



CONSEIL D'ORIENTATION  
DES RETRAITES

# Évolutions et perspectives des retraites en France

Rapport annuel du COR – Juin 2015

Point presse

11 juin 2015

**Contact presse :**

Anne-Sophie Le Guiel

Tél. : 01 42 75 65 57

E-mail : [anne-sophie.le-guiel@cor-retraites.fr](mailto:anne-sophie.le-guiel@cor-retraites.fr)

## Le rapport annuel 2015 du COR (2<sup>e</sup> édition)

- Le **processus de pilotage** défini par la loi du 20 janvier 2014
- Des **indicateurs** retraçant le **contexte démographique et économique** dans lequel évolue le système de retraite (partie 1)
- Des indicateurs de **résultats** (partie 2) concernant :
  - 1) l'objectif de **soutenabilité financière**,
  - 2) les objectifs sociaux :
    - **un niveau de vie satisfaisant** des retraités
    - **l'équité entre les assurés**
- Des **compléments** sur quelques thématiques particulières (partie 3)

## Plusieurs enrichissements par rapport au premier rapport annuel du COR (juin 2014)

- Tous les indicateurs de résultats étudiés dans leur **double dimension rétrospective et prospective** (indicateurs financiers par année et indicateurs d'équité par génération)
- Tous les **indicateurs du décret n° 2014-654 du 20 juin 2014** ont été calculés
- De **nouveaux indicateurs** pour enrichir l'analyse de la **soutenabilité financière** et les **transitions emploi-retraite**
- L'actualisation par la DREES de plusieurs de ses études, dont l'analyse des **taux de remplacement observés parmi les anciens salariés des secteurs public et privé**

## Le contexte économique

- Les **prévisions de croissance du gouvernement ont été revues à la baisse** pour 2016, 2017 et 2018, dans le cadre du programme de stabilité présenté en avril

<i>Taux de croissance du PIB, en %</i>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Programme de stabilité 2014-2017</b> (Rapport annuel COR juin 2014)	1,7	2,25	2,25	
<b>PLFSS 2015</b> (séance plénière COR de décembre 2014)	1	1,7	2	2
<b>Programme de stabilité 2015-2018</b> (Rapport annuel COR juin 2015)	1	1,5	1,5	1,75

## Le contexte économique

- À long terme, le COR retient **cinq scénarios économiques**
- Des **variantes** étudient en outre l'impact d'une **hypothèse de taux de chômage restant égal à 10 % de la population active jusqu'à 2060**

	Scénarios économiques				
	A'	A	B	C	C'
<b>Croissance annuelle de la productivité du travail</b>	2 %	1,8 %	1,5 %	1,3 %	1 %
<b>Taux de chômage</b>	4,5 %	4,5 %	4,5 %	7 %	7 %

## Les résultats financiers

L'équilibre financier du système de retraite dépend de **3 facteurs**

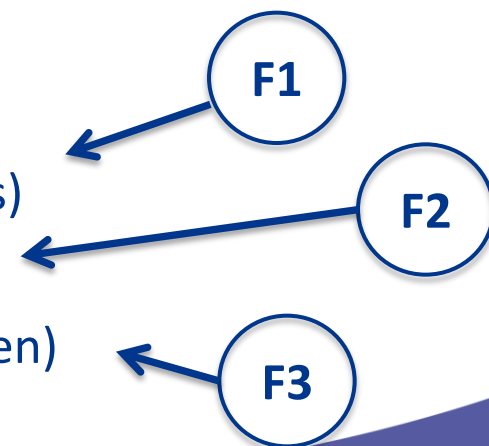
Masse des ressources = Masse des prestations

**soit**

(nombre de cotisants x revenu d'activité moyen) x Taux de prélèvement  
= Nombre de retraités x Pension moyenne

