

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES
Séance plénière du 30 mars 2016 à 9 h 30
« Transitions emploi-retraite »

Document n° 3

<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

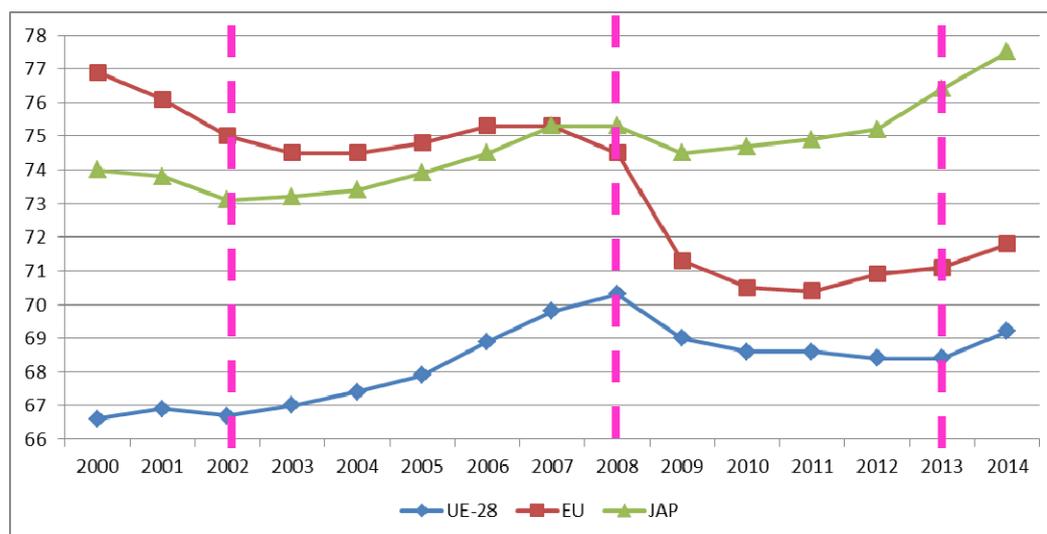
**Le point sur la situation de l'emploi des seniors en Europe :
analyse comparative des vingt-huit Etats membres de l'Union européenne**

Secrétariat général du Conseil d'orientation des retraites

Le point sur la situation de l'emploi des seniors en Europe : analyse comparative des vingt-huit Etats membres de l'Union européenne

Ce document présente une vue d'ensemble de la situation et des évolutions entre 2000 et 2014 de l'emploi des seniors en Europe puis, plus spécifiquement, en France. Au préalable, il est utile de donner quelques éléments de cadrage sur la situation comparée des taux d'emploi en général.

Graphique 1 - Taux d'emploi des 20-64 ans au sein de l'UE-28*, des Etats-Unis et du Japon de 2000 à 2014



*UE-27 en 2000 et 2001

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Dans l'UE-28, le taux d'emploi¹ des personnes âgées de 20 à 64 ans, qui est le groupe d'âge ciblé dans le cadre de la Stratégie Europe 2020², a connu différentes phases d'évolution entre 2000 et 2014 : il a fortement augmenté de 2002 à 2008 (passant de 66,7 % à 70,3 %), puis la tendance s'est inversée, avec une baisse marquée jusqu'en 2010 (68,6 % cette année-là), suivie par une quasi-stagnation jusqu'en 2013 (68,4 %) et enfin un « rebond » à partir de 2013 pour atteindre 69,4 % en 2014.

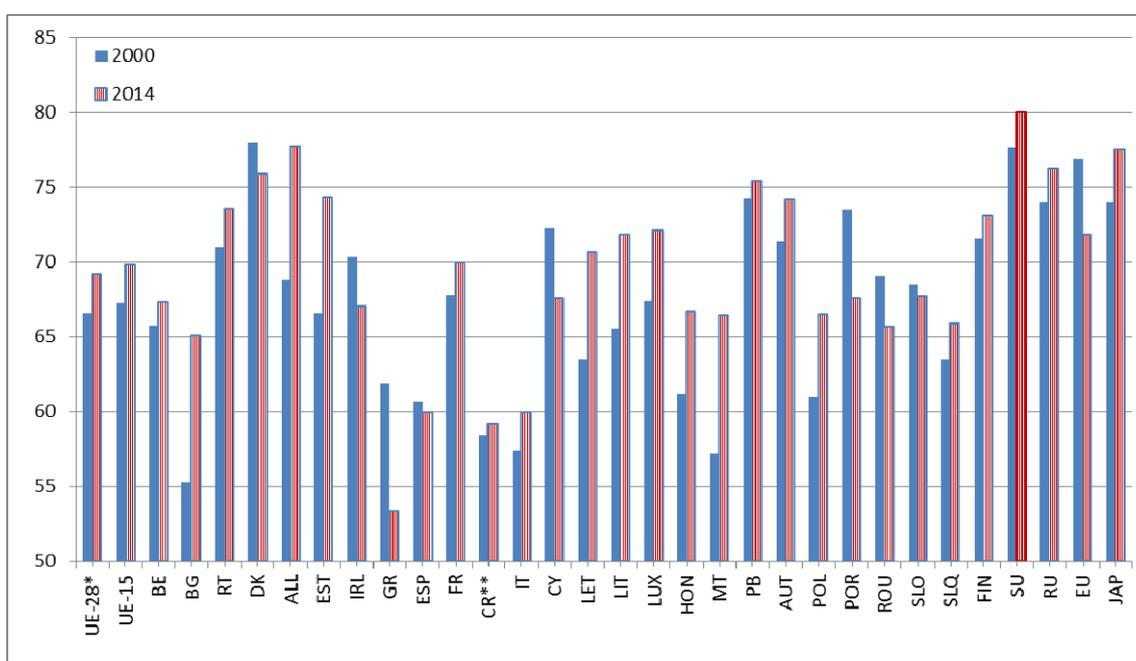
¹ Le taux d'emploi représente la part des personnes ayant un emploi, définies selon l'enquête sur les forces de travail (EFT), en pourcentage de la population du même âge. Selon l'EFT, les personnes ayant un emploi sont celles âgées de 15 ans ou plus vivant dans un ménage privé et qui, au cours de la semaine de référence de l'enquête, ont effectué un travail d'une durée d'au moins une heure contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ne travaillaient pas mais occupaient un emploi dont elles étaient temporairement absentes. Les travailleurs familiaux sont inclus. La définition de l'emploi selon l'EFT diffère de celle de l'emploi intérieur selon les comptes nationaux car cette dernière ne fixe pas de limite d'âge ou de type de ménages et inclut également la population non résidente contribuant au PIB (travailleurs frontaliers) ainsi que les appelés du contingent et les personnes effectuant des travaux d'intérêt général.

² En juin 2010, le Conseil européen a fixé un objectif à l'UE dans le cadre de la Stratégie Europe 2020, visant à atteindre un taux d'emploi de 75% pour les femmes et les hommes âgés de 20 à 64 ans. Dans la précédente stratégie, nommée « processus de Lisbonne », l'UE se fixait pour objectif un taux d'emploi global de 70 % et un taux d'emploi des 55-64 ans supérieur à 50% pour l'année 2010. Ces deux objectifs n'étaient pas atteints en 2010.

On constate des évolutions assez semblables au Japon, mais où le taux d'emploi des 20-64 ans est bien supérieur sur toute la période 2000-2014 ; de l'ordre de +8 points en 2000 et 2014, l'écart avec l'UE-28 a eu tendance à se réduire entre 2000 et 2008 (année où il représente +5 points) puis à augmenter entre 2008 et 2014. Aux États-Unis, le taux d'emploi des 20-64 ans reste également plus élevé que dans l'UE-28 sur toute la période d'observation mais il a fortement baissé suite à la crise (-5 points entre 2007 et 2010) et est passé de 77 % à 72 % environ entre 2000 et 2014 ; ainsi, l'écart avec l'UE-28 est passé de plus de 10 points en 2000 à environ +4 points en 2008 puis environ +2 ½ points chaque année de 2009 à 2014.

Dans la grande majorité des pays de l'UE-28 (à l'exception du Danemark, de l'Irlande, de la Grèce, de l'Espagne, de Chypre, du Portugal, de la Roumanie et de la Slovénie), le taux d'emploi des 20-64 ans a progressé entre 2000 et 2014.

Graphique 2 - Taux d'emploi des 20-64 ans en 2000 et 2014



*UE-27 en 2000

** En 2002 et 2014 pour la Croatie

Source : Eurostat.

En 2014, le taux d'emploi 20-64 ans était le plus élevé en Suède (80,0%), en Allemagne (77,7 %), au Royaume-Uni (76,2 %) et au Danemark (75,9 %) – tableau 1 en annexe. Il était le plus bas en Grèce (53,3 %), en Croatie (59,2 %), en Espagne (59,9 %) et en Italie (59,9 %). La France, avec un taux d'emploi de 69,9 %, se situe au niveau de la moyenne de l'UE-15 (69,8 %) et un peu au-dessus de celle de l'UE-28 (69,4 %).

Le taux d'emploi des femmes âgées de 20 à 64 ans s'échelonnait de 44,3 % en Grèce (seul pays où le seuil de 50 % n'est pas atteint) à 77,6 % en Suède (seul pays où le seuil de 75 % est atteint) – tableau 2 en annexe. Chez les hommes du même groupe d'âge, le taux d'emploi variait de 62,6 % en Grèce, à 82,2 % en République Tchèque, en Allemagne et en Suède.

La France se distingue par un taux d'emploi des femmes de 20 à 64 ans supérieur à la moyenne européenne (66,2 % contre 63,5 % pour l'UE-28 et 64,3 % pour l'UE-15) alors que

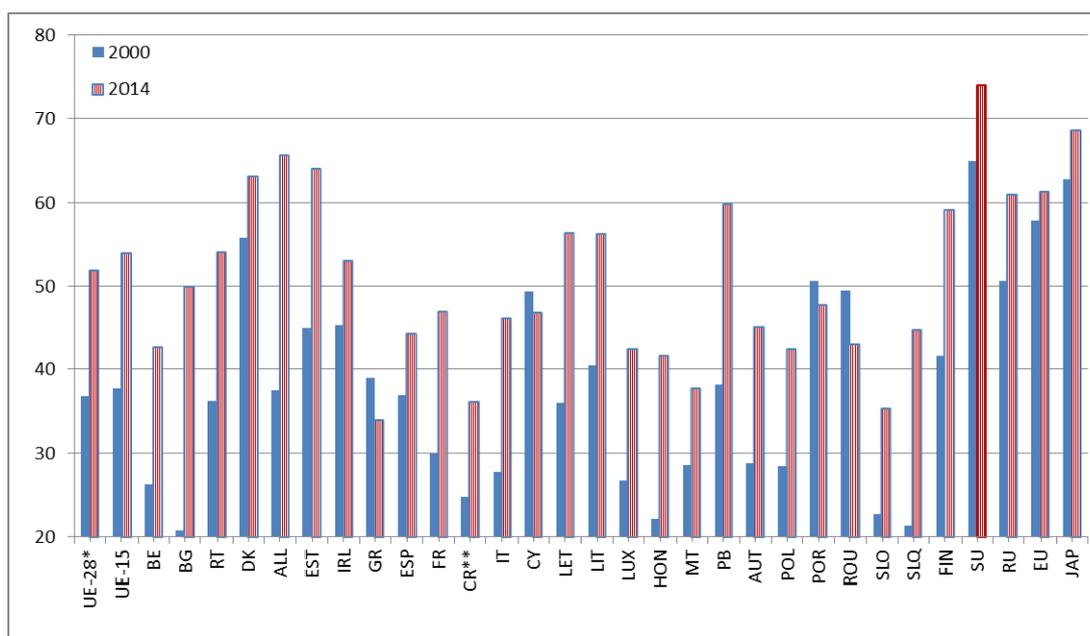
le taux d'emploi des hommes de 20 à 64 ans est inférieur à la moyenne européenne (73,7 % contre 75,0 % pour l'UE-28 et 75,4 % pour l'UE-15).

Dans tous les États membres, le taux d'emploi des hommes était supérieur à celui des femmes en 2014 – tableau 3 en annexe –, de 11,5 points en moyenne dans l'UE-28 (il était de près de 19 points en 2000), mais cet écart est très variable selon les pays : de moins de 5 points en Finlande, en Lituanie, en Lettonie et en Suède, à près de 20 points en Grèce et en Italie et même près de 30 points à Malte (7,5 points en France).

1. - L'emploi des seniors³ en Europe

Dans la grande majorité des pays de l'UE-28 (à l'exception de la Grèce, de Chypre, du Portugal et de la Roumanie), le taux d'emploi des seniors a progressé entre 2000 et 2014. En moyenne pour l'UE-28, il est ainsi passé de 36,9 % en 2000 à 51,8 % en 2014, avec, cependant, des disparités importantes selon les pays, tant en ce qui concerne le niveau atteint en 2014 (de 34,0 % en Grèce à 74,0 % en Suède) que l'évolution sur la période (de -6,4 points pour la Roumanie à +28,0 points pour l'Allemagne et +29,2 points pour la Bulgarie).

