



L'impact de la crise sur les retraites en Allemagne

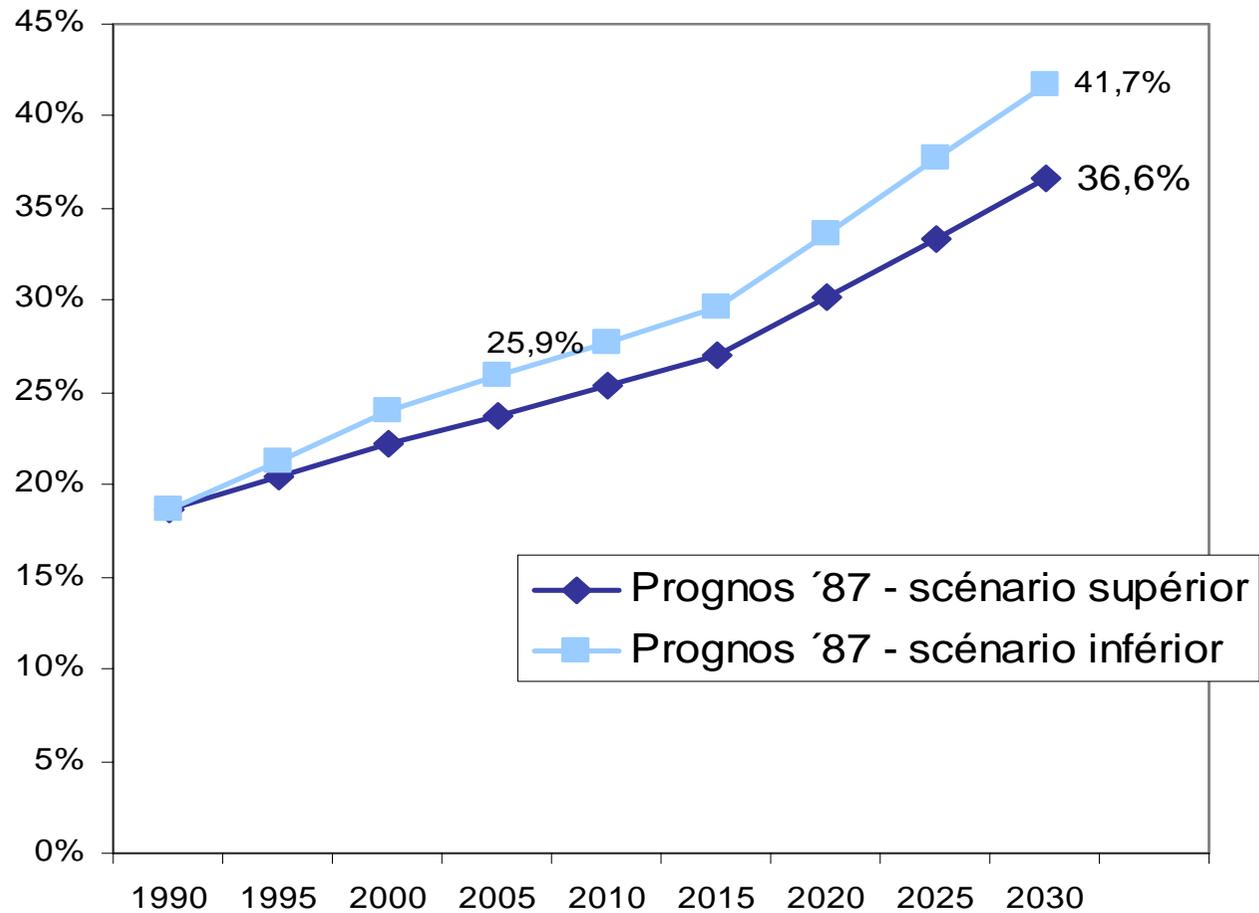
Volker Schmitt

Adjoint, ministère fédéral d'emplois et des affaires sociales

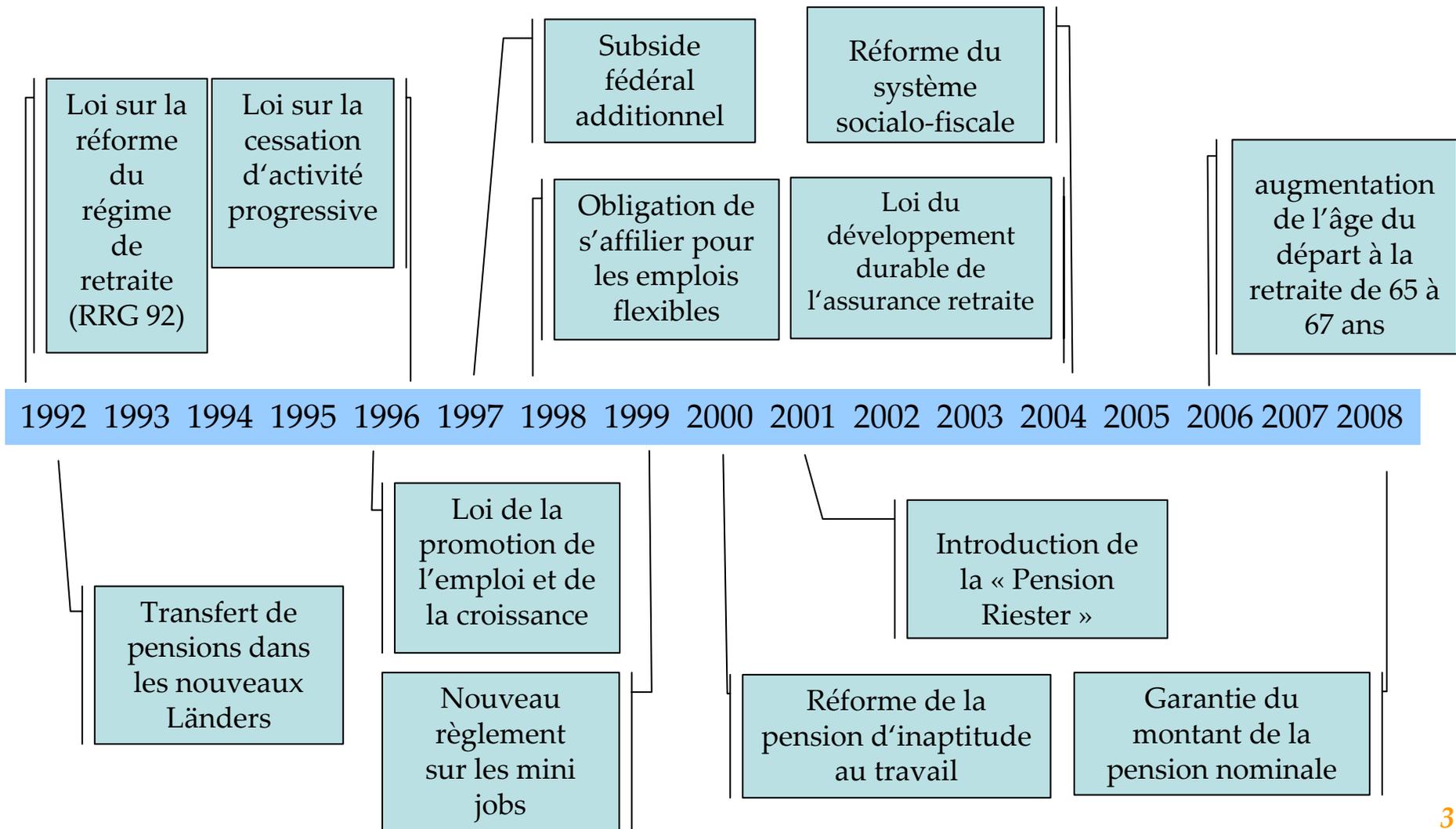


Un système de retraite en déséquilibre financier avant les réformes

Projections du taux de cotisation d'équilibre en 1987



I - De nombreuses réformes depuis 1989/1992



I - De nombreuses réformes depuis 1992

- Le maintien d'une indexation sur les salaires
 - Mais on passe des salaires bruts aux salaires nets
- Développement des décotes et surcotes pour les départs anticipés ou retardés à la retraite
- Validations supplémentaires pour des périodes d'éducation d'enfants
- De nombreuses réformes par la suite

I - Les principales caractéristiques des régimes de retraite privée les « pensions Riester »

Les Titulaires

- Les assurés de la Sécurité sociale et leurs conjoints
- Les fonctionnaires
- Les parents (jusqu'aux trois ans de l'enfant)

Cotisation: 4% du revenu (min: 60 €; max: 2.100 € en 2008)

Complément d'État (en 2008):

célibataire	couple	enfant
154 €	308 €	185 € (300 €)

⇒ **Garantie: somme des contributions (incl. les compléments d'État)** ←

I - Les principales caractéristiques des régimes professionnels

Cinq régimes différents:

