



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Les systèmes de retraite face au vieillessement de la population et à la crise économique : approche comparative

Douzième colloque du COR

*Systèmes de retraite, évolutions démographiques
et croissance économique*

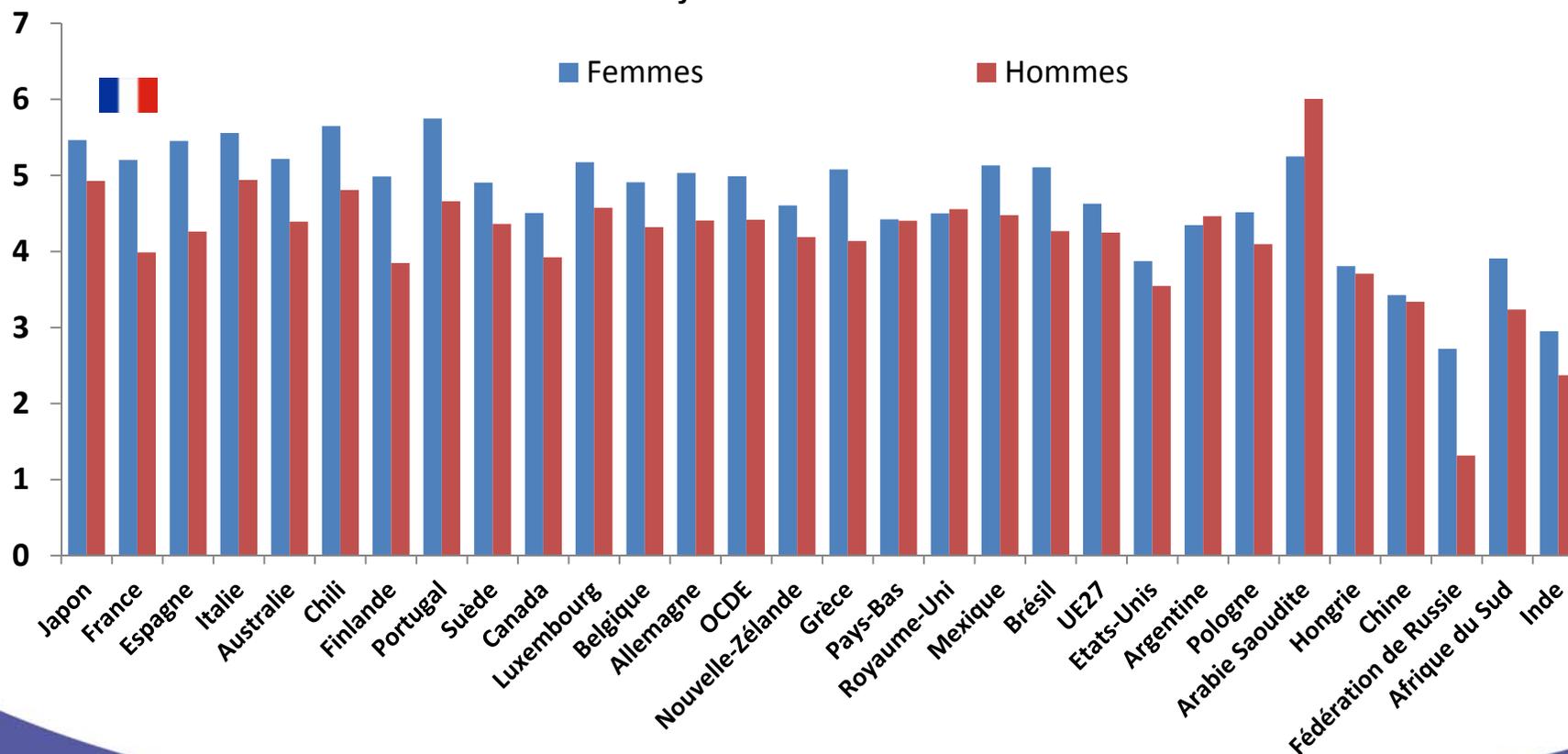
Monika Queisser



Introduction

- La bonne nouvelle : nous vivons plus vieux...

