

Document N°7
<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

Les droits non contributifs

dans les régimes complémentaires ARRCO-AGIRC

Tableau comparatif régime de base / régimes complémentaires

Direction de la Sécurité sociale ()*

() Ce document actualise le document n° 3 de la séance du COR du 13 mai 2009*

**TABLEAU COMPARATIF
REGIME DE BASE/ REGIMES COMPLEMENTAIRES**

Régime général (CNAV)	Régime complémentaire (ARRCO)	Régime complémentaire (AGIRC)
1. Majoration de pension pour enfants		
<i>CSS art. L. 351-12 et R. 351-30</i>	<i>Annexe A, art.17</i>	<i>Annexe I, art. 6 bis</i>
<p>Majoration pour enfants</p> <p>effet: majoration de 10% de la pension</p>	<p>Majorations pour enfants</p> <p>effet : Majoration de 5% de la pension pour chaque enfant à charge à la date de liquidation et /ou pour avoir élevé au moins 3 enfants (dans le cas des majorations pour enfants à charge, majorations cumulables avec les majorations prévues par les anciennes réglementations Arrco sur les droits afférents à la partie de carrière antérieure au 1^{er} janvier 1999)</p>	<p>Majoration pour charges de famille effet: majoration du total des points en fonction du nombre d'enfants nés ou élevés et application d'un pourcentage de service de 80% (01/03/94) à la majoration suivante :</p> <p>10% pour 3 enfants 15% pour 4 enfants 20% pour 5 enfants 25% pour 6 enfants 30% pour 7 enfants et + Pas de majoration pour enfant à charge charge</p>
<p>condition: -avoir eu au moins 3 enfants OU -avoir élevé, à charge, 3 enfants pendant 9 ans avant leur 16e anniversaire</p>	<p>Conditions : -avoir un ou plusieurs enfants à charge au moment de la liquidation de la retraite, la majoration continue à être versée aussi longtemps que l'enfant reste à charge ET/OU -avoir élevé 3 enfants pendant 9 ans avant leur 16^{ème} anniversaire (carrière postérieure au 31-12-98) -majoration attribuée lorsque le dernier des enfants a cessé d'être à charge</p>	<p>conditions: avoir eu au moins 3 enfants OU avoir élevé 3 enfants pendant au moins 9 ans avant leur 16ème anniversaire (la majoration est également ouverte aux allocataires autres que les parents). Cela est aussi vrai à l'ARRCO</p>
	<p>Majoration de pension pour enfants – accord du 18 mars 2011 AGIRC-ARRCO-AGFF</p> <p>L'accord précité prévoit l'alignement des droits familiaux dans les deux régimes, pour la seule partie de la carrière postérieure au 31 décembre 2011. En effet, les droits inscrits au compte des participants pour les périodes antérieures au 1/1/ 2012 demeureront liquidées en fonction des règles actuelles de chacun des régimes.</p> <p>Cet accord prévoit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour les parties de carrière à partir de 2012, majoration de 10% pour 3 enfants nés ou élevés, - plafonnement de l'ensemble des majorations pour enfants nés ou élevés, fixé à 1000 euros par an et par régime, - création à l'Agirc d'une majoration de 5% par enfant à charge (déjà existante à l'Arrco). 	

2. PERIODES VALIDEES

2.0. Validation de droit commun

CSS R. 351-9

Il est retenu autant de trimestres que le salaire annuel correspondant aux retenues subies par l'assuré sur sa rémunération représente de fois le montant du salaire minimum de croissance en vigueur au 1er janvier de l'année considérée calculé sur la base de 200 heures, pour un maximum de quatre trimestres par année civile.

Le nombre de points acquis chaque année est égal au montant des cotisations contractuelles annuelles divisé par le salaire de référence (ou prix d'achat du point) de la même année.