**ou encore**

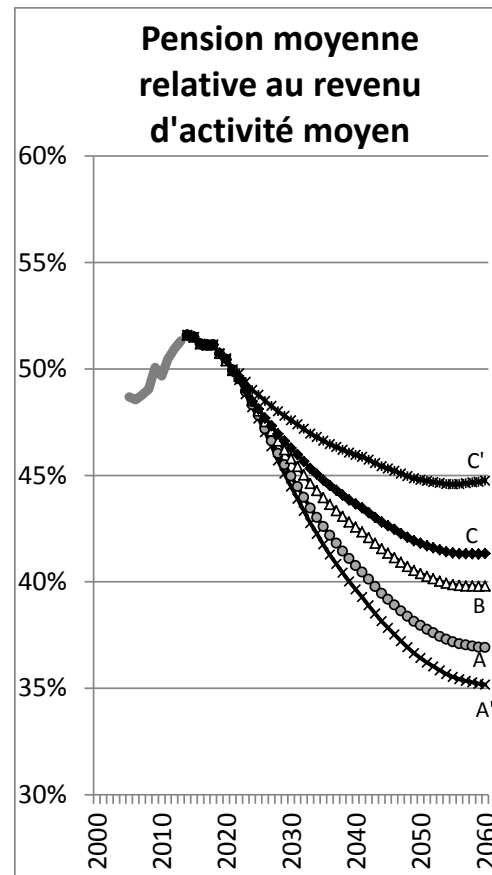
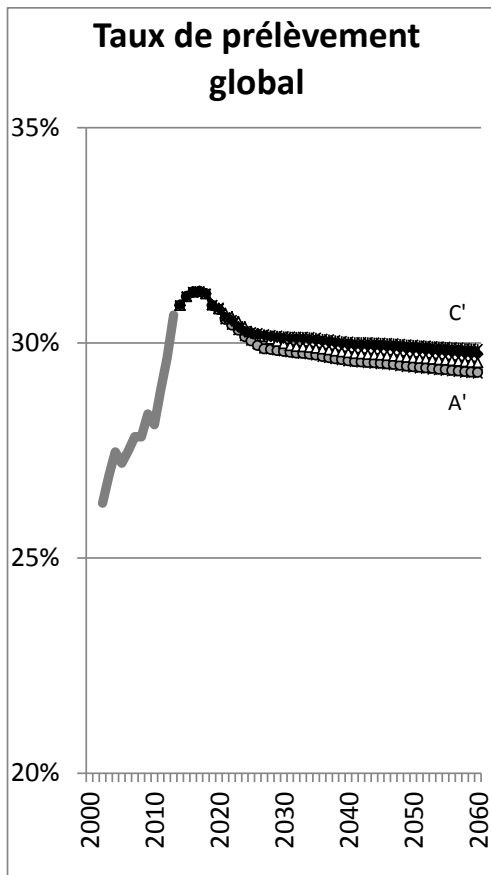
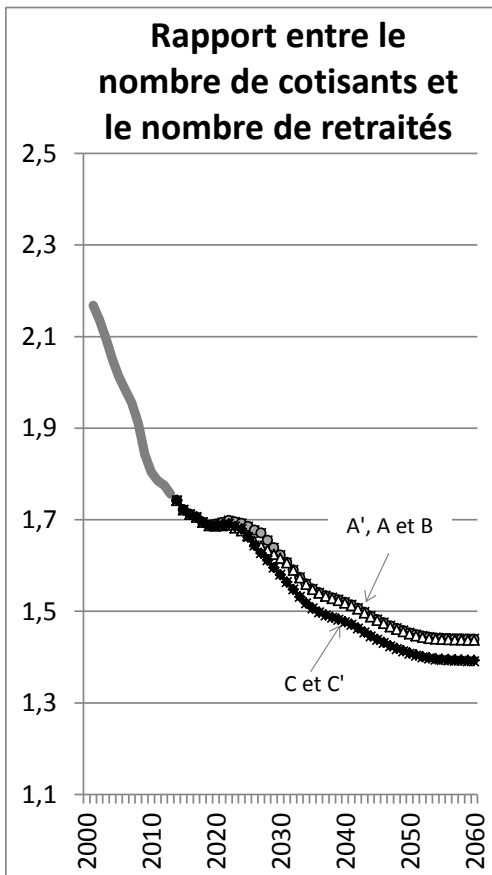
(nombre de cotisants / nombre de retraités)  
x Taux de prélèvement global  
= (pension moyenne / revenu d'activité moyen)



**F1**

**F2**

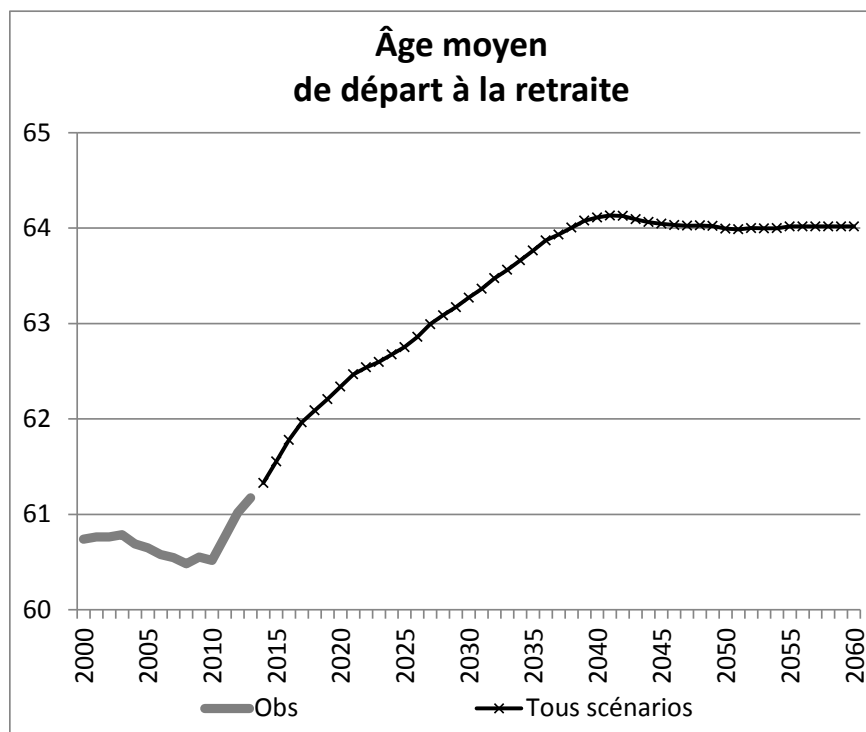
**F3**



Obs
  A'
  A
  B
  C
  C'

## Facteur F1

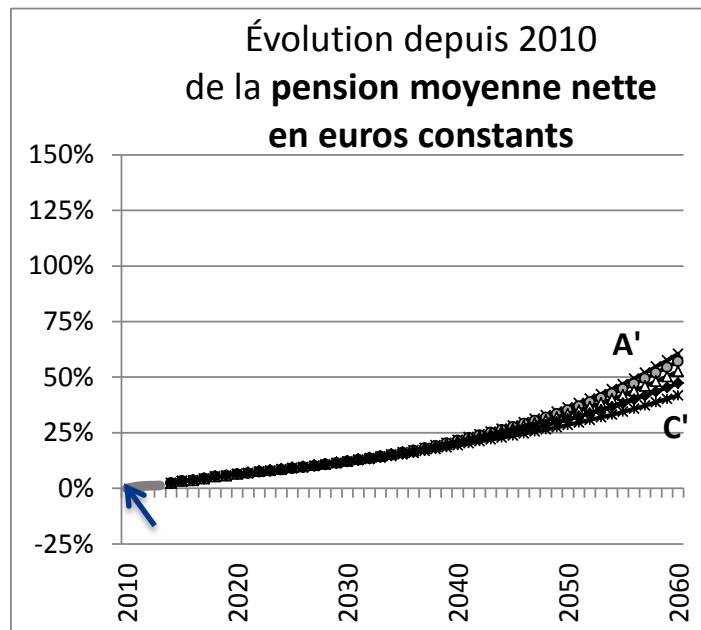
- La **baisse du rapport entre le nombre de cotisants et le nombre de retraités**, liée au vieillissement, serait atténuée par la **hausse d'environ 3 ans de l'âge moyen de départ à la retraite**



