



Les jeunes au regard de la retraite

Patrick Aubert

Insee – chef de la division

« redistribution et politiques sociales »



Plan de l'exposé

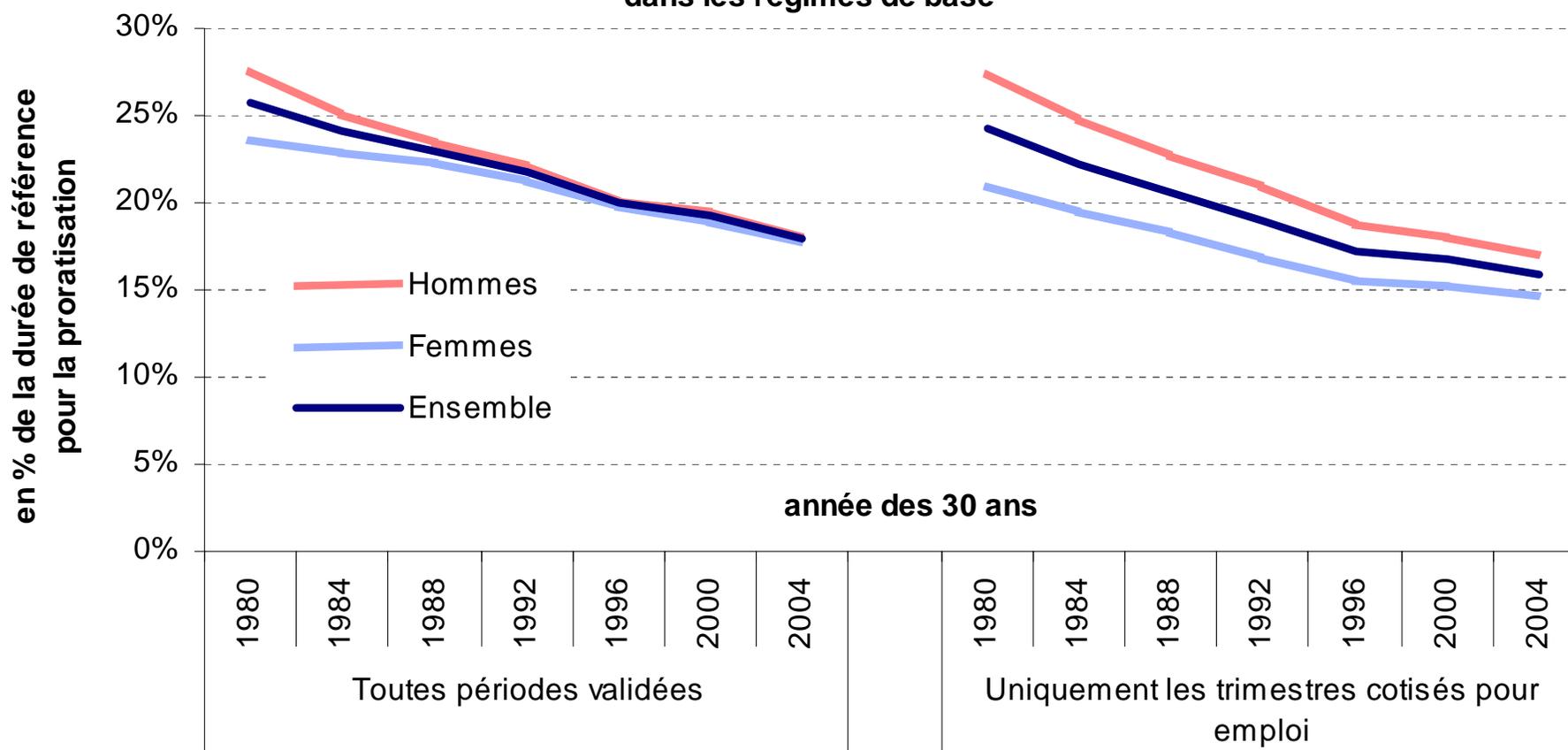
- **Génération et droits acquis en début de carrière**
- **La perception de la retraite par les jeunes générations**

Génération et différences de droits acquis en début de carrière : les facteurs

- **Des facteurs défavorables aux plus jeunes générations ...**
 - Entrée plus tardive sur le marché du travail (lié à l'allongement progressif de la durée des études)
 - Difficultés sur le marché du travail, liées au maintien à un niveau élevé du taux du chômage et à la hausse des formes particulières d'emploi (temps partiel, CDD, intérim, etc.)
 - Certains aspects des réformes des retraites : notamment l'allongement de la durée de référence pour la proratisation, l'indexation des salaires portés au compte sur les prix, l'augmentation du nombre d'années dans le calcul du SAM, ...
- **... même s'il existe aussi d'autres facteurs favorables**
 - Hausse des salaires moyens liés au progrès technologique
 - Meilleure couverture par les régimes de retraite (prise en compte des périodes assimilées, AVPF, taux de cotisation minimum plus élevés dans les régimes complémentaires, RAFF, ...)
 - Certaines évolutions structurelles de l'emploi et du marché du travail : participation accrue des femmes, proportion plus élevée de salariés, ...

