

Les opinions en matière de retraite selon les générations

Colloque du COR – 4 décembre 2018

Patrick Aubert, DREES

L'enquête : le Baromètre d'opinion de la DREES

- **Périodicité** : annuelle, depuis 2000. Entretiens réalisés de mi-octobre au 1^{er} décembre.
- **Échantillon** : représentatif des personnes de 18 ans ou plus (France métropolitaine), 3 000 individus, méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne de référence) après stratification par région et catégorie d'agglomération.
- **Thèmes d'enquête** : santé, protection sociale (assurance maladie, retraite, famille, handicap-dépendance, pauvreté), inégalités, cohésion sociale ; des questions annuelles et des thématiques approfondies tous les deux ans

<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/etudes-et-statistiques/open-data/aide-et-action-sociale/article/le-barometre-d-opinion-de-la-drees>

Accès aux données

- Accéder en ligne aux fichiers Excel présentant les résultats à plat des principales questions du Baromètre pour les années 2000-2017 (tris à plat) et les résultats croisés avec les principales variables sociodémographiques pour l'année 2017 (tris croisés).

Données sur le baromètre d'opinion de la Drees [Téléchargement \(29.2 ko\)](#)

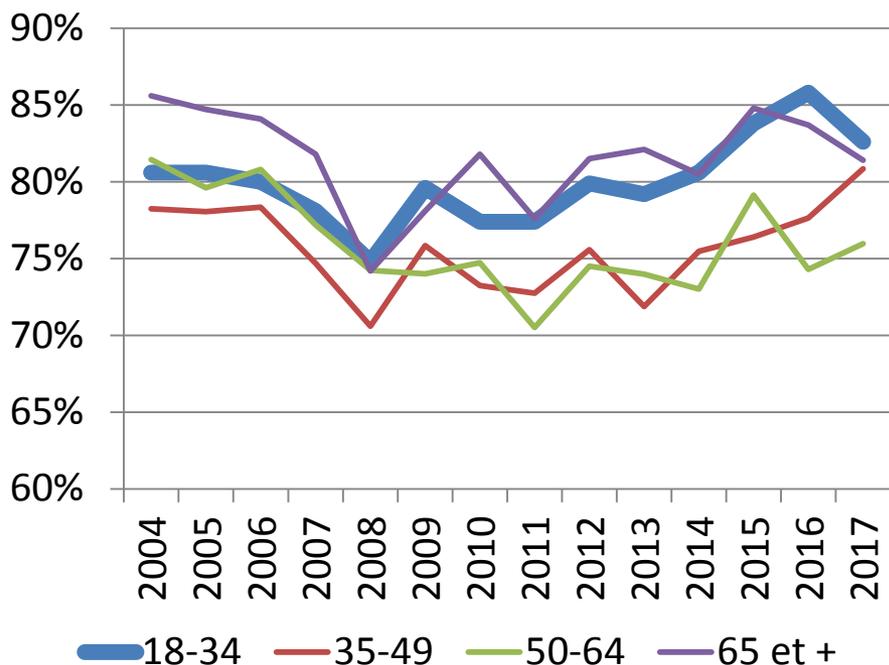
Un découpage en quatre tranches d'âges pour apprécier les « différences entre générations »

- **18-34 ans** : les « jeunes adultes et jeunes actifs »
- **35-49 ans** : les assurés « en milieu de carrière »
- **50-64 ans** : les assurés « en fin de carrière »
- **65 ans et plus** : les « retraités »

