

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES

Séance plénière du 28 mars 2007 à 9 h 30

« Eléments de constat sur les droits conjugaux et familiaux en France et à l'étranger,  
analyse juridique du principe d'égalité entre hommes et femmes »

<b>Document N°13</b>
----------------------

<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>
---

**Impact de la réforme des bonifications pour enfant sur le taux de  
remplacement des femmes fonctionnaires  
(enfants nés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004)**

*Direction générale de l'administration et de la fonction publique*

**IMPACT DE LA REFORME DES  
BONIFICATIONS POUR ENFANT SUR LE TAUX  
DE REMPLACEMENT DES FEMMES  
FONCTIONNAIRES  
(ENFANTS NES AVANT LE 1<sup>ER</sup> JANVIER 2004)**

## DESCRIPTION DU DISPOSITIF

Parallèlement à l'allongement de la durée de services effectifs et de la durée d'assurance, nécessaires pour obtenir une pension à taux plein, la loi portant réforme des retraites a introduit une profonde modification du dispositif de bonification pour enfant. Pour les parents d'enfants nés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2004, un dispositif nouveau de prise en charge gratuite – dans la limite de 3 ans – des périodes de réduction et d'interruption d'activité a été mis en place<sup>1</sup>. Ce dispositif est complété par l'octroi d'une majoration de durée d'assurance de deux trimestres pour les femmes ayant accouché à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2004<sup>2</sup> et dont l'interruption d'activité est inférieure à six mois<sup>3</sup>.

Pour les parents d'enfants nés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2004, conformément à la jurisprudence de la Cours de justice des communautés européennes<sup>4</sup>, le dispositif de bonification pour enfant est dorénavant fondé sur une logique professionnelle stricte de compensation des retards de carrière intervenus dans la fonction publique en raison de l'éloignement du travail lié à la naissance ou à l'éducation d'un enfant. Cette logique conduit à ouvrir la bonification à tous les fonctionnaires sans distinction de genre, à ne plus accorder de bonification aux fonctionnaires ayant eu leur enfant avant leur entrée dans la fonction publique et à conditionner l'octroi de la bonification à une interruption d'activité minimale de deux mois pour chaque enfant<sup>5</sup>. Seule exception compte tenu de la perturbation qu'implique la naissance d'un enfant lors de la préparation d'un concours, le législateur a prévu d'accorder la bonification aux femmes ayant accouché pendant leur période d'étude à condition que leur recrutement dans la fonction publique soit intervenu dans les deux années suivant l'obtention du diplôme leur ayant permis de se présenter au concours<sup>6</sup>.

---

<sup>1</sup> Article L. 9 du code des pensions civiles et militaires de retraite.

<sup>2</sup> Article L. 12 bis du code des pensions civiles et militaires de retraite

<sup>3</sup> Article L. 9 ter du code des pensions civiles et militaires de retraite

<sup>4</sup> CJCE, 29 novembre 2001, *GRIESMAR, affaire C-366/99*

<sup>5</sup> Articles L 12 b) et R. 13 du code des pensions civiles et militaires de retraite

<sup>6</sup> Article L 12 b – bis du code des pensions civiles et militaires de retraite.

## ANALYSE DANS LE CAS DES ENFANTS NES AVANT LE 1<sup>ER</sup> JANVIER 2004

- A la suite de la réforme des retraites, le nombre de femmes ne pouvant plus prétendre à la prise en compte d'un de leur enfant dans le cadre du dispositif de bonification pour enfant est relativement faible. A titre d'exemple, pour le ministère de l'Éducation nationale, la proportion est quasiment nulle pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré et inférieur à 13,5% pour les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré<sup>7</sup>.
- Le fait d'avoir eu un enfant en dehors d'une période ouvrant droit à bonification ne prive pas nécessairement la mère de toute prise en compte de son enfant pour le calcul de la retraite. En effet, sous réserve d'avoir fait valider, sur l'ensemble de sa vie professionnelle et sans lien avec l'enfant, au moins un trimestre au régime général ou dans un régime assimilé, la naissance, l'adoption ou la prise en charge effective de l'enfant donnent droit à une majoration de durée d'assurance de 2 ans<sup>8</sup>.

La validation d'au moins un trimestre au régime général résulte des cotisations versées soit au titre d'une activité professionnelle privée ou comme agent non titulaire, soit de l'allocation vieillesse pour parent au foyer ou d'une affiliation volontaire<sup>9</sup>.