Graphique 3 - Taux d'emploi des seniors (55-64 ans) en 2000 et 2014



*UE-27 en 2000

** En 2002 et 2014 pour la Croatie

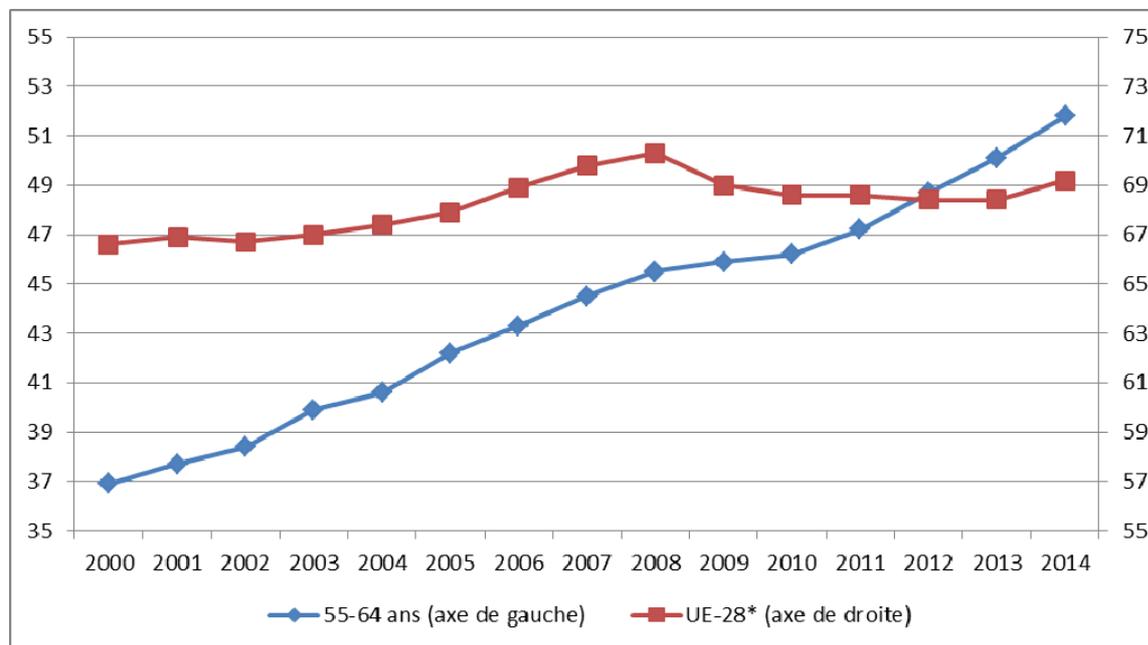
Source : Eurostat.

Le taux d'emploi des seniors au sein de l'UE-28 a donc progresser de près de 15 points entre 2000 et 2014, beaucoup plus vite que le taux d'emploi des 20-64 ans. Contrairement à ce dernier, le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans au sein de l'UE-28 a

³ On désigne ici comme « seniors » les personnes âgées de 55 à 64 ans, qui est la définition communément admise dans les travaux de comparaison européenne.

constamment augmenté depuis 2000. En particulier, la tendance est restée à la hausse pendant la phase de baisse marquée du taux d'emploi des 20-64 ans entre 2008 et 2010. Depuis 2010, le taux d'emploi des 55-64 ans augmente à un rythme plus rapide.

Graphique 4 - Taux d'emploi dans l'UE-28* entre 2000 et 2014



*UE-27 en 2000
Source : Eurostat.

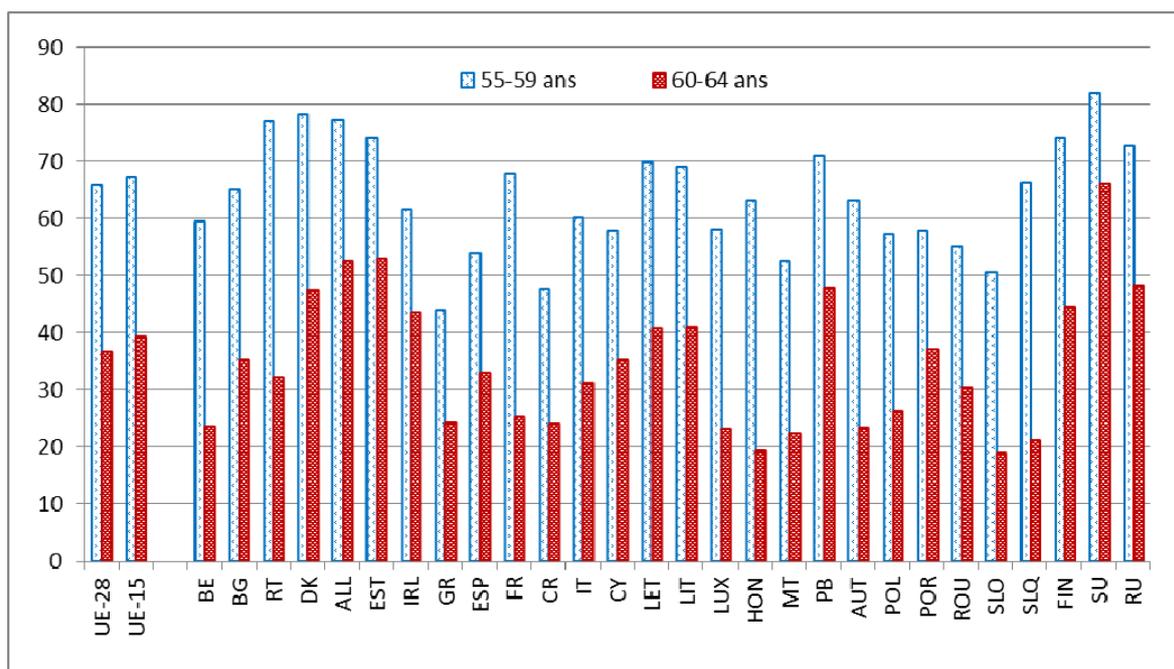
À noter que les pays de l'UE-28 et de l'UE-15 pris dans leur ensemble ont atteint le seuil de taux d'emploi des 55-64 ans de 50 % (respectivement en 2013 et en 2012), objectif qui était fixé dans le cadre de la stratégie de Lisbonne pour 2010.

a) Une population des 55-64 ans hétérogène au regard de l'emploi

La population âgée de 55 à 64 ans n'est pas homogène au regard de la situation sur le marché du travail. Les taux d'emploi décroissent en effet fortement avec l'âge : en 2014, le taux d'emploi des 55-59 ans était de 65,7 % dans l'ensemble de l'UE-28, contre 36,6 % pour celui des 60-64 ans – tableau 4 en annexe.

C'est la Suède qui présente les plus forts taux d'emploi en 2014, à la fois pour le groupe d'âge des 55-59 ans (81,9 %) et pour celui des 60-64 ans (66,0 %). Les taux d'emploi les plus faibles s'observent en Grèce pour le groupe d'âge des 55-59 ans (43,9 %) et en Slovaquie pour le groupe d'âge des 60-64 ans (18,9 %).

Graphique 5 - Taux d'emploi des 55-59 ans et des 60-64 ans en 2014



Source : Eurostat.

b) L'influence des évolutions démographiques sur les variations des taux d'emploi des seniors

Les écarts importants relevés dans les taux d'emploi des seniors selon les deux tranches d'âge (55-59 ans et 60-64 ans) soulignent la nécessité de tenir compte des effets de structure démographique pour l'analyse de l'évolution du taux d'emploi de l'ensemble de la population âgée de 55 à 64 ans. En effet, une augmentation relative de la population de l'un des groupes d'âge est susceptible d'avoir une influence sur l'évolution du taux d'emploi des 55-64 ans.

Ainsi, sur les deux sous-périodes 2000-2006 et 2006-2014, les effets de structure démographique sur le taux d'emploi des 55-64 ans sont relativement importants, globalement positifs sur 2000-2006 et globalement négatifs sur 2006-2014, du fait de l'arrivée dans cette tranche d'âge des générations nombreuses nées après la guerre dans de nombreux pays, mais au total, sur l'ensemble de la période 2000-2014, ils sont modestes – tableaux 5 bis et 5ter en annexe.

Ainsi, entre 2000 et 2014, seul 0,3 point seulement de croissance du taux d'emploi des 55-64 ans au sein de l'UE-28 est dû à l'évolution de la structure par âge de la population des 55-64 ans.

Les effets de la structure par âge diffèrent toutefois sensiblement d'un pays à l'autre, même s'ils restent relativement faibles dans les évolutions du taux d'emploi des 55-64 ans sur l'ensemble de la période examinée, oscillant entre -4,3 points en République Tchèque et +3,2 points en Roumanie. Entre 2000 et 2014, les hausses du taux d'emploi des 55-64 ans sous-jacentes (c'est-à-dire à structure démographique donnée) sont les plus élevées en Bulgarie (+28,8 points) et en Allemagne (+26,8 points), alors que des baisses sous-jacentes s'observent en Roumanie, en Grèce, au Portugal et à Chypre (respectivement -9,6 points, -6,2 points, -3,8 points et -0,9 points).

**Tableau 5 - Variation des taux d'emploi des 55-64 ans entre 2000 et 2014
(en points de pourcentage)**

	Variation 2014/2000	Effet de structure d'âge	Variation « sous-jacente» ****
UE-28*	14,9	0,3	14,6
BL	16,4	-0,1	16,5
BG	29,2	0,4	28,8
RT	17,7	-4,3	22,0
DK	7,5	-4,0	11,5
ALL	28,0	1,2	26,8
EST	19,0	0,7	18,3
IRL	7,7	-0,7	8,4
GR	-5,0	1,2	-6,2
ESP	7,3	0,4	6,9
FR	17,1	-0,7	17,8
CR**	11,4	-0,7	12,1
IT	18,5	0,3	18,2
CY	-2,5	-1,6	-0,9
LET	20,4	1,1	19,3
LIT	15,8	2,5	13,3
LUX***	15,8	2,9	12,9
HON	19,5	-1,6	21,1
MT***	9,3	0,4	8,9
PB	21,7	-1,6	23,3
AUT	16,3	0,4	15,9
POL	14,1	1,5	12,6
POR	-2,9	0,9	-3,8
ROU	-6,4	3,2	-9,6
SLO	12,7	-0,2	12,9
SLQ	23,5	0,0	23,5
FIN	17,5	-1,4	18,9
SU	9,1	-2,9	12,0
RU	10,3	-0,7	11,0

*UE-27 en 2000

** Entre 2002 et 2014 pour la Croatie

*** Entre 2000 et 2012 pour le Luxembourg et Malte

**** Corrigée de l'effet de structure d'âge : moyenne des taux d'emploi à chaque âge du groupe considéré, non pondéré par la taille des cohortes.

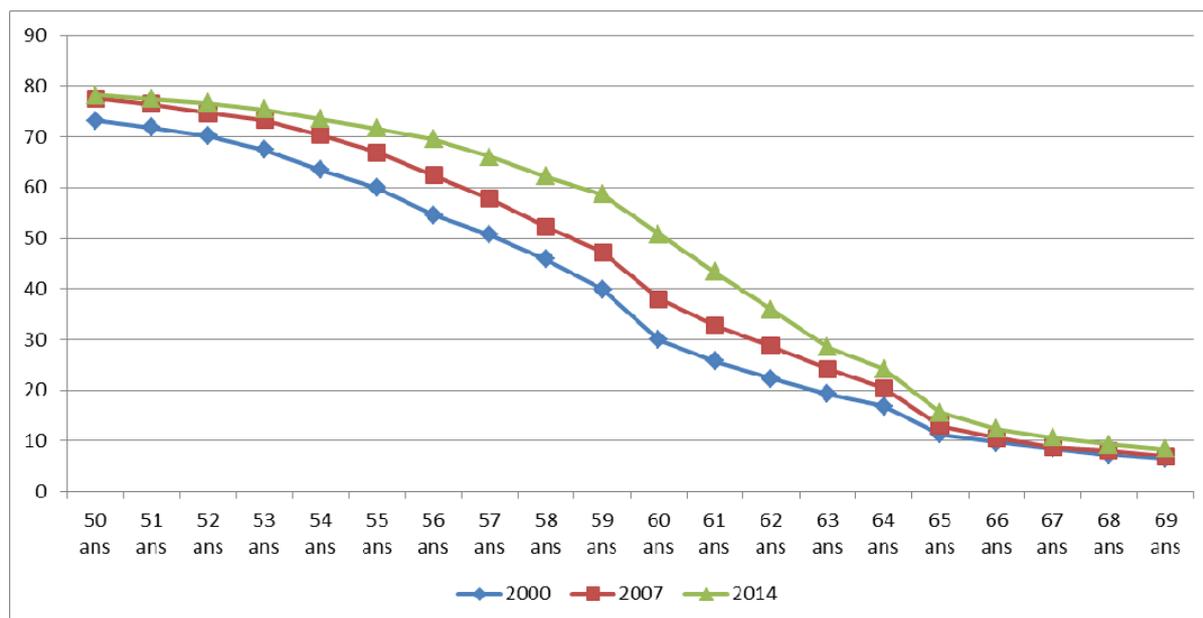
Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Sur l'ensemble de la période 2000-2014, les déterminants de la hausse du taux d'emploi des seniors en Europe sont donc à rechercher dans d'autres facteurs que les évolutions de la structure démographique, notamment dans l'analyse des taux d'emploi par âge fin.

c) Des taux d'emploi qui diminuent fortement avec l'âge entre 55 et 64 ans, et l'âge de 60 ans n'apparaît plus comme l'« âge décisif » de la cessation d'emploi

Pour l'ensemble de l'UE-28, entre 55 et 66 ans, le taux d'emploi par âge fin décroît en fonction de l'âge. Ils diminuent surtout entre 59 ans et 63 ans, avec des baisses d'environ 7-8 points, et davantage encore entre 64 et 65 ans avec une baisse supérieure à 10 points – tableau 6 en annexe avec un détail par pays.

