

## INDICATEURS A SUIVRE

La présentation d'indicateurs régulièrement suivis devrait permettre une mise en perspective de la situation du système d'assurance vieillesse et de ses ressortissants avec les évolutions passées. Des projections de la valeur de certains de ces indicateurs devraient, par ailleurs, être associées aux scénarios prospectifs que le Conseil sera amené à étudier.

### 1. Données démographiques et économiques générales

Il conviendra de suivre les données utiles pour l'analyse de la situation des régimes telles que : effectif de la population, structure par âge, fécondité, mortalité et espérance de vie, immigration, taux d'activité, évolution de l'emploi, des salaires et des prix notamment.

### 2. Effectifs de cotisants et de retraités

Des données globales et par régimes devront être suivies.

### 3. Montant des pensions

Il s'agit de retracer le montant moyen des pensions et la dispersion des montants par catégories de pensionnés, régimes, âges ...

### 4. Montant des cotisations

Il s'agit de retracer les niveaux de cotisation ou de contribution des différentes catégories d'employeurs, de salariés, de travailleurs indépendants (à corriger le cas échéant des effets de structure de la population).

### 5. Situation financière des régimes

Le Conseil devant présenter la situation financière des régimes de retraite et ses perspectives d'évolution sera amené à suivre un certain nombre d'indicateurs relatifs :

- aux dépenses des régimes,
- aux recettes des régimes,
- à leur solde.

## 6. Age d'entrée dans la vie active et de première affiliation à un régime de retraite

L'âge d'entrée dans la vie active en moyenne et, le cas échéant, par catégorie socioprofessionnelle doit être suivi en même temps que l'évolution des taux d'activité. Il pourrait être utile, si c'est possible, de suivre aussi l'âge moyen auquel des droits à pension commencent à être validés et d'identifier les catégories pour lesquelles, bien qu'il y ait présence sur le marché du travail voire activité professionnelle, aucun droit n'est validé.

## 7. Âge de départ à la retraite et de cessation d'activité, durée de service de la pension.

Il conviendrait de suivre les âges de liquidation des pensions dans les régimes et les âges effectifs de cessation d'activité.

Par ailleurs, des données relatives à l'espérance de vie à la retraite seraient utiles pour estimer les durées de service des pensions.

## 8. Durées d'assurance validées en cours de validation

Il paraît nécessaire de disposer d'un suivi des droits constitués ou en cours de constitution au sein des différents régimes.

Il serait en particulier nécessaire de connaître les durées d'assurance validées par les nouveaux retraités et celles en cours de validation par les cotisants en distinguant les durées effectivement travaillées et celles correspondant à d'autres formes de validation.

## 9. Taux de remplacement

- sur le dernier salaire, le salaire de quelques années, le salaire moyen de carrière,
- sur le salaire y compris primes et, le cas échéant, rémunérations complémentaires non cotisées,
- brut et net,
- sur des carrières complètes totalisant 150/160 trimestres ou plus et sur des carrières complètes quelle qu'en soit la durée.

## 10. Rendements

Pour des types d'analyse qui restent à préciser.