



# L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015 : effets sur les comportements de départ et les taux de remplacement

## Une approche sur cas types

Séance plénière du COR

13 avril 2016

Secrétariat général du COR

# Introduction

- Rapport annuel de juin 2016 remis au Comité de suivi des retraites
- Indicateur de suivi mentionné par décret
  - **Taux de remplacement** « pour un **salarié non cadre**, à carrière ininterrompue, relevant du régime général d'assurance-vieillesse et d'une institution de retraite complémentaire mentionnée à l'article L.921-4 et dont la rémunération mensuelle est égale au salaire moyen du tiers inférieur de la distribution des salaires, projeté sur 10 ans »
  - **Cas-type n° 2 du COR**
  - A comparer au seuil de **2/3** à horizon de 10 ans (**génération 1964**)
- **Comportement de départ : taux plein au RG**
  - Accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015 : coefficients temporaires par rapport au taux plein RG
- **Quid du comportement de départ ?**
  - « Taux plein » ?

## Plan de la présentation

- **L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015**  
*Effets permanents et effets temporaires*
- **L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ**
  - *Champ d'application*
  - *Estimation DREES sur deux comportements polaires*
  - *Estimation sur les cas types du COR*
- **L'impact de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO et les taux de remplacement à la liquidation**  
*Sur les cas types du COR*

# L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015

Face aux perspectives financières en avril 2015...

*Un épuisement des réserves à l'horizon 2023*

Année	Placements Md€
2013	64,4
2020	25,2
2025	- 24,6

Année	Résultat avant accord Md€
2017	- 6,7
2020	- 8,4
2030	- 12,7

# L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015

Face aux perspectives financières en avril 2015...

*Un épuisement des réserves à l'horizon 2023*

Année	Placements Md€
2013	64,4
2020	25,2
2025	- 24,6

... l'accord du 30 octobre 2015 permettrait d'améliorer le solde technique AGIRC-ARRCO-AGFF de près de 9 Md€ d'ici quinze ans

Année	Résultat avant accord	Effets de l'accord	Résultat après accord
	Md€	Md€	Md€
2017	- 6,7	+ 1,7	- 5,0
2020	- 8,4	+ 6,1	- 2,3
2030	- 12,7	+ 8,6	- 4,1

# L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015

## De 2016 à 2018 des mesures paramétriques...

- **Valeur de service du point sous-indexée**
  - inflation – 1 pt avec **plancher zéro**
  - nouveau calcul
  - décalage de la date
- **Valeur d'achat du point sur-indexée**
  - évolution des salaires N-1 + 2 pts

## ... diminuant le rendement des régimes

- Et extension de la cotisation AGFF à la tranche C

## Dès 2019 :

- **Nouveau régime unifié**
  - sans référence catégorielle, avec 2 tranches (0-1 PSS et 1-8 PSS)
- **Coefficients temporaires de solidarité et majorants**
- **Pilotage pluriannuel pour assurer la pérennité financière**
- Et hausse du taux d'appel de 125 % à 127 %

# L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

## Coefficients temporaires de **solidarité** et **majorants**

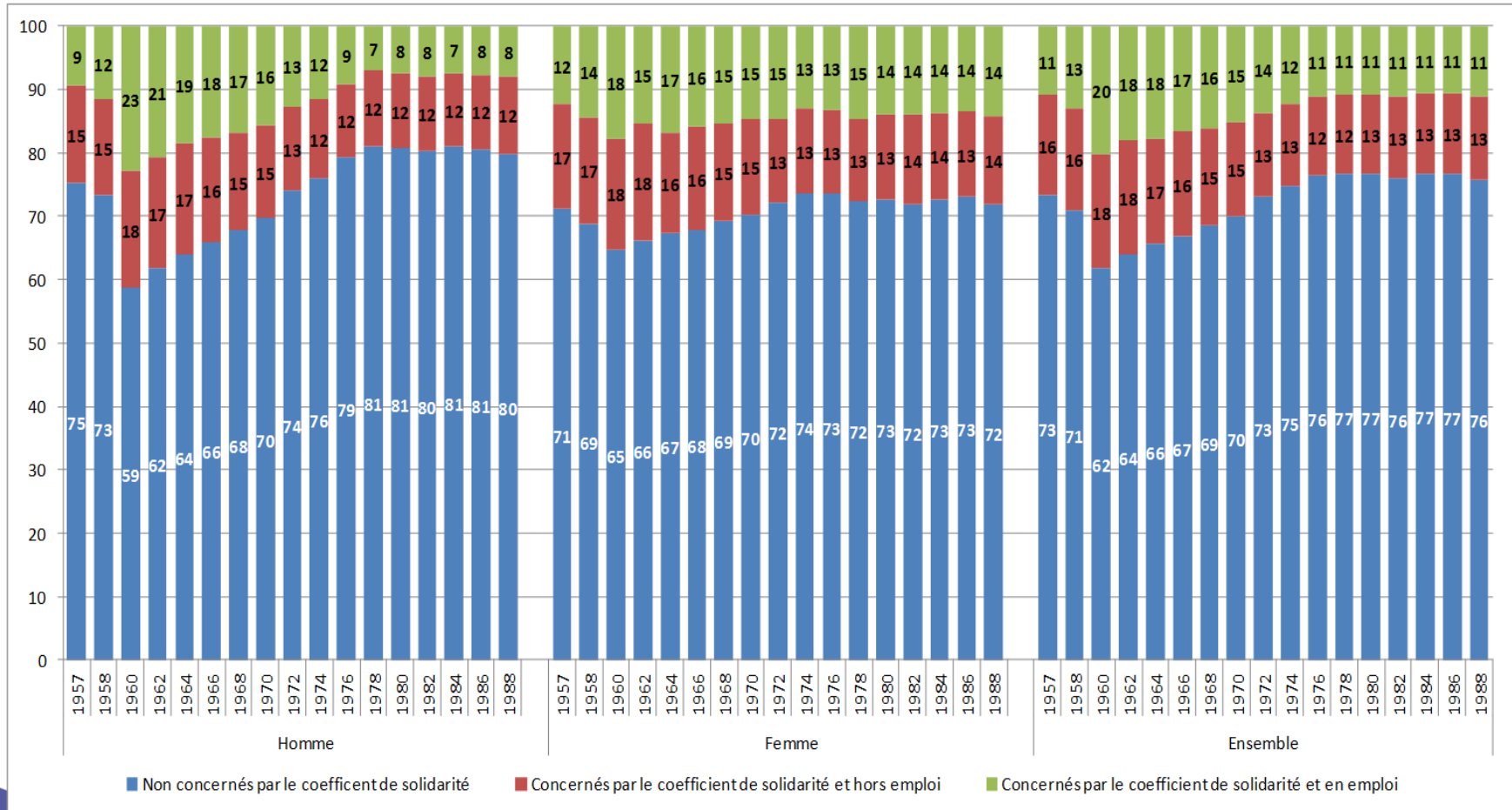
- À compter de 2019 et de la génération 1957

Age TP	Age TP + 1	Age TP + 2	Age TP + 3	Age TP + 4
<b>- 10 %</b>	-	<b>+ 10 %</b>	<b>+ 20 %</b>	<b>+ 30 %</b>
<b>3 ans</b> Jusque 67 ans	-	<b>1 an</b> Sans limite d'âge		

- **3<sup>ème</sup> année** d'application du coefficient de solidarité révisable en 2021 selon les comportements
- Coefficient de solidarité de **-5 %** au lieu de **-10 %** si CSG à taux réduit
- **Le coefficient de solidarité ne s'applique pas aux :**
  - exonérés de CSG
  - certains départs au titre du handicap ou de l'inaptitude
  - départs avec décote
  - départs à 67 ans ou plus

# L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

Estimation du champ (modèle Trajectoire, DREES, document n° 5)





# L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

Simulation DREES (document n° 5)

**HYPOTHESE 1**

**Personne ne décale**

**- 1 % de pension  
complémentaire cumulée**

**HYPOTHESE 2**

**Les individus concernés et en  
emploi décalent**

**- 2 % à - 4 % de pension  
complémentaire cumulée**

**GAIN (Md€)**

**0,2 en 2020**

**0,4 en 2030**

**GIE AGIRC ARRCO**

**0,5 en 2020**

**0,8 en 2030**

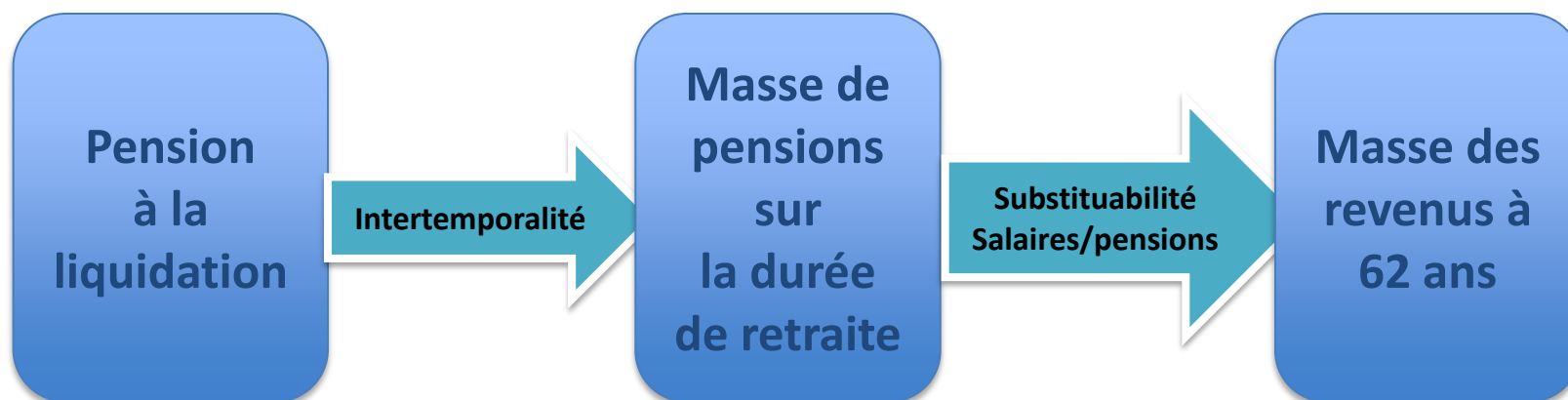
**GAIN (Md€)**

**1,1 en 2020**

**1,2 en 2030**

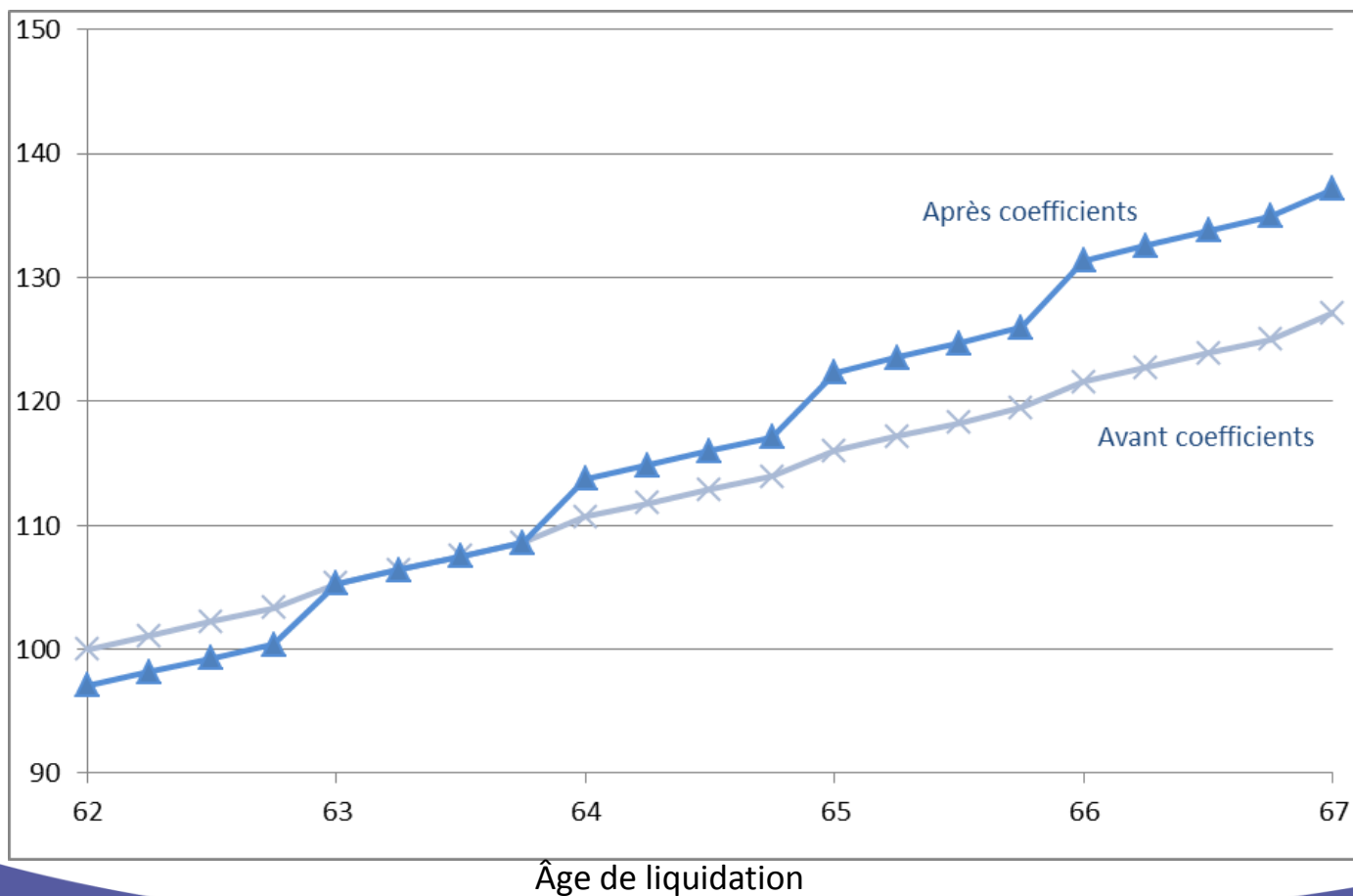
# L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

