



Les effets des réformes sur les décalages d'âge de départ à la retraite

Séance plénière du COR
25 novembre 2014

Secrétariat général du COR

Éléments de contexte

- Les récentes réformes des retraites (1993, 2003, 2010, 2014) ont toutes visé une augmentation de l'âge effectif moyen de départ à la retraite, mais en jouant sur des paramètres différents
 - Quels effets redistributifs ? = quels effets différenciés entre les diverses catégories sociales ?
- Cf. loi du 20 janvier 2014, article 3 :
 - « Le Gouvernement remet au Parlement, avant le 1er janvier 2015, un rapport étudiant l'opportunité de ramener l'âge donnant droit à une retraite à taux plein de 67 à 65 ans et de réduire le coefficient de minoration appliqué par trimestre. Ce rapport examine en particulier les **conséquences pour les femmes de la mise en place du taux minoré et du déplacement, par la réforme des retraites de 2010 de la borne d'âge de 65 à 67 ans.** »

Une quantification des effets des réformes (1/2)

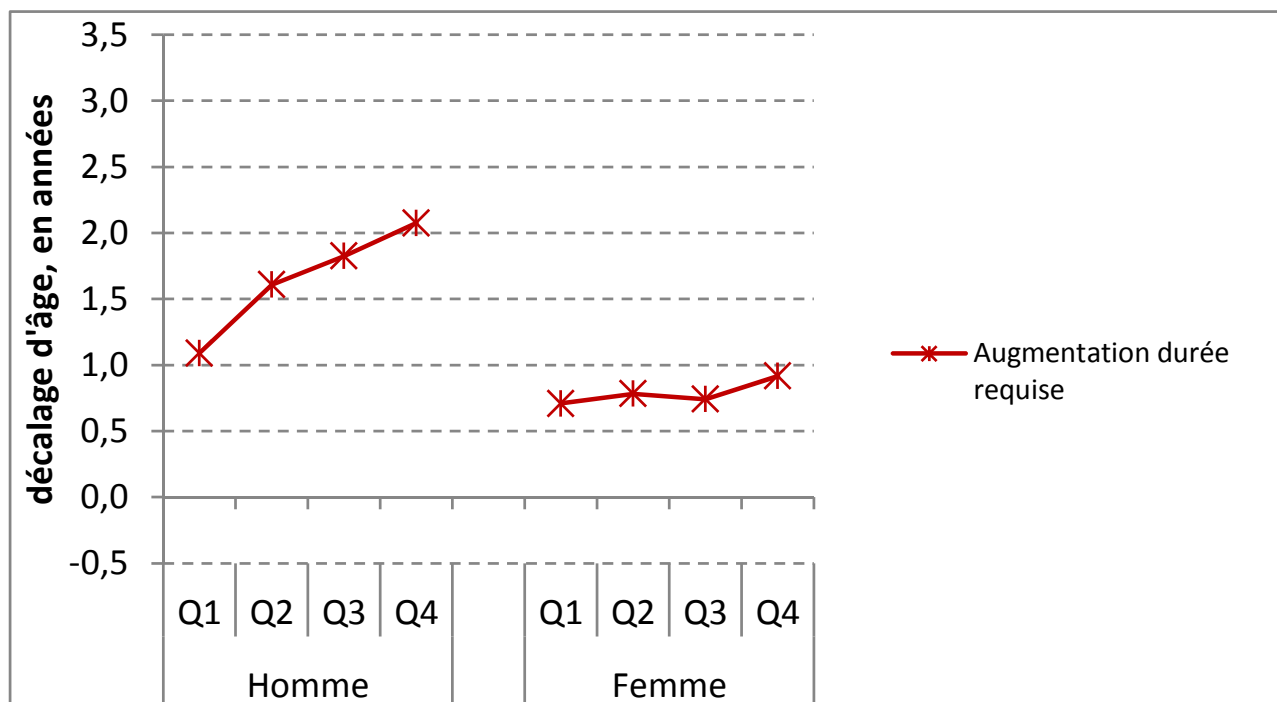
- Etude récente de la DREES [**doc n°6**], simulant les impacts propres de chaque paramètre de retraite modifié lors des réformes passées :
 - 1) Allongement de la **durée requise** pour le taux plein
 - 2) Mise en place des **retraites anticipées** pour carrières longues
 - 3) Recul de 2 ans de **l'âge minimal** d'ouverture des droits
 - 4) Recul de 2 ans de **l'âge d'annulation de la décote**
- Etude réalisée en 2012 \Rightarrow avant décret du 2 juillet 2012 et avant réforme des retraites de 2014