2.1. Périodes d'incapacité de travail

CSS L. 351-3 et R. 351-12

Annexe A, art.22

Annexe I, art.8

Délibération D25

Maladie

**Périodes assimilées
(absence de salaire reporté au compte)**

Points attribués sans cotisations (sans financement extérieur)

1 trimestre civil par période de 60 jours d'indemnisation de l'arrêt maladie

Pour les périodes d'incapacité supérieures à 60 jours consécutifs, attribution de points gratuits dès le 1er jour d'arrêt
-si perception d'indemnités journalières du régime général de la Sécurité sociale (ou des assurances agricoles ou du régime minier) au titre de la maladie, de la maternité ou d'un accident-
- si intéressé est titulaire d'une pension d'invalidité ou d'une rente en réparation d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle correspondant à un taux d'incapacité permanente d'au moins 2/3

calcul:

en fonction des points inscrits au titre de l'année civile précédant l'arrêt (calcul d'une moyenne journalière pour chaque jour d'arrêt de travail), éventuellement minorés en fonction du taux de cotisation en vigueur au cours des exercices successifs et dans la limite des points inscrits au cours de l'exercice précédent :

- en cas de suspension du contrat de travail après le 31/12/1996, points attribués dans limite taux de 8% sur T1 et 16% sur T2,
- en cas de rupture du contrat de travail, après le 30/06/1996, points attribués dans limite taux de 6% sur T1 et 16% sur T2.

Maternité

Les indemnités journalières de maternité à compter du 1^{er} janvier 2012 seront prises en compte dans le salaire annuel moyen

Points attribués sans cotisations (sans financement extérieur)

(Période assimilées auparavant)

Le trimestre civil au cours duquel est survenu l'accouchement est assimilé à un trimestre d'assurance à condition d'avoir cotisé au titre du trimestre précédent (CSS R. 351-12, 2°)

Pour les périodes d'incapacité supérieures à 60 jours consécutifs, attribution de points gratuits dès le 1er jour d'arrêt
-si perception d'indemnités journalières du régime général de la Sécurité sociale (ou des assurances agricoles ou du régime minier) au titre d'un accident-
- si intéressé est titulaire d'une rente en réparation d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle correspondant à un taux d'incapacité permanente d'au moins 2/3
calcul : cf. maladie

Invalidité

Périodes assimilées (absence de salaire reporté au compte)	Points attribués sans cotisations (sans financement extérieur)
Chaque trimestre civil comportant une échéance du paiement des arrérages de la pension d'invalidité (CSS R. 351-12, 3°)	Pour les périodes d'incapacité supérieures à 60 jours consécutifs, attribution de points gratuits dès le 1er jour d'arrêt - si intéressé est titulaire d'une pension d'invalidité correspondant à un taux d'incapacité permanente d'au moins 2/3 calcul: cf.maladie

2.2. Périodes de chômage indemnisé

Périodes de chômage indemnisé

Allocation de retour à l'emploi (ARE), allocation chômeurs âgés, allocation formation reclassement

CSS L. 351-3 et R. 351-12	Annexe A, article 23	Annexe 1, article 8bis
Périodes assimilées (absence de salaire reporté au compte) Validation d'un trimestre par période de 50 jours de perception de l'allocation, sous réserve que l'assuré ait moins de 65 ans lors de ladite période, dans la limite de 4 trimestres par an (CSS R. 351-12, 4°, c)	Points attribués avec financement extérieur partiel Acquisition de droits pour chaque jour indemnisé sur la base du SJR UNEDIC (limité à 4 plafonds SS) et des taux Agirc-Arrco en vigueur, conformément à la convention passée avec les régimes UNEDIC. En vertu de cette convention, l'UNEDIC prend en charge une partie des cotisations employeur (60% des cotisations employeur ARRCO-AGIRC calculées sur ce SJR) et reverse en outre à l'ARRCO-AGIRC une cotisation de 0,8% précomptée sur les allocations versées aux chômeurs. Les bénéficiaires de l'allocation de transition professionnelle (ATP) se voient également attribuer des points de retraite sous certaines conditions	

Bénéficiaires d'un congé de reclassement ou d'un congé de mobilité

L. 351-3 R. 351-12, g	Délibération 22B, XV	Délibération D25, XV
Périodes assimilées: (absence de salaire reporté au compte) Validation d'un trimestre par période de 50 jours de perception de l'allocation, sous réserve que l'assuré ait moins de 65 ans lors de ladite période, dans la limite de 4 trimestres par an	Points attribués: Obtention de points durant la durée du congé moyennant le versement décidé par l'employeur de cotisations (part salariale et part patronale) calcul: comme si les intéressés avaient poursuivi leur activité dans des conditions normales	

