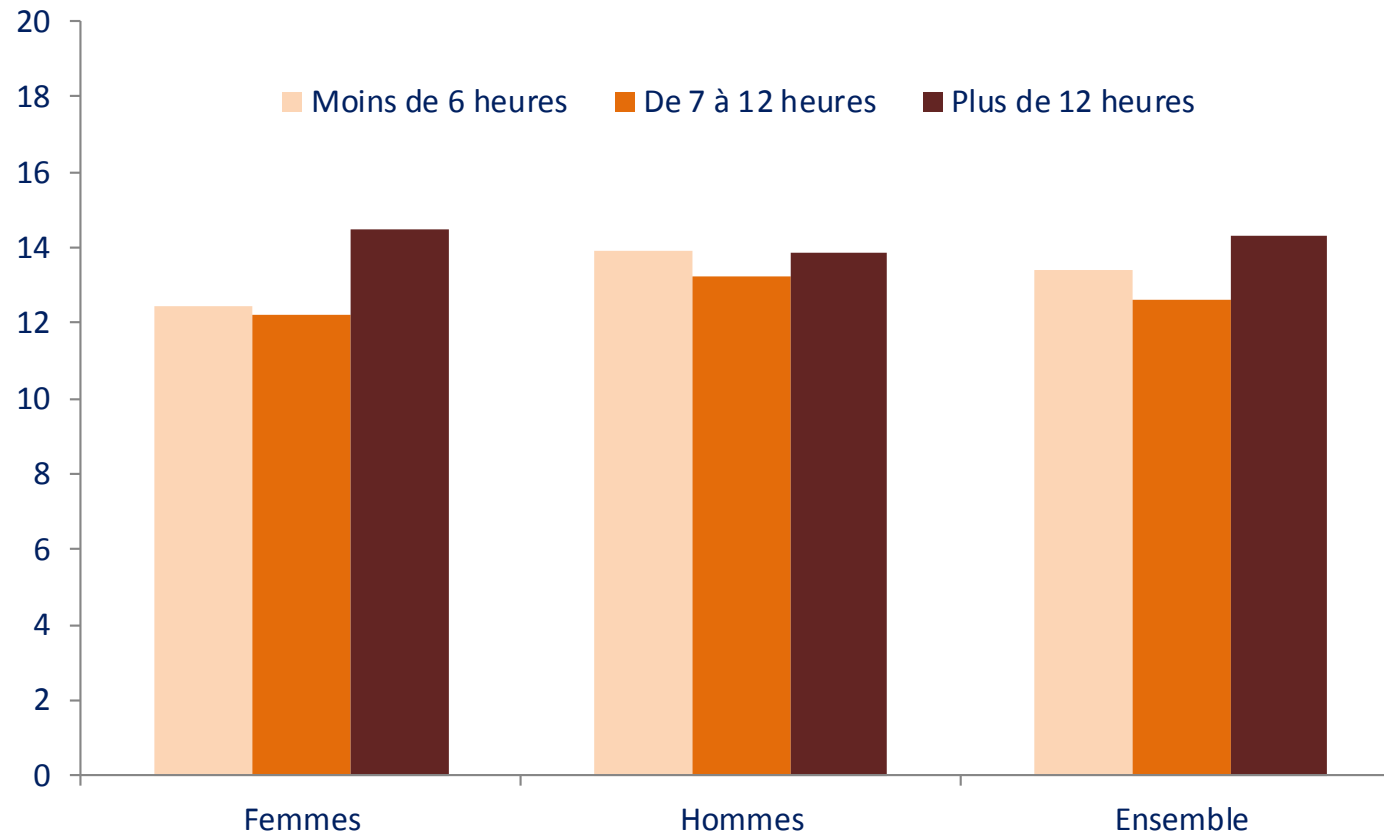
À quels moments les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes se forment-elles ?

- Les **inégalités à la défaveur des femmes** avec enfants sont fortes et **croissent avec le nombre d'enfants...**
- ... **mais elles se forment avant l'arrivée des enfants**, surtout pour les non-diplômées du baccalauréat
- Quel que soit le nombre final d'enfants, c'est **au moment de la première naissance que les inégalités augmentent le plus**
- **Plus souvent que les femmes, les hommes atteignent une position socioprofessionnelle « adéquate »** (*i.e.* « conforme » au niveau d'études *initial*) avant de devenir parents ; cette différence se maintient tout au long de la vie active.
- Les femmes restent plus souvent en situation de déclassement professionnel que les hommes

Source : DARES, Document d'études n°215, février 2018, K. BRIARD et E. VALAT

Le fait de consacrer beaucoup de temps aux tâches domestiques ne protège pas des plaintes de l'entourage

Part du temps de travail domestique et plaintes des proches



Lecture : 12,4 % des femmes qui font moins de 6 heures de travail domestique par semaine déclarent des reproches de leur entourage.

Source : DARES, Dares Analyses n°045, septembre 2019, M. BEQUE

Ségrégation professionnelle entre les femmes et les hommes : quels liens avec le temps partiel ?

- Ségrégation importante sur le marché du travail : **Plus d'une femme sur quatre devrait échanger sa profession avec un homme** pour parvenir à une distribution équilibrée dans les différents métiers.
- **Dans les métiers à prédominance féminine**, femmes comme hommes sont **plus souvent à temps partiel** (choisi ou contraint) que dans les métiers à prédominance masculine.
- De plus dans ces métiers, **les femmes cadres et professions intermédiaires sont plus souvent à temps partiel choisi et moins souvent à temps partiel contraint** que leurs homologues masculins.

Source : *DARES, Document d'études n°234*, juillet 2019, K. BRIARD et E. VALAT

L'écart de taux d'emploi entre hommes et femmes (15-64 ans) en France est néanmoins plus faible que dans l'Union Européenne (en 2017)

	Total	Hommes	Femmes	Ecart
Union européenne	67,7	72,9	62,4	10,5
France	64,7	68,4	61,2	7,2

... un constat globalement valable pour les adultes moins âgés (25-54 ans) en 2017, les spécificités étant surtout observées pour les jeunes

- 52% de femmes bénéficiaires parmi les 25-54 ans et les 55 ans et plus, *42% chez les 16-24 ans*
- Bénéficiaires d'actions de formation professionnelle (y compris apprentissage) : moins parmi les jeunes (36%), davantage parmi les 25-54 ans (50%) et les seniors (47%)
- Actions d'incitations à l'emploi : les femmes sont majoritaires, sauf pour les plus jeunes (46%)
- Un tiers de femmes parmi les bénéficiaires d'actions d'emploi protégé et de réadaptation chez les seniors et les 25-54 ans, *mais seulement 25% chez les jeunes*
- Encore moins de femmes parmi les bénéficiaires d'actions favorisant la création d'entreprise chez les seniors (36%) que parmi les autres classes d'âge

Les femmes sont sur-représentées parmi les « ni en emploi ni en retraite (NER) »

Répartition des seniors suivant diverses caractéristiques

En %

	Seniors NER	Seniors en emploi	Seniors à la retraite	Ensemble des seniors
Part dans l'ensemble des seniors de 53 à 69 ans	11	39	50	100
Proportion de femmes	66	49	52	52