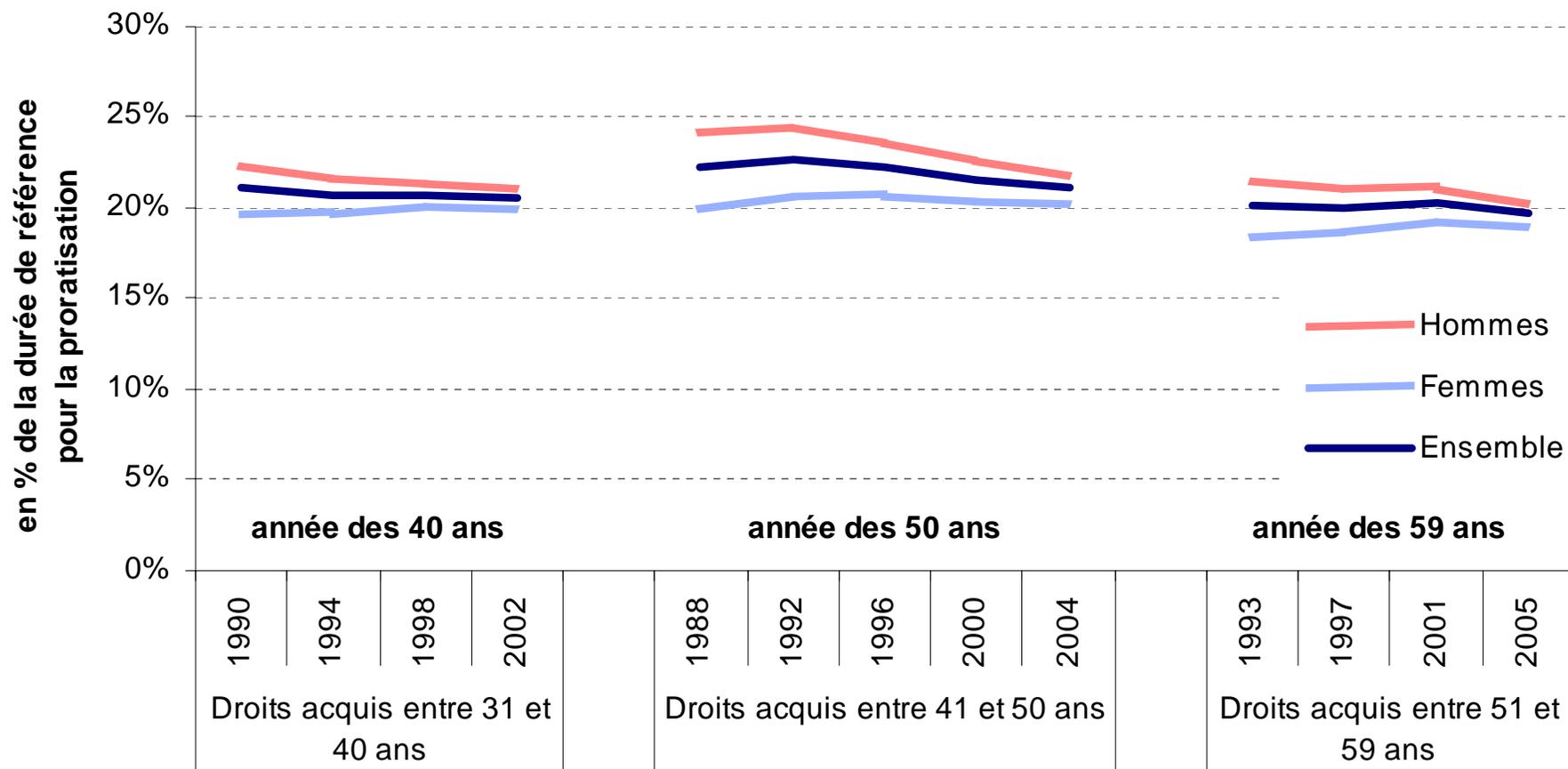
Une diminution au fil des générations des droits acquis en début de carrière

Droits acquis pour la retraite avant l'âge de 30 ans dans les régimes de base



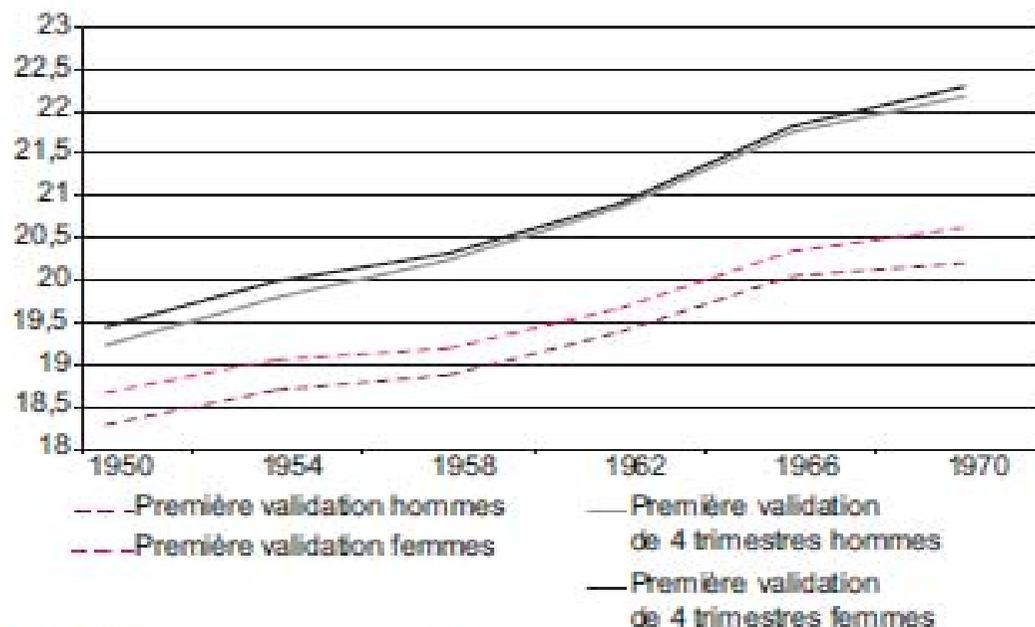
Les différences entre générations sont beaucoup plus ténues après 30 ans