- Compte tenu de la montée en charge progressive de la réforme des retraites et de l'introduction d'un mécanisme de décote – surcote permettant la prise en compte, pour le calcul de la pension de fonctionnaire, de la durée d'assurance tous régimes confondus, les cas-types présentés en annexe<sup>10</sup> montrent que le taux de remplacement « fonction publique » de la femme recevant une majoration de durée d'assurance du régime général peut être supérieur, toute chose égale par ailleurs, à celui de la femme bénéficiant d'une bonification pour enfant. C'est le cas notamment pour les femmes qui partiront à la retraite en 2020 avec des durées d'assurance tous régimes suffisamment longues. La non prise en compte d'un enfant au titre de la bonification ne se traduit donc pas nécessairement, même si cela reste une possibilité, par une diminution du taux de remplacement « fonction publique » du fonctionnaire<sup>11</sup> (cf. tableaux joints<sup>12</sup>). L'effet dépendra de chaque cas particulier, aucun effet systématique ne pouvant être dégagé.

---

<sup>7</sup> Source : Service des Pensions

<sup>8</sup> La majoration de durée d'assurance du régime général de la sécurité sociale, prévue aux articles L. 351-4 et D. 351-1-7 du code de la sécurité sociale est octroyée aux mères, biologiques, adoptives ou assumant la prise en charge effective de l'enfant, sous réserve de justifier d'au moins un trimestre de durée d'assurance au régime général de la sécurité sociale ou dans l'un des régimes alignés.

<sup>9</sup> Article L. 742-1 du code de la sécurité sociale.

<sup>10</sup> Selon les statistiques du service des pensions du ministère de l'Éducation nationale, l'âge moyen de départ en retraite des enseignantes du second degré (agrégées et certifiées) était en 2005 d'environ 60 ans ½ pour un nombre moyen d'annuités dans la fonction publique de 34 ans ½. Ces moyennes sont obtenues en faisant masse de l'ensemble des départs à la retraite, y compris notamment les départs anticipés pour 3 enfants et les départs en CPA qui se caractérisent généralement par des durées de service plus courtes. Hors ces départs, le nombre moyen d'annuités est plus proche de 36-37 ans. Les cas-types sont « calés » sur ces données moyennes. Cependant, une fourchette assez large de durée de service est considérée pour tenir compte des disparités de situation individuelle.

<sup>11</sup> On entend par taux de remplacement « fonction publique » le ratio : montant de la pension fonction publique / montant du dernier traitement indiciaire brut correspondant à un emploi à temps plein.

<sup>12</sup> Le 3<sup>ème</sup> cas type a été réalisé à partir des données moyennes fournies par le Service des pensions du ministère de l'Éducation nationale pour les années 2004 et 2005, hors décès et invalidité, mais intégrant les départs en retraite des parents de 3 enfants, des agents en CPA et en CFA. Les cas type 1, 2, 4 et 5 sont des extrapolations à partir du cas type n°3.

### Cas-types

Calcul du taux de remplacement offert par les régimes de pension de la fonction publique sur la base d'une hypothèse d'évolution de la durée d'assurance requise reposant sur une application mécanique de l'article 5-I de la loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites et à projection de base du COR inchangée

Année de départ en retraite	durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)	Enfants nés pendant période fonction publique	Bonifications pour enfants (trimestres)	Nombre total de trimestres fonction publique	Nombre de trimestres requis	taux de liquidation (en %)	Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé	Nombre d'enfants nés pendant période privée	majoration de durée d'assurance (trimestres)	Durée assurance totale (trimestres)	Nombre de trimestres manquants / suppléments	Taux de décote / surcote (en %)	taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>32ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
2006	130	2	8	138	156	66,35	4	0	0	142	-4	0,5	66,01
2008	130	2	8	138	160	64,69	4	0	0	142	-8	3	62,75
2010	130	2	8	138	162	63,89	4	0	0	142	-10	6,25	59,90
2012	130	2	8	138	164	63,11	4	0	0	142	-12	10,5	56,48
2020	130	2	8	138	166	62,35	4	0	0	142	-20	25	46,76
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>32ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
2006	130	1	4	134	156	64,42	4	1	8	146	-4	0,5	64,10
2008	130	1	4	134	160	62,81	4	1	8	146	-8	3	60,93
2010	130	1	4	134	162	62,04	4	1	8	146	-10	6,25	58,16
2012	130	1	4	134	164	61,28	4	1	8	146	-12	10,5	54,85
2020	130	1	4	134	166	60,54	4	1	8	146	-20	25	45,41