Graphique 6 - Taux d'emploi des seniors par âge dans l'UE-28* en 2000, 2007 et 2014



*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Jusqu'à un passé récent, l'« âge décisif » de la cessation d'emploi était 60 ans : en moyenne au sein de l'UE-28, la baisse du taux d'emploi entre 59 et 60 ans était nettement plus prononcée que la diminution entre chaque âge de 55 à 59 ans ou entre 60 et 64 ans. Mais, au-delà de l'augmentation des taux d'emploi des seniors à tous les âges entre 2000 et 2014, 60 ans n'apparaît plus comme l'« âge décisif » de la cessation d'emploi et seule persiste la baisse relativement forte du taux d'emploi entre 64 et 65 ans, suite aux différentes réformes portant sur les âges de la retraite⁴.

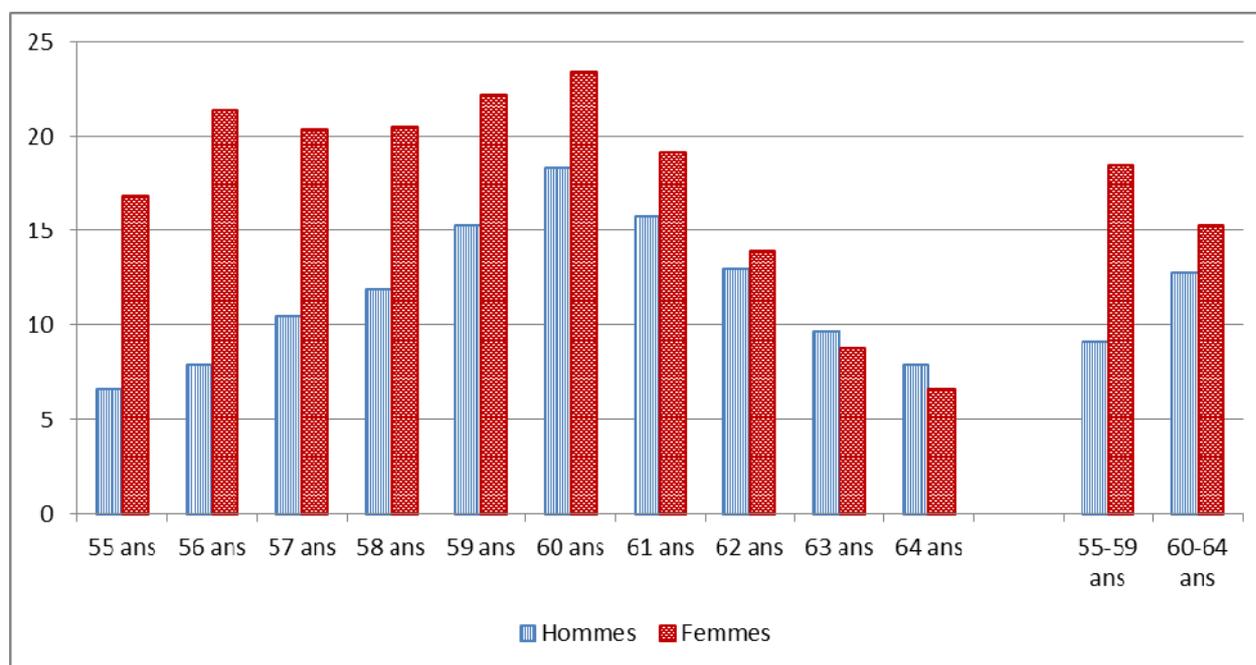
d) Les taux d'emploi entre 55 et 64 ans évoluent différemment entre les femmes et les hommes

Au sein de l'UE-28, l'accroissement du taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans entre 2000 et 2014 n'est pas réparti également par âge et sexe – tableau 7 en annexe.

⁴ Dont plusieurs ont été décidées suite à la crise économique de 2008. Pour un panorama des évolutions récentes de législation dans les pays étudiés par le COR, voir le document n°2 de la séance plénière du COR de février 2016, accessible à l'adresse <http://www.cor-retraites.fr/IMG/pdf/doc-3173.pdf>.

Entre 2000 et 2014, au sein de l'UE-28, le taux d'emploi des 55-59 ans a augmenté de 18 points pour les femmes et de 9 points pour les hommes, alors que la hausse du taux d'emploi des 60-64 ans a été plus homogène, de 13 points pour les femmes et 15 points pour les hommes.

Graphique 7 - Évolution des taux d'emploi par âge et sexe entre 2000 et 2014 (en points de pourcentage), UE-28*



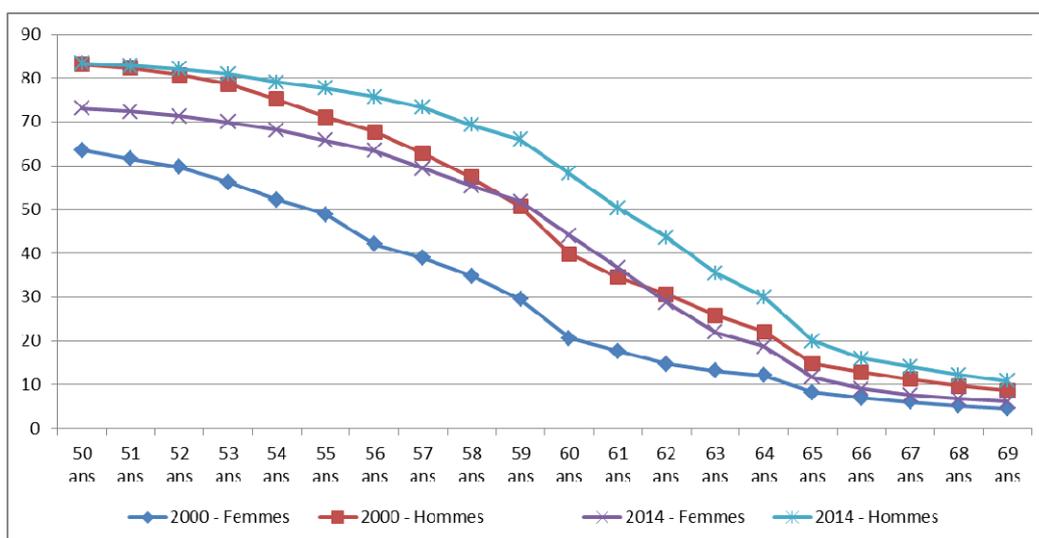
*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Pour les hommes, l'augmentation du taux d'emploi par âge fin (compris entre 55 et 64 ans) entre 2000 et 2014 est d'autant plus faible que l'on s'éloigne de l'âge de 60 ans, pour lequel elle est maximale.

Pour les femmes, l'accroissement du taux d'emploi par âge fin entre 2000 et 2014 est plus fort pour les âges les plus jeunes au sein des 55-64 ans. Ce résultat peut correspondre à l'augmentation progressive du taux d'emploi des femmes au fil des générations, qui se diffuse avec le temps à la tranche d'âge des 55 ans et plus, et à la fermeture progressive des dispositifs dérogatoires permettant aux femmes (et pas seulement aux mères) de partir plus tôt à la retraite dans certains pays (en Italie et au Royaume-Uni notamment).

Graphique 8 - Taux d'emploi des seniors par âge et sexe dans l'UE-28* en 2000 et 2014



*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

e) L'influence du niveau de diplôme sur les taux d'emploi des seniors

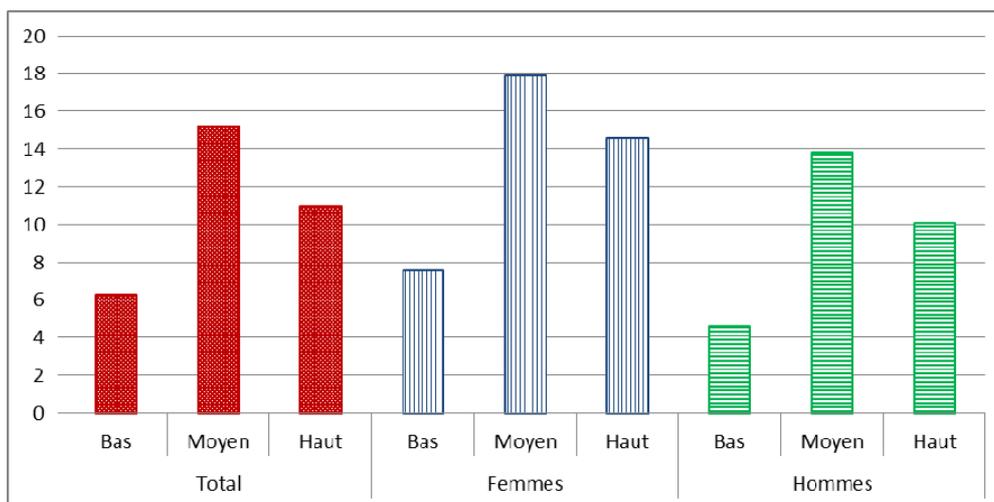
Tant pour les hommes que pour les femmes, les personnes possédant le niveau de diplôme le plus élevé⁵ occupent plus souvent un emploi que celles ayant le niveau de diplôme le plus faible. Au sein de l'UE-28, 37,7 % des personnes âgées de 55 à 64 ans ayant le plus bas niveau de diplôme ont un emploi ; c'est le cas de 69,1 % des personnes du même âge ayant le plus haut niveau de diplôme. L'influence du niveau de diplôme sur les taux d'emploi s'observe également chez les personnes âgées de 25 à 54 ans.

Toutefois, l'écart entre le taux d'emploi des 55-64 ans et celui des 25-54 ans est, contrairement à celui des femmes, plus faible pour les hommes à niveau de diplôme élevé que pour ceux à faible niveau de diplôme, ce qui peut laisser penser que, dans l'ensemble, les travailleurs âgés hautement qualifiés se maintiennent plus longtemps sur le marché du travail que ceux faiblement qualifiés – tableaux 8 en annexe. Ce résultat peut également s'expliquer partiellement par le fait que les hommes à faible niveau de diplôme peuvent être entrés sur le marché du travail plus tôt que ceux à niveau de diplôme plus élevé – cette relation étant moins claire pour les femmes du fait de l'incidence des maternités notamment –, ce qui pourrait favoriser leur sortie du marché du travail plus précoce, par l'intermédiaire notamment de dispositifs institutionnels leur permettant dans certains pays.

Lorsque l'on regarde les évolutions des taux d'emploi selon le niveau de diplôme entre 2000 et 2014, on constate que la progression des taux d'emploi des 55-64 ans est positive, quel que soit le niveau de diplôme atteint, mais avec des progressions plus importantes pour les niveaux moyen et haut de diplôme, tant pour les femmes que pour les hommes.

⁵ Défini comme étant celui de l'enseignement supérieur.

Graphique 9 - Evolution des taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans par niveau de diplôme (en points de pourcentage) entre 2000 et 2014 dans l'UE-28*



*UE-27 en 2000

Niveau de diplôme « bas » = Education pré-primaire, enseignement primaire et secondaire de premier cycle ;
 Niveau de diplôme « moyen » = Enseignement secondaire de deuxième cycle et post-secondaire non-supérieur ;
 Niveau de diplôme « haut » = Enseignement supérieur de premier et deuxième cycles.

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

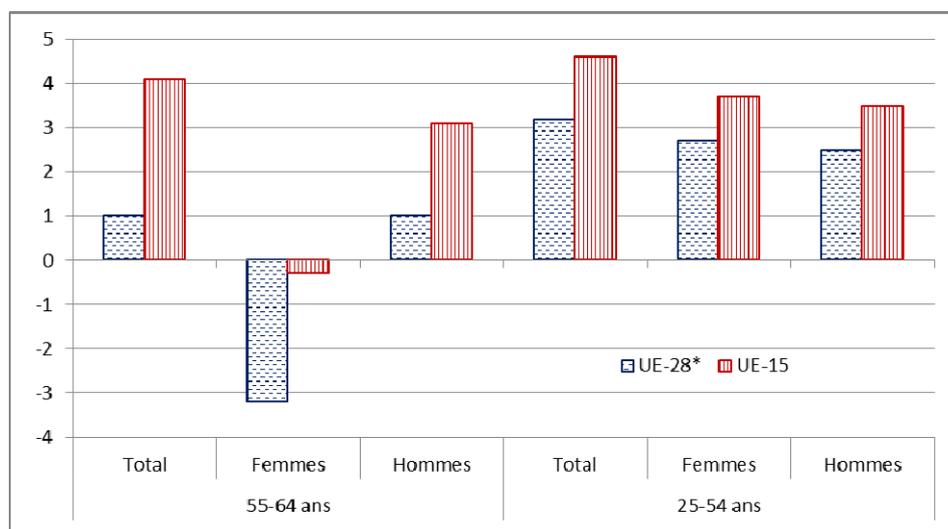
f) Le travail à temps partiel est plus fréquent dans le groupe d'âge des 55-64 ans que dans celui des 25-54 ans

En 2014, le travail à temps partiel représente, dans l'UE-28, 22,5 % de l'emploi total des 55-64 ans. Il est beaucoup plus fréquent chez les femmes (36,4 %) que chez les hommes (11,1 %), comme c'est d'ailleurs également le cas parmi les populations plus jeunes – tableau 9 en annexe.

Le travail à temps partiel est généralement plus répandu parmi les travailleurs âgés de 55 à 64 ans que parmi ceux âgés de 25 à 54 ans (22,5 % contre 17,6 %). Cette situation s'observe dans tous les pays de l'UE-28, à l'exception de la Grèce, de l'Espagne et de l'Italie.

La part du travail à temps partiel a légèrement augmenté entre 2000 et 2014 pour la tranche d'âge 55-64 ans dans l'UE-28, mais cette hausse est portée par les hommes des pays de l'UE-15 (à l'inverse, la part du temps partiel dans l'emploi des femmes ainsi que dans celui des Pays d'Europe Centrale et Orientale baisse pour cette tranche d'âge).