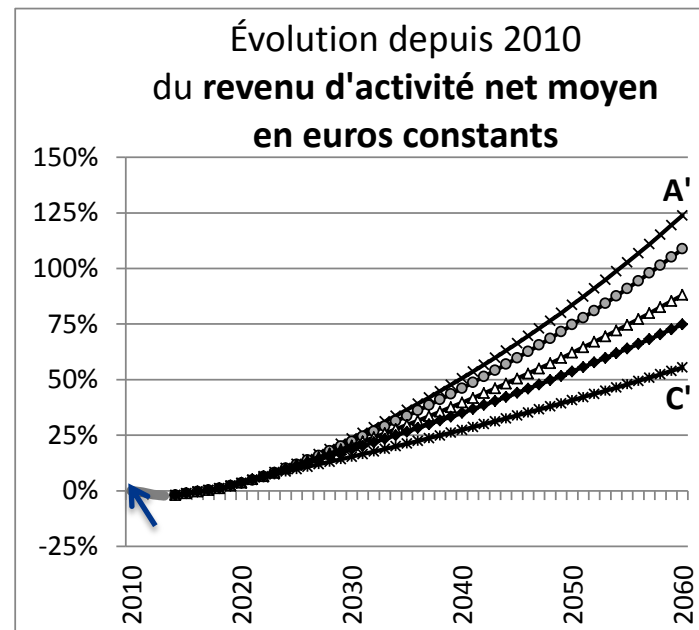


## Facteur F3

- La diminution de la **pension moyenne relative** signifie que **le montant moyen de pension, en euros constants, augmente moins vite que le revenu d'activité moyen**



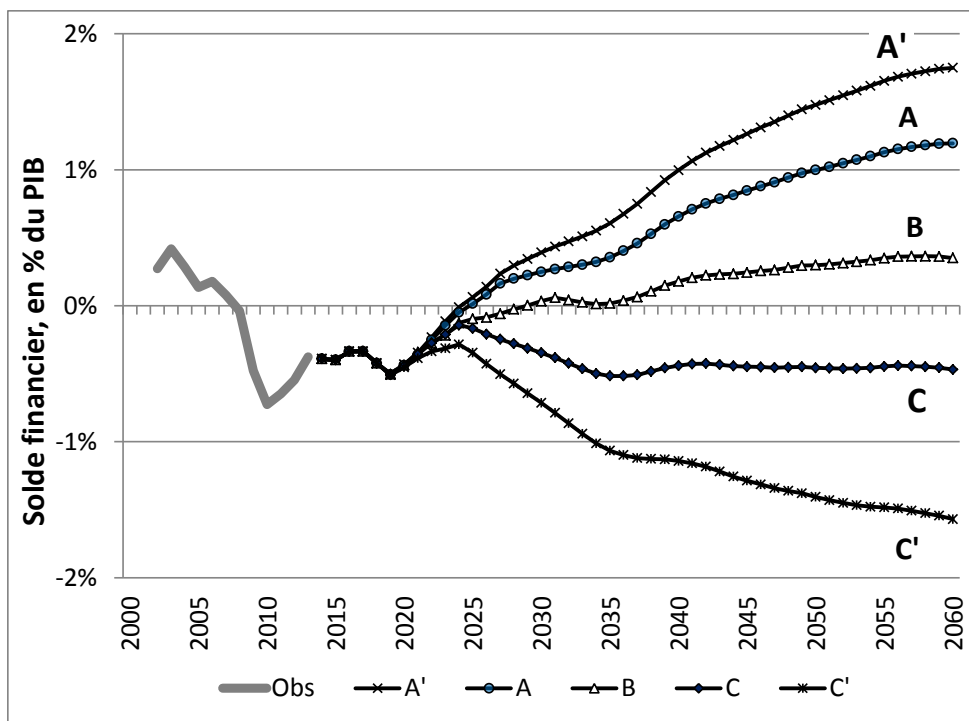
**1376 €** nets par mois  
en 2010 pour les retraités  
résidant en France



**2175 €** nets par mois  
en 2010

## Les résultats financiers

- Selon le scénario économique, le système de retraite pourrait dégager des **excédents à partir du milieu des années 2020**, ou rester de manière persistante en besoin de financement



## Les résultats financiers

- En moyenne à l'horizon de 25 ans, le système de retraite serait en excédent dans les scénarios A et A', et en besoin de financement dans les autres scénarios

Scénario économique	Solde financier en moyenne sur les 25 prochaines années		
	En % du PIB	En % de la masse des revenus d'activité bruts	En % de la masse des pensions de retraite
A' (revenus d'activité : +2%/an, chômage : 4,5%)	0,2%	0,4%	1,4%
A (revenus d'activité : +1,8%/an, chômage : 4,5%)	0,1%	0,1%	0,5%
B (revenus d'activité : +1,5%/an, chômage : 4,5%)	-0,1%	-0,3%	-0,9%
C (revenus d'activité : +1,3%/an, chômage : 7%)	-0,4%	-0,8%	-2,7%
C' (revenus d'activité : +1%/an, chômage : 7%)	-0,7%	-1,5%	-4,7%
A', variante (revenus d'activité : +2%/an, chômage : 10%)	-0,2%	-0,4%	-1,4%
B, variante (revenus d'activité : +1,5%/an, chômage : 10%)	-0,5%	-1,0%	-3,4%
C', variante (revenus d'activité : +1%/an, chômage : 10%)	-0,9%	-2,0%	-6,3%

