



La qualité du travail au fil des âges en Europe

15^e colloque du COR

Emploi des seniors et vieillissement actif en Europe

Agnès Parent-Thirion

Directrice de recherche
Eurofound

Contenu de ma présentation

1. 6ème enquête européenne des conditions de travail (EWCS, 2015)

2. Travailler après 60 ans : ce que nous disent les personnes au travail

3. Le travail soutenable tout au long de la vie : cadre conceptuel d'eurofound

4. La qualité du travail comme une assurance ?

5. la qualité du travail au fil des âges : les pays pour faire la différence

L'Enquête Européenne des conditions de travail

45
minutes

43,850
interviews (CAPI)
en face à face
aux domiciles
des personnes
au travail

106
questions

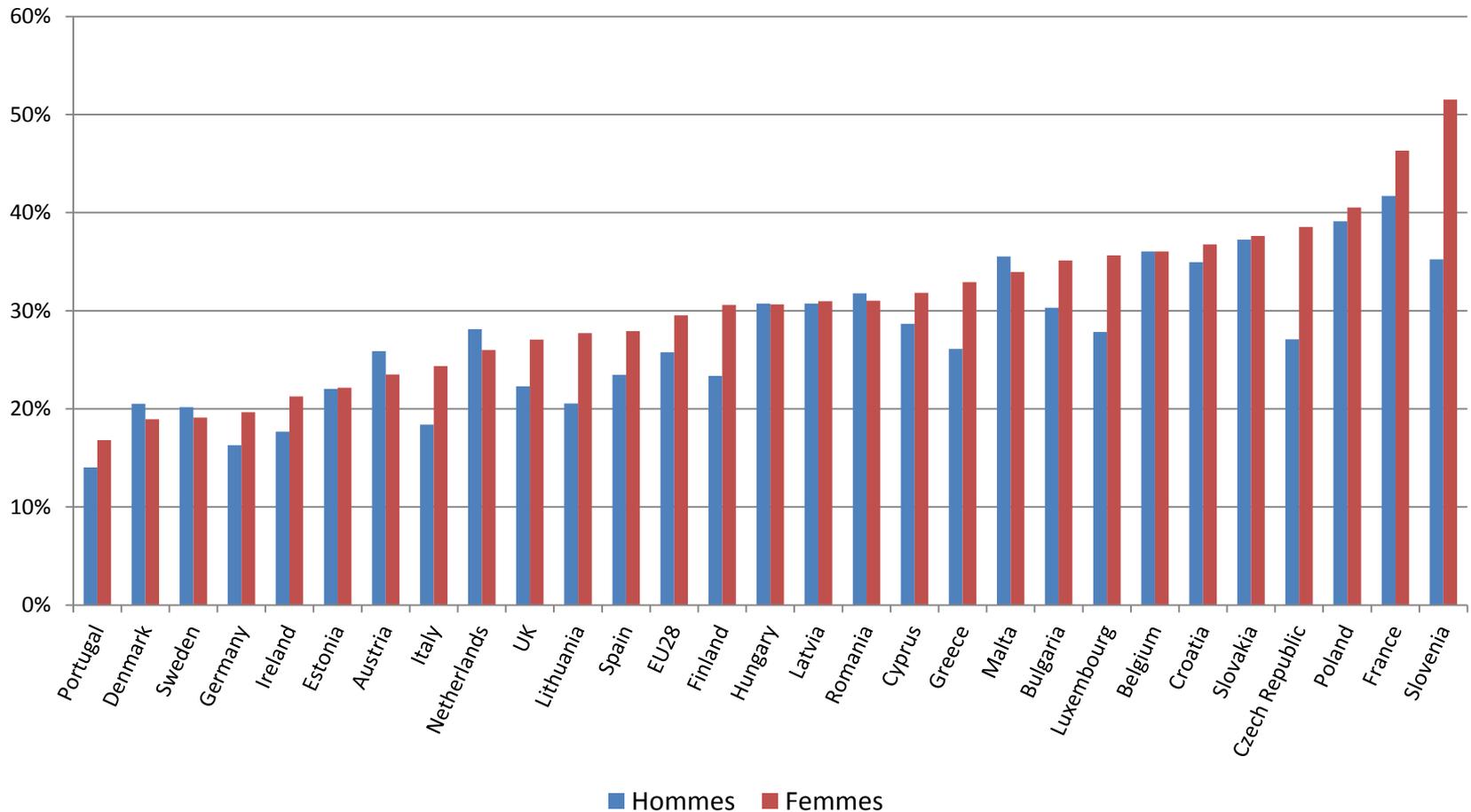
35
pays



Sixième édition
1991, 1995, 2000, 2005, 2010,

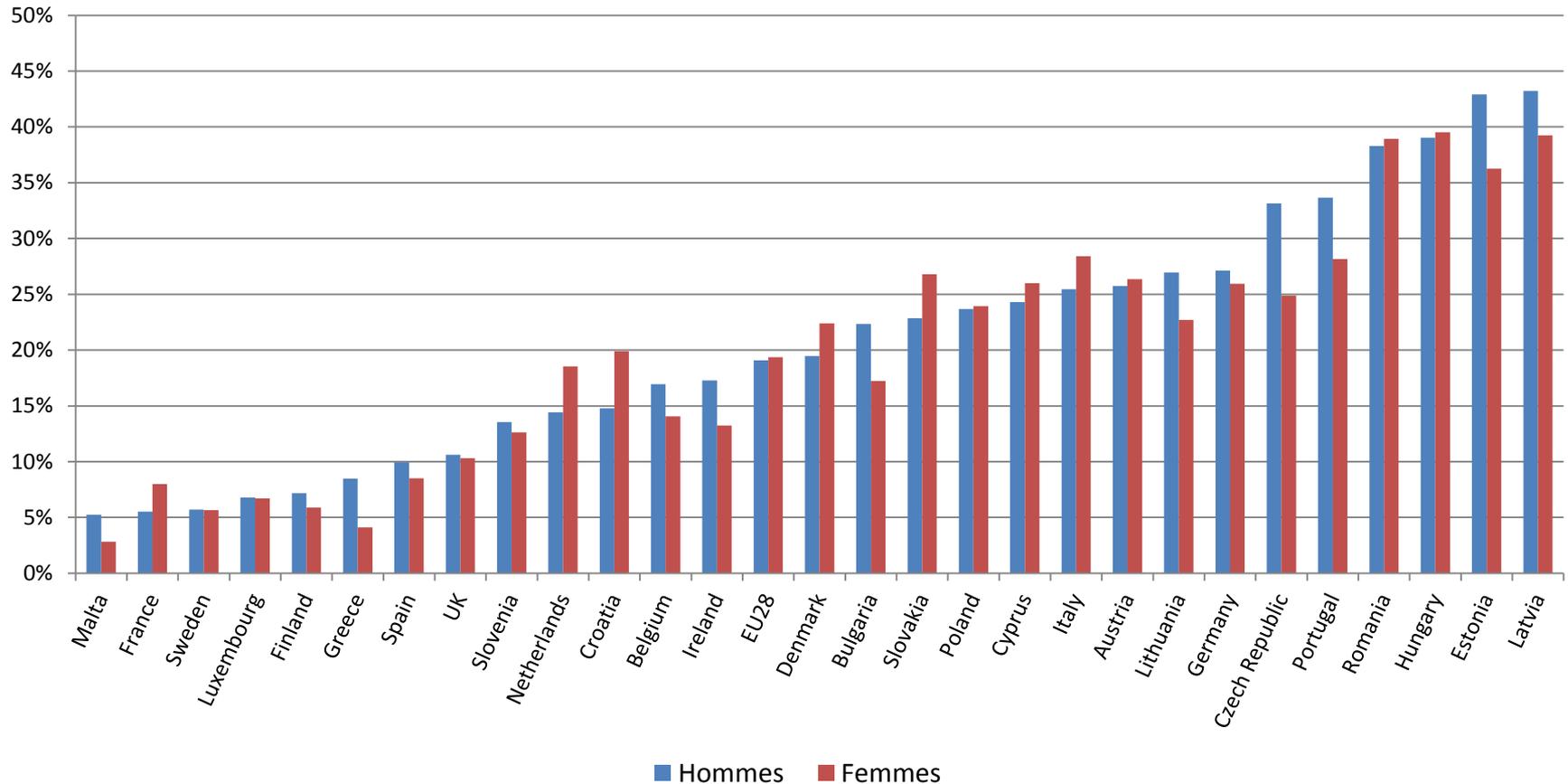
2015

Ne pas être capable de faire son travail ou un travail similaire après 60 ans ?

