

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES

Séance plénière du 21 novembre 2012 à 14 h 30

« Pénibilité. Transition emploi-retraite. Elaboration de cas-types pour les projections. »

Document N°9
<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

Emploi et chômage des 55-64 ans en 2011

C. Minni

DARES Analyses n° 049, juillet 2012

EMPLOI ET CHÔMAGE DES 55-64 ANS EN 2011

En 2011, 44,4 % des personnes âgées de 55 à 64 ans sont actives en France métropolitaine, 41,5 % sont en emploi et 2,9 % au chômage.

Une fois corrigé de l'effet de la structure démographique, le taux d'activité des seniors a augmenté de 3,2 points au cours de l'année 2011, après une hausse de près de 2 points chaque année de 2008 à 2010. Cette accélération est due à une hausse d'environ 3 points en 2011 du taux d'activité des 60-64 ans, après environ 1 point par an en moyenne les trois années précédentes. Avec la poursuite de la réduction du nombre de bénéficiaires d'un dispositif public de cessation anticipée d'activité, le taux d'activité des 55-59 ans a progressé, lui aussi, d'environ 3 points en 2011, au même rythme que de 2008 à 2010.

Inférieur de 2,9 points à celui de l'ensemble de la population active, le taux de chômage des seniors s'établit à 6,5 % fin 2011, soit un niveau identique à celui de la fin 2010. Hors effet de structure démographique, le taux d'emploi des seniors a, comme le taux d'activité, connu une accélération en 2011, progressant de 3,0 points au cours de l'année. Sa hausse s'élève à 7,4 points depuis le début 2008 et à un total de 10,0 points depuis le début 2003.

Le taux d'emploi des seniors en France est désormais légèrement supérieur à la moyenne européenne entre 55 et 59 ans, mais il reste largement inférieur entre 60 et 64 ans. Pour l'ensemble des 55-64 ans, il a augmenté de 11 points entre 2000 et 2011, en France, comme dans l'ensemble de l'Union européenne.

En 2011, en moyenne, 44,4 % des personnes âgées de 55 à 64 ans sont présentes sur le marché du travail en France métropolitaine selon les critères internationaux définis par le Bureau international du travail (BIT) (encadré 1) : 41,5 % sont en emploi et 2,9 % sont au chômage, soit un taux de chômage de 6,5 % (encadré 2). Le taux d'activité des 55-64 ans est de 47,2 % pour les hommes et de 41,8 % pour les femmes (tableau 1).

Les taux d'activité commencent à baisser nettement après 54 ans. En 2011, de 54 à 59 ans, les taux d'activité masculins et féminins perdent en moyenne environ 5 points par année d'âge. La baisse s'accélère entre 59 et 60 ans avec les départs à la retraite (environ moins 20 points en une seule année). À 60 ans, environ un tiers des hommes et des femmes sont encore présents sur le marché du travail. À partir de 65 ans, les taux d'activité deviennent inférieurs à 10 % (graphique 1). Entre 65 et 74 ans, 3,5 % des personnes sont encore présentes sur le marché du travail en 2011, soit deux fois plus qu'en 2003 (encadré 3).

Les taux d'activité des 55-59 ans et des 60-64 ans ont augmenté de plus de 3 points au cours de l'année 2011

En 2011, en moyenne, le taux d'activité des 55-59 ans s'élève à 73 % pour les hommes et 65 % pour les femmes. Entre 55 et 59 ans, l'activité féminine a augmenté tendanciellement depuis le milieu des années 80, avec une accélération ces dernières années contrairement aux tranches d'âge plus jeunes.

Tableau 1 • Situations d'activité des seniors par sexe et âge à la date de l'enquête

Population totale en milliers, espérance d'activité en années, taux et part en %

	1975		1985		1995		2005		2011		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Ensemble
Population totale (55-64 ans).....	2 048	2 300	2 793	3 125	2 752	2 970	3 251	3 439	3 863	4 149	8 012
dont : 55-59 ans.....	839	897	1 447	1 562	1 393	1 435	1 955	2 042	1 942	2 079	4 021
60-64 ans.....	1 209	1 403	1 346	1 563	1 359	1 535	1 296	1 397	1 921	2 070	3 991
Taux d'activité (55-64 ans).....	64,7	33,8	45,1	27,7	36,6	27,1	43,8	37,7	47,2	41,8	44,4
dont : 55-59 ans.....	82,1	43,4	63,5	39,9	61,3	44,9	62,6	54,0	72,6	65,3	68,8
60-64 ans.....	52,5	27,8	25,1	15,5	11,2	10,3	15,4	13,8	21,4	18,3	19,8
Taux d'activité des 15-64 ans.....	84,0	53,1	78,3	57,0	74,8	61,1	75,2	64,7	74,8	66,2	70,4
Espérance d'activité (55-64 ans).....	-	-	-	-	-	-	3,8	3,3	4,7	4,2	4,4
dont : 55-59 ans.....	-	-	-	-	-	-	3,1	2,7	3,6	3,3	3,4
60-64 ans.....	-	-	-	-	-	-	0,7	0,7	1,1	0,9	1,0
Taux d'emploi (55-64 ans).....	63,0	32,8	42,6	25,5	34,6	25,3	41,5	35,7	44,1	39,1	41,5
dont : 55-59 ans.....	80,2	41,6	59,4	36,1	57,6	41,3	59,1	51,3	67,6	60,6	64,0
60-64 ans.....	51,0	27,3	24,6	14,8	10,9	10,2	14,8	12,9	20,4	17,4	18,9
Taux d'emploi des 15-64 ans.....	81,8	50,5	72,4	50,8	68,4	53,8	69,1	58,4	68,2	59,7	64,0
Part de chômage (55-64 ans).....	1,7	1,0	2,4	2,2	2,0	1,8	2,4	2,0	3,1	2,7	2,9
dont : 55-59 ans.....	1,9	1,8	4,1	3,8	3,7	3,6	3,5	2,7	5,1	4,6	4,9
60-64 ans.....	1,6	0,5	0,5	0,6	0,3	0,1	0,6	0,8	1,0	0,9	0,9
Part de chômage des 15-64 ans.....	2,2	2,6	5,9	6,2	6,4	7,3	6,1	6,4	6,6	6,4	6,5
Taux de chômage (55-64 ans).....	2,6	3,0	5,4	8,0	5,4	6,7	5,4	5,2	6,5	6,6	6,5
dont : 55-59 ans.....	2,3	4,1	6,5	9,6	6,0	8,0	5,6	5,0	7,0	7,1	7,0
60-64 ans.....	3,0	1,8	2,1	4,1	2,6	1,3	4,0	6,1	4,7	4,7	4,7
Taux de chômage des 15-64 ans.....	2,6	4,8	7,6	10,8	8,6	11,9	8,1	9,9	8,8	9,7	9,3
Part des 55-64 ans											
dans : la population totale des 15-64 ans.....	12,7	14,2	15,7	17,3	14,9	15,8	16,9	17,4	19,6	20,4	20,0
la population active.....	9,6	8,9	8,9	8,4	7,3	7,0	9,8	10,1	12,3	12,8	12,5
l'emploi.....	9,6	9,0	9,2	8,6	7,5	7,4	10,1	10,6	12,6	13,2	12,9
le chômage.....	9,8	5,5	6,5	6,2	4,6	4,0	6,6	5,3	9,1	8,7	8,9

Source : Insee, enquêtes Emploi 1975-2011 ; calcul Dares.

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Lecture : en moyenne, en 2011, 44,4 % des personnes âgées de 55 à 64 ans sont actives et, parmi elles, 6,5% sont au chômage (taux de chômage). Les personnes âgées de 55 à 64 ans sont actives en moyenne 4,4 années sur 10 possibles (espérance d'activité, voir encadré 2).

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Encadré 1

L'ENQUÊTE EMPLOI DE L'INSEE

Les données de cette publication sont issues presque exclusivement de l'enquête Emploi. Cette enquête est réalisée tous les ans par l'Insee auprès des ménages « ordinaires ». Les personnes vivant en communauté (foyers, cités universitaires, hôpitaux, maisons de retraite, prisons) ne sont pas interrogées. Jusqu'en 2002, l'enquête avait lieu au cours d'un mois précis de l'année, généralement en mars, auprès d'environ 75 000 personnes de 15 ans ou plus. Depuis 2003, elle est réalisée en continu tout au long de l'année. Jusqu'en 2008, quelques 70 000 personnes âgées de 15 ans ou plus répondaient chaque trimestre et étaient interrogées six trimestres consécutifs. À partir de début 2009, la taille de l'échantillon a augmenté progressivement pour aboutir à 105 000 répondants par trimestre à partir de la mi-2010.

L'enquête Emploi est la seule source statistique qui permet de déterminer la situation des individus sur le marché du travail conformément aux normes du Bureau international du travail (BIT), notamment selon leur âge. L'enquête Emploi constitue le volet français de l'enquête Forces de travail, coordonnée au niveau européen par Eurostat.

En 2007, plusieurs modifications méthodologiques ont été introduites. Ces modifications ont été appliquées rétrospectivement à partir de 2003. D'une part, l'appréhension du chômage au sens du BIT est devenue plus restrictive, conformément à la pratique d'Eurostat et, d'autre part, la méthode de pondération des résultats bruts de l'enquête a été revue. Par ailleurs, des exploitations trimestrielles des enquêtes 2003-2010 sont maintenant disponibles, alors qu'avant 2007 seuls des résultats en moyenne annuelle étaient diffusés. Du fait de ces modifications, les résultats des années 2003-2010 ne sont pas comparables à ceux directement issus de l'enquête pour les années antérieures.

L'**activité** est définie au sens du BIT : les actifs occupés regroupent toutes les personnes ayant exercé une activité rémunérée (y compris ceux qui sont en congé ou en arrêt maladie et les militaires du contingent) au cours d'une semaine de référence, semaine précédant juste l'interrogation du ménage. Parmi les personnes qui ne sont pas classées en actifs occupés, celles qui recherchent activement un emploi et qui sont disponibles pour travailler sont classées comme chômeurs. Enfin, les personnes qui ne sont ni actives occupées ni chômeuses sont classées en inactifs.

Le « **halo** » du **chômage** regroupe les personnes qui n'ont pas d'emploi, qui souhaitent travailler, mais qui ne sont pas considérées au chômage selon les normes du BIT, car elles ne sont pas disponibles pour travailler dans les deux semaines ou (et) n'ont pas effectué de démarches actives de recherche d'emploi dans le mois précédent.

Le **sous-emploi** au sens du BIT recouvre les personnes qui ont un emploi à temps partiel, qui souhaitent travailler plus d'heures sur une semaine donnée et qui sont disponibles pour le faire, ainsi que les personnes ayant involontairement travaillé moins que d'habitude (chômage technique ou partiel). En raison des modifications introduites dans l'enquête Emploi en 2008 pour se rapprocher de la définition BIT du sous-emploi, les chiffres à partir de 2008 ne sont pas comparables à ceux des années antérieures.

Les **seniors** sont définis dans cette étude comme les personnes âgées de 55 à 64 ans. L'âge considéré est celui atteint à la date de l'enquête exprimé en années révolues. Ce concept d'âge, conforme à la pratique internationale, notamment à celle d'Eurostat, est également adopté par l'Insee depuis 2011 et appliqué rétrospectivement depuis 2003. Des nouvelles séries longues ont été estimées en âge exact par l'Insee sur la période 1975-2002.