Une quantification des effets des réformes (2/2)

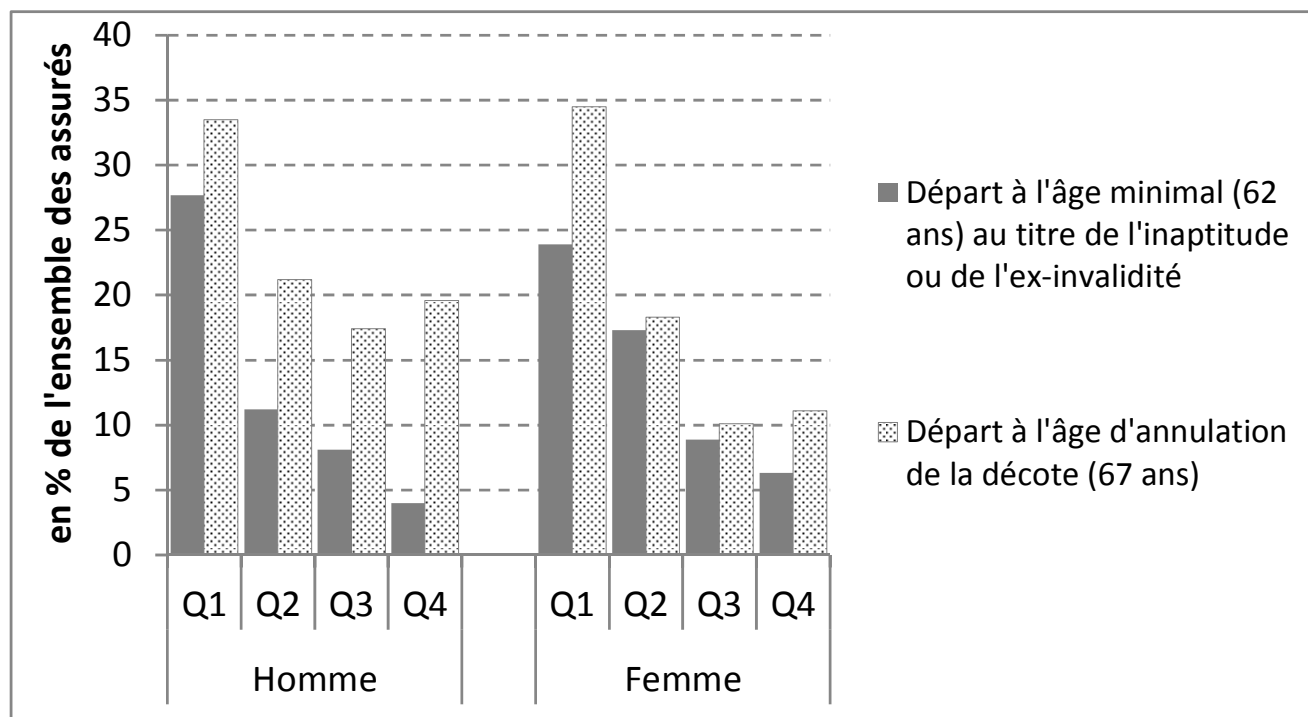
- Simulations au moyen du modèle PROMESS, sur le champ des salariés du privé et des indépendants **encore en emploi après 50 ans**
- Résultats différenciés **par sexe** et **par quartile de salaire** en fin de carrière

Impacts à moyen-long terme : génération 1970 (1/5)

