



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES



RETRAITES
DE L'ETAT

Enquête

« motivation de départ à la retraite » auprès des retraités de la fonction publique



Introduction

Baromètre mis en place en 2010

Objectif : identifier les motivations de départ à la retraite et leurs évolutions au cours du temps, en les interrogeant tous les deux ans

Cible : les nouveaux retraités

Vagues 2010 et 2012 : nouveaux retraités de la CNAV

- COR (secrétariat général du Conseil d'orientation des retraites)
- DREES (Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques)
- DSS (Direction de la sécurité sociale)
- CNAV (Caisse nationale d'assurance vieillesse)

Vague 2014 : nouveaux retraités de la CNAV+ CNRACL + SRE

- les mêmes interlocuteurs : COR, DREES, DSS et CNAV
- et la CDC-DRS (Caisse des dépôts et des consignations – direction des retraites et de la solidarité) et le SRE (Service des retraites de l'état)

Résultats – répartition des retraités interrogés

Champ de l'enquête

Fonctionnaires ayant cessé de travailler et liquidé leur droit à 50 ans et plus entre juillet 2012 et juin 2013

La population interrogée

1 211 anciens fonctionnaires de l'État
1 194 anciens fonctionnaires territoriaux et hospitaliers

Une analyse menée conjointement sur les 3 versants de la fonction publique

Composition de l'échantillon retenu pour analyse

	Effectifs	
	En nombre de personnes	En %
Ensemble	2 405	100
dont : FPE civile (hors éduc. nat., La Poste et Orange)	358	15
dont : FPE éducation nationale	603	25
dont : fonctionnaires d'État de La Poste et Orange	153	6
dont : fonction publique hospitalière (FPH)	510	21
dont : fonction publique territoriale (FPT)	684	28
dont : catégories A enseignants	532	22
dont : catégories A non-enseignants	297	12
dont : catégories B	454	19
dont : catégories C	830	35

Résultats – Départ à la retraite

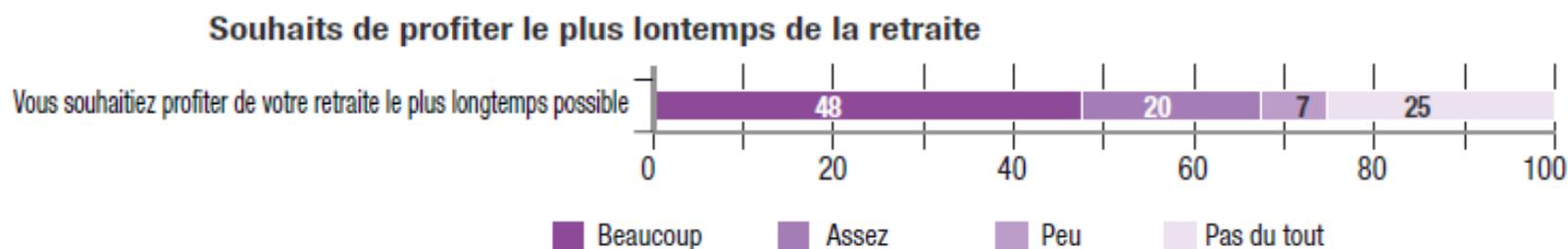
- ✓ 55% des retraités disent être partis à l'âge souhaité
- ✓ 25 % des retraités sont partis après l'âge souhaité et 20 % avant l'âge souhaité

