

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES

Séance plénière du 25 mai 2016 à 9 h 30

« La retraite dans la fonction publique et les autres régimes spéciaux »

Document N° 9.5

<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

**Indicateurs de suivi des départs à la retraite
dans le régime de la Banque de France**

note de la Banque de France pour le COR, mai 2016

Indicateurs de suivi des départs à la retraite dans le régime de la Banque de France

Introduction

Afin de mettre en évidence l'impact des réformes successives en matière de retraite dans les régimes spéciaux, le Conseil d'Orientation des Retraites – COR – consacre sa séance de mai 2016 aux évolutions récentes de la retraite des fonctionnaires et des salariés rattachés à des régimes spéciaux réformés en 2007/2008. L'étude portera notamment sur les âges de départ à la retraite et les montants des pensions de droit direct pour les données observées depuis les années 2000, ou a minima depuis 2007.

Cette note présente les résultats obtenus sur la population des retraités du régime spécial Banque de France, conformément aux axes d'analyse demandés par le COR :

Données par année d'observation :

1. évolutions des taux de retraités à chaque âge ;
2. évolutions des âges conjoncturels de départ à la retraite ;

Données par génération (pour celles déjà entièrement parties à la retraite) :

3. évolutions de la répartition par motifs de départ ;
4. évolutions de la répartition par décote / surcote / ni décote ni surcote ;
5. évolutions des montants moyens de pension de droit direct exprimés en euros constants de l'année 2015.

1. Données par année d'observation

1.1. Evolutions des taux de retraités à chaque âge

Age	Taux retraités par âge ayant liquidés leur pension (en vie) au 31/12										
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
50	4,18%	9,34%	7,75%	6,02%	3,95%	5,00%	5,79%	3,87%	4,63%	2,51%	1,44%
51	4,58%	9,20%	10,76%	7,97%	6,28%	4,35%	5,16%	6,13%	3,87%	4,90%	2,52%
52	6,39%	9,57%	10,54%	11,07%	8,00%	6,56%	4,76%	5,34%	5,99%	4,10%	4,93%
53	5,89%	10,66%	11,31%	10,81%	11,43%	8,24%	6,91%	5,31%	5,79%	6,34%	4,57%
54	9,41%	10,03%	12,22%	11,64%	10,94%	11,83%	8,80%	7,03%	5,59%	6,11%	6,67%
55	8,26%	12,67%	12,77%	13,40%	12,81%	11,35%	12,63%	9,29%	7,79%	6,56%	6,89%
56	15,70%	10,28%	14,09%	13,53%	13,75%	13,68%	11,84%	12,96%	9,66%	8,55%	8,21%
57	25,05%	17,07%	11,25%	14,58%	14,14%	14,14%	14,27%	12,31%	14,21%	10,51%	9,66%
58	39,82%	28,71%	17,45%	11,71%	16,44%	15,10%	15,42%	14,93%	13,34%	15,26%	12,66%
59	47,50%	42,59%	28,81%	17,96%	14,24%	17,14%	15,86%	16,14%	17,82%	15,90%	17,84%
60	93,65%	93,53%	90,66%	85,90%	79,77%	75,46%	75,75%	59,35%	52,41%	51,90%	46,61%
61	98,58%	99,05%	97,06%	97,05%	94,41%	89,90%	87,12%	86,79%	76,19%	71,54%	69,21%
62	98,86%	98,56%	99,37%	97,24%	98,15%	97,96%	95,21%	92,18%	91,60%	82,75%	81,15%
63	99,70%	99,71%	99,71%	99,68%	99,80%	99,07%	98,50%	97,12%	96,76%	96,10%	91,15%
64	100,00%	99,70%	99,71%	99,71%	99,68%	99,80%	99,81%	99,44%	99,23%	97,99%	98,64%
65	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,71%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,69%
66	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Les statistiques complètes par âge sont disponibles en annexe n°1 dans 3 tableaux présentant les résultats pour l'ensemble des retraités, puis pour les femmes et enfin pour les hommes.

Pour l'ensemble de la population des retraités du régime spécial vieillesse de la Banque de France, l'analyse du taux de retraité à chaque âge entre 2005 et 2015 met en évidence :

- une incidence assez faible des réformes sur les liquidations à un âge inférieur ou égal à 55 ans. Pour ces populations, le taux de retraités évolue légèrement à la baisse entre 2005 et 2015 selon l'âge considéré (de -1,33% à 53 ans à -2,75% à 54 ans). Il s'agit presque exclusivement d'une population féminine ;
- une nette inflexion des liquidations pour les tranches d'âges entre 55 ans et 60 ans. Si la très grande majorité des salariés (93,65%) étaient en retraite à 60 ans en 2005, ils sont moins de 1 sur 2 aujourd'hui (46,61%) ;
- un effet de moins en moins significatif des réformes sur les tranches d'âges au-delà de 60 ans et nul pour celle de 66 ans qui était, et demeure, à 100% en retraite en 2005 comme en 2015. En effet, avec la réforme de 2007 du régime de retraite BDF, la limite d'âge sera progressivement portée à 67 ans mais pour les départs de 2015 (génération 1955), la limite d'âge était de 64 ans et 9 mois pour les employés et de 65 ans pour les cadres. La limite d'âge de 67 ans ne sera atteinte pour tous qu'à partir de la génération du 2nd semestre 1959.