Allocation de chômage-solidarité		
Allocation équivalent retraite (AER qui en vertu de la loi de finances pour 2002 se substitue à l'ASS et à l'ASA), allocation d'insertion		
L. 351-3 R. 351-12, 4°	Annexe A, art. 23, § 8	Annexe I, art.8 bis, § 9
Périodes assimilées: Validation d'un trimestre par période de 50 jours, dans la limite de 4 trimestres par an.	Points attribués: Acquisition de droits sur la base des anciens taux obligatoires (8 ou 12% à l'Agirc et 4% à l'Arrco, conformément à la convention du 23 mars 2000 qui met ces cotisations à la charge de l'Etat). Assiette pour l'ASS : depuis 2004, calcul des points sur la base du dernier SJR Assiette pour l'AER : calcul des points sur la base des droits de la dernière période connue ou dernier SJR L'AER versée en complément d'une allocation d'assurance chômage ne donne lieu à aucun droit de retraite complémentaire Financement : Le FSV rembourse à l'Agirc et à l'Arrco les cotisations correspondant aux périodes indemnisées par le régime de solidarité (ASS, AER) sur la base d'une convention conclue entre l'Etat et les régimes complémentaires le 23 mars 2000.	
Bénéficiaires de l'allocation de congé-solidarité		
CSS L. 351-3 et R. 351-12	Délibération 22B, XIV	Délibération D25, XIV
Périodes assimilées : Validation d'un trimestre par période de 50 jours de perception de l'allocation, dans la limite de 4 trimestres par an (CSS R. 351-12, 4°, h) cf. AER	Points attribués : Les titulaires de l'allocation de congé-solidarité (loi 2000-1207 du 13/12/2000), bénéficient de droits à retraites complémentaire à concurrence des cotisations versées par les conventions-cadre conclues dans les DOM et à Saint-Pierre et Miquelon Assiette : salaire de référence retenu dans les conventions-cadre conclues au niveau local et des taux de cotisation obligatoires prévus par l'art.13 de l'accord Arrco	Points attribués : Les titulaires de l'allocation de congé-solidarité (loi 2000-1207 du 13/12/2000), s'ils relèvent du régime Agirc au titre de leur dernière activité, bénéficient de droits à retraites complémentaire à concurrence des cotisations versées par les conventions-cadre conclues dans les DOM et à Saint-Pierre et Miquelon Assiette : salaire de référence retenu dans les conventions-cadre conclues au niveau local et du système de cotisation obligatoire prévu par l'art.6 de la Convention Agirc
Bénéficiaires des congés de conversion institués par l'article R5111-2-4 du code du travail		
Lettre ministérielle 352 AG/86 du 06/05/87	Délibération 22B, III	Délibération D25, III
Périodes assimilées : Les périodes de congé de conversion des salariés des entreprises de réparation et construction navale, et du secteur sidérurgique sont validées comme des périodes de chômage, si une convention a été conclue entre l'Etat et l'entreprise.	Points attribués: Obtention de points pendant la durée des congés en contrepartie du versement de cotisations Calcul : comme si les intéressés avaient poursuivi leur activité dans des conditions normales	