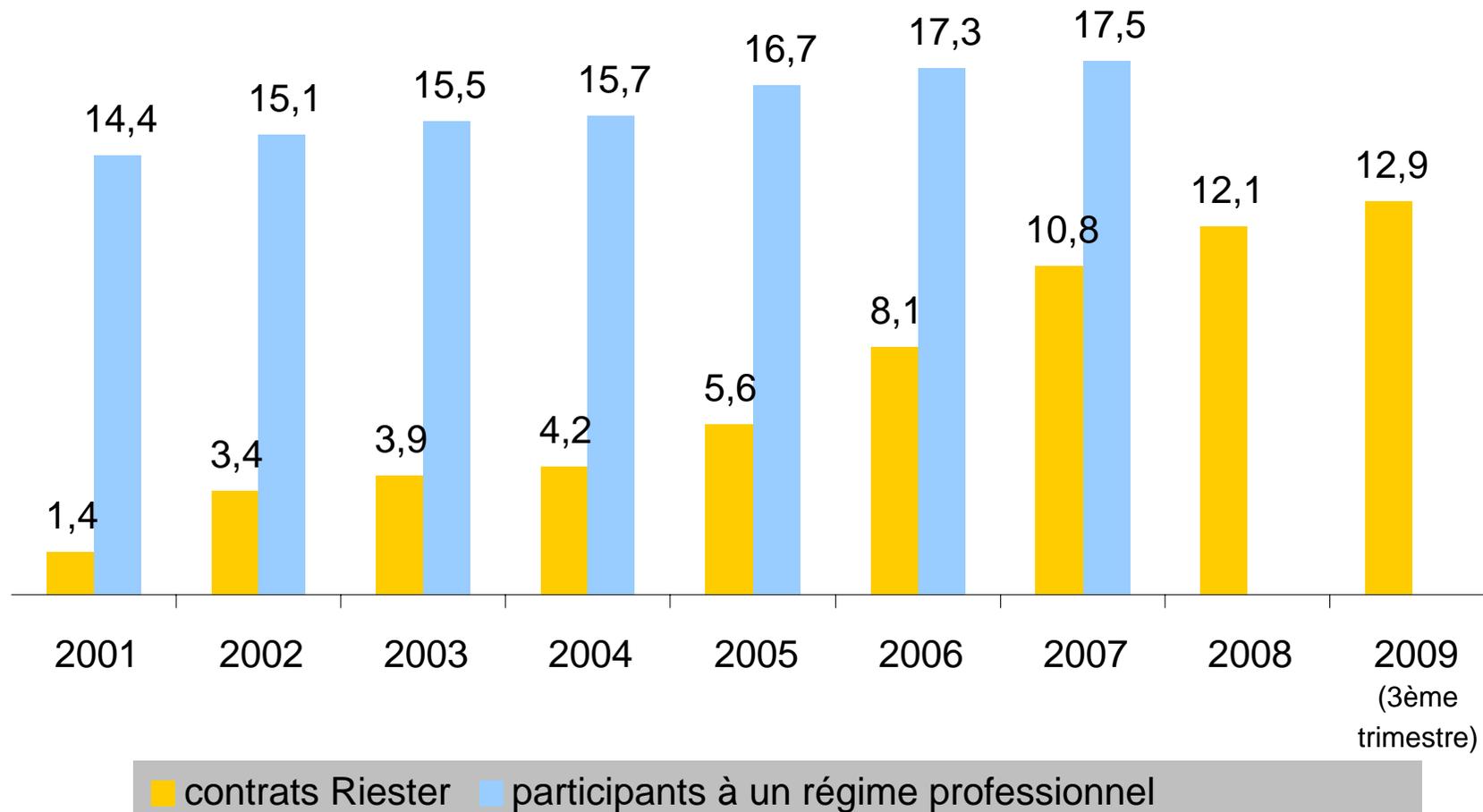
→ Allocations directes	(54,4%)	}
→ Caisses de retraite	(23,2%)	
→ Assurances directes	(10,9%)	
→ Caisses de secours	(8,2 %)	
→ Fonds d'investissement	(3,2%)	