Écart entre âge souhaité et âge effectif de départ

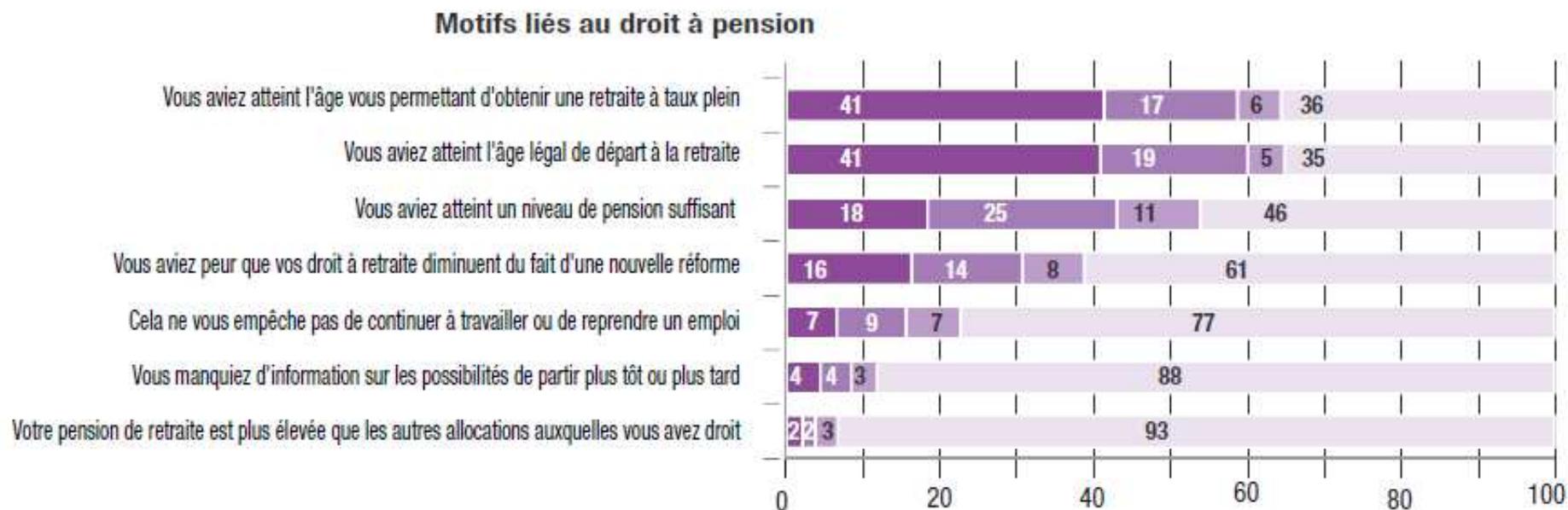
	Âge moyen de départ à la retraite souhaité («dans l'idéal»)	Écart moyen entre âge effectif et âge souhaité de départ (en mois)
Fonctionnaires sédentaires	60 ans et 11 mois	+ 10 mois
Fonctionnaires en catégorie active	57 ans et 3 mois	+ 7 mois

Résultats – les motivations de départ à la retraite (1/3)

- ✓ 2 retraités sur 3 déclarent « souhaiter profiter le plus longtemps de la retraite »



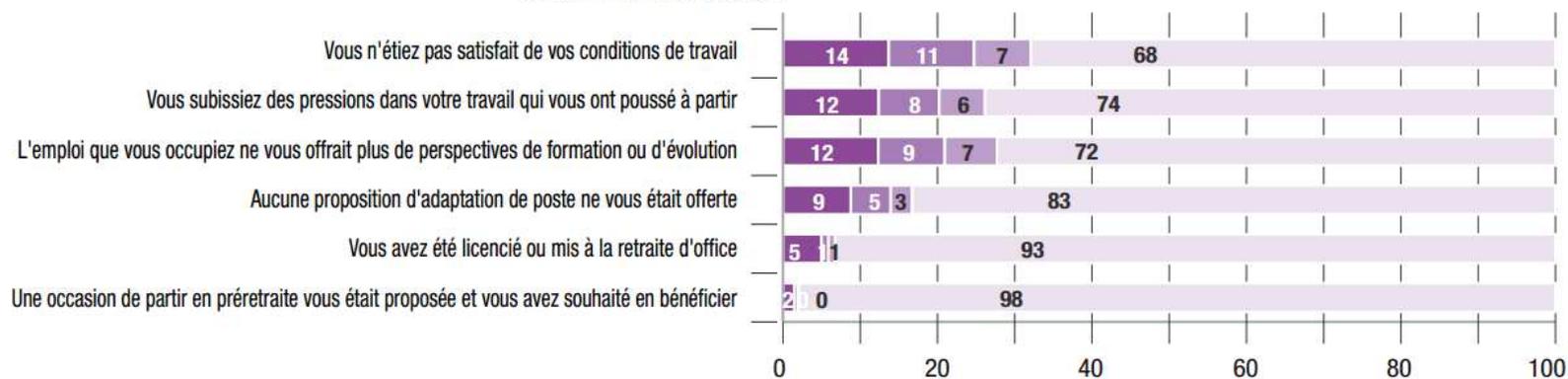
- ✓ Les motifs liés à la pension fréquemment cités également



