



CONSEIL D'ORIENTATION  
DES RETRAITES

# Disparités des durées validées pour la retraite et disparités d'espérances de vie

Séance plénière du COR  
25 novembre 2014

Secrétariat général du COR



# Disparités des durées validées pour la retraite et disparités d'espérances de vie

- Problématique
- Rappel des résultats déjà publiés
- Exploitation d'une base de données de la Cnav
- Principaux résultats
- Limites, extensions
- Conclusion

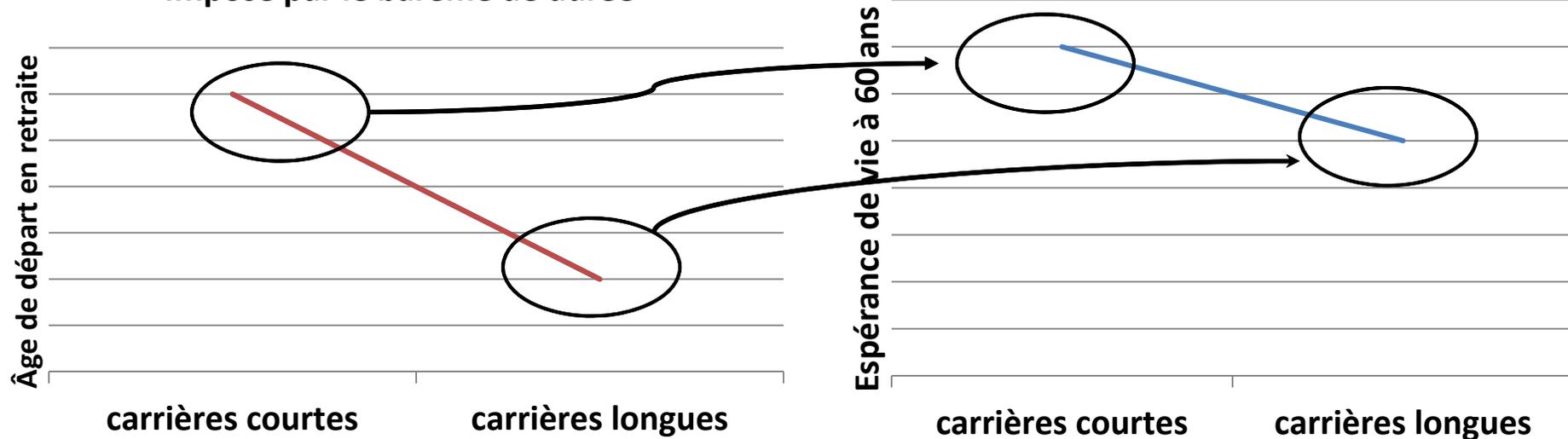


## Problématique

- Barème de liquidation lié à la durée de carrière
    - A côté des contraintes d'âge, contraintes de durées
  - Lien « théorique » entre durée de carrière et espérance de vie
    - Théoriquement décroissant : les assurés dont la carrière est courte patientent pour l'obtention du taux plein → justifié s'ils bénéficient d'espérances de vie supérieures...
    - ... à celles des assurés ayant validé des carrières longues, potentiellement en moins bonne santé et autorisés à partir en retraite au taux plein à l'âge légal, voire avant (retraites anticipées)
- Durée moyenne de retraite en théorie convergente

## Problématique (2)

Départ en retraite au taux plein imposé par le barème de durée



### Logique de l'ajustement :

Les départs en retraite retardés seraient (partiellement? totalement?) compensés par une espérance de vie plus importante des assurés ayant une carrière courte, pour une durée de retraite comparable (égale ? moindre?)

## Rappel des résultats déjà publiés

- **Entre autres :**

- Andrieux, Virginie et Cécile Chantel (2013) « Espérance de vie, durée passée à la retraite », DREES, Dossiers Solidarité et Santé n°40, juin.
- Aubert, Patrick et Virginie Christel-Andrieux (2010), « La mortalité différentielle des retraités : estimation à partir de l'échantillon inter-régimes de retraités et applications », DREES, document de travail, n°100, juillet.
- Christel-Andrieux, Virginie et Patrick Aubert (2010), « différences d'espérance de vie et de durée de vie passée en retraite selon la durée validée au cours de la carrière », DREES, note 10-46.