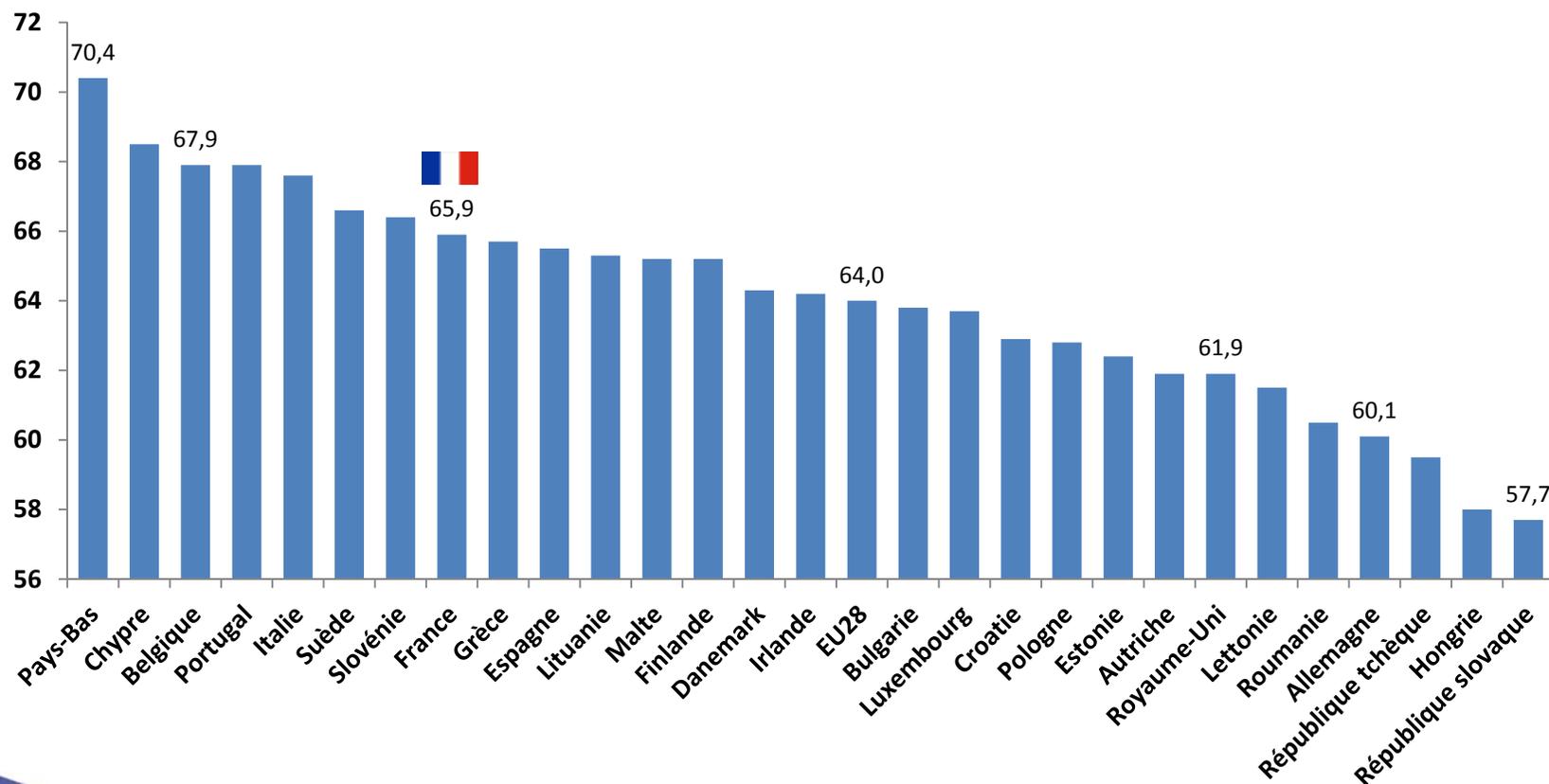
Augmentation de l'espérance de vie à 65 ans en années, aujourd'hui et en 2060-65



Introduction

- Être vieux, c'est à partir de quel âge ?

