

A stylized illustration featuring a hand with red-painted nails dropping a gold coin into a red piggy bank. The background is composed of large, soft-edged shapes in shades of purple, blue, and green. The title text is centered over the purple and blue areas.

Panorama des pensions OCDE, 2015

Hervé Boulhol

*Direction de l'emploi, du marché du travail
et des affaires sociales, OCDE*

Conseil d'orientation des retraites,
Paris, 17 février 2016

A decorative graphic on the left side of the slide showing a hand dropping a coin into a piggy bank.

Xème anniversaire de la publication

1 December 2015

- Mise à jour des règles et des paramètres pour 2014
- 33 indicateurs couvrant les pays de l'OCDE et du G20
- Quatre chapitres thématiques
 - Réformes dans le domaine des retraites depuis septembre 2013
 - Rôle des filets de protection pour les retraités : minimum contributif et minima sociaux
 - Impact des carrières incomplètes sur le niveau des pensions
 - Sensibilité des taux de remplacement aux différents paramètres du modèle de projection utilisé par l'OCDE



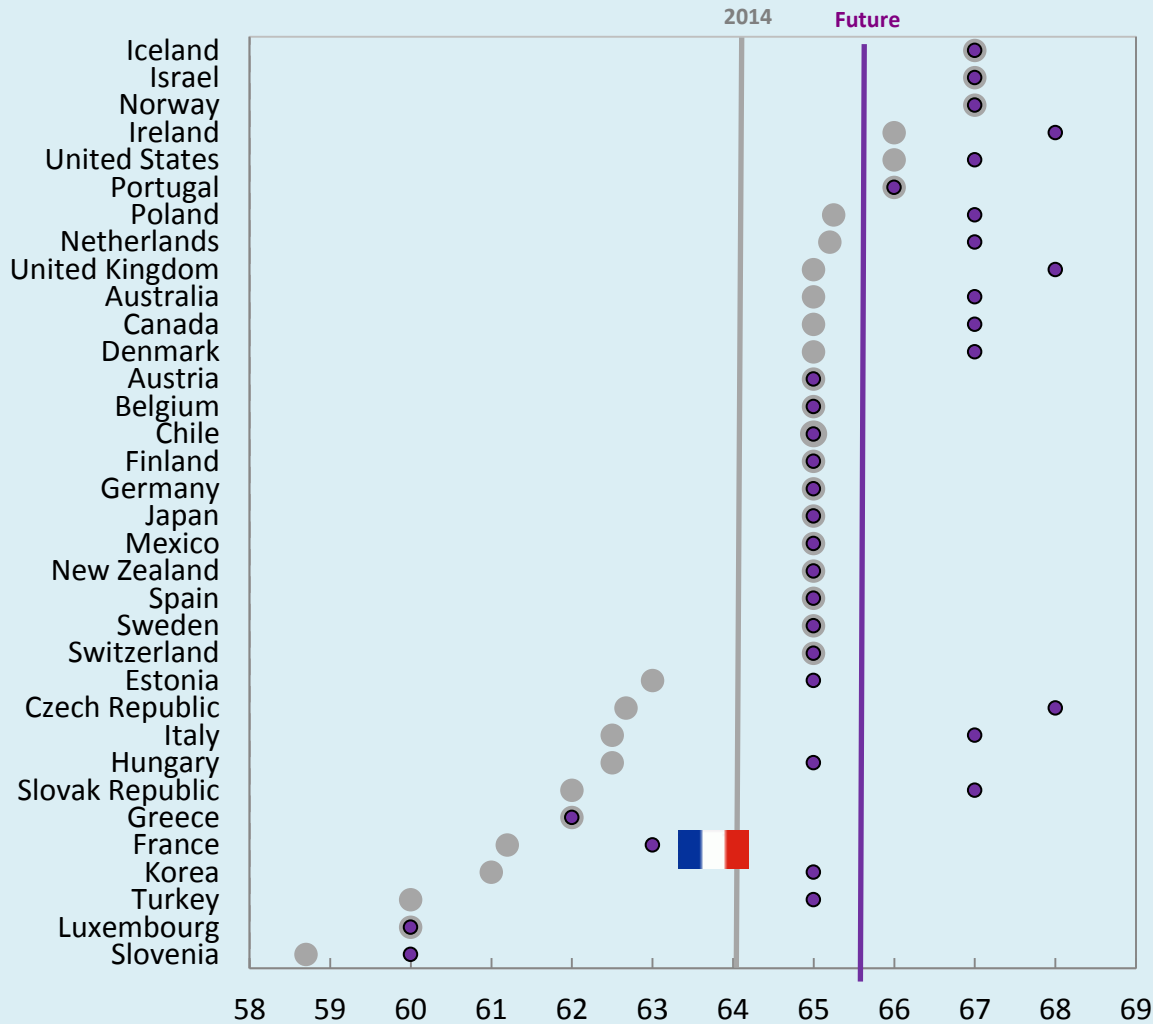
Réformes des systèmes de retraite depuis 2 ans

