



Les effets des réformes des retraites depuis 1993 sur l'âge de liquidation

13e colloque du COR

*Les âges de départ à la retraite en France :
évolutions et déterminants*

Cindy DUC

Ajointe au chef du bureau « retraites »



L'évaluation de l'effet des réformes

- Poursuite des travaux de P. Aubert, C. Duc et B. Ducoudré (2013 – De Economist)
- Effet des réformes depuis 1993 sur **l'âge de liquidation** :
 - Réformes de 1993, 2003, 2010, 2014 et décret « carrière longue » de 2012
- Décomposition des effets pour chaque mesure (âge min, âge max, durée requise, carrière longue, 150h SMIC, etc.)
- Résultats présentés par génération, sexe et quartile de salaire : effets différenciés sur chaque sous-population
- Estimations réalisées à partir du modèle de microsimulation TRAJECTOIRE

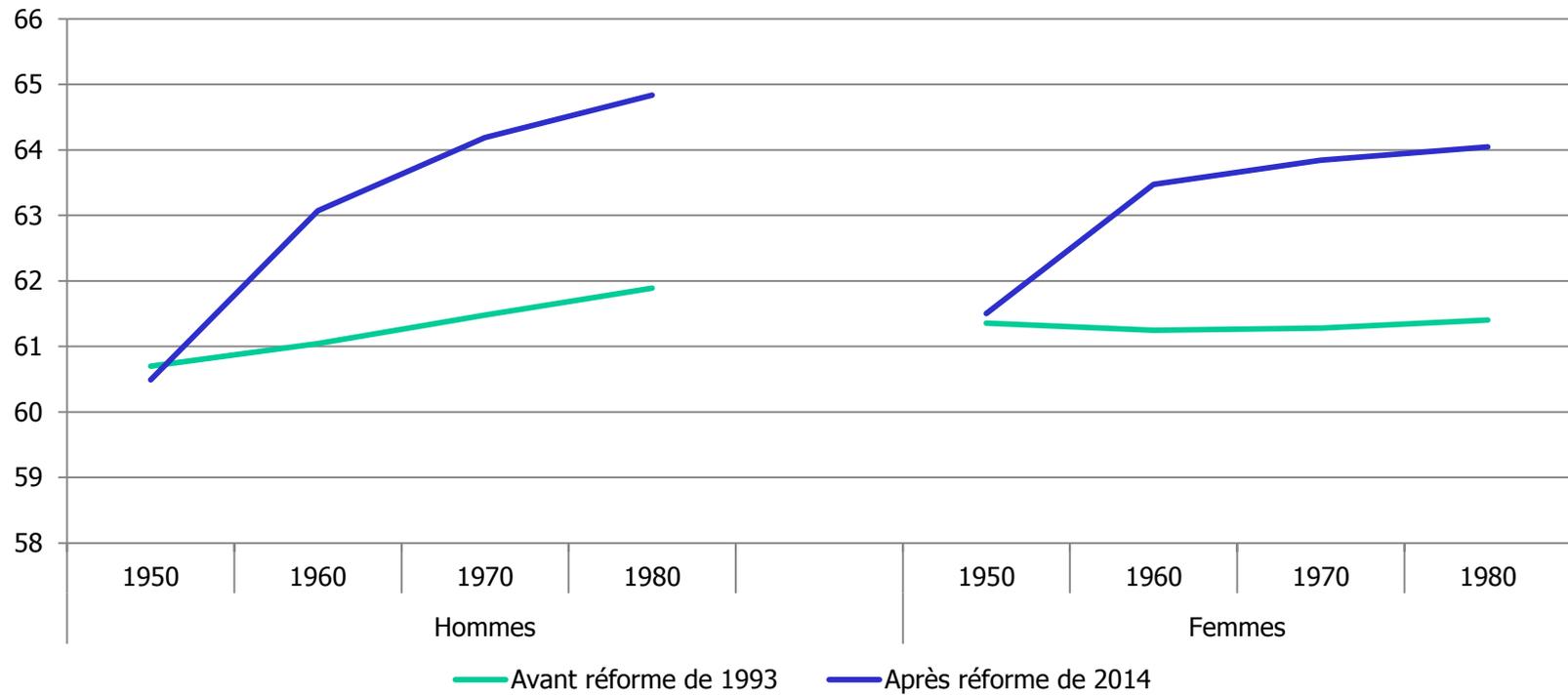
Les mesures simulées (1/2)

- Uniquement les mesures qui ont un effet sur l'âge de liquidation dans la modélisation
- Réforme de 1993 :
 - Augmentation de la durée requise pour le taux plein (37,5 ans à 40 ans)
 - [Le passage du SAM de 10 aux 25 meilleures années n'a pas d'effet dans notre modélisation]
- Réforme de 2003 :
 - Augmentation de la durée requise pour le taux plein
 - Instauration des départs anticipés pour carrière longue

Les mesures simulées (2/2)

