



L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015 : effets sur les comportements de départ et les taux de remplacement

Une approche sur cas types

Séance plénière du COR

13 avril 2016

Secrétariat général du COR

Introduction

- Rapport annuel de juin 2016 remis au Comité de suivi des retraites
- Indicateur de suivi mentionné par décret
 - **Taux de remplacement** « pour un **salarié non cadre**, à carrière ininterrompue, relevant du régime général d'assurance-vieillesse et d'une institution de retraite complémentaire mentionnée à l'article L.921-4 et dont la rémunération mensuelle est égale au salaire moyen du tiers inférieur de la distribution des salaires, projeté sur 10 ans »
 - **Cas-type n° 2 du COR**
 - A comparer au seuil de **2/3** à horizon de 10 ans (**génération 1964**)
- **Comportement de départ : taux plein au RG**
 - Accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015 : coefficients temporaires par rapport au taux plein RG
- **Quid du comportement de départ ?**
 - « Taux plein » ?

Plan de la présentation

- **L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015**
Effets permanents et effets temporaires
- **L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ**
 - *Champ d'application*
 - *Estimation DREES sur deux comportements polaires*
 - *Estimation sur les cas types du COR*
- **L'impact de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO et les taux de remplacement à la liquidation**
Sur les cas types du COR

L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015

Face aux perspectives financières en avril 2015...

Un épuisement des réserves à l'horizon 2023

Année	Placements Md€
2013	64,4
2020	25,2
2025	- 24,6

Année	Résultat avant accord Md€
2017	- 6,7
2020	- 8,4
2030	- 12,7

L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015

Face aux perspectives financières en avril 2015...

Un épuisement des réserves à l'horizon 2023

Année	Placements Md€
2013	64,4
2020	25,2
2025	- 24,6

... l'accord du 30 octobre 2015 permettrait d'améliorer le solde technique AGIRC-ARRCO-AGFF de près de 9 Md€ d'ici quinze ans

Année	Résultat avant accord	Effets de l'accord	Résultat après accord
	Md€	Md€	Md€
2017	- 6,7	+ 1,7	- 5,0
2020	- 8,4	+ 6,1	- 2,3
2030	- 12,7	+ 8,6	- 4,1

L'accord AGIRC-ARRCO du 30 octobre 2015

De 2016 à 2018 des mesures paramétriques...

- **Valeur de service du point sous-indexée**
 - inflation – 1 pt avec **plancher zéro**
 - nouveau calcul
 - décalage de la date
- **Valeur d'achat du point sur-indexée**
 - évolution des salaires N-1 + 2 pts

... diminuant le rendement des régimes

- Et extension de la cotisation AGFF à la tranche C

Dès 2019 :

- **Nouveau régime unifié**
 - sans référence catégorielle, avec 2 tranches (0-1 PSS et 1-8 PSS)
- **Coefficients temporaires de solidarité et majorants**
- **Pilotage pluriannuel pour assurer la pérennité financière**
- Et hausse du taux d'appel de 125 % à 127 %

L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

Coefficients temporaires de **solidarité** et **majorants**

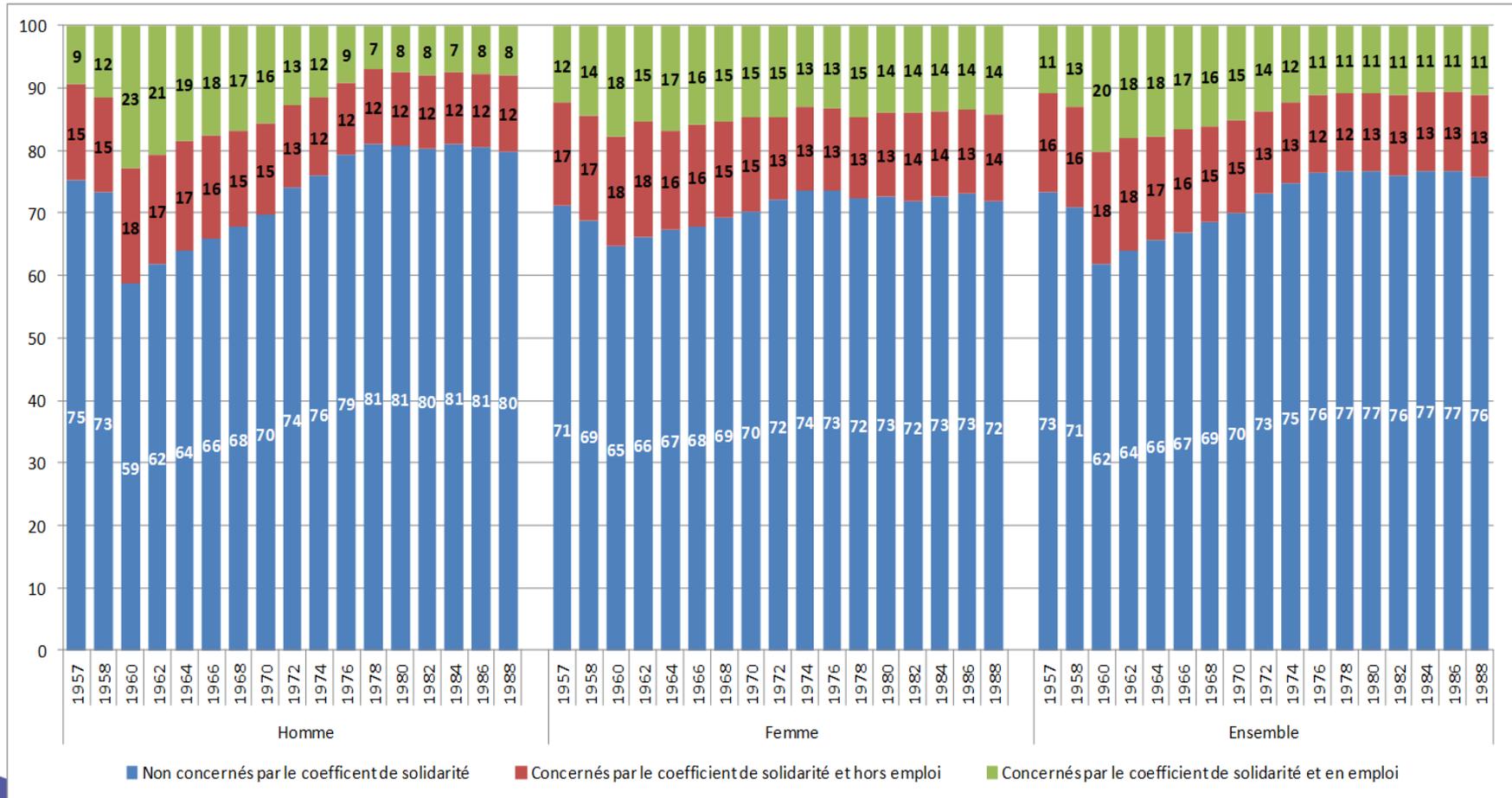
- À compter de 2019 et de la génération 1957

Age TP	Age TP + 1	Age TP + 2	Age TP + 3	Age TP + 4
- 10 %	-	+ 10 %	+ 20 %	+ 30 %
3 ans Jusque 67 ans	-	1 an Sans limite d'âge		

- 3^{ème} année d'application du coefficient de solidarité révisable en 2021 selon les comportements
- Coefficient de solidarité de -5 % au lieu de -10 % si CSG à taux réduit
- Le **coefficient de solidarité** ne s'applique pas aux :
 - exonérés de CSG
 - certains départs au titre du handicap ou de l'inaptitude
 - départs avec décote
 - départs à 67 ans ou plus

L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

Estimation du champ (modèle Trajectoire, DREES, document n° 5)



L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

Simulation DREES (document n° 5)

HYPOTHESE 1

Personne ne décale

**- 1 % de pension
complémentaire cumulée**

HYPOTHESE 2

**Les individus concernés et en
emploi décalent**

**- 2 % à - 4 % de pension
complémentaire cumulée**

GAIN (Md€)

0,2 en 2020

0,4 en 2030

GIE AGIRC ARRCO

0,5 en 2020

0,8 en 2030

GAIN (Md€)

1,1 en 2020

1,2 en 2030

L'effet des coefficients temporaires sur les comportements de départ

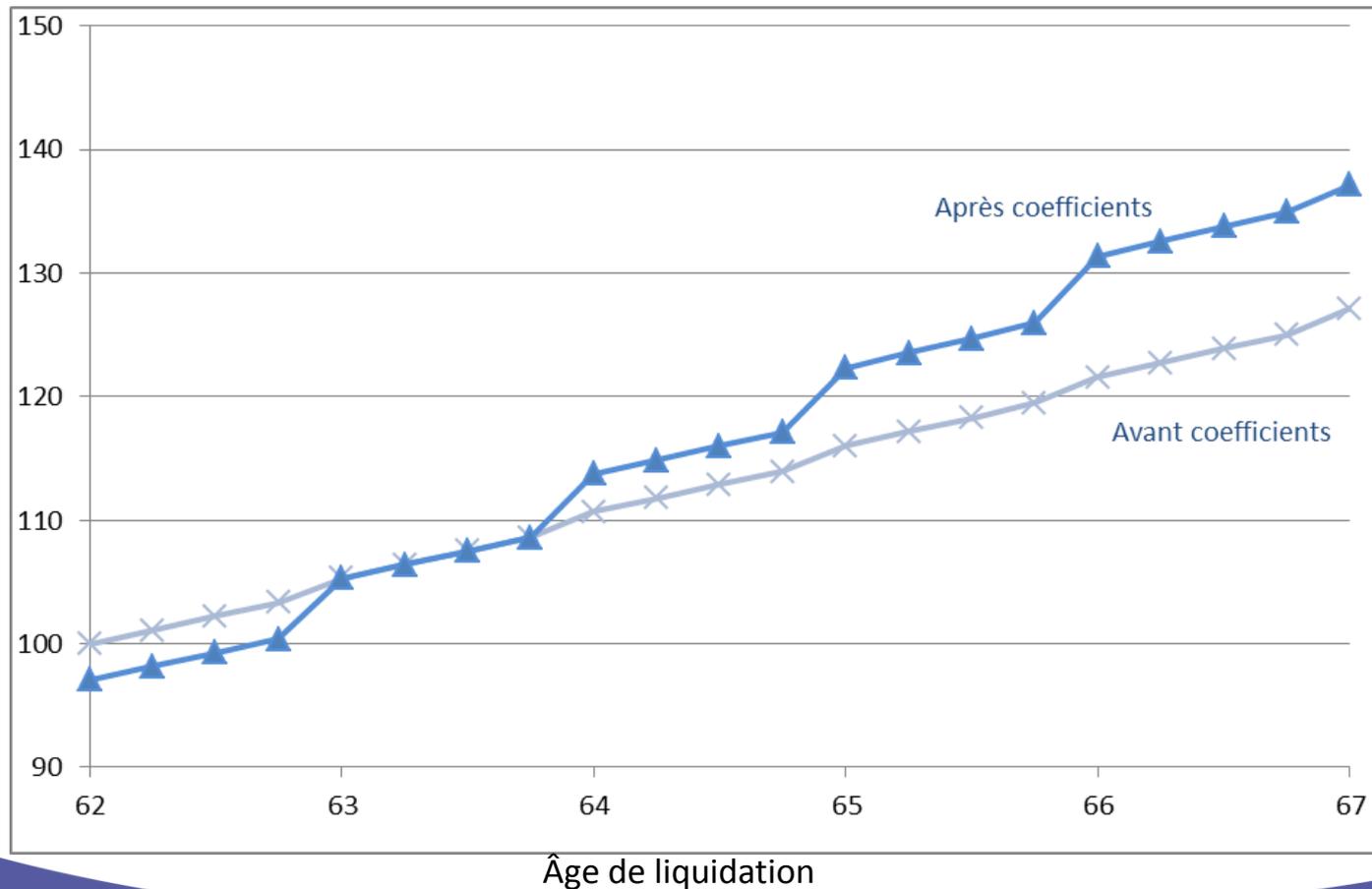
- En vue du **rapport annuel**
- **Cas type n° 2** du COR (non cadre)
- L'effet des coefficients **temporaires** sur l'âge de départ
 - Diversité des choix de départ
 - Approche monétaire



L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue

Pension à la liquidation (base 100 = pension tous régimes avant accord à 62 ans)