Cette première analyse statistique montre « l'efficacité » des réformes à travers l'importance du recul de l'âge de départ à la retraite et la part de plus en plus faible des agents titulaires retraités à l'âge de 60 ans.

1.2. Evolutions des âges conjoncturels de départ à la retraite

L'âge moyen conjoncturel de départ à la retraite observé à la Banque de France a enregistré un relèvement de près de 2 ans passant de 58,42 ans en 2005 à 60,38 ans en 2015 comme l'illustre le tableau suivant :

ensemble											
Année	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Age conjoncturel de départ à la retraite	58,42	58,49	58,77	59,02	59,16	59,30	59,42	59,72	59,95	60,19	60,38

Pour les hommes retraités du régime Banque de France (cf. tableau ci-après), le relèvement de l'âge moyen conjoncturel de départ entre 2005 et 2015 apparaît légèrement moins important que pour l'ensemble avec « seulement » 1 an $\frac{3}{4}$ de progression. L'âge moyen conjoncturel de départ pour les hommes demeure toujours supérieur d'environ 1 an sur toute la période à celui de l'ensemble des retraités du régime Banque de France :

hommes											
Année	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Age conjoncturel de départ à la retraite	59,41	59,60	59,61	59,73	59,84	59,99	60,11	60,45	60,65	60,90	61,12

Pour les femmes retraitées du régime Banque de France (cf. tableau ci-après), le relèvement de l'âge moyen conjoncturel de départ entre 2005 et 2015 apparaît légèrement plus important que pour l'ensemble avec un peu plus de 2 ans de progression. L'âge moyen conjoncturel de départ pour les femmes tend donc à se rapprocher de celui des hommes, l'écart de 1 an et 9 mois en 2005 revenant à 1 an et 4 mois en 2015 :

femmes											
Année	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Age conjoncturel de départ à la retraite	57,64	57,68	58,14	58,48	58,66	58,77	58,88	59,14	59,38	59,60	59,76

2. Données par génération

2.1. Evolutions de la répartition par motifs de départ

Les mesures de départ dans le régime vieillesse Banque de France n'étant pas parfaitement alignées sur les motifs attendus par le COR, la production de ces statistiques a nécessité certaines transpositions à l'aide de la table de correspondance présentée en annexe n°2.

Les résultats présentés ci-dessous illustrent les modifications observées sur les motifs de départ pour les générations 1935 à 1949 déjà entièrement parties à la retraite. Ces modifications s'avèrent sensibles et caractérisées par 2 phénomènes inverses liés aux plans sociaux successifs :

- chute des motifs « Limite d'âge » et « Sur demande » qui, de 78% des motifs de départ pour la génération 1935 sont tombés à 24% pour la génération 1949 ;
- montée très significative des départs pour motif « Plan social » qui ont dépassé les 2/3 des départs pour les générations 1946, 1948 et 1949.

Il convient de noter également un impact légèrement plus fort du motif « Plan social » chez les hommes que chez les femmes (respectivement 44,1% et 42,1% des départs des générations 1935 à 1949), les femmes partant aussi à 12,4% pour le motif « Mère de 3 enfants » totalement inexistant chez les hommes.

Génération	Répartition par motifs de départ %					Total
	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	
1949	10,68%	13,63%	2,39%	68,69%	4,60%	100,00%
1948	9,44%	12,16%	1,81%	71,87%	4,72%	100,00%
1947	10,61%	18,53%	1,26%	61,69%	7,91%	100,00%
1946	13,77%	12,05%	2,87%	67,11%	4,21%	100,00%
1945	16,82%	11,11%	1,20%	65,47%	5,41%	100,00%
1944	17,27%	16,99%	2,51%	58,77%	4,46%	100,00%
1943	17,40%	22,10%	2,76%	50,28%	7,46%	100,00%
1942	19,94%	35,55%	2,89%	34,68%	6,94%	100,00%
1941	23,40%	34,62%	3,21%	28,21%	10,58%	100,00%
1940	26,00%	49,33%	3,00%	13,67%	8,00%	100,00%
1939	30,36%	43,75%	3,87%	10,42%	11,61%	100,00%
1938	31,80%	49,18%	3,93%	5,57%	9,51%	100,00%
1937	35,74%	46,56%	3,93%	8,52%	5,25%	100,00%
1936	34,94%	47,12%	2,56%	7,37%	8,01%	100,00%
1935	37,32%	40,58%	5,43%	13,04%	3,62%	100,00%

Les départs pour motif « Plan social » parmi les générations 1935 à 1949 ont concerné jusqu'à près de 400 personnes (soit 72%) par génération.

Le nombre de 2460 départs dans le cadre d'un plan social sur 5719 départs pour ces générations sous revue, représente plus de 43% de l'ensemble, comme l'illustre le tableau suivant donnant les effectifs de départs à la retraite :

Génération	Répartition par motifs de départ					Total
	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	
1949	58	74	13	373	25	543
1948	52	67	10	396	26	551
1947	59	103	7	343	44	556
1946	72	63	15	351	22	523
1945	56	37	4	218	18	333
1944	62	61	9	211	16	359
1943	63	80	10	182	27	362
1942	69	123	10	120	24	346
1941	73	108	10	88	33	312
1940	78	148	9	41	24	300
1939	102	147	13	35	39	336
1938	97	150	12	17	29	305
1937	109	142	12	26	16	305
1936	109	147	8	23	25	312
1935	103	112	15	36	10	276

Les statistiques complètes par motifs de départ pour les générations déjà entièrement parties à la retraite sont disponibles en annexe n°3 dans 3 tableaux présentant les résultats en nombre et en pourcentage pour l'ensemble des retraités, puis pour les femmes, et enfin pour les hommes.