Droits acquis pour la retraite après 30 ans (par tranche d'âge)



Les explications : une entrée de plus en plus tardive sur le marché du travail

Âge de première validation d'une année complète selon le sexe et la génération, personnes ayant validé à 30 ans ou avant

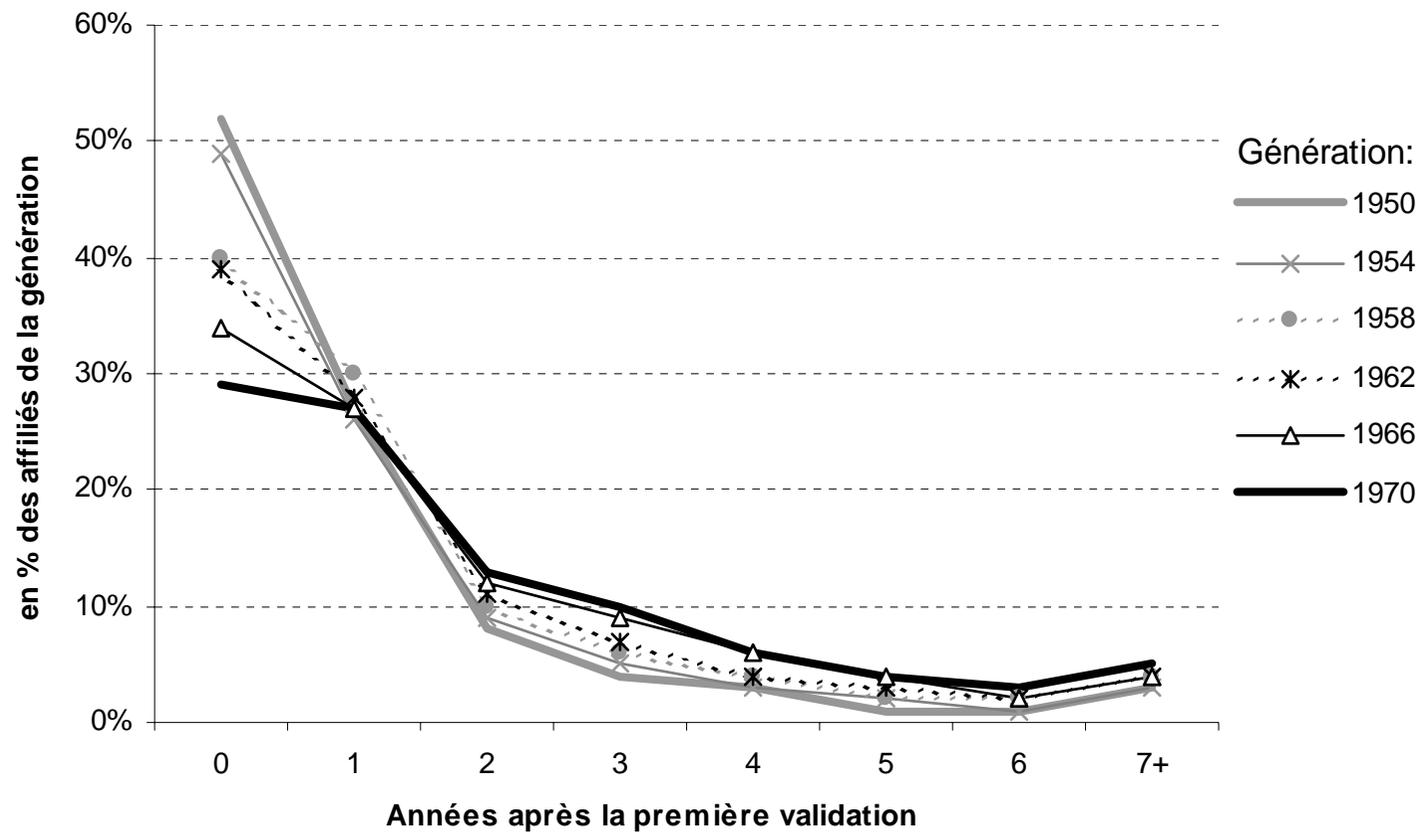


NB • Validations enregistrées dans les fichiers de gestion des régimes de retraite.