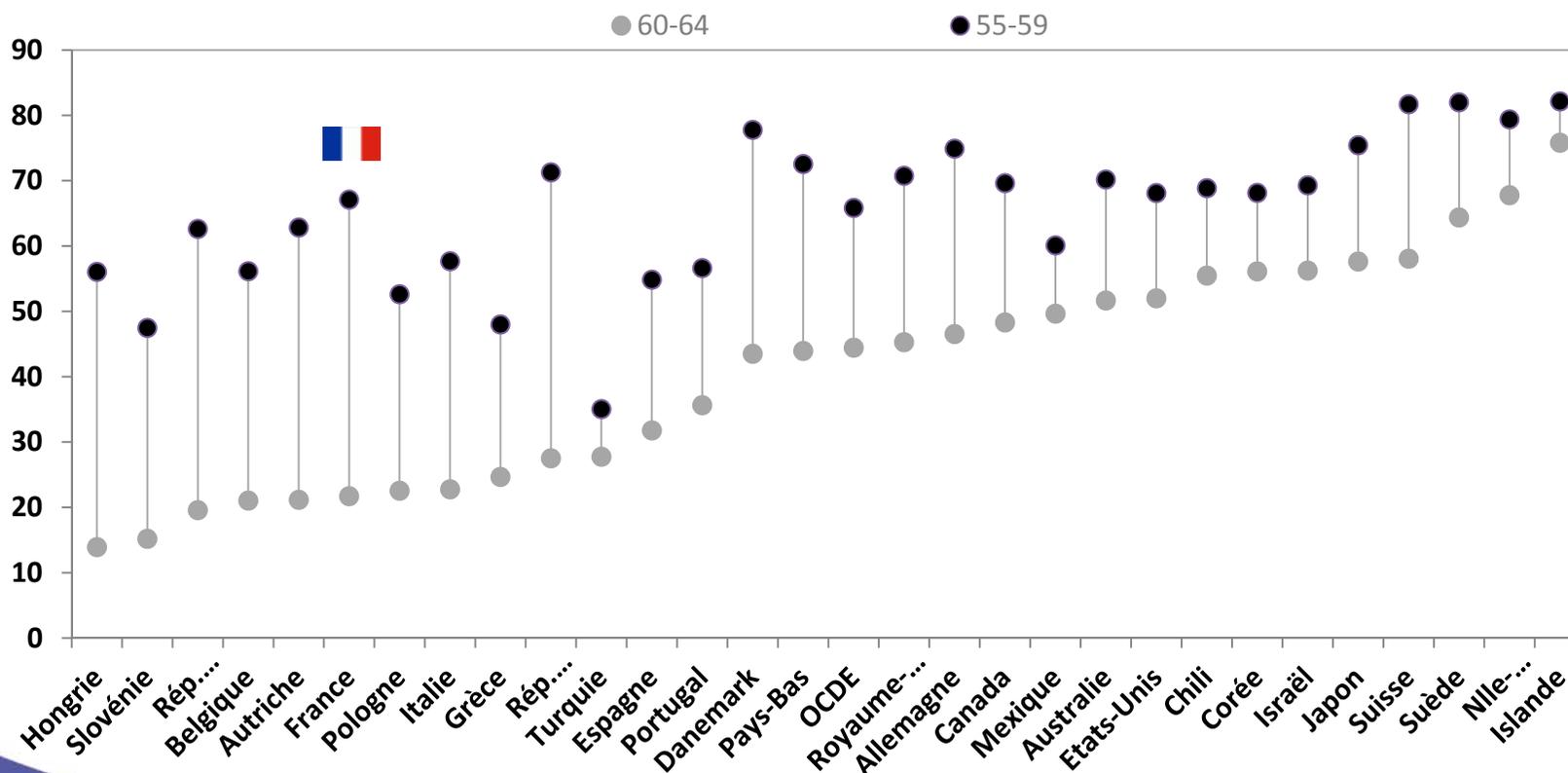
Réponses au sondage Eurobaromètre, 2012



Introduction

- Taux d'emploi des seniors bas dans beaucoup de pays de l'OCDE

Taux d'emploi des travailleurs de 55-59 et 60-64 ans en 2012





Des réformes dans tous les pays de l'OCDE

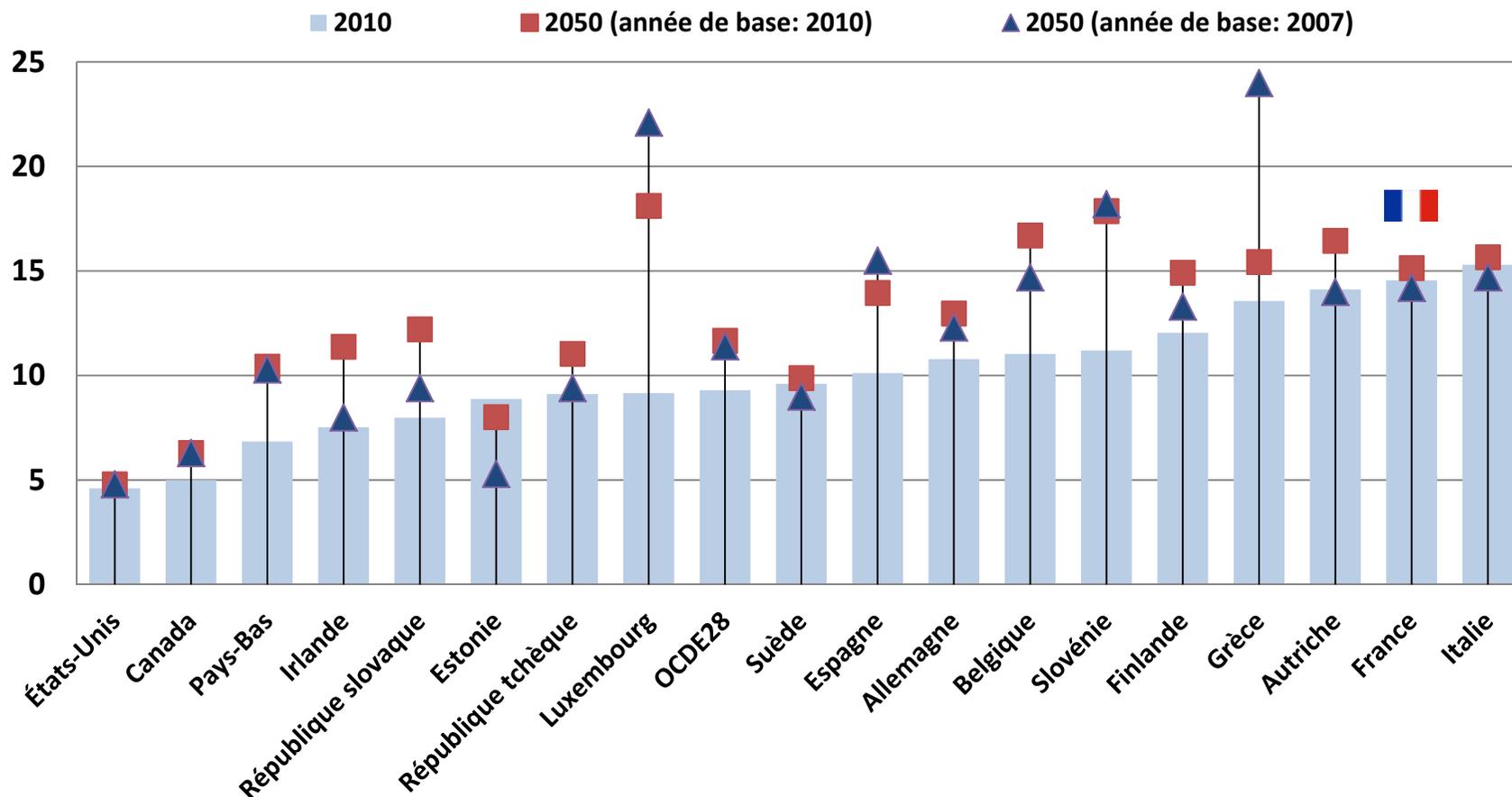
1. La viabilité financière
2. L'adéquation des prestations de retraite
3. Les incitations qui encouragent les personnes à travailler pendant une plus grande partie de leur vie et à épargner davantage lorsqu'elles sont en activité
4. L'efficacité administrative, pour réduire au minimum les frais de gestion d'un système de retraite
5. La diversification des sources de revenu à la retraite