2.2. Evolutions de la répartition par décote / surcote / ni décote ni surcote

Les dispositions de minoration (décote) ou de majoration (surcote) de la pension ont été introduites dans le régime de retraite de la Banque de France par la réforme de 2007. Elles s'appliquent selon que la liquidation intervient alors que l'assuré n'atteint pas ou au contraire dépasse le nombre de trimestres d'assurance nécessaires pour obtenir le taux maximum de 75% de la dernière rémunération.

Les statistiques sur les générations 1935 à 1949 observées montrent un démarrage plus précoce des mesures de surcote que des mesures de décote des pensions servies. En effet, avec la réforme de 2007 du régime de retraite BDF, la décote ne concerne que la génération 1949 (ayant 60 ans en 2009) et les générations suivantes, et sa mise en place est progressive pour atteindre 1,25% par trimestre manquant à partir de la génération 1958. Au contraire, la surcote concerne ceux qui prolongent leur activité après 60 ans dès l'année 2008, et le taux de surcote a été immédiatement fixé à 1,25% par trimestre supplémentaire.

Comme l'illustre le tableau suivant, des surcotes ont été octroyées dès les départs de la génération 1943 alors que les décotes sont apparues seulement à la génération 1949 :

Génération	Répartition par décote/surcote			
	décote	surcote	sans	Total
1949	2	59	483	544
1948	0	50	501	551
1947	0	37	519	556
1946	0	18	505	523
1945	0	3	330	333
1944	0	5	354	359
1943	0	1	361	362
1942	0	0	346	346
1941	0	0	312	312

La montée en puissance de ces dispositifs de décote et de surcote, relativement lente pour les générations 1941 à 1943 s'accélère ensuite et atteint 11,21% des pensions servies pour la génération 1949 :

Génération	Répartition par décote/surcote %			
	décote	surcote	sans	Total
1949	0,37%	10,85%	88,79%	100,00%
1948	0,00%	9,07%	90,93%	100,00%
1947	0,00%	6,65%	93,35%	100,00%
1946	0,00%	3,44%	96,56%	100,00%
1945	0,00%	0,90%	99,10%	100,00%
1944	0,00%	1,39%	98,61%	100,00%
1943	0,00%	0,28%	99,72%	100,00%
1942	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1941	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%

Par ailleurs, les hommes semblent plus enclins que les femmes à prolonger leur carrière pour bénéficier d'une surcote. La représentativité par catégorie (plus d'hommes que de femmes chez les cadres) explique probablement en partie cette situation. Sur la dernière génération observée (1949) à titre d'illustration, 17,45% des hommes ont bénéficié d'une surcote contre seulement 5,83% pour les femmes. L'apparition des décotes est trop récente et trop limitée pour déduire à ce jour un comportement différent entre les hommes et les femmes.

Les statistiques complètes par décote, surcote, ni décote ni surcote pour les générations déjà entièrement parties à la retraite sont disponibles en annexe n°4 dans 3 tableaux présentant les résultats en nombre et en pourcentage pour l'ensemble des retraités, puis pour les femmes, et enfin pour les hommes.

2.3. Evolutions des montants moyens de pension de droit direct

Les statistiques suivantes sont exprimées en euros constants de l'année 2015. La table de l'INSEE avec l'indice des prix retenue pour le calcul des montants de pension en euros constants de 2015 est reprise en annexe 5.

La série statistique est divisée en 2 parties :

- le montant moyen de pension réel observé ;
- le montant moyen de pension recalculé en équivalent carrière complète ou « EQCC ».

Inégalités H/F

Comme le montre le tableau ci-après, les 2 séries mettent en évidence en premier lieu la persistance de l'inégalité des pensions servies, d'une part aux hommes et, d'autre part, aux femmes :

- en montant moyen réel observé pour les générations sous revue, la pension moyenne est inférieure de 10.000 € environ (soit -27 %) chez les femmes que chez les hommes ;
- en montant EQCC, l'écart se réduit puisque les écarts de durée entre femmes et hommes sont neutralisés, mais il demeure significatif avec -8.650 € environ (soit -20 %)

Génération	(euros constants 2015)					
	Montant moyen de pension			Montant EQCC		
	Homme	Femme	Global	Homme	Femme	Global
1949	35 567	29 254	31 981	39 634	33 662	36 289
1948	35 777	29 548	31 967	39 939	34 075	36 398
1947	37 240	29 724	32 874	41 144	34 382	37 292
1946	36 813	28 203	32 516	41 541	33 185	37 458
1945	32 637	26 511	29 399	39 164	32 751	35 821
1944	38 859	28 022	32 369	42 858	33 008	37 116
1943	35 976	28 110	31 500	42 010	33 765	37 376
1942	36 620	26 433	31 497	41 756	33 468	37 805
1941	36 885	25 005	30 640	41 761	33 115	37 555
1940	34 594	26 947	30 592	40 922	33 757	37 275
1939	38 100	23 760	30 546	45 045	32 460	38 870
1938	38 661	24 806	31 711	43 950	33 181	38 985
1937	37 191	23 897	31 350	44 443	33 343	39 985
1936	38 169	25 416	32 405	43 626	34 368	39 824
1935	39 324	25 303	33 583	44 882	34 522	41 080