1 December 2015

- Trois quarts des pays de l'OCDE ont pris des mesures dans le domaine des retraites depuis deux ans, dont la moitié ont été des réformes à spectre large
- **Priorité: amélioration de la viabilité financière des retraites**
Contexte: besoins d'assainissement budgétaire et de l'impact croissant du vieillissement démographique
- Quelques pays ont réussi à améliorer les revenus de retraite pour des publics ciblés
- Accent porté sur l'augmentation de la durée de vie professionnelle: hausse des âges légaux; resserrement des pré-retraites, incitations à travailler plus longtemps

L'âge de la retraite s'accroît

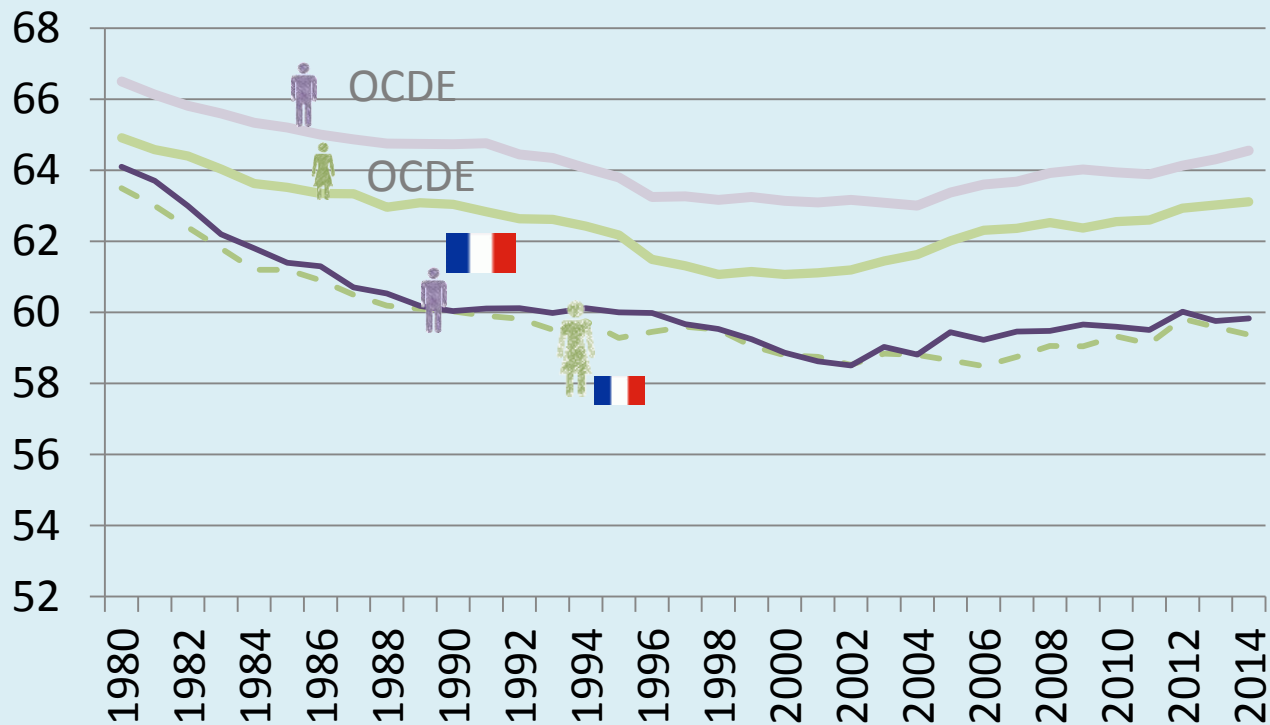
Âge à la retraite pour un homme à carrière complète entrant sur le marché du travail à 20 ans