L'identification du statut d'emploi et du contrat de travail a été affinée dans cette publication par rapport aux publications antérieures (tableau 6).

Les chiffres concernant la fonction publique se fondent sur la méthodologie élaborée par l'Insee en collaboration avec la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP). Ces chiffres peuvent cependant différer de ceux de la DGAFP publiés dans le rapport annuel sur l'état de la fonction publique (« Faits et chiffres 2010-2011 ») pour deux raisons : le champ est différent (hors emplois aidés pour la DGAFP), ainsi que la date d'observation (moyenne annuelle 2011 dans cette publication, données de fin 2009 dans le rapport annuel sur l'état de la fonction publique).

Les données ne concernent que la France métropolitaine.

Le taux d'activité des hommes âgé de 55 à 59 ans qui avait peu varié entre le milieu des années 80 et 2007, a fortement augmenté chaque année de 2008 à 2011 (graphique 2).

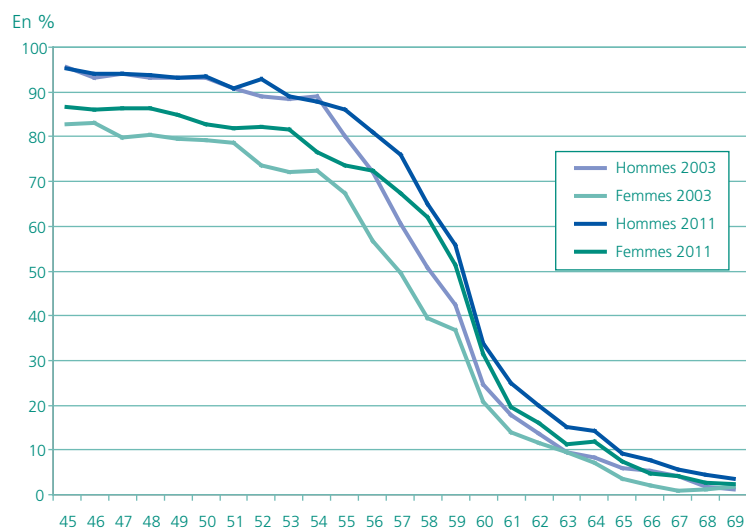
Le taux d'activité des 60-64 ans qui avait cessé de décroître au milieu des années 90, est reparti à la hausse depuis 2001 pour les hommes (21 %) comme pour les femmes (18 %). Les mesures prises dans le cadre des réformes des retraites de 1993 et 2003 (allongement de la durée de cotisation nécessaire à l'obtention du taux plein, libéralisation du cumul emploi-retraite, instauration d'une surcote...) ont contribué à favoriser cette progression.

Au total, à tout âge, les seniors sont plus présents sur le marché du travail en 2011 qu'ils ne l'étaient en 2003 (graphique 1).

Pour apprécier la progression du taux d'activité de l'ensemble des 55-64 ans au cours de ces dernières années, il est important de tenir compte de l'effet de structure démographique qui affecte son évolution. En effet, à partir de 2001, les premières générations nombreuses de l'après seconde guerre mondiale ont atteint l'âge de 55 ans. L'accroissement du nombre de « jeunes » seniors, plus actifs que leurs aînés, a entraîné, dans un premier temps, une forte hausse du taux d'activité des 55-64 ans. Après 2005, ces générations sont progressivement entrées dans la deuxième partie de la tranche d'âge des 55-64 ans, celle où les taux d'activité sont les plus faibles. L'effet s'est alors inversé et a poussé à la baisse le taux d'activité sans que cela ne reflète un changement de comportement de ces générations (1). Cet effet de la démographie s'est estompé en 2011. La génération née en 1946, première génération du baby-boom, a atteint 65 ans et est donc sortie de la tranche d'âge des 55-64 ans, alors que les générations suivantes sont de tailles sensiblement équivalentes à celle née en 1946.

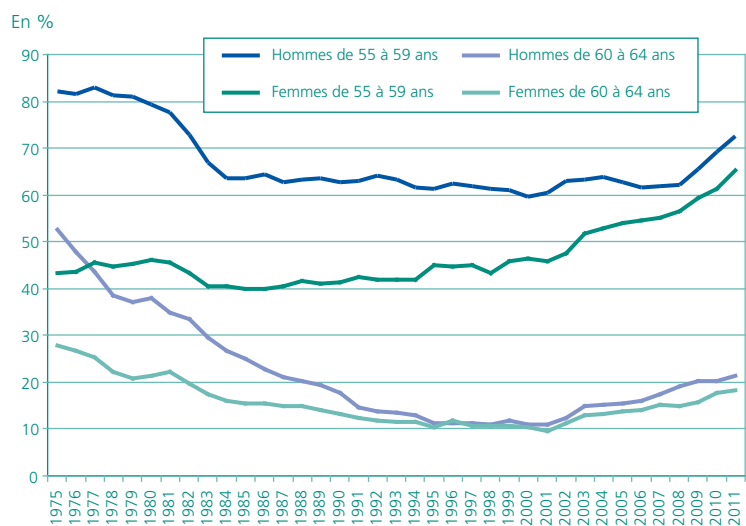
Une fois neutralisé cet effet de structure démographique, il apparaît que l'activité des seniors, mesurée alors par le taux d'activité « sous-jacent » (encadré 2), a augmenté continûment depuis 2001 (graphique 3). Cette progression de la participation des seniors au marché du travail depuis

Graphique 1 • Taux d'activité de 45 à 69 ans selon le sexe en 2003 et 2011



Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.
Lecture : en moyenne, en 2011, 56 % des hommes et 51 % des femmes de 59 ans sont actifs, en emploi ou au chômage.
Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Graphique 2 • Taux d'activité des seniors par tranche d'âge et par sexe



Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête.
Lecture : 72,6 % des hommes âgés de 55 à 59 ans sont actifs en moyenne en 2011, contre 82,1 % en 1975.
Champ : population des ménages de France métropolitaine

2001 a concerné tous les âges, pour les hommes comme pour les femmes (graphiques 4 et 5). Précédemment, de 1975 à 1990, le taux d'activité « sous-jacent » avait baissé à un rythme annuel moyen de 1,2 point par an, du fait notamment de l'instauration des préretraites, puis de la dispense de recherche d'emploi (600 000 à 700 000 bénéficiaires de ces mesures publiques de retrait d'activité dans la seconde moitié des années 80, contre 50 000 en 1975) et de l'abaissement de l'âge légal de la retraite de 65 à 60 ans en 1983, dans un contexte de forte hausse du chômage. Au cours des années 90, la participation des seniors au marché du travail s'était repliée légèrement (-1,5 point en dix ans), le taux d'activité des 55-64 ans s'établissant à un peu plus de 30 % en fin de période.



Source : Insee, enquêtes Emploi 2003 et 2011 ; calcul Dares.

Source : Insee, enquêtes Emploi 1975-2011 ; calcul Dares.

(1) Cet effet de la structure démographique sur l'évolution du taux d'activité est important pour l'ensemble de la classe d'âge des 55-64 ans (graphique 2). Son impact sur l'évolution des taux d'activité des tranches d'âge quinquennales (55-59 ans et 60-64 ans) est en revanche de faible ampleur.

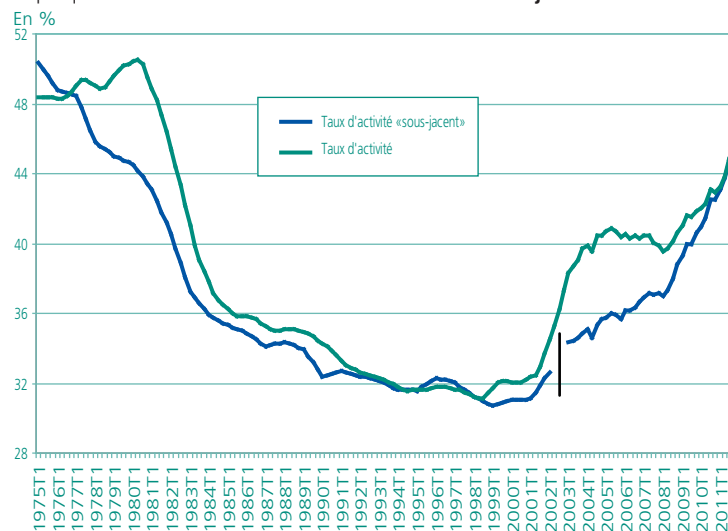
Au 4^e trimestre 2011, le taux d'activité « sous-jacent » des 55-64 ans s'établit à 45,7 % (2) (tableau 2). Malgré la récession de 2008-2009, la hausse du taux d'activité « sous-jacent » s'est accentuée au cours des quatre dernières années : +3,2 points en 2011, contre environ +2 points chaque année de début 2008 à fin 2010, et +0,5 point par an en moyenne de début 2003 à début 2008.

L'accélération de la participation des seniors au marché du travail au début 2008 avait concerné les 55-59 ans. En 2011, la progression du taux d'activité « sous-jacent » de cette tranche d'âge s'est poursuivie à un rythme proche de celui des années 2008-2010. Du 4^e trimestre 2010 au 4^e trimestre 2011, le taux d'activité « sous-jacent » des 55-59 ans a augmenté de 3,3 points, à un rythme équivalent pour les hommes et pour les femmes (graphique 4).

Le taux d'activité « sous-jacent » des 60-64 ans avait, pour sa part, peu augmenté de début 2003 à fin 2005 pour les hommes comme pour les femmes (environ +0,1 point par an pour l'ensemble), avant de connaître une progression plus rapide à partir de 2006 (+0,9 point par an en moyenne de 2006 à 2010). Il a nettement accéléré en 2011 (+3,1 points sur l'année, dont +0,9 point au premier semestre et +2,2 points au second), en raison notamment de l'entrée en vigueur au second semestre de la réforme des retraites de 2010 qui a maintenu plus tardivement sur le marché du travail les personnes nées à compter du 1^{er} juillet 1951 (graphique 5).

Avec le vieillissement des générations nombreuses de l'après seconde guerre mondiale et la progression du taux d'activité des seniors, leur part dans la population active a considérablement augmenté au cours de ces dix dernières années : en 2011, 12,5 % des actifs sont âgés de 55 à 64 ans. Si on intègre les actifs de 65 ans ou plus (encadré 3), c'est

Graphique 3 • Taux d'activité et taux d'activité « sous-jacent » des 55-64 ans

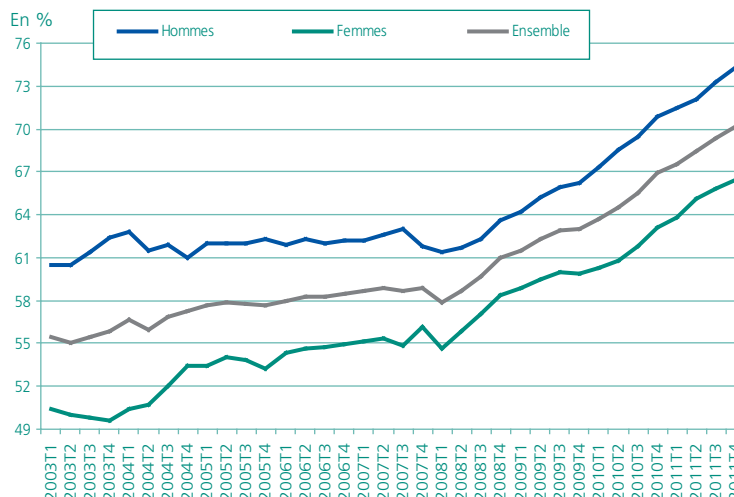


Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données annuelles de 1975 à 2002 et trimestrielles corrigées des variations saisonnières de 2003 à 2011, taux d'activité « sous-jacent » évalué selon l'ancienne interprétation française des critères du BIT de 1975 à 2002 (les données 1975-2002 et 2003-2011 ne sont donc pas comparables pour le taux d'activité « sous-jacent »).