- En vue du **rapport annuel**
- **Cas type n° 2** du COR (non cadre)
- L'effet des coefficients **temporaires** sur l'âge de départ
  - Diversité des choix de départ
  - Approche monétaire



# L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue  
Pension à la liquidation (base 100 = pension tous régimes avant accord à 62 ans)

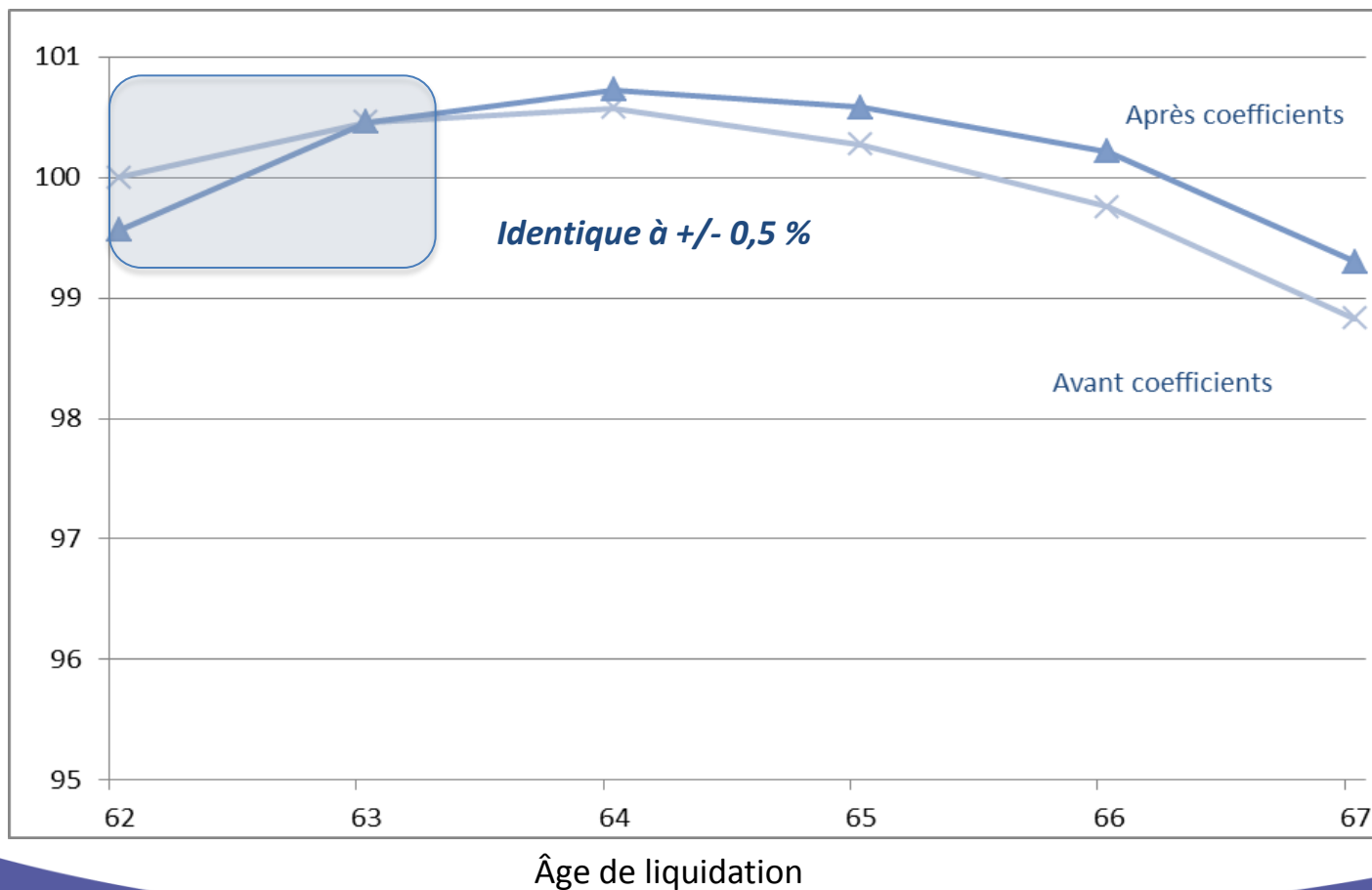


# L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue

Masse des pensions sur la durée de retraite (base 100 = à 62 ans avant accord)

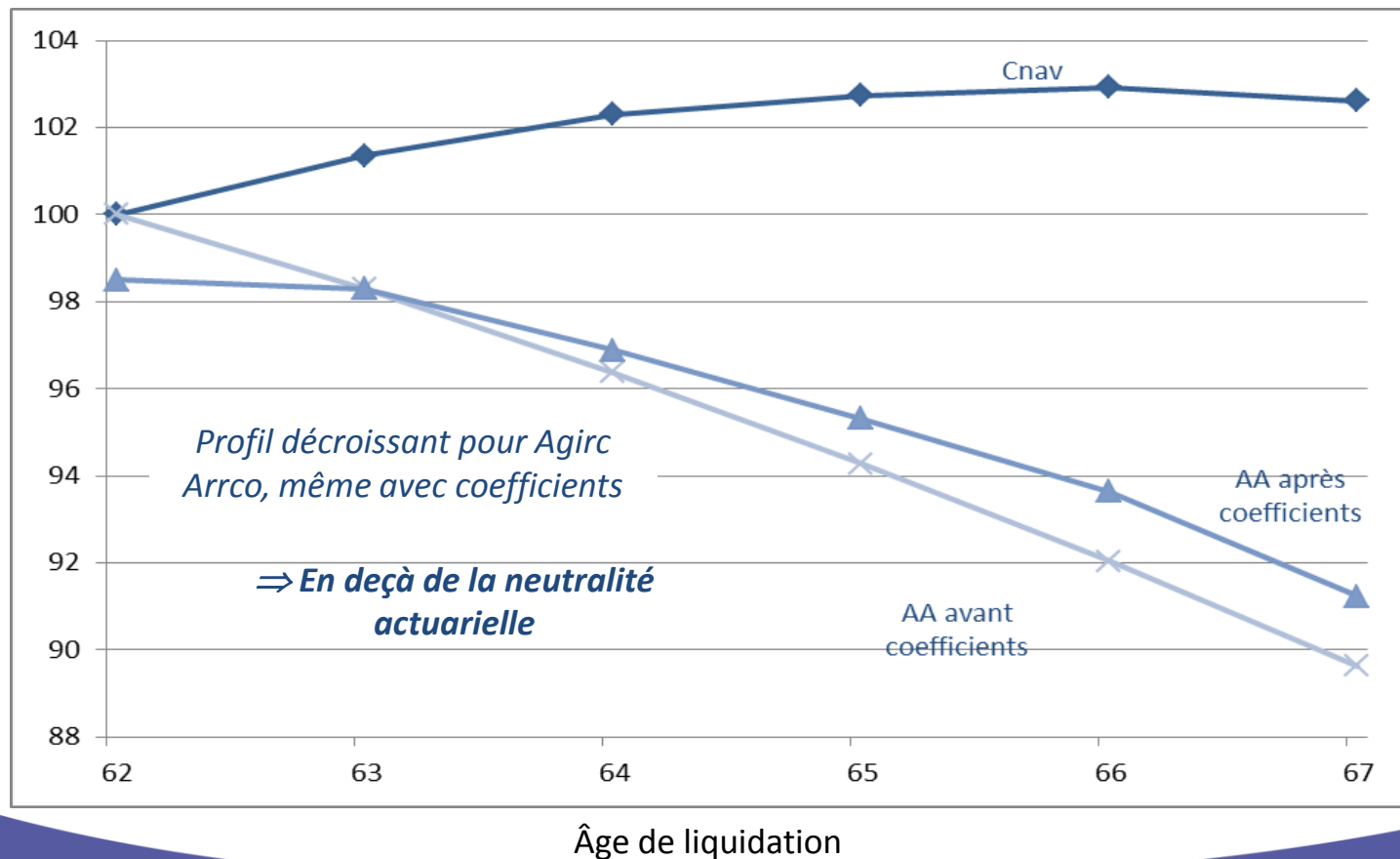
*actualisation selon la croissance du SMPT*



# L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue  
+ distinction Base / Complémentaire

Masse des pensions sur la durée de retraite (base 100 = à 62 ans avant accord)

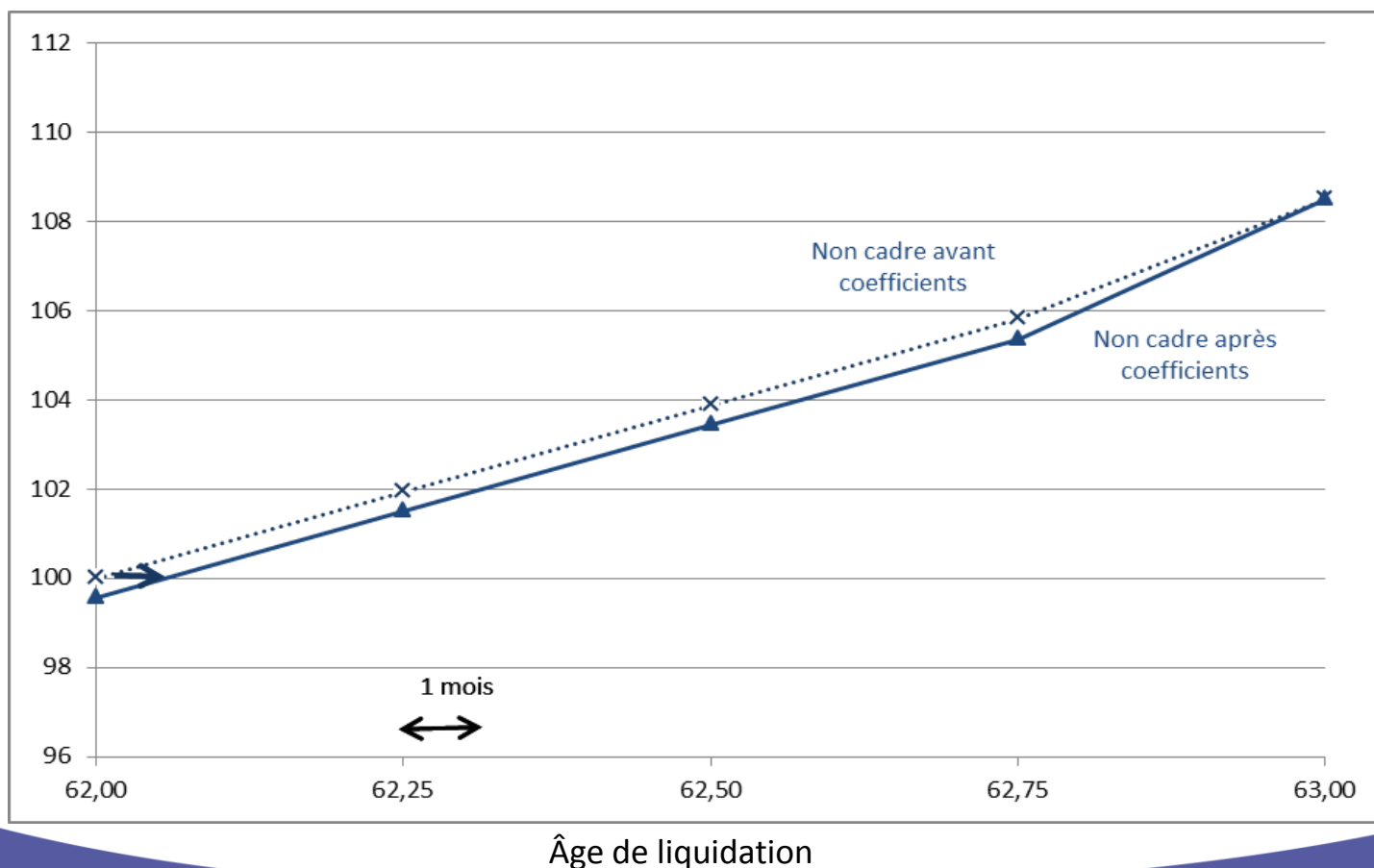


# L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue

Somme actualisée des revenus à 62 ans (base 100 = à 62 ans avant accord)