L'âge de la retraite moyen augmente de 64 ans en 2014 à 65.5 ans au milieu des années 2050 en fonction de la législation actuelle.

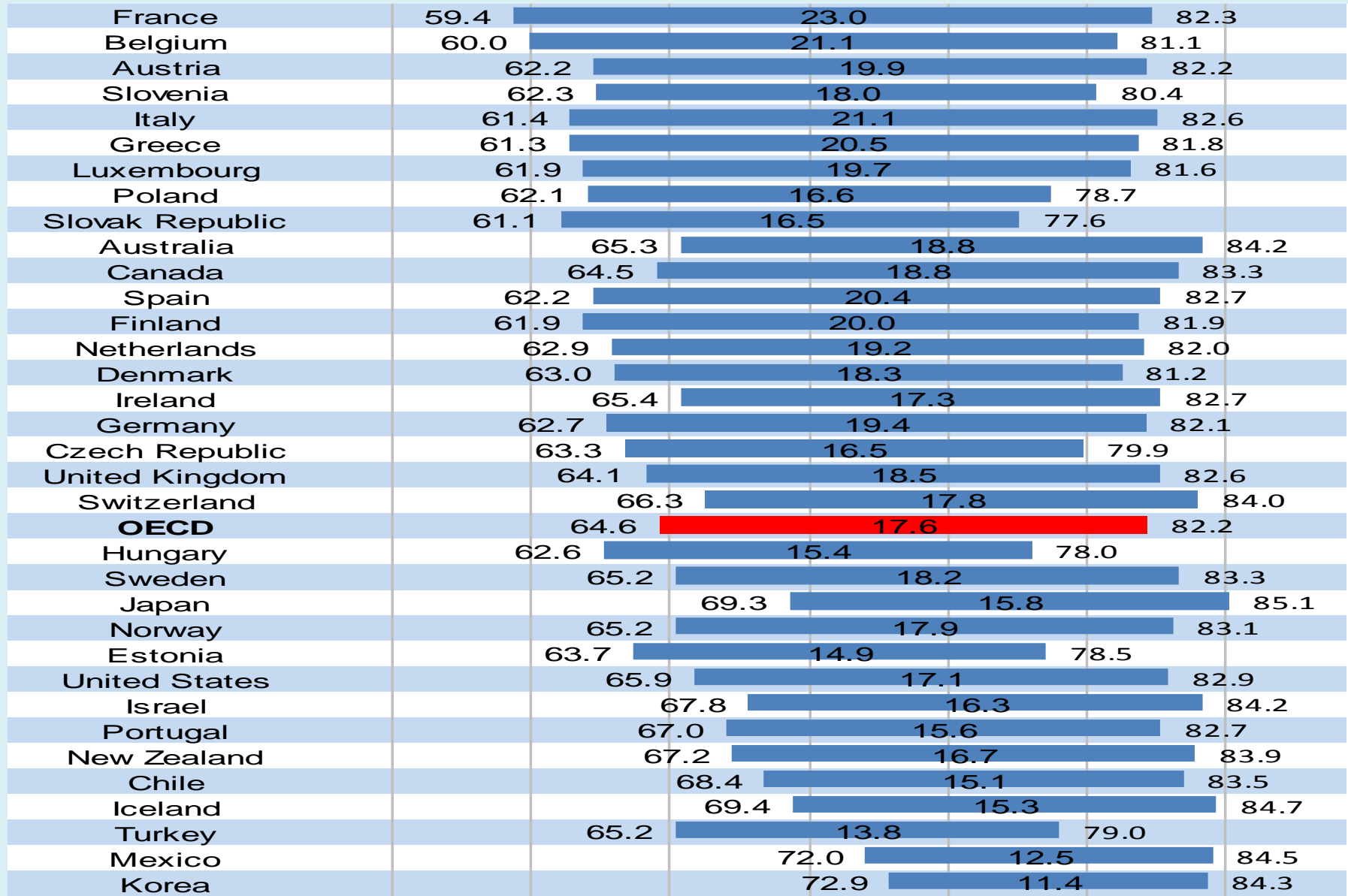
Les hommes entrant sur le marché du travail à 20 ans en 2014 et effectuant une carrière complète pourront prendre leur retraite avant 64 ans en Slovénie, au Luxembourg, en Grèce et en France