Champ • Personnes échantillonnées dans l'EIC, ayant validé au moins un trimestre à 30 ans ou avant.

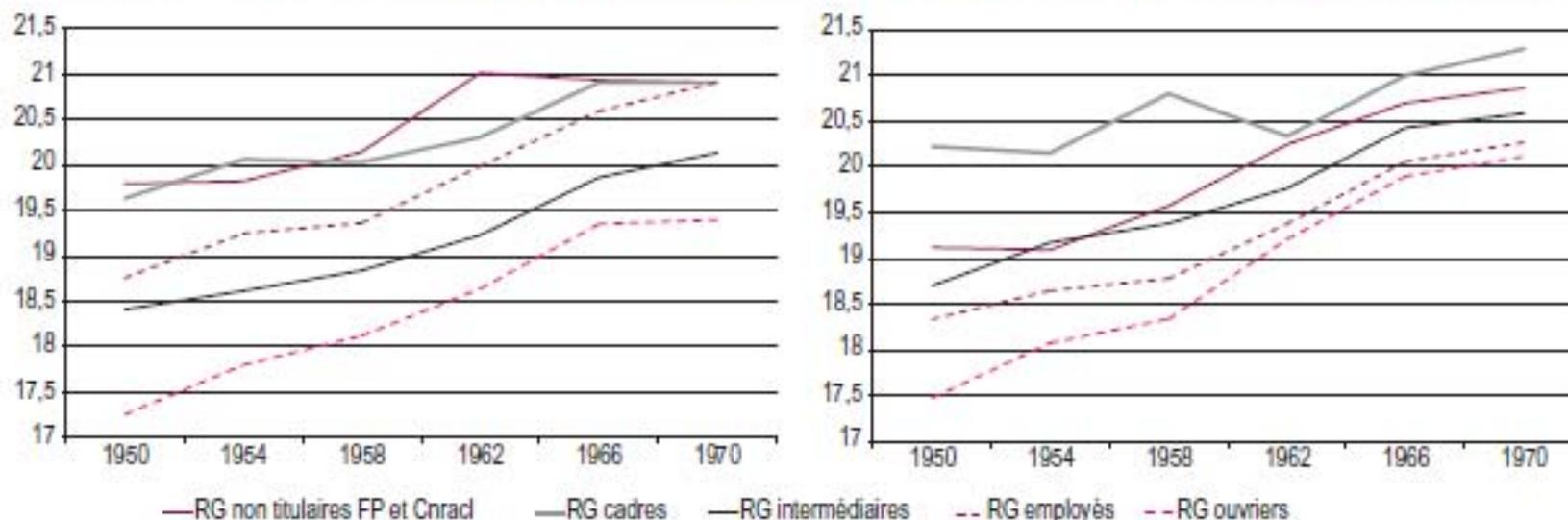
Sources • EIC 2001.

Nombre d'années entre
la première validation d'un trimestre pour la retraite
et la validation d'une année complète



Le recul de l'âge d'entrée sur le marché du travail est plus marqué parmi les catégories sociales les moins qualifiées

Âge moyen de première validation des salariés du privé et des non-titulaires des fonctions publiques selon la génération et la CSP à 30 ans (hommes puis femmes)