Graphique 10 - Evolution de la part du travail à temps partiel parmi les personnes en emploi âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans (en points de pourcentage) entre 2000 et 2014



*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

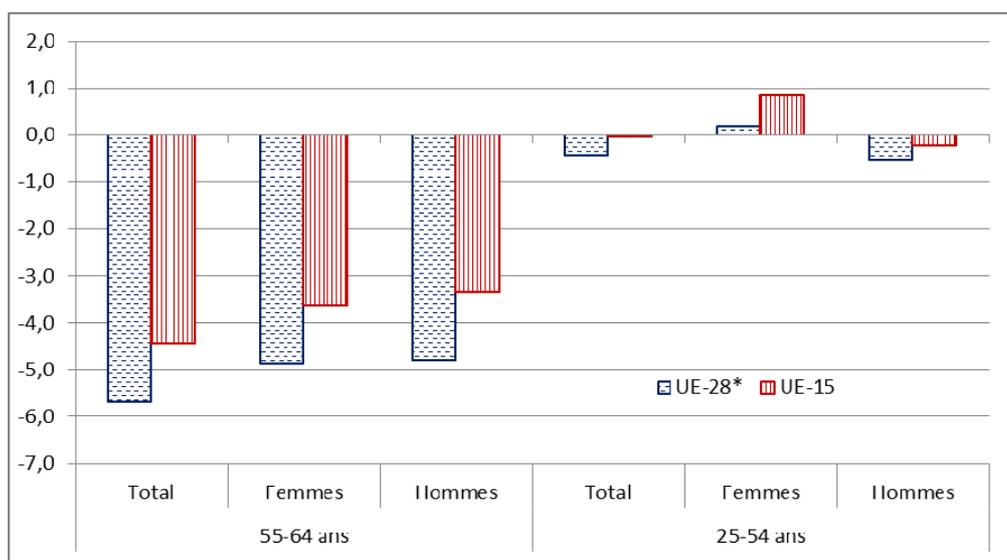
g) Davantage de travailleurs indépendants dans le groupe d'âge des 55-64 ans que dans celui des 25-54 ans

Dans tous les pays, sauf en Estonie, la proportion de travailleurs indépendants est plus importante dans le groupe d'âge des 55-64 ans que dans celui des 25-54 ans. En 2014, dans l'UE-28, 20,3 % des personnes en emploi âgées de 55 à 64 ans sont des travailleurs indépendants, contre 14,3 % des personnes en emploi âgées de 25 à 54 ans – tableau 10 en annexe.

Pour les femmes, le pourcentage d'indépendantes parmi celles ayant un emploi dans l'UE-28 est de 10,0 % dans le groupe d'âge des 25-54 ans et de 13,3 % dans celui des 55-64 ans. Pour les hommes, les proportions de travailleurs indépendants diffèrent encore davantage entre ces deux tranches d'âge : 18,0 % chez les 25-54 ans et 26,0 % chez les 55-64 ans.

Il est à noter que les effectifs d'indépendants âgés de 55-64 ans augmentent beaucoup moins vite que l'emploi total des 55-64 ans entre 2000 et 2014. Leur part diminue de plus de 5 points en moyenne dans les pays de l'UE-28 (un peu moins pour les pays de l'UE-15) sur la période, alors qu'elle est plutôt stable parmi les 25-54 ans.

Graphique 11 - Evolution de la part des travailleurs indépendants dans l'emploi total des populations âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans (en points de pourcentage) entre 2000 et 2014



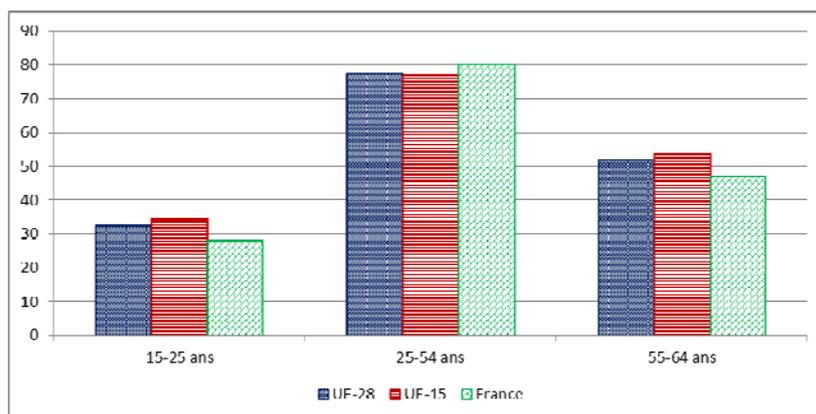
*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

2. - L'emploi des seniors en France

Dans un contexte de chômage global élevé, la France se distingue de la moyenne européenne par certaines spécificités : par exemple, si elle présente un des taux d'emploi les plus élevés sur la tranche d'âge médiane des 25-54 ans, elle affiche en revanche des taux d'emploi plus faibles parmi les jeunes (moins de 25 ans) ainsi que parmi les seniors (55 ans et plus).

Graphique 12 - Taux d'emploi des populations âgées de 15 à 25 ans, de 25 à 54 ans et de 55 à 64 ans en 2014

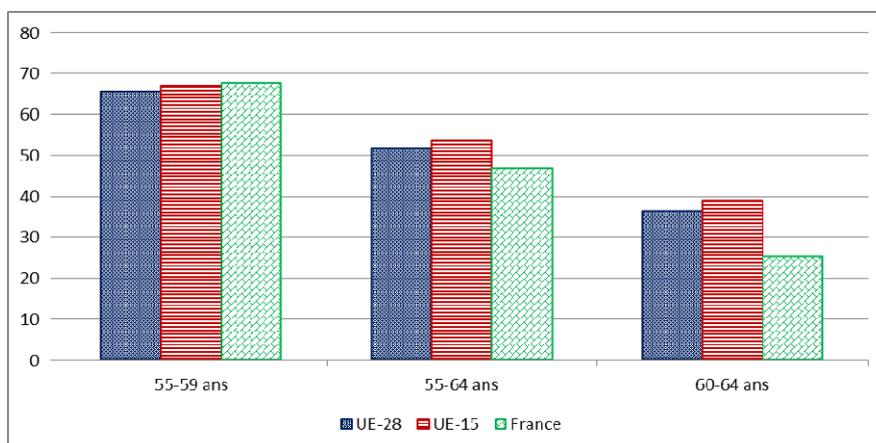


Source : Eurostat.

a) Un taux d'emploi parmi les plus faibles d'Europe pour les 60-64 ans

La France se caractérise en 2014 par un taux d'emploi des 55-64 ans inférieur à celui de l'ensemble de l'UE-28 : 46,9 % contre 51,9 %. Mais le constat est très différent avant et après l'âge de 60 ans : alors que le taux d'emploi en France est supérieur à la moyenne de l'UE-28 de 2,1 points pour les 55-59 ans (67,8 % et 65,7 %), il est inférieur de 11,3 points pour la tranche d'âge des 60-64 ans (respectivement 25,3 % et 36,6 %).

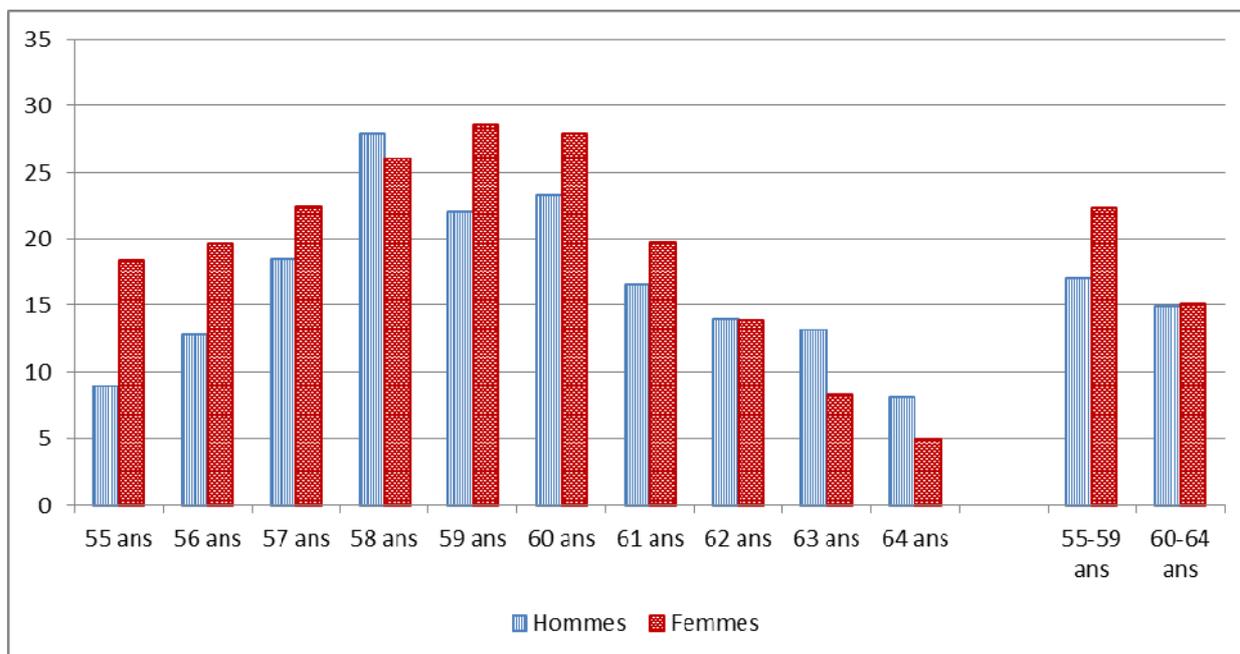
Graphique 13 - Taux d'emploi des populations âgées de 55 à 59 ans, de 60 à 64 ans et de 55 à 64 ans en 2014



Source : Eurostat.

L'accroissement du taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans entre 2000 et 2014 n'est pas réparti également par âge et sexe en France. Le taux d'emploi des 55-59 ans a augmenté de plus de 22 points pour les femmes et d'un peu plus de 17 points pour les hommes, alors que celui des 60-64 ans a progressé de manière identique pour les hommes et pour les femmes, de l'ordre de +15 points, entre 2000 et 2014.

Graphique 14 - Évolution des taux d'emploi par âge et sexe entre 2000 et 2014 (en points de pourcentage), en France



Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

En 2014, le taux d'emploi des seniors en France a quasiment retrouvé son niveau de la fin des années 1970.

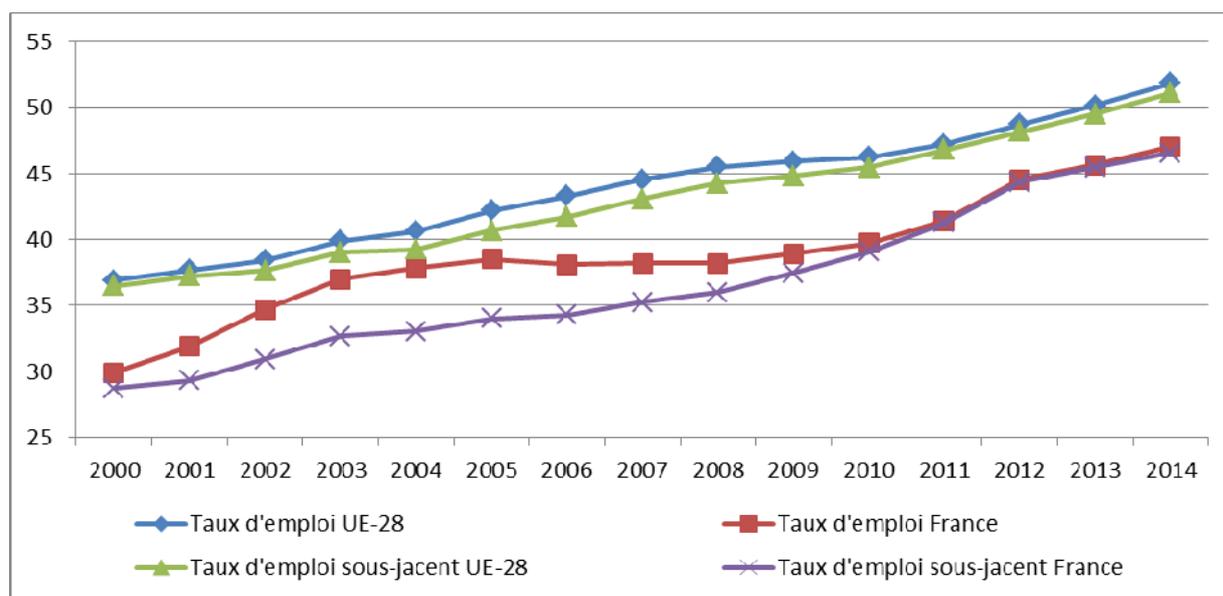
b) Depuis 2000, le taux d'emploi des seniors s'est redressé en France, au-delà des effets de structure démographique

Entre 2000 et 2014, le taux d'emploi des 55-64 ans a progressé en France de plus de 17 points, passant de 29,9 % en 2000 à 47,0 % en 2014, soit une progression plus importante que la moyenne de l'UE de près de 15 points.

Si, dans la première moitié de la décennie 2000, la hausse du taux d'emploi des seniors était pour moitié due à un effet de structure démographique lié à l'arrivée à l'âge de 55 ans des premières générations du *baby-boom*, la hausse du taux d'emploi de cette classe d'âge à structure démographique inchangée (« taux d'emploi sous-jacent ») s'est poursuivie entre 2006 et 2014, et s'est même accélérée depuis 2008.

Lorsqu'on neutralise les effets de structure par âge, la progression du taux d'emploi des 55-64 ans entre 2000 et 2014 est supérieure en France à la moyenne des pays de l'UE-28 (voir *supra*).