Lecture : au 4^e trimestre 2006, le taux d'activité des personnes âgées de 55 à 64 ans est de 40,3 %, mais si l'ensemble des générations qui composent la tranche d'âge étaient de taille équivalente, il serait de 36,6 % (taux d'activité « sous-jacent », voir encadré 2).

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Graphique 4 • Taux d'activité « sous-jacent » des 55-59 ans selon le sexe

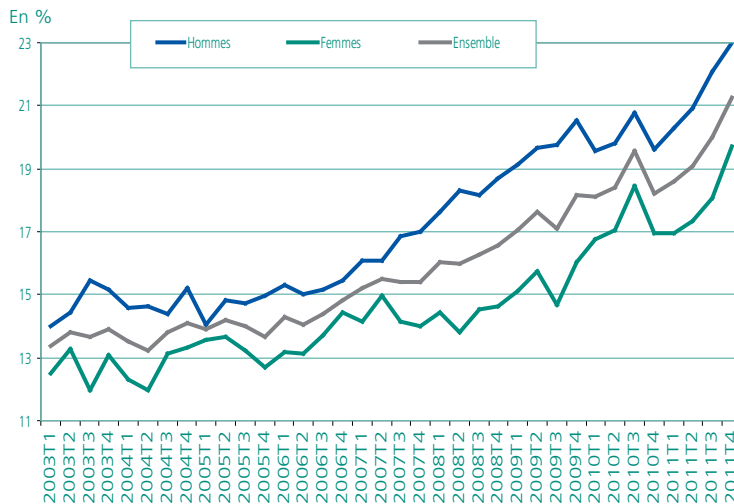


Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données trimestrielles corrigées des variations saisonnières.

Lecture : au 4^e trimestre 2011, le taux d'activité « sous-jacent » des femmes âgées de 55 à 59 ans est de 66,4 %

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Graphique 5 • Taux d'activité « sous-jacent » des 60-64 ans selon le sexe



Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données trimestrielles corrigées des variations saisonnières.

Lecture : au 4^e trimestre 2011, le taux d'activité « sous-jacent » de l'homme âgé de 65 à 64 ans est de 23,0 %

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

(2) Le taux d'activité des 55-64 ans, 45,8 % au 4^e trimestre 2011, est très proche du taux d'activité « sous-jacent » depuis le 1^{er} trimestre 2011.



Source : Insee, enquêtes Emploi 1975-2011 ; calcul Dares.



Source : Insee, enquêtes Emploi 2003-2011 ; calcul Dares.



Source : Insee, enquêtes Emploi 2003-2011 ; calcul Dares.

Tableau 2 • Taux d'activité, taux d'emploi et part de chômage des 55-64 ans et des 15-64 ans selon le sexe, après correction de l'effet de structure démographique

Moyennes trimestrielles en %

	1 ^{er} trim. 2003	1 ^{er} trim. 2006	1 ^{er} trim. 2008	4 ^e trim. 2009	4 ^e trim. 2010	1 ^{er} trim. 2011	2 ^e trim. 2011	3 ^e trim. 2011	4 ^e trim. 2011
55-64 ans									
Ensemble									
Taux d'activité «sous-jacent»	34,4	36,2	37,0	40,6	42,5	43,1	43,8	44,7	45,7
Taux d'emploi «sous-jacent»	32,7	34,2	35,3	37,8	39,7	40,3	41,0	41,7	42,7
Part de chômage «sous-jacent»	1,7	2,0	1,6	2,8	2,8	2,8	2,8	3,0	3,0
Hommes									
Taux d'activité «sous-jacent»	37,2	38,6	39,5	43,4	45,2	45,9	46,5	47,7	48,6
Taux d'emploi «sous-jacent»	35,3	36,5	37,7	40,3	42,2	43,0	43,6	44,4	45,4
Part de chômage «sous-jacent»	1,9	2,1	1,8	3,1	3,0	2,9	2,9	3,2	3,2
Femmes									
Taux d'activité «sous-jacent»	31,4	33,7	34,5	37,9	40,0	40,4	41,2	41,9	43,0
Taux d'emploi «sous-jacent»	30,1	32,0	33,2	35,4	37,4	37,7	38,5	39,2	40,2
Part de chômage «sous-jacent»	1,3	1,8	1,4	2,5	2,6	2,7	2,7	2,8	2,8
15-64 ans									
Ensemble									
Taux d'activité «sous-jacent»	66,9	67,5	68,2	69,3	69,4	69,4	69,5	69,5	69,7
Taux d'emploi «sous-jacent»	61,3	61,2	63,3	62,5	62,9	62,9	63,0	62,9	63,0
Part de chômage «sous-jacent»	5,6	6,3	4,9	6,8	6,6	6,5	6,5	6,6	6,7
Hommes									
Taux d'activité «sous-jacent»	72,5	72,7	73,0	73,9	74,0	74,0	74,1	74,0	74,1
Taux d'emploi «sous-jacent»	67,0	66,6	68,0	66,7	67,5	67,5	67,5	67,4	67,1
Part de chômage «sous-jacent»	5,5	6,2	5,0	7,2	6,5	6,5	6,5	6,6	7,0
Femmes									
Taux d'activité «sous-jacent»	61,6	62,5	63,6	64,8	65,0	65,1	65,1	65,2	65,4
Taux d'emploi «sous-jacent»	55,8	56,0	58,6	58,4	58,4	58,5	58,7	58,7	58,9
Part de chômage «sous-jacent»	5,8	6,4	4,9	6,3	6,6	6,6	6,4	6,5	6,5

Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne trimestrielle, taux « sous-jacent », âge atteint à la date de l'enquête, données corrigées des variations saisonnières.

Lecture : au 4^e trimestre 2011, si le nombre de seniors était identique à chaque âge, 45,7 % des seniors âgés de 55 à 64 ans seraient actifs ; 42,7 % occuperaient un emploi et 3,0 % seraient au chômage.

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

13,2 % des actifs qui sont âgés d'au moins 55 ans en 2011, contre 7,1 % en 2000.

Le repli des dispositifs publics de cessation anticipée d'activité s'est poursuivi en 2011

Les mesures de retrait anticipé d'activité à financements publics sont composées de trois types de dispositifs : les préretraites totales financées par l'État comprenant les cessations anticipées d'activité des travailleurs de l'amiante (Caata), les cessations d'activité des travailleurs salariés (Cats) et l'allocation spéciale du Fonds national pour l'emploi (ASFNE) ; la dispense de recherche d'emploi (DRE) ; le dispositif des départs anticipés à la retraite pour carrière longue (DARCL) introduit dans le cadre de la réforme des retraites de 2003. Les entrées dans ces dispositifs ont nettement baissé en 2011, comme cela avait été déjà le cas en 2008 et 2009 (graphique 6). Elles se sont élevées au total à 71 600 sur l'ensemble de l'année, contre 110 000 en 2010 (-35 %) et 275 000 par an en moyenne de 2005 à 2007.

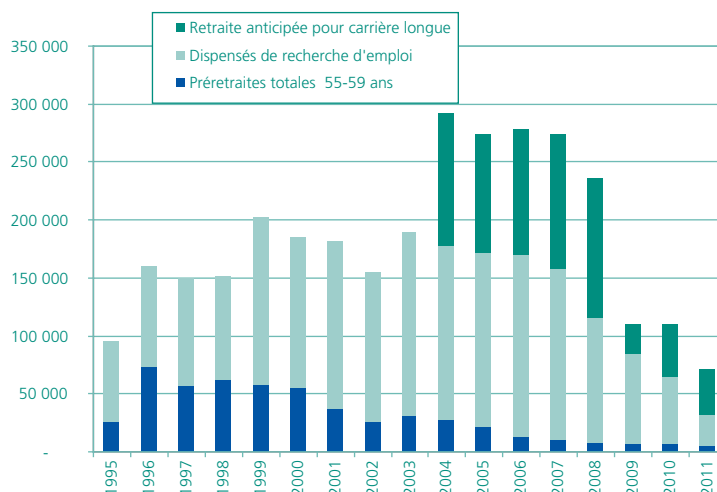
Le nombre d'entrées en préretraites totales financées par l'État s'est élevé à 5 200 en 2011, soit

1 500 de moins qu'en 2009 et 2010, et moins d'un dixième du niveau de la fin des années 90.

Le relèvement progressif de l'âge minimum requis pour accéder à la DRE à partir de 2009 (3) a eu pour conséquence une baisse continue des entrées dans ce dispositif. Alors que 150 000 à 160 000 personnes y entraient chaque année de 2002 à 2007, on n'a compté que 26 600 entrées en 2011 (4).

La possibilité d'un départ à la retraite avant l'âge légal a été ouvert par la loi de 2003 réformant les retraites, sous réserve d'avoir commencé à travailler très jeunes, entre 14 et 16 ans, et d'avoir cotisé au moins la durée nécessaire pour

Graphique 6 • Entrées dans les dispositifs de retrait d'activité à financements publics de 1995 à 2011



Lecture : en 2011, on compte 71 600 entrées dans un dispositif de retrait anticipé d'activité à financements publics.

Champ : France métropolitaine

Source : Insee, enquêtes Emploi 2003 - 2011 ; calcul Dares.

(3) Décidé dans le cadre de la loi du 1^{er} août 2008 relative aux droits et devoirs des demandeurs d'emploi.

(4) Les entrées en DRE sont supprimées à partir du 1^{er} janvier 2012.



Sources : Pôle emploi, DSS et Cnam (préretraites publiques) ; Pôle emploi (DRE) ; estimation Dares, données Cnav (DAR) ; Insee (population totale).

la perception d'une retraite à taux plein plus huit trimestres (5). De 2004 à 2008, entre 100 000 et 120 000 personnes sont parties chaque année de manière anticipée à la retraite grâce à ce dispositif. À partir de 2009, les entrées en DARCL ont connu une forte baisse (39 800 entrées en 2011) sous l'effet conjoint de plusieurs facteurs : arrivée aux âges concernés par le dispositif des premières générations pour lesquelles la scolarité est devenue obligatoire jusqu'à 16 ans ; relèvement de la durée de cotisation nécessaire à l'obtention du taux plein sur la période 2009-2012 ; durcissement des conditions de régularisation des cotisations.

La baisse régulière des entrées en DRE à partir de 2008 et la chute des entrées en DARCL depuis 2009 ont entraîné mécaniquement un recul important du nombre de bénéficiaires d'un dispositif public de retrait anticipé de fin 2008 à fin 2011 : -58 % en trois ans. Fin 2011, on compte 284 000 bénéficiaires : 33 000 personnes en préretraite à financement public, 160 000 DRE et 91 000 DARCL (tableau 3).