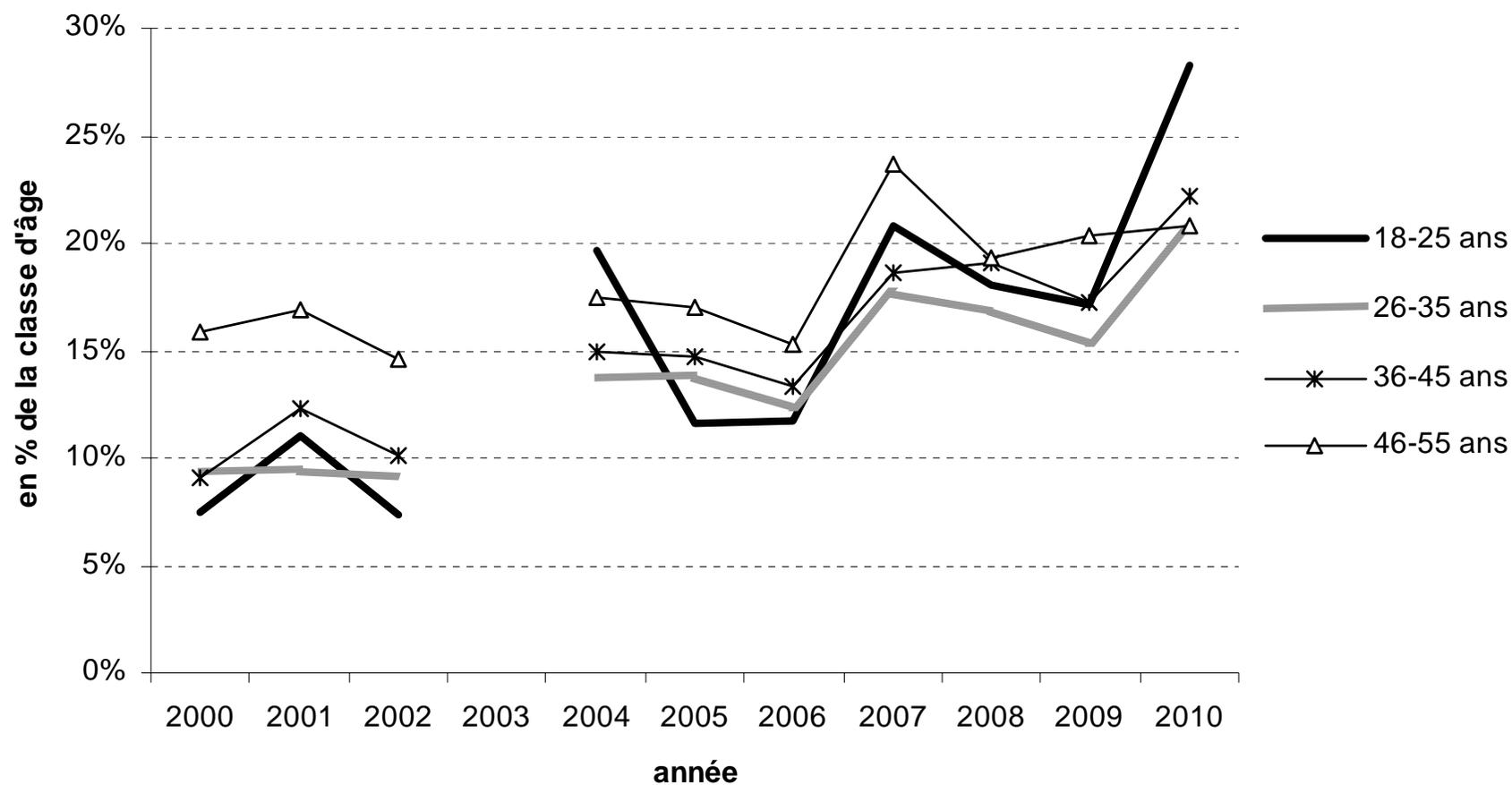
Champ • Personnes échantillonnées dans l'EIC ayant validé un trimestre à 30 ans ou avant, et cotisant au régime général à 30 ans (hors AVPF).
Sources • EIC 2001.

La perception de la retraite par les jeunes générations

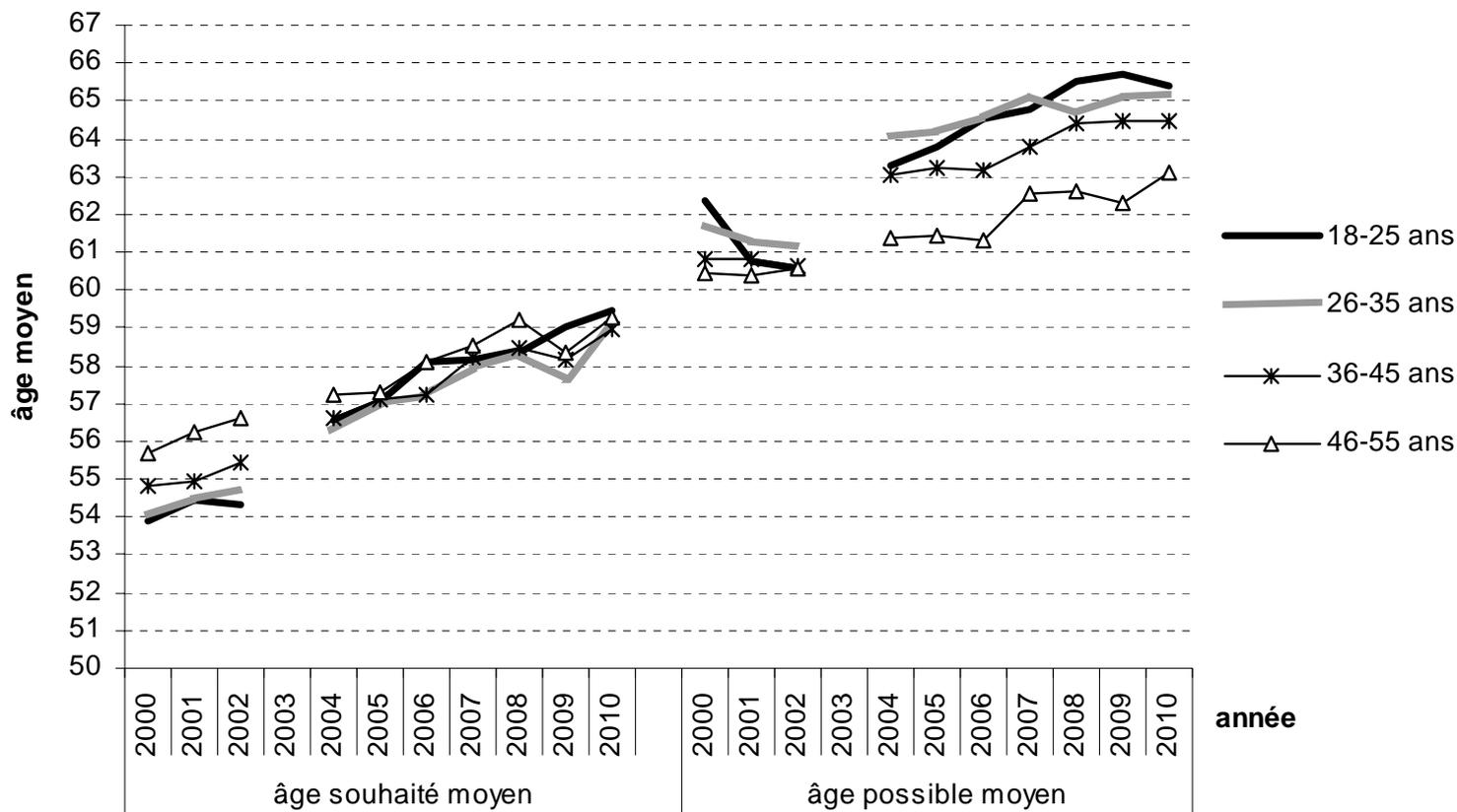
- Données du suivi barométrique de l'opinion sur la santé, la protection sociale, la précarité, la famille et la solidarité (*baromètre IFOP/BVA pour la Drees*)
 - 10 vagues de 2000 à 2010 (sauf 2004)
- Eclairent les opinions exprimées par les jeunes sur la retraite, par comparaison avec les plus âgés :
 - 1) quel souci de la problématique « retraite » ?
 - 2) quelle vision de leur retraite future ?
 - À quel âge leur sera-t-il possible de partir à la retraite ?
 - Quel niveau de vie relatif au moment de la retraite ?
 - 3) quelles positions vis-à-vis du système de retraite et des éventuelles réformes à envisager ?