## Les résultats financiers

- L'équilibre financier du système de retraite peut être atteint par **différentes combinaisons des trois leviers**, selon le partage souhaité des efforts entre les retraités actuels et les cotisants

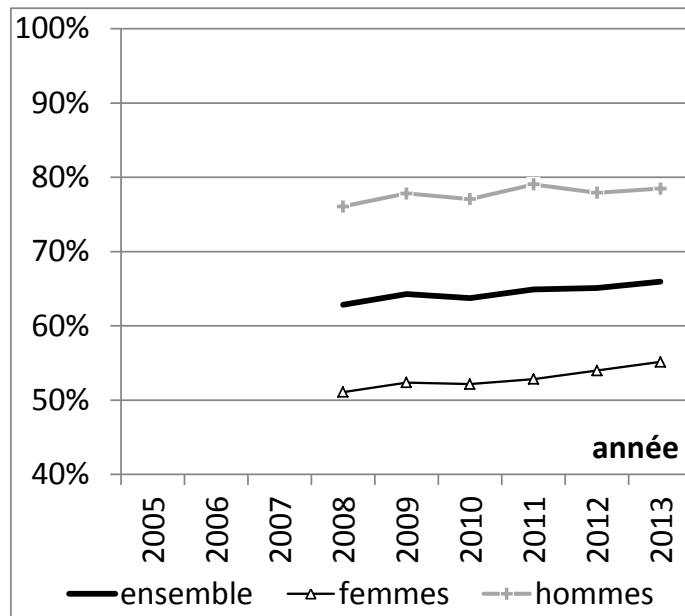
### Trois exemples pour le scénario C

<i>Si l'on ne revient pas sur les évolutions spontanées, à législation inchangée, en 2060 ...</i>		Niveau atteint à législation inchangée	Niveau nécessaire pour assurer l'équilibre en 2060	Écart
<u>Exemple 1 :</u>	... de la pension moyenne relative et du taux de prélèvement	64 ans	64,7 ans	<b>+7 mois</b> d'âge moyen de départ à la retraite
<u>Exemple 2 :</u>	... de l'âge moyen de départ à la retraite et de la pension moyenne relative	29,7 %	30,8 %	<b>+1,1 point</b> de taux de prélèvement global
<u>Exemple 3 :</u>	... de l'âge moyen de départ à la retraite et du taux de prélèvement	41,3 %	39,9 %	<b>-3,4 %</b> de pension moyenne des retraités

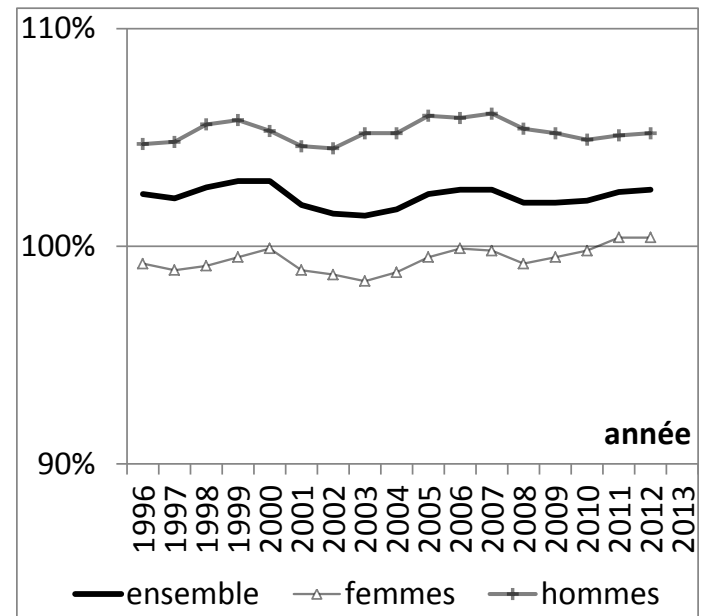
# Le niveau de vie des retraités

- La pension nette moyenne vaut environ 65 % du revenu d'activité net. Ce rapport assure la **parité de niveau de vie entre les retraités vivant en France et l'ensemble de la population**