Cette inégalité apparente du montant moyen de pension entre les femmes et les hommes trouve son origine dans les durées inférieures de carrière pour les premières : elles étaient en effet autorisées par les textes des régimes de retraites antérieurs à 2012 à partir avec une jouissance immédiate bien avant l'ouverture des droits pour les hommes¹. Selon les régimes 1950, 1968 et 2007, certaines femmes pouvaient liquider immédiatement leur retraite après 15 ou 20 ans de services, ce qui implique un indice de fin de carrière plus bas pour déterminer la

¹ Dans le régime de 1950 (applicable aux agents recrutés avant le 1^{er} avril 1968), les conditions pour jouissance immédiate étaient :

- Pour une pension d'ancienneté : 30 ans de service pour les hommes et les femmes ;
- Pour une pension proportionnelle : 15 à 20 ans de service pour les femmes selon le nombre d'enfants âgés de moins de 21 ans.

Dans le régime de 1968, les conditions étaient :

- 15 ans de service pour les hommes et les femmes avec moins de 3 enfants (jouissance à 60 ans) ;
- 15 ans de service et 3 enfants pour les femmes (jouissance immédiate).

Le décret 2012-701 du 7 mai 2012 modifie le règlement des retraites des employés de la Banque de France en stipulant : « .. les agents ayant accompli quinze années de services effectifs avant le 1er janvier 2019 et parents avant le 1er janvier 2016 de trois enfants vivants, ou décédés par faits de guerre, conservent la possibilité de liquider leur pension par anticipation au plus tard le 1er janvier 2019... »

pension que celui des hommes. Dans le cas de la reconstitution de l'EQCC, la durée d'assurance validée est corrigée, mais pas l'indice ayant servi à la liquidation de la pension et donc au calcul de son montant.

L'inégalité reflète aussi la répartition hommes/femmes dans les générations sous revue entre les catégories cadres et non cadres :

Catégorie statut	Hommes		Femmes		Total général
62 - Gouverneur honoraire	2	100%		0%	2
71 - Titulaire direction	1 491	81%	357	19%	1 848
72 - Titulaire encadrement	927	63%	541	37%	1 468
S/T CADRES	2 420	73%	898	27%	3 318
73 - Titulaire SR	451	20%	1 844	80%	2 295
74 - Titulaire de bureau	835	13%	5 576	87%	6 411
75 - Titulaire de caisse	1 074	90%	126	11%	1 200
76 - Titulaire ouvrier	925	85%	164	15%	1 089
77 - Titulaire de service	1 542	89%	191	11%	1 733
79 - Titulaire atelier	11	1%	1 457	99%	1 468
S/T NON CADRES	4 838	34%	9 358	66%	14 196
TOTAL	7 258	41%	10 256	59%	17 514

Baisse du niveau des pensions

Ensuite, les 2 séries mettent en évidence la baisse globale en euros constants du niveau moyen des pensions servies entre la génération 1935 et la génération 1949, tant pour les pensions effectives observées que pour les pensions moyennes recalculées en EQCC :

- Pension moyenne observée : - 1.602€ soit - 4,8%
- Pension moyenne EQCC : - 4.790€ soit - 11,7%

Si la baisse du montant en EQCC semble régulière tout au long de la période, le montant moyen de la pension effective n'a baissé qu'en début de période, il est ensuite resté relativement stable entre les générations 1937 et 1949.

Enfin, l'évolution de la pension moyenne apparaît très différente pour les hommes et pour les femmes entre la génération 1935 et la génération 1949. Le tableau suivant montre que si les hommes ont dans les 2 cas été confrontés à une évolution défavorable :

- Variation pension moyenne effective observée : - 3.756 € soit - 9,6%
- Variation pension moyenne EQCC : - 5.248 € soit - 11,7%

pour les femmes, l'évolution est positive en montant moyen de pension effective observée et seulement très légèrement négative en début de période en EQCC²:

- Variation pension moyenne effective observée : + 3.952€ soit + 15,6%
- Variation pension moyenne EQCC : - 860€ soit - 2,5%

Génération	Montant moyen de pension			Montant EQCC		
	Homme	Femme	Global	Homme	Femme	Global
1949	35 567	29 254	31 981	39 634	33 662	36 289
1935	39 324	25 303	33 583	44 882	34 522	41 080
Ecart en €						
1935/1949	-3 756	3 952	-1 602	-5 248	-860	-4 790
Ecart en %	-9,6%	15,6%	-4,8%	-11,7%	-2,5%	-11,7%

² Ce phénomène tient au fait que de plus en plus de femmes réalisent des carrières complètes et partent donc avec des indices de fin carrière identiques à ceux des hommes.