L'âge effectif de sortie du marché du travail augmente à partir d'un niveau très bas



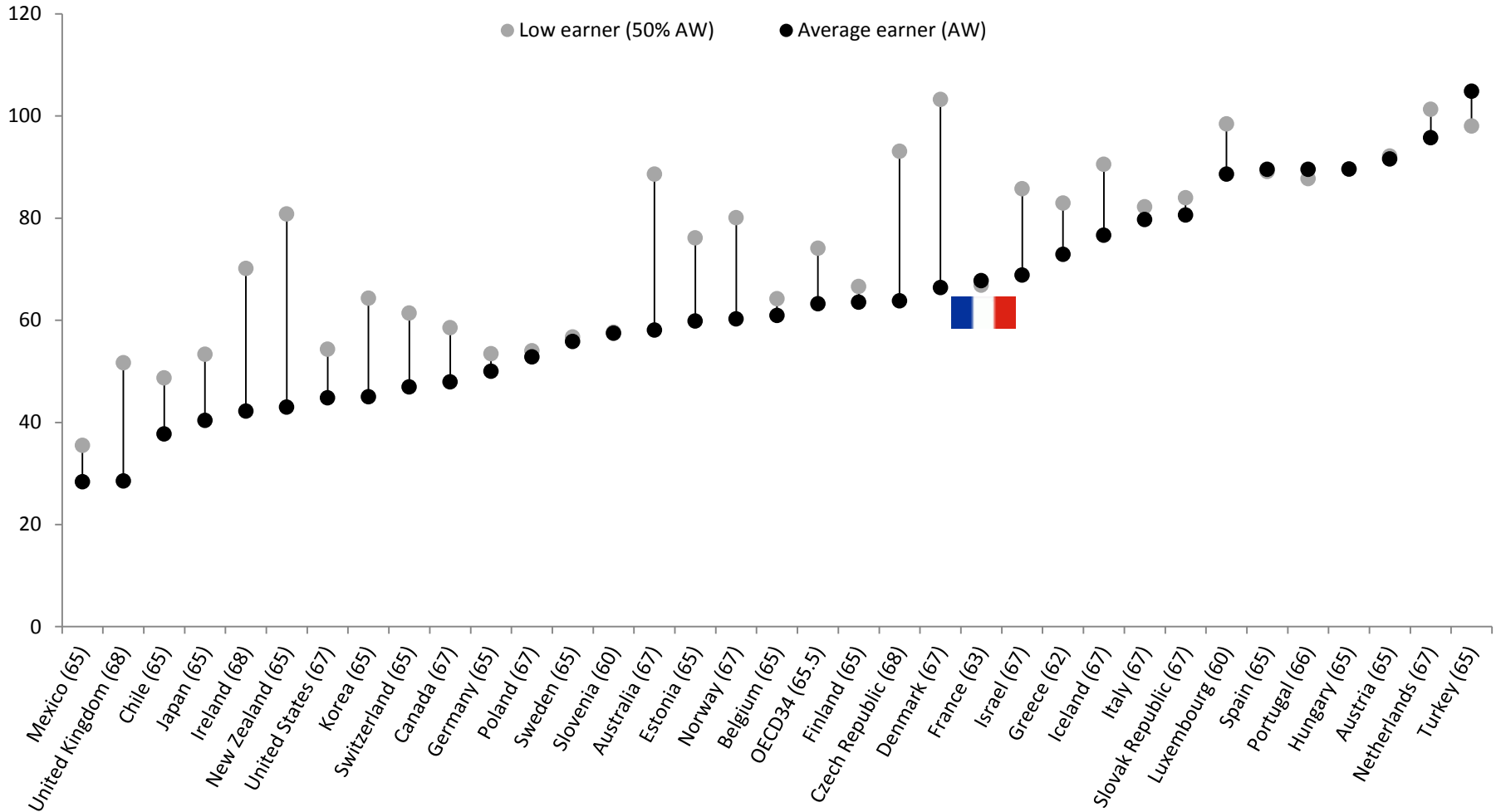
Mais reste bas par rapport à la moyenne OCDE