438,8 Mrd. € en 2007

Il n'y a pas des régimes à cotisations définies classiques

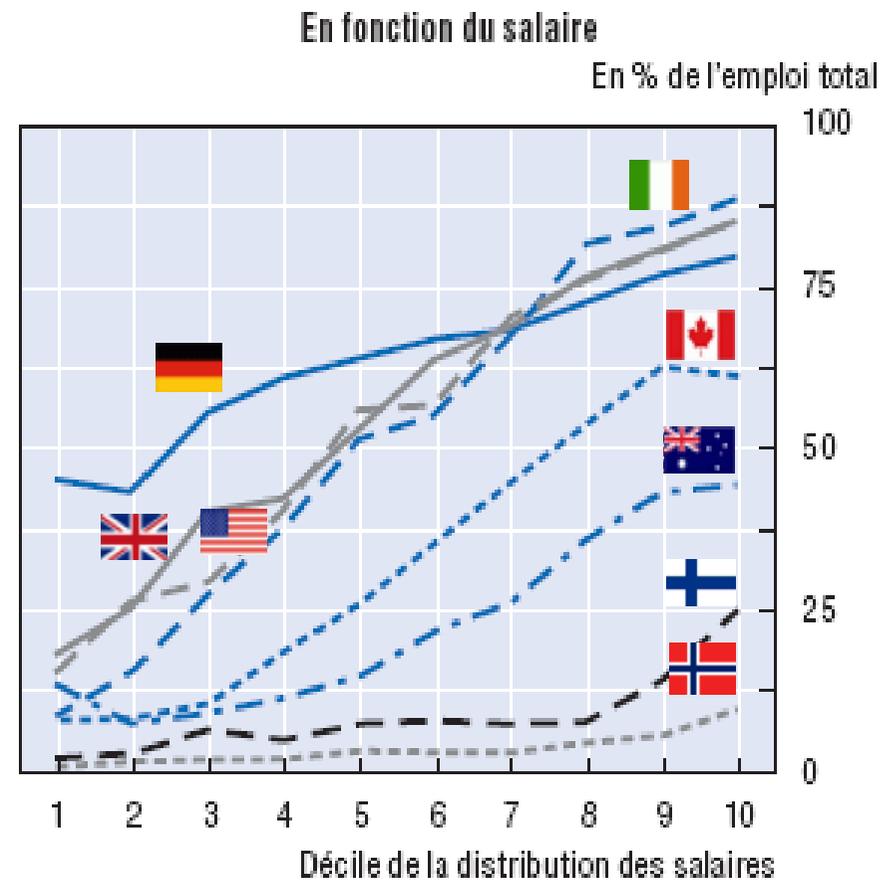
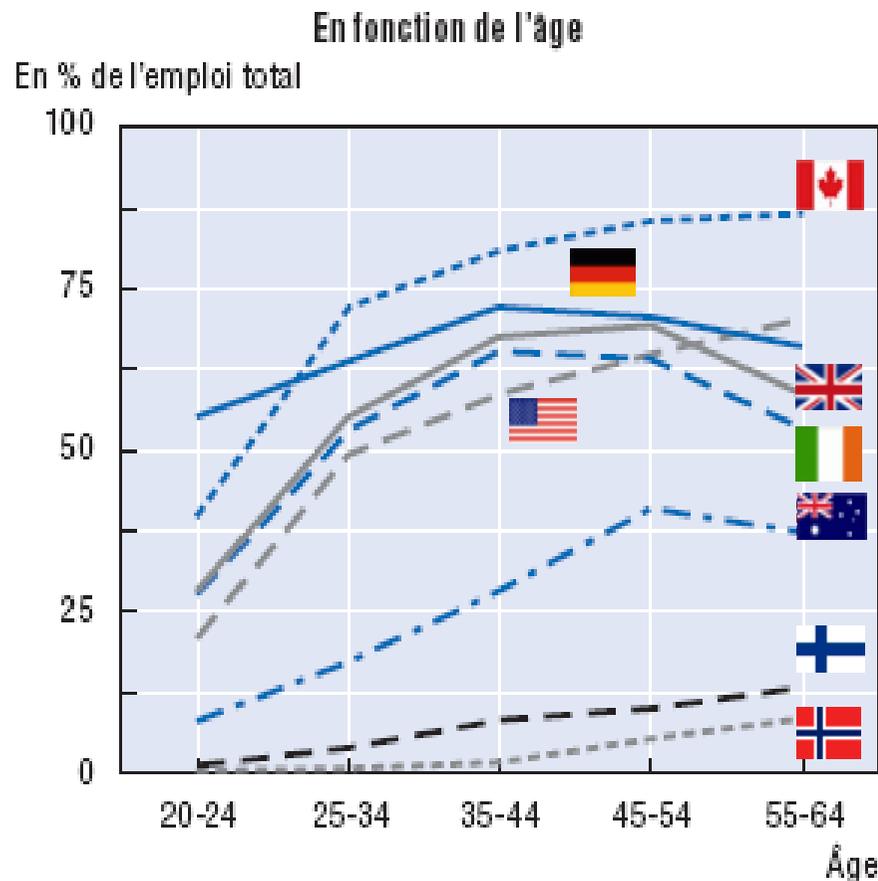
Prestations définies	Prestations liées aux contributions	Contributions + prestation minimum garantie
prestation	prestation + somme des contributions	somme des contributions - somme nécessaire pour s'assurer contre des risques de décès prématurés
= garantie de l'employeur	= garantie de l'employeur	= garantie de l'employeur

I - Évolution des régimes des retraites privés et des régimes professionnels



I - Couverture des régimes de retraite privés facultatifs

➔ Les taux de couverture pour les jeunes et les personnes à faible revenu sont satisfaisants



Source: OCDE (2009)