1. La viabilité financière

- Augmentation de l'âge de retraite
- Clôture des programmes de retraite anticipée
- Modification du calcul des retraites : salaire de référence, taux d'annuité
- Changement de l'indexation des retraites
- Suppression des bonus

Dépenses de retraite en points de PIB

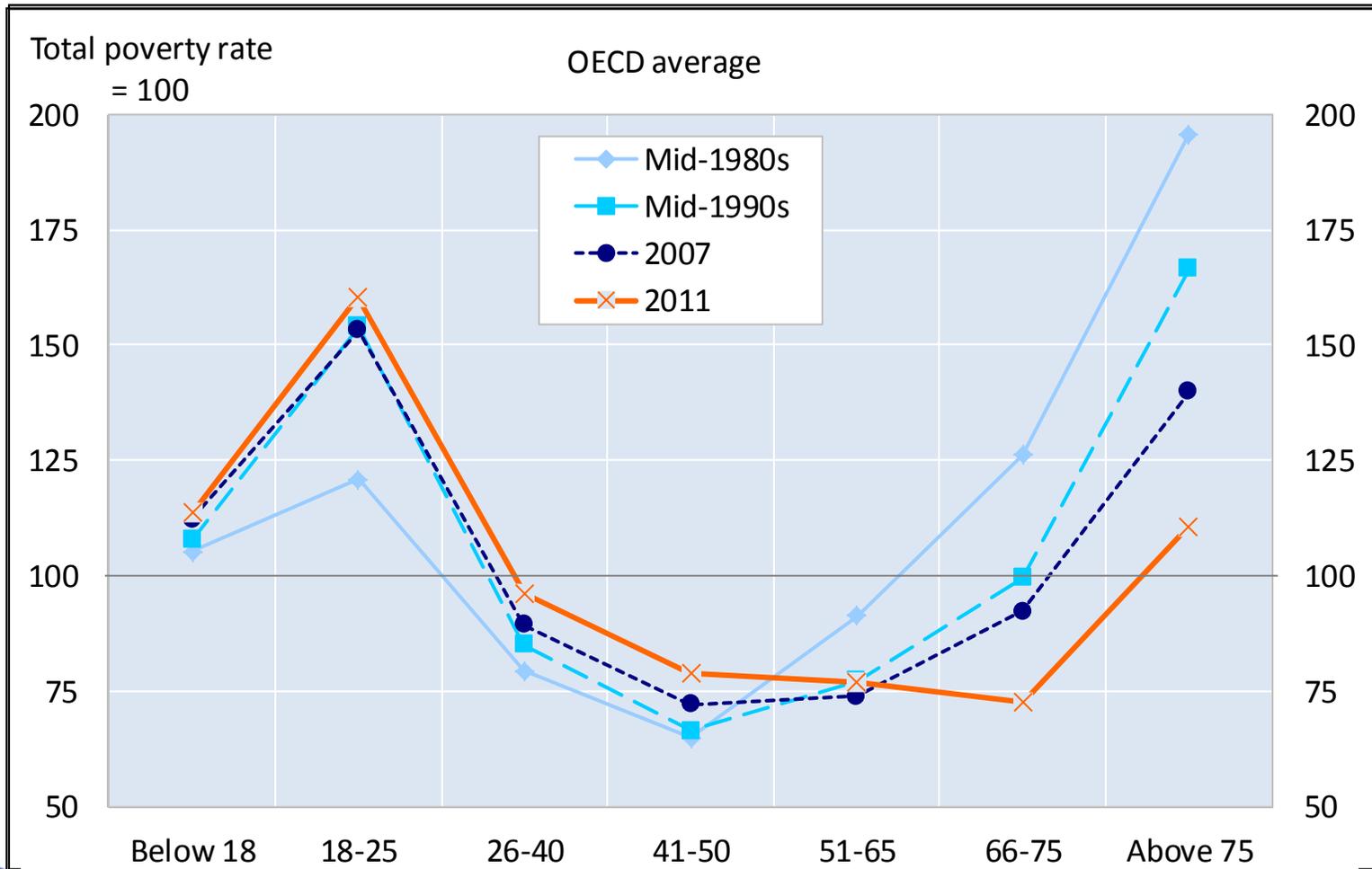




2. L'adéquation des prestations de retraite

- Au début de la crise, allocations exceptionnelles pour les retraités dans quelques pays
- Nouvelles prestations sous condition de ressources
- Réformes des formules de calcul des retraites vers plus de progressivité
- Mesures récentes pour cibler plus sur les bas revenus, principalement adoptées dans le cadre de mesures d'assainissement budgétaire, par exemple par une indexation graduée

Le risque de pauvreté s'est déplacé des personnes âgées vers les jeunes



Source : OECD Income Distribution Database (<http://oe.cd/idd>)