Des jeunes adultes plus optimistes que leurs aînés

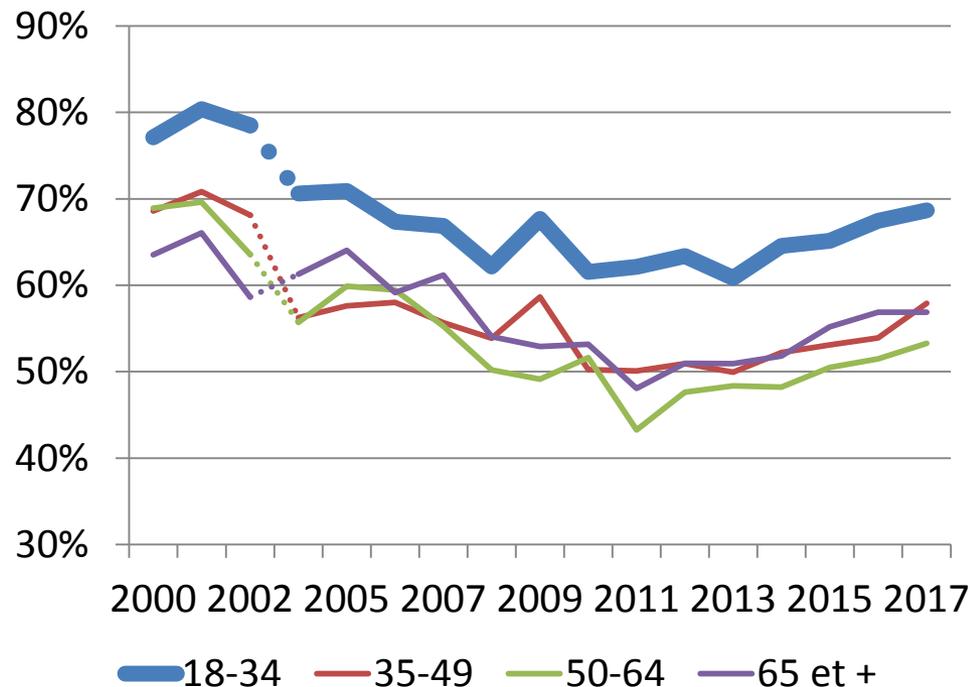
Vous personnellement, comment qualifiez-vous votre situation actuelle ? Diriez-vous qu'elle est ...

% « bonne » ou « très bonne »



Quand vous pensez à l'avenir (pour vous-mêmes), êtes-vous plutôt optimiste ou plutôt pessimiste... ?