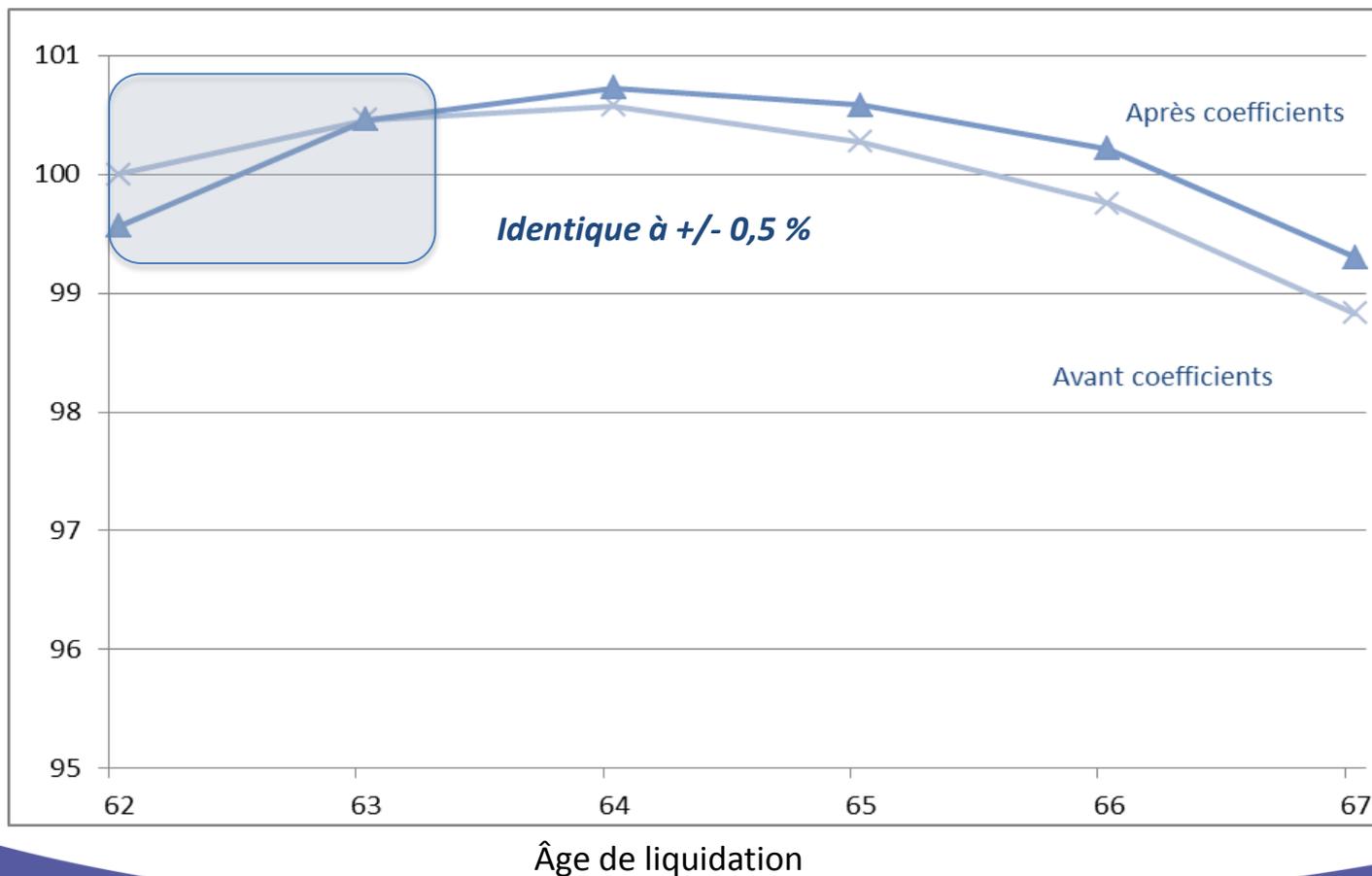


L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue

Masse des pensions sur la durée de retraite (base 100 = à 62 ans avant accord)

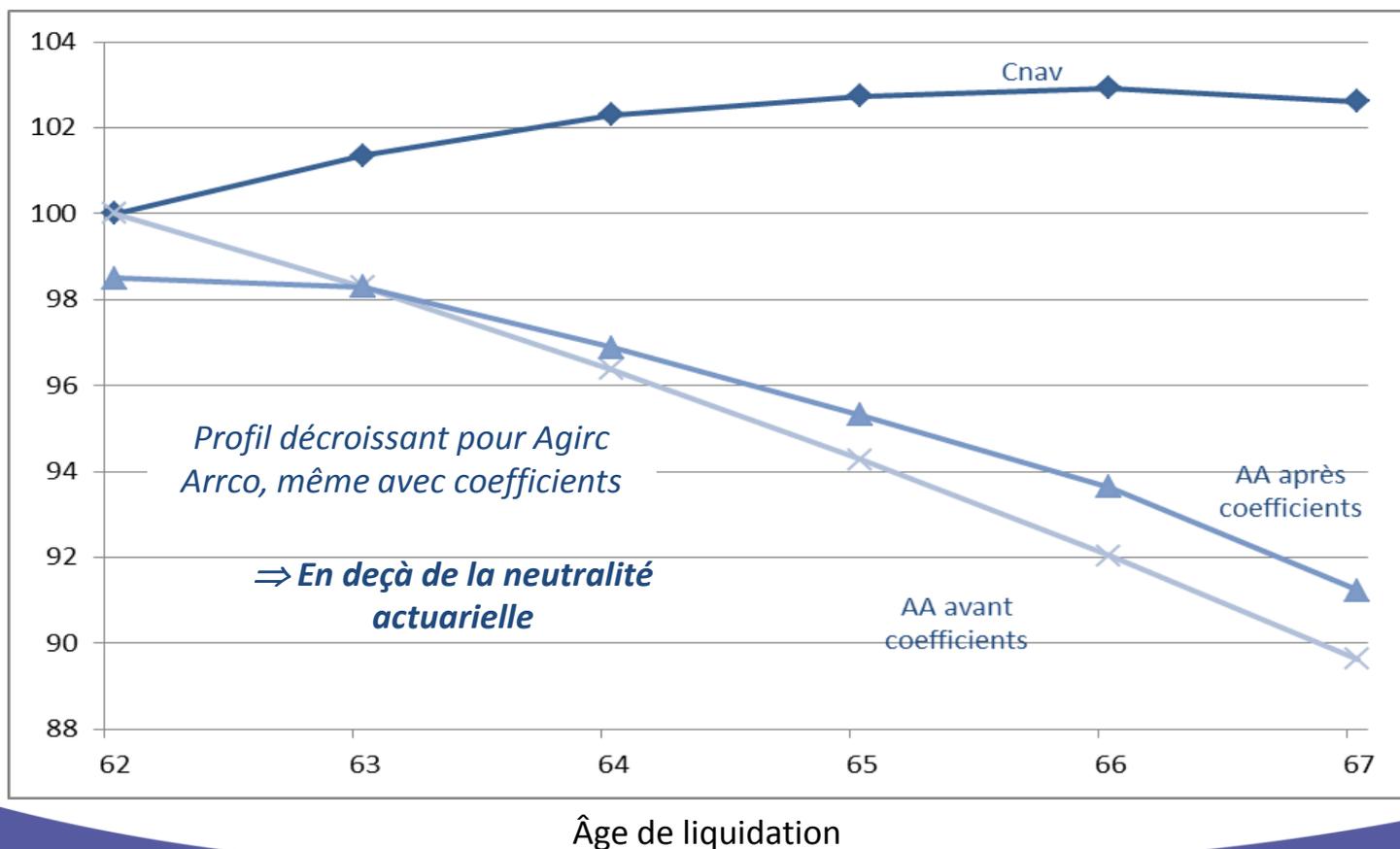
actualisation selon la croissance du SMPT



L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue
+ distinction Base / Complémentaire

Masse des pensions sur la durée de retraite (base 100 = à 62 ans avant accord)

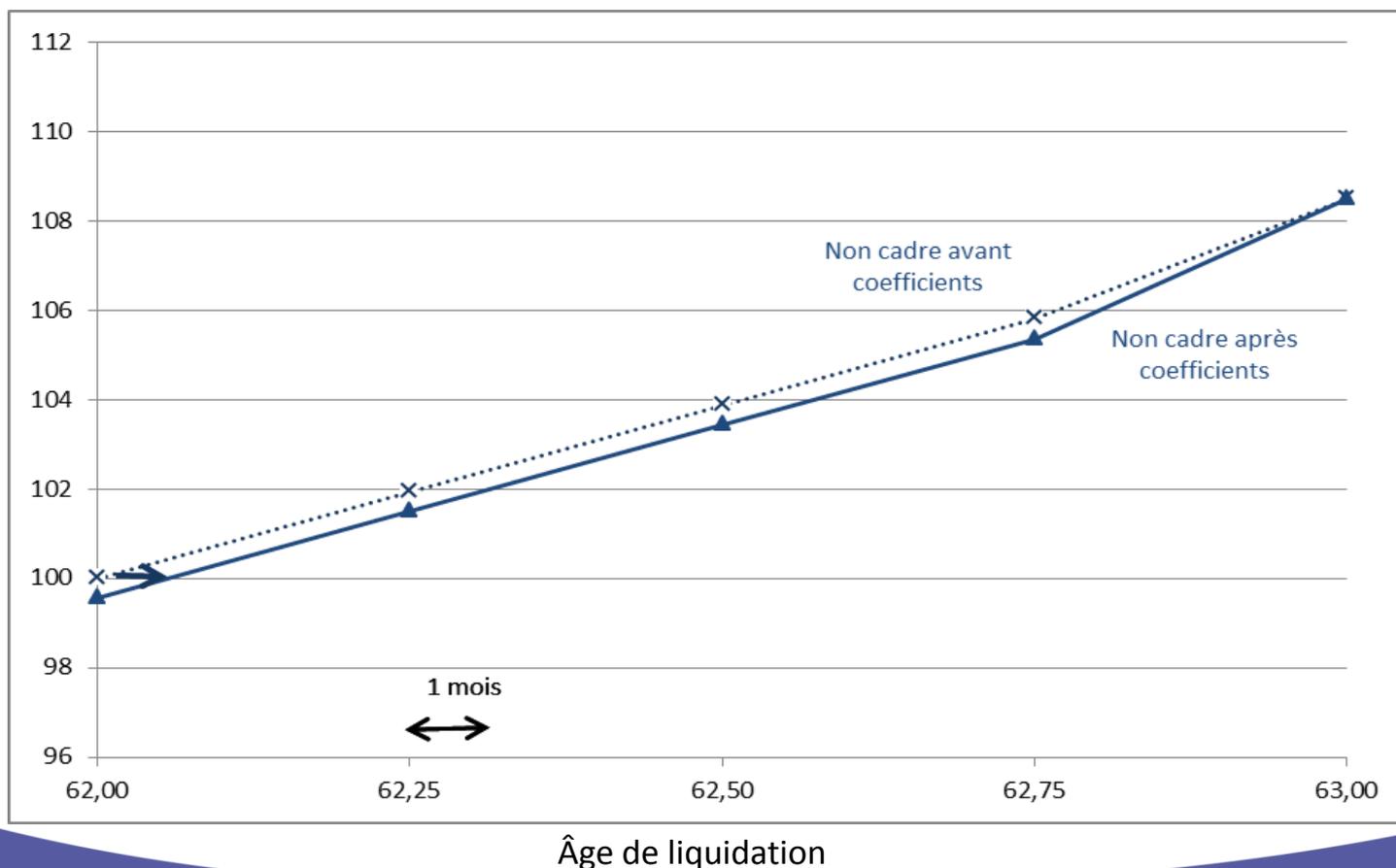


L'effet des coefficients sur l'âge de départ

Cas type n° 2 (non-cadre) du COR salarié du secteur privé à carrière continue

Somme actualisée des revenus à 62 ans (base 100 = à 62 ans avant accord)

Hypothèse d'individu indifférent entre travail et inactivité

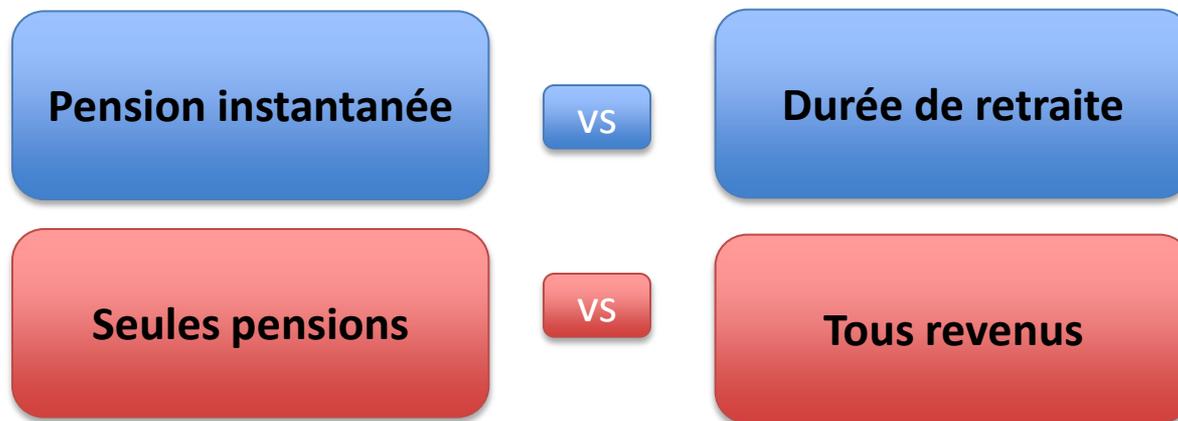


L'effet des coefficients sur l'âge de départ

- Incertitude sur les comportements

Premières observations après 2019

- Prendre en compte des effets **temporaires**



- Le coefficient de solidarité de **-10 %**...
 - ... dont l'effet est de **-1 %** sur la durée de retraite
 - ... voire **-0,5 %** tous régimes
 - ... l'équivalent **d'un mois de salaire** (au plus).