*Hypothèse d'individu indifférent entre travail et inactivité*

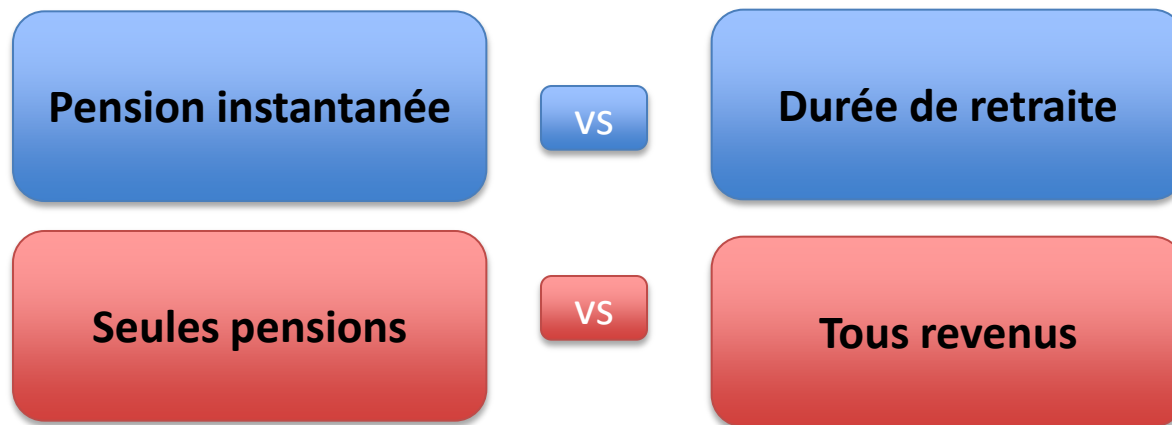


# L'effet des coefficients sur l'âge de départ

- Incertitude sur les comportements

*Premières observations après 2019*

- Prendre en compte des effets **temporaires**



- Le coefficient de solidarité de **-10 %**...
  - ... dont l'effet est de **-1 %** sur la durée de retraite
  - ... voire **-0,5 %** tous régimes
  - ... l'équivalent **d'un mois de salaire** (au plus).

Hypothèse conservatoire de départ au **taux plein RG**  
Application du coefficient de solidarité **en isolant ses effets**

# L'effet de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO

## Hypothèses

- **Cas type n° 2 du COR**  
Non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue  
Part de la pension complémentaire dans total  $\approx 30\%$
- **Départ au taux plein au RG**  
application du coefficient de solidarité **temporairement**
- **Contrefactuel : sans baisse de rendement**  
Évolutions des valeurs d'achat et de service du point sur les prix **dès 2016**
- **Hypothèses économiques : scénario B du rapport annuel 2015**  
Inflation  $\geq 1\%$  dès 2016  
 $\Rightarrow$  pleine application de la **sous-indexation** de la valeur de service du point

**Impact de la sous-indexation de la valeur de service du point susceptible d'être moindre si hypothèses d'inflation moins élevée à court terme ( $< 1\%$ ) dans PSTAB avril 2016**



# L'effet de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO

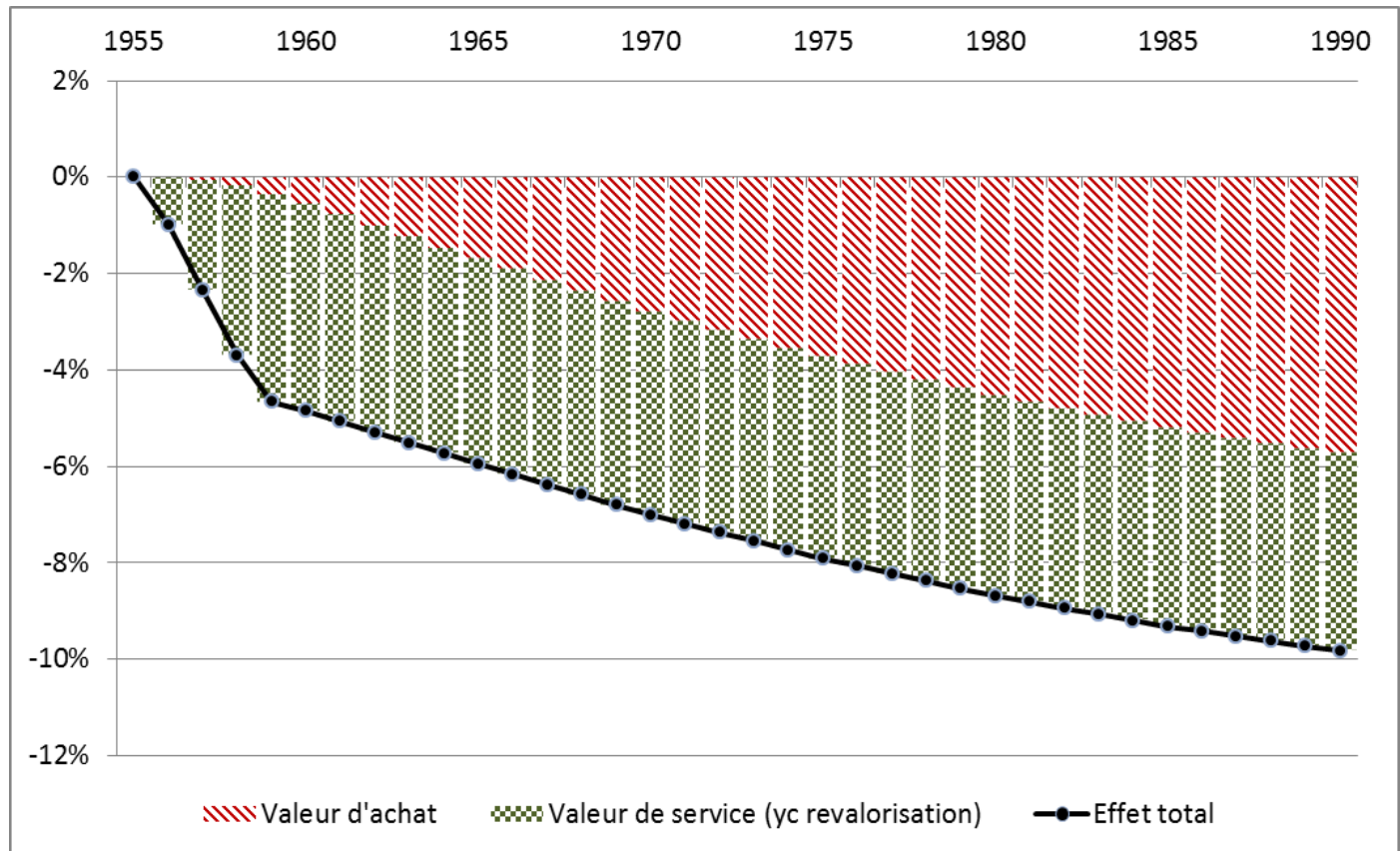
Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue

**Baisse de rendement pour tous les affiliés**

**Baisse relative**

Les pensions continuent de croître en euros **constants** entre les générations 1960 et 1990...

...mais moins vite.



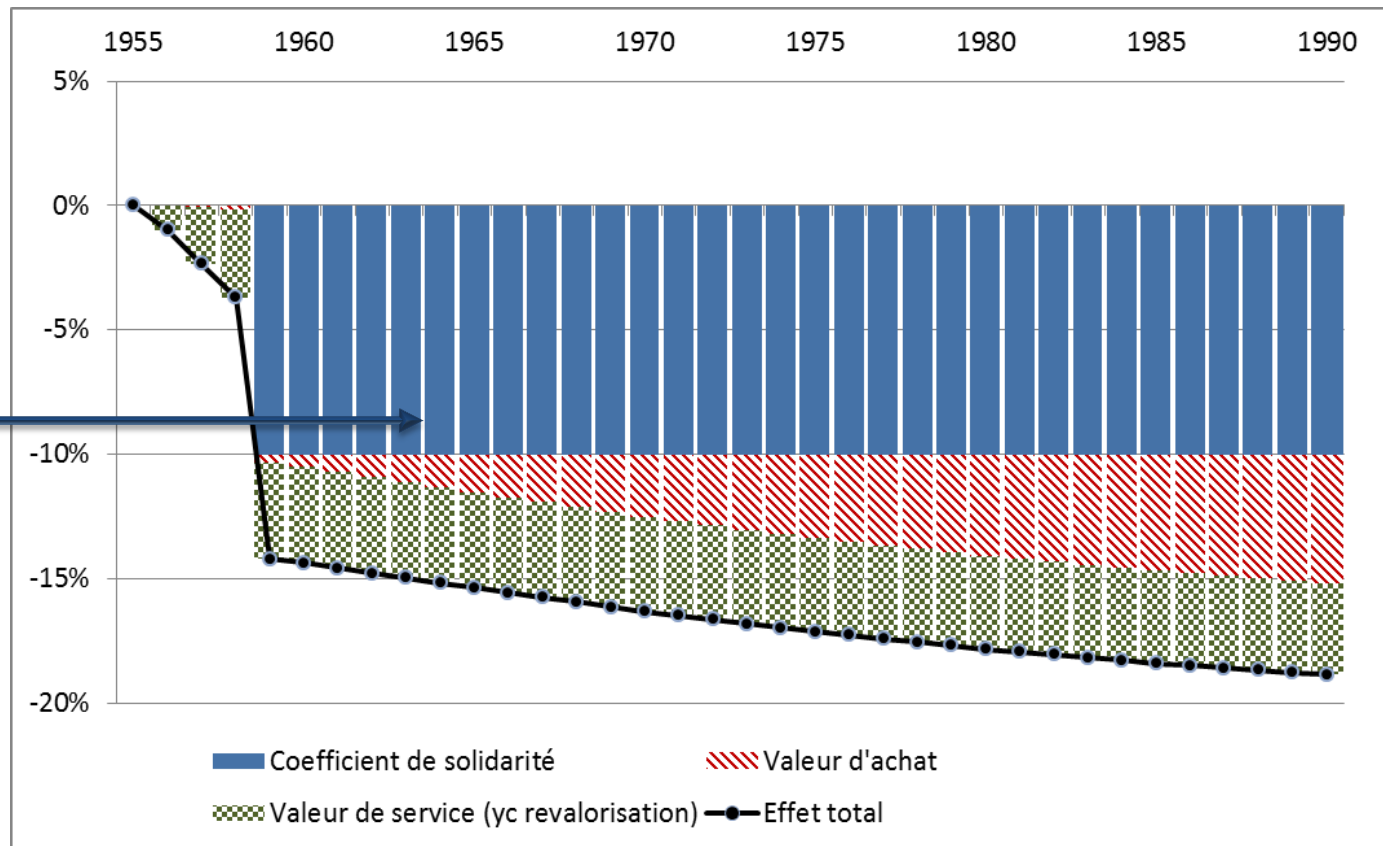
Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.

# L'effet de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO

Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue

Baisse de rendement pour tous les affiliés + effet du coefficient de solidarité

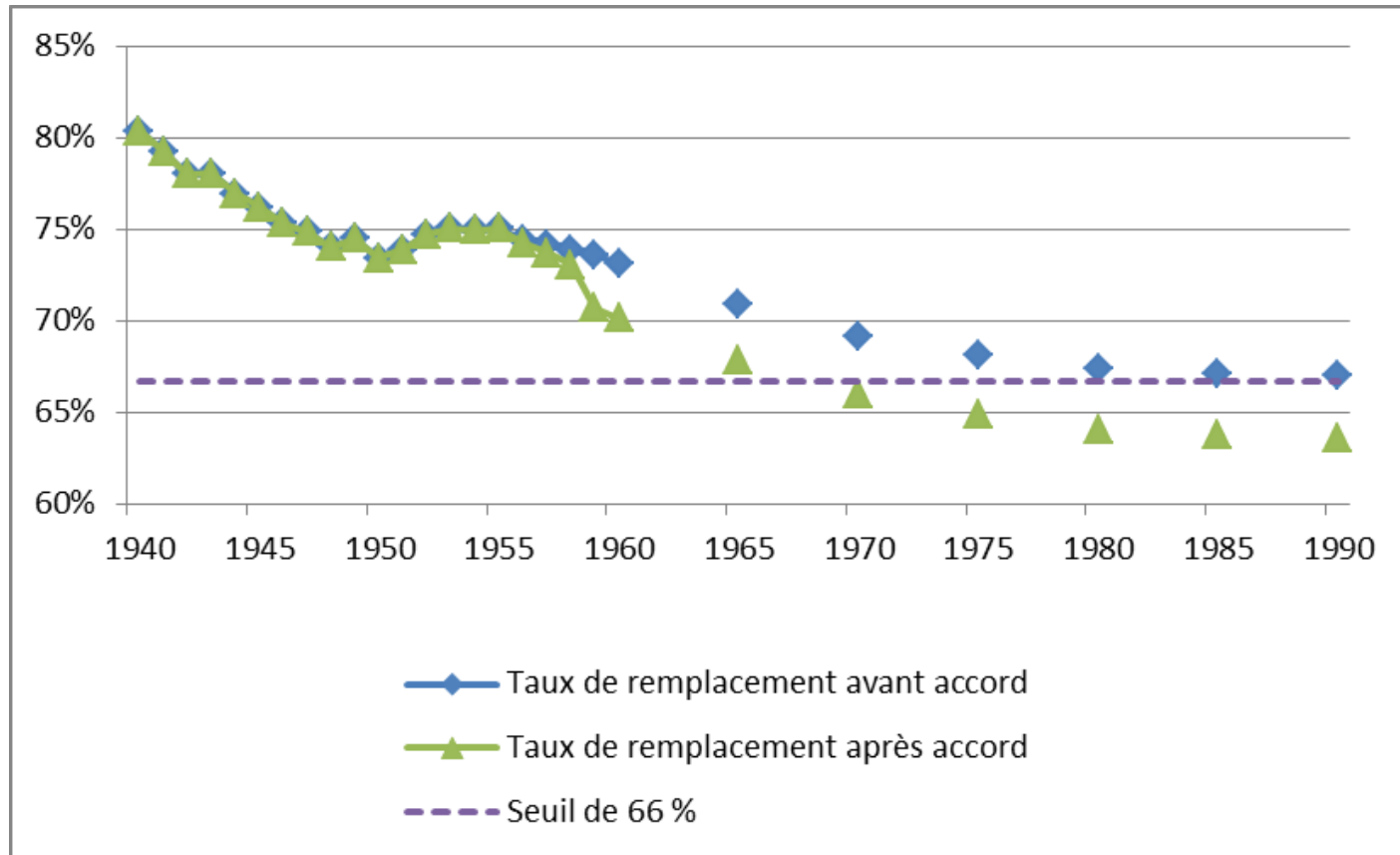
**Effet temporaire**



Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.