Graphique 15 - Evolution du taux d'emploi des seniors par âge entre 2000 et 2014



Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

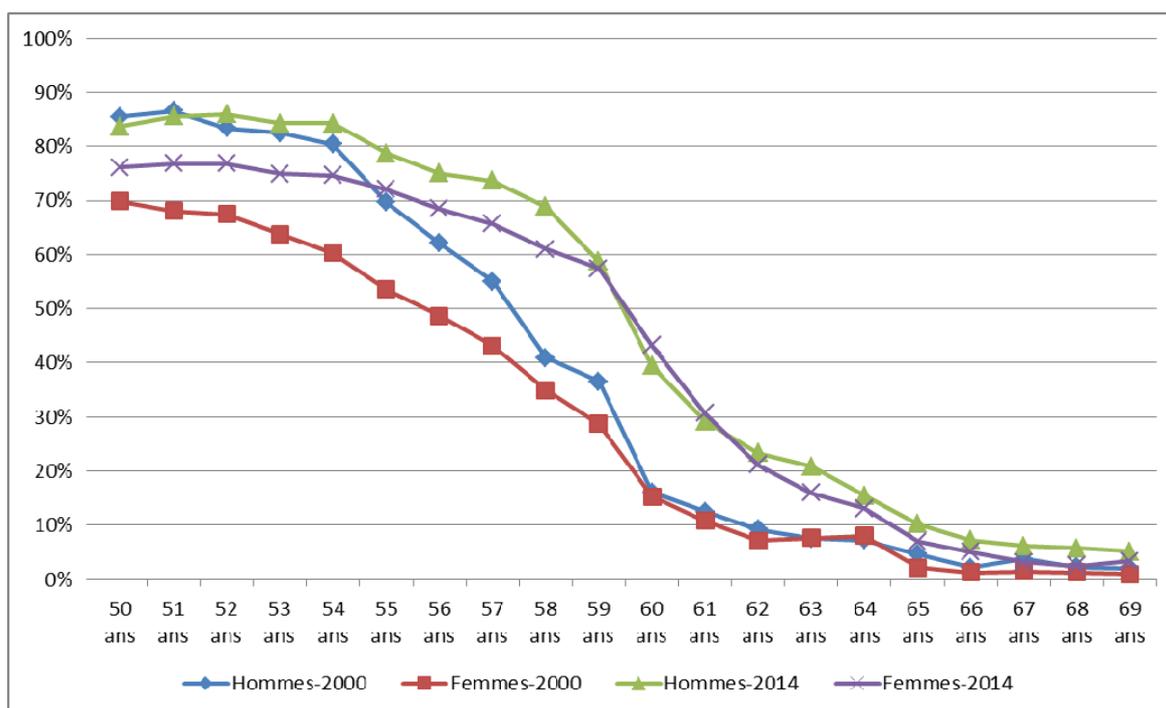
Au final, la hausse de taux d'emploi des seniors sur l'ensemble de la période 2000-2014 n'est pas due en partie à un effet de structure démographique, dans la mesure où, en 2000 comme en 2014, les générations au sein de la population des 55-64 ans sont de même taille : en 2000, elles sont toutes nées avant le baby-boom et, en 2014, elles sont toutes nées pendant le baby-boom.

Jusqu'à un passé récent, l'« âge décisif » de la cessation d'emploi était 60 ans en France, et ce de manière plus intense que pour le reste de l'UE : la baisse du taux d'emploi entre 59 et 60 ans était, jusqu'en 2010, deux fois plus importante en France que pour la moyenne des pays de l'UE-28⁶. Malgré notamment la fin des dispenses de recherche d'emploi pour les chômeurs âgés, le décalage progressif, à compter de 2011, de l'âge d'ouverture des droits de 60 à 62 ans suite à la réforme des retraites de 2010, l'« âge décisif » de cessation d'emploi reste 60 ans, mais de manière plus diffuse - avec le passage de sorties intensives de l'emploi entre 54 ans et 60 ans en 2000 à des sorties intensives de l'emploi entre 59 ans et 62 ans en 2014.

Il est à noter qu'en 2014, le taux d'emploi des femmes est supérieur à celui des hommes aux âges de 60 ans et 61 ans, ce qui peut refléter le moindre accès des femmes au dispositif de départs anticipés pour carrières longues.

⁶ Document n°14 de la séance plénière de février 2014. Accessible à l'adresse <http://www.cor-retraites.fr/IMG/pdf/doc-2212.pdf>.

Graphiques 16 - Evolution du taux d'emploi des seniors par âge en 2000 et 2014

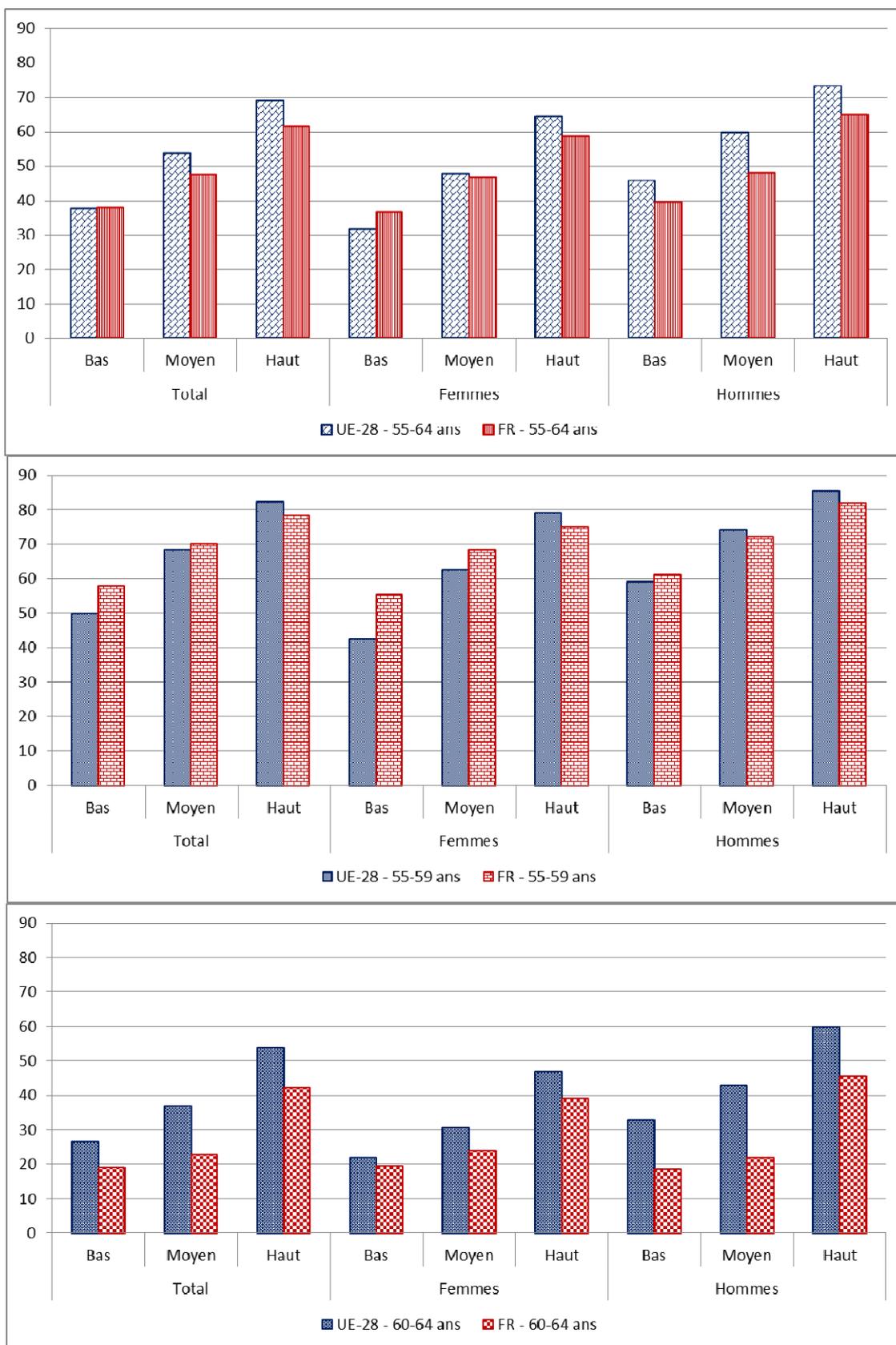


Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

d) Des seniors, à niveau de diplôme moyen et élevé, moins souvent en emploi que dans le reste de l'UE

Les comparaisons des taux d'emploi par niveau de diplôme montrent que la France se caractérise notamment par un décrochage des taux d'emploi des seniors les plus qualifiés, notamment parmi les hommes : le taux d'emploi des 55-64 ans les moins qualifiés est ainsi proche en France de la moyenne européenne (37,8 % en France et 37,7 % dans l'UE-28) alors que le taux d'emploi des seniors moyennement et surtout très qualifiés y est plus bas (de l'ordre de 6 et 7 points de moins pour les niveaux de diplôme moyen et élevé), alors même que, pour les 25-54 ans, les taux d'emploi des moyennement et plus qualifiés sont plus élevés que les moyennes européennes – tableaux 8 en annexe.

Graphiques 17 - Taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans par niveau de diplôme en 2014



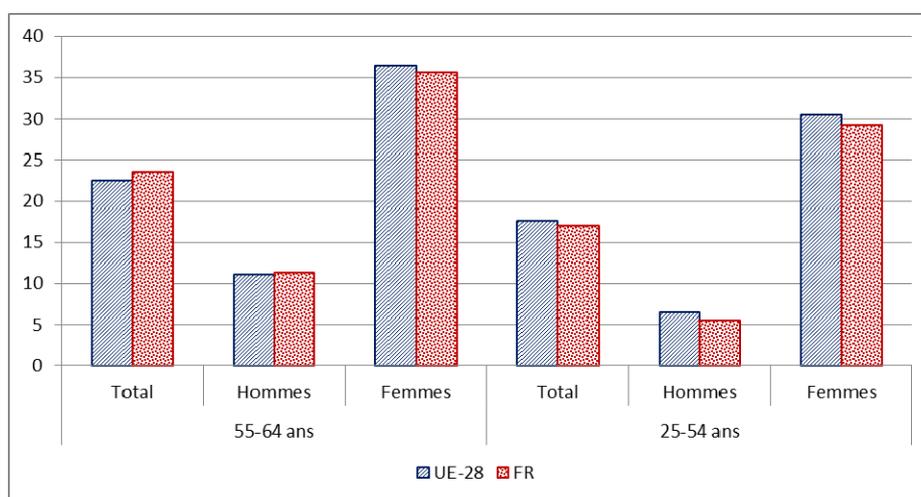
Source : Eurostat.

Ces écarts de taux d'emploi des 55-64 ans pour les niveaux de diplôme « moyen » et « haut » tiennent surtout à des taux d'emploi des 60-64 ans en France très inférieurs à la moyenne européenne.

e) Des proportions de temps partiels et d'indépendants qui diffèrent peu de la moyenne européenne

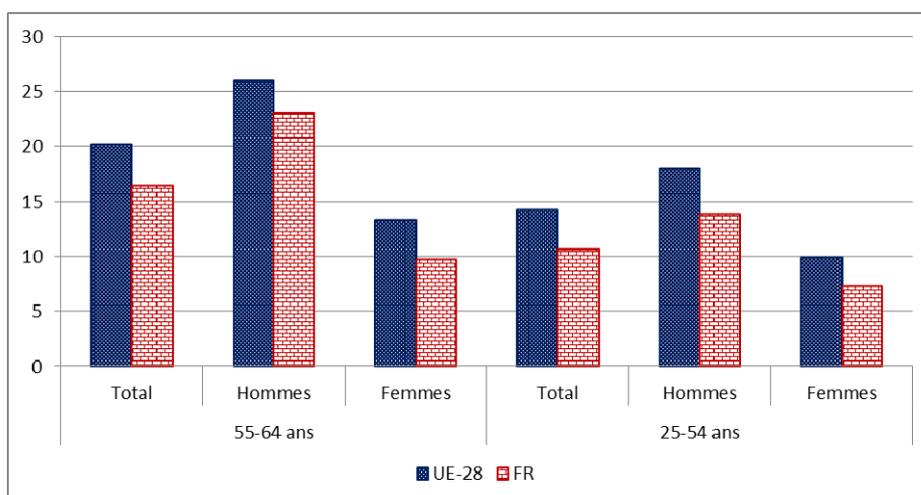
En revanche, la part des temps partiels dans l'emploi total en France est proche en 2014 de la moyenne européenne, parmi les 55-64 ans comme parmi les 25-54 ans. En ce qui concerne la part de travailleurs indépendants parmi les seniors en emploi, elle est plus faible en France qu'en moyenne dans l'UE-28 (de 4 points en 2014), mais ceci n'est pas spécifique aux seniors.

Graphique 18 - Part du travail à temps partiel dans l'emploi total pour les personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans en 2014



Source : Eurostat.

Graphique 19 - Part des indépendants dans l'emploi total pour les personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans en 2014



Source : Eurostat.