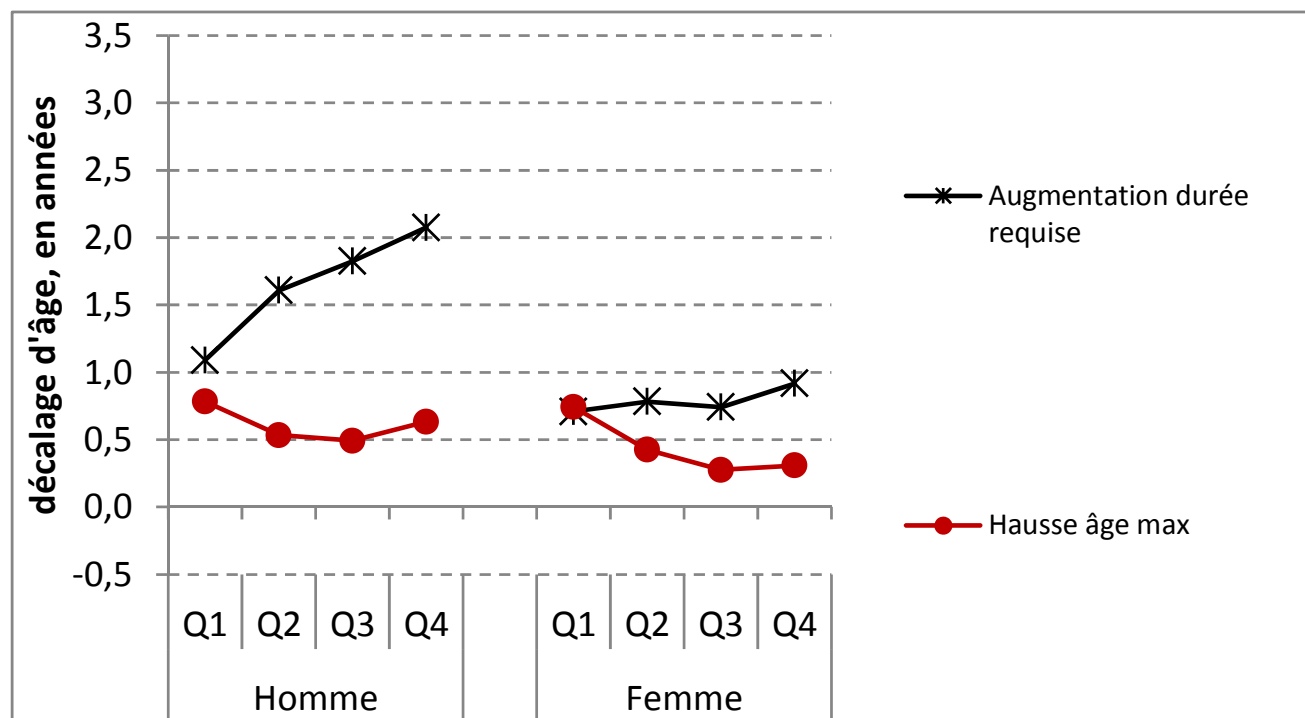


Impacts à moyen-long terme : génération 1970 (2/5)

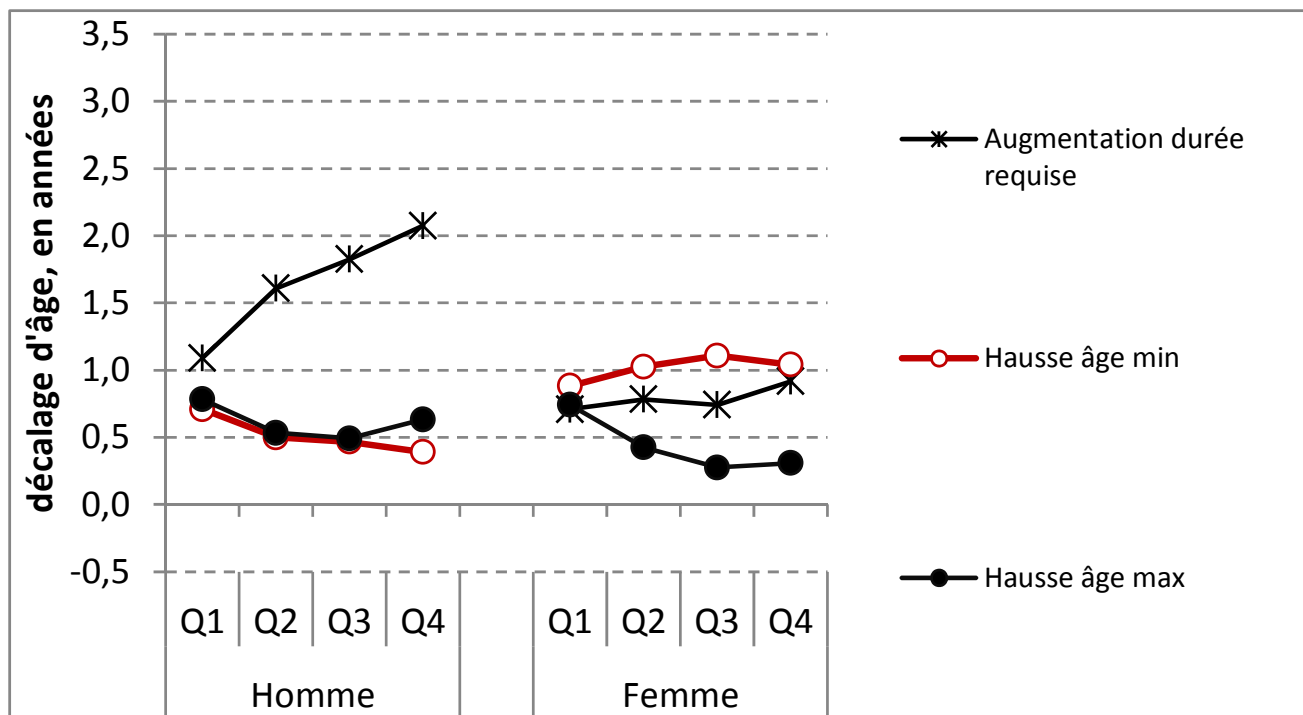
Proportions de départ à la retraite à l'âge minimal au titre de l'inaptitude, et à l'âge d'annulation de la décote