La thématique retraite préoccupe toutes les classes d'âge dans des proportions similaires

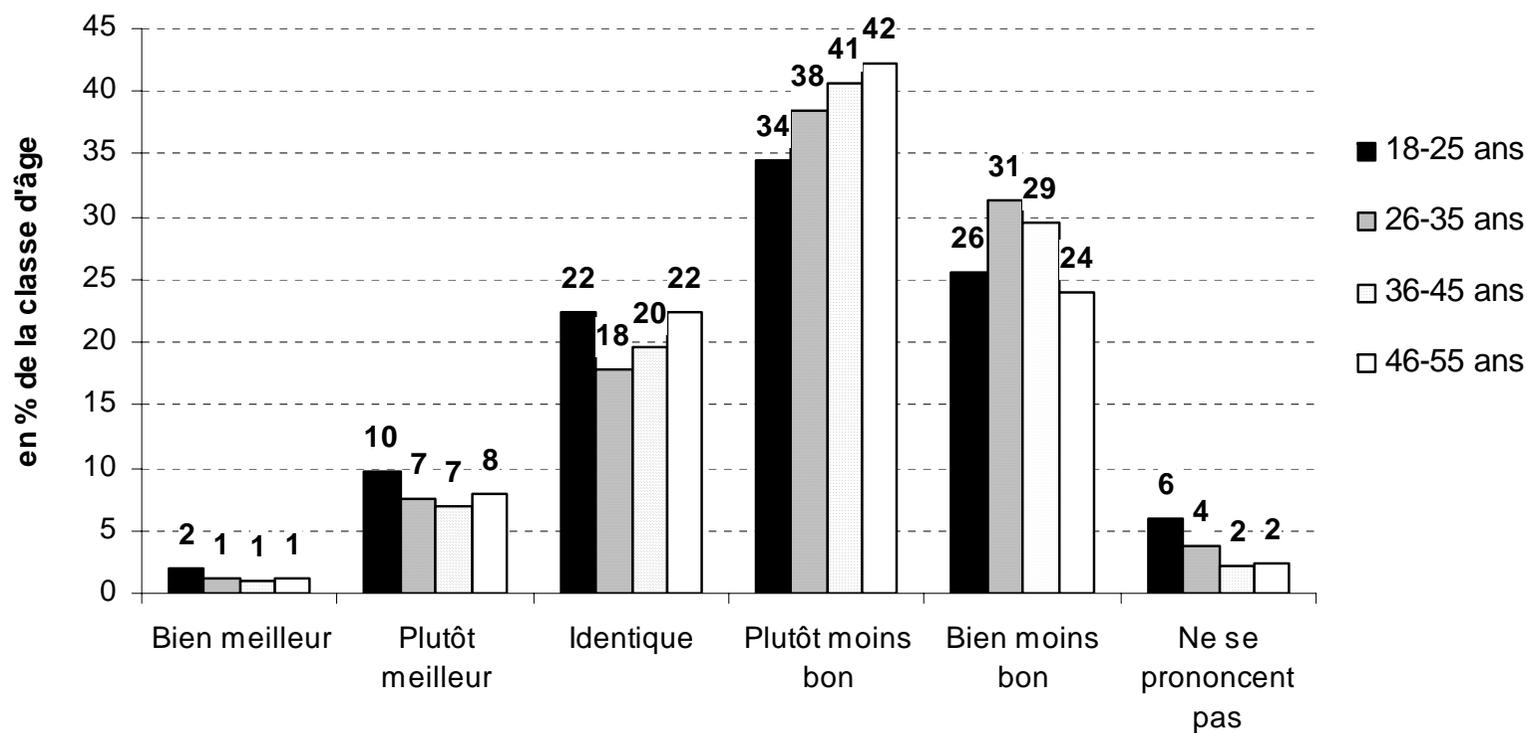
Proportion des personnes citant l'avenir des retraites parmi les thèmes dont il faut s'occuper en premier ou en second



A quel âge souhaiteriez / pensez-vous qu'il vous sera possible de partir à la retraite ?