8

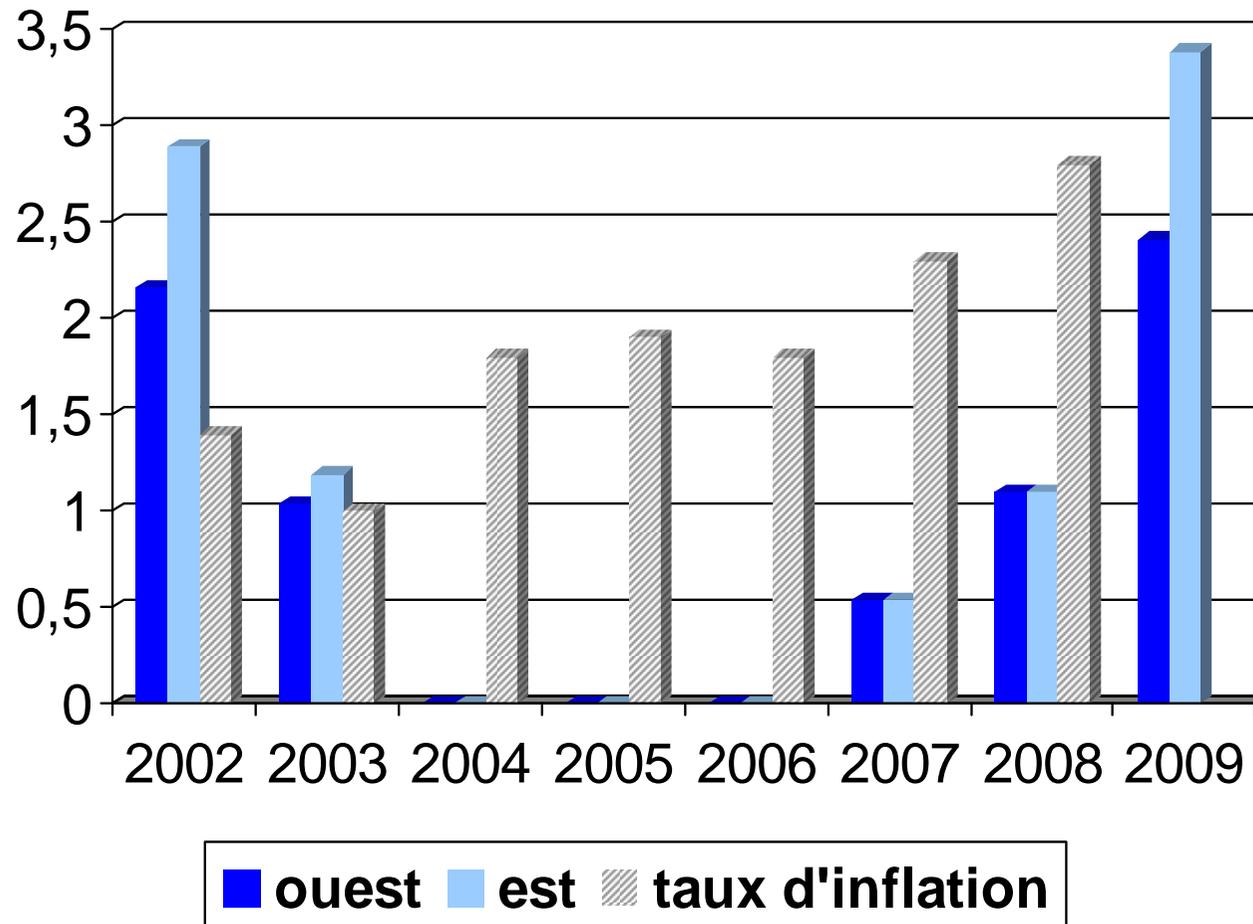
I - L'introduction d'un dispositif d'équilibre

- Valeur du point dépend d'un facteur de soutenabilité du régime qui reflète l'évolution du ratio entre employés et retraités (*dépendance démographique*)
- La revalorisation des pensions est inférieure à l'évolution du salaire moyen net lorsque la croissance du nombre de retraités est supérieure à la croissance du nombre d'actifs