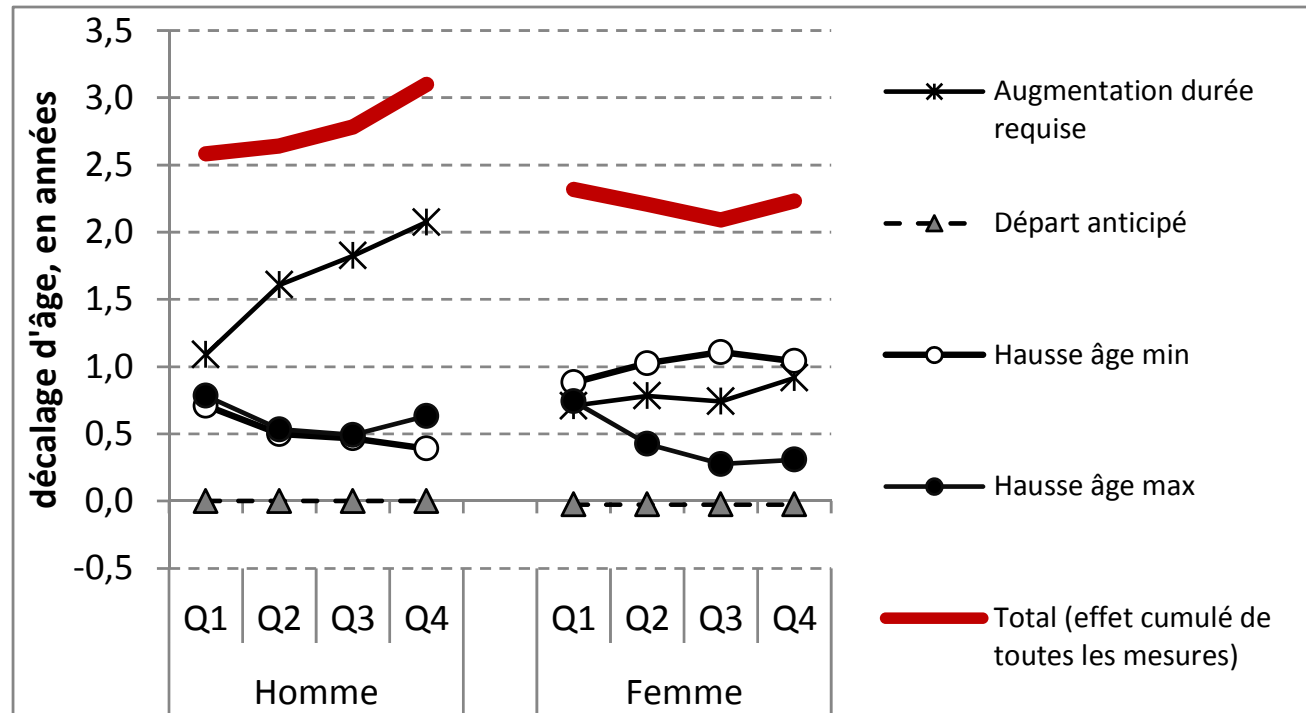
Impacts à moyen-long terme : génération 1970 (3/5)



Impacts à moyen-long terme : génération 1970 (4/5)



Impacts à moyen-long terme : génération 1970 (5/5)





CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Merci de votre attention

Tous les documents du COR sur
www.cor-retraites.fr