Périodes de chômage partiel		
Périodes assimilées si elles donnent lieu au versement des allocations mentionnées au 4° de l'article R. 351-12 CSS	Annexe A, art.24 Délibération 16B	Annexe I, art.8 ter
	Poins attribués sans contrepartie de cotisations Périodes ayant donné lieu aux indemnités visées à l'art.3, Arrco, dépassant 60h dans l'année civile	Poins attribués sans contrepartie de cotisations Périodes ayant donné lieu aux indemnités visées à l'art.8ter, paragraphe 1er, Agirc, dépassant 60h dans l'année civile
Périodes de chômage non indemnisé		
L. 351-3 al.3 R. 351-12, d	Pas d'inscription de droits	
Périodes assimilées: Validation d'un trimestre par période de 50 jours de perception de l'allocation, sous réserve que l'assuré ait moins de 65 ans lors de ladite période, dans la limite de 4 trimestres par an et dans la limite : - de six trimestres pour la 1 ^e période de chômage non indemnisé - d'un an pour chaque période ultérieure à condition qu'elle succède à une période de chômage indemnisé -de cinq ans si durée de cotisation >20 ans et âge > 55 ans.		
2.3. Périodes de préretraite		
Bénéficiaires de l'allocation de remplacement pour l'emploi – ARPE (éteint depuis le 01/01/03)		
Périodes assimilées : Pas de validation de ces périodes sauf si adhésion à l'assurance volontaire	Points attribués : Acquisition de droits au titre de ces périodes qui donnent lieu au paiement des cotisations correspondantes par le Fonds paritaire d'intervention (UNEDIC) assiette : Salaire journalier de référence UNEDIC servant au calcul de l'allocation (rémunération antérieure des 12 derniers mois revalorisée comme l'AUD le taux est celui en vigueur dans les régimes	
Perception de l'allocation spéciale du Fonds National pour l'Emploi		
Périodes assimilées : Validation d'un trimestre par période de 50 jours durant lesquelles l'assuré a moins de 65 ans, dans la limite de 4 trimestres par an (CSS R. 351-12, 4°, c)	Points attribués : Acquisition de droits sur la base des anciens taux obligatoires (8 ou 12% à l'Agirc et 4% à l'Arrco, conformément à la convention du 23 mars 2000 qui met ces cotisations à la charge de l'Etat). Des droits supplémentaires correspondant au différentiel de taux peuvent être inscrits en cas d'accord d'entreprise (Arrco / Agirc) ou à titre individuel (Agirc) calcul : Salaire journalier de référence UNEDIC Financement : Le FSV rembourse à l'Agirc et à l'Arrco les cotisations correspondant aux périodes indemnisées par le régime de solidarité sur la base d'une convention conclue entre l'Etat et les régimes complémentaires le 23 mars 2000.	

Cessation anticipée de certains travailleurs salariés (CATS)

<p>Périodes assimilées: Validation d'un trimestre par période de 50 jours de perception de l'allocation, dans la limite de 4 trimestres par an (CSS R. 351-12, 4°, h) validation prise en charge financièrement par le FSV</p>	Cf. CASA (ci- dessous)
--	------------------------

Salariés âgés en cessation d'activité (CASA)

<i>R. 351-12</i>	<i>Délibération 22B, XIII</i>	<i>Délibération D25, XIII</i>
<p>Périodes assimilées : Prise en compte pour la détermination du taux et de la durée d'assurance (50 jours = 1 trimestre dans la limite de 4 par an)</p>	<p>Points attribués : les salariés d'au moins 55 ans concernés par l'accord du 26/07/99 relatif à la cessation d'activité de salariés âgés, susceptibles d'être visés par le décret n°2000-105 du 09/02/00 acquièrent des droits à retraite complémentaire en contrepartie de cotisations</p> <p>assiette: salaire de référence retenu pour la détermination du revenu de remplacement et limité à un montant égal à 2 plafonds Sécurité sociale</p>	<p>Points attribués : Idem ARRCO</p> <p>assiette: salaire de référence retenu pour la détermination du revenu de remplacement et limité à un montant égal à 2 plafonds Sécurité sociale</p>

2.4 Autres périodes

2.4.1. Détention provisoire

<i>R. 351-12</i>	<i>Annexe A, art.26</i>	<i>Délibération D33</i>
<p>Périodes assimilées: Autant de trimestres d'assurance que l'assuré réunira de fois 50 jours de détention provisoire</p> <p> </p> <p>-conditions de validation identiques à celles requises pour les périodes de chômage dans la mesure où celles-ci ne s'imputent pas sur la durée de la peine</p>	<p>Points attribués sans cotisations: Attribution de points pour chaque journée comprise dans ladite période</p> <p>conditions: -détention non suivie de condamnation -prise en compte pour l'ouverture du droit à pension au titre du RG ou MSA -subie par une personne qui au moment de son incarcération, participait à une institution membre de l'Arrco ou l'Agirc -être âgé de moins de 60 ans ou si âge compris entre 60 et 65 ans, ne pas compter le nbre de trim. d'assurance fixé à l'art.R351-27 du code de la SS</p> <p>-conditions d'attribution identiques à celles requises pour les périodes d'incapacité de travail</p>	