Annexe

Signification des sigles des pays ou zones géographiques considérés

UE-28	Union européenne à 28 membres
UE-15	Ensemble des pays qui appartenaient à l'Union européenne entre 1995 et 2004, comprenant (par ordre d'entrée) : France, Allemagne, Italie, Pays-Bas, Belgique, Luxembourg, Irlande, Royaume-Uni, Danemark, Grèce, Espagne, Portugal, Finlande, Suède et Autriche.
BE	Belgique
BG	Bulgarie
RT	République Tchèque
DK	Danemark
ALL	Allemagne
EST	Estonie
IRL	Irlande
GR	Grèce
ESP	Espagne
FR	France
CR	Croatie
IT	Italie
CY	Chypre
LET	Lettonie
LIT	Lituanie
LUX	Luxembourg
HON	Hongrie
MT	Malte
PB	Pays-Bas
AUT	Autriche
POL	Pologne
POR	Portugal
ROU	Roumanie
SLO	Slovénie
SLQ	Slovaquie
FIN	Finlande
SU	Suède
RU	Royaume-Uni

Tableau 1 - Taux d'emploi des 20-64 ans en Europe de 2000 à 2014

En %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
UE-28*	66,6	66,9	66,7	67,0	67,4	67,9	68,9	69,8	70,3	69,0	68,6	68,6	68,4	68,4	69,2
UE-15	67,3	67,9	68,2	68,5	68,9	69,4	70,2	71,0	71,3	69,9	69,6	69,6	69,3	69,2	69,8
BE	65,8	65,0	65,0	64,7	65,6	66,5	66,5	67,7	68,0	67,1	67,6	67,3	67,2	67,2	67,3
BG	55,3	54,8	55,8	58,0	60,1	61,9	65,1	68,4	70,7	68,8	64,7	62,9	63,0	63,5	65,1
RT	71,0	71,2	71,6	70,7	70,1	70,7	71,2	72,0	72,4	70,9	70,4	70,9	71,5	72,5	73,5
DK	78,0	78,3	77,7	77,3	77,6	78,0	79,4	79,0	79,7	77,5	75,8	75,7	75,4	75,6	75,9
ALL	68,8	69,1	68,8	68,4	68,8	69,4	71,1	72,9	74,0	74,2	74,9	76,5	76,9	77,3	77,7
EST	66,6	67,4	68,0	69,6	70,3	72,0	75,9	76,9	77,1	70,0	66,8	70,6	72,2	73,3	74,3
IRL	70,4	71,1	70,7	70,6	71,5	72,6	73,4	73,8	72,2	66,9	64,6	63,8	63,7	65,5	67,0
GR	61,9	61,5	62,5	63,6	63,9	64,4	65,6	65,8	66,3	65,6	63,8	59,6	55,0	52,9	53,3
ESP	60,7	62,1	63,1	64,3	65,4	67,5	69,0	69,7	68,5	64,0	62,8	62,0	59,6	58,6	59,9
FR	67,8	68,5	68,7	69,8	69,6	69,4	69,4	69,9	70,5	69,5	69,3	69,2	69,4	69,5	69,9
CR	:	:	58,4	58,3	59,6	60,0	60,6	63,9	64,9	64,2	62,1	59,8	58,1	57,2	59,2
IT	57,4	58,5	59,4	60,0	61,6	61,5	62,4	62,7	62,9	61,6	61,0	61,0	60,9	59,7	59,9
CY	72,3	74,1	75,1	75,4	74,9	74,4	75,8	76,8	76,5	75,3	75,0	73,4	70,2	67,2	67,6
LET	63,5	65,1	66,5	67,8	67,9	69,1	73,2	75,2	75,4	66,6	64,3	66,3	68,1	69,7	70,7
LIT	65,6	64,2	67,2	68,9	69,3	70,7	71,3	72,7	72,0	67,0	64,3	66,9	68,5	69,9	71,8
LUX	67,4	67,7	68,2	67,2	67,7	69,0	69,1	69,6	68,8	70,4	70,7	70,1	71,4	71,1	72,1
HON	61,2	61,3	61,4	62,4	62,1	62,2	62,6	62,3	61,5	60,1	59,9	60,4	61,6	63,0	66,7
MT	57,2	57,2	57,7	57,8	57,9	57,4	57,9	58,6	59,2	59,0	60,1	61,6	63,1	64,8	66,4
PB	74,3	75,4	75,8	75,2	74,9	75,1	76,3	77,8	78,9	78,8	76,8	76,4	76,6	75,9	75,4
AUT	71,4	71,5	71,8	72,0	69,5	70,4	71,6	72,8	73,8	73,4	73,9	74,2	74,4	74,6	74,2
POL	61,0	59,4	57,4	57,1	57,3	58,3	60,1	62,7	65,0	64,9	64,3	64,5	64,7	64,9	66,5
POR	73,5	73,9	73,6	72,9	72,5	72,2	72,6	72,5	73,1	71,1	70,3	68,8	66,3	65,4	67,6
ROU	69,1	68,3	63,3	63,7	63,5	63,6	64,8	64,4	64,4	63,5	64,8	63,8	64,8	64,7	65,7
SLO	68,5	69,4	69,0	68,1	70,4	71,1	71,5	72,4	73,0	71,9	70,3	68,4	68,3	67,2	67,7
SLQ	63,5	63,5	63,6	64,8	63,7	64,5	66,0	67,2	68,8	66,4	64,6	65,0	65,1	65,0	65,9
FIN	71,6	72,6	72,6	72,2	72,2	73,0	73,9	74,8	75,8	73,5	73,0	73,8	74,0	73,3	73,1
SU	77,7	78,7	78,5	77,9	77,4	78,1	78,8	80,1	80,4	78,3	78,1	79,4	79,4	79,8	80,0
RU	74,0	74,4	74,5	74,7	75,0	75,2	75,2	75,2	75,2	73,9	73,5	73,5	74,1	74,8	76,2
EU	76,9	76,1	75,0	74,5	74,5	74,8	75,3	75,3	74,5	71,3	70,5	70,4	70,9	71,1	71,8
JAP	74,0	73,8	73,1	73,2	73,4	73,9	74,5	75,3	75,3	74,5	74,7	74,9	75,2	76,4	77,5

*UE-27 en 2000 et 2001

Source : Eurostat.

Tableau 2 - Taux d'emploi des femmes de 20-64 ans en Europe de 2000 à 2014

En %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
UE-28*	57,3	57,9	58,1	58,7	59,4	60,0	61,1	62,1	62,8	62,3	62,1	62,2	62,4	62,6	63,5
UE-15	57,3	58,2	58,9	59,6	60,4	61,1	62,2	63,1	63,8	63,3	63,2	63,4	63,5	63,6	64,3
BE	56,0	55,3	55,8	56,2	57,2	58,6	58,8	60,3	61,3	61,0	61,6	61,5	61,7	62,1	62,9
BG	50,7	51,5	52,3	54,0	56,0	57,1	60,4	63,5	65,4	64,0	60,8	59,8	60,2	60,7	62,0
RT	61,9	62,2	62,3	61,4	61,1	61,3	61,8	62,4	62,5	61,4	60,9	61,7	62,5	63,8	64,7
DK	72,9	73,7	73,1	72,4	73,0	73,7	74,8	74,7	75,5	74,5	73,0	72,4	72,2	72,4	72,2
ALL	60,9	61,5	61,9	61,9	62,6	63,1	65,0	66,7	67,8	68,7	69,6	71,3	71,6	72,5	73,1
EST	62,8	63,5	64,3	66,0	67,3	69,7	72,5	72,6	72,9	69,0	65,9	67,8	69,4	70,1	70,6
IRL	57,9	59,1	59,6	59,8	60,8	62,4	63,3	64,5	64,2	61,8	60,2	59,4	59,4	60,3	61,2
GR	45,5	45,2	46,8	48,1	49,0	49,7	51,3	51,7	52,6	52,9	51,8	48,7	45,2	43,3	44,3
ESP	44,5	46,3	48,3	50,2	52,1	55,1	57,1	58,6	58,9	56,8	56,3	56,1	54,6	53,8	54,8
FR	60,3	61,2	61,9	63,6	63,6	63,7	63,9	64,9	65,5	65,0	64,9	64,7	65,1	65,5	66,2
CR	:	:	50,9	50,9	51,9	52,8	53,7	55,9	57,0	58,0	56,4	53,6	52,6	52,8	54,2
IT	42,2	43,8	44,9	45,6	48,5	48,5	49,6	49,9	50,6	49,7	49,5	49,9	50,5	49,9	50,3
CY	59,0	62,4	64,7	65,9	64,1	63,8	65,9	67,7	68,2	68,3	68,8	67,7	64,8	62,2	63,9
LET	59,3	61,6	62,3	63,2	63,5	64,5	68,4	70,3	71,9	66,5	64,5	65,3	66,4	67,7	68,5
LIT	63,9	62,5	63,9	65,6	65,3	66,6	68,0	69,1	68,7	67,2	65,0	66,6	67,9	68,6	70,6
LUX	53,8	54,5	55,4	55,1	56,2	58,4	59,4	61,0	60,1	61,5	62,0	61,9	64,1	63,9	65,5
HON	53,9	54,1	54,3	55,5	55,3	55,6	55,6	55,2	54,8	54,0	54,6	54,7	56,2	56,9	60,2
MT	33,2	32,1	34,4	34,9	34,3	34,8	35,7	37,7	39,4	40,0	41,6	43,8	46,6	49,8	52,0
PB	64,1	65,7	66,8	66,9	66,9	67,6	69,0	70,7	72,2	72,7	70,8	70,4	71,0	70,6	69,7
AUT	62,3	63,4	64,1	64,5	62,7	64,0	65,2	66,2	67,6	68,2	68,8	69,2	69,6	70,0	70,1
POL	54,2	53,0	51,4	51,2	51,2	51,7	53,1	55,5	57,3	57,6	57,3	57,2	57,5	57,6	59,4
POR	65,1	65,8	65,7	65,8	65,9	66,0	66,3	66,3	67,1	66,1	65,6	64,6	63,0	62,3	64,2
ROU	63,0	62,3	56,8	57,0	57,4	56,9	58,5	57,9	57,3	56,3	56,5	56,2	56,7	56,5	57,3
SLO	63,6	64,1	63,8	62,8	65,4	66,2	66,5	67,1	68,5	67,9	66,5	64,8	64,6	63,0	63,6
SLQ	57,2	57,5	57,2	58,4	56,7	56,7	57,5	58,7	60,3	58,2	57,4	57,4	57,3	57,8	58,6
FIN	68,2	69,5	70,4	70,0	69,7	70,8	71,5	72,5	73,1	72,4	71,5	71,9	72,5	71,9	72,1
SU	75,3	76,4	76,6	76,0	75,3	75,5	75,8	77,1	77,2	75,7	75,0	76,5	76,8	77,2	77,6
RU	66,8	67,3	67,5	67,7	68,0	68,5	68,6	68,4	68,8	68,2	67,9	67,8	68,4	69,3	70,6
EU	69,9	69,4	68,5	68,2	68,0	68,1	68,7	68,7	68,4	66,5	65,6	65,1	65,3	65,4	66,0
JAP	60,6	60,8	60,3	60,5	61,0	61,7	62,4	63,1	63,3	63,3	63,7	63,9	64,5	66,3	67,6

*UE-27 en 2000 et 2001

Source : Eurostat.

Tableau 3 - Taux d'emploi des hommes de 20-64 ans en Europe de 2000 à 2014

En %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
UE-28*	76,0	76,0	75,4	75,4	75,5	75,9	76,8	77,6	77,8	75,7	75,1	75,0	74,6	74,3	75,0
UE-15	77,4	77,7	77,4	77,4	77,4	77,7	78,4	79,0	78,9	76,6	76,1	75,9	75,3	74,9	75,4
BE	75,5	74,5	74,0	73,1	73,8	74,3	74,0	75,0	74,7	73,2	73,5	73,0	72,7	72,3	71,6
BG	60,2	58,3	59,4	62,2	64,4	66,8	69,9	73,4	76,1	73,8	68,6	66,0	65,8	66,4	68,1
RT	80,2	80,3	80,9	80,1	79,2	80,1	80,4	81,5	82,0	80,2	79,6	79,9	80,2	81,0	82,2
DK	82,9	82,8	82,3	82,2	82,1	82,3	83,8	83,2	83,9	80,5	78,6	79,0	78,6	78,7	79,5
ALL	76,5	76,5	75,6	74,7	74,9	75,6	77,2	79,1	80,1	79,6	80,1	81,7	82,1	82,1	82,2
EST	70,8	71,5	72,0	73,5	73,5	74,6	79,5	81,4	81,5	71,0	67,8	73,5	75,1	76,7	78,3
IRL	82,8	83,0	81,8	81,3	82,1	82,8	83,4	82,9	80,2	72,1	69,1	68,2	68,1	70,9	73,0
GR	78,8	78,2	78,4	79,2	79,1	79,3	79,9	80,1	80,1	78,5	76,0	70,8	65,0	62,7	62,6
ESP	76,9	77,8	77,8	78,3	78,5	79,8	80,7	80,6	77,9	71,0	69,2	67,7	64,6	63,4	65,0
FR	75,6	76,0	75,6	76,2	75,9	75,4	75,1	75,1	75,6	74,3	74,0	74,0	73,9	73,7	73,7
CR	:	:	66,3	66,0	67,5	67,5	67,6	72,1	72,9	70,5	67,9	66,1	63,7	61,6	64,2
IT	72,8	73,4	74,0	74,6	74,9	74,8	75,4	75,7	75,3	73,7	72,7	72,5	71,5	69,7	69,7
CY	86,4	86,6	86,2	85,6	86,3	85,5	86,2	86,4	85,2	82,8	81,7	79,6	76,1	72,6	71,6
LET	68,2	69,0	71,2	73,0	72,9	74,3	78,4	80,5	79,3	66,8	64,0	67,5	70,0	71,9	73,1
LIT	67,4	66,1	70,8	72,5	73,7	75,0	74,9	76,6	75,6	66,8	63,5	67,2	69,1	71,2	73,1
LUX	80,7	80,7	80,8	79,1	78,9	79,4	78,9	78,3	77,2	79,0	79,2	78,1	78,5	78,0	78,4
HON	68,9	68,9	69,0	69,6	69,2	69,2	70,1	69,8	68,7	66,5	65,5	66,4	67,3	69,3	73,5
MT	80,9	82,0	81,0	80,6	81,2	79,7	79,6	79,0	78,5	77,5	78,2	79,0	79,2	79,4	80,4
PB	84,3	84,9	84,6	83,4	82,7	82,4	83,5	84,8	85,5	84,9	82,8	82,4	82,3	81,1	81,1
AUT	80,6	79,6	79,6	79,6	76,4	76,9	78,1	79,5	80,1	78,7	79,0	79,2	79,3	79,1	78,3
POL	68,0	66,0	63,6	63,1	63,5	65,1	67,3	70,2	73,0	72,6	71,3	71,9	72,0	72,1	73,6
POR	82,3	82,5	81,9	80,3	79,3	78,7	79,2	79,1	79,4	76,4	75,4	73,2	69,8	68,7	71,3
ROU	75,4	74,6	70,1	70,5	69,7	70,4	71,2	71,0	71,6	70,7	73,1	71,5	72,8	72,8	74,0
SLO	73,2	74,6	74,1	73,2	75,4	75,8	76,3	77,5	77,4	75,6	74,0	71,8	71,8	71,2	71,6
SLQ	70,0	69,7	70,2	71,4	70,9	72,5	74,6	76,0	77,4	74,6	71,9	72,5	72,8	72,2	73,2
FIN	74,9	75,7	74,8	74,4	74,5	75,1	76,3	77,2	78,4	74,7	74,5	75,6	75,5	74,7	74,0
SU	80,1	80,9	80,3	79,8	79,4	80,7	81,7	83,1	83,5	80,9	81,1	82,1	81,9	82,2	82,2
RU	81,4	81,6	81,6	81,9	82,1	82,0	82,1	82,2	81,9	79,7	79,3	79,3	80,0	80,4	81,9
EU	84,2	83,1	81,8	81,0	81,2	81,7	82,2	82,1	80,8	76,3	75,5	75,8	76,8	77,0	77,8
JAP	87,2	86,7	85,9	85,9	85,8	86,1	86,6	87,3	87,2	85,7	85,5	85,8	85,8	86,4	87,2