I - Évolution du facteur de soutenabilité

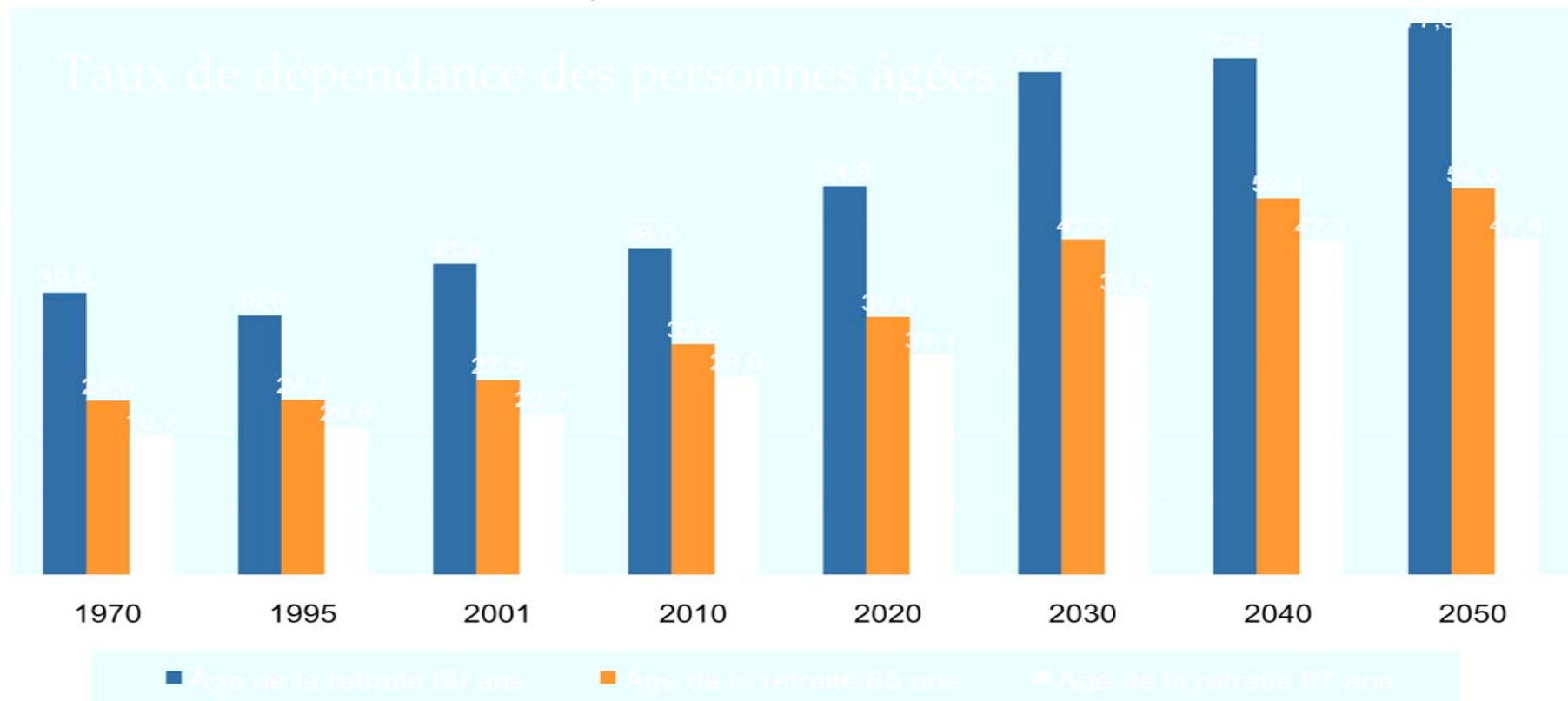
	cotisants (équivalence)	retraités (équivalence)	ratio entre retraité et cotisant	facteur de soutenabilité
2010	25.683	14.746	0,574	0,994
2011	27.779	14.762	0,531	0,987
2012	27.582	14.808	0,537	1,019
2013	26.784	14.876	0,555	0,997
2014	26.765	14.948	0,559	0,991
2015	26.777	15.020	0,561	0,999
2016	26.590	15.091	0,568	0,999
2017	26.493	15.181	0,573	0,997
2018	26.395	15.297	0,580	0,998
2019	26.291	15.423	0,587	0,997

I - Revalorisation de la valeur des points de retraite



I - Augmentation de l'âge de départ à la retraite de 65 à 67 ans

Calendrier : *de 2012 jusque 2023: 1 mois par an*
de 2024 jusque 2030: 2 mois par an