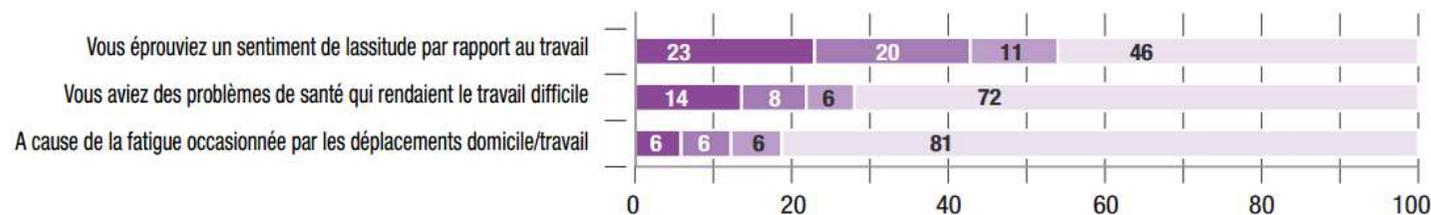
Résultats – les motivations de départ à la retraite (2/3)

✓ Des motifs personnels et des facteurs liés au travail ou à la santé concernent 1 retraité sur 5

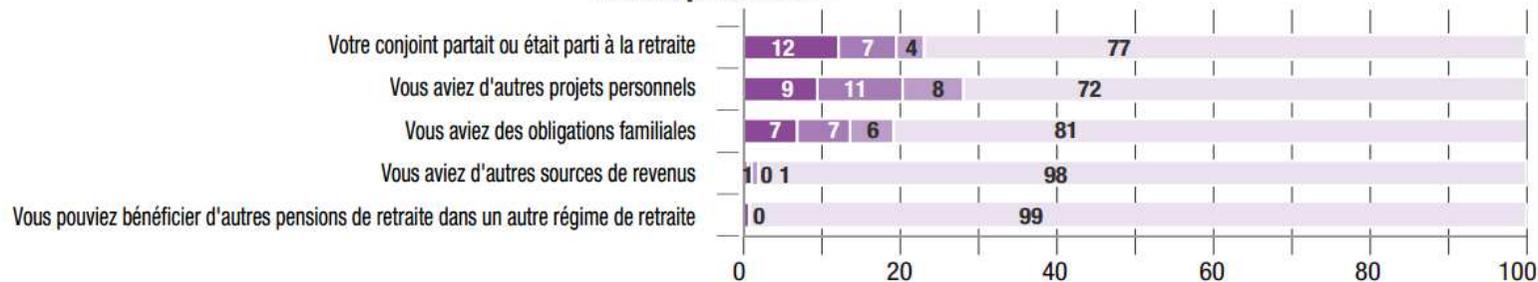
Motifs liés au travail



Motifs liés à la situation de santé dans un cadre professionnel



Motifs personnels



Résultats – les motivations de départ à la retraite (3/3)