3. Annexes

3.1. Annexe 1 : Taux de retraités par âge

Ensemble (femmes + hommes) :

Taux retraités par âge ayant liquidés leur pension (en vie) au 31/12											
Age	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
35	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	0,32%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	0,62%	0,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,47%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	0,60%	1,25%	0,64%	0,00%	0,00%	0,00%	0,91%	0,00%	0,00%	0,68%	0,00%
41	0,51%	0,88%	1,55%	0,97%	0,00%	0,33%	0,00%	0,89%	0,00%	0,00%	0,66%
42	1,64%	1,78%	1,18%	1,54%	0,97%	0,32%	0,66%	0,00%	0,88%	0,00%	0,00%
43	1,95%	3,02%	2,28%	1,17%	1,85%	0,96%	0,96%	0,65%	0,00%	0,87%	0,00%
44	2,04%	3,05%	3,57%	2,27%	1,46%	2,15%	0,96%	0,96%	0,65%	0,37%	0,87%
45	2,56%	4,60%	3,04%	3,60%	2,27%	1,46%	2,13%	0,94%	0,96%	0,65%	0,36%
46	1,62%	4,07%	5,28%	3,04%	3,87%	2,53%	1,45%	2,12%	0,94%	1,28%	0,97%
47	2,40%	3,40%	4,53%	5,30%	3,26%	4,42%	2,51%	1,45%	2,41%	0,93%	1,28%
48	2,76%	4,70%	3,81%	4,71%	5,47%	3,47%	4,67%	2,52%	1,45%	2,41%	1,25%
49	4,61%	7,25%	5,90%	3,82%	4,71%	5,65%	3,90%	4,66%	2,52%	1,44%	2,40%
50	4,18%	9,34%	7,75%	6,02%	3,95%	5,00%	5,79%	3,87%	4,63%	2,51%	1,44%
51	4,58%	9,20%	10,76%	7,97%	6,28%	4,35%	5,16%	6,13%	3,87%	4,90%	2,52%
52	6,39%	9,57%	10,54%	11,07%	8,00%	6,56%	4,76%	5,34%	5,99%	4,10%	4,93%
53	5,89%	10,66%	11,31%	10,81%	11,43%	8,24%	6,91%	5,31%	5,79%	6,34%	4,57%
54	9,41%	10,03%	12,22%	11,64%	10,94%	11,83%	8,80%	7,03%	5,59%	6,11%	6,67%
55	8,26%	12,67%	12,77%	13,40%	12,81%	11,35%	12,63%	9,29%	7,79%	6,56%	6,89%
56	15,70%	10,28%	14,09%	13,53%	13,75%	13,68%	11,84%	12,96%	9,66%	8,55%	8,21%
57	25,05%	17,07%	11,25%	14,58%	14,14%	14,14%	14,27%	12,31%	14,21%	10,51%	9,66%
58	39,82%	28,71%	17,45%	11,71%	16,44%	15,10%	15,42%	14,93%	13,34%	15,26%	12,66%
59	47,50%	42,59%	28,81%	17,96%	14,24%	17,14%	15,86%	16,14%	17,82%	15,90%	17,84%
60	93,65%	93,53%	90,66%	85,90%	79,77%	75,46%	75,75%	59,35%	52,41%	51,90%	46,61%
61	98,58%	99,05%	97,06%	97,05%	94,41%	89,90%	87,12%	86,79%	76,19%	71,54%	69,21%
62	98,86%	98,56%	99,37%	97,24%	98,15%	97,96%	95,21%	92,18%	91,60%	82,75%	81,15%
63	99,70%	99,71%	99,71%	99,68%	99,80%	99,07%	98,50%	97,12%	96,76%	96,10%	91,15%
64	100,00%	99,70%	99,71%	99,71%	99,68%	99,80%	99,81%	99,44%	99,23%	97,99%	98,64%
65	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,71%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,69%
66	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Femmes :

Taux retraités Femmes par âge ayant liquidés leur pension (en vie) au 31/12											
Age	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
35	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	0,68%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	1,23%	1,35%	0,00%	0,00%	0,00%	0,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	1,34%	2,48%	1,36%	0,00%	0,00%	0,00%	1,52%	0,00%	0,00%	1,18%	0,00%
41	1,17%	2,00%	2,48%	2,07%	0,00%	0,56%	0,00%	1,47%	0,00%	0,00%	1,15%
42	3,33%	4,05%	2,00%	2,48%	2,07%	0,56%	1,11%	0,00%	1,45%	0,00%	0,00%
43	3,63%	6,11%	4,02%	1,99%	3,11%	2,05%	1,67%	1,11%	0,00%	1,45%	0,00%
44	3,82%	5,67%	6,15%	4,00%	2,65%	3,70%	2,04%	1,67%	1,10%	0,67%	1,44%
45	4,75%	8,60%	5,67%	6,18%	4,00%	2,65%	3,70%	2,03%	1,67%	1,10%	0,66%
46	2,75%	7,59%	8,97%	5,69%	6,74%	4,57%	2,61%	3,70%	2,05%	2,23%	1,64%
47	4,19%	6,03%	8,23%	9,00%	6,10%	7,87%	4,60%	2,61%	4,32%	2,04%	2,25%
48	5,18%	7,95%	6,57%	8,54%	9,32%	6,50%	8,38%	4,62%	2,61%	4,29%	2,72%
49	6,80%	13,20%	8,37%	6,57%	8,54%	9,65%	7,29%	8,43%	4,62%	2,60%	4,27%
50	6,52%	14,12%	13,48%	8,63%	6,84%	9,18%	9,87%	7,29%	8,38%	4,62%	2,60%
51	7,27%	14,58%	14,67%	13,91%	9,09%	7,59%	9,49%	10,51%	7,32%	8,94%	4,65%
52	10,25%	15,65%	14,75%	15,19%	13,94%	9,62%	8,35%	9,81%	10,26%	7,72%	8,94%
53	10,02%	17,08%	16,09%	15,17%	15,58%	14,41%	10,24%	9,37%	10,76%	10,90%	8,54%
54	15,59%	16,67%	17,62%	16,50%	15,37%	16,25%	15,47%	10,49%	9,90%	11,39%	11,54%
55	11,56%	19,06%	16,71%	18,81%	17,59%	15,92%	17,25%	15,75%	11,86%	11,45%	12,66%
56	21,33%	14,02%	19,50%	16,95%	19,22%	18,65%	16,41%	17,76%	15,97%	13,09%	13,52%
57	35,09%	23,83%	14,09%	19,85%	17,69%	19,22%	19,51%	16,81%	18,93%	16,67%	14,00%
58	54,60%	40,37%	23,83%	14,63%	20,45%	17,98%	19,91%	20,00%	17,04%	20,30%	19,74%
59	66,40%	57,51%	40,19%	23,91%	16,08%	20,96%	18,77%	20,55%	21,53%	18,67%	21,48%
60	96,91%	99,60%	95,25%	89,57%	85,62%	79,47%	77,69%	64,96%	57,80%	58,06%	52,34%
61	100,00%	100,00%	100,00%	99,37%	96,92%	94,26%	91,44%	88,69%	79,76%	75,80%	74,69%
62	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,39%	98,31%	95,19%	93,48%	85,27%	86,07%
63	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,69%	98,99%	99,20%	97,73%	93,22%
64	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,73%	99,75%
65	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Hommes :