La quasi-totalité des bénéficiaires d'un dispositif public de cessation anticipée d'activité sont des seniors et près des trois quarts d'entre eux sont âgés de 55 à 59 ans. Entre 60 et 64 ans, les bénéficiaires de ces dispositifs sont presque exclusivement des demandeurs d'emploi indemnisés dispensés de recherche d'emploi (92 %, soit 73 000 personnes fin 2011). 1,9 % des 60-64 ans sont concernés par ces mesures. Cette proportion est proche pour les hommes et pour les femmes et a baissé d'1 point au cours de l'année 2011.

Entre 55 et 59 ans, 43 % des personnes bénéficiant de mesures publiques de retrait d'activité fin 2011 sont des demandeurs d'emploi indemnisés dispensés de recherche d'emploi (86 000 personnes), 45 % ont anticipé leur départ à la retraite en raison d'une carrière longue (91 000

Tableau 3 • Les bénéficiaires des dispositifs de retrait d'activité à financements publics fin 2011 selon le sexe et l'âge

	Nombre en milliers, part en %			
	50 à 64 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans
Hommes				
Dispositifs publics de cessation anticipée d'activité	172	4	129	39
dont : préretraites publiques	27	4	20	3
dispensés de recherche d'emploi	74	0	38	36
départs anticipés à la retraite pour carrière longue	71	0	71	0
Part dans la population totale.....	3,9	0,2	6,5	2,0
Femmes				
Dispositifs publics de cessation anticipée d'activité	112	1	73	38
dont : préretraites publiques	6	1	4	1
dispensés de recherche d'emploi	86	1	48	37
départs anticipés à la retraite pour carrière longue	20	0	20	0
Part dans la population totale.....	1,9	0,1	3,5	1,8
Ensemble				
Dispositifs publics de cessation anticipée d'activité	284	6	201	77
dont : préretraites publiques	33	5	24	4
dispensés de recherche d'emploi	160	1	86	73
départs anticipés à la retraite pour carrière longue	91	0	91	0
Part dans la population totale.....	2,9	0,1	4,9	1,9

Lecture : fin 2011, 201 000 personnes de 55 à 59 ans bénéficient d'une mesure publique de cessation anticipée activité, soit 4,9 % de la population totale de la classe d'âge.

Champ : France métropolitaine

personnes) et 12 % sont en préretraite totale à financement public (24 000 personnes) (6). Fin 2011, 6,5 % des hommes et 3,5 % des femmes sont concernés par ces mesures entre 55 et 59 ans (4,9 % de l'ensemble des 55-59 ans), proportions respectivement en baisse de 2,7 points et 1,1 point en un an (graphique 7).

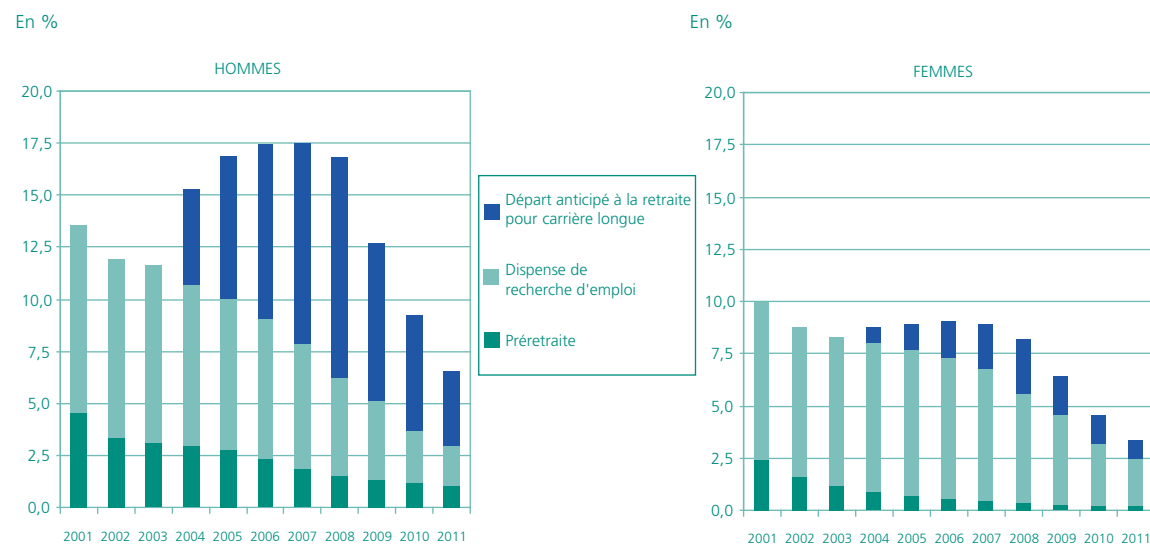
L'ouverture, en 2004, d'une possibilité de départ anticipé à la retraite pour les personnes ayant effectué une longue carrière professionnelle avait entraîné une hausse de la proportion d'hommes bénéficiaires d'une mesure de retrait d'activité à financement public entre 55 et 59 ans (de 11,6 % fin 2003 à 17,4 % fin 2006). Pour la population

(5) La réforme des retraites de 2010 a reconduit ce dispositif, en l'ouvrant aux personnes ayant commencé à travailler à 17 ans

(6) Par rapport aux publications des années précédentes, le nombre de 55-59 ans bénéficiaires d'une préretraite a été révisé à la hausse pour la période 2001-2010, car le poids de cette classe d'âge dans les préretraites a été revu à la hausse.

Sources : Pôle emploi, DSS et Cnam (préretraites publiques) ; Pôle emploi (DRE) ; estimation Dares, données Cnav (DAR) ; Insee (population totale).

Graphique 7 • Poids des dispositifs de retrait d'activité à financements publics entre 55 et 59 ans selon le sexe



Lecture : fin 2011, 6,5 % des hommes de 55 à 59 ans bénéficient d'une mesure de retrait d'activité à financement public, 3,6 % d'un départ anticipé à la retraite pour carrière longue, 1,9 % d'une dispense de recherche d'emploi et 1,0 % d'une préretraite totale à financement public.

Champ : France métropolitaine.



Sources : Pôle emploi, DSS et Cnam (préretraites publiques) ; Pôle emploi (DRE) ; estimation Dares, données Cnav (DAR) ; Insee (population totale).

féminine de la même tranche d'âge, moins concernée par les départs anticipés à la retraite, l'évolution avait été de moindre ampleur (+0,8 point entre fin 2003 et fin 2006).

Après être restée stable en 2007, la proportion de 55-59 ans bénéficiant d'une mesure publique de retrait d'activité a fortement baissé entre le début 2008 et la fin 2011, et cela pour chacun des trois dispositifs. Cette forte baisse a favorisé la hausse du taux d'activité « sous-jacent » des seniors. De façon comble, tandis que la proportion d'hommes (respectivement de femmes) de 55 à 59 ans bénéficiant d'une telle mesure a baissé de 11,0 points (respectivement de 5,5 points) en quatre ans, le taux d'activité « sous-jacent » des hommes (respectivement des femmes) de cette tranche d'âge a progressé de 13,2 points (respectivement de 11,5 points) sur la même période (7) (8).

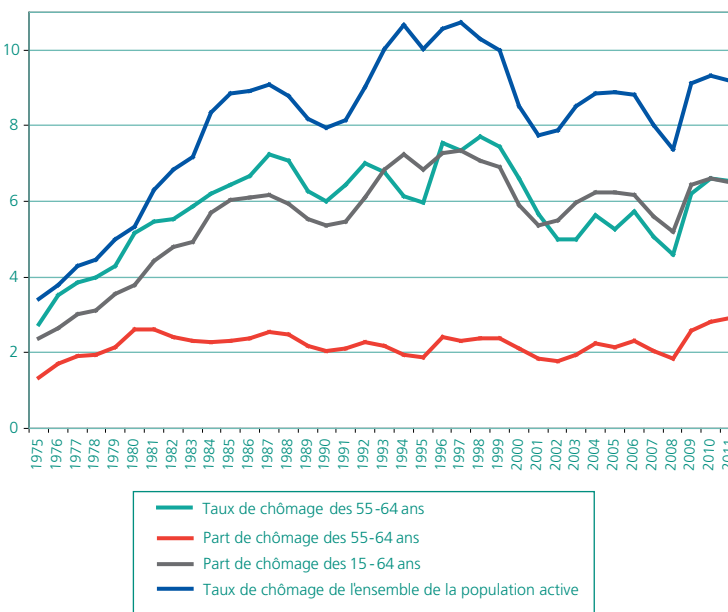
Un taux de chômage stable en 2011, mais une proportion toujours plus importante de seniors parmi les chômeurs et notamment ceux de longue durée

En moyenne sur l'année 2011, 2,9 % des 55-64 ans sont au chômage (part de chômage), soit 6,5 % des actifs de cette tranche d'âge (taux de chômage). Avec les retraités et les bénéficiaires d'un retrait anticipé d'activité, les seniors sont beaucoup moins souvent actifs que les 25-59 ans et la proportion de chômeurs parmi les seniors est donc nettement inférieure à celle de l'ensemble des 15-64 ans (-3,6 points en 2011). Le taux de chômage des seniors est pour sa part inférieur de 2,7 points à celui de l'ensemble de la population active (graphique 8).

Depuis 2008, les variations du taux de chômage des 55-64 ans en fonction de la conjoncture économique, mesurées en points, ont été proches de celles concernant l'ensemble de la population active. Ainsi, au cours de l'année 2011, le taux

Graphique 8 • Taux et part de chômage des seniors de 55 à 64 ans et de l'ensemble de la population active

En % de la population active (taux) ou de la population totale (part)



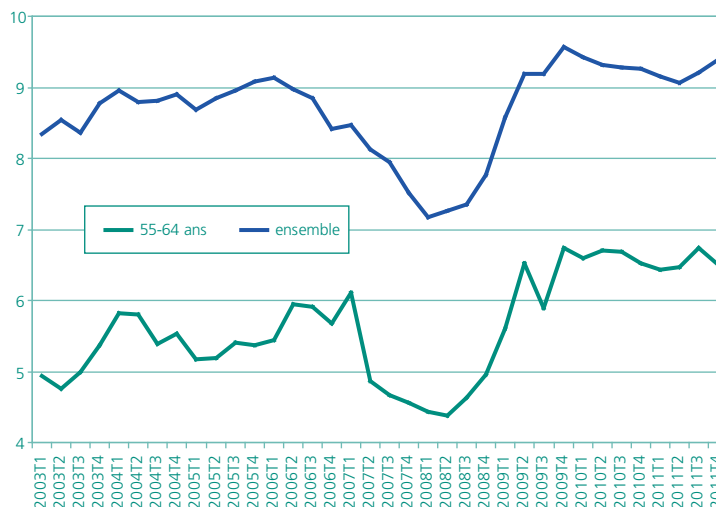
Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : en moyenne sur l'année 2011, 6,5 % des actifs de 55 à 64 ans sont au chômage, soit 2,9 % de la population totale des 55-64 ans.

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Graphique 9 • Taux de chômage des seniors de 55 à 64 ans et de l'ensemble des actifs

Moyennes trimestrielles en % de la population active



Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne trimestrielle, âge atteint à la date de l'enquête, données corrigées des variations saisonnières.