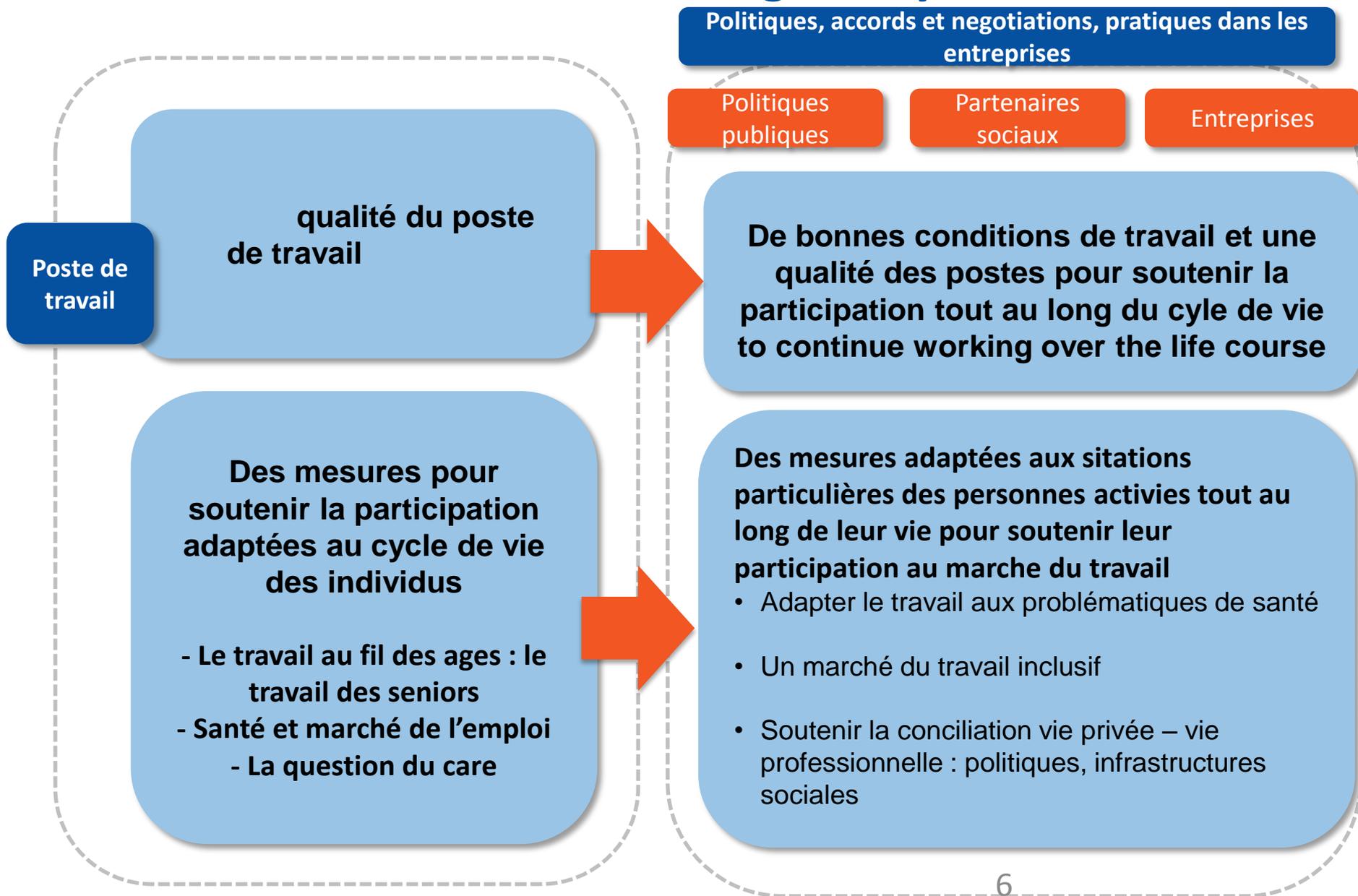


Jusqu'à quel âge voulez vous travailler ?