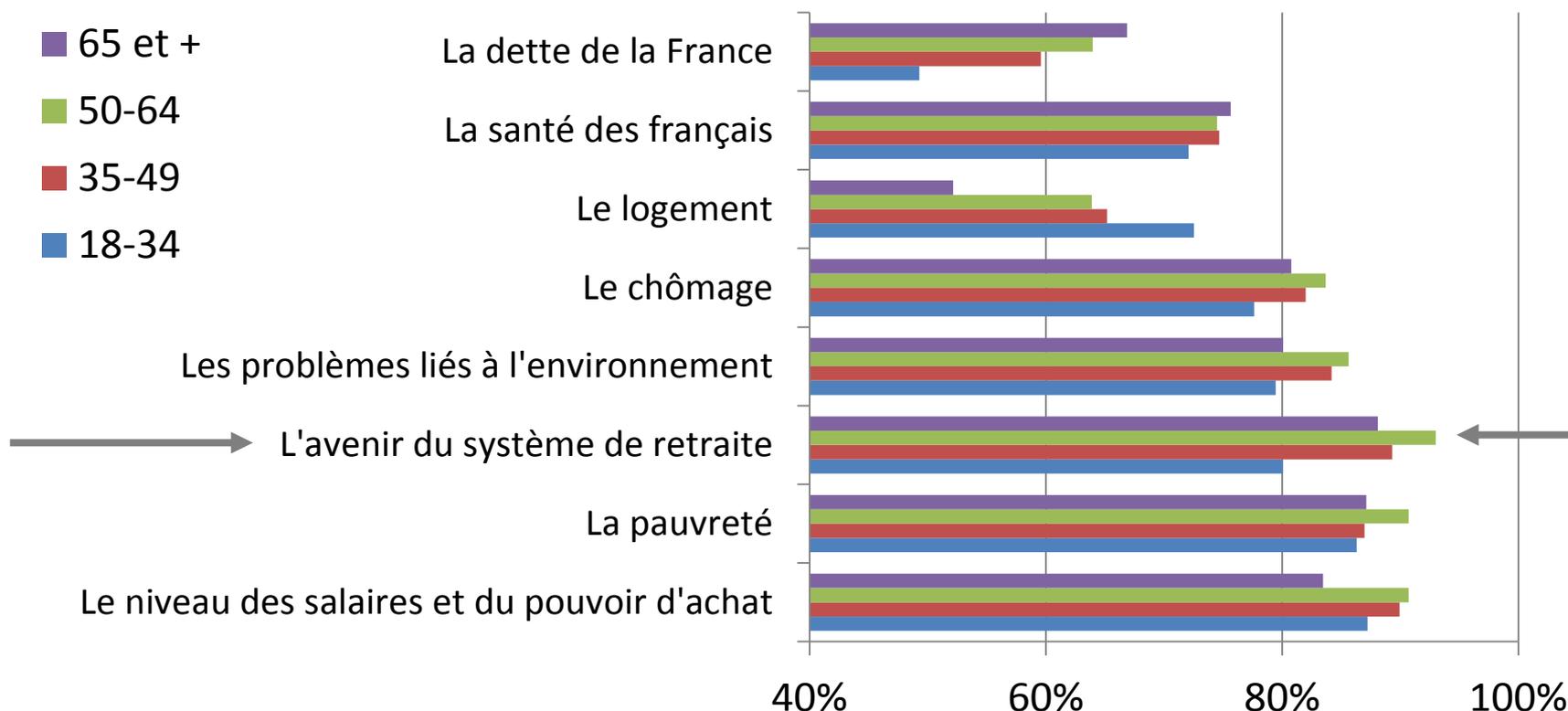
% « plutôt » ou « très optimiste »



Une inquiétude des jeunes pour les retraites, mais moindre que celle des plus âgés

Pour les sujets suivants,
dites-moi s'il **VOUS** préoccupe **VOUS PERSONNELLEMENT ?**

% « beaucoup » ou « assez »

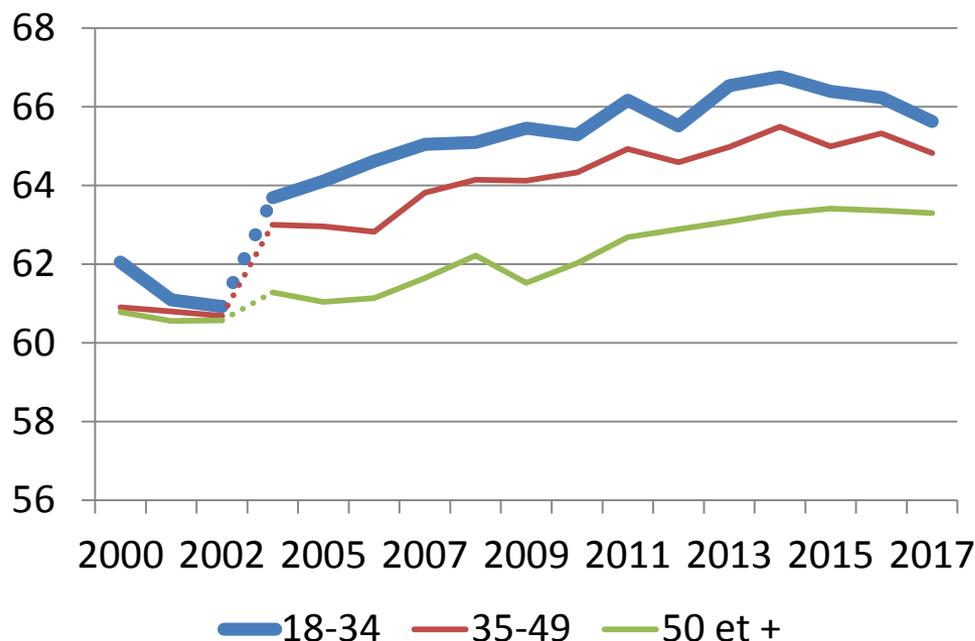


En matière de retraite :

l'anticipation d'un départ plus tardif à la retraite, mais un pessimisme qui n'est pas plus grand que celui de leurs aînés sur le montant de pension