Taux retraités Hommes par âge ayant liquidés leur pension (en vie) au 31/12											
Age	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
35	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41	0,00%	0,00%	0,62%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
42	0,00%	0,00%	0,53%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
43	0,00%	0,00%	0,90%	0,52%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
44	0,00%	0,00%	1,08%	0,90%	0,52%	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
45	0,57%	0,00%	0,00%	1,09%	0,90%	0,52%	0,60%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
46	0,29%	0,86%	1,09%	0,00%	1,09%	0,91%	0,52%	0,60%	0,00%	0,00%	0,00%
47	0,26%	0,30%	1,16%	1,09%	0,00%	1,09%	0,89%	0,52%	0,59%	0,00%	0,00%
48	0,00%	0,80%	0,59%	1,17%	1,09%	0,00%	1,08%	0,89%	0,52%	0,59%	0,00%
49	1,27%	0,49%	2,92%	0,59%	1,17%	1,10%	0,00%	1,07%	0,89%	0,52%	0,59%
50	0,75%	2,03%	1,23%	2,91%	0,59%	1,16%	1,10%	0,00%	1,06%	0,89%	0,52%
51	1,25%	1,27%	4,82%	1,23%	2,92%	0,59%	1,17%	1,10%	0,00%	1,06%	0,89%
52	1,67%	2,02%	4,31%	4,81%	1,24%	2,93%	0,59%	1,18%	1,10%	0,00%	1,08%
53	0,33%	2,79%	5,34%	4,35%	5,10%	1,24%	2,93%	0,59%	1,18%	1,10%	0,00%
54	0,36%	1,00%	5,60%	5,58%	4,36%	5,10%	1,23%	2,92%	0,59%	1,18%	1,10%
55	3,90%	3,27%	7,38%	6,76%	6,87%	4,60%	5,60%	1,98%	2,93%	0,88%	1,48%
56	8,51%	5,34%	6,20%	8,81%	7,02%	7,46%	5,10%	5,63%	2,49%	3,19%	2,06%
57	9,86%	8,51%	7,50%	6,93%	9,22%	7,89%	7,71%	5,64%	6,96%	3,50%	4,53%
58	19,57%	10,90%	9,36%	7,86%	10,62%	11,15%	9,89%	8,55%	7,91%	7,49%	4,53%
59	29,13%	22,03%	11,43%	10,34%	11,83%	11,52%	11,86%	10,73%	13,12%	11,83%	12,21%
60	90,20%	87,74%	84,35%	80,28%	72,17%	70,11%	72,86%	51,67%	45,76%	44,13%	37,96%
61	96,50%	98,06%	94,25%	93,81%	90,57%	84,28%	81,29%	83,96%	71,24%	66,19%	62,30%
62	97,40%	96,45%	98,71%	94,57%	95,56%	95,75%	91,15%	88,13%	88,81%	79,26%	74,93%
63	99,40%	99,35%	99,29%	99,34%	99,61%	97,77%	96,70%	94,64%	93,48%	93,68%	88,29%
64	100,00%	99,40%	99,35%	99,28%	99,34%	99,61%	99,55%	98,57%	98,21%	95,62%	96,99%
65	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,27%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,26%
66	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