*UE-27 en 2000 et 2001

Source : Eurostat.

Tableau 4 - Taux d'emploi des seniors par âge en 2014

	Total				De 55 à 64 ans
	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	De 65 à 69 ans	
UE-28	76,3	65,7	36,6	11,5	51,8
UE-15	76,6	67,2	39,2	11,6	53,8
BL	75,5	59,4	23,6	4,7	42,7
BG	74,0	64,9	35,3	8,7	50,0
RT	87,9	76,9	32,2	9,1	54,0
DK	82,5	78,2	47,5	15,9	63,2
ALL	83,5	77,2	52,6	13,8	65,6
EST	80,0	74,2	53,0	26,5	64,0
IRL	69,1	61,4	43,6	18,2	53,0
GR	58,7	43,9	24,1	6,5	34,0
ESP	64,0	54,0	33,0	4,3	44,3
FR	80,2	67,8	25,3	5,6	46,9
CR	65,7	47,6	23,9	6,2	36,2
IT	69,1	60,1	31,1	8,3	46,2
CY	69,8	57,9	35,3	11,3	46,9
LET	77,1	69,9	40,6	15,9	56,4
LIT	78,9	69,0	40,9	14,1	56,2
LUX	78,7	58,1	23,1	7,1	42,5
HON	77,4	63,2	19,4	4,3	41,7
MT	63,2	52,5	22,3	9,1	37,8
PB	78,6	70,8	47,9	14,7	59,9
AUT	81,1	63,1	23,3	10,2	45,1
POL	72,7	57,2	26,3	9,7	42,5
POR	71,9	57,8	37,1	18,6	47,8
ROU	71,5	54,9	30,3	21,1	43,1
SLO	78,4	50,4	18,9	9,9	35,4
SLQ	76,8	66,1	21,1	4,2	44,8
FIN	81,7	74,1	44,3	13,1	59,1
SU	84,6	81,9	66,0	21,0	74,0
RU	81,5	72,7	48,2	20,7	61,0

Source : Eurostat.

**Tableau 5bis - Variation des taux d'emploi des 55-64 ans entre 2000 et 2006
(en points de pourcentage)**

	Variation 2006/2000	Effet de structure d'âge	Variation « sous-jacente» ****
UE-28*	6,4	1,2	5,2
BL	5,7	0,4	5,3
BG	18,8	2,4	16,4
RT	8,9	-0,7	9,6
DK	5,0	-2,6	7,6
ALL	10,5	1,1	9,4
EST	13,4	2,2	11,2
IRL	7,8	0,0	7,8
GR	3,5	2,1	1,4
ESP	7,1	0,4	6,7
FR	8,2	2,6	5,6
CR**	9,5	-0,1	9,6
IT	4,7	0,7	4,0
CY	4,2	-0,4	4,6
LET	17,4	0,4	17,0
LIT	9,3	2,0	7,3
LUX	6,5	-6,4	12,9
HON	11,0	0,4	10,6
MT	2,2	-6,7	8,9
PB	9,5	0,1	9,4
AUT	4,2	-0,8	5,0
POL	-0,3	3,1	-3,4
POR	-0,6	1,2	-1,8
ROU	-7,8	4,5	-12,3
SLO	9,9	1,7	8,2
SLQ	11,8	2,5	9,3
FIN	12,9	1,8	11,1
SU	4,7	-2,2	6,9
RU	6,6	-0,2	6,8

*UE-27 en 2000

** Entre 2002 et 2014 pour la Croatie

**** Corrigée de l'effet de structure d'âge : moyenne des taux d'emploi à chaque âge du groupe considéré, non pondéré par la taille des cohortes.

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

**Tableau 5ter - Variation des taux d'emploi des 55-64 ans entre 2006 et 2014
(en points de pourcentage)**

	Variation 2014/2006	Effet de structure d'âge	Variation « sous-jacente» ****
UE-28	8,5	-0,9	9,4
BL	10,7	-0,5	11,2
BG	10,4	-2,0	12,4
RT	8,8	-3,6	12,4
DK	2,5	-1,3	3,8
ALL	17,5	0,2	17,3
EST	5,6	-1,5	7,1
IRL	-0,1	-0,6	0,5
GR	-8,5	-0,9	-7,6
ESP	0,2	0,1	0,1
FR	8,9	-3,4	12,3
CR	1,9	-0,6	2,5
IT	13,8	-0,4	14,2
CY	-6,7	-1,2	-5,5
LET	3,0	0,7	2,3
LIT	6,5	0,6	5,9
LUX***	9,3	1,2	8,1
HON	8,5	-2,0	10,5
MT***	7,1	0,3	6,8
PB	12,2	-1,7	13,9
AUT	12,1	1,2	10,9
POL	14,4	-1,6	16,0
POR	-2,3	-0,3	-2,0
ROU	1,4	-1,3	2,7
SLO	2,8	-1,9	4,7
SLQ	11,7	-2,5	14,2
FIN	4,6	-3,2	7,8
SU	4,4	-0,7	5,1
RU	3,7	-0,5	4,2

*** Entre 2006 et 2012 pour le Luxembourg et Malte

**** Corrigée de l'effet de structure d'âge : moyenne des taux d'emploi à chaque âge du groupe considéré, non pondéré par la taille des cohortes.

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

**Tableau 6 - Ecart des taux d'emploi par âge fin entre 55 et 66 ans en 2014
(en points de pourcentage)**

	55-56 ans	56-57 ans	57-58 ans	58-59 ans	59-60 ans	60-61 ans	61-62 ans	62-63 ans	63-64 ans	64-65 ans	65-66 ans
UE-28	-2,0	-2,4	-4,0	-3,3	-7,8	-7,9	-6,7	-8,1	-5,4	-10,1	-4,0
BL	-8,5	-5,5	-6,3	-1,9	-13,9	-11,6	-4,7	-2,1	-5,9	-8,3	-1,5
BG	-3,2	1,0	-4,9	-4,0	-4,2	-0,1	-4,3	-10,3	-8,7	-12,8	-4,3
RT	0,3	-0,7	-3,1	-3,3	-6,7	-7,7	-17,5	-20,5	-9,3	-1,1	-4,2
DK	1,1	-0,8	-4,2	-2,9	-6,1	-4,0	-13,2	-4,7	-6,0	-15,2	-2,5
ALL	-1,5	-2,8	-1,6	-0,9	-4,0	-3,7	-6,5	-18,3	-6,9	-16,4	-4,3
EST	4,0	-5,0	5,6	-0,2	-9,6	-1,1	0,1	-19,4	6,4	-12,9	-14,6
IRL	1,3	-5,2	-6,2	-0,6	-6,3	-3,0	-2,6	-0,3	-2,2	-11,9	-10,7
GR	-1,2	-5,1	-3,4	-8,7	-7,0	-6,5	-2,4	-3,8	-3,0	-7,5	-4,3
ESP	-1,5	-0,2	-5,6	-0,5	-4,5	-9,8	-3,0	-10,0	-4,0	-16,4	-3,8
FR	-3,6	-1,4	-4,9	-10,1	-19,3	-10,3	-5,9	-2,5	-5,4	-5,3	-3,0
CR	-3,9	-10,9	1,9	-12,6	-1,7	-6,3	1,0	-13,3	-6,7	-5,0	-5,7
IT	-0,9	-2,0	-8,8	-3,3	-6,0	-10,7	-9,2	-9,1	-4,3	-4,3	-6,4
CY	0,5	-5,5	-8,3	1,4	-12,2	-2,3	-5,6	-5,7	-3,1	-3,8	-11,9
LET	1,5	-1,0	4,5	-12,8	-6,2	-3,1	-22,0	4,1	-7,0	-6,6	-1,2
LIT	-7,9	5,9	3,1	0,3	-16,5	3,3	-10,7	-10,5	-8,8	-7,2	-8,1
LUX*	-1,0	-14,7	-8,5	-7,4	-14,5	-1,8	-2,9	-6,3	-0,6	-9,1	2,4
HON	2,1	-8,0	1,9	-8,8	-10,0	-10,6	-22,4	-9,0	-2,6	-0,2	-1,9
MT*	-8,7	-0,2	-13,2	4,2	-9,6	-36,2	-7,4	-3,8	0,1	-0,2	-2,3
PB	0,2	-2,2	-2,0	-2,2	-2,7	-4,6	-8,0	-6,4	-15,8	-13,0	-0,5
AUT	0,0	-4,6	-5,1	-4,3	-11,7	-16,7	-11,4	-3,3	1,0	-6,6	-0,7
POL	-2,7	-1,2	-2,9	-3,8	-7,4	-13,3	-3,1	-2,5	-2,5	-10,5	-6,1
POR	-0,3	-4,4	-0,1	-3,3	-8,6	-7,3	-3,4	-2,4	-3,2	-8,6	-4,7
ROU	-2,4	-1,1	-11,6	2,2	-6,9	-8,4	-6,7	-2,7	-8,8	-1,6	-2,4
SLO	-0,6	-7,1	-15,0	-7,2	-8,5	0,6	-9,8	-7,3	1,1	-2,6	0,0
SLQ	-3,0	-3,9	-1,0	-6,2	-7,9	-14,9	-17,7	-10,9	-1,4	-4,5	-0,7
FIN	2,0	-5,9	-3,9	-3,2	-6,3	-3,4	-8,1	-9,4	-11,4	-4,0	-1,8
SU	-0,1	-2,1	-0,9	0,2	-2,8	-2,2	-7,8	-7,9	-6,3	-21,0	-6,8
RU	-3,6	-3,4	-1,2	-1,8	-7,6	-4,2	-5,2	-3,4	-7,7	-12,5	-4,4

* 2012 pour le Luxembourg et Malte

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Lecture : en 2012, le taux d'emploi moyen parmi les personnes de 56 ans dans l'UE-28 est de 2,7 points de pourcentage plus faible que parmi les personnes de 55 ans. Les baisses supérieures à 10 points sont indiquées en gras.

Tableau 7 - Taux d'emploi des seniors par âge et sexe en 2014

	Femmes					Hommes				
	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	De 65 à 69 ans	De 55 à 64 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	De 65 à 69 ans	De 55 à 64 ans
UE-28*	71,0	59,2	30,1	8,4	45,2	81,7	72,5	43,7	14,9	58,8
UE-15	70,8	61,0	33,5	8,3	47,8	82,6	73,8	45,2	15,1	60,2
BL	69,6	53,1	18,9	2,8	37,0	81,4	65,9	28,5	6,7	48,4
BG	75,9	65,6	27,3	6,1	46,0	72,1	64,2	44,5	12,1	54,5
RT	85,6	69,8	19,8	6,9	43,8	90,2	84,2	45,7	12,0	64,8
DK	79,8	75,0	39,5	11,5	57,6	85,3	81,3	55,7	20,1	68,9
ALL	79,8	72,6	46,2	10,3	60,0	87,1	81,9	59,4	17,6	71,4
EST	81,9	76,0	49,8	26,3	63,1	77,9	72,0	57,2	26,7	65,1
IRL	61,8	53,5	34,9	10,9	44,7	76,4	69,4	52,4	25,5	61,4
GR	46,3	31,7	18,0	4,1	25,0	72,2	57,5	30,6	9,1	44,0
ESP	57,1	46,5	27,8	3,4	37,8	71,1	61,7	38,6	5,3	51,2
FR	75,9	64,9	25,0	4,3	45,2	84,7	71,0	25,6	7,1	48,8
CR	62,0	37,1	16,8	5,2	27,3	69,5	58,6	31,6	7,4	45,8
IT	57,2	48,6	23,6	4,2	36,6	81,5	72,4	39,2	12,7	56,5
CY	60,7	46,1	27,3	6,2	36,9	79,2	70,0	43,6	16,8	57,1
LET	78,8	70,7	40,6	14,3	56,4	75,1	69,0	40,5	18,3	56,3
LIT	80,7	69,1	37,3	12,6	54,3	76,9	68,8	45,9	16,5	58,8
LUX	67,9	50,2	16,1	-	35,0	88,7	65,8	29,8	10,7	49,8
HON	77,9	56,8	13,4	3,3	35,2	76,9	70,6	26,9	5,5	49,6
MT	40,9	27,7	11,8	2,9	19,9	85,3	77,2	32,9	15,7	55,7
PB	72,1	62,5	37,2	8,0	50,4	85,0	79,2	58,6	21,6	69,4
AUT	78,2	53,8	15,8	8,1	36,4	83,9	72,8	31,4	12,6	54,3
POL	69,8	49,4	15,5	6,1	32,9	75,8	65,7	38,8	14,5	53,1
POR	68,0	51,2	32,4	14,0	42,1	76,1	65,2	42,4	24,2	54,3
ROU	62,3	45,0	22,9	20,1	34,2	80,8	65,7	39,0	22,4	53,2
SLO	78,1	43,0	13,2	7,7	29,0	78,7	57,9	24,5	12,5	41,8
SLQ	75,3	59,6	13,1	3,1	37,2	78,4	73,0	30,3	5,7	53,1
FIN	82,8	78,0	45,1	9,6	61,4	80,7	70,2	43,5	16,9	56,8
SU	82,4	79,8	63,1	16,0	71,5	86,6	83,9	68,8	26,1	76,5
RU	77,8	67,6	40,1	16,6	54,4	85,3	78,0	56,6	25,0	67,8

Source : Eurostat.