# L'effet de l'accord sur le taux de remplacement total

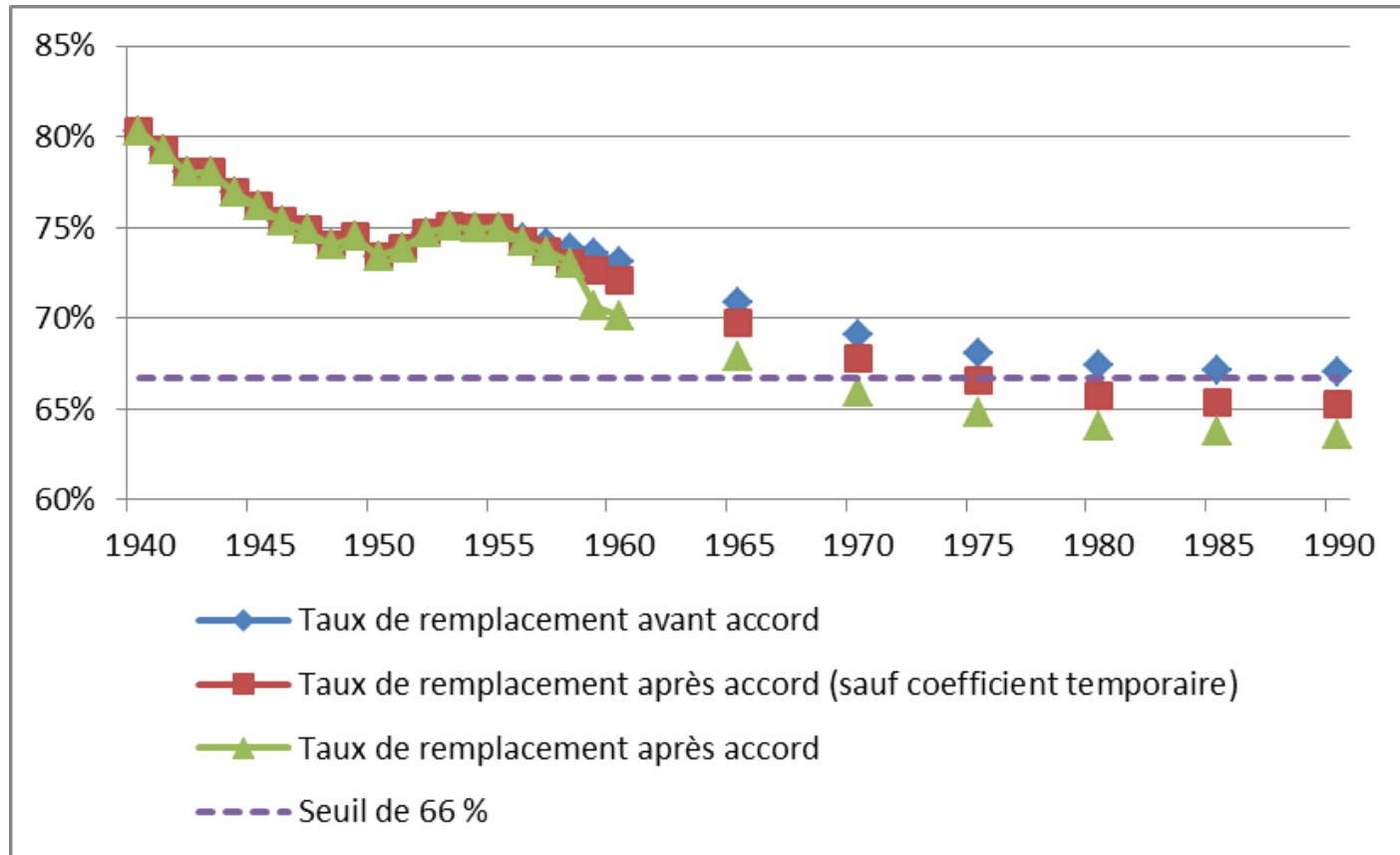
Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue



Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.

# L'effet de l'accord sur le taux de remplacement total

Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue



*Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.*

# Conclusion

## L'accord du 30 octobre 2015

- Effets **permanents** (*baisse de rendement*)
- Effets **temporaires** (*coefficients de solidarité et majorants*)

## Les effets mesurés sur cas types

- **Comportement de départ** : hypothèse de taux plein régime général
- **Pension à la liquidation**
  - *Avec coefficient de solidarité*
  - *Sans coefficient de solidarité*

## Pour le rapport annuel de juin 2016

- **Taux de remplacement à la liquidation**
  - *Avec coefficient de solidarité*
  - *Sans coefficient de solidarité*



CONSEIL D'ORIENTATION  
DES RETRAITES

---

**Merci de votre attention**

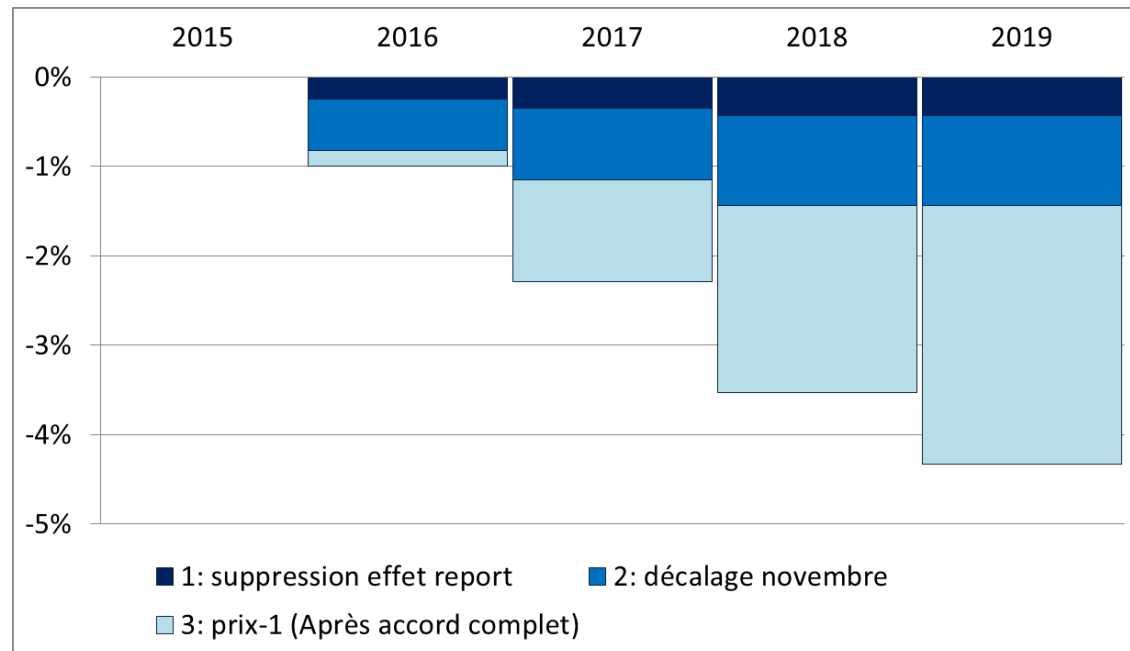
*Tous les documents du COR sur*  
[www.cor-retraites.fr](http://www.cor-retraites.fr)

## Annexe : la suppression de l'effet report

### 3 modifications de la valeur de service suite à l'accord :

- 1) La suppression de l'effet report ;
- 2) Le report de la date de revalorisation au 1er novembre ;
- 3) Une moindre revalorisation: prix-1 (plancher zéro).

*Effet de chaque disposition sur la valeur de service*

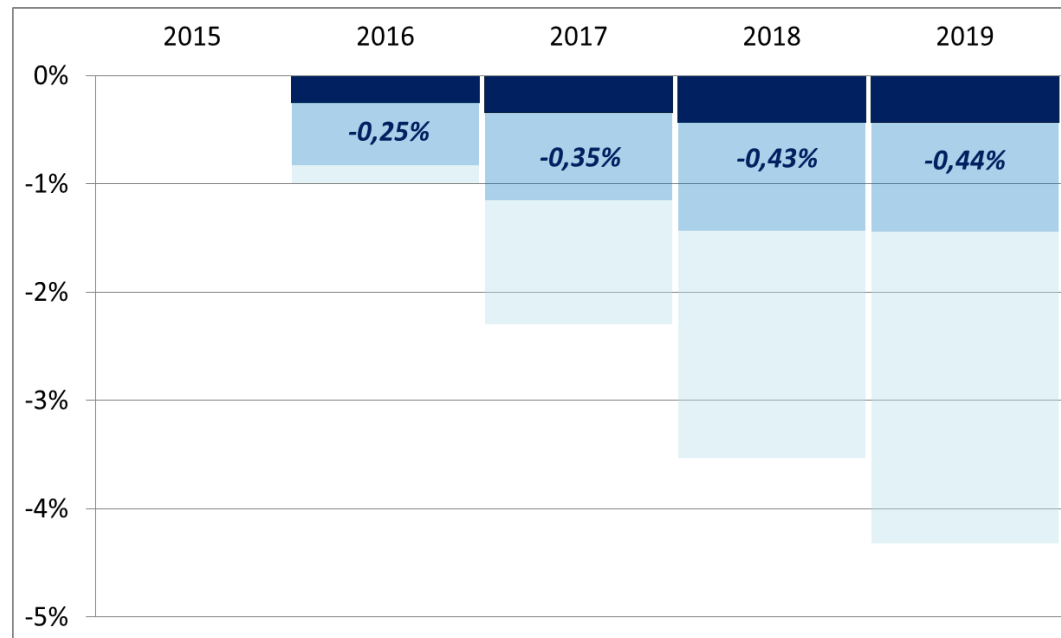


## Annexe : la suppression de l'effet report

3 modifications sur la valeur de service suite à l'accord :