**Rapport entre la pension nette moyenne et le revenu d'activité net**

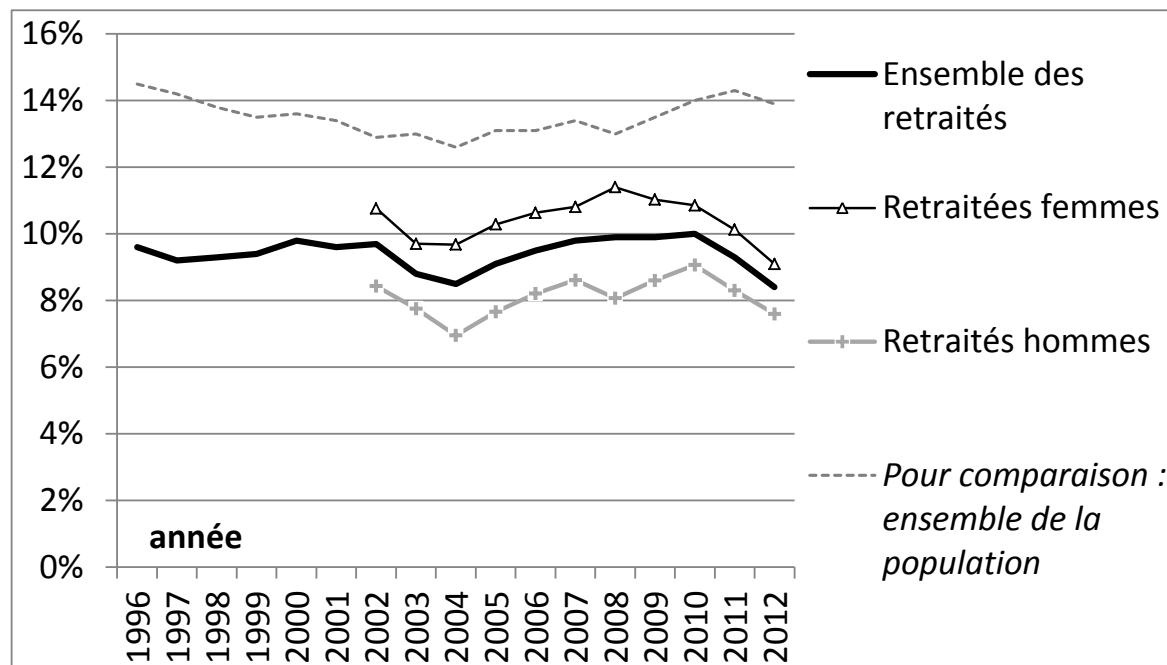


**Rapport entre le niveau de vie des retraités et celui de l'ensemble de la population**



## Le taux de pauvreté des retraités

- Le **taux de pauvreté des retraités est stable depuis quinze ans environ** et **plus faible que celui de l'ensemble de la population**

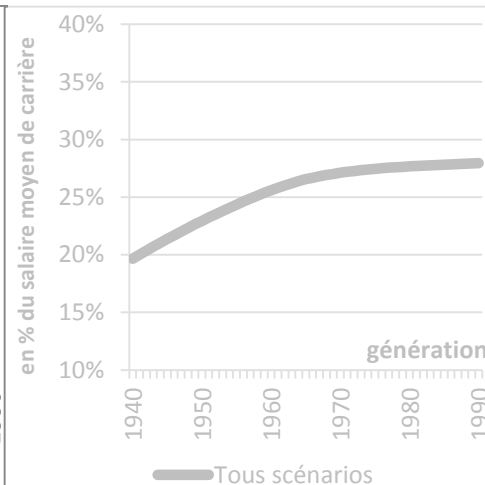
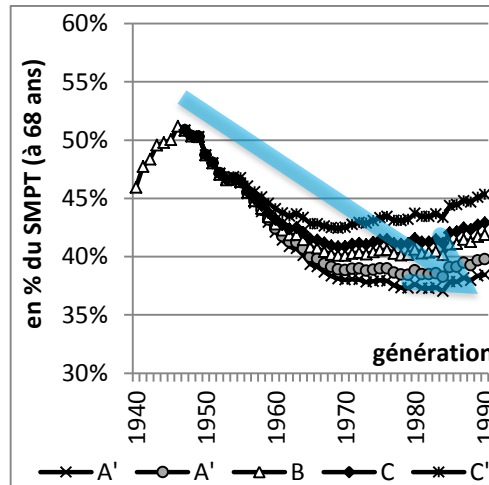


## L'équité entre générations

- **L'équité entre les assurés au regard de la retraite est suivie selon les quatre dimensions de la retraite :**
  - deux dimensions traduisant **ce que le système apporte** aux assurés une fois retraités :
    - **le montant de la pension** (ou le taux de remplacement)
    - **la durée de retraite**
  - et deux dimensions traduisant **les efforts des assurés en activité pour le financer :**
    - **le taux de cotisation**
    - **la durée de carrière**

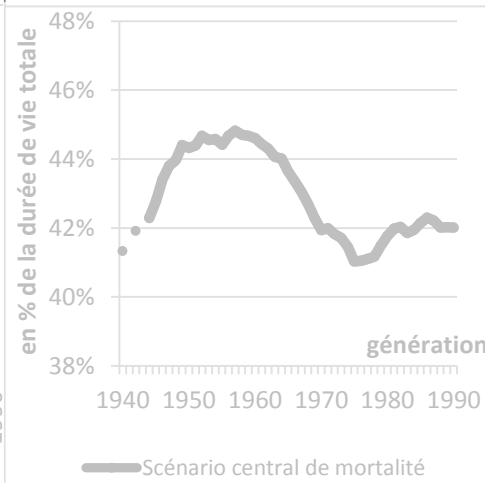
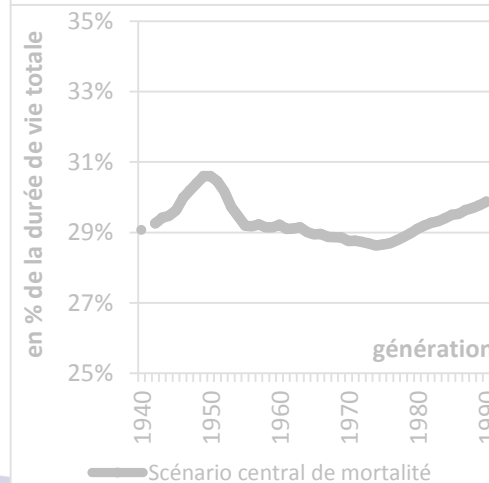
# Par rapport aux générations partant actuellement à la retraite, les générations plus jeunes auraient un montant moyen de pension plus faible relativement au revenu d'activité moyen