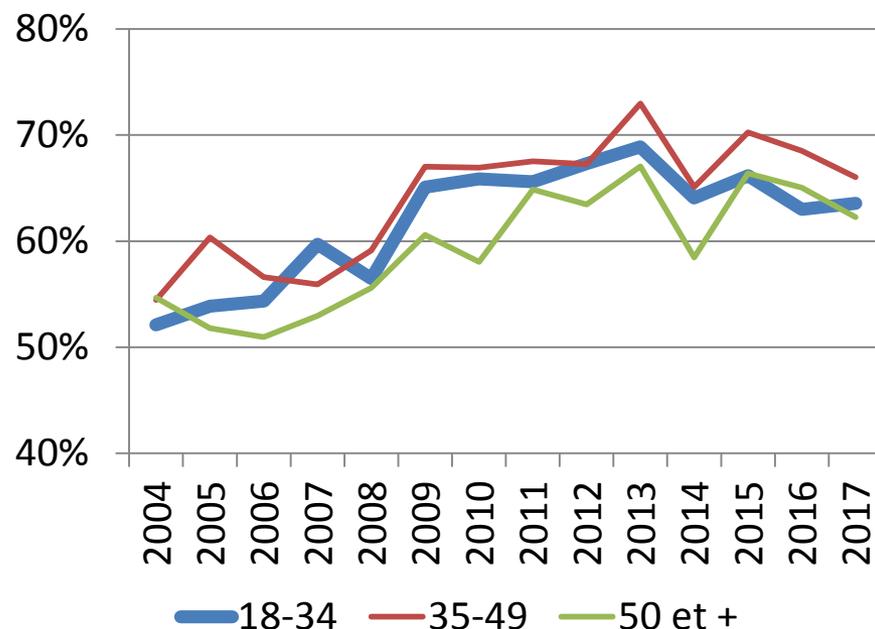
Et à quel âge, d'après vous, pourrez-vous prendre votre retraite ?

Âge moyen (hors déjà retraités)