Durée moyenne passée à la retraite est record en France, hommes



Taux nets de remplacement futurs

For a full-career male worker entering the labour market at age 20

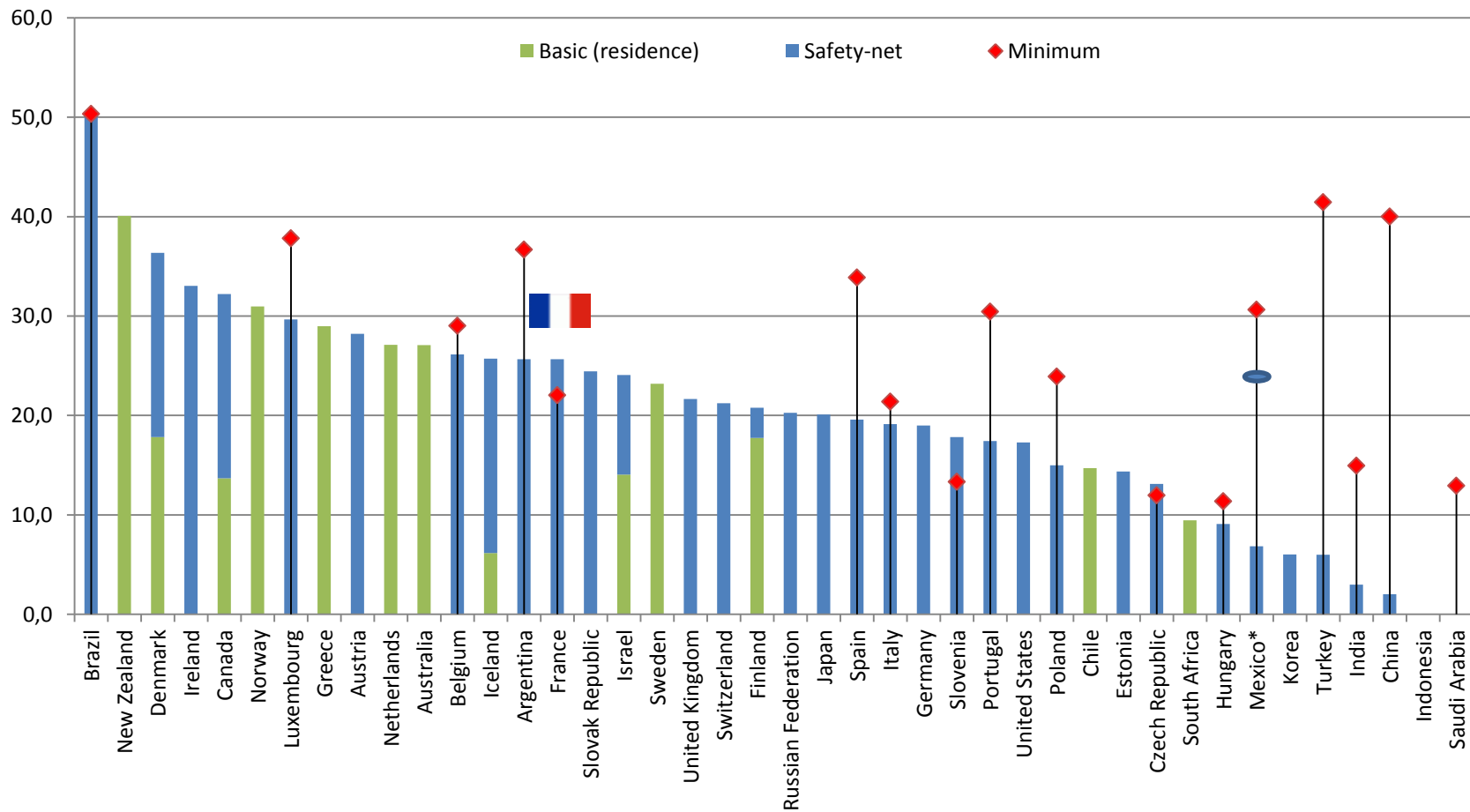


Premier pilier de protection sociale pour les retraités

- Premier pilier existe dans tous les pays de l'OCDE, mais la structure et le niveau de protection varient beaucoup entre pays
- Un tiers des pays de l'OCDE dispose d'un minimum contributif
- Niveau du minimum contributif est en-dessous de la moyenne des pays de l'OCDE
- Le niveau du minimum social (ASPA) est au-dessus de la moyenne des pays de l'OCDE