Hypothèse conservatoire de départ au **taux plein RG**
Application du coefficient de solidarité **en isolant ses effets**

L'effet de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO

Hypothèses

- **Cas type n° 2 du COR**
Non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue
Part de la pension complémentaire dans total $\approx 30\%$
- **Départ au taux plein au RG**
application du coefficient de solidarité **temporairement**
- **Contrefactuel : sans baisse de rendement**
Évolutions des valeurs d'achat et de service du point sur les prix **dès 2016**
- **Hypothèses économiques : scénario B du rapport annuel 2015**
Inflation $\geq 1\%$ dès 2016
 \Rightarrow pleine application de la **sous-indexation** de la valeur de service du point

Impact de la sous-indexation de la valeur de service du point susceptible d'être moindre si hypothèses d'inflation moins élevée à court terme ($< 1\%$) dans PSTAB avril 2016

L'effet de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO

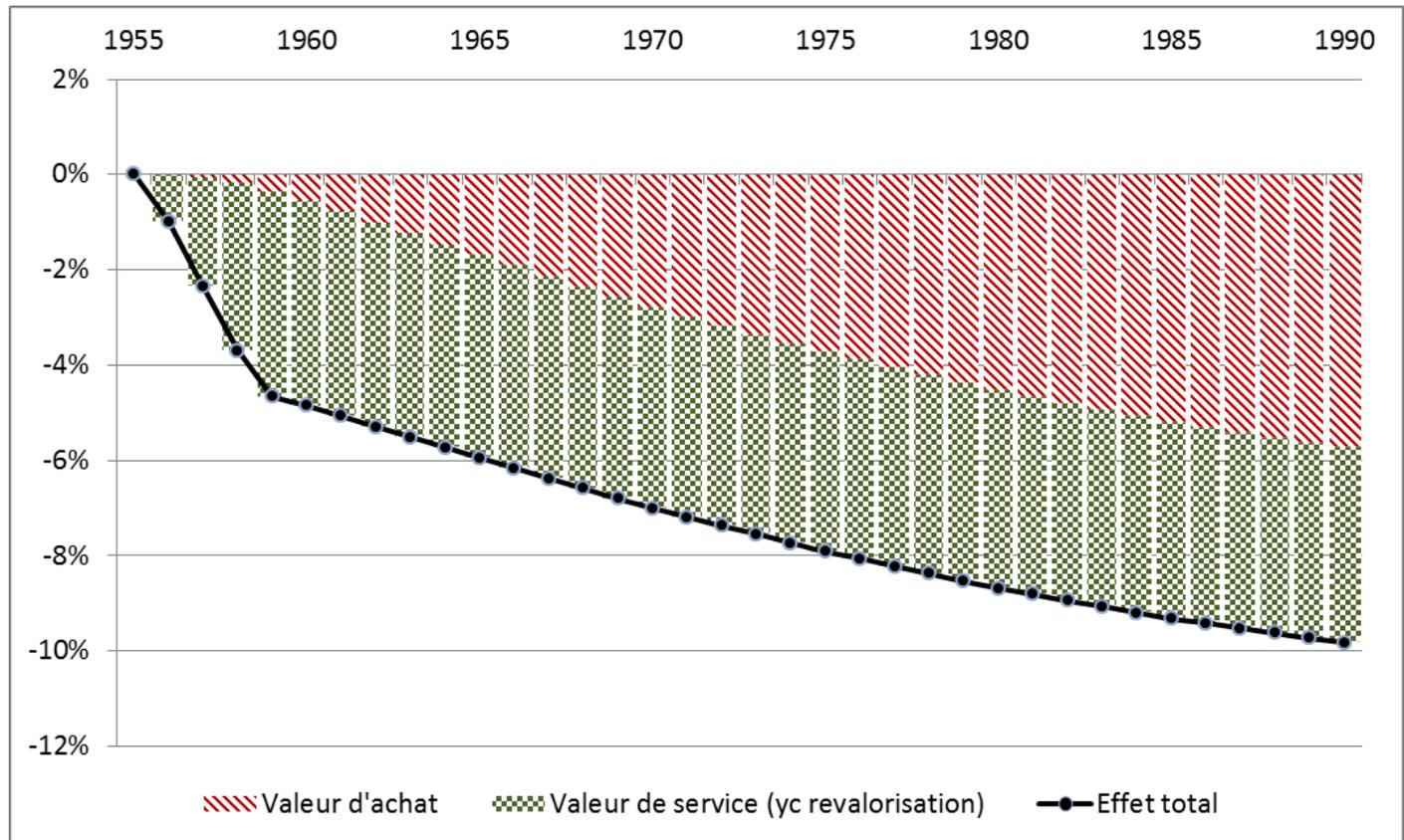
Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue

Baisse de rendement pour tous les affiliés

Baisse relative

Les pensions continuent de croître en euros constants entre les générations 1960 et 1990...

...mais moins vite.



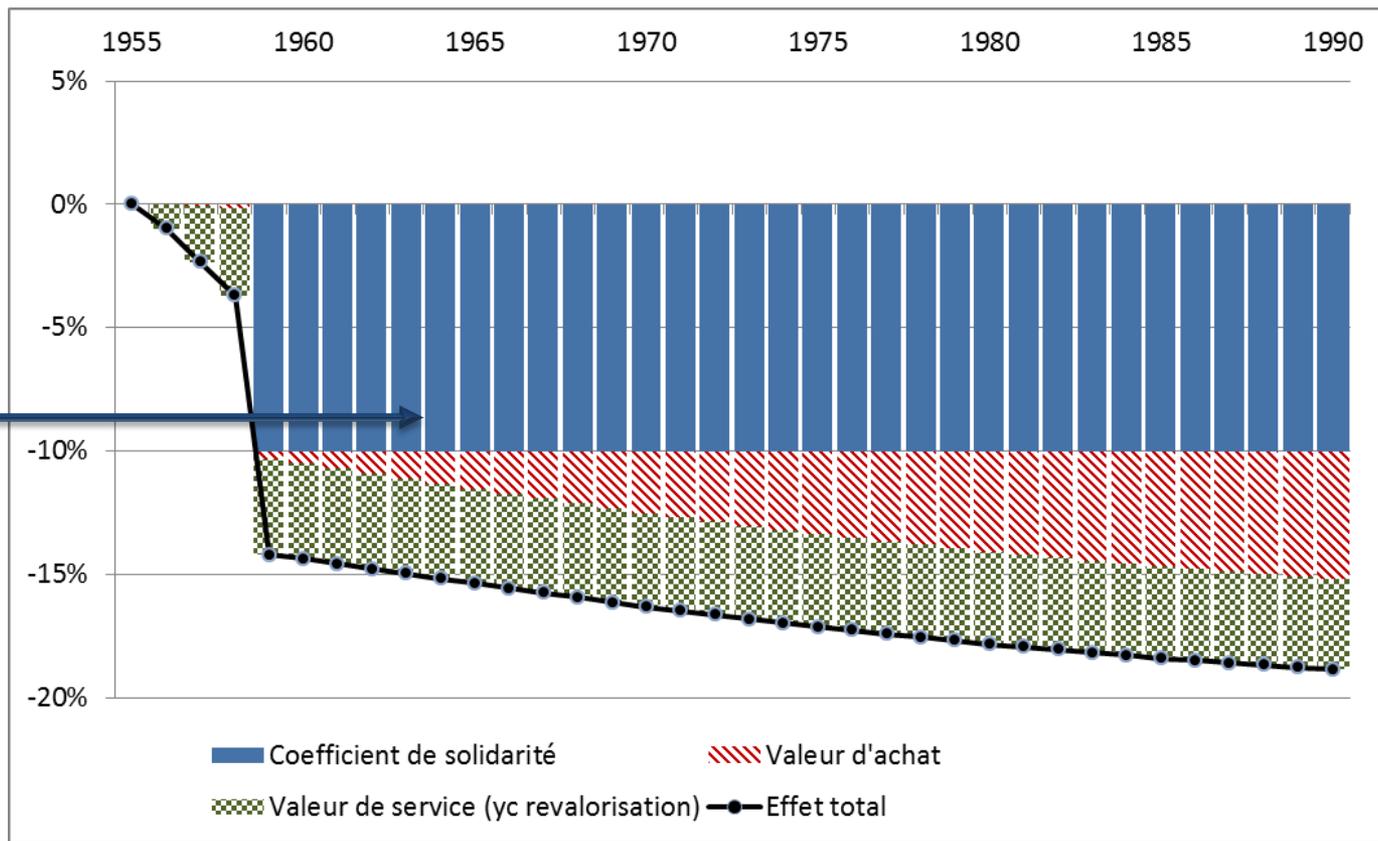
Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.

L'effet de l'accord sur la pension AGIRC-ARRCO

Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue

Baisse de rendement pour tous les affiliés + effet du coefficient de solidarité

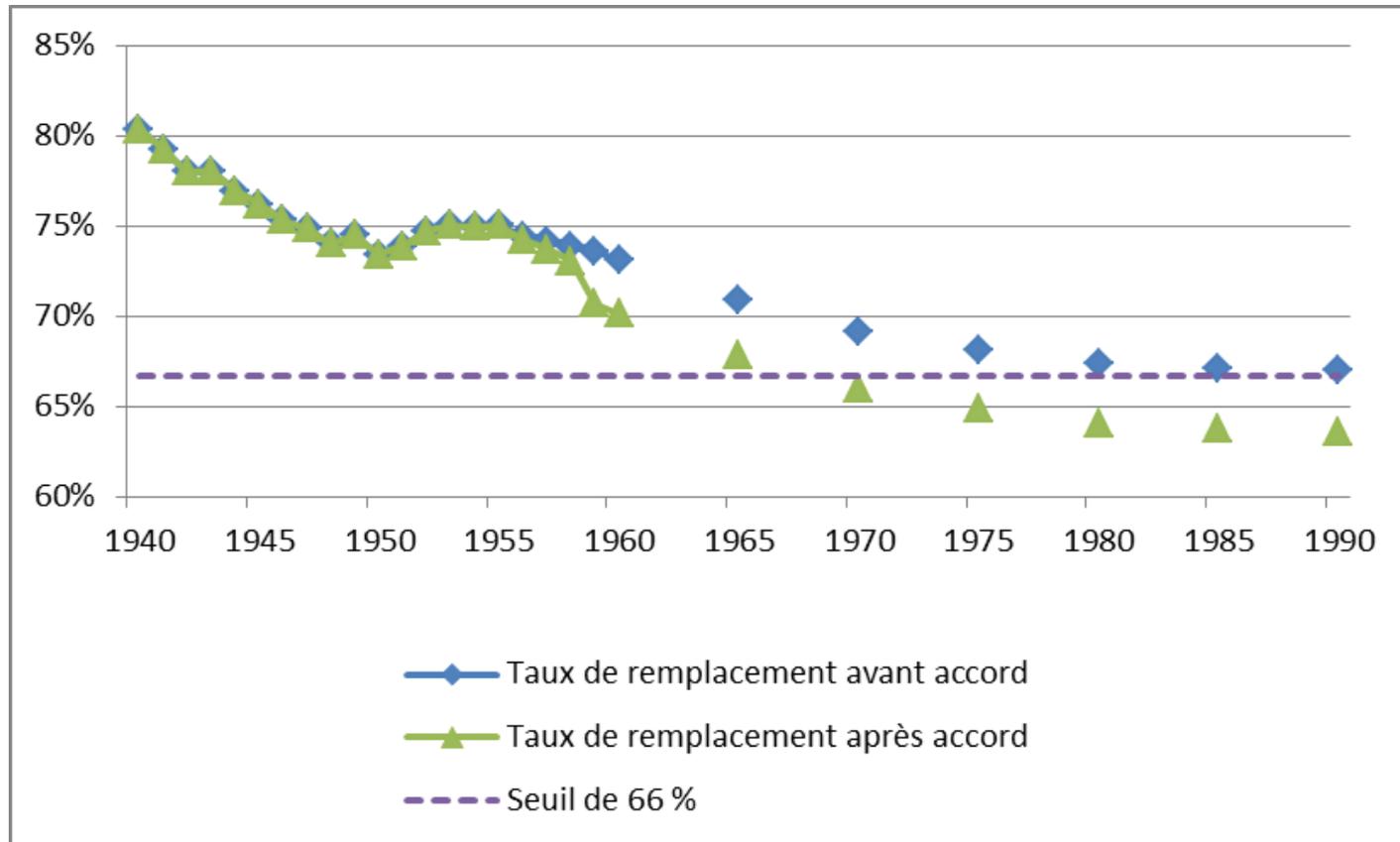
Effet temporaire



Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.