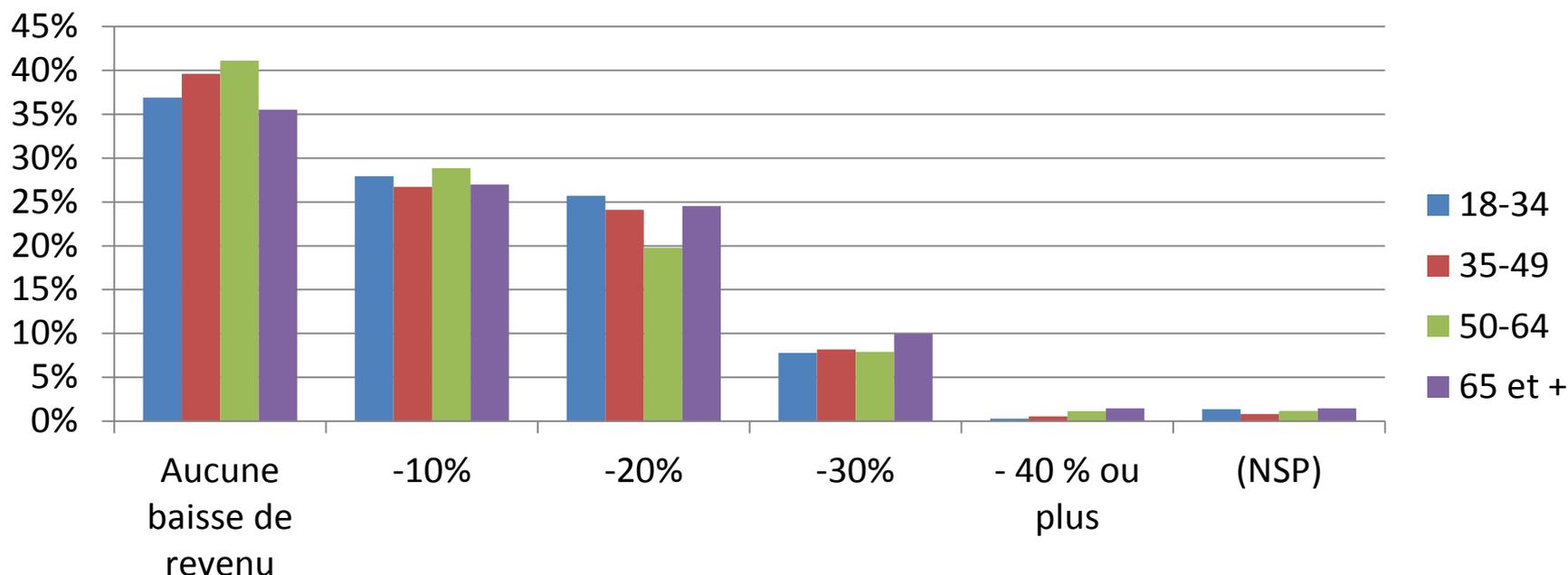
Lorsque vous serez à la retraite, pensez-vous que votre niveau de vie sera ... que le niveau de vie de l'ensemble de la population ?

% « plutôt » ou « bien moins bon »



La crainte d'un faible niveau de retraite au miroir d'un souhait de maintien du revenu au moment du passage à la retraite

Compte tenu des problèmes de financement des systèmes de retraite, quelle baisse de revenu vous semble acceptable au moment du départ en retraite ?