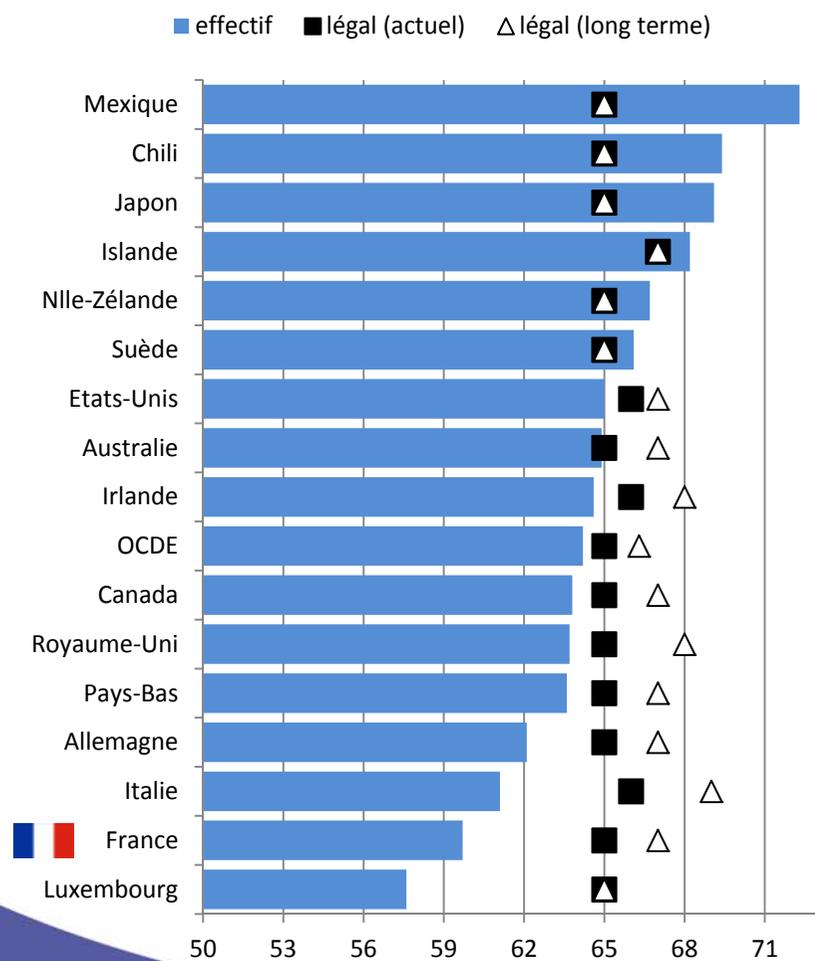


3. Les incitations qui encouragent les personnes à travailler pendant une plus grande partie de leur vie

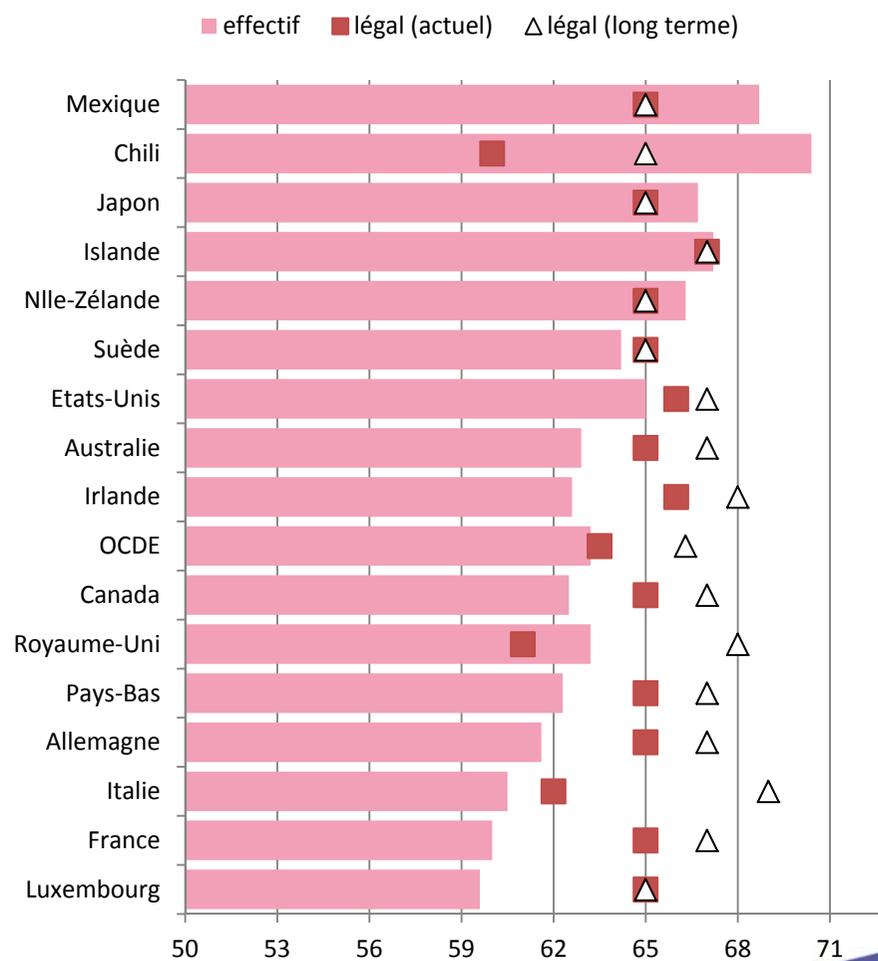
- Surcotes / décotes
- Clôture des programmes de retraite anticipée
- Incitations fiscales pour travailler plus longtemps
- Retraites partielles
- Mais aussi : baisse de l'âge de retraite pour des carrières longues en France et en Allemagne

Âge de départ du marché de travail actuel, futur et effectifs

Hommes



Femmes



4. L'efficacité administrative, pour réduire les frais de gestion d'un système de retraite

- Fusion de programmes et institutions, transparence, baisse des frais administratifs, réformes des retraites du service public

Intégration complète

 Estonie
 Hongrie
 Lettonie
 Lituanie
 Rep. Slovaque
 Slovénie
 Rep. Tchèque
 Pologne