3.2. Annexe 2 : Table de correspondance mesures de départ BDF et motifs de départ COR

Motifs COR	Mesures de départ « Banque de France »
1_Limite d'âge	Limite d'âge (y compris liquidation de la pension à la limite d'âge ou au-delà, après départ sans jouissance immédiate)
2_sur demande	Anticipé/demande agent Départ jouissance différée D'office mesure disciplinaire (y compris liquidation de la pension avant la limite d'âge, pension, après départ sans jouissance immédiate)
3_Invalidité	Invalidité/demande agent Invalidité d'office
4_Plan social	Anticipé/demande employeur – Plan allègement caisses Anticipé/demande employeur – Fabrication des Billets 1996-2000 Anticipé/demande employeur – Fabrication des Billets 2002-2006 Anticipé/demande employeur - Plan social avant 98 Anticipé/demande employeur – Repyramidage Anticipé/demande employeur - Réseau 2004-2006
5_Mère 3 enfants	Anticipé/15 ans et 3 enfants Anticipé/demande agent

3.3. Annexe 3 : Répartition par motifs de départ

Ensemble (femmes + hommes) :

Répartition par motifs de départ						
Génération	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	Total
1949	58	74	13	373	25	543
1948	52	67	10	396	26	551
1947	59	103	7	343	44	556
1946	72	63	15	351	22	523
1945	56	37	4	218	18	333
1944	62	61	9	211	16	359
1943	63	80	10	182	27	362
1942	69	123	10	120	24	346
1941	73	108	10	88	33	312
1940	78	148	9	41	24	300
1939	102	147	13	35	39	336
1938	97	150	12	17	29	305
1937	109	142	12	26	16	305
1936	109	147	8	23	25	312
1935	103	112	15	36	10	276
Répartition par motifs de départ %						
Génération	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	Total
1949	10,68%	13,63%	2,39%	68,69%	4,60%	100,00%
1948	9,44%	12,16%	1,81%	71,87%	4,72%	100,00%
1947	10,61%	18,53%	1,26%	61,69%	7,91%	100,00%
1946	13,77%	12,05%	2,87%	67,11%	4,21%	100,00%
1945	16,82%	11,11%	1,20%	65,47%	5,41%	100,00%
1944	17,27%	16,99%	2,51%	58,77%	4,46%	100,00%
1943	17,40%	22,10%	2,76%	50,28%	7,46%	100,00%
1942	19,94%	35,55%	2,89%	34,68%	6,94%	100,00%
1941	23,40%	34,62%	3,21%	28,21%	10,58%	100,00%
1940	26,00%	49,33%	3,00%	13,67%	8,00%	100,00%
1939	30,36%	43,75%	3,87%	10,42%	11,61%	100,00%
1938	31,80%	49,18%	3,93%	5,57%	9,51%	100,00%
1937	35,74%	46,56%	3,93%	8,52%	5,25%	100,00%
1936	34,94%	47,12%	2,56%	7,37%	8,01%	100,00%
1935	37,32%	40,58%	5,43%	13,04%	3,62%	100,00%

Femmes :

Répartition Femmes par motifs de départ						
Génération	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	Total
1949	23	37	9	214	25	308
1948	22	46	7	236	26	337
1947	20	66	7	186	44	323
1946	9	49	12	169	22	261
1945	22	29	3	104	18	176
1944	21	53	8	117	16	215
1943	21	56	4	98	27	206
1942	19	73	7	51	24	174
1941	27	57	8	39	33	164
1940	25	89	5	14	24	157
1939	39	76	9	14	39	177
1938	42	72	5	5	29	153
1937	41	58	6	13	16	134
1936	37	67	3	9	25	141
1935	38	50	6	9	10	113
Répartition Femmes par motifs de départ %						
Génération	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	Total
1949	7,47%	12,01%	2,92%	69,48%	8,12%	100,00%
1948	6,53%	13,65%	2,08%	70,03%	7,72%	100,00%
1947	6,19%	20,43%	2,17%	57,59%	13,62%	100,00%
1946	3,45%	18,77%	4,60%	64,75%	8,43%	100,00%
1945	12,50%	16,48%	1,70%	59,09%	10,23%	100,00%
1944	9,77%	24,65%	3,72%	54,42%	7,44%	100,00%
1943	10,19%	27,18%	1,94%	47,57%	13,11%	100,00%
1942	10,92%	41,95%	4,02%	29,31%	13,79%	100,00%
1941	16,46%	34,76%	4,88%	23,78%	20,12%	100,00%
1940	15,92%	56,69%	3,18%	8,92%	15,29%	100,00%
1939	22,03%	42,94%	5,08%	7,91%	22,03%	100,00%
1938	27,45%	47,06%	3,27%	3,27%	18,95%	100,00%
1937	30,60%	43,28%	4,48%	9,70%	11,94%	100,00%
1936	26,24%	47,52%	2,13%	6,38%	17,73%	100,00%
1935	33,63%	44,25%	5,31%	7,96%	8,85%	100,00%

Hommes :