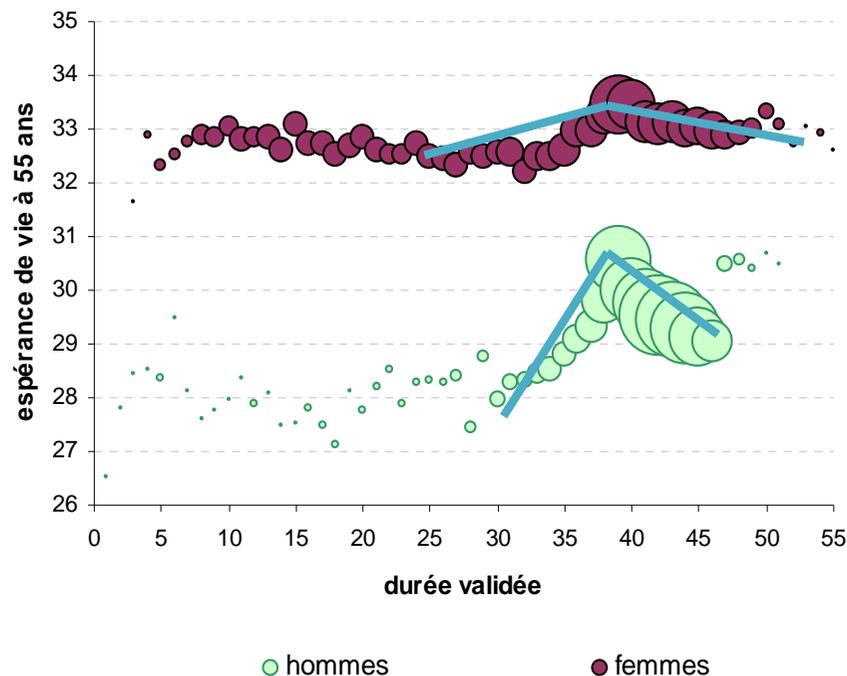
Présence de nombreuses variables explicatives dans leurs modèles (lien indirect durée de carrière -> facteurs individuels comme la PCS -> espérance de vie), pas uniquement un lien durée de carrière - durée de retraite

- **Lien constaté entre durée de carrière et espérance de vie**

- Lien croissant et non décroissant, sauf pour les carrières longues  
→ Carrières courtes seraient donc défavorisées par le barème de durée de carrière nécessaire pour un départ à taux plein (hors effet d'âge de liquidation)

## Rappel des résultats déjà publiés (2)

### Espérance de vie à 55 ans imputée moyenne selon la durée validée tous régimes pour la génération 1938 (DREES 2010)



Note : la taille des ronds est proportionnelle aux effectifs. La durée validée est exprimée en années.

Champ : retraités résidant en France nés en 1938, pondérés pour être représentatifs des personnes de la génération en vie à l'âge de 55 ans.

Source : DREES, EIR 2004 ; calculs DREES pour l'imputation de l'espérance de vie (modèle d'espérance de vie estimé à partir des vagues 1993, 1997, 2001 et 2004 de l'EIR).