Aussi tard que possible



Le travail soutenable tout au long des cycles de vie



Qualité des emplois

Environnement physique

- Risques liés à l'activité physique et aux postures
- Risques liés à l'exposition à des facteurs environnementaux
- Biologiques et chimiques

Intensité du travail

- Niveau des demandes quantitatives et émotionnelles
- Les déterminants des contraintes de risque et leur interdépendance

Qualité du temps de travail

- Durée
- Horaires "atypiques"
- Horaires de travail
- Flexibilité

Environnement social

- Violence au travail
- Soutien social
- Qualité du management

Compétences et autonomie

- Les dimensions cognitives du travail y compris l'utilisation des nouvelles technologies
- L'autonomie
- La participation aux décisions
- La formation

Perspectives d'avenir

- Perspectives de carrière
- Statut d'emploi
- Sécurité de l'emploi
- Downsizing

Niveaux des revenus

Les bénéfices de la qualité des postes sont plus que la santé et le bien être

Bien être

Remplir les fins de
mois facilement

Santé

Engagement

Equilibre vie privée
– vie professionnelle

Moins d'absence et
de présentéisme

Motivation

Travail soutenable

Travail qui a du
sens

Climat social

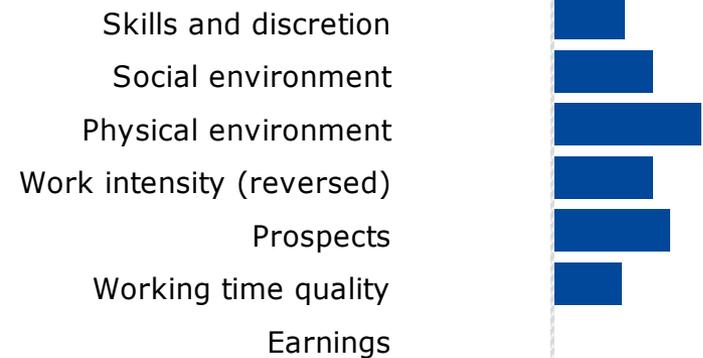
Age, travail et “travail soutenable”

Le travail au fil des âges

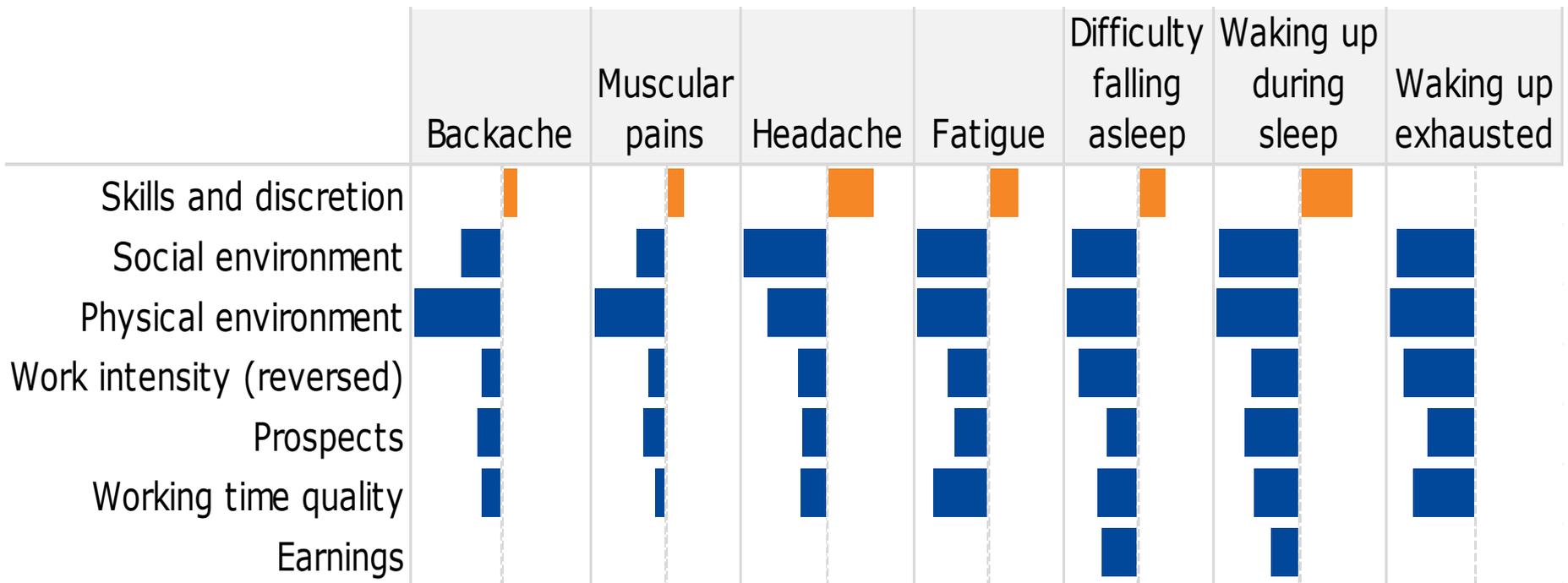
- Plus d'exposition aux risques physiques et de posture, à une insécurité de l'emploi, au travail posté, pour les plus jeunes au travail
- Risques plus fréquents tout au long de la vie : positions douloureuses et fatigantes, intensité du travail
- Travailleurs plus âgés rapportent un moindre accès à la formation professionnelle, des perspectives de développement de carrière et un travail source d'apprentissage
- Métiers et Pays sont aussi sources importantes de différences