Répartition Hommes par motifs de départ						
Génération	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	Total
1949	35	37	4	159	0	235
1948	30	21	3	160	0	214
1947	39	37	0	157	0	233
1946	63	14	3	182	0	262
1945	34	8	1	114	0	157
1944	41	8	1	94	0	144
1943	42	24	6	84	0	156
1942	50	50	3	69	0	172
1941	46	51	2	49	0	148
1940	53	59	4	27	0	143
1939	63	71	4	21	0	159
1938	55	78	7	12	0	152
1937	68	84	6	13	0	171
1936	72	80	5	14	0	171
1935	65	62	9	27	0	163
Répartition Hommes par motifs de départ %						
Génération	1_Limite d'âge	2_sur demande	3_Invalidité	4_Plan social	5_Mère 3 enfants	Total
1949	14,89%	15,74%	1,70%	67,66%	0,00%	100,00%
1948	14,02%	9,81%	1,40%	74,77%	0,00%	100,00%
1947	16,74%	15,88%	0,00%	67,38%	0,00%	100,00%
1946	24,05%	5,34%	1,15%	69,47%	0,00%	100,00%
1945	21,66%	5,10%	0,64%	72,61%	0,00%	100,00%
1944	28,47%	5,56%	0,69%	65,28%	0,00%	100,00%
1943	26,92%	15,38%	3,85%	53,85%	0,00%	100,00%
1942	29,07%	29,07%	1,74%	40,12%	0,00%	100,00%
1941	31,08%	34,46%	1,35%	33,11%	0,00%	100,00%
1940	37,06%	41,26%	2,80%	18,88%	0,00%	100,00%
1939	39,62%	44,65%	2,52%	13,21%	0,00%	100,00%
1938	36,18%	51,32%	4,61%	7,89%	0,00%	100,00%
1937	39,77%	49,12%	3,51%	7,60%	0,00%	100,00%
1936	42,11%	46,78%	2,92%	8,19%	0,00%	100,00%
1935	39,88%	38,04%	5,52%	16,56%	0,00%	100,00%

3.4. Annexe 4 : Evolutions de la répartition par décote / surcote / ni décote ni surcote

Ensemble (femmes + hommes) :

Répartition par décote/surcote				
Génération	décote	surcote	sans	Total
1949	2	59	483	544
1948	0	50	501	551
1947	0	37	519	556
1946	0	18	505	523
1945	0	3	330	333
1944	0	5	354	359
1943	0	1	361	362
1942	0	0	346	346
1941	0	0	312	312
1940	0	0	300	300
1939	0	0	336	336
1938	0	0	305	305
1937	0	0	305	305
1936	0	0	312	312
1935	0	0	276	276
Répartition par décote/surcote %				
Génération	décote	surcote	sans	Total
1949	0,37%	10,85%	88,79%	100,00%
1948	0,00%	9,07%	90,93%	100,00%
1947	0,00%	6,65%	93,35%	100,00%
1946	0,00%	3,44%	96,56%	100,00%
1945	0,00%	0,90%	99,10%	100,00%
1944	0,00%	1,39%	98,61%	100,00%
1943	0,00%	0,28%	99,72%	100,00%
1942	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1941	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1940	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1939	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1938	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1937	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1936	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1935	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%

Femmes :

Répartition Femmes par décote/surcote				
Génération	décote	surcote	sans	Total
1949	1	18	290	309
1948	0	17	320	337
1947	0	8	315	323
1946	0	0	261	261
1945	0	0	176	176
1944	0	0	215	215
1943	0	0	206	206
1942	0	0	174	174
1941	0	0	164	164
1940	0	0	157	157
1939	0	0	177	177
1938	0	0	153	153
1937	0	0	134	134
1936	0	0	141	141
1935	0	0	113	113
Répartition Femmes par décote/surcote %				
Génération	décote	surcote	sans	Total
1949	0,32%	5,83%	93,85%	100,00%
1948	0,00%	5,04%	94,96%	100,00%
1947	0,00%	2,48%	97,52%	100,00%
1946	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1945	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1944	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1943	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1942	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1941	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1940	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1939	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1938	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1937	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1936	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1935	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%

Hommes :

Répartition Hommes par décote/surcote				
Génération	décote	surcote	sans	Total
1949	1	41	193	235
1948	0	33	181	214
1947	0	29	204	233
1946	0	18	244	262
1945	0	3	154	157
1944	0	5	139	144
1943	0	1	155	156
1942	0	0	172	172
1941	0	0	148	148
1940	0	0	143	143
1939	0	0	159	159
1938	0	0	152	152
1937	0	0	171	171
1936	0	0	171	171
1935	0	0	163	163
Répartition Hommes par décote/surcote %				
Génération	décote	surcote	sans	Total
1949	0,43%	17,45%	82,13%	100,00%
1948	0,00%	15,42%	84,58%	100,00%
1947	0,00%	12,45%	87,55%	100,00%
1946	0,00%	6,87%	93,13%	100,00%
1945	0,00%	1,91%	98,09%	100,00%
1944	0,00%	3,47%	96,53%	100,00%
1943	0,00%	0,64%	99,36%	100,00%
1942	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1941	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1940	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1939	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1938	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1937	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1936	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%
1935	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%

3.5. Annexe 5 : Indice de prix pour le calcul des montants de pension en euros constants de 2015

Source : Série INSEE « Indice des prix à la consommation - Secteurs conjoncturels (annuel, ensemble des ménages, métropole + DOM, base 1998) - Ensemble hors tabac »

Année	Indice de prix (base 100 = 2015)
1990	69,09
1991	71,31
1992	72,90
1993	74,25
1994	75,28
1995	76,55
1996	77,98
1997	78,85
1998	79,32
1999	79,72
2000	80,99
2001	82,26
2002	83,69
2003	85,27
2004	86,70
2005	88,21
2006	89,71
2007	91,03
2008	93,58
2009	93,63
2010	95,00
2011	96,95
2012	98,76
2013	99,50
2014	99,90
2015	100,00