**Tableau 8 - Taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans
par niveau de diplôme en 2014 - total**

	55 - 64 ans			25 - 54 ans		
	Total			Total		
	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut
UE-28	37,7	53,8	69,1	59,6	79,2	86,7
UE-15	38,8	58,3	69,5	60,2	79,5	86,4
BL	29,5	44,2	61,4	58,0	80,3	89,5
BG	31,5	50,9	67,8	44,0	77,7	86,7
RT	29,1	53,3	77,9	53,8	85,3	85,8
DK	53,3	62,8	74,7	65,6	84,2	88,7
ALL	47,8	64,4	78,3	61,7	84,7	91,0
EST	43,6	58,4	77,2	65,5	79,8	86,0
IRL	41,7	59,0	63,3	49,7	69,9	83,4
GR	32,7	27,3	46,5	54,8	59,6	73,0
ESP	34,8	52,9	64,8	55,4	68,4	79,0
FR	37,8	47,4	61,5	63,0	80,3	88,0
CR	22,5	36,4	63,9	52,1	70,5	84,2
IT	32,7	57,1	75,6	56,9	72,6	78,3
CY	37,5	48,4	60,1	64,6	74,1	82,6
LET	32,8	54,4	72,5	57,1	77,1	86,9
LIT	21,7	50,9	76,8	49,4	76,6	92,1
LUX	26,5	38,1	62,2	75,0	82,0	88,0
HON	25,1	43,1	59,3	55,8	81,8	87,0
MT	30,7	58,7	61,1	63,5	86,6	92,0
PB	45,8	63,0	74,7	65,8	82,2	90,7
AUT	29,9	43,6	66,5	64,8	84,9	88,8
POL	25,4	41,7	66,2	50,0	76,1	89,3
POR	44,6	55,2	61,4	71,6	80,4	86,1
ROU	41,7	41,2	61,2	62,8	78,9	89,7
SLO	28,6	32,8	53,4	64,2	81,4	88,7
SLQ	24,3	44,9	66,7	38,2	78,9	82,5
FIN	44,8	57,2	71,1	60,5	78,6	86,9
SU	62,5	74,5	83,2	64,3	87,5	90,2
RU	47,3	65,8	66,6	64,7	82,5	89,3

Niveau de diplôme « bas » = Education pré-primaire, enseignement primaire et secondaire de premier cycle ;
 Niveau de diplôme « moyen » = Enseignement secondaire de deuxième cycle et post-secondaire non-supérieur ;
 Niveau de diplôme « haut » = Enseignement supérieur de premier et deuxième cycles.
 Source : Eurostat.

**Tableau 8bis - Taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans
par niveau de diplôme en 2014 - femmes**

	55 - 64 ans			25 - 54 ans		
	Femmes			Femmes		
	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut
UE-28	31,6	47,8	64,5	49,4	73,0	83,3
UE-15	32,7	53,8	65,1	49,8	73,7	82,9
BL	23,8	39,6	55,2	47,3	74,9	87,5
BG	24,3	45,1	66,1	39,0	74,9	84,9
RT	25,6	43,2	73,4	49,0	77,2	77,8
DK	45,3	58,6	69,1	56,9	79,4	86,8
ALL	43,8	60,2	74,3	54,1	81,3	86,5
EST	38,7	56,3	75,3	56,2	72,1	82,5
IRL	28,1	52,6	58,1	34,4	61,1	79,7
GR	25,2	18,0	37,1	40,5	48,1	69,2
ESP	27,6	48,5	64,4	47,1	62,4	75,1
FR	36,7	46,8	58,5	54,6	75,1	85,7
CR	16,5	25,6	60,2	47,9	65,6	84,2
IT	22,0	49,8	69,5	40,2	62,9	74,4
CY	29,0	41,1	46,9	63,2	68,6	79,9
LET	25,5	52,5	75,6	44,8	73,3	84,6
LIT	-	46,8	76,3	47,3	75,0	90,9
LUX	23,7	32,2	54,3	66,9	73,7	82,9
HON	21,3	35,6	55,8	49,3	75,4	81,7
MT	13,2	43,2	48,2	39,0	78,3	88,1
PB	36,6	55,2	69,1	55,2	77,3	88,0
AUT	26,3	34,9	61,7	62,6	82,2	86,5
POL	17,5	31,6	57,7	40,2	67,1	86,6
POR	38,3	53,7	55,0	66,1	76,7	84,8
ROU	35,3	30,1	53,6	51,9	70,2	88,0
SLO	23,4	25,2	47,4	59,9	77,4	86,5
SLQ	22,6	36,4	64,6	35,2	72,2	75,4
FIN	43,1	60,5	72,3	50,0	75,0	84,5
SU	56,7	71,1	82,6	54,2	84,2	89,3
RU	42,0	59,9	61,3	54,5	75,9	85,7

Niveau de diplôme « bas » = Education pré-primaire, enseignement primaire et secondaire de premier cycle ;
 Niveau de diplôme « moyen » = Enseignement secondaire de deuxième cycle et post-secondaire non-supérieur ;
 Niveau de diplôme « haut » = Enseignement supérieur de premier et deuxième cycles.
 Source : Eurostat.

**Tableau 8ter - Taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans
par niveau de diplôme en 2014 - hommes**

	55 - 64 ans			25 - 54 ans		
	Hommes			Hommes		
	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut
UE-28	45,9	59,7	73,3	69,1	85,0	90,6
UE-15	46,7	62,7	73,4	69,8	85,1	90,3
BL	35,4	49,0	67,2	67,0	85,0	91,9
BG	38,7	56,6	70,5	48,5	79,9	89,5
RT	39,2	63,1	81,3	59,8	92,3	94,9
DK	62,3	66,3	81,6	72,2	88,3	91,1
ALL	55,5	68,9	80,9	70,5	88,1	94,7
EST	47,7	60,7	80,9	70,3	85,7	91,8
IRL	53,6	66,5	68,8	60,6	78,4	88,1
GR	41,4	39,5	53,3	66,5	71,6	77,3
ESP	43,3	57,2	65,2	62,2	74,4	83,5
FR	39,4	47,9	64,8	71,5	85,0	90,8
CR	32,9	45,3	67,8	57,5	74,6	84,1
IT	45,0	64,3	81,6	71,4	82,4	83,6
CY	48,2	55,4	70,9	66,1	79,3	86,2
LET	38,9	56,9	66,5	63,3	80,3	91,2
LIT	-	55,8	77,6	50,7	77,9	94,0
LUX	30,5	44,0	67,2	84,3	89,8	92,9
HON	32,6	50,4	63,7	63,0	87,2	94,3
MT	49,9	70,7	70,4	86,3	95,0	95,9
PB	59,1	69,9	78,7	76,0	87,0	93,6
AUT	37,6	51,9	69,5	68,2	87,4	91,1
POL	35,8	52,4	76,8	57,9	83,5	93,2
POR	51,6	56,4	70,5	76,4	84,5	88,2
ROU	52,9	50,9	67,2	73,8	86,7	91,7
SLO	36,0	38,8	60,7	68,3	84,4	91,7
SLQ	27,6	53,8	68,6	41,5	84,8	91,8
FIN	46,1	54,0	69,6	66,3	81,4	90,2
SU	68,0	77,2	84,0	72,6	89,9	91,4
RU	55,5	70,6	71,8	75,2	88,7	93,4

Niveau de diplôme « bas » = Education pré-primaire, enseignement primaire et secondaire de premier cycle ;
 Niveau de diplôme « moyen » = Enseignement secondaire de deuxième cycle et post-secondaire non-supérieur ;
 Niveau de diplôme « haut » = Enseignement supérieur de premier et deuxième cycles.
 Source : Eurostat.

Tableau 9 - Part du travail à temps partiel des personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans dans l'emploi total en 2014

	55-64 ans			25-54 ans		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
UE-28	22,5	11,1	36,4	17,6	6,5	30,5
UE-15	25,4	11,9	41,5	20,9	7,3	36,5
BL	31,7	15,7	52,3	22,1	6,5	39,6
BG	3,4	2,6	4,3	2,0	1,8	2,2
RT	8,0	5,3	11,9	4,6	1,5	8,6
DK	20,2	10,3	32,0	16,7	8,0	26,3
ALL	29,9	10,9	51,7	26,2	7,5	47,4
EST	9,9	7,7	11,8	6,7	4,3	9,3
IRL	27,6	15,1	44,4	19,9	10,1	31,0
GR	7,7	5,5	11,2	8,9	6,1	12,7
ESP	12,3	4,6	22,3	15,1	7,0	24,8
FR	23,5	11,3	35,6	17,0	5,6	29,2
CR	9,5	7,7	12,4	4,1	3,0	5,4
IT	13,7	7,3	23,1	18,3	7,2	33,3
CY	17,3	14,5	21,6	12,0	8,7	15,3
LET	9,6	6,6	11,8	5,7	3,7	7,8
LIT	11,2	7,1	14,7	7,4	5,6	9,2
LUX	22,1	9,0	41,5	17,5	3,2	34,7
HON	10,3	7,4	13,8	5,2	3,4	7,3
MT	16,8	9,2	38,1	13,1	3,8	27,7
PB	49,2	25,7	81,5	43,3	16,9	73,3
AUT	28,2	13,6	48,8	27,3	7,8	48,4
POL	11,4	7,8	16,5	5,5	3,0	8,5
POR	18,1	14,9	21,7	7,7	5,4	9,9
ROU	15,3	11,9	20,0	6,9	6,7	7,1
SLO	14,3	10,5	19,7	6,9	4,3	9,9
SLQ	6,2	3,8	9,3	4,4	3,3	5,8
FIN	17,3	14,6	19,7	9,1	5,0	13,6
SU	25,0	13,6	37,2	20,5	9,1	33,0
RU	31,9	16,9	50,0	21,8	6,8	38,7

Source : Eurostat.

Tableau 10 - Part des travailleurs indépendants en % de l'emploi total au sein des populations âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans en 2014

	55 - 64 ans			25 - 54 ans		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
UE-28	20,3	26,0	13,3	14,3	18,0	10,0
UE-15	19,7	25,5	12,7	14,0	17,5	9,8
BL	18,5	24,1	11,4	13,0	16,5	9,1
BG	15,2	19,0	11,3	11,1	14,3	7,6
RT	21,2	25,6	15,2	17,0	21,6	11,3
DK	10,9	15,3	5,7	8,7	11,4	5,7
ALL	13,8	17,8	9,1	10,0	12,5	7,2
EST	10,1	14,3	6,7	9,3	12,6	5,6
IRL	27,7	40,7	10,0	14,3	20,8	6,9
GR	54,7	56,4	52,0	28,0	34,3	19,5
ESP	25,2	30,3	18,5	15,8	19,6	11,3
FR	16,4	23,1	9,7	10,7	13,8	7,2
CR	23,3	28,0	15,9	12,5	15,5	9,1
IT	26,3	34,1	15,0	21,8	25,9	16,3
CY	28,1	38,0	12,5	14,3	18,4	10,2
LET	10,7	13,5	8,6	11,1	13,8	8,2
LIT	13,1	16,9	9,8	10,6	12,4	9,0
LUX	15,4	19,2	9,7	7,2	7,9	6,3
HON	17,2	21,7	11,8	9,7	12,3	6,7
MT	18,0	20,7	10,2	14,2	18,7	7,4
PB	20,7	23,9	16,3	16,1	19,6	12,1
AUT	18,3	21,6	13,7	11,3	13,7	8,7
POL	24,9	29,9	17,6	17,7	21,8	13,0
POR	29,7	37,1	21,1	13,7	16,7	10,6
ROU	32,5	38,1	24,9	16,5	21,9	9,5
SLO	19,8	25,5	11,5	11,8	15,4	7,7
SLQ	16,2	20,7	10,4	15,6	20,3	10,0
FIN	17,4	25,4	10,2	12,8	16,2	9,0
SU	13,3	19,2	7,0	9,0	12,1	5,7
RU	20,5	26,4	13,4	14,2	18,0	9,9

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.