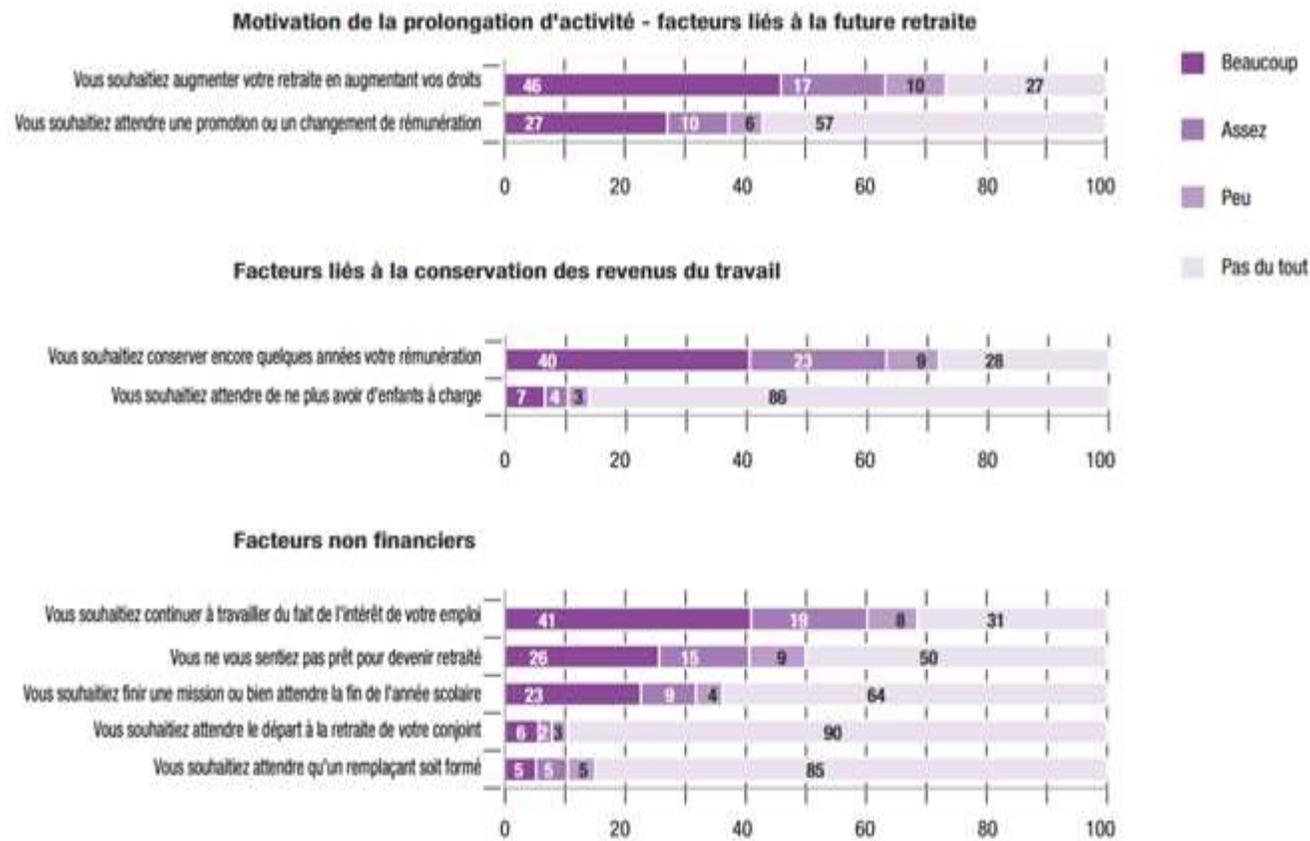
✓ Des motifs déclarés différents selon la catégorie hiérarchique

	A enseignants	A non enseignants	B	C	Ensemble
Atteinte du taux plein	53	56	56	65	59
Atteinte de l'âge légal	53	47	59	69	60
Niveau de pension suffisant	55	44	42	33	43
Peur diminution droit si nouvelle réforme	30	22	28	36	31
Problèmes de santé	17	14	18	31	22
Projets personnels	31	27	18	13	20
Motifs droit	86	82	86	88	87
Motifs travail	41	42	40	49	47
Motifs santé	50	45	53	59	55
Motifs personnels	49	44	44	38	42
Motif profiter retraite	62	64	71	71	67

Lecture : le motif lié à l'atteinte du taux plein a joué « beaucoup » ou « assez » dans la motivation de départ pour 53 % des nouveaux retraités de la catégorie hiérarchique A enseignants, pour 56 % des nouveaux retraités de catégorie A non enseignants, pour 56 % des nouveaux retraités de catégorie B et pour 65 % des nouveaux retraités de catégorie C. Pour l'ensemble des trois versants de la fonction publique (militaires de plus de 50 ans inclus ainsi que FPE La Poste & Orange), ce motif a joué pour 59 % des nouveaux retraités.