<b>Année de départ en retraite</b>	durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)	Enfants nés pendant période fonction publique	Bonifications pour enfants (trimestres)	Nombre total de trimestres fonction publique	Nombre de trimestres requis	taux de liquidation (en %)	Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé	Nombre d'enfants nés pendant période privée	majoration de durée d'assurance (trimestres)	Durée assurance totale (trimestres)	Nombre de trimestres manquants / supplémentaires	Taux de décote / surcote (en %)	<b>taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>33ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
<b>2006</b>	134	2	8	142	156	68,27	4	0	0	146	-4	0,5	<b>67,93</b>
<b>2008</b>	134	2	8	142	160	66,56	4	0	0	146	-8	3	<b>64,57</b>
<b>2010</b>	134	2	8	142	162	65,74	4	0	0	146	-10	6,25	<b>61,63</b>
<b>2012</b>	134	2	8	142	164	64,94	4	0	0	146	-12	10,5	<b>58,12</b>
<b>2020</b>	134	2	8	142	166	64,16	4	0	0	146	-20	25	<b>48,12</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>33ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
<b>2006</b>	134	1	4	138	156	66,35	4	1	8	150	-4	0,5	<b>66,01</b>
<b>2008</b>	134	1	4	138	160	64,69	4	1	8	150	-8	3	<b>62,75</b>
<b>2010</b>	134	1	4	138	162	63,89	4	1	8	150	-10	6,25	<b>59,90</b>
<b>2012</b>	134	1	4	138	164	63,11	4	1	8	150	-12	10,5	<b>56,48</b>
<b>2020</b>	134	1	4	138	166	62,35	4	1	8	150	-16	20	<b>49,88</b>

<b>Année de départ en retraite</b>	durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)	Enfants nés pendant période fonction publique	Bonifications pour enfants (trimestres)	Nombre total de trimestres fonction publique	Nombre de trimestres requis	taux de liquidation (en %)	Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé	Nombre d'enfants nés pendant période privée	majoration de durée d'assurance (trimestres)	Durée assurance totale (trimestres)	Nombre de trimestres manquants / suppléments	Taux de décote / surcote (en %)	<b>taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>34ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
<b>2006</b>	138	2	8	146	156	70,19	4	0	0	150	-4	0,5	<b>69,84</b>
<b>2008</b>	138	2	8	146	160	68,44	4	0	0	150	-8	3	<b>66,38</b>
<b>2010</b>	138	2	8	146	162	67,59	4	0	0	150	-10	6,25	<b>63,37</b>
<b>2012</b>	138	2	8	146	164	66,77	4	0	0	150	-12	10,5	<b>59,76</b>
<b>2020</b>	138	2	8	146	166	65,96	4	0	0	150	-16	20	<b>52,77</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>34ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
<b>2006</b>	138	1	4	142	156	68,27	4	1	8	154	-2	0,25	<b>68,10</b>
<b>2008</b>	138	1	4	142	160	66,56	4	1	8	154	-6	2,25	<b>65,06</b>
<b>2010</b>	138	1	4	142	162	65,74	4	1	8	154	-8	5	<b>62,45</b>
<b>2012</b>	138	1	4	142	164	64,94	4	1	8	154	-10	8,75	<b>59,26</b>
<b>2020</b>	138	1	4	142	166	64,16	4	1	8	154	-12	15	<b>54,53</b>