**Pension moyenne relative**



**Taux de cotisation (cas type)**

**Durée de retraite moyenne relative**

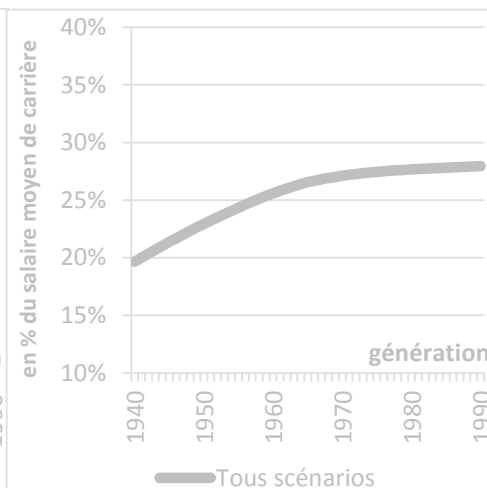
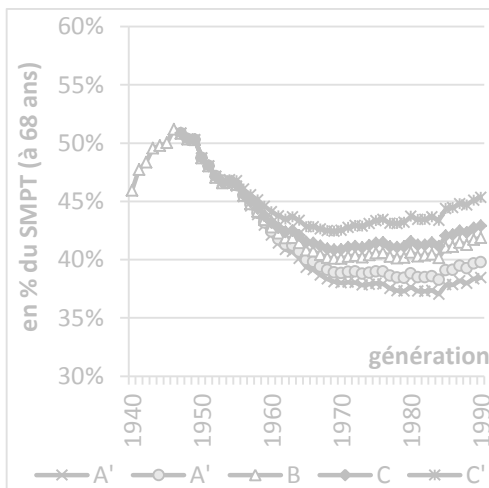


**Durée de carrière moyenne relative**



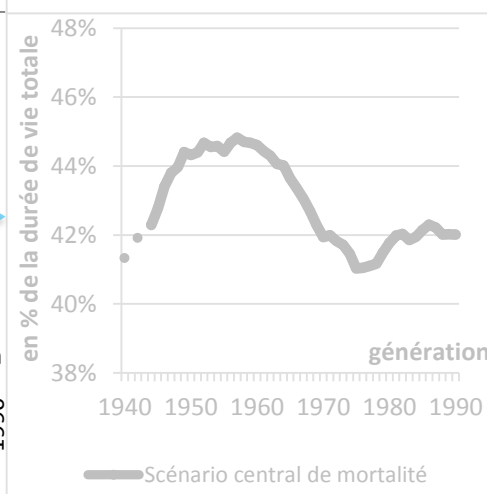
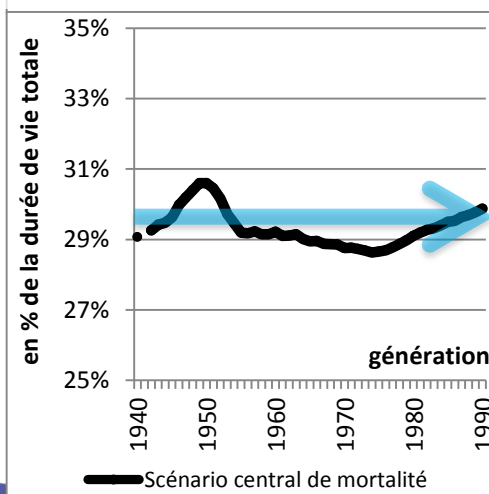
... leur durée de retraite moyenne ne serait guère différente...  
 (écarts de +/- 4 % autour de la moyenne entre les générations 1943-1990)

Pension  
moyenne  
relative



Taux de  
cotisation  
(cas type)

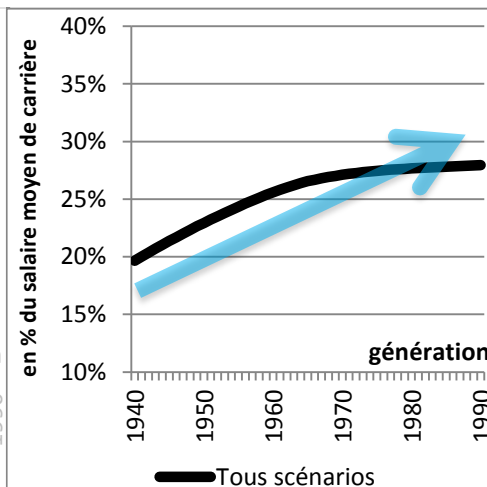
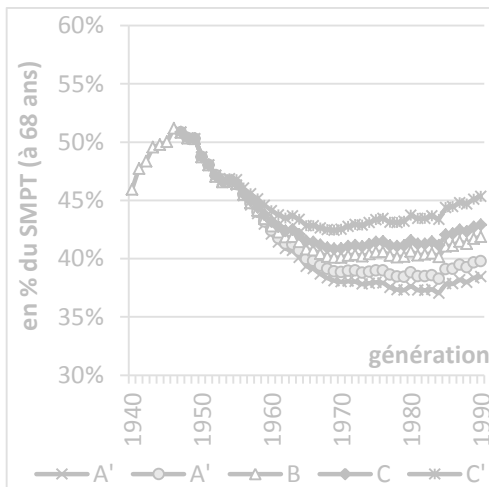
Durée de  
retraite  
moyenne  
relative