2.4.2. Congé individuel de formation au titre d'un contrat de travail à durée déterminée

	<i>Délibération 15B</i>	<i>Délibération D26</i>
	<p>Points attribués:</p> <p>Inscription de droits à la retraite au compte des bénéficiaires du CIF versement de cotisations par l'organisme paritaire qui rémunère le stagiaire</p> <p>les cotisations sont versées sur la base des taux obligatoires</p>	<p>Points attribués:</p> <p>Acquisition de droits à retraite équivalent à ceux obtenus en l'absence de stages</p> <p>Idem à l'AGIRC</p> <p>calcul: les cotisations patronales et salariales sont calculées comme si les intéressés avaient poursuivi leur activité dans des conditions normales</p>

2.4.3. Périodes de service national

<p>L. 161-19 R. 351-12, 6° R. 161-10-2</p>		
<p>Périodes assimilées : il est décompté, de date à date, autant de trimestres que les périodes de volontariat civil comportent de fois quatre-vingt-dix jours.</p>	<p>NB : cette disposition ne figure plus dans la réglementation ARRCO sauf pour les services accomplis en Afrique du Nord</p>	

2.4.4. Périodes de rééducation professionnelle

<p>L. 432-11 R. 351-12 8°</p>		
<p>Périodes assimilées : Périodes retenues de date à date Le nombre de trimestres assimilés est égal à la division du total des jours par 90 (ex : site CNAV)</p>		

**2.4.5. Assurance vieillesse des parents au foyer (AVPF)
(Périodes d'éducation, de présence parentale / d'aidant familial)**

**CSS L. 381-1, R. 381-1 à R. 381-4 et
D. 381-1 à D. 381-7**

Sous réserve de satisfaire à certaines conditions de ressources, sont affiliés à l'AVPF :

- les allocataires de certaines prestations familiales : complément familial, allocation pour jeune enfant, allocation parentale d'éducation, allocation journalière de présence parentale ou prestation d'accueil du jeune enfant.
- les personnes ayant la charge d'une personne handicapée partageant leur foyer (enfant handicapé à 80 % non admis en internat ou adulte handicapé à 80 % qui nécessite la présence permanente d'un aidant familial).

→ prise en charge des cotisations vieillesse sur la base d'une assiette forfaitaire mensuelle allant jusqu'à 169 fois le SMIC horaire.

NEANT

2.4.6. Majoration de durée d'assurance des femmes assurées sociales

**CSS L. 351-4
CSS D. 351-1-7**

- Majoration de durée d'assurance d'un trimestre au titre de l'accouchement ou de l'arrivée de l'enfant au foyer, puis d'un trimestre supplémentaire pour toute année durant laquelle elles ont élevé un enfant, jusqu'à ses 16 ans, dans la limite de 8 trimestres au total.

NEANT

mais effet « ricochet » dans le cadre de la détermination du taux plein avant 65 ans

2.4.7. Majoration de durée d'assurance pour enfant handicapé

CSS L. 351-1-4

Les assurés sociaux, hommes et femmes, bénéficient d'une majoration de 8 trimestres maximum par enfant handicapé à 80% ouvrant droit à AES et au complément de celle-ci.

NEANT

Il est accordé un trimestre à la date de la 1ère perception de l'AES et de son complément, puis 1 trimestre supplémentaire pour chaque période d'éducation de 30 mois.

2.4.8 Congé parental d'éducation ou congé de présence parentale ou congé de solidarité familiale ou congé de soutien familial		
<i>L. 351-5</i>	<i>Délibération 22B IV</i>	<i>Délibération D25, VI</i>
<p>- Congé parental d'éducation</p> <p>Le père et la mère bénéficient d'une majoration de leur durée d'assurance égale à la durée du congé parental, dans la limite de 3 années.</p>	<p>Points attribués:</p> <p>Obtention d'avantages retraite pendant la durée du congé moyennant le versement décidé par l'entreprise de cotisations patronales et salariales</p> <p>calcul: comme si les intéressés avaient poursuivi leur activité dans des conditions normales</p>	<p>Points attribués:</p> <p>Obtention de points pendant la durée du congé moyennant le versement décidé par l'entreprise de cotisations patronales et salariales</p> <p>calcul: comme si les intéressés avaient poursuivi leur activité dans des conditions normales</p>
2.4.9 Validation des emplois exercés en Algérie avant le 1er juillet 1962		
<i>Loi 85/1274 du 04/12/1985 art.7</i>	<i>Circulaire Arrco 2005-4 DRE du 29 septembre 2005</i>	
<p>Les personnes salariées en Algérie entre le 01/04/1938 et le 30/06/19362 peuvent obtenir la validation gratuite au régime général de leurs périodes d'activité si elles ont donné lieu à l'affiliation au régime général algérien.</p>	<p>Attribution de points sous réserve de la validation par le régime général (pas de condition de résidence)</p>	<p>Points cotisés dans entreprises algériennes (transferts)</p>