L'effet de l'accord sur le taux de remplacement total

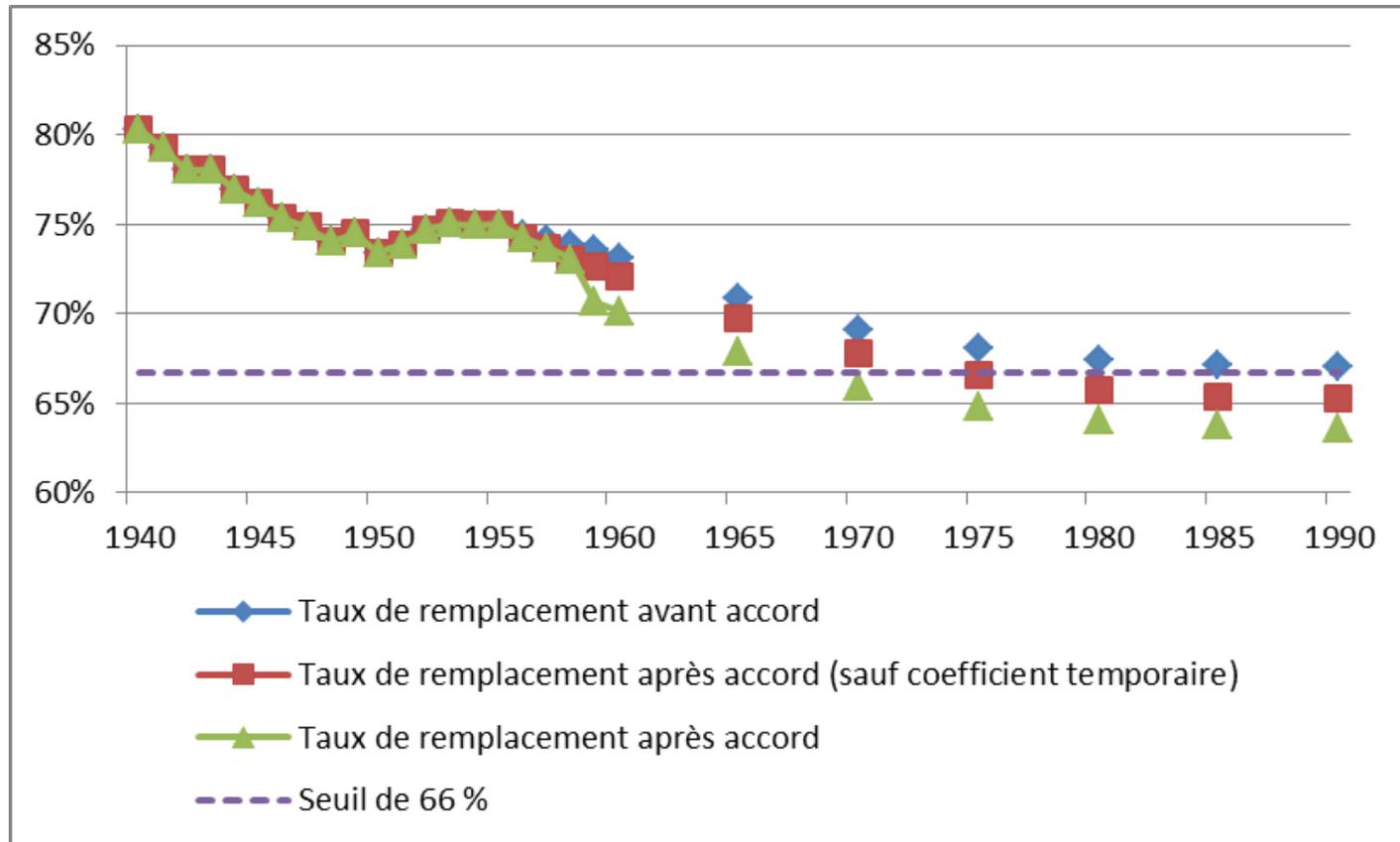
Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue



Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.

L'effet de l'accord sur le taux de remplacement total

Cas type n° 2 du COR – non-cadre salarié du secteur privé à carrière continue



Hypothèses : scénario B du rapport annuel du COR de juin 2015, inflation supérieure à 1 % dès 2016.

Conclusion

L'accord du 30 octobre 2015

- Effets **permanents** (*baisse de rendement*)
- Effets **temporaires** (*coefficients de solidarité et majorants*)

Les effets mesurés sur cas types

- **Comportement de départ** : hypothèse de taux plein régime général
- **Pension à la liquidation**
 - *Avec coefficient de solidarité*
 - *Sans coefficient de solidarité*

Pour le rapport annuel de juin 2016

- **Taux de remplacement à la liquidation**
 - *Avec coefficient de solidarité*
 - *Sans coefficient de solidarité*



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Merci de votre attention

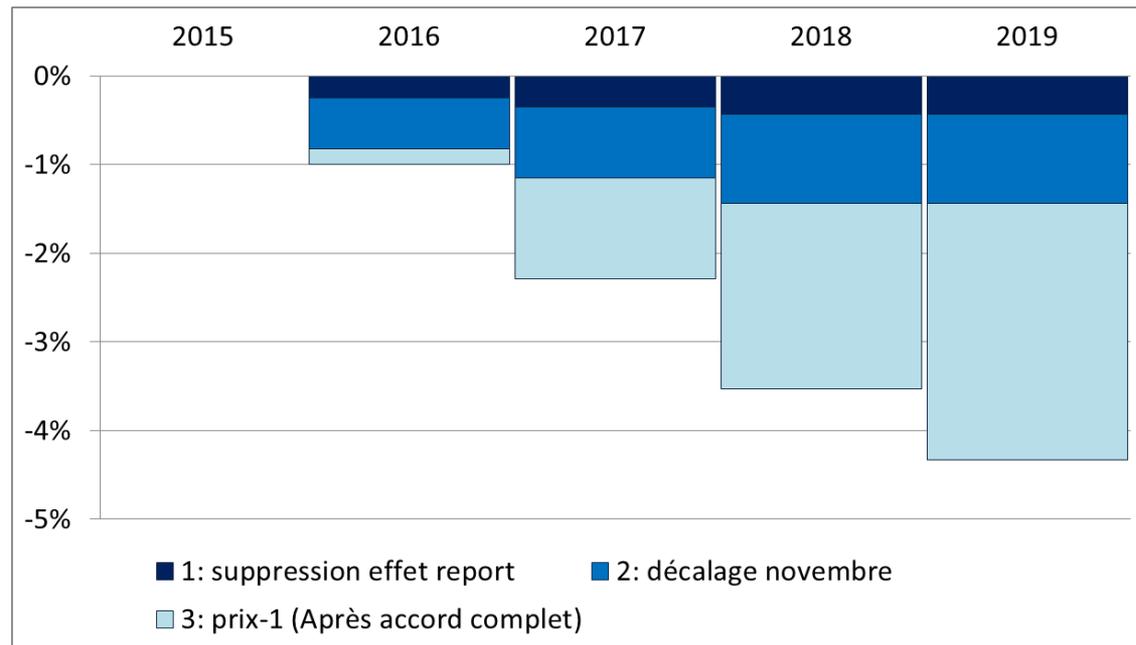
Tous les documents du COR sur
www.cor-retraites.fr

Annexe : la suppression de l'effet report

3 modifications de la valeur de service suite à l'accord :

- 1) La suppression de l'effet report ;
- 2) Le report de la date de revalorisation au 1er novembre ;
- 3) Une moindre revalorisation: prix-1 (plancher zéro).

Effet de chaque disposition sur la valeur de service

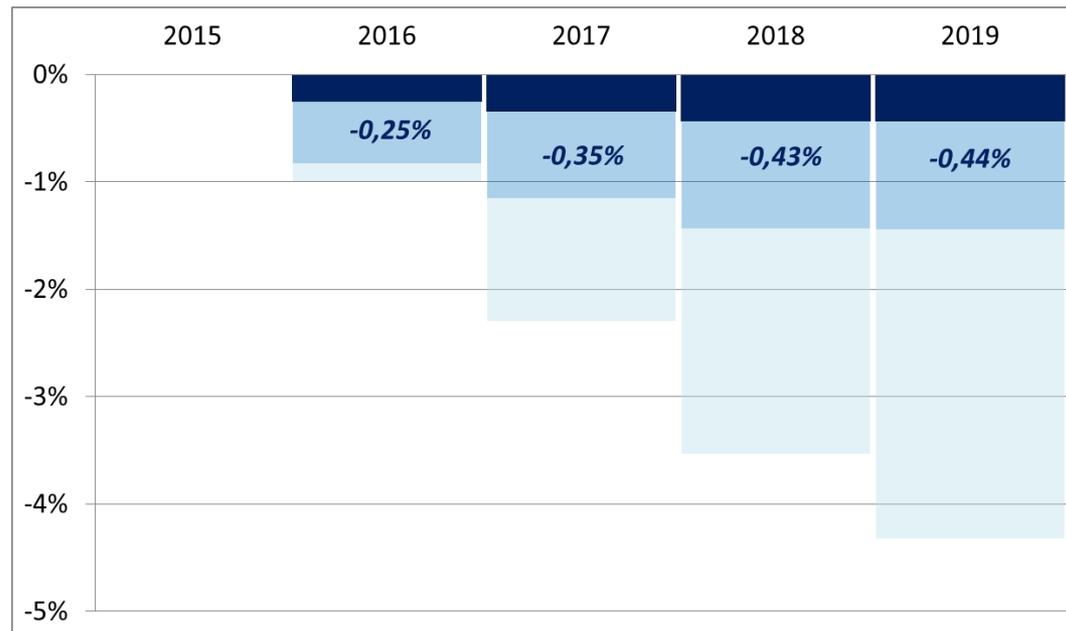


Annexe : la suppression de l'effet report

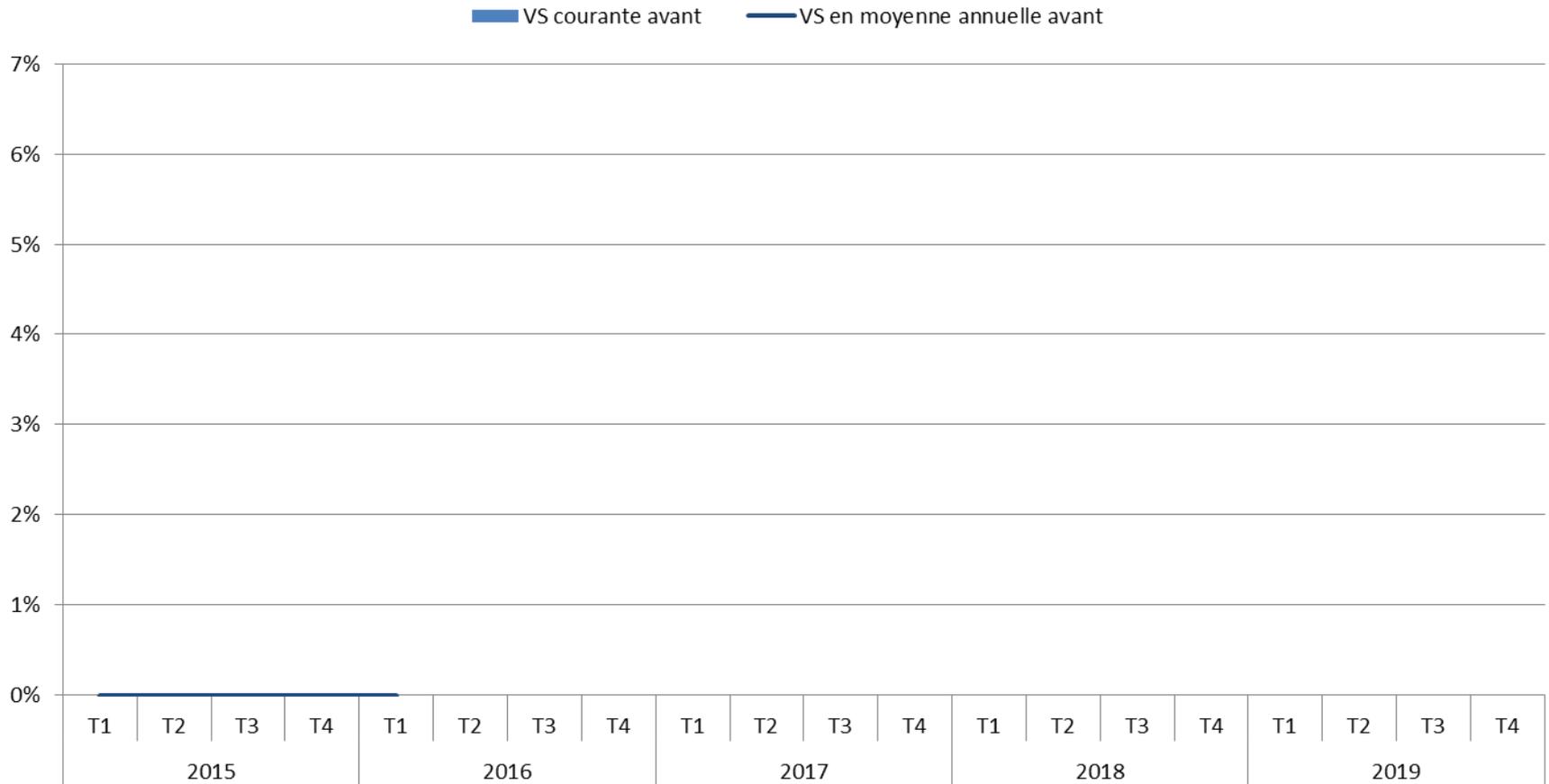
3 modifications sur la valeur de service suite à l'accord :

- 1) La suppression de l'effet report ;
- 2) Le report de la date de revalorisation au 1er novembre ;
- 3) Une moindre revalorisation: prix-1 (plancher zéro).