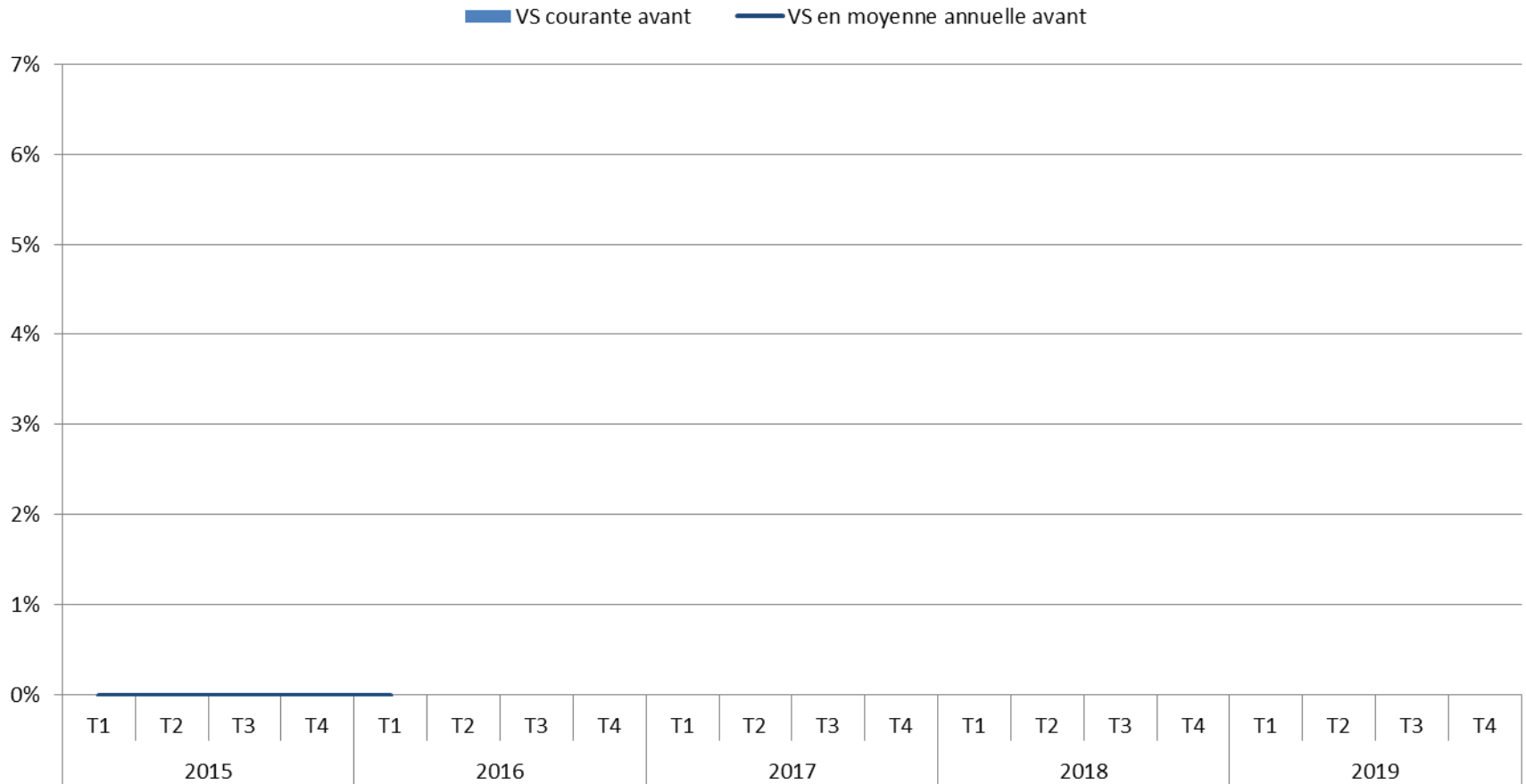
- 1) La suppression de l'effet report ;
- 2) Le report de la date de revalorisation au 1er novembre ;
- 3) Une moindre revalorisation: prix-1 (plancher zéro).

*Effet de la suppression de l'effet report sur la valeur de service*

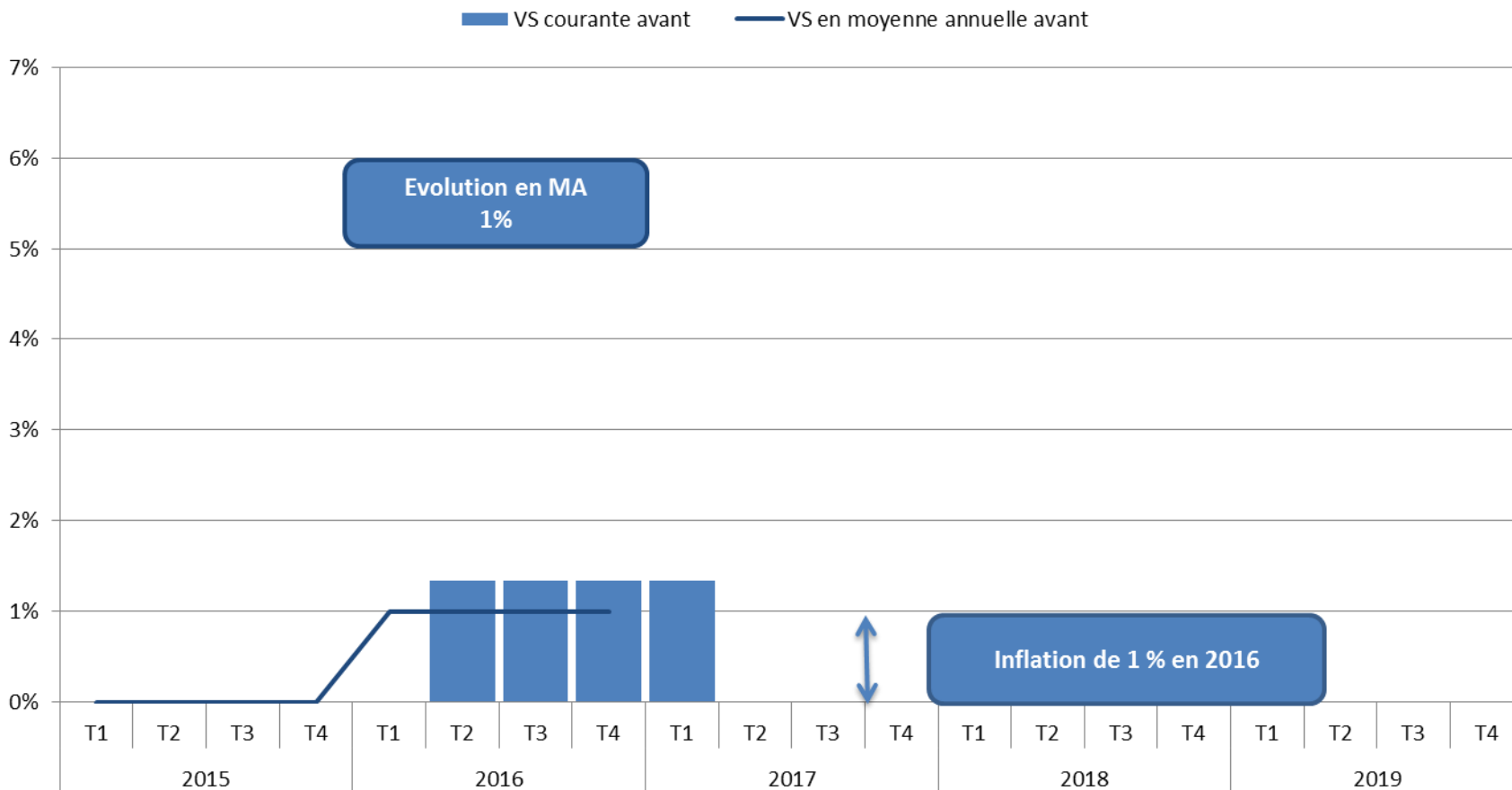




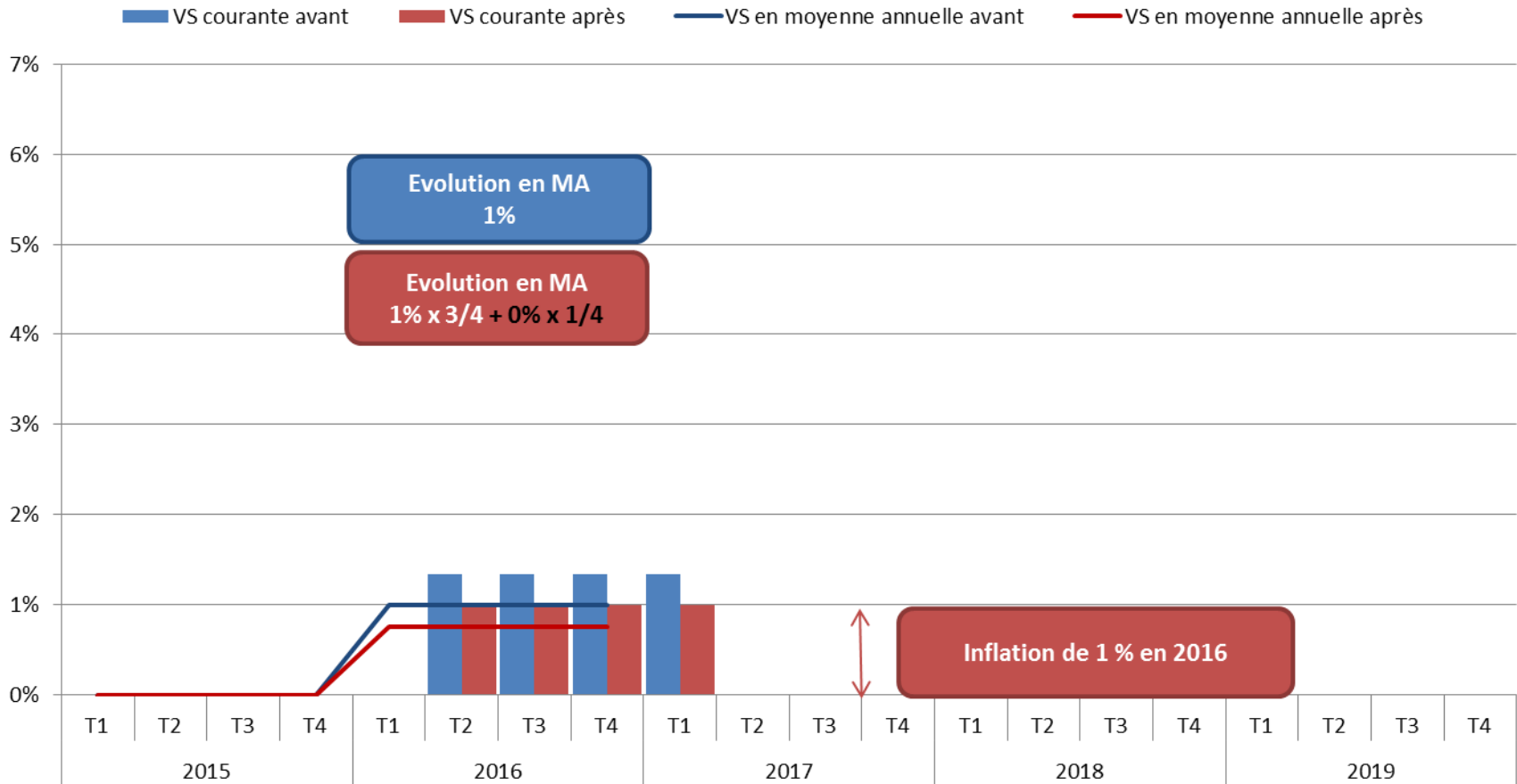
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



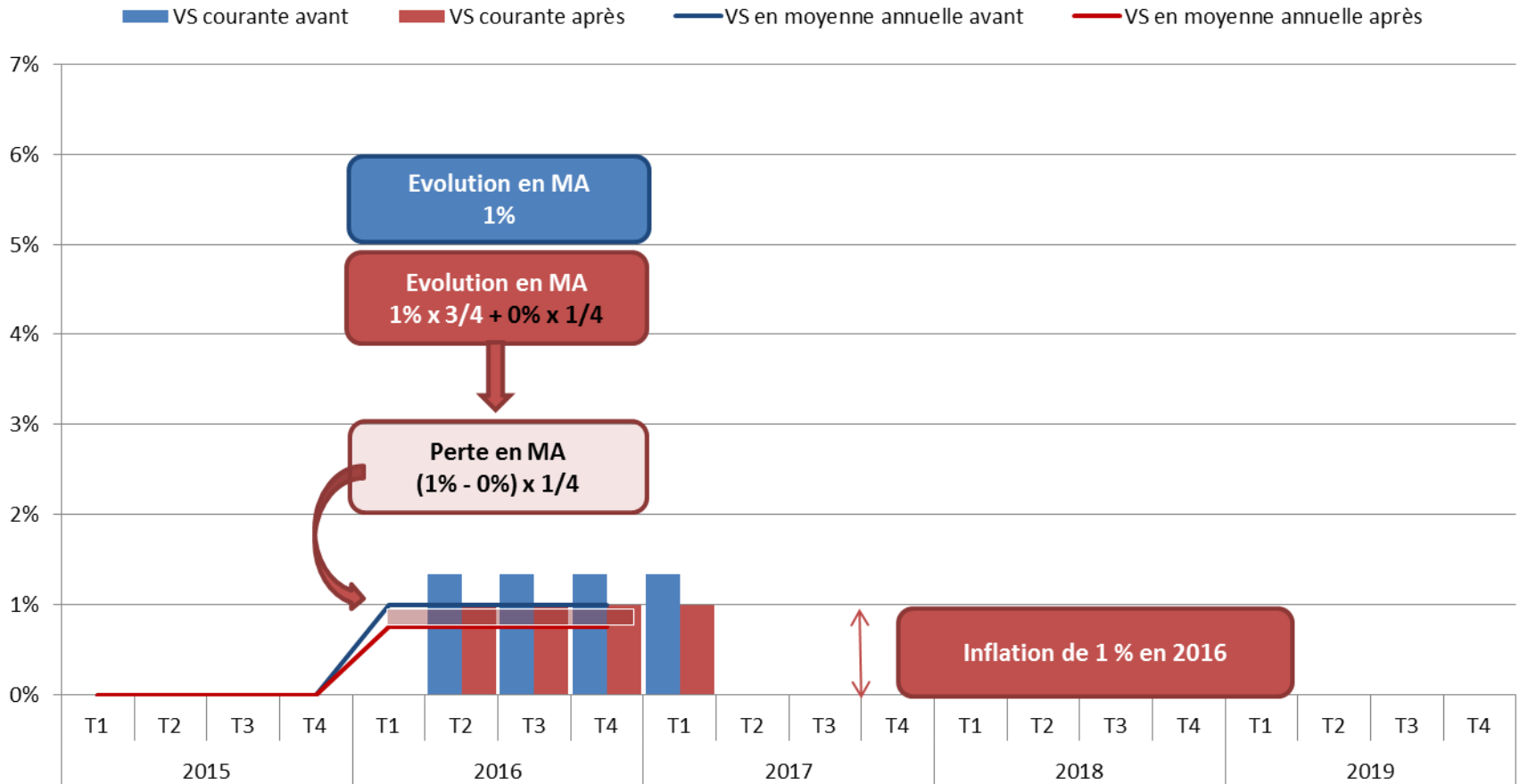
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