Lecture : au 4^e trimestre 2011, le taux de chômage des seniors âgés de 55 à 64 ans est de 6,5 %.

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

de chômage des seniors a été stable (taux de chômage de 6,5 % au 4^e trimestre 2011 comme au 4^e trimestre 2010) tandis qu'il a peu varié pour l'ensemble de la population active (augmentation de 0,1 point) (graphique 9). Entre le début 2008 et la fin 2009, période d'augmentation rapide du chômage, la hausse avait été de 2,3 points pour les 55-64 ans, contre 2,4 points pour l'ensemble de la population active. Au total, du début 2008 à la fin 2011, la hausse du taux de chômage a été de 2,1 points pour les seniors et de 2,2 points pour l'ensemble de la population active.



Source : Insee, enquêtes Emploi de 1975 à 2011 ; calcul Dares.

Source : Insee, enquêtes Emploi de 2003 à 2011 ; calcul Dares.



(7) Le taux d'activité « sous-jacent » est ici estimé en fin d'année comme moyenne du 4^e trimestre de l'année considérée et du 1^{er} trimestre de l'année suivante afin d'être homogène aux données concernant les dispositifs publics de cessation anticipée d'activité qui sont estimés en fin d'année.

(8) Une baisse de la proportion de 55-59 ans bénéficiant d'un dispositif public de cessation anticipée d'activité ne se traduit pas mécaniquement par une hausse de même ampleur du taux d'activité « sous-jacent ». D'une part, certains bénéficiaires de ces dispositifs sont actifs au sens du BIT (dispensés de recherche d'emploi chômeurs, bénéficiaires d'un départ anticipé à la retraite ou préretraités occupant en emploi). D'autre part, les personnes qui auraient pu bénéficier de ces mesures en l'absence de restriction ne sont pas nécessairement toutes restées sur le marché du travail.

Tableau 4 • Ancienneté au chômage et transitions par sexe pour les 55-64 ans et les 30-49 ans, en 2011

En %

	55 - 64 ans			30 - 49 ans		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Ancienneté des chômeurs BIT de 2011						
Moins de 3 mois	16	11	14	23	24	23
De 3 mois à moins d'un an.....	23	30	26	33	35	34
De un à moins de 3 ans.....	41	34	38	31	31	31
3 ans ou plus	20	25	22	13	11	12
Ensemble.....	100	100	100	100	100	100
Situation en 2011 des personnes se déclarant au chômage un an avant						
Chômage.....	76	73	75	60	60	60
Emploi	10	9	10	38	34	36
Retraite ou préretraite.....	10	11	10	0	0	0
Inactivité.....	3	7	5	2	7	5
Ensemble.....	100	100	100	100	100	100

Concepts : chômeurs au sens du BIT pour l'ancienneté dans le chômage (1^{er} indicateur), situation déclarée en 2011 pour les personnes se déclarant au chômage un an auparavant (2^e indicateur).

Lecture : en moyenne, en 2011, 22 % des chômeurs au sens du BIT âgés de 55 à 64 ans sont au chômage depuis au moins 3 ans et 10 % de ceux qui se déclarent au chômage un an avant leur interrogation déclarent être en emploi à la date de l'enquête.

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Source : Insee, enquête Emploi 2011 ; calcul Dares.

Tableau 5 • Halo du chômage et sous-emploi des seniors de 55 à 64 ans et des 15-64 ans selon le sexe

En % en 2011, évolution 2010-2011 en points

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	2011	Évolution 2010-2011	2011	Évolution 2010-2011	2011	Évolution 2010-2011
Seniors de 55 à 64 ans						
Halo du chômage (en % de la population totale des 55-64 ans).....	1,2	-0,1	1,4	0,0	1,3	0,0
Part du sous-emploi (en % de la population totale des 55-64 ans).....	1,0	-0,4	2,4	-0,1	1,7	-0,2
Taux de sous-emploi (en % de la population des 55-64 ans en emploi).....	2,3	-0,9	6,1	-0,4	4,2	-0,7
dont : temps partiel subi	1,9	-0,4	6,0	-0,1	3,9	-0,3
chômage technique ou partiel.....	0,4	-0,5	0,1	-0,3	0,3	-0,4
Personnes de 15 à 64 ans						
Halo du chômage (en % de la population totale des 15-64 ans).....	1,7	0,0	2,5	0,1	2,1	0,0
Part du sous-emploi (en % de la population totale des 15-64 ans).....	1,8	-0,5	4,7	-0,5	3,3	-0,5
Taux de sous-emploi (en % de la population des 15-64 ans en emploi).....	2,6	-0,7	7,9	-0,9	5,1	-0,8
dont : temps partiel subi	2,2	-0,1	7,8	-0,7	4,9	-0,4
chômage technique ou partiel.....	0,3	-0,7	0,1	-0,2	0,2	-0,5

Concepts : halo du chômage = personnes inactives au sens du BIT mais souhaitant travailler, sous-emploi au sens du BIT = personnes à temps partiel souhaitant travailler davantage et disponibles pour le faire et personnes au chômage technique ou partiel ; âge atteint à la date de l'enquête ; données en moyenne annuelle.

Lecture : en moyenne, en 2011, 1,3 % des seniors âgés de 55 à 64 ans sont inactifs mais souhaitent travailler, 1,7 % sont en situation de sous-emploi, soit 4,2 % de l'ensemble des actifs occupés de 55 à 64 ans (taux de sous-emploi).

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2010 et 2011 ; calcul Dares.

Le poids régulièrement croissant des seniors dans la population en âge de travailler depuis 2000 (les 55-64 ans représentent 20,0 % des 15-64 ans en 2011 contre 14,4 % en 2000) et leur présence accrue sur le marché du travail tout au long de cette même période, se traduisent par une augmentation relative du nombre de chômeurs nettement plus marquée pour les seniors que pour les plus jeunes, bien que les variations des taux de chômage respectifs soient proches. De début 2008 à fin 2011, le nombre de chômeurs seniors a augmenté de 84 % contre 30 % pour les chômeurs âgés de moins de 55 ans. Fin 2011, 9,1 % des chômeurs avaient 55 ans ou plus, contre 6,7 % début 2008 et seulement 5 % en 2000.

Si le taux de chômage des seniors est plus faible que celui des plus jeunes, les seniors peinent à en sortir. En moyenne sur l'année 2011, les trois quarts des personnes âgées de 55 à 64 ans s'étant déclarées au chômage en 2010 déclarent toujours y être un an après. C'est nettement plus qu'entre 30 et 49 ans, tranche d'âge où six chômeurs de 2010 sur dix se déclarent toujours au chômage

un an après (tableau 4). Ces proportions diffèrent peu selon le sexe. Elles ont légèrement baissé par rapport aux chômeurs de 2009 (recul de 3 points pour les seniors et de 2 points pour les 30-49 ans) comme c'était déjà le cas un an auparavant. Seule une personne de 55 à 64 ans sur dix s'étant déclarée au chômage en 2010 a retrouvé un emploi en 2011, contre plus 36 % entre 30 et 49 ans.

L'ancienneté dans le chômage est en conséquence plus élevée pour les seniors : 60 % des chômeurs âgés de 55 à 64 ans sont au chômage depuis plus d'un an en 2011 (chômeurs de longue durée). La part du chômage de longue durée n'est que de 43 % pour les 30-49 ans. Fin 2011, 13 % des chômeurs de longue durée sont âgés de 55 ans ou plus, contre 10 % début 2008 et 8 % début 2003.

Les seniors sont relativement peu nombreux à faire partie du « halo du chômage » (encadré 1). En 2011, comme en 2009 et 2010, 1,3 % des 55-64 ans sont sans emploi sans être classés comme chômeurs, bien qu'ils souhaitent travailler, contre 2,1 % pour l'ensemble des 15-64 ans (tableau 5). Relativement au nombre

de chômeurs, le « halo du chômage » est cependant plus élevé pour les seniors que pour l'ensemble de la population en âge de travailler : le nombre de seniors en faisant partie est d'environ deux fois inférieur à celui des chômeurs en 2011, tandis que pour les 15-64 ans il est de trois fois inférieur.

La progression du taux d'emploi s'est encore accentuée en 2011

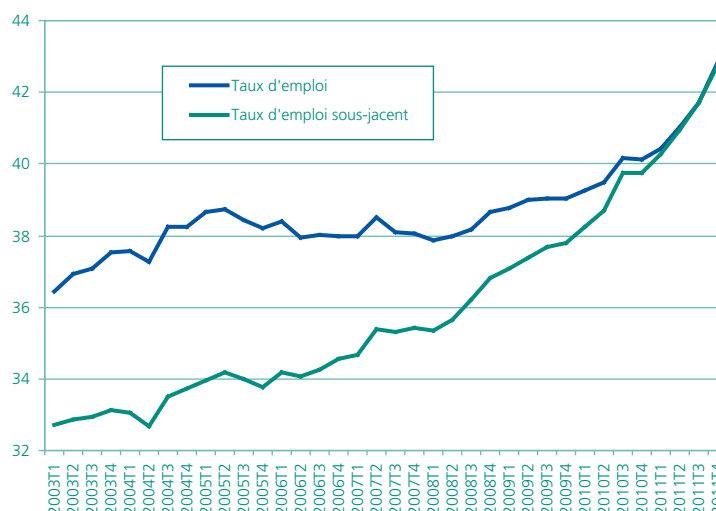
42,8 % des seniors occupent un emploi au 4^e trimestre 2011. Une fois corrigé l'effet de structure démographique, le taux d'emploi « sous-jacent » des 55-64 ans s'élève à 42,7 % au

4^e trimestre 2011, en hausse de 3,0 points sur un an. Comme pour le taux d'activité, la hausse du taux d'emploi « sous-jacent » des seniors s'est accentuée en 2011. Au cours de l'année 2010, la hausse avait été de 1,9 point, alors qu'elle avait été limitée à 1,0 point en 2009, année de forte dégradation de la conjoncture économique (graphique 10). Entre le début 2003 et la fin 2011, le taux d'emploi « sous-jacent » des seniors s'est accru de 10,0 points, dont 7,4 points depuis le 1^{er} trimestre 2008, alors que le taux d'emploi des 15-64 ans n'a augmenté que de 1,6 point sur la même période. Intervenue dans un contexte conjoncturel difficile, l'accroissement de la hausse du taux d'emploi « sous-jacent » des 55-64 ans depuis 2008, comme celle du taux d'activité « sous-jacent », a concerné d'abord les 55-59 ans, puis, en 2011, les 60-64 ans. Plusieurs mesures récentes prises par les pouvoirs publics, notamment celles visant à réduire les dispositifs de cessation anticipée d'activité et les réformes successives des retraites, ont favorisé le maintien des seniors sur le marché du travail.

En 2011, les seniors occupant un emploi travaillent un peu plus souvent à temps partiel que l'ensemble des actifs occupés. Entre 55 et 64 ans, 34 % des femmes et 11 % des hommes qui travaillent sont à temps partiel en 2011, contre 30 % et 6 % pour l'ensemble des actifs occupés. La proportion de femmes travaillant à temps partiel a peu varié de 2003 à 2011, pour les 55-64 ans comme pour l'ensemble des actives occupées. Après être restée globalement stable de 2003 à 2008, la proportion d'hommes travaillant à temps partiel a augmenté de 2009 à 2011, pour les seniors comme pour l'ensemble des actifs occupés (respectivement +2,4 points et +1,1 point entre la fin 2008 et la fin 2011).