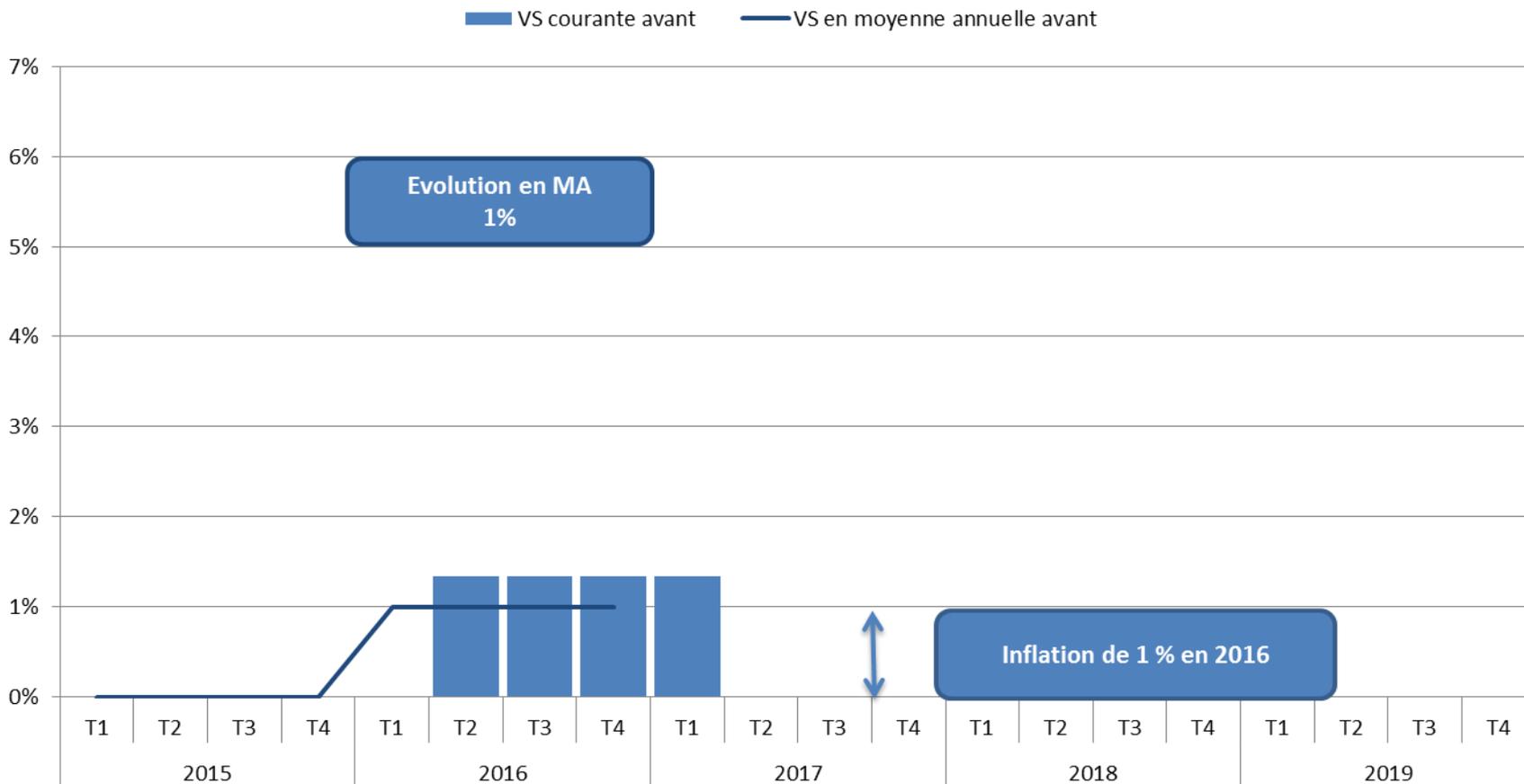
Effet de la suppression de l'effet report sur la valeur de service



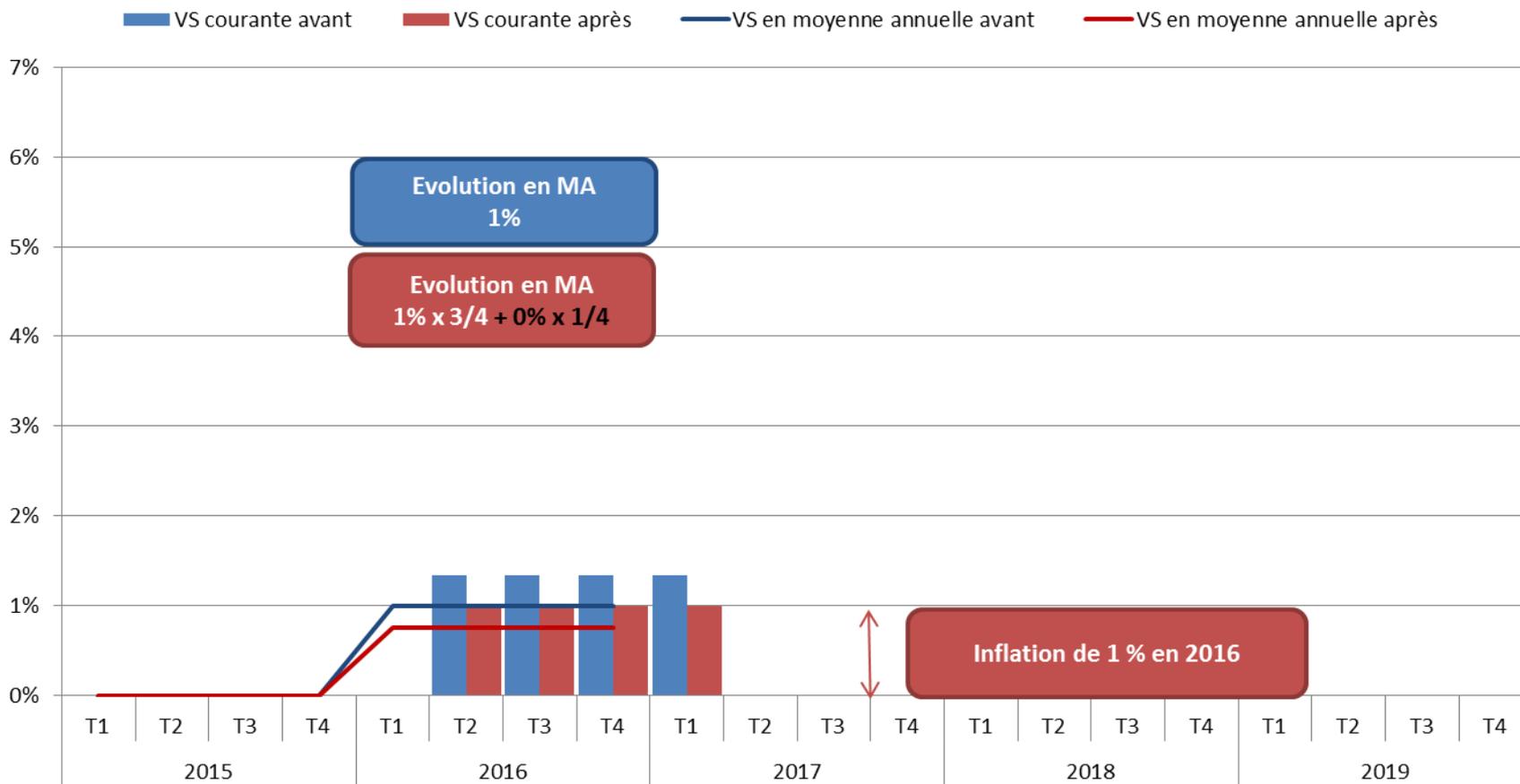
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



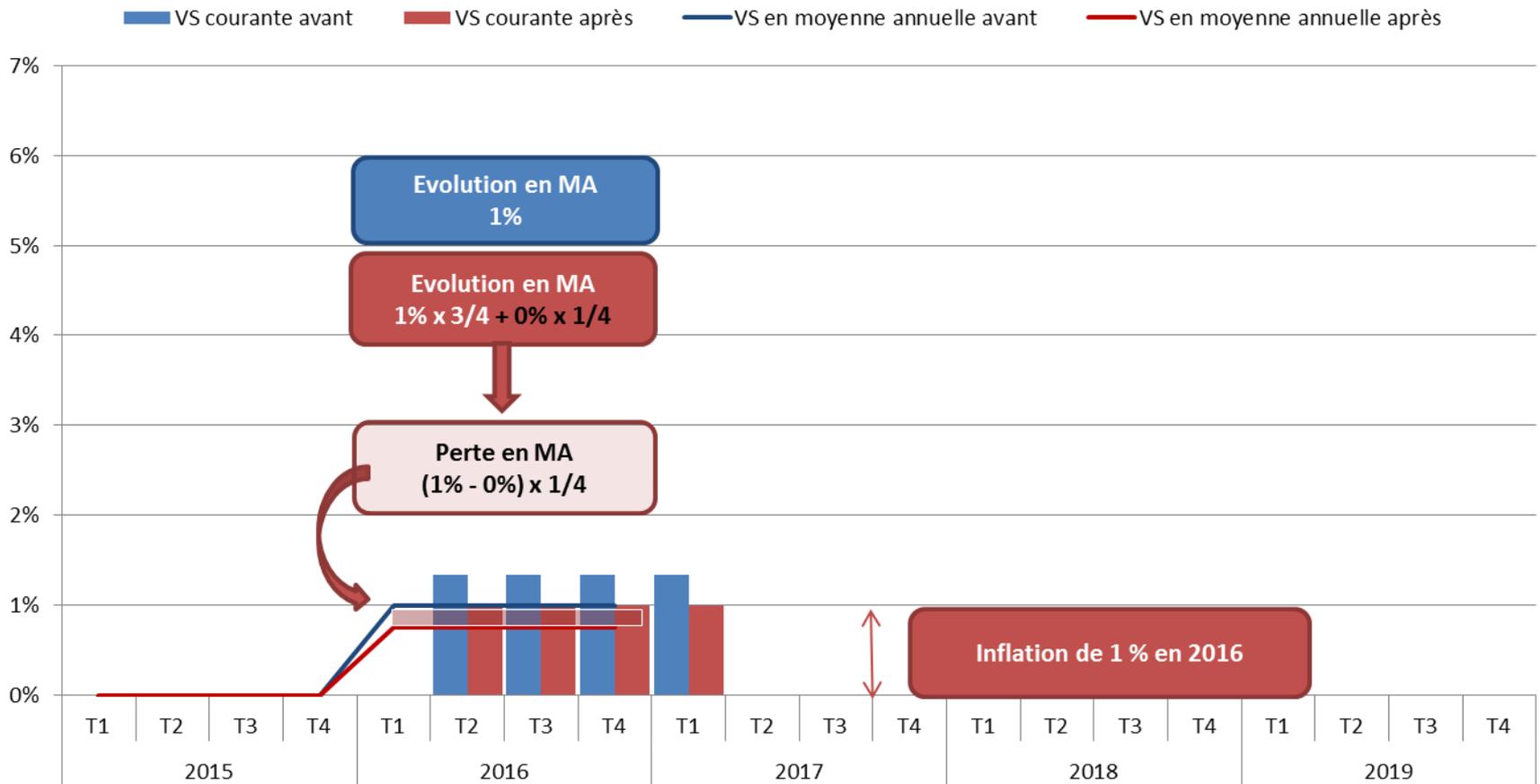
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