<b>Année de départ en retraite</b>	durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)	Enfants nés pendant période fonction publique	Bonifications pour enfants (trimestres)	Nombre total de trimestres fonction publique	Nombre de trimestres requis	taux de liquidation (en %)	Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé	Nombre d'enfants nés pendant période privée	majoration de durée d'assurance (trimestres)	Durée assurance totale (trimestres)	Nombre de trimestres manquants	Taux de décote / surcote (en %)	<b>taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 61 ans</b>													
<b>35ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
<b>2006</b>	142	2	8	150	156	72,12	4	0	0	154	-2	0,25	<b>71,94</b>
<b>2008</b>	142	2	8	150	160	70,31	4	0	0	154	-6	2,25	<b>68,73</b>
<b>2010</b>	142	2	8	150	162	69,44	4	0	0	154	-8	5	<b>65,97</b>
<b>2012</b>	142	2	8	150	164	68,60	4	0	0	154	-10	8,75	<b>62,60</b>
<b>2020</b>	142	2	8	150	166	67,77	4	0	0	154	-12	15	<b>57,61</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 61 ans</b>													
<b>35ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
<b>2006</b>	142	1	4	146	156	70,19	4	1	8	158	+2	1,5 (surcote)	<b>71,25</b>
<b>2008</b>	142	1	4	146	160	68,44	4	1	8	158	-2	0,75	<b>67,92</b>
<b>2010</b>	142	1	4	146	162	67,59	4	1	8	158	-4	2,5	<b>65,90</b>
<b>2012</b>	142	1	4	146	164	66,77	4	1	8	158	-6	5,25	<b>63,26</b>
<b>2020</b>	142	1	4	146	166	65,96	4	1	8	158	-8	10	<b>59,37</b>

<b>Année de départ en retraite</b>	durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)	Enfants nés pendant période fonction publique	Bonifications pour enfants (trimestres)	Nombre total de trimestres fonction publique	Nombre de trimestres requis	taux de liquidation (en %)	Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé	Nombre d'enfants nés pendant période privée	majoration de durée d'assurance (trimestres)	Durée assurance totale (trimestres)	Nombre de trimestres manquants	Taux de décote / surcote (en %)	<b>taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 62 ans</b>													
<b>36ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
<b>2006</b>	146	2	8	154	156	74,04	4	0	0	158	+2	1,5 (surcote)	<b>75,15</b>
<b>2008</b>	146	2	8	154	160	72,19	4	0	0	158	-2	0,75	<b>71,65</b>
<b>2010</b>	146	2	8	154	162	71,30	4	0	0	158	-4	2,5	<b>69,51</b>
<b>2012</b>	146	2	8	154	164	70,43	4	0	0	158	-6	5,25	<b>66,73</b>
<b>2020</b>	146	2	8	154	166	69,58	4	0	0	158	-8	10	<b>62,62</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 62 ans</b>													
<b>36ans 1/2 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
<b>2006</b>	146	1	4	150	156	72,12	4	1	8	162	+6	4,5 (surcote)	<b>75,36</b>
<b>2008</b>	146	1	4	150	160	70,31	4	1	8	162	+2	1,5 (surcote)	<b>71,37</b>
<b>2010</b>	146	1	4	150	162	69,44	4	1	8	162	0	0	<b>69,44</b>
<b>2012</b>	146	1	4	150	164	68,60	4	1	8	162	-2	1,75	<b>67,40</b>
<b>2020</b>	146	1	4	150	166	67,77	4	1	8	162	-4	5	<b>64,38</b>



<b>Année de départ en retraite</b>	durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)	Enfants nés pendant période fonction publique	Bonifications pour enfants (trimestres)	Nombre total de trimestres fonction publique	Nombre de trimestres requis	taux de liquidation (en %)	Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé	Nombre d'enfants nés pendant période privée	majoration de durée d'assurance (trimestres)	Durée assurance totale (trimestres)	Nombre de trimestres manquants	Taux de décote (en %)	<b>taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>36ans 1/4 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
<b>2006</b>	145	2	8	153	156	73,56	4	0	0	157	>156	0	<b>73,56</b>
<b>2008</b>	145	2	8	153	160	71,72	4	0	0	157	3	1,125	<b>70,91</b>
<b>2010</b>	145	2	8	153	162	70,83	4	0	0	157	5	3,125	<b>68,62</b>
<b>2012</b>	145	2	8	153	164	69,97	4	0	0	157	7	6,125	<b>65,68</b>
<b>2020</b>	145	2	8	153	166	69,13	4	0	0	157	9	11,25	<b>61,35</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 60 ans</b>													
<b>36ans 1/4 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
<b>2006</b>	145	1	4	149	156	71,63	4	1	8	161	>156	0	<b>71,63</b>
<b>2008</b>	145	1	4	149	160	69,84	4	1	8	161	>160	0	<b>69,84</b>
<b>2010</b>	145	1	4	149	162	68,98	4	1	8	161	1	0,625	<b>68,55</b>
<b>2012</b>	145	1	4	149	164	68,14	4	1	8	161	3	2,625	<b>66,35</b>
<b>2020</b>	145	1	4	149	166	67,32	4	1	8	161	5	6,25	<b>63,11</b>