Résultats – les motivations de prolongation d'activité

- ✓ 42% des retraités interrogés déclarent être partis à la retraite plus tardivement que ce qu'ils auraient pu
- ✓ L'intérêt de l'emploi, le souhait de conserver une rémunération quelques années et le fait d'augmenter les droits à la retraite ont joué pour près de deux tiers des retraités



Résultats – Le sentiment d’information sur les droits

- ✓ **78 %** des retraités interrogés s’estiment bien informés en matière de retraite

	A enseignants	A non enseignants	B	C	Ensemble
Très bien informé	32	34	32	28	31
Plutôt bien informé	50	50	45	46	47
Total bien informé	82	84	77	73	78
Plutôt mal informé	14	12	17	17	15
Très mal informé	3	4	6	9	6
Autres raisons	1	0	1	1	1
TOTAL	100	100	100	100	100

Mais sur leur durée d’assurance, seulement 20 % sont en mesure de la donner ;
Oubli ?

Résultats – La connaissance des dispositifs

- ✓ Des connaissances variées selon les dispositifs et selon les catégories hiérarchiques

	A enseignants	A non enseignants	B	C	Ensemble
Taux plein					
Vous savez de quoi il s'agit	85	88	77	58	73
Vous en avez entendu parler sans bien savoir de quoi il s'agit	13	11	20	32	22
Vous n'en avez jamais entendu parler	2	1	3	10	5
Décote					
Vous savez de quoi il s'agit	74	72	61	39	58
Vous en avez entendu parler sans bien savoir de quoi il s'agit	19	22	28	36	28
Vous n'en avez jamais entendu parler	7	6	11	24	15
Surcote					
Vous savez de quoi il s'agit	70	71	58	37	54
Vous en avez entendu parler sans bien savoir de quoi il s'agit	23	21	30	37	29
Vous n'en avez jamais entendu parler	7	8	12	26	17
Cumul emploi-retraite					
Vous savez de quoi il s'agit	48	59	50	37	45
Vous en avez entendu parler sans bien savoir de quoi il s'agit	40	32	40	45	41
Vous n'en avez jamais entendu parler	13	10	10	18	14
Minimum garanti					
Vous savez de quoi il s'agit	16	21	23	15	18
Vous en avez entendu parler sans bien savoir de quoi il s'agit	35	38	38	33	34
Vous n'en avez jamais entendu parler	49	41	39	52	48

Résultats – $\frac{3}{4}$ des retraités satisfaits de leur situation

Qualification de la situation personnelle

	A enseignants	A non enseignants	B	C	Ensemble
Très bonne	39	28	25	15	25
Assez bonne	46	57	50	44	48
Ni bonne, ni mauvaise	13	13	22	34	23
Assez mauvaise	2	1	3	5	3
Très mauvaise	0	1	1	2	1
TOTAL	100	100	100	100	100

Les résultats en 5 phrases

- ✓ Un retraité sur deux qui part à l'âge souhaité
- ✓ Le motif principal : « profiter de sa retraite », mais aussi des motifs de départ fortement liés à la législation
- ✓ Le sentiment d'être bien informé sur les droits à la retraite concerne près de 80 % des nouveaux retraités
- ✓ Des motifs différents et une connaissance hétérogène des dispositifs selon la catégorie hiérarchique
- ✓ Près des $\frac{3}{4}$ s'estiment satisfaits de leur situation

Comparaison « public / privé »

- ✓ **Une comparaison sur un champ homogène (Doc n°8 du dossier)**
 - Champ des assurés encore en emploi au moment du départ à la retraite...
 - ... soit en tant que **salarié du privé**, soit en tant que **fonctionnaire sédentaire**

- ✓ **Les résultats dans leur globalité sont proches quel que soit le statut en fin de carrière :**
 - Même hiérarchie entre les motifs évoqués et proportions généralement similaires
 - Les principaux motifs de départ sont : le taux plein, l'âge légal et l'envie de profiter de la retraite
 - Près de 80% estiment être bien informés sur leur droit (connaissance dispositif)
 - Les retraités sont globalement satisfaits de leur situation

- ✓ **Toutefois il existe quelques spécificités public / privé**
 - Fonctionnaires un peu moins nombreux à être partis « dès que possible » (54% vs. 73%)
 - Fonctionnaires plus nombreux à avoir prolongé leur carrière pour attendre une promotion ou pour terminer une mission ou l'année scolaire ...
 - ... mais salariés du privé plus nombreux à prolonger pour attendre qu'un remplaçant soit formé
 - Les fonctionnaires connaissent davantage les dispositifs de surcote et décote que les salariés du privé