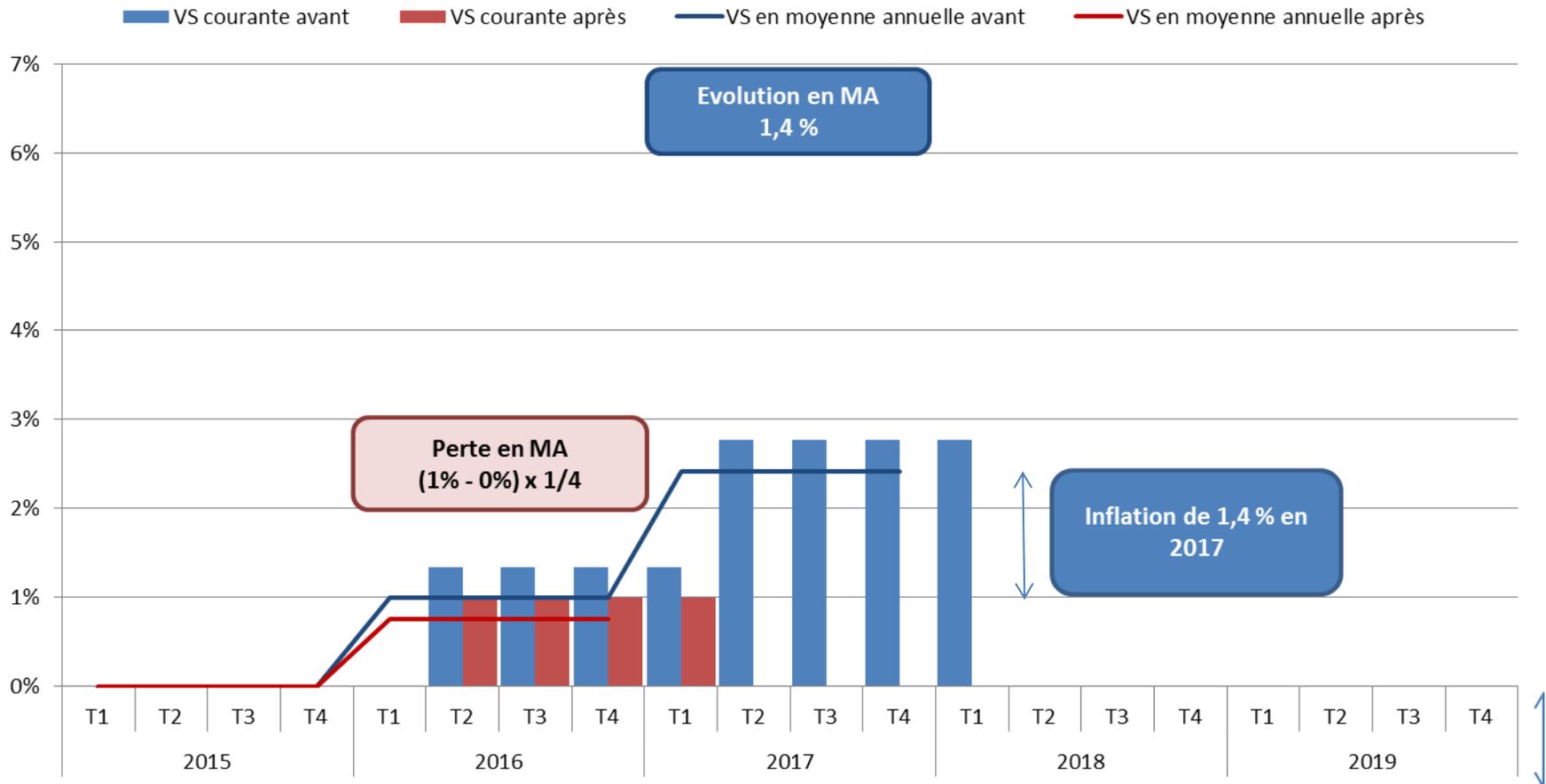
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



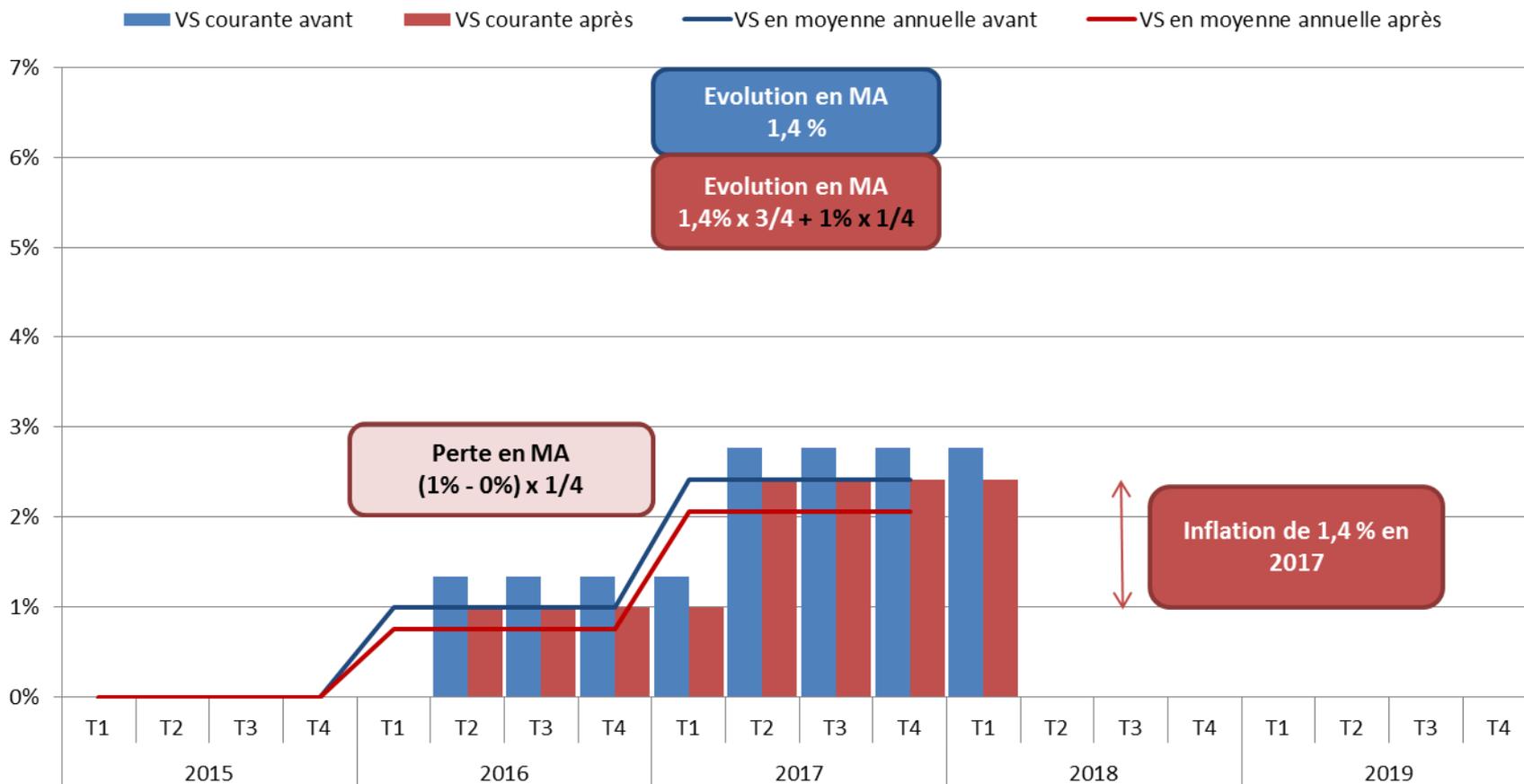
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



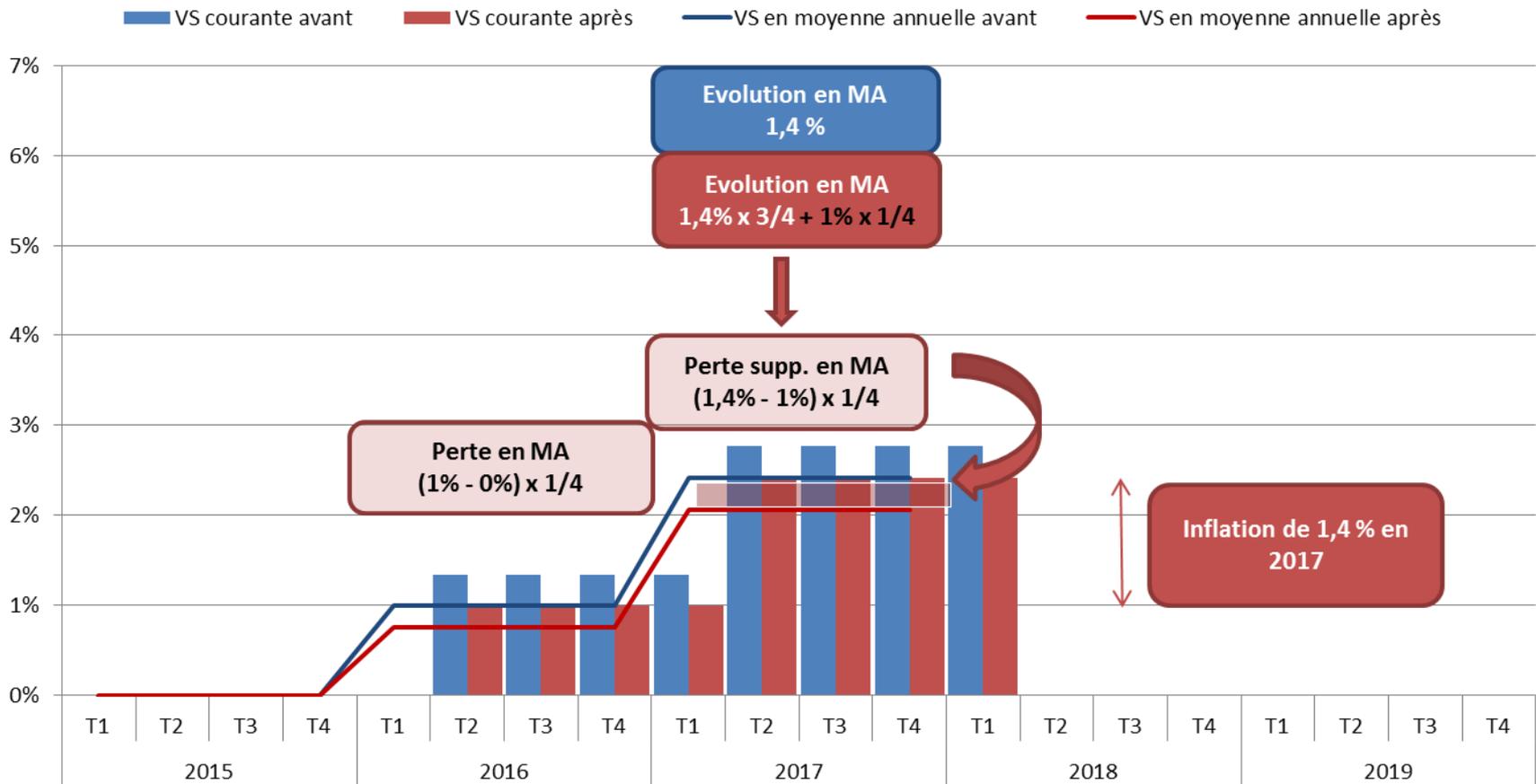
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