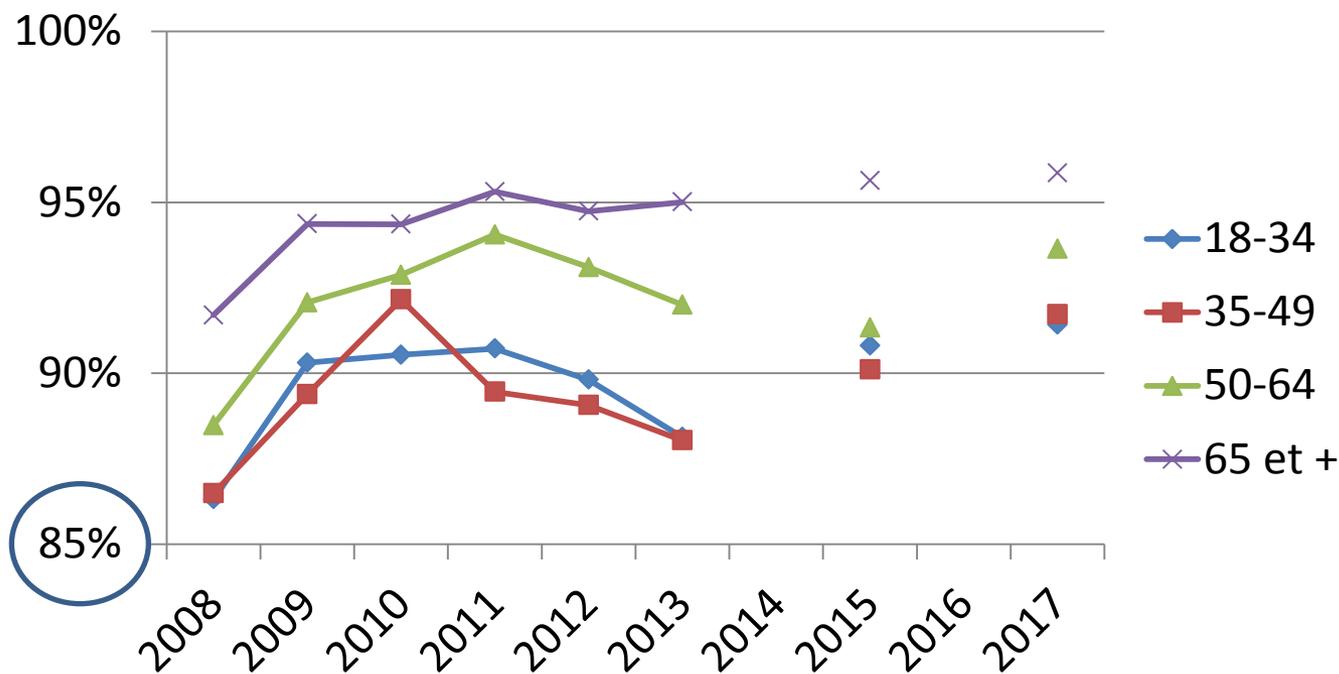


Pour rappel : taux de remplacement médian au terme d'une carrière complète pour les nés en 1946 = 75 % (ie baisse de revenu de 25 %)

Un attachement quasiment aussi fort des plus jeunes à un système de retraite essentiellement public

pensez-vous que le système de retraite doit rester essentiellement public ?

% « oui, tout à fait » ou « oui, plutôt »



Quelques spécificités des plus jeunes en matière de réformes préférées

Les moins de 35 ans ...

- ... sont un peu moins nombreux que les plus de 35 ans à penser que les **réformes des retraites récentes sont suffisantes** pour préserver le système de retraite par répartition tel qu'il existe : **17 % vs 25 %**
- ... invoquent davantage, comme modalité de réforme préférée, le fait « **d'augmenter les cotisations** pesant sur les salariés » (**34 % vs 23 %**)
- ... évoquent en revanche dans les mêmes proportions le fait « **d'allonger la durée de cotisation** » ou « **de reculer l'âge** de la retraite » (**~25 %** dans les deux cas), et rejettent également dans les même proportions la **diminution des pensions** (**2 %** seulement)
- Ils sont aussi moins nombreux à évoquer « un autre type de réforme » (**15 % vs 21 %**)

... et vis-à-vis des principes du système de retraite

- Un souhait plus fréquent « d'ajouter au système actuel un **complément d'assurance ou d'épargne** individuelle » :
50 ans et plus (**35 %**) < 35-49 ans (**48 %**) < moins de 35 ans (**56 %**)
- Un attachement un peu moins marqué à l'**uniformisation des régimes de retraite** (dans le cadre d'un régime unique ou d'un socle commun) :
moins de 35 ans (**76 %**) < 35-49 ans (**86 %**) < 50 ans et plus (**89 %**)
- ... et une moindre proportion de personnes souhaitant restreindre les retraites « uniquement à ceux qui cotisent » :
moins de 35 ans (**24 %**) < 35-49 ans (**26 %**) < 50 ans et plus (**31 %**)

Un moins grand attachement aux **droits familiaux** et aux **réversions** :

- « les réversions [doivent] bénéficier à tous les veufs et veuves, sans limitation de durée » :
moins de 35 ans (**51 %**) < 35-49 ans (**63 %**) < 50 ans et plus (**67 %**)
- « le fait d'avoir élevé des enfants doit conduire à des avantages au moment de la retraite » :
moins de 35 ans (**74 %**) < 35-49 ans (**83 %**) < 50 ans et plus (**86 %**)

... mais des opinions similaires sur l'**âge de départ à la retraite** :

- « Les personnes qui ont commencé à travailler plus jeunes doivent avoir la possibilité de partir à la retraite plus tôt » : **environ 85 %**
- « Les cadres doivent cotiser plus longtemps car ils ont une espérance de vie plus longue » : **environ 50%**