<b>Année de départ en retraite</b>	durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)	Enfants nés pendant période fonction publique	Bonifications pour enfants (trimestres)	Nombre total de trimestres fonction publique	Nombre de trimestres requis	taux de liquidation (en %)	Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé	Nombre d'enfants nés pendant période privée	majoration de durée d'assurance (trimestres)	Durée assurance totale (trimestres)	Nombre de trimestres manquants	Taux de décote (en %)	<b>taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 61 ans</b>													
<b>37ans 1/4 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
<b>2006</b>	149	2	8	157	156	75,00	4	0	0	161	>156	3,00 (surcote)	<b>77,25</b>
<b>2008</b>	149	2	8	157	160	73,59	4	0	0	161	>160	0,75 (surcote)	<b>74,14</b>
<b>2010</b>	149	2	8	157	162	72,69	4	0	0	161	1	0,625	<b>72,24</b>
<b>2012</b>	149	2	8	157	164	71,80	4	0	0	161	3	2,625	<b>69,92</b>
<b>2020</b>	149	2	8	157	166	70,93	4	0	0	161	5	6,25	<b>66,50</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 61 ans</b>													
<b>37ans 1/4 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
<b>2006</b>	149	1	4	153	156	73,56	4	1	8	165	>156	3,00 (surcote)	<b>75,77</b>
<b>2008</b>	149	1	4	153	160	71,72	4	1	8	165	>160	3,00 (surcote)	<b>73,87</b>
<b>2010</b>	149	1	4	153	162	70,83	4	1	8	165	>162	2,25 (surcote)	<b>72,42</b>
<b>2012</b>	149	1	4	153	164	69,97	4	1	8	165	>164	0,75 (surcote)	<b>70,49</b>
<b>2020</b>	149	1	4	153	166	69,13	4	1	8	165	1	1,25	<b>68,27</b>

<b>Année de départ en retraite</b>	<b>durée de services effectifs FP (incluant période d'agent non titulaire validée)</b>	<b>Enfants nés pendant période fonction publique</b>	<b>Bonifications pour enfants (trimestres)</b>	<b>Nombre total de trimestres fonction publique</b>	<b>Nombre de trimestres requis</b>	<b>taux de liquidation (en %)</b>	<b>Nombre de trimestres d'activité dans le secteur privé</b>	<b>Nombre d'enfants nés pendant période privée</b>	<b>majoration de durée d'assurance (trimestres)</b>	<b>Durée assurance totale (trimestres)</b>	<b>Nombre de trimestres manquants</b>	<b>Taux de décote (en %)</b>	<b>taux de remplacement fonction publique après décote (en % du traitement indiciaire brut)</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 62 ans</b>													
<b>38ans 1/4 dans FP (FP + contractuelle validée), 2 enfants nés pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé</b>													
<b>2006</b>	153	2	8	161	156	75,00	4	0	0	165	>156	6,00 (surcote)	<b>79,50</b>
<b>2008</b>	153	2	8	161	160	75,00	4	0	0	165	>160	3,75 (surcote)	<b>77,81</b>
<b>2010</b>	153	2	8	161	162	74,54	4	0	0	165	>162	2,25 (surcote)	<b>76,22</b>
<b>2012</b>	153	2	8	161	164	73,63	4	0	0	165	>164	0,75 (surcote)	<b>74,18</b>
<b>2020</b>	153	2	8	161	166	72,74	4	0	0	165	1	1,25	<b>71,83</b>
<b>Enseignante du 2<sup>nd</sup> degré partant à la retraite à 62 ans</b>													
<b>38ans 1/4 dans FP (FP + contractuelle validée), 1 enfant né pendant cette période + 1 an d'activité dans le secteur privé et 1 enfant né pendant cette période</b>													
<b>2006</b>	153	1	4	157	156	75,00	4	1	8	169	>156	6,00 (surcote)	<b>79,50</b>
<b>2008</b>	153	1	4	157	160	73,59	4	1	8	169	>160	6,00 (surcote)	<b>78,01</b>
<b>2010</b>	153	1	4	157	162	72,69	4	1	8	169	>162	5,25 (surcote)	<b>76,51</b>
<b>2012</b>	153	1	4	157	164	71,80	4	1	8	169	>164	3,75 (surcote)	<b>74,49</b>
<b>2020</b>	153	1	4	157	166	70,93	4	1	8	169	>166	2,25 (surcote)	<b>72,53</b>