Graphique 10 • Taux d'emploi et taux d'emploi « sous-jacent » des seniors de 55 à 64 ans

Moyennes trimestrielles en %



Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne trimestrielle, âge atteint à la date de l'enquête, données corrigées des variations saisonnières.

Lecture : au 4^e trimestre 2011, le taux d'emploi des seniors âgés de 55 à 64 ans est de 42,8 %. Si le nombre de seniors était identique à chaque âge, cette proportion serait de 42,7 % (taux d'emploi « sous-jacent »).

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Les seniors sont moins souvent en situation de sous-emploi (encadré 1) que les plus jeunes. En 2011, en moyenne sur l'année, c'est le cas de 1,7 % des 55-64 ans (1,0 % des hommes et 2,4 % des femmes) (tableau 5). Les situations de sous-emploi représentent 4,2 % des emplois des seniors, contre 5,1 % pour les 15-64 ans (taux de sous-emploi). Après avoir augmenté en 2009 et 2010, le taux de sous-emploi des seniors a baissé de 0,7 point de 2010 à 2011 et de 0,8 point pour l'ensemble des actifs occupés âgés de 15 à 64 ans.

Les seniors sont deux fois moins souvent en contrat temporaire que l'ensemble des salariés

Comme les travailleurs indépendants prolongent assez traditionnellement leur activité à des âges plus avancés que les salariés, leur proportion parmi les actifs occupés est plus élevée pour les seniors que pour les autres tranches d'âge, pour les hommes comme pour les femmes. Ainsi, 18 % des seniors occupant un emploi sont indépendants (24 % des hommes et 11 % des femmes), contre 12 % de l'ensemble des actifs occupés (tableau 6). Cette proportion s'est cependant réduite ces dernières années : en 2006, 28 % des hommes et 15 % des femmes qui occupaient un emploi entre 55 et 64 ans étaient indépendants.

Dans les entreprises privées ou publiques, comme dans la fonction publique, les salariés seniors ont environ deux fois moins souvent un contrat temporaire (CDD, intérimaires, contractuels en CDD de la fonction publique) que l'ensemble des salariés. Ce n'est le cas que de 6 % d'entre eux dans le secteur privé ou les entreprises publiques et 8 % dans la fonction publique,



Source : Insee, enquêtes Emploi de 2003 à 2011 ; calcul Dares.

Tableau 6 • Statut d'emploi et type de contrat de travail selon le sexe en 2011

Emploi en milliers, répartition en %

	Hommes	Femmes	Ensemble
Emploi des 55-64 ans	1 704	1 621	3 325
<i>Non-salariés</i>	<i>23,6</i>	<i>11,3</i>	<i>17,6</i>
<i>Salariés du secteur privé ou des entreprises publiques</i>	<i>59,3</i>	<i>61,6</i>	<i>60,4</i>
dont : Interim.....	1	1	1
CDD (y compris emplois aidés en cdd).....	5	6	5
CDI.....	94	94	94
Ensemble.....	100	100	100
<i>Salariés de la fonction publique</i>	<i>17,1</i>	<i>27,1</i>	<i>22,0</i>
Fonction publique d'État.....	8	11	9
Fonction publique territoriale.....	7	11	9
Fonction publique hospitalière.....	2	5	4
dont : Contractuels en CDD (y compris emplois aidés en cdd).....	6	8	8
Titulaires et contractuels en CDI.....	94	92	92
Ensemble.....	100	100	100
Ensemble	100	100	100
Emploi total	13 422	12 161	25 583
<i>Non-salariés</i>	<i>15,2</i>	<i>7,8</i>	<i>11,6</i>
<i>Salariés du secteur privé ou des entreprises publiques</i>	<i>70,5</i>	<i>66,9</i>	<i>68,8</i>
dont : Interim.....	4	2	3
CDD (y compris emplois aidés en cdd).....	9	11	10
CDI.....	87	86	87
Ensemble.....	100	100	100
<i>Salariés de la fonction publique</i>	<i>14,3</i>	<i>25,3</i>	<i>19,6</i>
Fonction publique d'État.....	8	10	9
Fonction publique territoriale.....	5	9	7
Fonction publique hospitalière.....	2	7	4
dont : Contractuels en CDD (y compris emplois aidés en cdd).....	13	15	14
Titulaires et contractuels en CDI.....	87	85	86
Ensemble.....	100	100	100
Ensemble	100	100	100

Source : Insee, enquête Emploi 2011 ; calcul Dares.

Concepts : emploi = actifs occupés au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle, fonction publique = Etat + collectivités territoriales + hôpitaux publics.

Lecture : en moyenne, en 2011, 60,4 % des 3,3 millions de seniors en emploi entre 55 et 64 ans sont salariés du secteur privé ou des entreprises publiques. Parmi ceux-ci, 94 % sont en CDI.

Champ : France métropolitaine, ménages ordinaires.

Tableau 7 • Métiers comptant le plus et le moins de seniors de 55 à 64 ans en proportion de leurs effectifs (2009-2011)

Effectifs en milliers, part en %

	Effectifs totaux	Part des seniors	Évolution de 1982-1984 à 2009-2011 de la part des seniors	Part des femmes parmi les seniors	Part du sous emploi parmi les seniors
Métiers comptant le plus de seniors en proportion de leurs effectifs					
Employés de maison.....	244	28	+12	95	19
Médecins et assimilés.....	369	25	+14	48	1
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés).....	451	22	+7	44	1
Dirigeants d'entreprises.....	171	22	0	14	0
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons.....	540	20	+4	27	3
Aides à domicile et aides ménagères.....	537	20	+10	97	16
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés).....	415	19	+7	69	1
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise).....	84	19	+4	50	1
Assistantes maternelles.....	440	19	-	99	9
Agents de gardiennage et de sécurité.....	195	18	0	27	4
Métiers comptant le moins de seniors en proportion de leurs effectifs					
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment.....	131	7	+4	6	5
Vendeurs.....	847	6	0	74	6
Ouvriers non qualifiés de la mécanique.....	160	6	+3	18	7
Ingénieurs de l'informatique.....	344	6	+5	20	0
Techniciens de l'informatique.....	166	6	+3	11	1
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction.....	214	6	-2	3	3
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration.....	372	6	0	64	10
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme.....	179	6	+1	56	7
Caissiers, employés de libre service.....	294	6	0	80	8
Armée, police, pompiers.....	388	1	0	16	2
Ensemble des métiers	25 704	12,3	+3	47	5

Source : Insee, enquêtes Emploi 1982-1984 et 2009-2011 ; calcul Dares.

Concepts : emploi au sens du BIT, moyenne annuelle 2009-2011, âge atteint à la date de l'enquête, nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009).

Lecture : en 2009-2011, 22 % des 171 000 dirigeants d'entreprises sont des seniors. Remarque : les FAP comptant moins de 50 000 emplois ne sont pas prises en compte pour des raisons de représentativité.

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

alors que 13 % de l'ensemble des salariés ont un contrat temporaire dans le privé et que 14 % des agents de la fonction publique sont contractuels en CDD. Les salariés seniors travaillent aussi un peu plus souvent dans la fonction publique que les plus jeunes : 22 % des salariés de 55 à 64 ans, contre 20 % pour l'ensemble des salariés.

Le poids relativement important des indépendants et, pour les salariés, des emplois stables contribuent, avec les dispositifs publics de retrait d'activité, à expliquer la faiblesse relative du taux de chômage des seniors.

Alors que les seniors comptent pour 12,3 % des emplois en moyenne de 2009 à 2011, les 55-64 ans représentent plus d'un cinquième des effectifs dans 5 métiers sur 79 (9) et dans 5 autres métiers leur poids est supérieur à 17 % (tableau 7). Les employés de maison et les médecins comptent toujours au moins un quart de seniors dans leurs effectifs et la proportion de 55-64 ans dans ces deux métiers a beaucoup augmenté depuis le début des années 80. C'est aussi le cas des assistantes maternelles qui comptent 19 % de seniors. Les catégories A et B de la fonction publique comptent aussi une proportion élevée de seniors : les recrutements ont été peu nombreux ces dernières années et on accède souvent à ces postes par promotion interne. Environ un

agriculteur et un dirigeant d'entreprise sur cinq sont âgés de 55 à 64 ans.

Les métiers comptant une forte proportion de seniors comprennent à la fois des métiers très féminins et des métiers très masculins. Les femmes comptent ainsi pour plus de 95 % des effectifs seniors des trois métiers de services à domicile ; dans ces métiers les femmes travaillent souvent à temps partiel et les situations de sous-emploi sont fréquentes. À l'opposé seuls 27 % des seniors agriculteurs ou agents de gardiennage et de sécurité sont des femmes.

Les seniors sont relativement peu nombreux dans les métiers d'ouvriers non qualifiés, en particulier ceux du second œuvre et du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics et de la mécanique ; ces emplois sont occupés plutôt par des jeunes dont certains accèdent ensuite à des métiers plus qualifiés. Les seniors sont rares parmi les ingénieurs et techniciens de l'informatique, secteur où les compétences requises sont relativement récentes. On compte aussi peu de seniors parmi des métiers du tertiaire au contact de la clientèle avec des horaires de travail spécifiques : caissiers et employés de libre-service, vendeurs, employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration.

(9) Huit métiers de la nomenclature FAP en 87 postes ne sont pas pris en compte car leurs effectifs sont insuffisants pour avoir des résultats statistiques suffisamment significatifs.

Encadré 2

MESURE DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE : PART, TAUX, ESPÉRANCE ET TAUX « SOUS-JACENT »

Le **taux d'activité (respectivement taux d'emploi, part de chômage)** d'une classe d'âge est le rapport du nombre d'actifs (respectivement actifs occupés, chômeurs) de la classe d'âge à la population totale de la même classe d'âge. Le taux d'activité est donc la somme du taux d'emploi et de la part de chômage. Le taux de chômage rapporte le nombre de chômeurs au nombre d'actifs de la tranche d'âge considérée. Il diffère donc de la part de chômage.

$$\text{Taux d'activité d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre d'actifs (occupés + chômeurs)}}{\text{population totale de la classe d'âge}} \times 100$$

$$\text{Taux d'emploi d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre d'actifs occupés}}{\text{population totale de la classe d'âge}} \times 100$$

$$\text{Taux de chômage d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre de chômeurs}}{\text{population totale de la classe d'âge}} \times 100$$

$$\text{Part de chômage d'une classe d'âge} = \frac{\text{nombre de chômeurs}}{\text{population totale de la classe d'âge}} \times 100$$

L'**espérance d'activité** (respectivement d'emploi) d'une classe d'âge, évaluée pour l'année n ou le trimestre t, est la durée d'activité (respectivement d'emploi) qu'aurait une personne fictive si elle connaissait à chaque âge le taux d'activité (respectivement d'emploi) observé l'année n ou le trimestre t, pour chaque âge détaillé de la classe d'âge. Cet indicateur se calcule en pratique comme la somme non pondérée des taux d'activité (respectivement d'emploi) par âge détaillé de la classe d'âge étudiée. Par exemple, pour une population âgée de 55 à 59 ans, l'espérance d'activité est la somme des taux d'activité à 55, 56, 59 ans. Si toutes les sorties avaient lieu à 59 ans, et que le taux d'activité avant cet âge était de 100 %, l'espérance d'activité serait de quatre ans ($100/100+100/100+100/100+100/100+0/100=4$ ans).