Durée de  
carrière  
moyenne  
relative

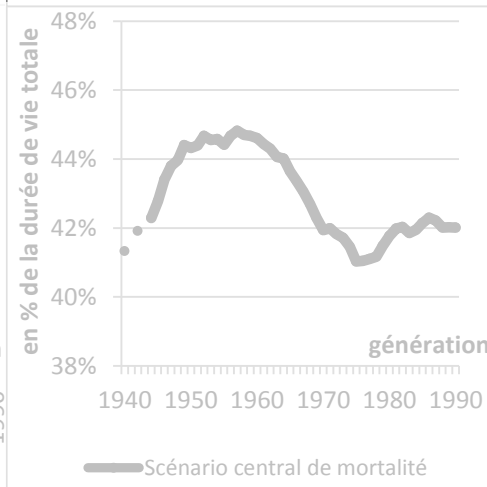
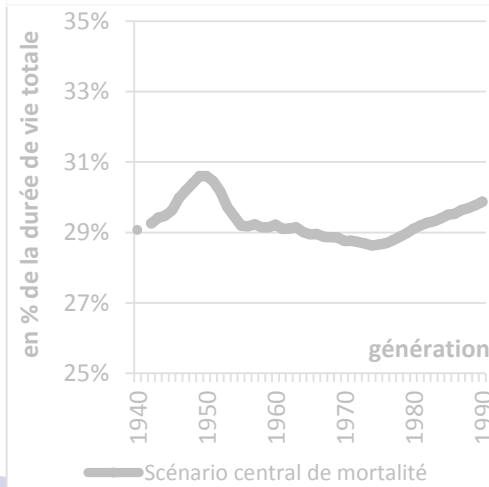
# ... elles feraient face à un **taux de cotisation plus élevé...**

Pension  
moyenne  
relative



**Taux de  
cotisation  
(cas type)**

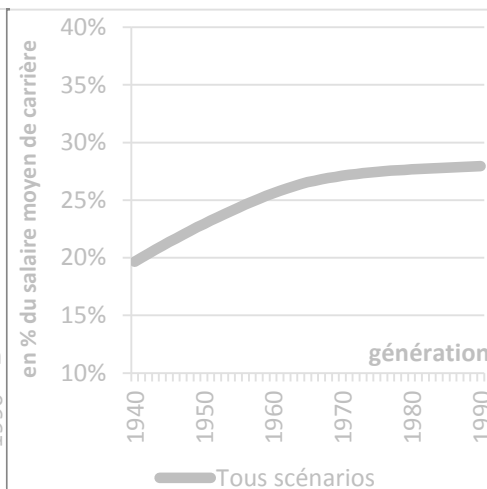
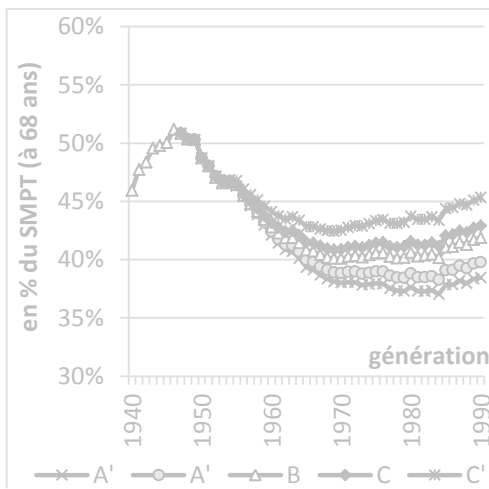
Durée de  
retraite  
moyenne  
relative



Durée de  
carrière  
moyenne  
relative

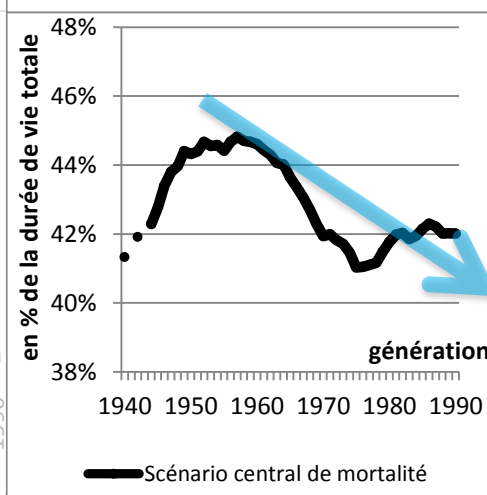
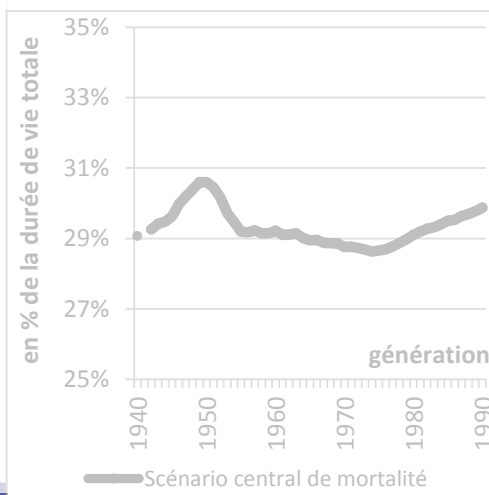
# ... mais leur **durée de carrière serait en moyenne un peu plus courte**

Pension moyenne relative



Taux de cotisation (cas type)