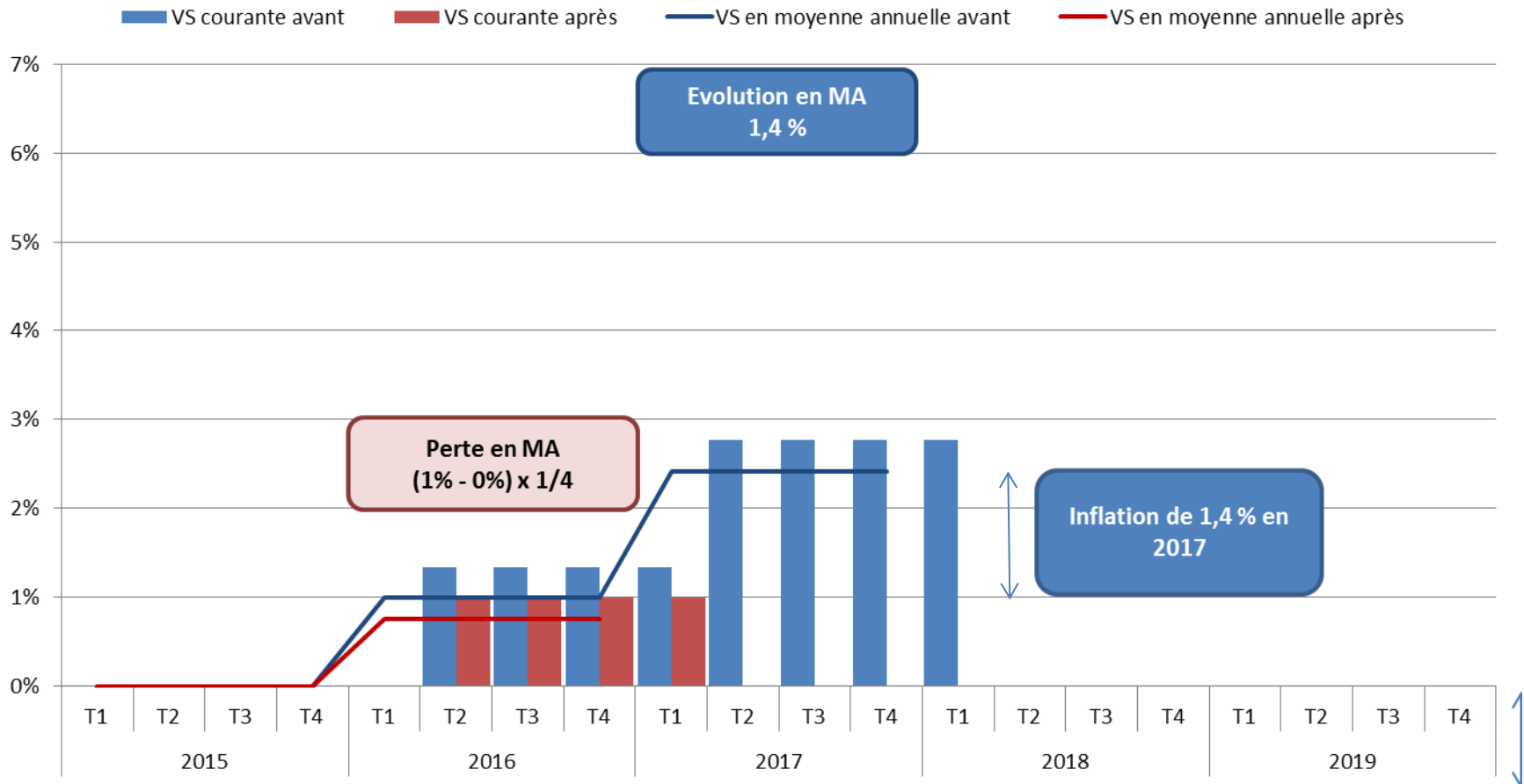
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



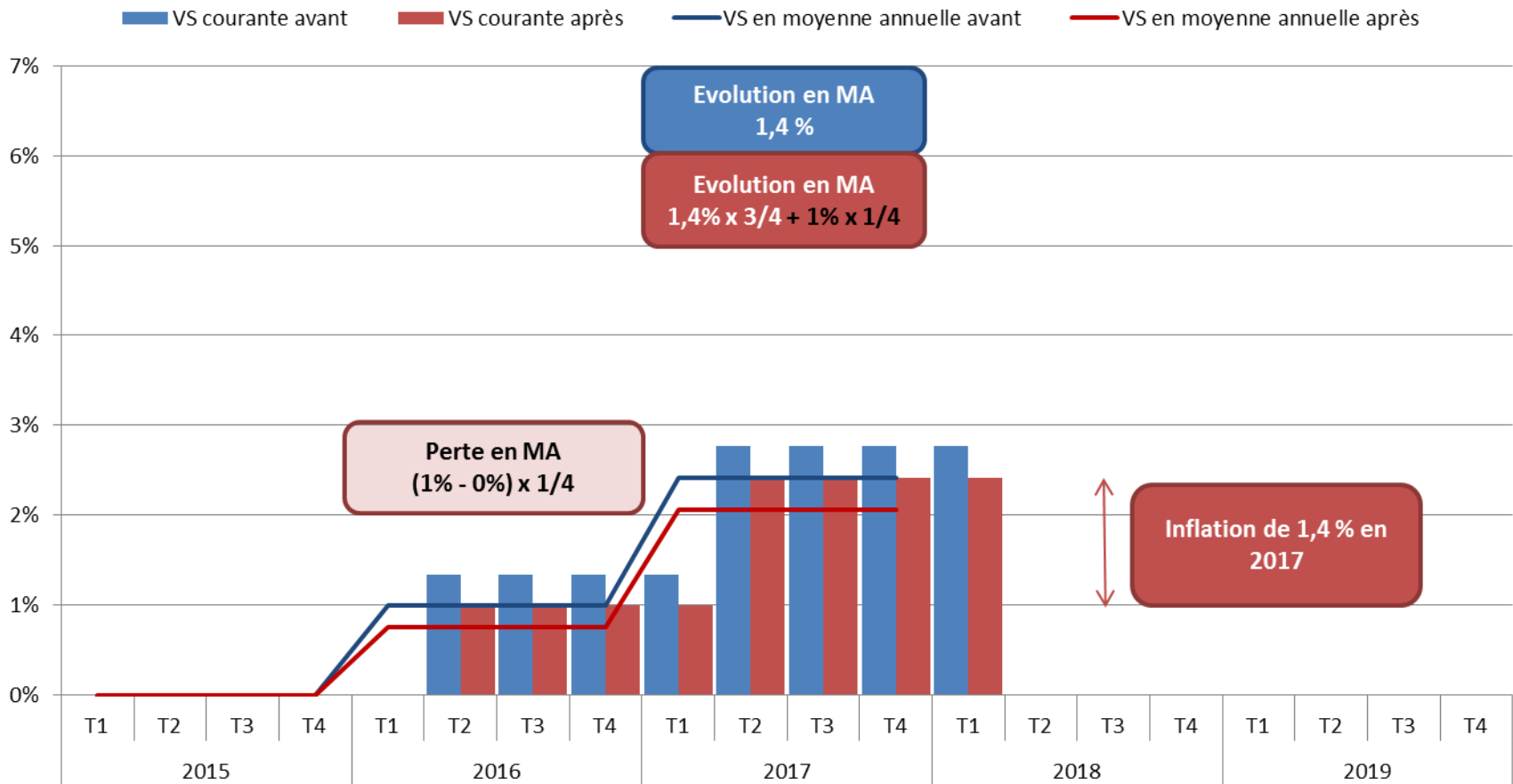
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



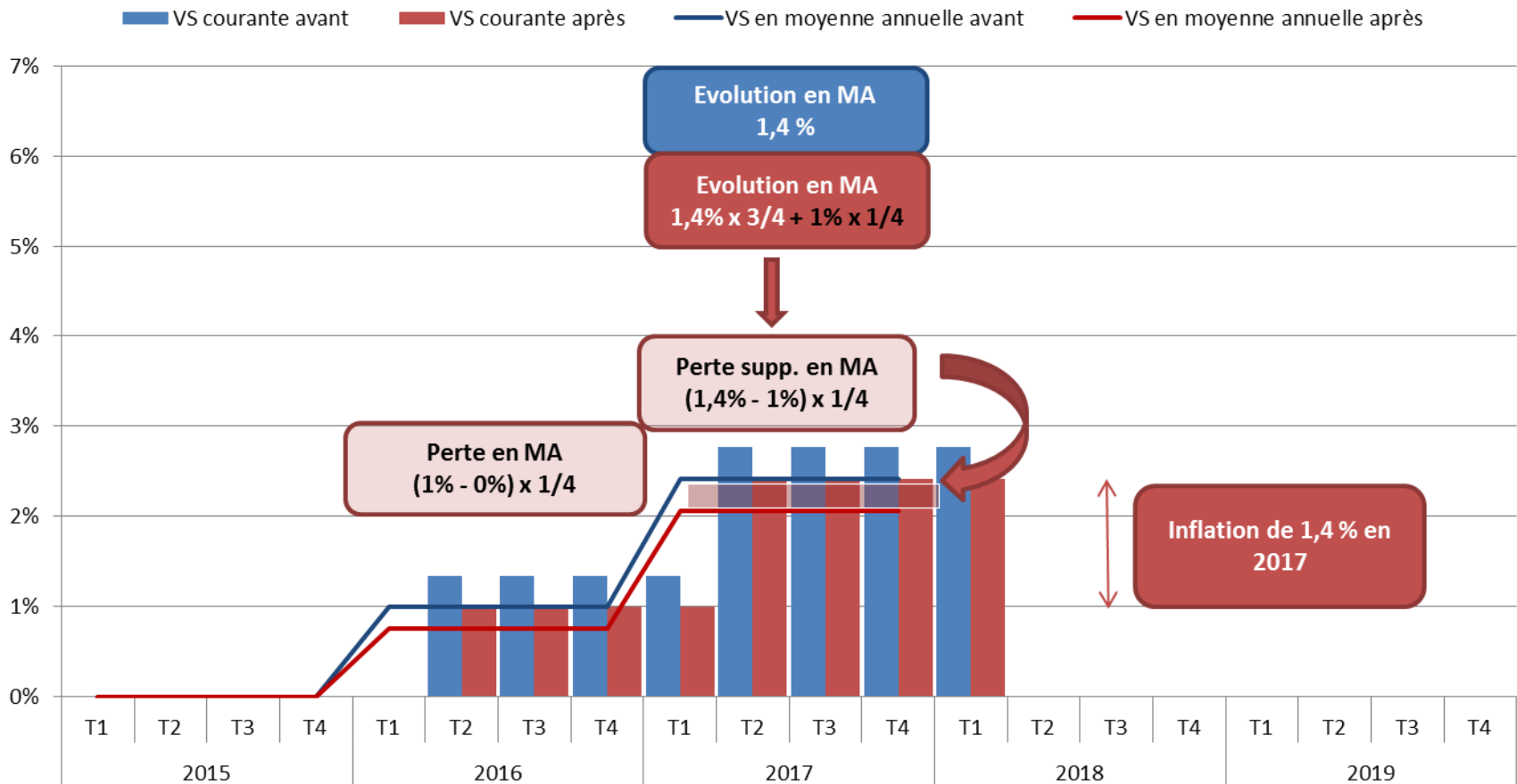
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