- Réforme de 2010 :
 - Augmentation de l'âge d'ouverture des droits (60 ans à 62 ans)
 - Augmentation de l'âge d'annulation de la décote (65 ans à 67 ans)
 - Durcissement des départs anticipés pour carrière longue
 - Suppression des départs anticipés pour 3 enfants à la fonction publique
- Décret du 2 juillet 2012 :
 - Élargissement des départs anticipés pour carrière longue
- Réforme de 2014 :
 - Augmentation de la durée requise pour le taux plein jusqu'à 43 ans
 - Passage aux 150h SMIC
 - Élargissement des départs anticipés pour carrière longue

Évolution des âges moyens de liquidation



Résultats pour la génération 1960

- La génération 1960 a fortement été touchée par la réforme de 2010 (mesures d'âge) et par les mesures de durée
- Les femmes sont plus touchées par l'augmentation de l'âge d'ouverture des droits, et les hommes par l'augmentation de la durée
- Les départs anticipés pour carrière longue bénéficient principalement aux hommes (- 2 mois)

| Recul de l'âge de liquidation (en mois) | | Hommes | Femmes | Ensemble |
|---|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ensemble | | 24,4 | 26,8 | 25,6 |
| Réformes | Réforme de 1993 | 3,5 | 2,1 | 2,8 |
| | Réforme de 2003 | 6,4 | 4,9 | 5,7 |
| | Réforme de 2010 | 16,1 | 20,3 | 18,2 |
| | Décret de 2012 | -1,3 | -0,4 | -0,8 |
| | Réforme de 2014 | -0,3 | -0,1 | -0,2 |
| Mesures | Durée requise | 10,3 | 7,1 | 8,7 |
| | Âge d'ouverture des droits | 8,8 | 12,3 | 10,5 |
| | Âge d'annulation de la décote | 7,2 | 7,5 | 7,4 |
| | Départ anticipé pour carrière longue | -1,9 | -0,5 | -1,2 |
| | Autres | 0,0 | 0,4 | 0,2 |

Résultats pour la génération 1980

- Les femmes sont moins touchées que les hommes à plus long terme car elles ont une durée validée plus importante
- Les hommes liquident plus souvent à l'âge d'annulation de la décote

| Recul de l'âge de liquidation (en mois) | | Hommes | Femmes | Ensemble |
|---|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Ensemble | | 35,3 | 31,7 | 33,5 |
| Réformes | Réforme de 1993 | 6,6 | 2,8 | 4,7 |
| | Réforme de 2003 | 7,7 | 6,5 | 7,1 |
| | Réforme de 2010 | 16,7 | 19,8 | 18,3 |
| | Décret de 2012 | -0,4 | -0,1 | -0,3 |
| | Réforme de 2014 | 4,8 | 2,7 | 3,8 |
| Mesures | Durée requise | 19,3 | 12,5 | 15,8 |
| | Âge d'ouverture des droits | 5,8 | 10,8 | 8,3 |
| | Âge d'annulation de la décote | 10,9 | 8,5 | 9,7 |
| | Départ anticipé pour carrière longue | -0,4 | -0,1 | -0,2 |
| | Autres | -0,1 | 0,1 | 0,0 |

Résultats par quartile pour la génération 1980

- Les mesures de durée ont plus d'effet pour les salaires élevés (sur l'âge de liquidation)
- Les mesures d'âge ont plus d'effet sur les salaires les plus faibles, notamment concernant l'âge d'annulation de la décote
- Les départs anticipés pour carrière longue ne bénéficient pas au premier quartile de salaire des hommes
- Les 150h SMIC bénéficient au premier quartile, et plus aux femmes

| Recul de l'âge de liquidation (en mois) | | Hommes | | | | Femmes | | | |
|---|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
| Ensemble | | 29,3 | 37,7 | 40,0 | 42,9 | 28,4 | 30,7 | 34,5 | 39,6 |
| Mesures | Durée requise | 9,0 | 23,3 | 27,4 | 31,1 | 8,3 | 11,8 | 16,4 | 23,4 |
| | Âge d'ouverture des droits | 7,4 | 4,5 | 4,6 | 3,6 | 10,2 | 13,4 | 11,6 | 9,6 |
| | Âge d'annulation de la décote | 13,4 | 10,6 | 8,8 | 8,7 | 11,1 | 5,7 | 5,9 | 5,7 |
| | Départ anticipé pour carrière longue | -0,1 | -0,6 | -0,8 | -0,5 | 0,1 | -0,1 | -0,2 | -0,1 |
| | Autres | -0,5 | -0,2 | 0,0 | 0,0 | -1,4 | -0,1 | 0,7 | 1,1 |

Conclusion

- **Rappel des résultats**

- Suite aux réformes des retraites depuis 1993, l'âge de départ à la retraite a reculé de 2,5 ans à 3 ans pour les générations 1960 à 1980
- Les hommes de la génération 1980 reculeraient plus leur âge de départ que les femmes
- Les femmes sont plus touchées que les hommes par le recul de l'âge d'ouverture des droits

- **Limite de l'étude**

- L'analyse de l'âge de départ est une analyse partielle. Il est nécessaire de regarder également les effets sur les pensions. L'analyse complète consiste à croiser les deux dimensions = variation de la pension sur la durée passée à la retraite



Présentation en ligne sur **www.cor-retraites.fr**

13e colloque du COR

*Les âges de départ à la retraite en France :
évolutions et déterminants*