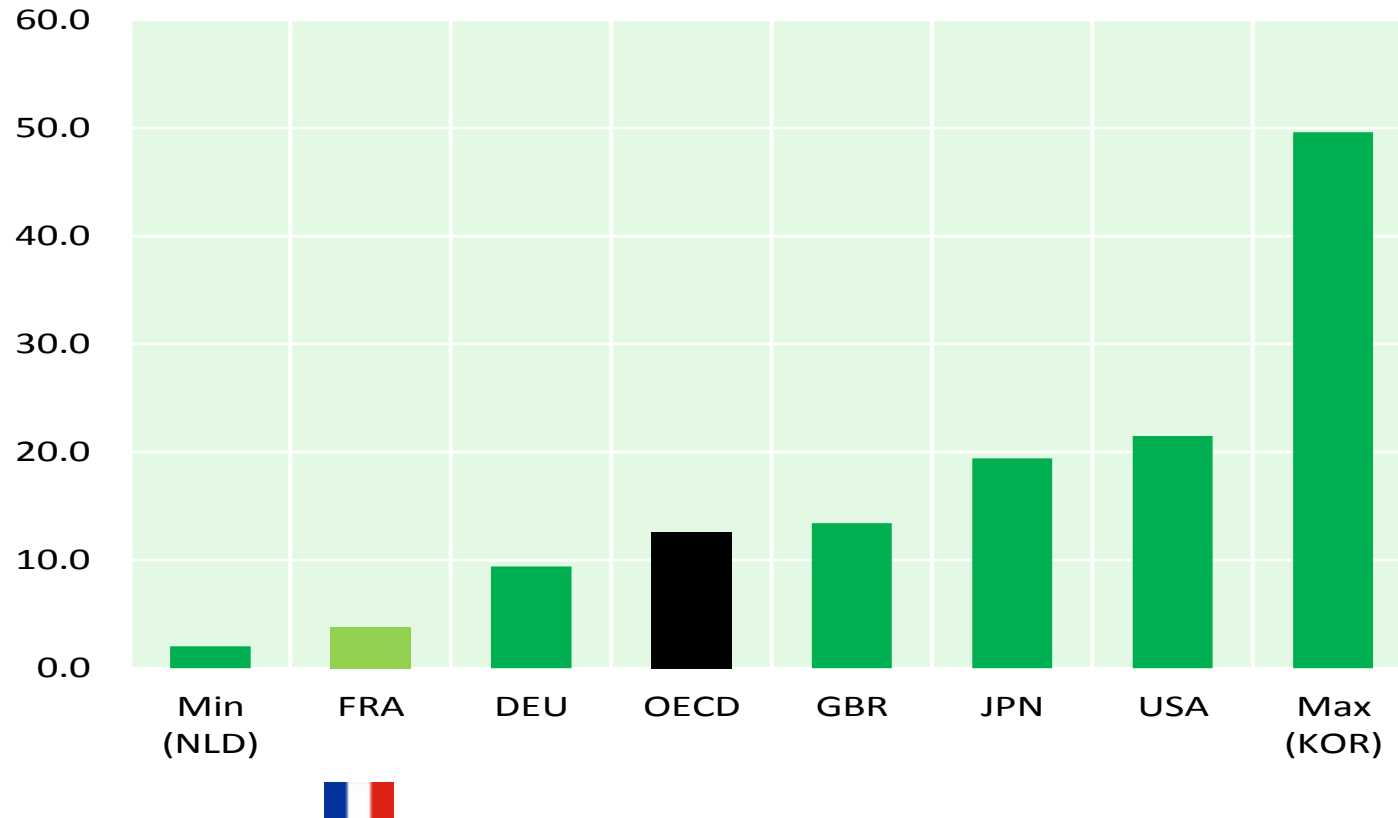
Valeur des minima de pension

% of average earnings



Effacité des minima de pension: taux de pauvreté des + de 65 ans est faible en France

Taux de pauvreté parmi les 65 ans et plus, en %



Priorités de réformes (1)

Constat

1. Viabilité du système de retraite dépend d'hypothèses de performance d'emploi peu réalistes
2. Taux de remplacement ont baissé de façon importante avec les réformes depuis deux décennies
3. Sensibilité du financement du système et des taux de remplacement à l'évolution de long terme des salaires, ce qui n'est pas idéal

Priorités de réformes (2)

Priorités: augmentation de l'âge effectif de départ en retraite et réduction de la fragmentation et des inégalités qui en découlent

- Recul de l'âge minimum
- Élaboration d'un accord politique large en vue de l'adoption d'un régime universel

Priorités de réformes (3)

Autres mesures

- Passage de la revalorisation des salaires portés au compte sur les salaires plutôt que sur les prix de façon budgétairement neutre
- Revalorisation du minimum contributif, articulation avec l'ASPA?
- Élimination des avantages fiscaux non ciblés pour les retraités
- Réduction du plafond de cotisations pour l'AGIRC
- Suppression de la majoration pour le troisième enfant

Pensions at a Glance

Pensions at a Glance
2009
RETIREMENT-INCOME SYSTEMS
IN OECD COUNTRIES

Pensions at a Glance
2013
OECD AND G20 INDICATORS

Pensions at a Glance 2015
OECD AND G20 INDICATORS

Panorama des pensions 2015 INDICATEURS OCDE et G20

Publication le 1 décembre 2015

herve.boulhol@oecd.org

Page web: <http://oe.cd/pag>

Twitter: [@OECD_Social](https://twitter.com/OECD_Social)