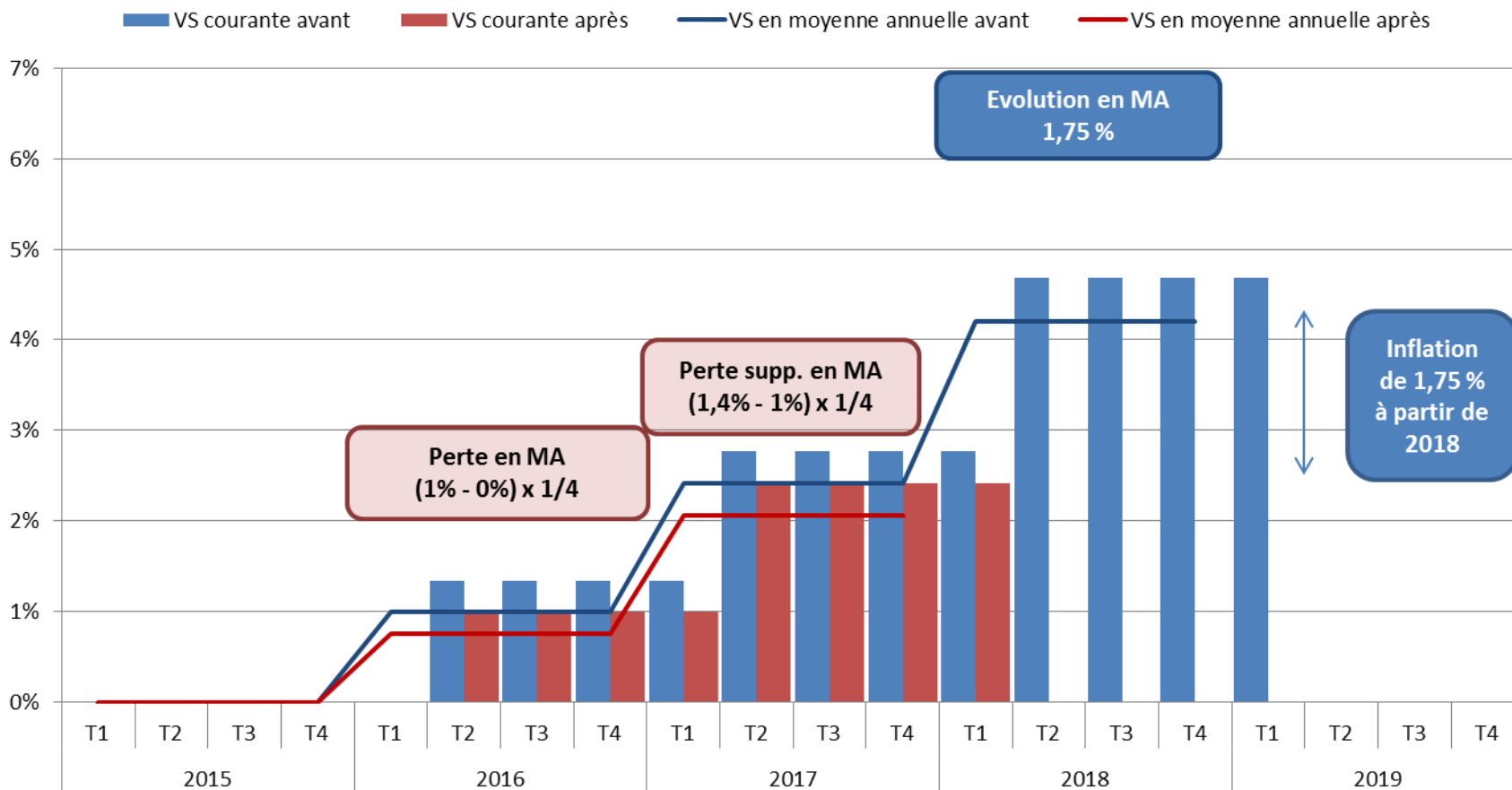
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)

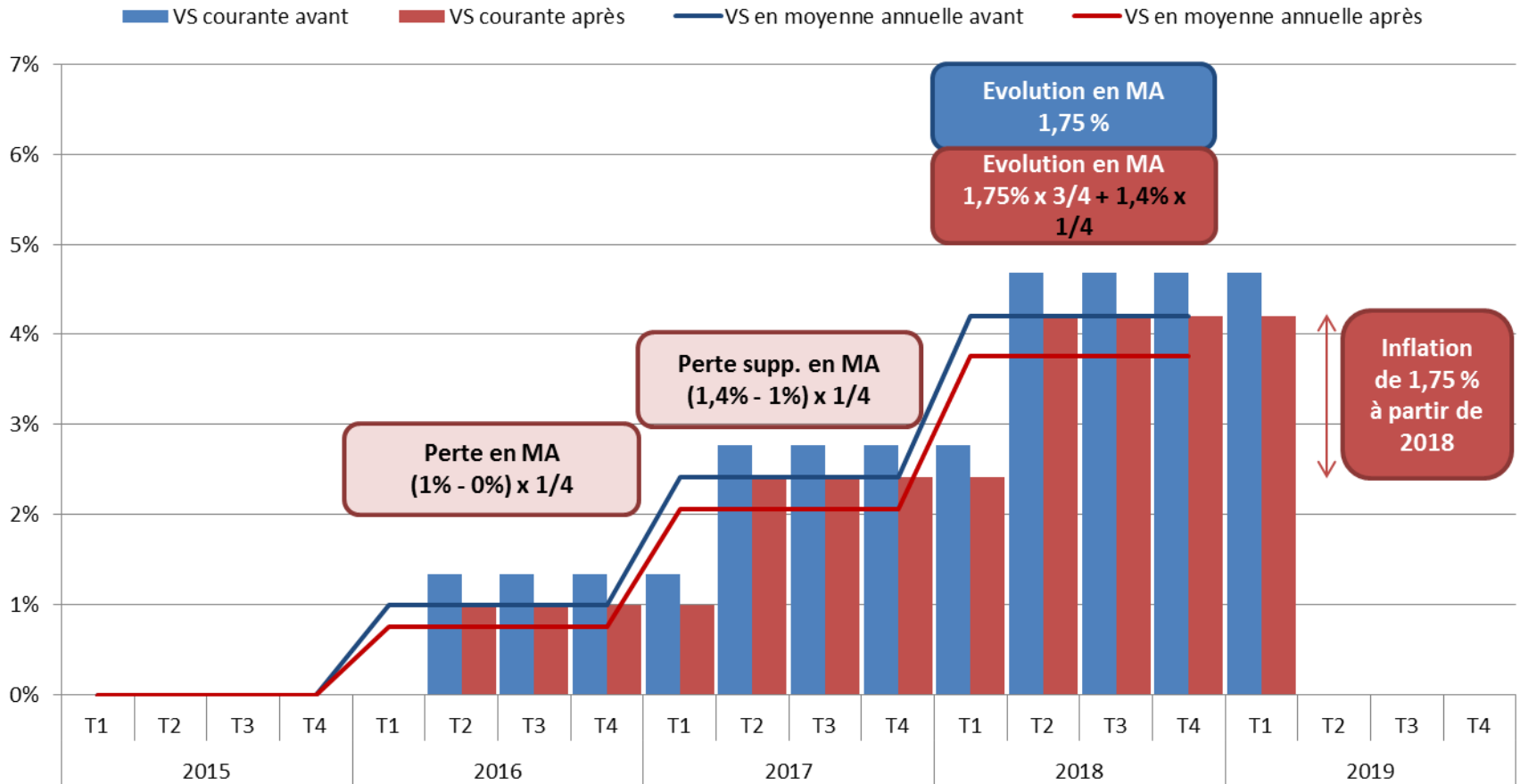


# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)

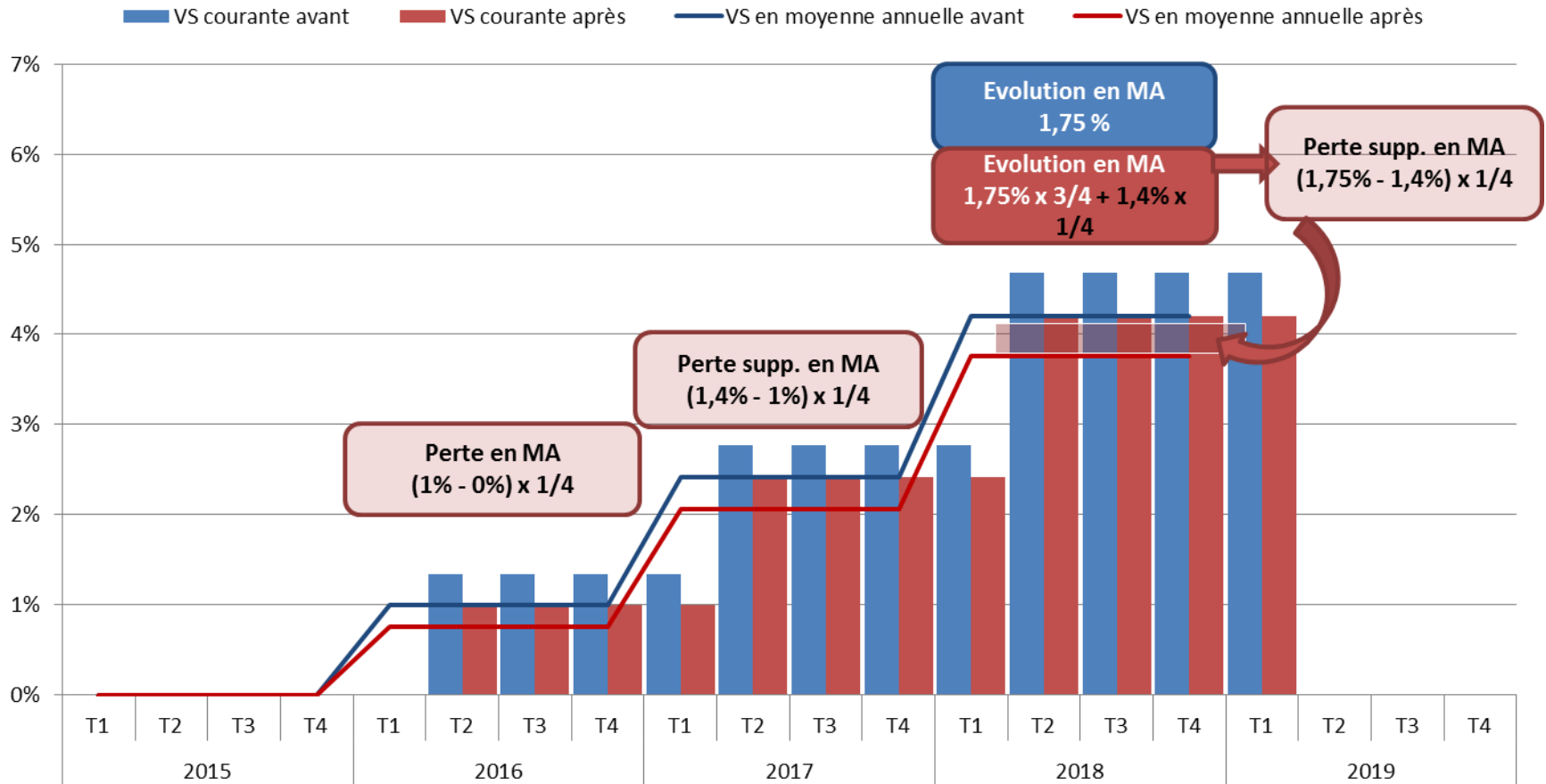




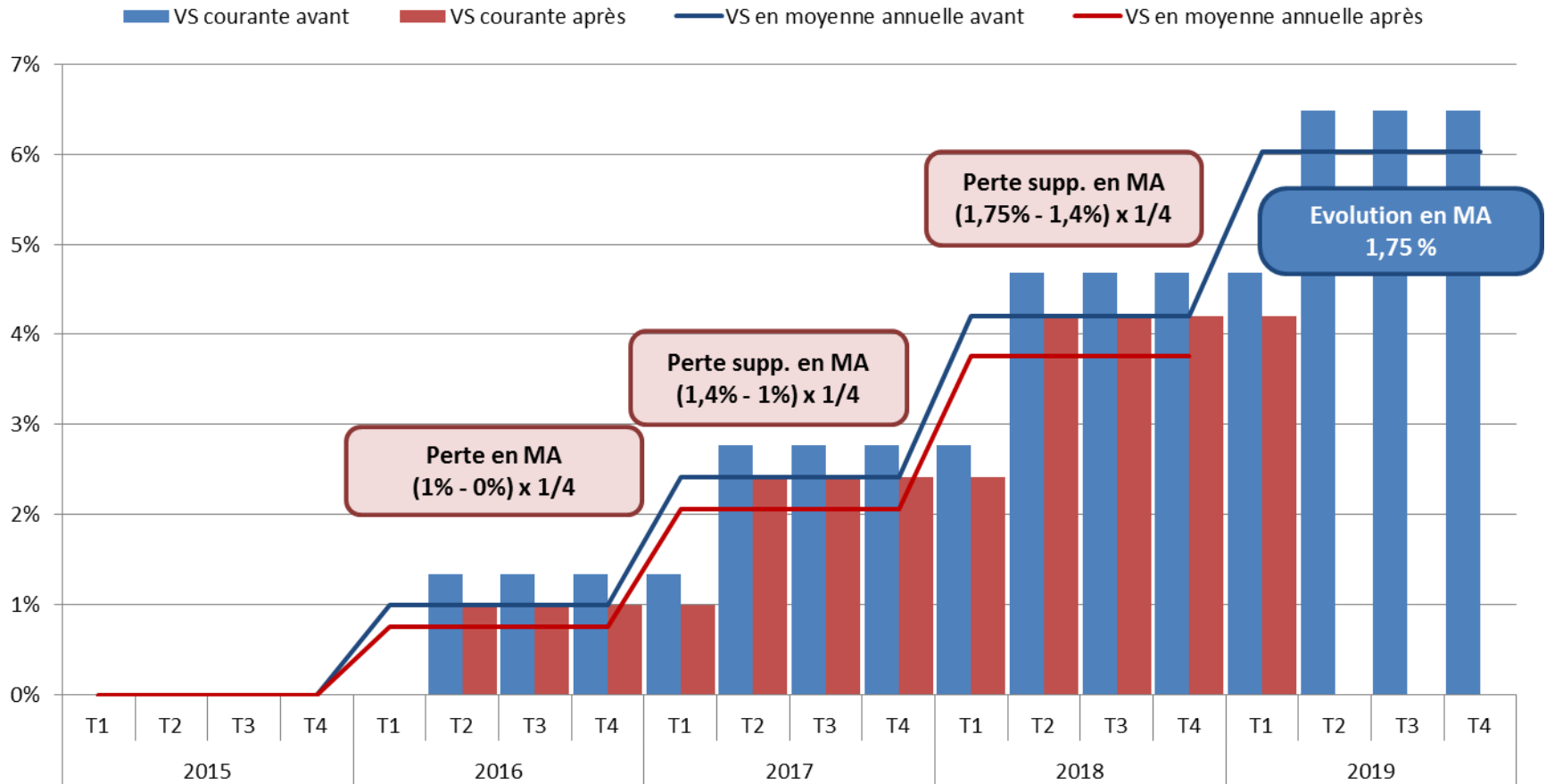
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