la qualité des postes de travail est associée au “travail soutenable”

- Chaque indice
- indépendamment
- Sauf les revenus



Qualité des postes de travail et santé



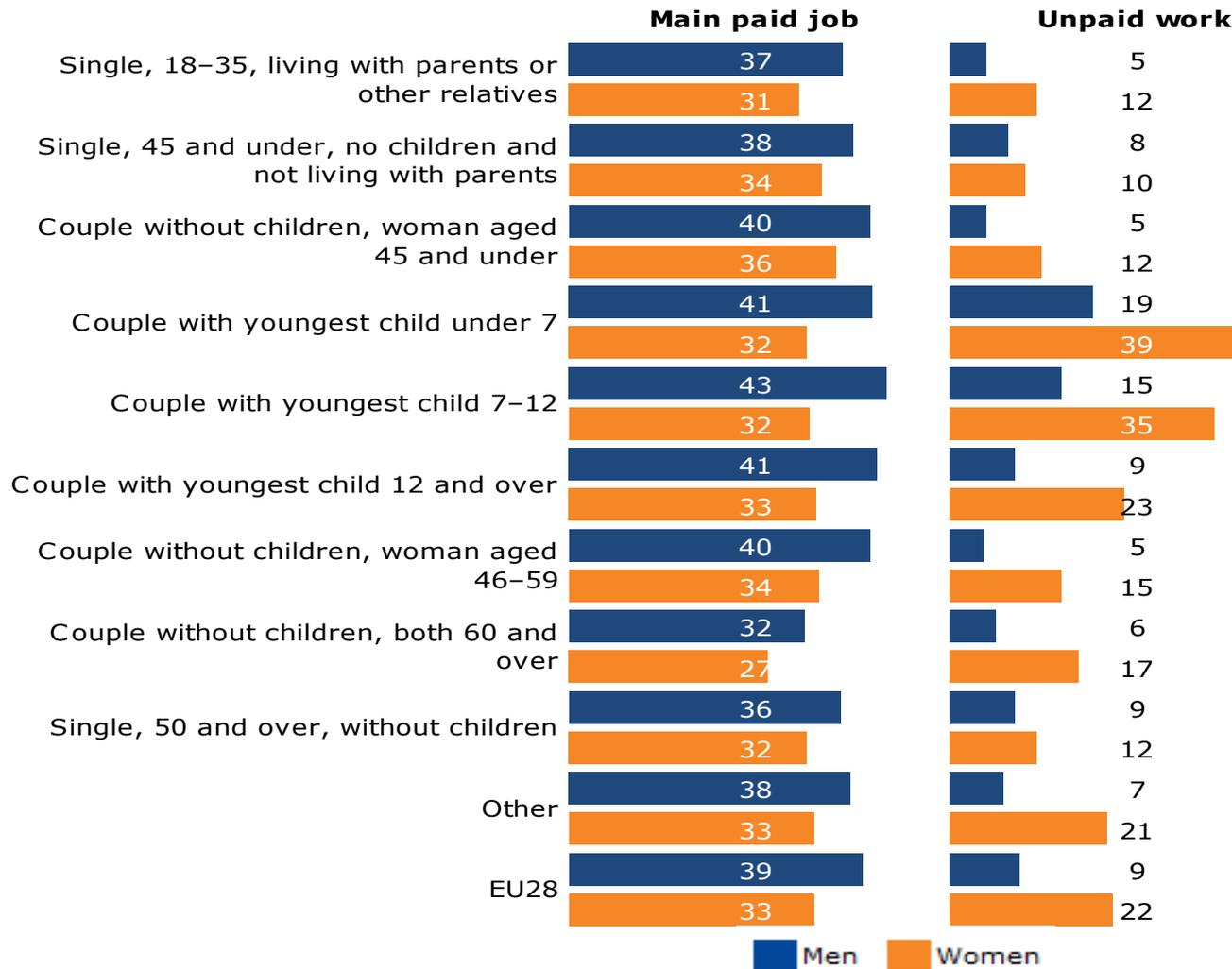
Source: 6th EWCS

Intégration des personnes avec des problèmes de santé chronique

Des entreprises inclusives

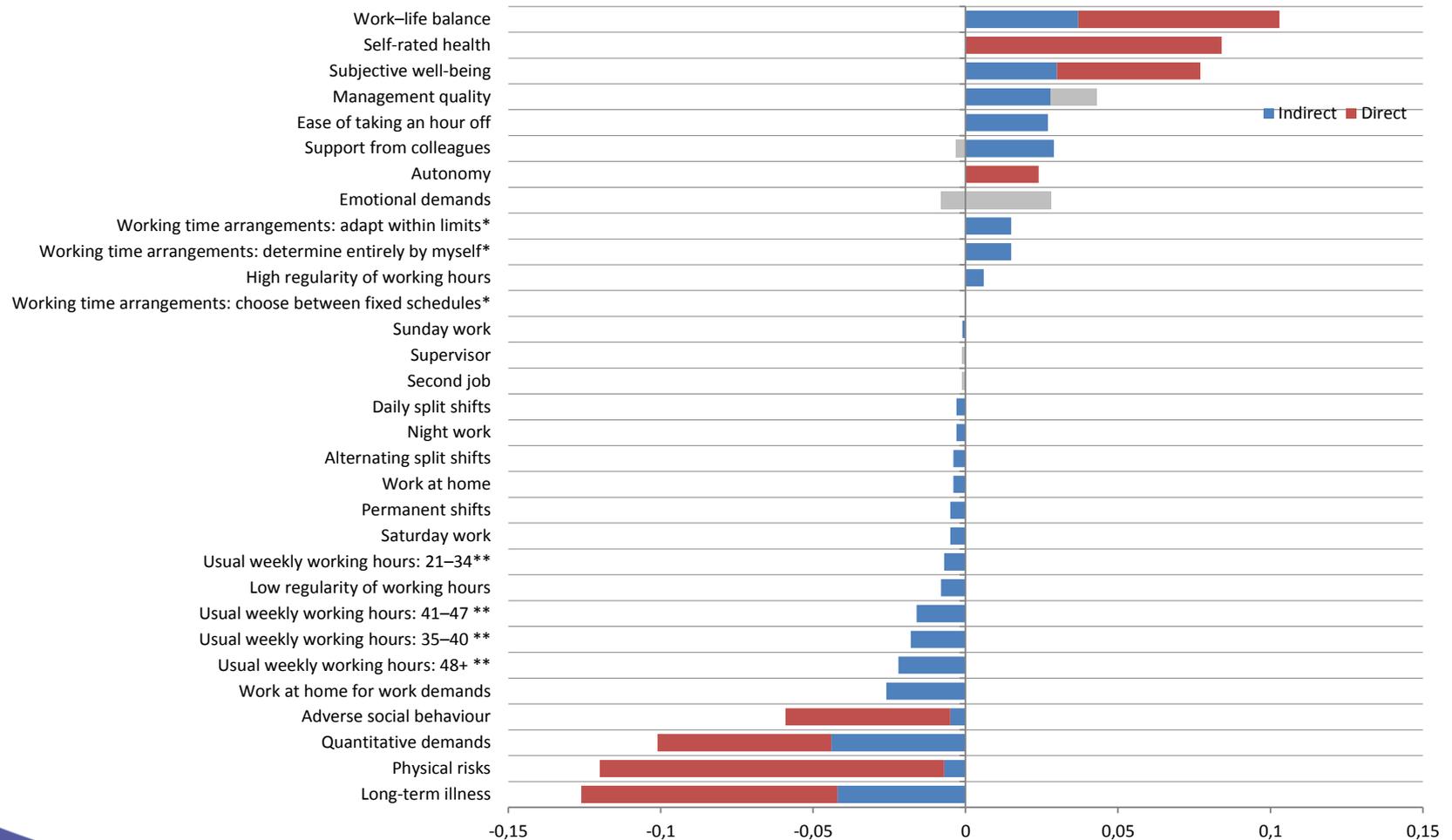
- 1 sur 5 souffre d'une maladie ou d'un pb de santé qui a duré ou devrait durer plus de 6 mois
 - Augmente avec l'âge
- Dans la moitié des cas, cette maladie limite les activités quotidiennes
- 29% ont bénéficié d'adaptation de leur lieux de travail ou adaptation de leur activité
- 25% pense que leur lieu de travail ou activité professionnelle devrait être adapté à leur maladie ou problèmes de sante