L'espérance d'activité n'est donc pas tributaire de la structure démographique de la classe d'âge considérée. C'est un indicateur utile pour commenter les évolutions d'une variable dès que les générations (nombre de personnes nées une année donnée) sont de tailles très différentes.

Le **taux d'activité (respectivement d'emploi) « sous-jacent »** d'une classe d'âge est la moyenne des taux d'activité (respectivement d'emploi) par âge détaillé. C'est le taux qu'aurait connu la classe d'âge si la taille de chaque génération qui la compose était identique. Il est égal à l'espérance divisée par l'étendue de la tranche d'âge ($4/5=80$ % dans l'exemple ci-dessus).

Ainsi, en 2005, le taux d'activité des hommes âgés de 55 à 64 ans était de 43,8 %, alors que l'espérance d'activité de cette classe d'âge était de 3,83 années, soit un taux d'activité « sous-jacent » de 38,3 % ($100 \times 3,83/10$). Entre le 4^e trimestre 2005 et le 4^e trimestre 2011, alors que le taux d'activité des 55-64 ans a augmenté que de 5,4 points, le taux d'activité « sous-jacent » a progressé de 10,1 points, soit un gain moyen de 1,01 année d'activité [$(10,1/100) \times 10$] sur les dix années que compte la tranche d'âge.

Tableau 8 • Indicateurs d'emploi et de chômage des 55-64 ans dans les principaux pays industrialisés en 2011

Population en milliers, taux en %, évolution de taux en points

	55 à 64 ans				Dont 55 à 59 ans		Dont 60 à 64 ans		15 à 64 ans			
	Population totale	Taux d'emploi	Part de chômage	Taux de chômage	Taux d'emploi	Part de chômage	Taux d'emploi	Part de chômage	Population totale	Taux d'emploi	Part de chômage	Taux de chômage
Union européenne à 27.....	62 161	47,4	3,5	6,8	62,5	4,9	31,4	2,0	331 416	64,3	6,9	9,7
Union européenne à 15.....	48 542	49,5	3,5	6,7	64,9	4,9	33,5	2,2	259 920	65,5	7,0	9,7
dont : France	8 012	41,5	2,9	6,5	64,0	4,9	18,9	0,9	40 054	64,0	6,5	9,3
Allemagne.....	10 353	59,9	4,1	6,5	73,8	5,1	44,2	3,1	53 730	72,5	4,7	6,0
Autriche.....	985	41,5	1,4	3,2	60,9	2,1	20,9	0,5	5 644	72,1	3,2	4,2
Belgique.....	1 359	38,7	1,6	4,0	55,1	2,5	20,8	0,6	7 220	61,9	4,8	7,2
Danemark.....	707	59,5	3,7	5,7	76,4	5,5	42,9	1,8	3 613	73,1	6,2	7,7
Espagne.....	5 098	44,5	7,8	15,0	55,3	10,4	32,7	5,0	31 127	57,7	16,0	21,8
Finlande.....	783	57,0	3,9	6,4	72,7	5,4	41,8	2,5	3 518	69,0	5,9	7,9
Grèce.....	1 343	39,4	3,7	8,5	50,7	5,4	28,1	1,9	7 230	55,6	12,1	17,9
Irlande.....	463	50,0	5,3	9,5	58,8	6,5	40,2	4,0	2 979	59,2	10,2	14,7
Royaume-Uni.....	7 267	37,9	1,6	3,9	55,3	2,2	20,8	0,9	39 659	56,9	5,3	8,5
Luxembourg.....	55	39,3	1,1	-	54,6	1,5	20,9	0,6	344	64,6	3,3	4,9
Pays-Bas.....	2 164	56,1	2,4	4,2	72,0	3,1	40,0	1,8	10 994	74,9	3,5	4,4
Portugal.....	1 288	47,9	5,8	10,8	58,2	7,7	36,8	3,8	7 097	64,2	9,9	13,4
Suède.....	1 177	72,3	3,6	4,7	82,0	4,0	63,2	3,1	6 113	74,1	6,1	7,7
OCDE (2010).....	140 321	54,0	3,5	6,1	64,3	4,2	42,7	2,7	804 655	64,6	6,1	8,5
dont : Japon (2010).....	18 610	65,2	3,5	5,0	74,5	3,4	57,1	3,4	81 120	70,1	3,9	5,3
États-Unis (2010).....	35 885	60,3	4,6	7,1	68,1	5,2	51,2	4,0	199 125	66,7	7,2	9,8

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Lecture : en 2011, parmi les 62,2 millions d'habitants de l'Union européenne âgés de 55 à 64 ans, 47,4 % sont en emploi et 3,5 % sont au chômage, soit un taux de chômage de 6,8 %.

Sources : Insee, estimations Dares pour la France ; Eurostat, enquêtes Force de Travail pour l'UE27, l'UE15 et les pays de l'UE15 sauf la France ; OCDE pour l'OCDE, le Japon et les États-Unis.

Tableau 9 • Taux d'emploi des 55-59 ans et des 60-64 ans dans les principaux pays industrialisés en 2011

Taux en %, évolution en points

	55 à 59 ans						60 à 64 ans					
	Hommes			Femmes			Hommes			Femmes		
	2011	Évolution 2000-2011	Évolution 1990-2000	2011	Évolution 2000-2011	Évolution 1990-2000	2011	Évolution 2000-2011	Évolution 1990-2000	2011	Évolution 2000-2011	Évolution 1990-2000
Union européenne à 27.....	70,3	+8,2	-	55,2	+16,2	-	39	+8,1	-	24,5	+8,7	-
Union européenne à 15.....	72,2	+8,8	-4	57,9	+17,2	+7	40,7	+9,8	-4	26,6	+11,8	0
dont : France	67,6	+11	-3	60,6	+18	+5	20,4	+10	-7	17,4	+7	-3
Allemagne.....	80,1	+14	-8	67,7	+21	+8	52,2	+25	-6	36,3	+24	+1
Autriche.....	72,4	+12	-	49,8	+24	-	27,1	+10	-	15,1	+7	-
Belgique.....	63,7	+12	+4	46,5	+22	+9	26,4	+8	-1	15,4	+8	+3
Danemark.....	78,1	-2	-2	74,8	+11	+7	49,6	+12	-11	36,2	+13	-4
Espagne.....	66,5	-2	-1	44,5	+20	+3	40	+1	-4	26	+11	0
Finlande.....	70,5	+14	-	74,9	+15	-	43,3	+18	-	40,4	+20	-
Grèce.....	67,1	-2	-2	35,3	+5	+2	37,5	-7	-1	19,3	-1	+1
Irlande.....	64,5	-7	+2	53	+19	+13	48,9	-4	+2	31,6	+13	+5
Italie.....	67,4	+17	-16	43,8	+21	+4	29,5	0	-5	12,8	+5	-2
Luxembourg.....	64,2	+8	-6	44,4	+24	+3	25,7	+9	-6	16	+4	+2
Pays-Bas.....	82,2	+13	+5	61,9	+23	+16	49,2	+23	+4	30,8	+20	+3
Portugal.....	64,4	-6	-3	52,5	+6	+9	43,1	-11	-1	31,2	-6	+13
Royaume-Uni.....	74,1	+3	-4	65,8	+10	+4	54,6	+7	-2	34,1	+9	+4
Suède.....	83,7	+3	-	80,3	+4	-	68,1	+19	-	58,2	+15	-
OCDE (2010).....	73,5	+3	-2	55,5	+9	+4	51,5	+6	-3	34,5	+9	0
dont : Japon (2010).....	88,0	-2	0	61,2	+4	+4	70,6	+7	-5	44,2	+6	-1
États-Unis (2010).....	72,3	-3	0	64,2	+4	+6	55,1	+2	0	47,5	+8	+5

Concepts : emploi au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Lecture : en 2011, en moyenne dans l'Union européenne à 27 pays, 39,0 % des hommes âgés de 60 à 64 ans occupent un emploi, soit 8,1 points de plus qu'en 2000.

Sources : Insee, estimations Dares pour la France ; Eurostat, enquêtes Force de Travail pour l'UE27, l'UE15 et les pays de l'UE15 sauf la France ; OCDE pour l'OCDE, le Japon et les États-Unis.

En France, un taux d'emploi des seniors désormais légèrement supérieur à la moyenne européenne entre 55 et 59 ans, mais encore largement inférieur entre 60 et 64 ans

En 2011, le taux d'activité des 55-64 ans en France est inférieur de 6,5 points au taux d'activité moyen dans l'Union européenne à 27 pays (UE27) et de 8,6 points à celui de l'Union européenne à 15 pays (UE15) (tableau 8). Cet écart est dû principalement à la faible contribution des 60-64 ans au marché du travail hexagonal. Alors que la France se situe désormais au-dessus de

la moyenne de l'UE27 pour les 55-59 ans (+1,5 point) et seulement 0,9 point sous la moyenne de l'UE15, le taux d'activité des 60-64 ans est inférieur en France de 13,6 points (respectivement 15,9 points) à la moyenne de l'UE27 (respectivement UE15) en 2011. Parmi les pays de l'UE15, la France est le seul pays pour lequel moins d'une personne sur cinq est active entre 60 et 64 ans. Dans six pays le taux d'activité des 60-64 ans est compris entre 40 et 50 % : en Allemagne, au Danemark, en Finlande, en Irlande, aux Pays-Bas et au Royaume-Uni. En Suède, comme aux États-Unis et au Japon, plus d'une personne sur deux est sur le marché du travail entre 60 et 64 ans. Le classement des pays selon leur taux d'emploi

diffère peu de celui donné par les taux d'activité. Malgré sa hausse au cours des trois dernières années, le taux d'emploi des seniors en France reste inférieur de 5,9 points en 2011 au taux moyen de l'UE à 27 pays et de 8,0 points à celui de l'UE à 15 pays. Ces écarts se sont réduits de 0,6 point entre 2010 et 2011.

Le taux de chômage des 55-64 ans en France est légèrement inférieur à la moyenne européenne en 2011 (6,5 % contre 6,8 % dans l'UE27 et 6,7 % dans l'UE15) tandis que la proportion de seniors au chômage est nettement plus faible (2,9 % contre 3,5 % dans l'UE27 et l'UE15). Entre 55 et 59 ans, la proportion de seniors français au chômage est proche de la moyenne européenne, tandis qu'avec la faiblesse du taux d'activité entre 60 et 64 ans en France on ne compte que 1 % de chômeurs dans cette classe d'âge contre le double en moyenne dans l'UE27.

En termes de taux d'activité ou de taux d'emploi, la position relative de la France par rapport à la moyenne européenne est plus défavorable pour les hommes que pour les femmes, l'activité féminine étant d'une manière générale relativement plus développée en France.