Source: Destatis

I - Des évolutions sous contraintes

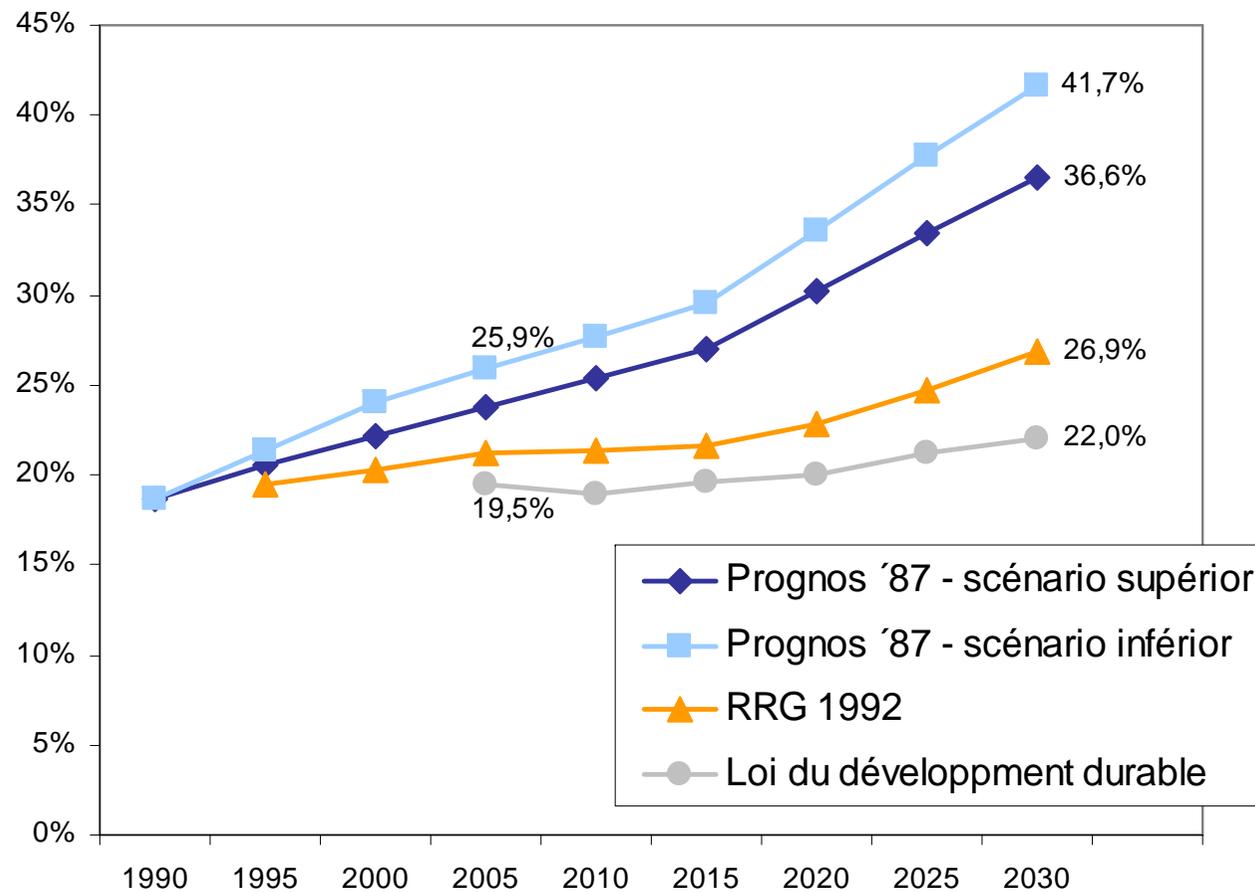
Deux contraintes légales:

- **le taux de remplacement net** doit être au minimum de 46% jusqu'en 2020 et 43% jusqu'en 2030 (contre 50,5% en 2008)
- **le taux de cotisation** doit rester inférieur à 20% jusqu'en 2020 et 22% jusqu'en 2030.

En cas de non respect de ces objectifs, le gouvernement fédéral est contraint par la loi de proposer des mesures correctrices

I - Un système de retraite stabilisé après les réformes

Projection du taux de cotisation d'équilibre après les réformes



II - EFFETS DE LA CRISE

- La crise remet-elle en cause les réformes passées ?