La « care » selon la position du cycle de vie et le sexe



Source: 6th EWCS

Conditions de travail et travail soutenable : effets directs et indirects



Groupes des postes de travail

Compétences et autonomie
Environnement social
Environnement physique
Intensité du travail
Perspectives d'avenir
Qualité du temps de travail
Revenus

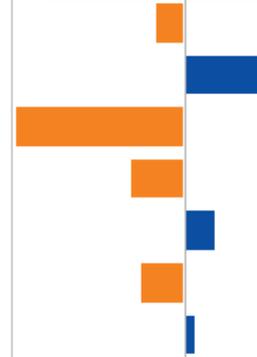
Haut vol



Bonne marche

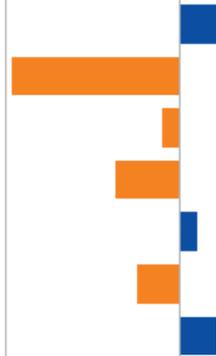


Manuel



Compétences et autonomie
Environnement social
Environnement physique
Intensité du travail
Perspectives d'avenir
Qualité du temps de travail
Revenus

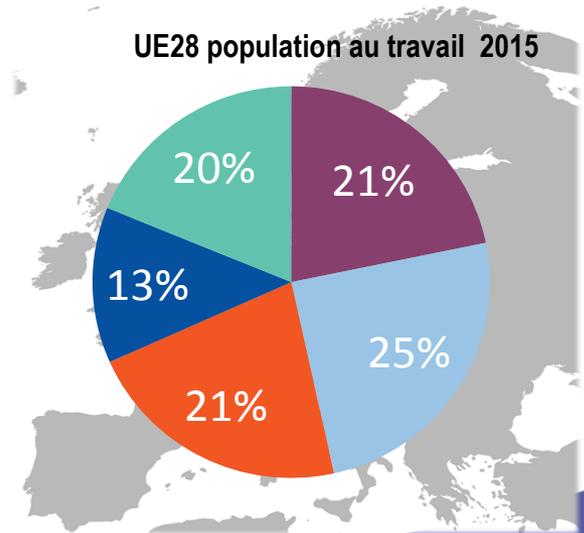
Sous pression



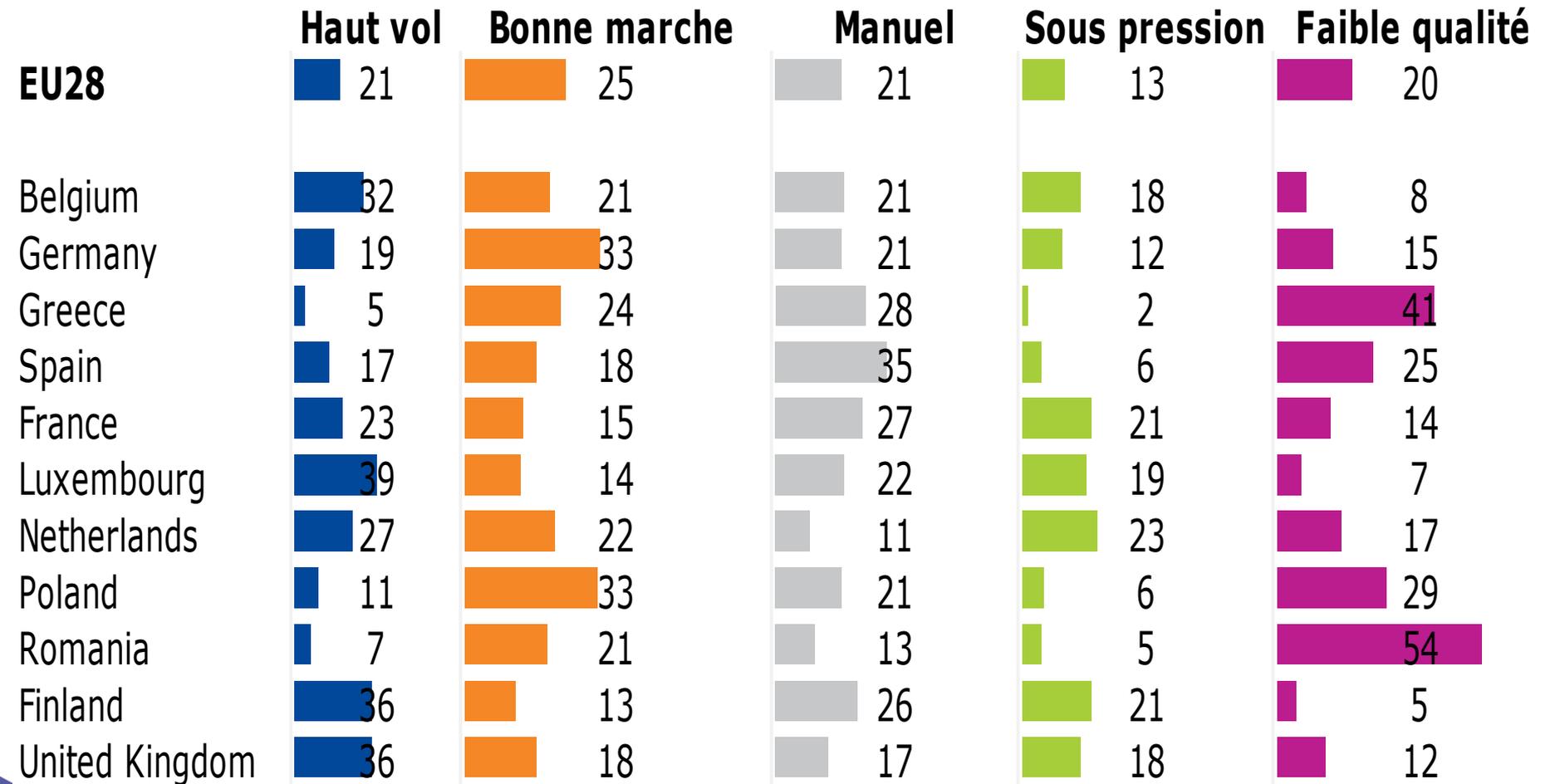
Qualité faible



UE28 population au travail 2015



Et la France ?



Source: 6EWCS

Conclusion

- **La vieillesse active commence au début de la vie professionnelle**
 - La qualité des emplois occupés joue un rôle important dans la capacité des personnes à être capable et vouloir travailler après 60 ans
- **Il n’y a pas de ‘one best way’ recette miracle qui s’appliquerait à chaque individu**
 - Au contraire le travail soutenable implique de soutenir, encourager les individus tout au long de leur vie professionnelle
- **Métier, genre sont des déterminants importants, les institutions nationales et les pratiques d’entreprise aussi**
 - Chacune des dimensions de la qualité des postes peut être amélioré aussi de multiples façons y compris par des politiques d’entreprise et des accords