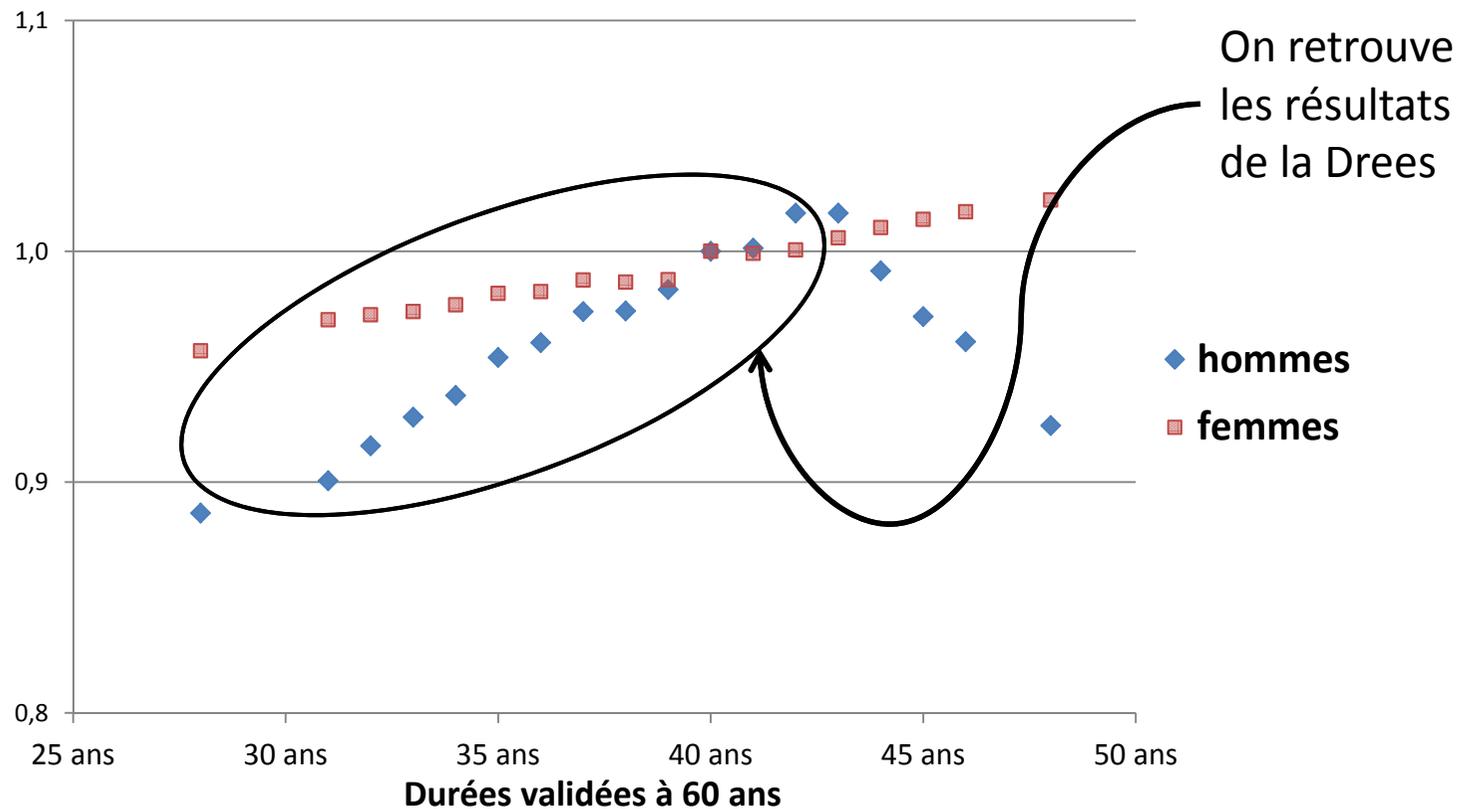


## Exploitation d'une base de données de la Cnav

- Flux exhaustif de prestataires de 2004 à 2013
    - 5,3 millions d'observations
  - Echantillon complémentaire pour les non-prestataires des mêmes générations observés sur la même période (pas de biais)
    - 400 000 observations représentant 7 millions d'assurés
  - Sélection adaptée
    - Assurés nés en France (durée validée plus représentative ou homogène)
    - Prestataires : tous types de pensions (plus proche de la mortalité générale)
  - Régression simple sur données agrégées (an, génération, sexe, durée)
    - Différentiel de quotients de survie entre Cnav et Insee expliqué par les classes de durées de carrière validées à 60 ans
- Application des coefficients de durée sur une génération donnée (1955)