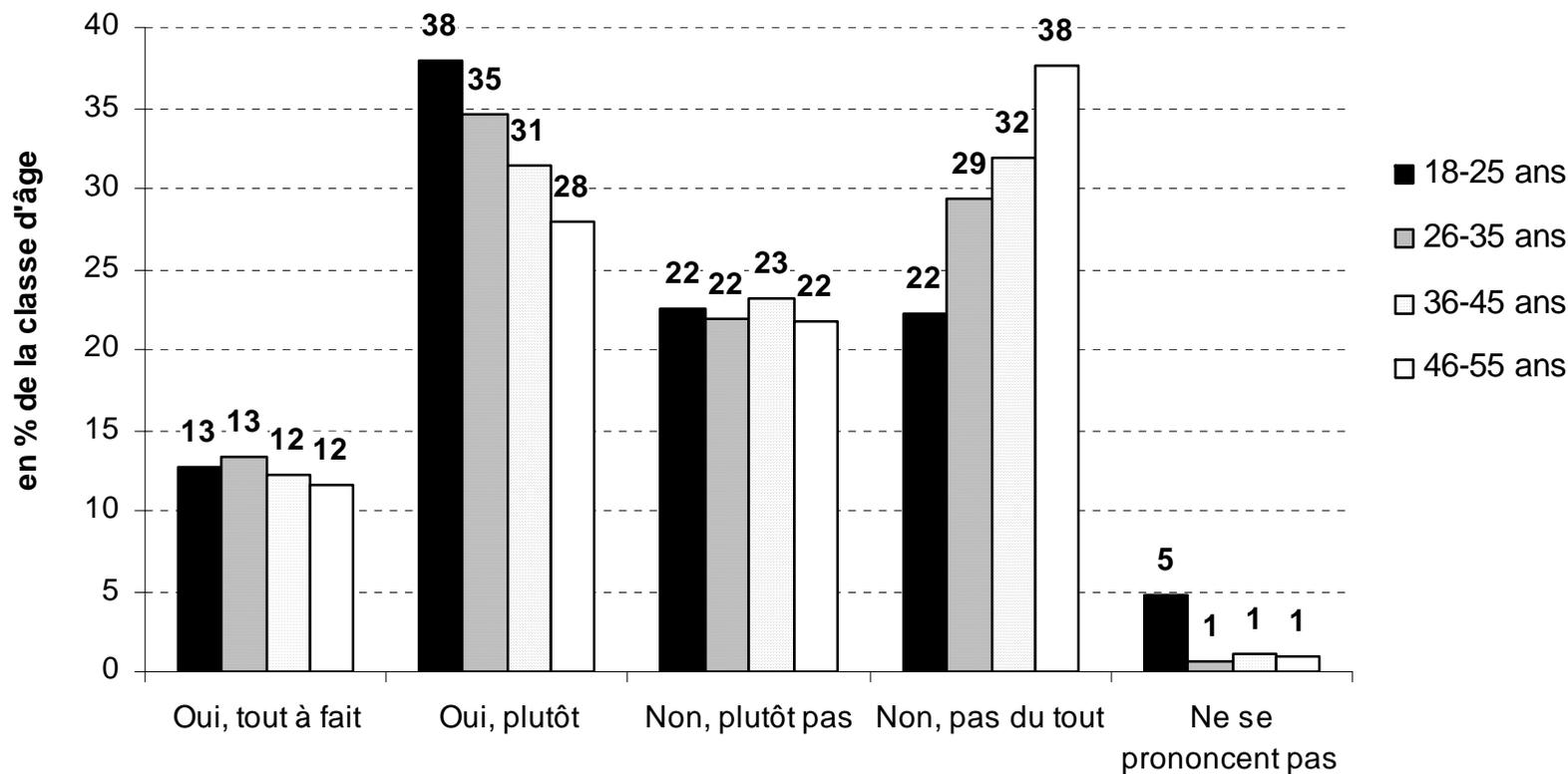
Vous mêmes, lorsque vous serez à la retraite, pensez-vous que votre niveau de vie sera ... que le niveau de vie de l'ensemble de la population ?
(moyenne 2008-2010)