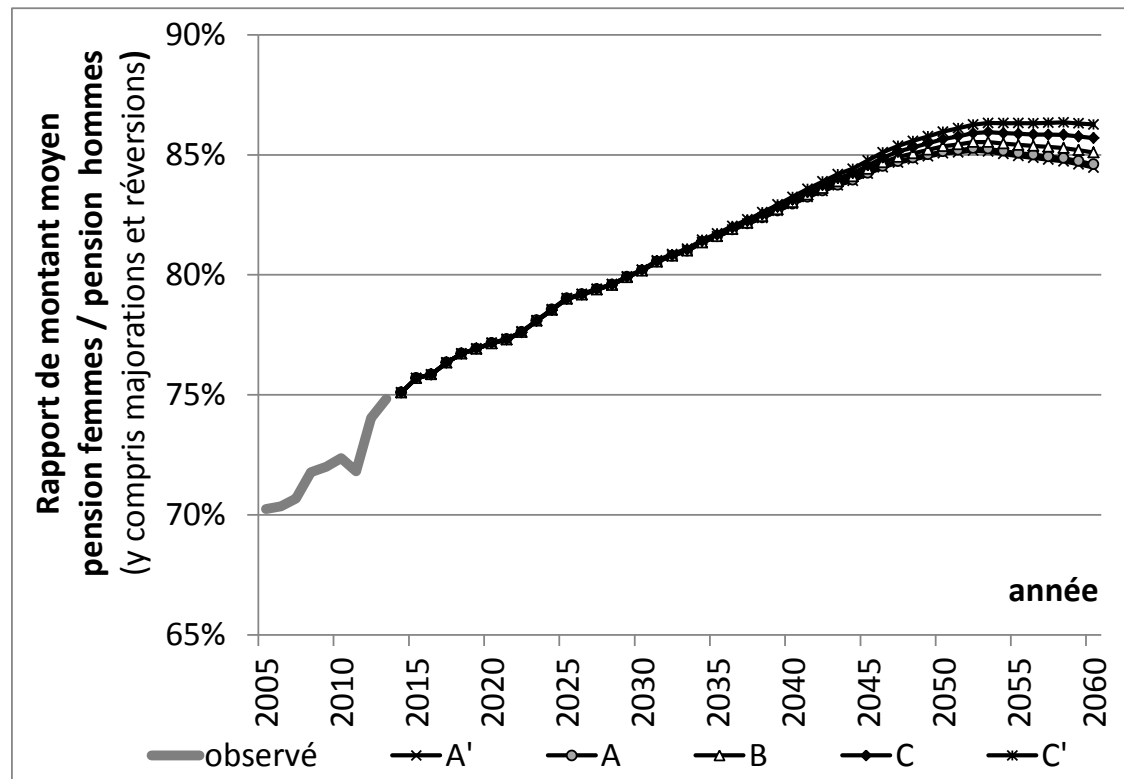
Durée de retraite moyenne relative



Durée de carrière moyenne relative

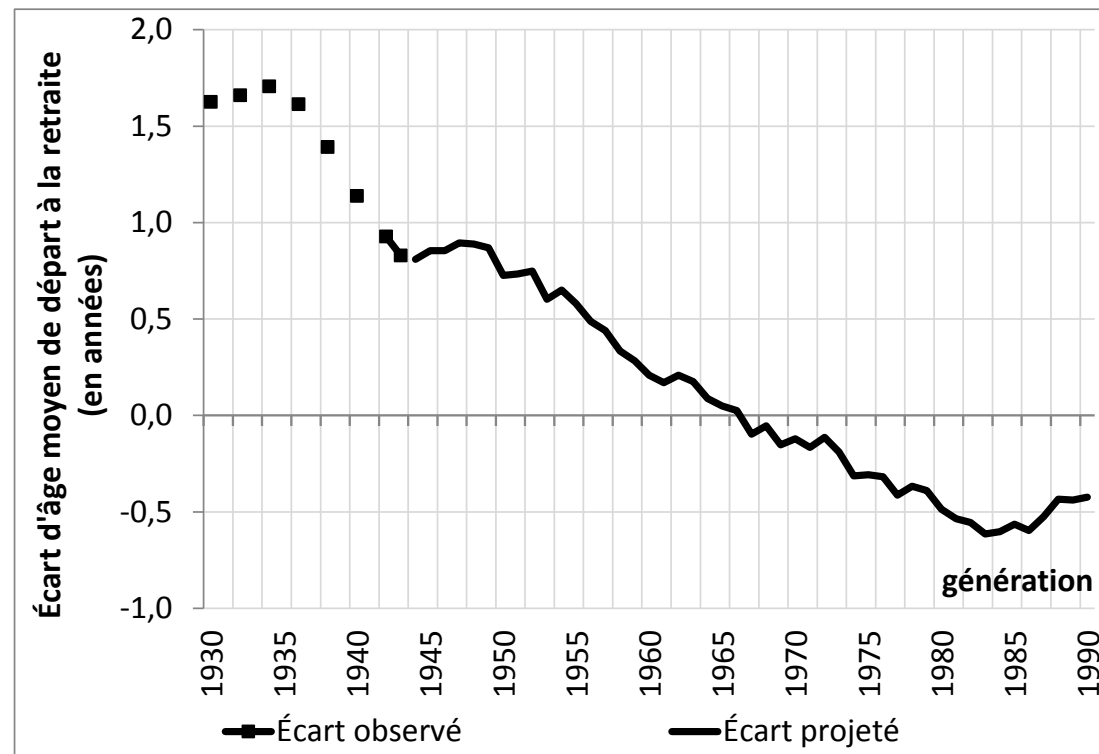
## L'équité entre les femmes et les hommes

- L'écart de montant moyen de pension entre les femmes et les hommes se réduirait progressivement, de 25 % actuellement à 15 % à l'horizon de 2060



# L'équité entre les femmes et les hommes

- Les femmes partent à la retraite plus tard que les hommes actuellement, mais ce serait l'inverse à partir des générations nées à la fin des années 1960



## Des compléments

- De nombreux **éclairages complémentaires** sont apportés dans la troisième partie du rapport :
  - la dispersion des montants de pension et des niveaux de vie des retraités
  - les disparités entre régimes de retraite (financement, montants de pension, âges de départ à la retraite, etc.)
  - la dispersion des âges de départ à la retraite, y compris les départs anticipés à la retraite
  - le rôle et la part des dispositifs de solidarité en matière de retraite



CONSEIL D'ORIENTATION  
DES RETRAITES

---

# Merci de votre attention

Toutes les publications du COR sur  
[www.cor-retraites.fr](http://www.cor-retraites.fr)