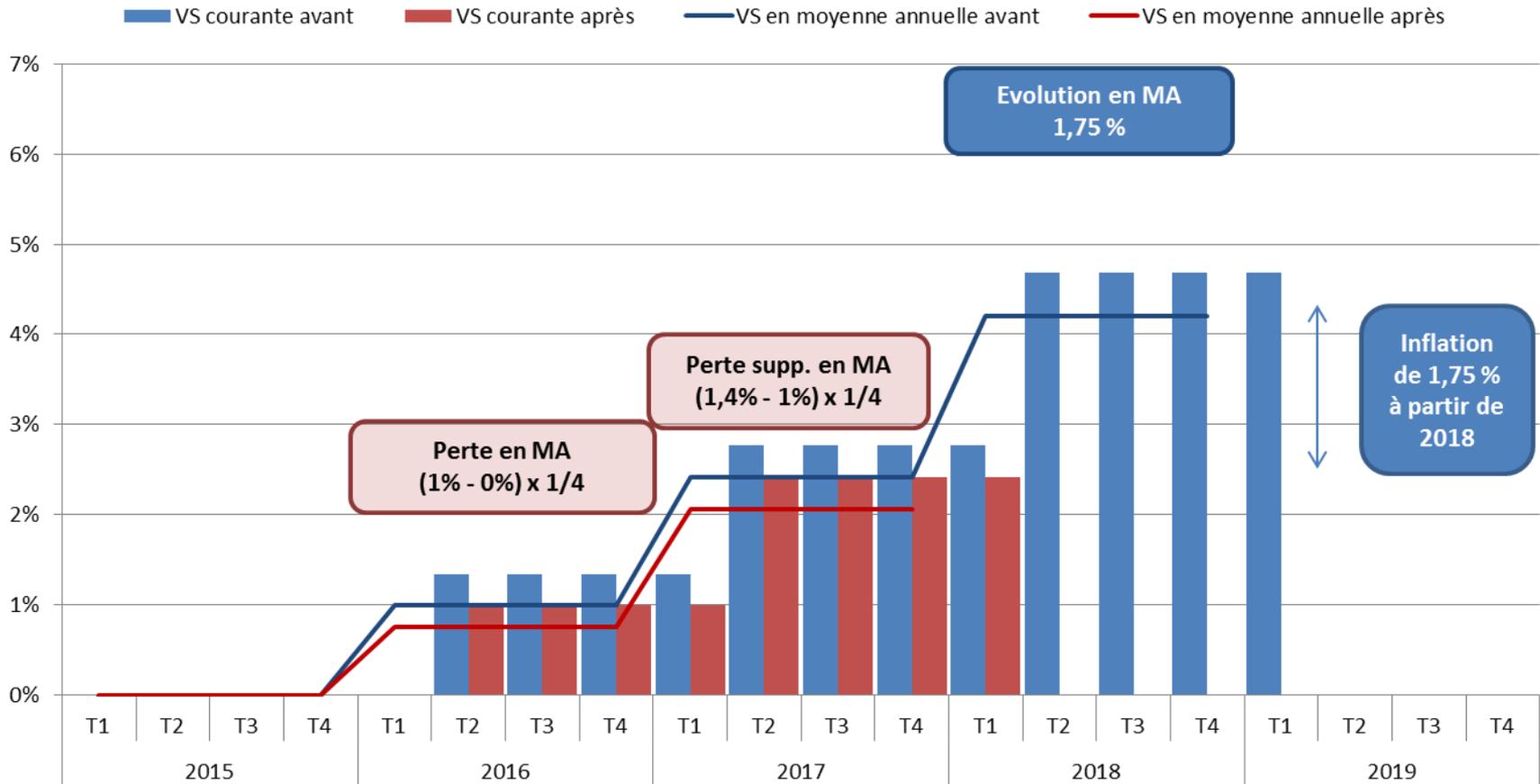
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



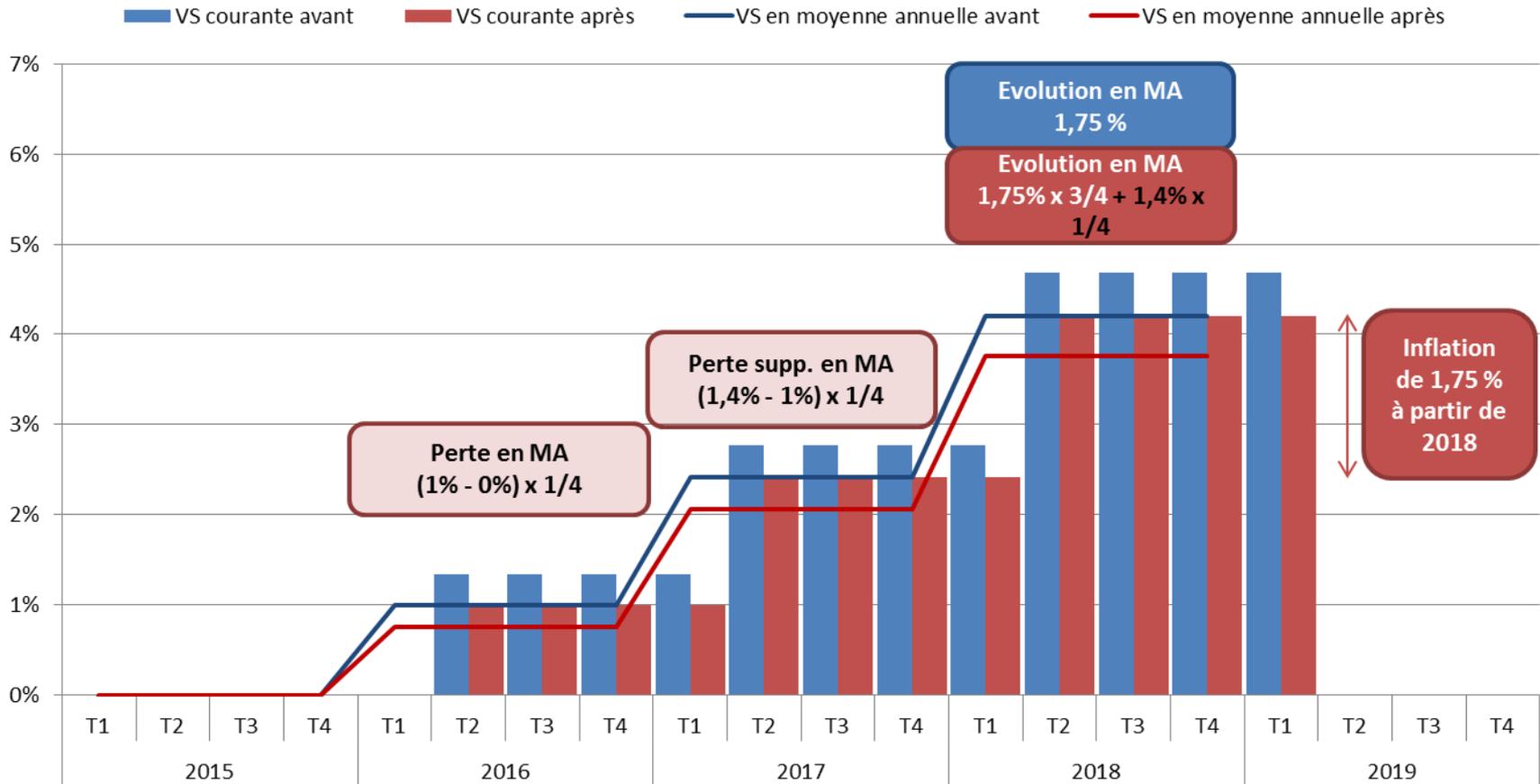
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



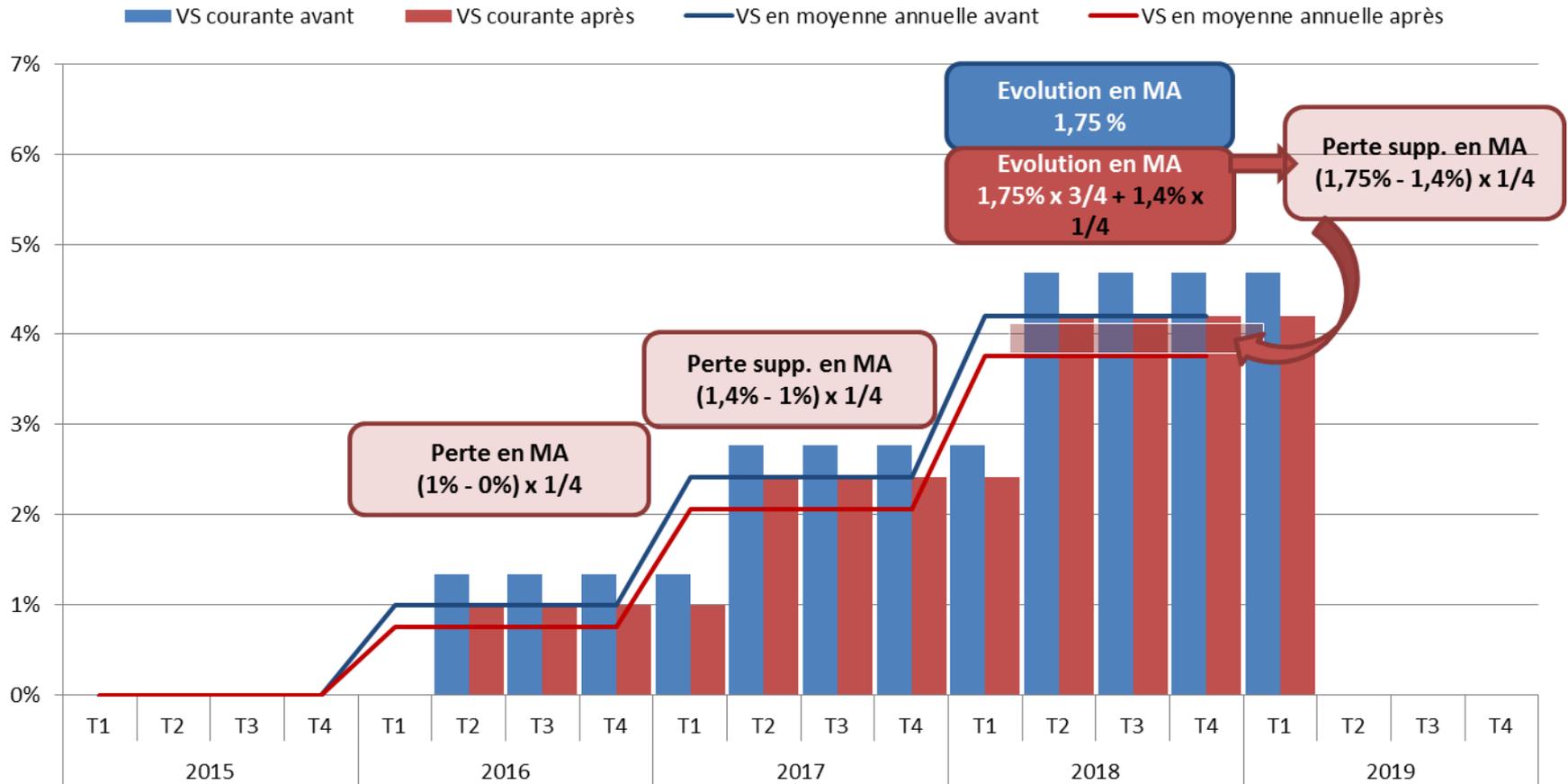
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



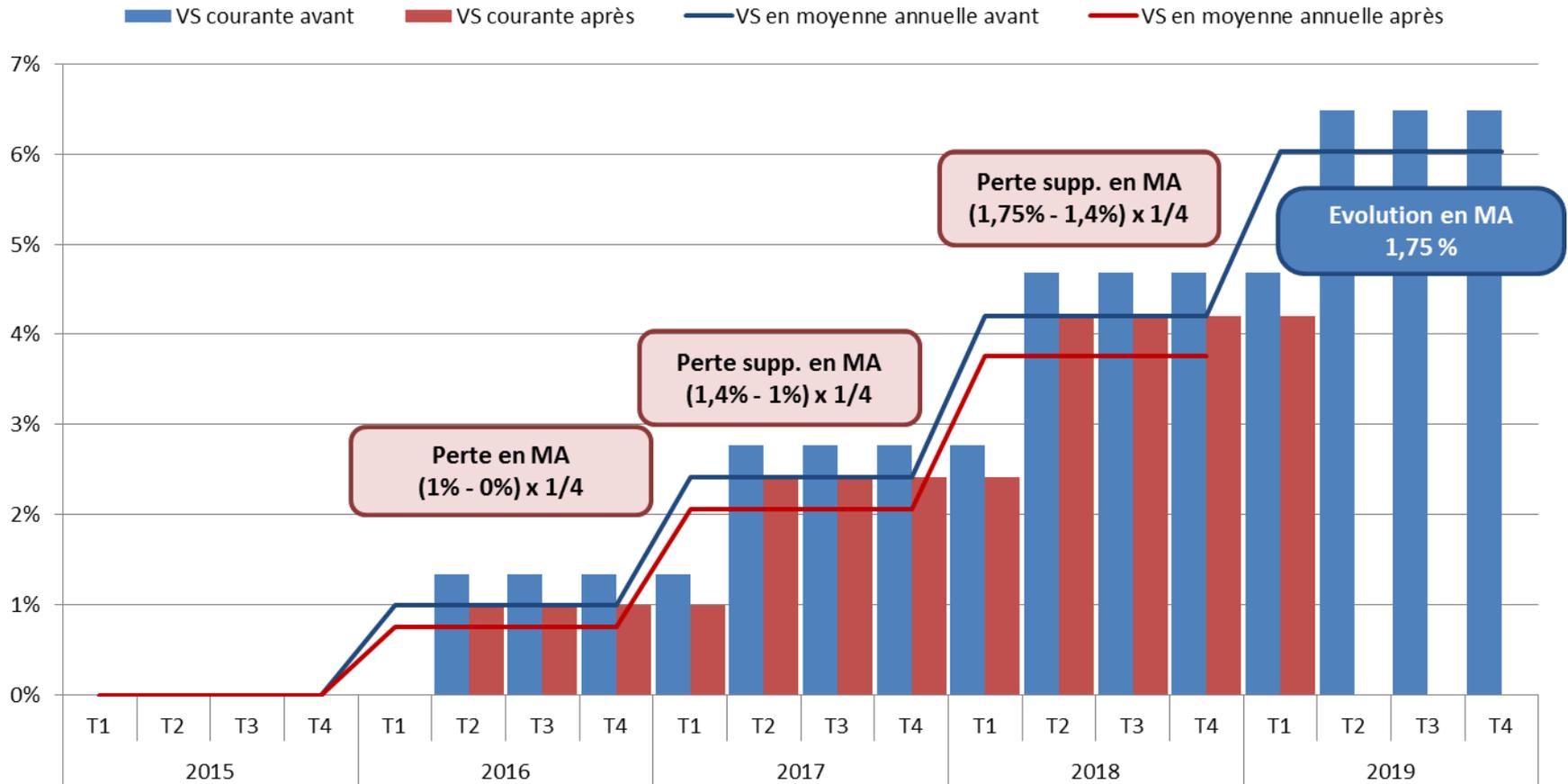
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