En matière de taux d'emploi, la France se situe pour les hommes de 55 à 59 ans (70,3 % en 2011) 2,7 points au-dessous de la moyenne de l'UE27 (70,3 % en 2011), tandis que le taux d'activité des femmes de cette tranche d'âge est en France de 5,4 points au-dessus de cette moyenne (55,2 % en 2011). Pour les 60-64 ans, la France est au dernier rang chez les hommes. Seul un peu plus d'un homme sur cinq est actif dans cette tranche d'âge, contre deux sur cinq en moyenne dans l'UE27. Pour les femmes de cette tranche d'âge, l'écart en défaveur de la France par rapport à la moyenne européenne est de près de 7,1 points.

Entre 1990 et 2000, pour la France comme pour les onze pays de l'UE15 pour lesquels la statistique est disponible, le taux d'emploi des seniors masculins était en général orienté à la baisse, pour les 55-59 ans comme pour les 60-64 ans. De 2000 à 2011, le taux d'emploi des 55-59 ans a augmenté un peu plus rapidement en France que dans l'Union européenne, pour les hommes comme pour les femmes, avec une croissance de 2 à 3 points supérieure par rapport à l'UE15 et l'UE27. La croissance du taux d'emploi français a été aussi supérieure de 2 points à l'UE27 pour les hommes de 60 à 64 ans, tandis qu'elle a été inférieure de 2 points en France pour les femmes de cette tranche d'âge. Au total, le taux d'emploi des seniors a augmenté d'environ 11 points entre 2000 et 2011 en France comme dans l'UE17.

Claude MINNI (Dares).

Pour en savoir plus

Dares (2011), « Emploi des seniors : synthèse des principales données sur l'emploi des seniors » *Document d'études* n° 164, septembre, Dares.

Marchand O., Thélot C. (1997), *Le travail en France 1800-2000*, Essais et recherches, Nathan.

Merlier R. (2011), « La cessation anticipée d'activité des travailleurs de l'amiante reste la principale préretraite publique en 2010 », *Dares Analyses* n° 060, juillet.

Merlier R., Rochut J. (2011), « La dispense de recherche d'emploi en 2009 et 2010 : en baisse continue », *Dares Analyses* n° 037, mai.

Minni C. (2011), « Emploi et chômage des 55-64 ans en 2010 », *Dares Analyses* n° 075, septembre.

Minni C. (2006), « Structure et évolution de la population active selon l'âge », *Données Sociales*, Insee.

Dares, Tableau de bord trimestriel sur l'activité des seniors :

www.travail-emploi-sante.gouv.fr > Etudes, recherche, Statistiques de la DARES > Statistiques > Emploi > L'emploi des jeunes et des seniors > Les seniors et le marché du travail

5,2 % DES 65-69 ANS ET 1,5 % DES 70-74 ANS PRÉSENTS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2011, SOIT DEUX FOIS PLUS QU'EN 2003

C'est à partir de 65 ans que moins d'une personne sur dix est présente sur le marché du travail en 2011. À 67 ans, ce n'est plus le cas que d'une personne sur vingt, et, à partir de 75 ans, de moins d'une personne sur cent. Pour l'ensemble des personnes âgées de 65 à 69 ans et de 70 à 74 ans les taux d'activité sont respectivement de 5,2 % et 1,5 % en 2011 (tableau A). La proportion de personnes au chômage à ces âges est très faible, proche de 0,1 % entre 65 et 69 ans et inférieure entre 70 et 74 ans, contre près de 1 % entre 60 et 64 ans.

Tableau A • Indicateurs d'activité et d'emploi des 65-69 ans et 70-74 ans

Population en milliers, situation d'activité en %, indicateurs d'emploi en % des actifs occupés ou des salariés				
	55-59 ans	60-64 ans	65-69 ans	70-74 ans
Situation d'activité au sens du BIT en 2011				
Population	4 021	3 991	2 726	2 299
Taux d'activité	68,8	19,8	5,2	1,5
Part des femmes dans la population active	49,0	47,9	44,2	36,1
Taux d'emploi	64,0	18,9	5,2	1,5
Part de chômage	4,9	0,9	0,1	0,0
Indicateurs d'emploi (moyenne 2009-2011)				
Taux de temps partiel	20	30	50	60
Taux de sous-emploi	5	4	4	3
Part des non-salariés	15	28	45	59
Part du secteur privé et des entreprises publiques	62	51	46	37
Part de la fonction publique	23	21	9	4
Part des salariés en contrat temporaire	6	9	16	23

Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle, âge atteint à la date de l'enquête, fonction publique = État + collectivités territoriales + hôpitaux publics, contrats temporaires = intérimaires et CDD du privé, contractuels en CDD de la fonction publique, CDD y compris emplois aidés en CDD.

Lecture : en moyenne, de 2009 à 2011, 45 % des actifs occupés âgés de 65 à 69 ans sont non salariés.

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi 2009-2011 ; calcul Dares.

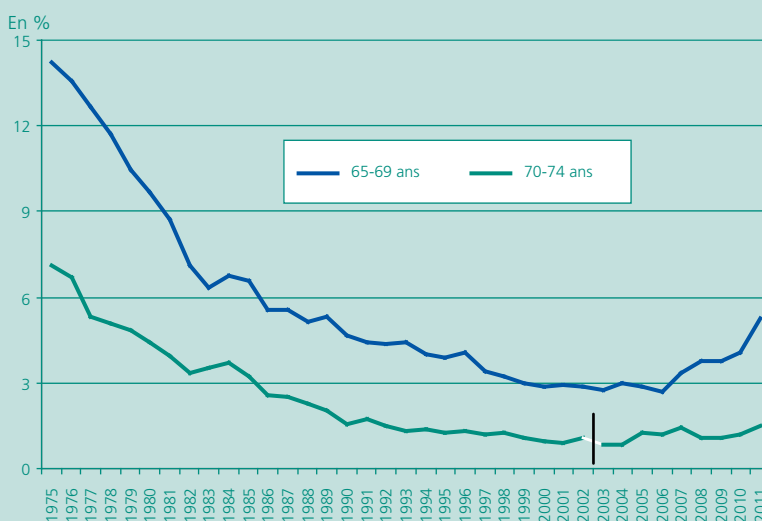
Comme pour les 60-64 ans, les taux d'activité des personnes âgées de 65 ans ou plus avaient beaucoup baissé entre 1975 et la seconde moitié des années 90 (graphique A). En un quart de siècle, entre 1975 et 2000, le taux d'activité des 65-69 ans (respectivement 70-74 ans) a baissé de 14 % (respectivement 7 %) à 3 % (respectivement 1 %). De 1999 à 2005, pour les 65-69 ans il est resté proche de 3 %, puis a augmenté assez rapidement à partir de 2006. Les mesures successives prises à partir de 2003 en vue de faciliter le cumul emploi retraite et de relever l'âge de mise à la retraite d'office, ainsi que la hausse de cotisation nécessaire pour l'obtention d'une retraite à taux plein (réformes de retraites de 1993 et 2003), ont très probablement contribué à cette hausse. L'accentuation de la hausse du taux d'emploi des 65-69 ans en 2011 (+1,2 point contre +0,4 point en moyenne de 2006 à 2010) est due à l'arrivée des personnes nées en 1946 (première génération du baby-boom) à l'âge de 65 ans au cours de l'année 2011. le taux d'emploi « sous-jacent » de cette classe d'âge n'a en effet augmenté que de 0,5 point en 2011.

À partir de 55 ans, la part des femmes dans la population active diminue avec l'âge : 49 % des actifs de 55 à 59 ans sont des femmes, 48 % entre 60 et 64 ans, 44 % entre 65 et 69 ans, et seulement 36 % parmi les actifs âgés de 70 à 74 ans (tableau A).

La part des non salariés parmi les actifs occupés, ainsi que la proportion de salariés sous contrat temporaire, s'accroît avec l'âge à partir de 55 ans. En moyenne, de 2009 à 2011, ces proportions atteignent respectivement 46 % et 16 % entre 65 et 69 ans, 59 % et 23 % entre 70 et 74 ans, contre seulement 15 % et 6 % entre 55 et 59 ans.

Les personnes âgées de 65 ans ou plus occupent 0,6 % des emplois en moyenne, de 2009 à 2011. Dans sept métiers cette part dépasse les 2 %. Il s'agit des médecins ; des professionnels des arts et du spectacle, ainsi que ceux du droit ; des agriculteurs ; des patrons et cadres du secteur des hôtels, cafés ou restaurants ; des employés de maison ; des titulaires d'un mandat politique ou syndical et des membres du clergé.

Graphique A • Taux d'activité des 65-69 ans et 70-74 ans de 1975 à 2011



Concepts : activité au sens du BIT mesurée en moyenne annuelle (ancienne interprétation des critères du BIT de 1975 à 2002 pour les 70-74 ans), âge atteint à la date de l'enquête.

Lecture : 14,2 % des personnes âgées de 65 à 69 ans étaient actives, en emploi ou au chômage en 1975.

Champ : population des ménages de France métropolitaine.

Source : Insee, enquêtes Emploi 1975 à 2011 ; calcul Dares.

Comme entre 60 et 64 ans, les taux d'activité et d'emploi des 65-69 ans et des 70-74 ans sont plus faibles en France que dans la plupart des pays européens. En 2011, ils sont moitié moindre que la moyenne européenne entre 65 et 69 ans et plus de trois fois inférieurs entre 70 et 74 ans (tableau B). Le Portugal, le Royaume-Uni et l'Irlande sont les pays de l'UE15 où la présence des 65 ans ou plus sur le marché du travail est la plus forte : plus d'un portugais sur cinq est actif entre 65 et 69 ans en 2011. Dans les pays du nord de l'Europe (Danemark, Pays-Bas, Finlande et Suède), les taux d'activité des 65-69 ans et des 70-74 ans sont aussi relativement élevés, dépassant respectivement 10 % et 5 %, alors qu'il n'y a qu'en Espagne et en Belgique qu'ils sont aussi bas qu'en France.

Tableau B • Taux d'activité et d'emploi des 65-69 ans et 70-74 ans en Europe en 2011

En %

	65 à 69 ans		70 à 74 ans	
	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux d'emploi	Taux d'activité
Union européenne à 27.....	10,7	10,5	5,2	5,2
Union européenne à 15.....	10,5	10,3	4,6	4,5
dont : France	5,2	5,2	1,5	1,5
Allemagne	10,2	10,0	4,7	4,6
Autriche.....	9,5	9,5	5,7	5,7
Belgique	3,9	3,9	2,3	2,3
Danemark.....	13,7	13,5	6,5	6,5
Espagne.....	5,1	5,0	1,6	1,6
Finlande.....	11,8	11,7	5,0	4,9
Grèce.....	8,9	8,6	2,8	2,8
Irlande.....	16,3	16,0	8,4	8,3
Italie	7,7	7,5	3,3	3,3
Luxembourg	6,7	6,5	2,0	2,0
Pays-Bas.....	11,9	11,4	5,3	5,0
Portugal.....	22,4	21,9	16,5	16,5
Royaume-Uni.....	19,7	19,1	8,1	7,9
Suède	15,8	15,4	6,5	6,4

Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête, données en moyenne annuelle.

Lecture : en 2011, 10,7 % des habitants de l'Union européenne âgés de 65 à 69 ans sont actifs, en emploi ou au chômage.

Sources : Insee, estimations Dares pour la France ; Eurostat, enquêtes Force de Travail pour les autres pays et l'Union européenne.