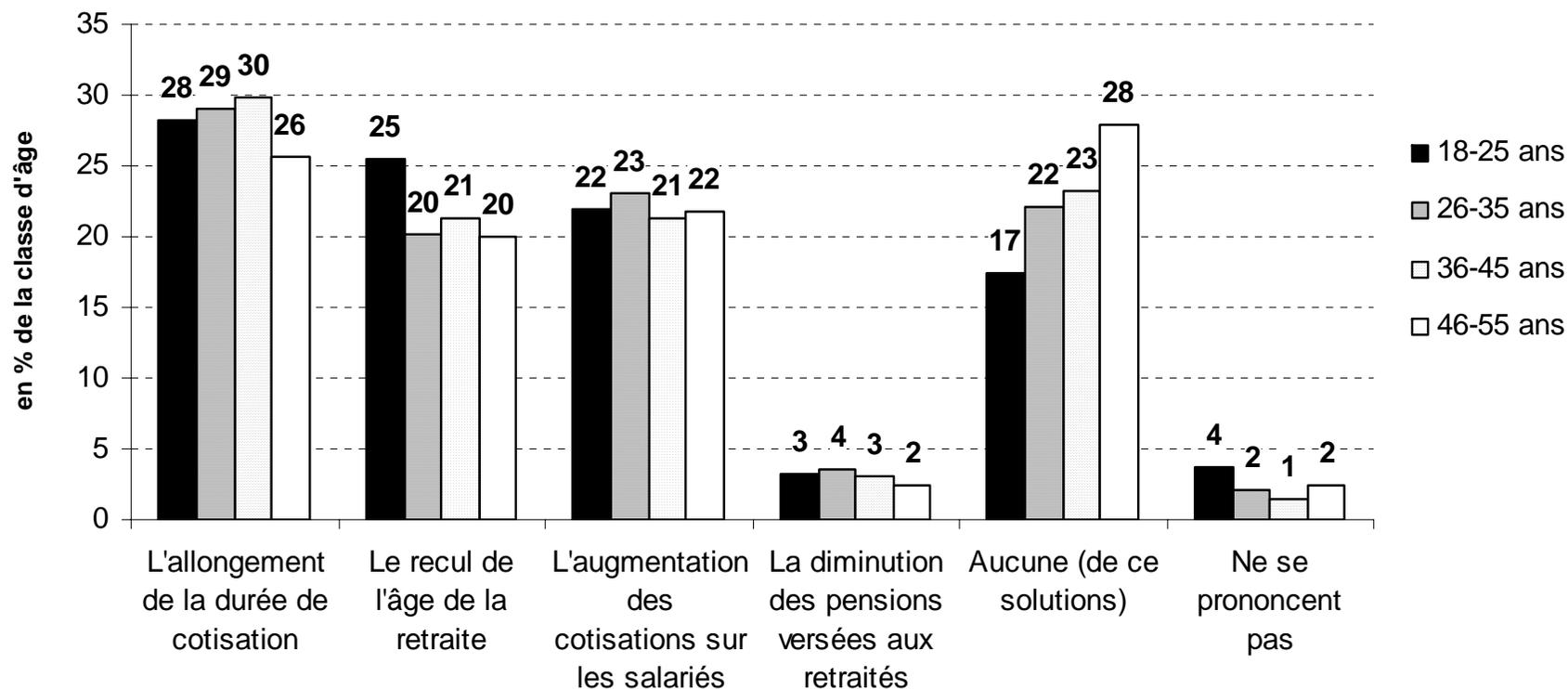
Un attachement au système de retraite actuel, mais une propension plus grande à accepter des réformes ?

- **Attachement au système de retraite actuel**
 - Une même proportion, dans toutes les classes d'âge, de personnes pensant que le système doit rester essentiellement public (environ 90%)
 - ... même si les jeunes sont un peu plus nombreux à considérer qu'il faut ajouter au système actuel un complément d'assurance ou d'épargne individuelle
 - 52% parmi les 18-25 ans, 48% parmi les 26-35 ans contre 36% parmi les 46-55 ans (*moyenne 2008-2010*)
- **... et propension plus grande à accepter un moindre rendement des régimes de retraite ?**
 - Les 18-25 ans sont davantage prêts à accepter une hausse des cotisations pour maintenir le niveau des prestations
 - ... et prêts à accepter des taux de remplacement (un peu)plus bas
 - 16% des 18-25 ans accepteraient une baisse de revenu au moment du départ à la retraite de 30% ou plus, contre 10% dans les autres classes d'âge (*moyenne 2008-2010*)

A l'avenir, compte tenu de votre niveau de ressources, seriez-vous prêt à cotiser davantage pour maintenir le niveau de prestations [de retraite] ?
(moyenne 2008-2010)



Parmi les solutions suivantes pour préserver le système de retraite par répartition tel qu'il existe, laquelle a votre préférence ?
(moyenne 2008-2010)



Un attachement moins fort que les plus âgés aux droits non contributifs

- Considèrent davantage que l'objectif principal des pensions de réversion n'est pas d'aider tous les veufs/ves
 - 49% des 18-25 ans considèrent que les pensions de réversion n'ont pour objectif d'apporter une aide aux veufs/ves que sous certaines restrictions (de niveau de ressource, d'enfants à charge, ou pendant une durée limitée), contre 30% pour les 46-55 ans
- Un peu plus nombreux à considérer que le fait d'avoir élevé des enfants ne doit pas conduire à des avantages au moment de la retraite
 - 17% parmi les 18-25 ans, contre 8% parmi les 46-55 ans



Merci de votre attention