3. SURCOTISATION TEMPS PLEIN TEMPS PARTIEL

<p>CSS, L. 241-3-1, R. 241-0-1 à R. 241-0-6, D. 241-1-1</p>	<p>Délibération 22 B</p>	<p>Délibération Argic (D25) modifiée circ.Agirc-Arrco n°2005-21 DRE</p>
<p>Bénéficiaires</p> <p>Tous les salariés titulaires d'un contrat de travail à temps partiel :</p> <ul style="list-style-type: none"> - salariés employés à temps plein dont la quotité de travail évolue vers un temps partiel, - salariés dont la quotité de travail à temps partiel évolue du temps plein au temps partiel, - salariés dès l'origine titulaires d'un contrat de travail à temps partiel,- salariés dont la rémunération n'est pas établie en fonction du nbre d'heures travaillées (forfait annuel en heures ou en jours, salariés rémunérés à la tâche, vendeurs représentants placiers, travailleurs à domicile ...). <p>Calcul</p> <p>Calcul du salaire fictif à temps plein à partir de la durée légale de travail calculée sur le mois (156.67h/mois) ou si elle lui est inférieure, la durée mensuelle de travail fixée pour la branche ou l'entreprise ou applicable dans l'établissement.</p> <p>L'assiette des cotisations d'assurance vieillesse est égale au produit de la rémunération mensuelle et du rapport entre la durée de travail à temps plein et le nombre d'heures rémunérées au cours du mois.</p> <p>Décision prise d'un commun accord entre le salarié et l'employeur.</p> <p>Le salarié peut cesser à tout moment la surcotisation. L'employeur ne peut dénoncer l'accord de surcotisation avant une période d'un an. En cas de dénonciation, il ne peut pas être conclu de nouvel accord au titre du même contrat de travail avant l'expiration d'un délai de cinq ans.</p>	<p>Conditions</p> <p>L'option doit être préalablement levée au régime général</p> <p>Accord de l'employeur et du salarié</p>	<p>L'option doit être préalablement levée au régime général</p> <p>Accord de l'employeur et du salarié</p>
Date d'application		
<p>Si le contrat de travail est antérieur à la date du décret (03/11/05), la possibilité de surcotisation est applicable aux gains et rémunérations versés depuis le 01/01/04.</p> <p>Pour les contrats de travail postérieurs au décret (03/11/05), la possibilité est applicable dès le premier jour du mois suivant la date d'effet du contrat, dès lors que l'accord de surcotisation est conclu avant le 01/03/06</p>	Idem	Idem

4. MINIMA DE DROITS

minimum contributif		garantie minimum de points
<p>La pension de vieillesse au taux plein ne peut être inférieure à un montant minimum, majoré en outre au titre des périodes ayant donné lieu à cotisations à la charge de l'assuré (CSS L. 351-10 et D. 351-2-1)</p> <p>Ce minimum de pension est versé à l'assuré sous réserve que le montant total de ses pensions attribuées dans les différents régimes (base et complémentaires) n'excède pas un plafond (art. L. 173-2 et R. 173-5 et suivants du CSS)</p>		<p>Acquisition d'un minimum de 120 points pour les cadres dont la rémunération brute mensuelle est < à un certain montant, salaire "charnière" (39 146,63 €/an en 2011)</p> <p>Montant de la cotisation annuelle 2011 : à 16,24 % : 770,28 € (soit 64,19 €/mois) (soit 39,84 € pour l'employeur, 24,35 € pour le cadre).</p>