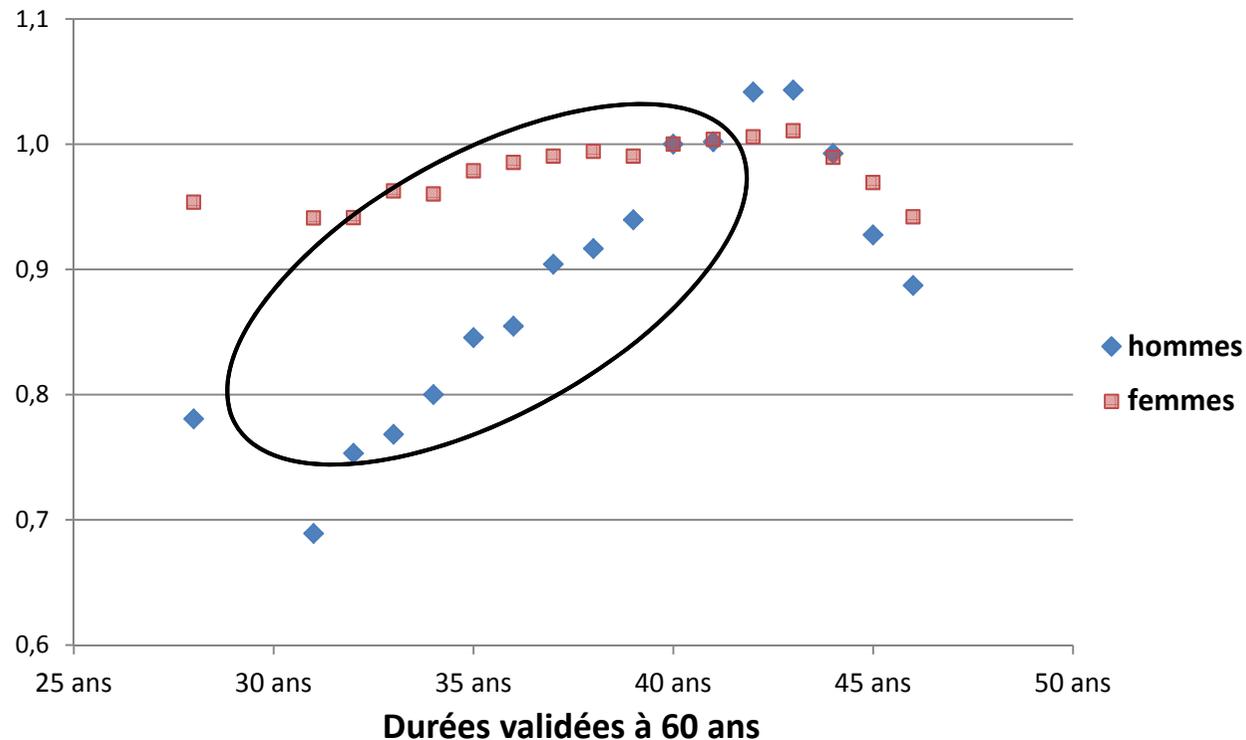
## Principaux résultats

- Résultats après transformation des coefficients des durées validées en écarts moyens de survie (normé par celui correspondant à 40 années de carrière)



## Principaux résultats (2)

- Ecart moyen de survie sur carrières courtes de mêmes natures entre hommes et femmes si les carrières sont hors majorations de durées :



Test de critère différent comme le début de carrière (Andrieux et Chantel) :  
espérance de vie constante pour tout âge de début de carrière,  
mais durée de retraite espérée décroissante (hommes)



## Conclusion

- Les assurés aux carrières les plus courtes ont une espérance de vie relativement faible et sont pénalisés par les barèmes de calcul des pensions
- Travaux à poursuivre (Cnav et Drees)...



CONSEIL D'ORIENTATION  
DES RETRAITES

---

# Merci de votre attention

*Tous les documents du COR sur*  
[www.cor-retraites.fr](http://www.cor-retraites.fr)