Systemes séparés et prestations similaires

 Danemark
 Finlande
 Pays Bas
 Suède

Intégration complète avec supplément

 Espagne
 Irlande
 Norvège
 Suisse
 Italie

Intégration partielle avec supplément

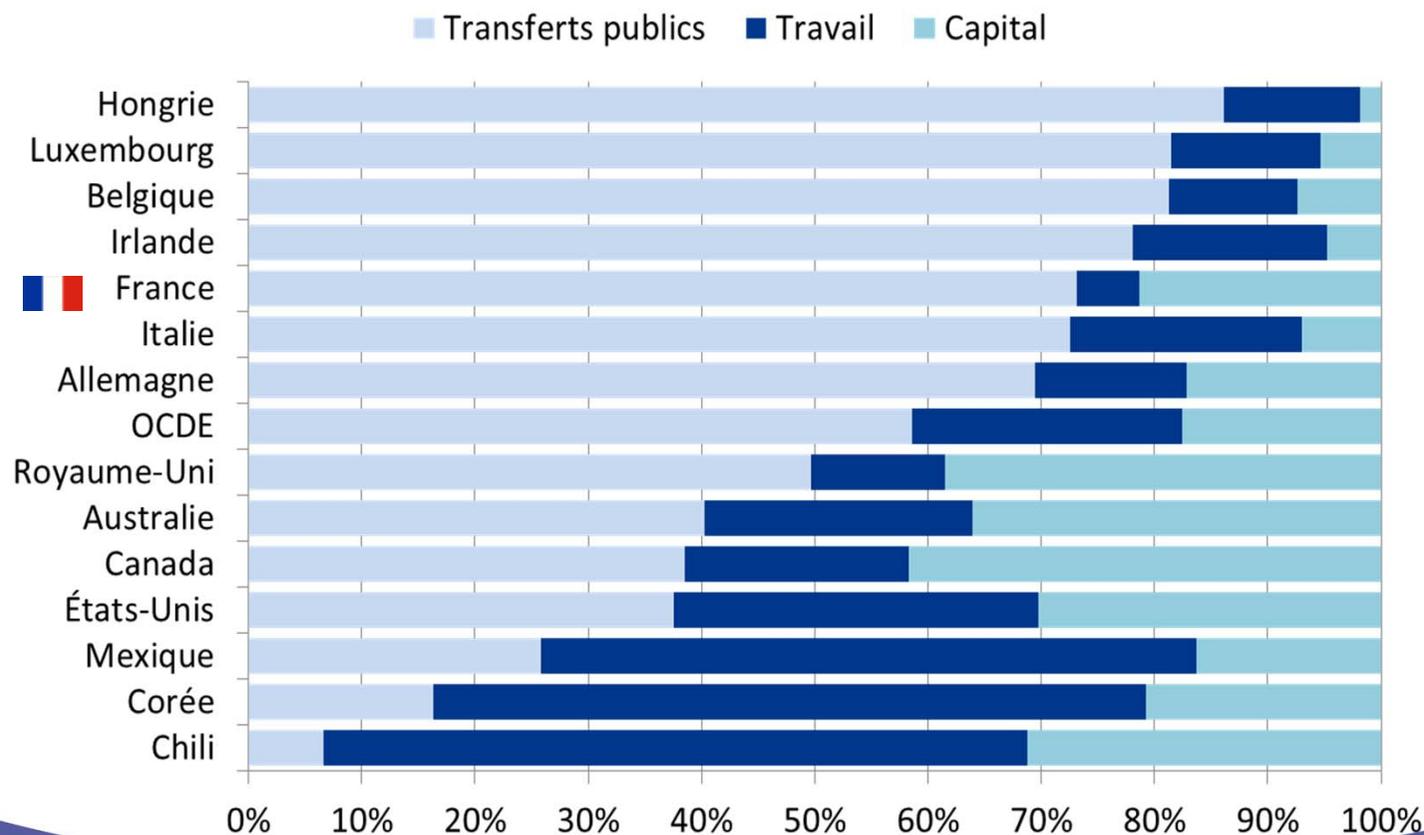
 Royaume Uni

Séparation complète

 Allemagne
 Autriche
 Belgique
 France
 Grèce
 Luxembourg
 Portugal

5. La diversification des sources de revenu à la retraite

Sources de revenu des personnes de plus de 65 ans, fin des années 2000, pourcentage du revenu brut moyen des ménages





Les défis en cours et à venir

- Le contexte économique : croissance faible, chômage élevé dans beaucoup de pays de l'OCDE, besoins d'assainissement budgétaire, inflation faible et taux de rendement bas, effet des aléas du marché de travail et des risques sociaux sur le niveau des retraites
- Participation des seniors et augmentation de l'âge effectif de la retraite
- Perte de confiance dans les marchés financiers et les retraites privées
- Juste partage des efforts entre les générations



Présentation en ligne sur **www.cor-retraites.fr**

Douzième colloque du COR

*Systemes de retraite, évolutions démographiques
et croissance économique*



Panorama des pensions 2013 de l'OCDE (en français)
accessible à l'adresse suivante :

<http://www.oecd.org/fr/els/pensions-publiques/OCDE-PanoramaDesPensions-2013.pdf>