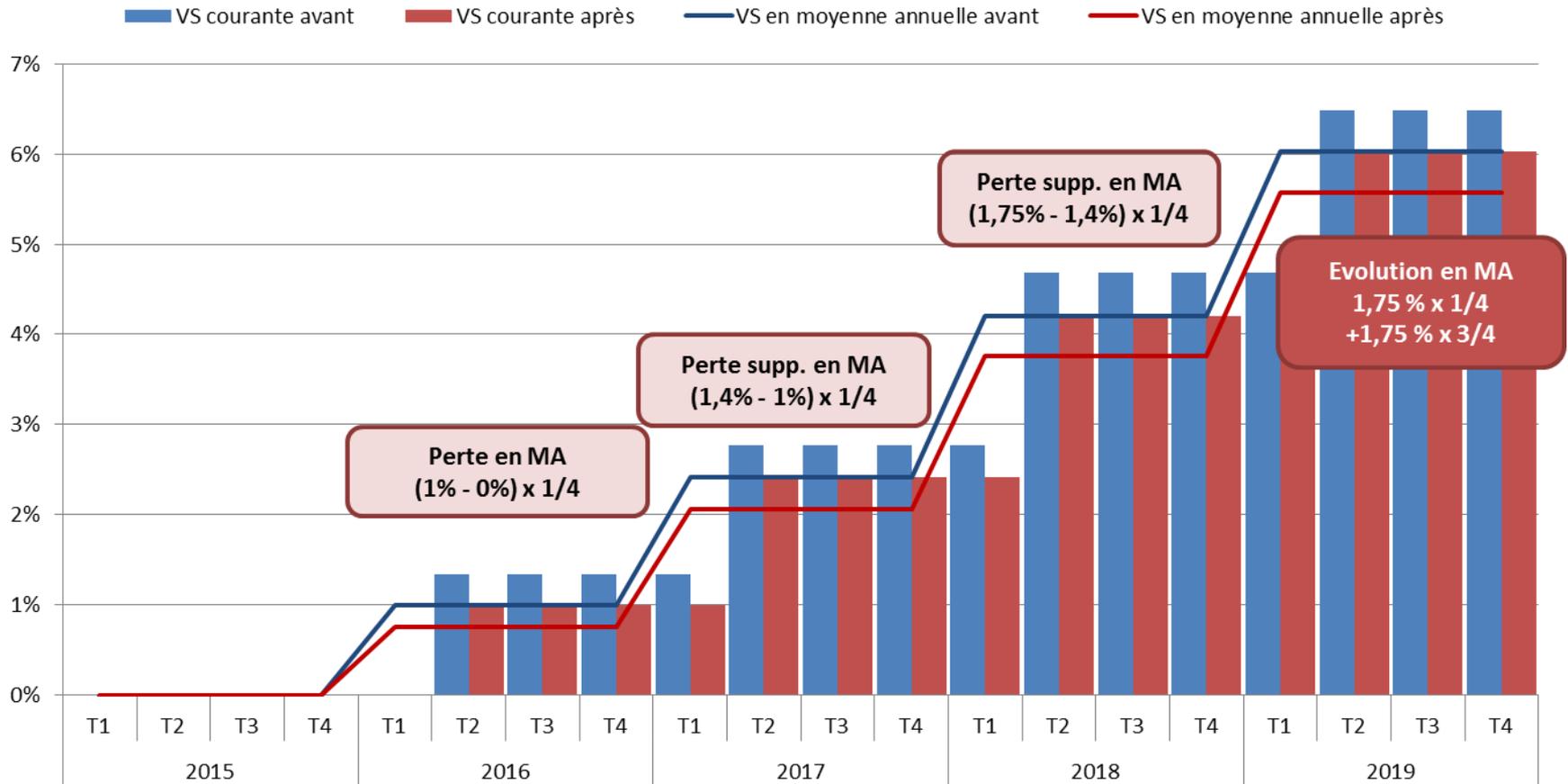
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



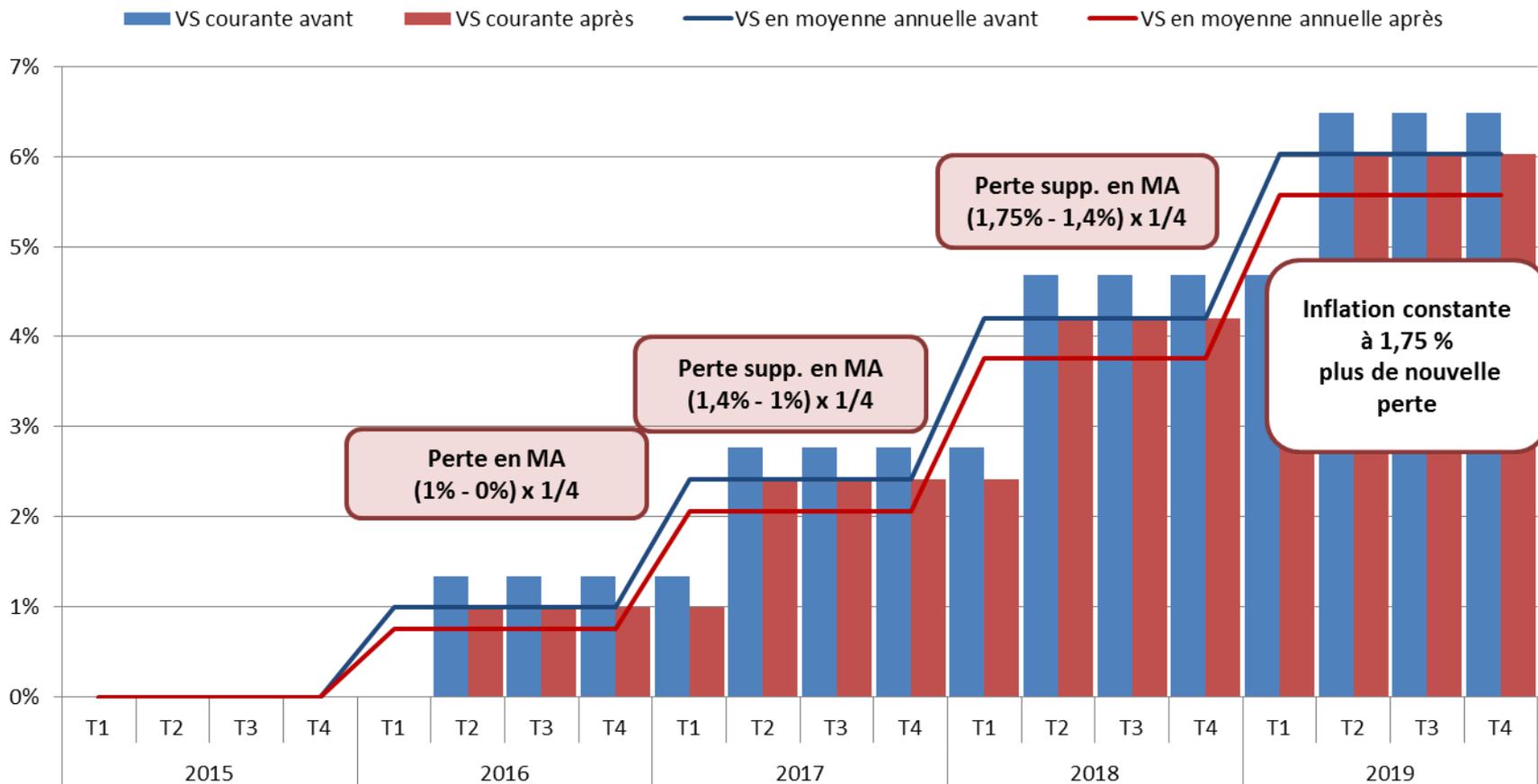
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



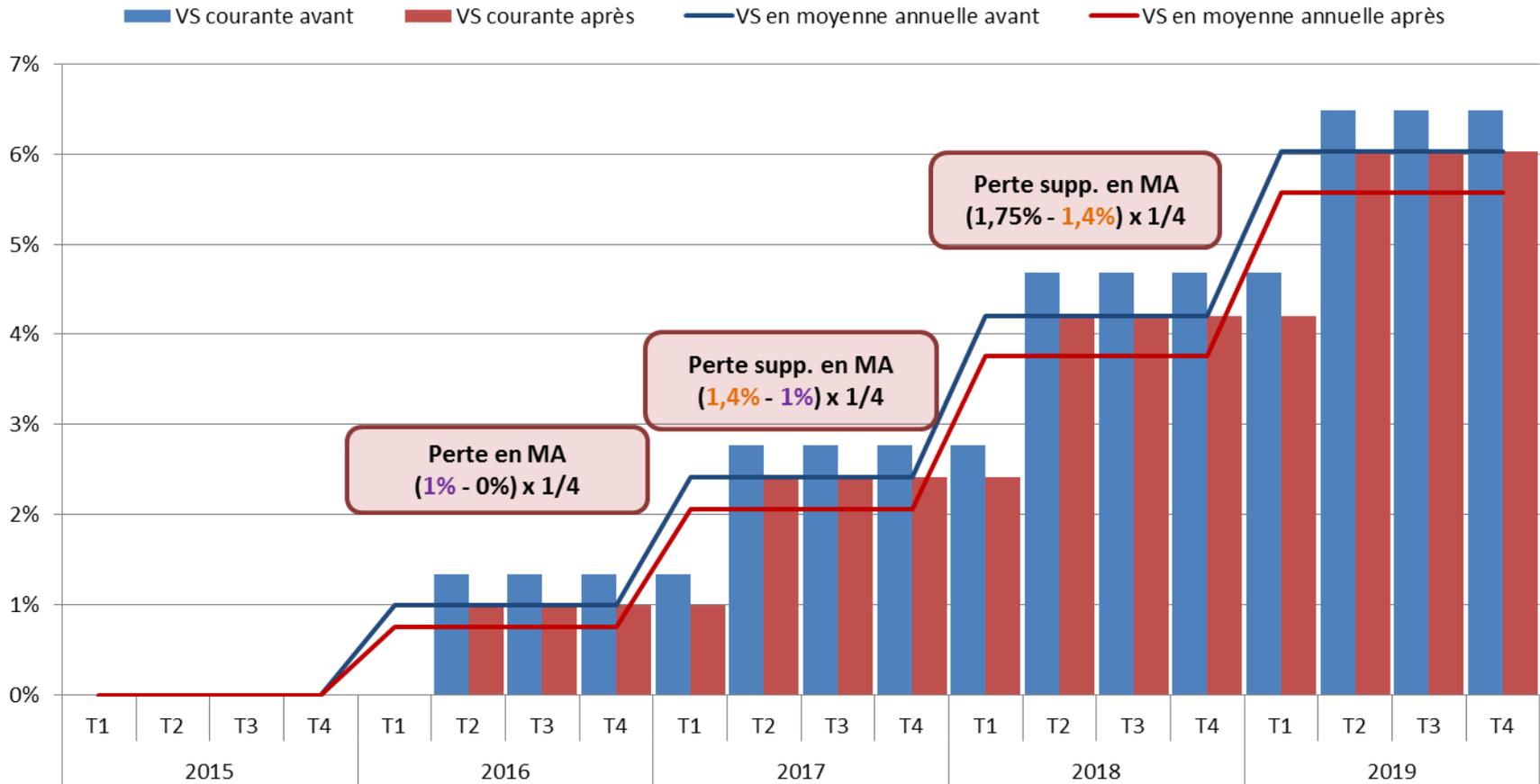
La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)



La suppression de l'effet report (*hyp Pstab 2015*)