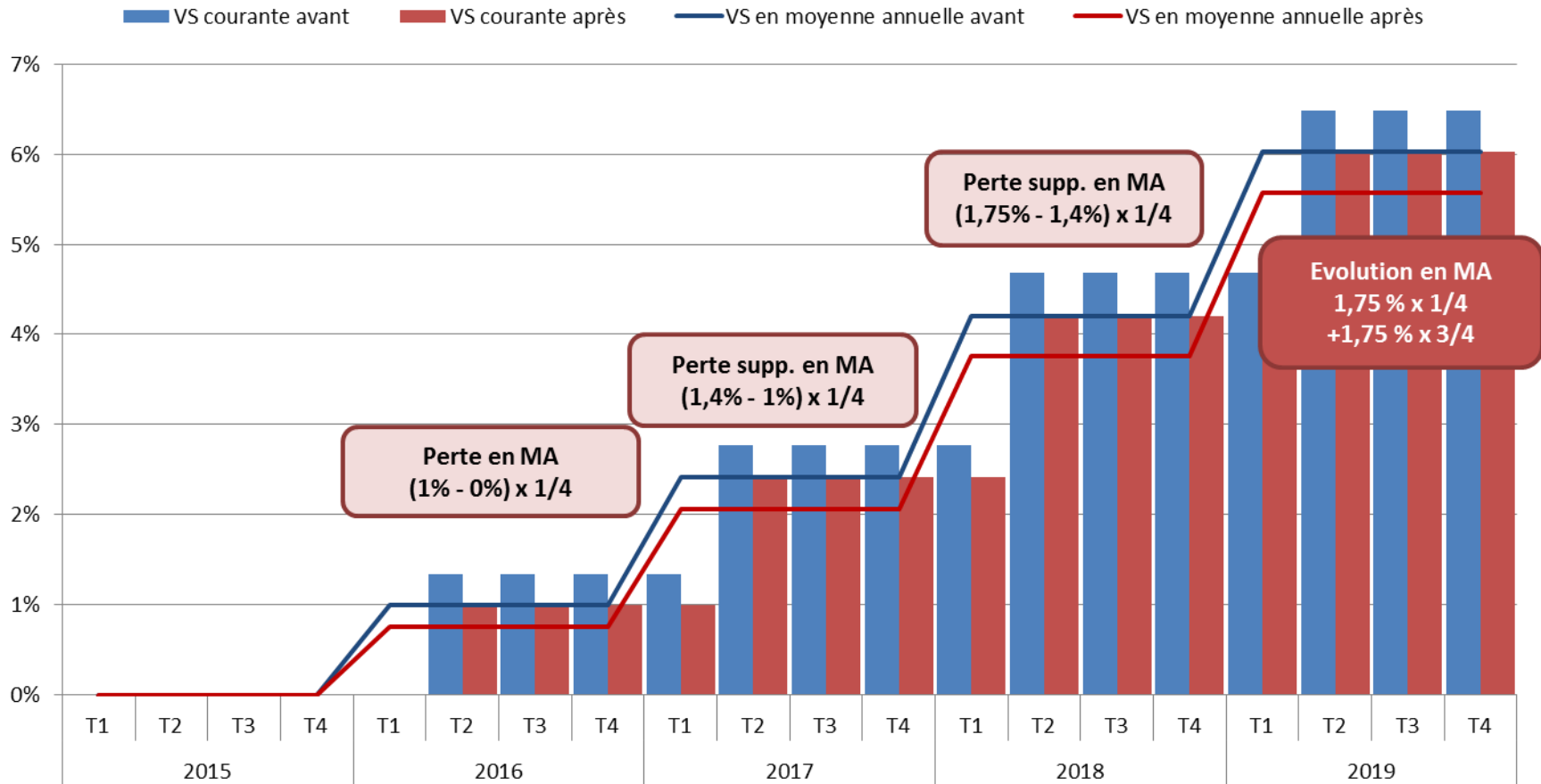
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



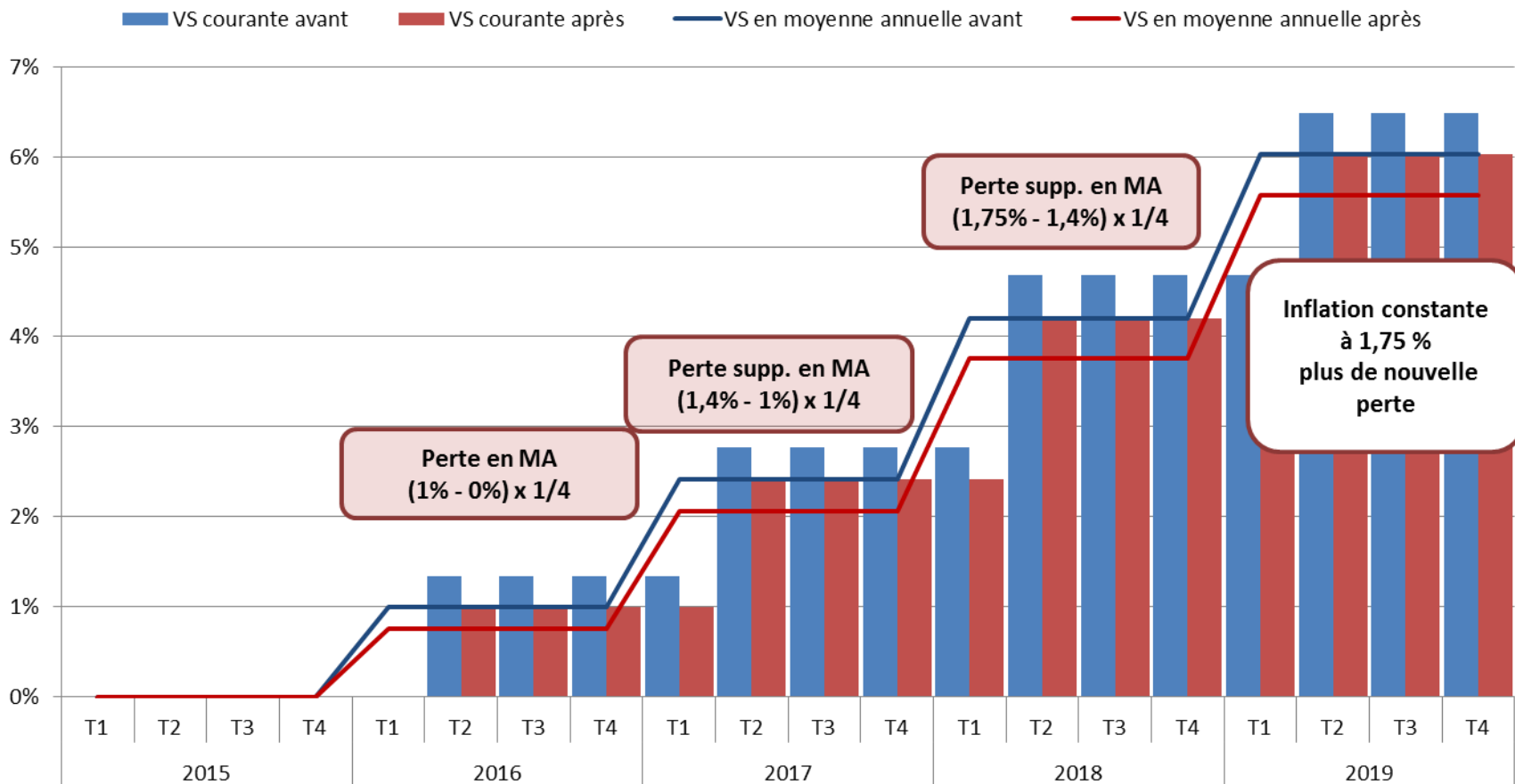
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



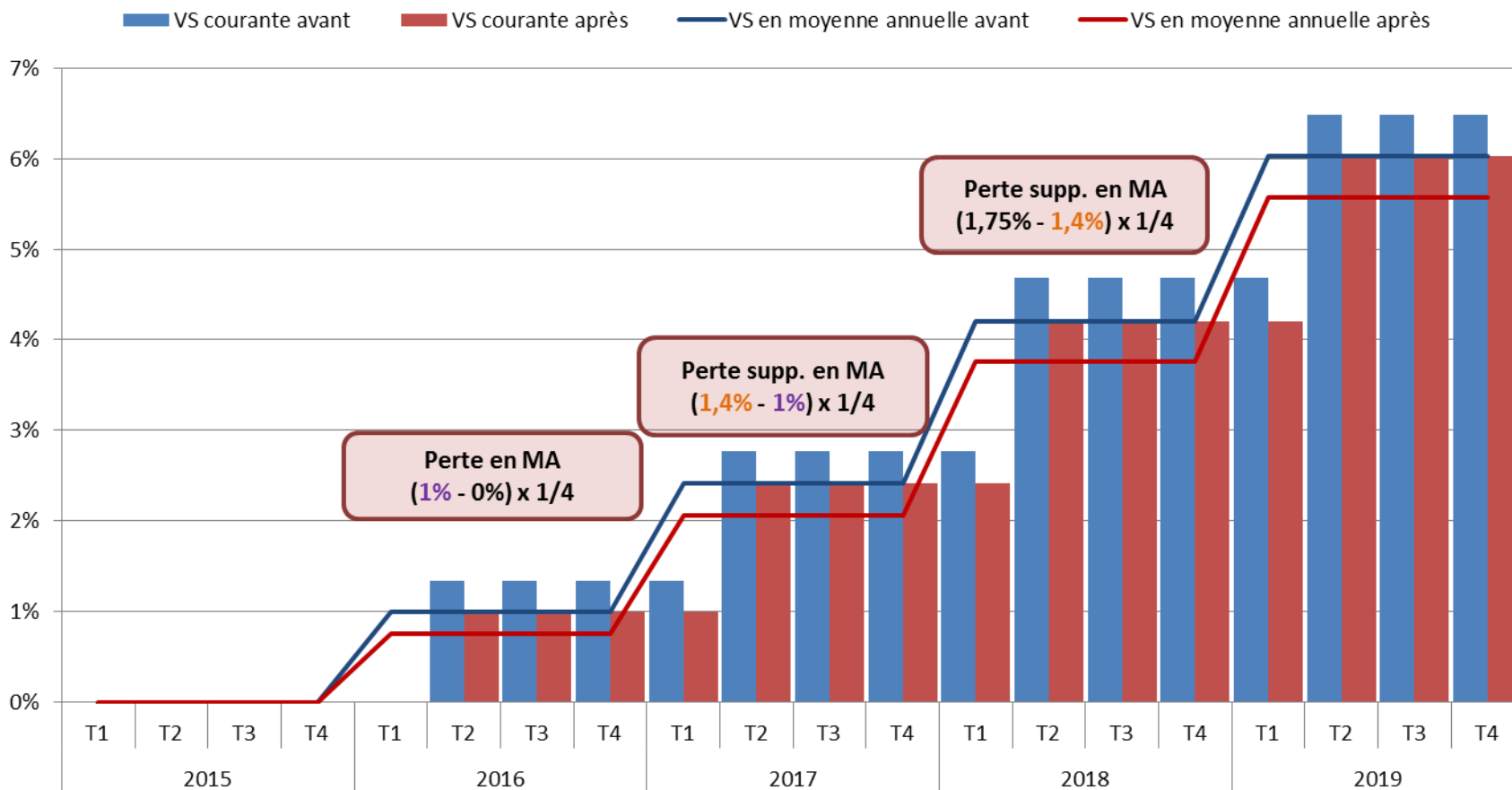
# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



# La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)