Priorité globale

- stabilisation de la demande des ménages
- renforcer la confiance

⇒ Garantie du montant de la pension nominale en 2008 ←

II - Crise et viabilité financière

Situation jusqu'à octobre 2009

assujetti à la cotisation

Masse salariale + 0,1%

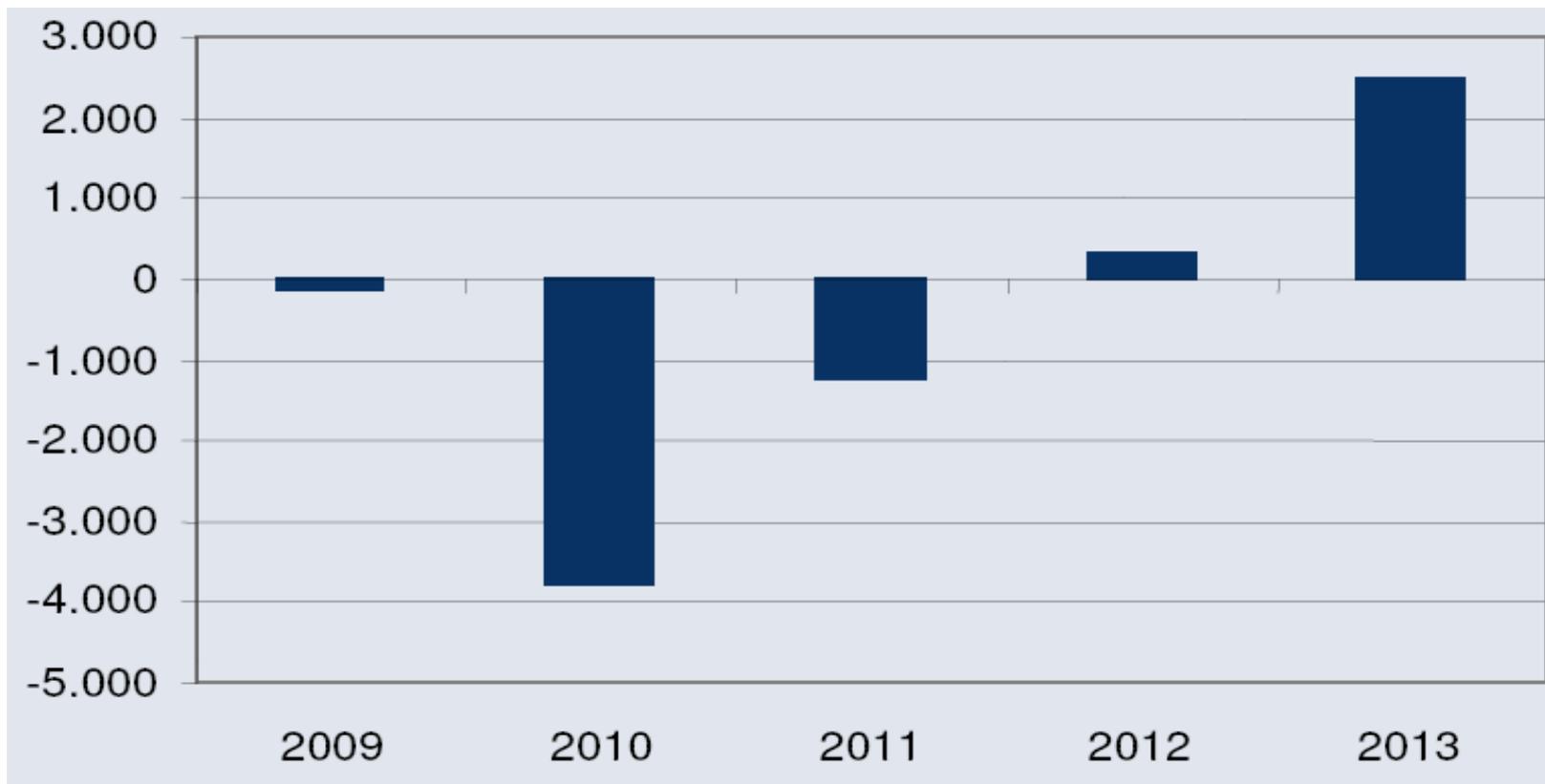
emploi - 0,2%

Salaire moyen + 0,3%

Évolution des recettes du régime

janvier-octobre + 0,3%

II - La situation financière du régime des salariés (solde du compte en millions d'euros)



Source: DRV Bund

Réserves en 2008: 15,7 Mrd. Euro → environ 1 mois de dépenses

II - Crise et emploi des seniors

Taux d'emplois des travailleurs âgés (en %)

		2000	2005	2008	2009q2
Total	D	37,6	45,6	53,8	56,8
	EU27	36,8	42,3	45,6	46,4
Femmes	D	29,0	37,5	46,1	49,3
Hommes	D	46,4	53,5	61,8	64,5
55-59 ans total	D	56,4	63,4	68,9	70,7
	EU27	50,3	55,1	59,0	60,2
60-64 ans total	D	19,6	28,1	35,1	39,4
	EU27	23,0	26,8	30,1	30,9

Peu d'effets de la crise économique sur l'emploi des seniors en Allemagne

Conclusion - La crise n'induit pas d'évolutions particulières des objectifs du système de retraite allemand

~~Vieillesse de la population et viabilité financière de long terme des régimes de retraite~~

Mais évolutions non liés à la crise ces dernières années

Vers des prestations dont le montant doit être plus adapté pour les salariés à revenus modestes

Vers un système de retraite dont les règles doivent s'adapter à des types d'emploi et de carrière plus flexibles



Les systèmes de retraite face à la crise
en France et à l'étranger

Conseil
d'Orientation
des Retraites

Maison de la Chimie, 3 décembre 2009 —

Merci de votre attention

www.bmas.bundesregierung.de

Contact : volker.schmitt@bmas.bund.de